

POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD Y GÉNERO

Presencia Colombo Suiza afirma su compromiso con la promoción de la igualdad de oportunidades, la diversidad y la equidad de género, garantizando el respeto a los derechos humanos, la inclusión y la no discriminación en todas sus acciones, programas y relaciones institucionales.

1. Principios Fundamentales

• Igualdad de Oportunidades

- Garantizamos el acceso equitativo a nuestros programas y proyectos, sin distinción de género, etnia, orientación sexual, condición social, discapacidad o cualquier otra condición.
- Promovemos la equidad en el acceso a recursos, formación, empleo y liderazgo dentro de la organización y en las comunidades con las que trabajamos.

• Diversidad e Inclusión

- Fomentamos un entorno donde todas las personas sean valoradas y respetadas en su identidad y diversidad cultural, étnica, de género y generacional.
- Desarrollamos estrategias que favorecen la participación activa de grupos históricamente excluidos, asegurando su representación en la toma de decisiones.

• Equidad de Género

- Incorporamos el enfoque de género en todas nuestras acciones, impulsando la participación, autonomía y liderazgo de mujeres, niñas y personas con identidades diversas.
- Implementamos medidas para prevenir y eliminar cualquier tipo de violencia de género, discriminación o brechas de desigualdad en los espacios donde operamos.

• Ambiente Libre de Discriminación y Violencia

- Mantenemos una política de cero tolerancia frente a cualquier forma de discriminación, acoso o violencia de género, promoviendo mecanismos de prevención, denuncia y atención.

- Capacitamos a nuestro equipo y a las comunidades en igualdad de derechos, lenguaje inclusivo y prevención de la violencia de género.

- **Perspectiva Intercultural y Territorial**

- Adaptamos nuestras estrategias a las realidades y contextos específicos de cada comunidad, respetando y valorando sus conocimientos y prácticas.
- Generamos espacios de diálogo y concertación con diversos grupos poblacionales, asegurando su participación efectiva en la construcción de soluciones sostenibles.

2. **Procedimiento en Caso de Incumplimiento de la Política de Igualdad de Oportunidades, Diversidad y Género**

Presencia Colombo Suiza establece un protocolo de actuación ante cualquier incumplimiento de su Política de Igualdad de Oportunidades, Diversidad y Género, garantizando una respuesta efectiva, transparente y orientada a la prevención y corrección de las situaciones que vulneren los principios de equidad, inclusión y respeto.

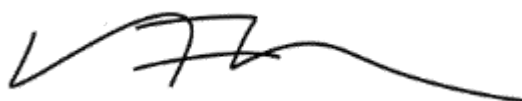
- **Identificación y Reporte del Incumplimiento**

- Cualquier persona vinculada a la organización (personal, voluntariado, beneficiarios, aliados estratégicos) que identifique una situación de discriminación.

3. **Compromiso Institucional**

Presencia Colombo Suiza se compromete a transversalizar la perspectiva de género, diversidad e igualdad de oportunidades en todas sus áreas de trabajo, promoviendo relaciones equitativas y respetuosas. Esta política será evaluada y fortalecida continuamente, garantizando su aplicación efectiva para generar impactos positivos y sostenibles en las comunidades y en nuestra organización.

Medellín, 14 de enero de 2025.



JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
Director General