

Florecer en medio del desierto



Balance Social 2025



A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes. The signature is positioned above a thin horizontal line.

Juan Felipe Rendón Ochoa
Representante Legal
Presencia Colombo Suiza



Nuestro propósito

Ser Presencia donde hay ausencia,
para que quien nació para ser rosa sea rosa;
porque **existir para alguien, hace la diferencia.**

Nuestra capacidad distintiva

Brindar experiencias de FORMACIÓN EXPERIENCIAL como eje transformador, integrador y articulador del trabajo social y humano, con VOCACIÓN, ENCUENTRO Y ACOMPAÑAMIENTO.

Balance Social 2025

Presencia

Existir para alguien, hace la diferencia.

Junta Directiva

Ricardo Wills Mejía (Presidente)
Federico Restrepo Gutiérrez (Vicepresidente)
Ana María Bacci Isaza
Andrés Aguirre Martínez
Federico Wills Gil
Carlos Bernardo Montoya Jaramillo
Santiago Correa Wills
Carolina Gutiérrez Bacci

Revisora Fiscal

CELT Consultores

Director Presencia

Juan Felipe Rendón Ochoa

Directora, La Bellota

Ana Rojas Tuberquia

Director, Centro de Capacitación Robledo

Mauricio Villada Ruiz

Directora, Programas de Primera Infancia

Mary Sol Cardona Vargas

Directora de Proyectos

Sandra Marcela Sánchez Correa

Contenidos

Diana Patricia Villa Posada

Diseño y diagramación

Cristian Enrique Torres Álvarez

Fotografías

Archivo, Presencia

Marzo, 2026

Medellín, Colombia

www.presencia.org.co



Quienes nos inspiran

Fundadores

Andreas Peter Hauri
In memoriam:
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
(1931 - 2025)
In memoriam:
Señorita Ángela Echavarría Toro
(1929 - 2026)

Fundadoras del Costurero y Cofundadoras de Presencia

Blanca Luz Mejía de Villegas
Estrellita Mejía de Uribe
Inés Echavarría de Mesa
Luz Mejía Medía de Wills
María Josefa Echavarría de Villa
María Teresa Vélez de Arango
Marina Mejía de Moreno
Martha Lucía Isaza de Bacci
Mercedes Restrepo de Herzig
Rocío Piedrahita de Sierra
Rocío Vélez de Piedrahita
Sonia Martínez de Aguirre

Asamblea

Alba Mery León Sarrazola
Amalia Urrea de Siegrist
Ana María Bacci Isaza
Carlos Bernardo Montoya Jaramillo
Carolina Gutiérrez Bacci
Clara Gil de Wills
Federico Restrepo Gutiérrez
Federico Wills Gil
Gabriel Jaime Uribe Mejía
John Alexander García Giraldo
Jorge Enrique Botero Echavarría
Juan Carlos Uribe Mejía
María Cristina Meza Echavarría
María del Carmen Montoya de Meza
María Elizabeth Wills Mejía
María Inés Arango Vélez
María Norella Gallego Moncada
María Piedad Aguirre Martínez
Patricia Bacci de Posada
Santiago Correa Wills
Silvia Inés Echavarría de Mesa
Yenny Carolina Buitrago Cortés

In memoriam de nuestras fundadoras

Las mujeres que hicieron de Presencia un acto de amor

Doña Consuelo Gutiérrez de Restrepo (1931 - 2025)
y señorita Ángela Echavarría Toro (1929 - 2026)

Hay historias que no comienzan con grandes discursos ni con edificios imponentes. Algunas nacen en silencio, alrededor de una mesa sencilla, entre hilos, agujas y conversaciones que parecen pequeñas, pero que en realidad **están cargadas de futuro. Así comenzó esta historia. Así comenzó Presencia.**

A comienzos de los años ochenta, Medellín vivía una de las etapas más duras de su historia. El narcotráfico avanzaba como una sombra espesa, el dinero fácil rompía valores y profundizaba las brechas: unos pocos lo tenían todo, muchos no tenían nada. En las laderas y en los terrenos cercanos a la quebrada La Iguañá y al cerro El Volador, se expandía el fenómeno de invasión suburbana. Allí, en medio de la pobreza, el desempleo y la inseguridad, crecían también el abandono y la ausencia.

Fue en ese contexto, adverso y profundamente desigual, donde dos mujeres decidieron no mirar hacia otro lado. Doña Consuelo Gutiérrez de Restrepo y la señorita Ángela Echavarría Toro no llegaron con promesas. Llegaron con tiempo, con constancia y con una convicción profunda: la de estar donde otros no estaban.

Junto a Andreas Peter Hauri, ciudadano suizo movido por un profundo sentido filantrópico, encontraron una causa común. **En 1983, en el barrio La Iguañá, nació lo que hoy conocemos como Presencia.** Pero antes de ser fundación, antes de tener nombre, fue simplemente un costurero. Un grupo de amigas que

se reunía para coser, conversar y pensar cómo ayudar. Mujeres que entendieron que el hilo también podía unir vidas, que cada puntada podía ser una forma de cuidado, una manera concreta de hacer Presencia.

Doña Consuelo y la señorita Ángela hicieron parte de la junta directiva durante varios años y también de la asamblea. Pero más allá de los cargos, fueron alma y columna de esta obra. **Su liderazgo no se ejercía desde la autoridad, sino desde la coherencia. Escuchaban, acompañaban, persistían.** Sabían que transformar realidades no era un asunto de inmediatez, **sino de compromiso sostenido.**

Eran, además, mujeres de carácter firme y corazón inmenso. Doña Consuelo, brillante, de inteligencia superior, enviudó muy joven y, con un temple admirable, sacó adelante a sus siete hijos —seis hombres y una mujer— convirtiendo la adversidad en fortaleza. Su humor brillante y ácido iluminaba las conversaciones, y su elegancia natural era reflejo de su dignidad interior. Pero, sobre todo, era profundamente bondadosa: su generosidad no hacía ruido, se traducía en presencia constante y en manos siempre dispuestas a ayudar. Ángela, soltera, dedicó su vida al cuidado amoroso de sus padres. De temperamento fuerte, pero entrañablemente cariñosa y bondadosa, fue una mujer de disciplina y convicciones claras, capaz de combinar firmeza con ternura. Ambas eran anfitrionas excepcionales, mujeres estrictas en principios, generosas sin medida y capaces de hacer sentir a cada persona acogida y valorada.

Mientras Medellín parecía dividirse entre el ruido de la violencia y el silencio de los olvidados, ellas eligieron el camino más difícil: el de quedarse. **Ser Presencia donde había ausencia.** Apostarles a los niños, a los jóvenes, a las familias que crecían en medio de la precariedad. Creer, incluso cuando parecía ingenuo hacerlo, que **cada persona podía florecer** si alguien estaba dispuesto a acompañar su proceso.

De la mano de voluntades como las de ellas, ese legado no solo nació: perduró. **Más de cuatro décadas después, Presencia sigue caminando el territorio, sigue cambiando la vida de miles de personas.** La obra que ayudaron a fundar no se quedó anclada en el pasado; se transformó, creció y se adaptó, sin perder su esencia.

Hoy, cuando se pronuncia la frase que resume el espíritu de Presencia —“**Ser Presencia donde hay ausencia, para que quien nació para ser rosa sea rosa, porque existir para alguien hace la**

diferencia”—, es imposible no pensar en ellas. En su forma discreta pero firme de existir para otros. En su manera de sembrar sin esperar aplausos. En su legado silencioso, pero profundo.

Este homenaje no es solo un ejercicio de memoria. **Es un acto de gratitud.** Porque gracias a doña Consuelo Gutiérrez de Restrepo y a la señorita Ángela Echavarría Toro, hoy seguimos creyendo que la presencia transforma, que el cuidado construye y que, incluso en los contextos más difíciles, siempre hay lugar para la esperanza.

Ellas ya no están físicamente, pero su obra sigue viva. **Y mientras Presencia continúe existiendo para alguien, su historia seguirá latiendo en cada vida transformada.**

Mensaje
**Beneficiarios, Equipo humano
y Aliados de Presencia**



Señorita Ángela Echavarría Toro

Doña Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Presencia, 3 años después: Existir para alguien hace la diferencia

El primero de septiembre de 2022, a las 7:00 a.m., llegué por primera vez a la casa patrimonial de Presencia en el barrio Prado de Medellín. Al ingresar, por el zaguán pude observar al fondo hacia la izquierda un patio amplio e iluminado, con una fuente en piedra que se eleva del suelo hasta la mitad de la tapia que delimita la casa y más atrás una sala adecuada como oficina donde seguramente quedaba el comedor en el pasado. A la derecha, una serie de naves que fueron las habitaciones, estaban ocupadas por escritorios, computadores y las personas de las diferentes áreas de la administración de la organización. Saludé y me presenté con cada uno y poco a poco inició nuestra conversación que hoy está cumpliendo cerca de 43 meses. Desde ese día no hay un momento que no agradezca haber podido llegar a esta entidad donde se es **Presencia donde hay ausencia, para que el que nació para ser rosa sea rosa independiente del contexto, porque existir para alguien, hace la diferencia.**

Desde el primer minuto mi intención ha sido una: **acertar en el cuidado del legado de las señoras de costurero.** Para ello, he entendido que hay cinco elementos claves para alcanzar el éxito organizacional: el equipo, la estrategia, la ejecución, el cuidado de los recursos y la medición.

En ello nos enfocamos desde el primer día.

Respecto el EQUIPO que encontré en Presencia me ha gustado observar que es un grupo de personas talentosas, **con alto sentido de pertenencia y vocación de servicio.** Potenciarlo fue mi objetivo y para ello, lo primero que trabajé fue generar confianza, no solo hacia mí como nuevo miembro de la entidad, sino hacia ellos mismos para que no fueran director-dependientes en cada decisión. Vi la capacidad que tenían, pero también observé la

necesidad permanente de validación en la mayoría de las decisiones que tenían que tomar. Acompañar para empoderar fue mi propósito y creo que hemos logrado bastante. En todos reconozco mayor autonomía y capacidad de gestión.

Definir la ESTRATEGIA de manera conjunta pero orientada fue otro paso que dimos. El foco fue recuperar la esencia de la organización como movilizador, motor inspirador y elemento de atención. **La Bellota dejó de ser un ejercicio adicional para convertirse en el propósito por el cual realizar nuestro trabajo.** Presencia empezó a girar en torno a este programa fundacional y sobre él definimos nuestra MEGA. Para los primeros 3 años alcanzar una cobertura de 500 beneficiarios. Hoy podemos compartir que en ese periodo logramos pasar de 143 a 430 beneficiarios (con más de 3.000 personas impactadas bajo la metodología) y logramos excedentes superiores a los esperados.

En la estrategia fue clave empezar a renunciar, luego definimos algunas apuestas y pasamos a la ejecución. En un primer diagnóstico el 95% de los ingresos provenían del sector público y la mayoría de él era de un solo aliado (ICBF, casi el 80%). Tener mayor participación privada y mayor peso de ingresos de recursos propios fue una apuesta necesaria. Logramos renunciar primero a los programas de promoción de derechos de jóvenes que ejecutábamos con el ICBF. Dispersar los esfuerzos fuera de Antioquia, asumir riesgos de diálogos con esa entidad en departamentos donde la politiquería domina la conversación y no lo técnico, y seguir dependiendo de proyectos de 4 a 7 meses con bajo presupuesto y alto riesgo no era algo por lo cual valía la pena luchar. El siguiente paso, un año después, fue la renuncia al programa de madres comunitarias. Dejar de atender 5.000 niños no fue una decisión fácil de tomar, pero era necesaria. Nuestra

entidad comprendió que, si Presencia no estaba, alguien más lo haría, es decir, no dejábamos un vacío en esa población. Adicionalmente, este programa generaba una sobrecarga de trabajo a las áreas de compras, nómina y talento humano al inflar la planta de personal en cerca de 500 personas, todas ellas con sus restricciones de comportamiento, salud y demandas.

En la última etapa de renuncias llegamos a los hogares y centros infantiles del ICBF. Mientras dejábamos estos programas buscábamos otros con empresas de interés estratégico. Empresas de este sector se convirtieron en nuestros mejores aliados y hoy por hoy **representan el 30% de los ingresos de Presencia.**

Si bien el sector público era un riesgo mantenerlo como venía, llegar al sector privado nos significó aprendizajes importantes. Un proceso de selección en lo público es de meses, a veces semanas; entrar en una nueva empresa privada puede ser de años. Los primeros pagan cumplidamente (en general) y de manera anticipada, los segundos no tanto. **Aprender a cuidar la caja y hacer todos los ejercicios para CUIDAR LOS RECURSOS que permitan ejecutar la ESTRATEGIA fue uno de los grandes aprendizajes y también lo logramos.**

La MEDICIÓN, como nuevo elemento de los ejercicios sociales, ya hace parte de nuestro ADN. En el 2024 habíamos medido impactos de La Bellota encontrando cifras tan importantes como que el ingreso de los egresados es de 2 salarios mínimos o más en 59% de los casos, que el 95% de los beneficiarios continúan su ciclo de formación, que en 8 de cada 10 beneficiarios no se desertaba del sistema educativo gracias a La Bellota y en 7 de cada 10 definieron qué estudiar una vez terminaba el bachillerato por ser parte del programa. Este año dimos un paso adicional, evaluamos el Retorno Social de la Inversión -SROI por sus siglas en inglés, el cual nos arrojó que por cada peso que se invierte en este programa se obtiene un retorno de 8,82 pesos. El sector social en Colombia apenas está empezando a evaluarse para poder rendir informes claros y concretos de sus impactos, nosotros ya lo integramos a nuestro día a día.

Hoy estamos dando un paso adicional. **LA BELLOTA se ha expandido a 3 barrios más de la ciudad** y una mayor cobertura, todo de la mano de nuevos padrinos e

instituciones aliadas como Fundación MUV, Fundación Sofía Pérez de Soto, Fundación Vibra en Alta, HA Bicicletas y la Fundación Fraternidad, lo cual nos permitió poner sobre la mesa de conversación social de Medellín la orientación vocacional como un vacío a llenar en la ciudad. Articulados con Proantioquia, otras fundaciones y el Distrito de Medellín, iniciamos el 2026 lanzando la alianza MENTOR, un programa que busca incorporar elementos de orientación en los chicos de 9°, 10° y 11° de 15 instituciones de educación públicas, lo cual, hemos observado, mejora el desempeño académico, la promoción educativa, la continuidad en el sistema y el paso a la educación postsecundaria, lo que tiene efectos inmensos en la economía de las personas y la sociedad en su conjunto. Esperamos compartir los primeros resultados medidos por Valor Público de EAFIT en nuestra próxima asamblea.

Tenemos retos adicionales este año. Consolidar nuestras alianzas con el sector privado, avanzar en formar cada vez más jóvenes en nuestro centro de capacitación de Robledo, cumplirle a la ciudad con el cuidado de la primera infancia de la mano del programa Buen Comienzo y generar excedentes adicionales que nos permitan continuar expandiendo La Bellota son algunos de ellos. De la mano de la asamblea, la junta, el equipo humano y nuestros aliados, lo lograremos.

En este último año, el cielo pidió la presencia de doña Consuelo Gutiérrez de Restrepo y de la señorita Ángela Echavarría Toro. Se fueron de este plano, pero desde el cielo **seguirán cuidando con su amor este hermoso legado** para que continúe teniendo el impacto por el que tanto trabajamos.

Mis 43 meses en Presencia son un enano en los hombros de los gigantes que han servido en los 43 años de existencia de Presencia. Muchas gracias a todos los que han aportado su grano de arena por consolidar este proyecto de ciudad. Gracias a la asamblea, la junta, el equipo directivo y operativo, a cada padrino y aliado, gracias a ustedes que leen este Balance, por permitirme ser parte de esta organización y movimiento social. **Gracias por permitirme vivir la experiencia de existir para alguien, para hacer la diferencia desde ese 1ero de septiembre de 2022.**

Mensaje
Teo Rendón
Director General



Nuestra Participación Geográfica



Entidades Públicas aliadas

- Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)
- ICBF
- Alcaldía de Medellín
- Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín.
- Metroparques
- Plaza Mayor
- Metro Salud
- ITM

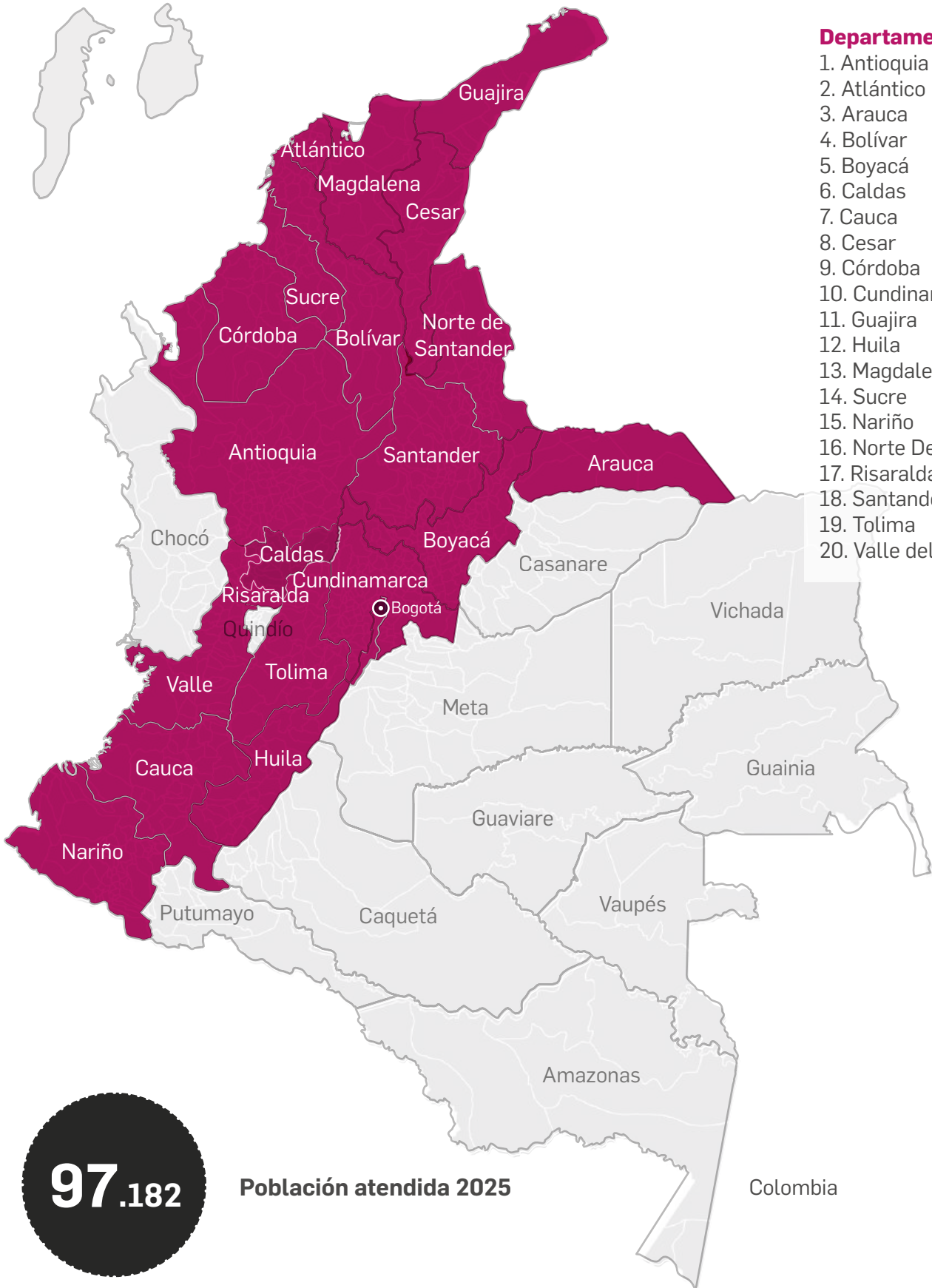
Entidades Privadas aliadas

- Enel
- Fundación Postobón
- Vibra en Alta
- Comfama
- Comfenalco

Entidades Mixtas aliadas

- ISA
- INTERCOLOMBIA
- Metro de Medellín

San Andrés y Providencia



Departamentos

1. Antioquia
2. Atlántico
3. Arauca
4. Bolívar
5. Boyacá
6. Caldas
7. Cauca
8. Cesar
9. Córdoba
10. Cundinamarca
11. Guajira
12. Huila
13. Magdalena
14. Sucre
15. Nariño
16. Norte De Santander
17. Risaralda
18. Santander
19. Tolima
20. Valle del Cauca

97.182

Población atendida 2025

Colombia

Población atendida

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	H	M
La Bellota	Acompañamiento Educativo La Bellota	Presencia, Padrinos, Fundación Sofía Pérez Soto, Fundación Fraternidad	111	130
	Vibra en Alta	Fundación Vibra en Alta	53	65
	Taller del Talento	Fundación MUV, I.E Blanquizal, I.E Arenys del Mar, I.E Barrio Olaya, El Sena Tecno academia, Universidad de Antioquia	60	40
	Parceritos	Secretaría de Seguridad Distrito de Medellín	450	2
	Parceros	Secretaría de Seguridad Distrito de Medellín	600	
	Formación para la construcción de proyectos de vida con jóvenes de la comuna 3	Secretaría de Educación Distrito de Medellín	792	856
	Sigue tu meta Guardianes de La Permanencia	Secretaría de Educación Distrito de Medellín	532	
			3.691	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	H	M
Primera Infancia	Programa Buen Comienzo Medellín Modalidad Institucional 8 horas	Alcaldía de Medellín	732	793
			1.525	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	H	M
Infancia, Adolescencia y Juventud	Kayusii'wa	Presencia	3	3
	Amigos Metro	Metro de Medellín	5.400	8.572
			13.978	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	H	M
Centro de Capacitación Robledo	Externado Media Jornada	ICBF	45	55
	Entornos Seguros	ICBF	58	42
	Hogar Sustituto	ICBF	177	193
	I.E. Andreas Peter Hauri	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Med.	119	73
	Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	Presencia/Com-fenalco	100	150
	Tejiendo Apoyo y Protección	Fundación Postobón	180	
			1.192	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	H	M
Proyectos Gestión Social	COWA	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	2.409	
	Suministro de bienes y servicios al MVCT.	MVCT	-	
	Programa de Educación Ambiental - Enel	Enel	14.803	15.923
	Enel - Gestión Territorial	Enel	4.300	5.800
	Enlaza Grupo Energía Bogotá	Energías Bogotá	-	
	Proyecto de Interconexión Carreles a 230 mil voltios	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	181	124
	Gestión Social en la Operación y Mantenimiento de Proyectos Energéticos	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	1.962	1.999
	Intégrate	Distrito Especial de Medellín	2.137	4.730
	Educación Ambiental con Énfasis en Prevención de Quemas	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	13.280	8.969
	Río Bogotá	Fundación Enel	-	
	Proyecto de dotación de implementos para los hogares comunitarios del corregimiento de Martillo del municipio de Ponedera	Enel	45	59
	Suministro de materiales para el fortalecimiento de algunas Juntas de Acción Comunal del municipio de Valledupar, (Cesar)	Enel	33	42
			76.796	

**Población
atendida en
el año 2025**

97.182



La Bellota

Salomé Rengifo González Educatora Comunitaria de La Bellota

Existir para alguien, hace la diferencia es un lema que, desde el inicio de mi proceso, me ha acompañado e inspirado profundamente en el servicio, tanto en mi formación académica como en mi crecimiento personal. **Es una frase que no solo se entiende, se vive.**

Cuando ingresé al programa como beneficiaria, nunca imaginé el alcance que La Bellota tendría en mi vida. Desde el primer momento, mis educadoras fueron **guía, apoyo y refugio**; pero también fueron quienes me ofrecieron un aterrizaje cálido a la vida: enseñándome a mirar el futuro con emoción, sin prisa, con calma y con respiración. Supieron sostenerme mientras soñaba, y acompañarme mientras aprendía a habitar esos sueños con los pies en la tierra.

Mis educadoras me inspiraron y me dieron la fuerza para encontrarme dentro de mi propio proceso y disfrutarlo. **Me enseñaron que crecer no es correr, sino caminar con sentido.** Ellas existieron para mí: con su presencia, su entrega y su amor constante. Y hoy puedo decir que yo también existo gracias a ellas, a lo que sembraron, a lo que confiaron, a lo que vieron en mí incluso cuando yo aún no lo veía.

De ellas aprendí a acompañar con respeto los procesos cambiantes y fluctuantes del otro; a reconocer y valorar cada avance, cada aprendizaje, cada intento. Me enseñaron que la felicidad del otro también puede ser la mía, y que **cada vida es un universo lleno de posibilidades** que, cuando es acompañado con amor, puede dar origen a infinitas galaxias capaces de



inspirar a muchas más vidas, tal como ellas lo hicieron conmigo.

Entonces, ¿qué ha significado para mí ser educadora? Ser educadora de Presencia ha significado devolución y gratitud. Ha sido la manera de honrar el amor que un día me entregaron. Ha significado cumplir sueños propios mientras acompaño la construcción y realización de los sueños de una comunidad. Ha sido resignificarme constantemente y aprender de quienes son pequeños en tamaño, pero grandes en sabiduría: los niños y las niñas.

Ha representado seguir soñando como lo hacen los jóvenes, y reconocer, con profundo respeto y agradecimiento, la confianza que las familias depositan en mí.

Ser educadora me brinda la posibilidad de hacer una diferencia en la vida de los demás. Sin embargo, hoy comprendo algo aún más profundo: así como mis educadoras hicieron la diferencia en mi vida, es la comunidad la que también hace la diferencia en la mía. La vuelve más grata, más cálida, más humana y más feliz.

Porque existir para alguien hace la diferencia... y permitir que alguien exista para uno, también transforma la vida para siempre.

Acompañamiento Educativo, La Bellota

Durante 2025, el área La Bellota consolidó su labor como una estrategia integral de acompañamiento educativo y social para niños, niñas, adolescentes y jóvenes en contextos de alta vulnerabilidad. **A través del reconocimiento de talentos, el fortalecimiento de competencias para la vida y la orientación vocacional**, La Bellota promovió procesos que permiten a los participantes **descubrir su ser**, proyectar su futuro y poner sus capacidades al servicio de su propio bienestar y el de sus comunidades.

Atendió a 241 niños, niñas y jóvenes (111 hombres y 130 mujeres) y sus familias en Antioquia, con presencia en Medellín, Bello, Itagüí y Caldas. En 2025 se destacó la apertura del **Programa de Acompañamiento Educativo en el barrio La Sierra** con 30 cupos, financiados por medio de una alianza con la Fundación Sofía Pérez de Soto y Presencia.



El 99,5% de los participantes se mantuvo activo en el sistema educativo y la promoción académica fue del 95%. En educación superior, el 95% aprobó su semestre. En grado 11, el 93% culminó secundaria. El 50% de los jóvenes graduados transitó de inmediato a educación superior, con ingresos del 28,5% a modalidad universitaria, 28,5% tecnológica y técnico laboral, y 14,5% técnico profesional. El 93% mostró avances en competencias para la vida.

Fundación Vibra en Alta

Atendió a 118 niños, niñas y jóvenes (53 hombres y 65 mujeres) y sus familias en Medellín. Se amplió la cobertura de **Orientación Profesional en Blanquizal**.

El 99,5% permaneció vinculado al sistema educativo. La promoción académica fue del 98%. El 100% de los jóvenes en educación superior aprobó su semestre y el 100% de los estudiantes de grado 11 se graduó. El 60% hizo tránsito inmediato a educación superior: 50% a modalidad universitaria, 15% tecnológica y 35% técnico y técnico laboral.



Taller del Talento – Fundación MUV

Se iniciaron los proyecto en Blanquizal y El Olaya con 100 estudiantes de grados 9°, 10° y 11° (60 hombres y 40 mujeres), atendiendo a 100 familias.

El 100% estuvo activo en el sistema educativo. La promoción académica fue del 93%. El 93% de los estudiantes de grado 11 se graduó y el 46% transitó a educación superior, con un ingreso del 50% a modalidad universitaria y 50% tecnológica.



En términos educativos, los programas del área alcanzaron:

- 99,5% de niños, niñas y jóvenes vinculados y activos en el sistema educativo.
- Promoción académica entre 93% y 98% según la etapa.
- Graduación de secundaria entre 93% y 100% en grado 11.
- Tránsito inmediato a educación superior entre 46% y 60%.
- Entre 95% y 100% de aprobación de semestre en educación superior.
- 93% de avance en competencias para la vida.
- Cinco jóvenes culminaron su proceso en educación superior y se graduaron en:
 - Trabajo Social, Ingeniería Biomédica, Psicología, Medicina y Construcciones Civiles.

Parceros – “Encuentros con-sentidos”

Atendió a 600 personas entre 14 y 28 años en las comunas 2, 5, 7, 60 y 70, de Medellín. Los encuentros fortalecieron el trabajo en equipo, la escucha activa, la confianza, el liderazgo y la construcción colectiva de aprendizajes desde lo lúdico y lo creativo.

Parceritos

Intervino con 452 (450 hombres y 2 mujeres) y sus familias en comunas 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13 y 70. A través de la herramienta WOOP, los jóvenes aprendieron a identificar metas, obstáculos y planes de acción. El proceso fortaleció el autoconocimiento, la toma de decisiones y el reconocimiento de oportunidades como las ofrecidas por el SENA y SAPIENCIA.

Formación para la construcción de proyectos de vida – Comuna 3

Se atendieron a **1.648** estudiantes de grado décimo en **Manrique**, (792 hombres y 856 mujeres) y sus familias. El proyecto fortaleció la definición vocacional, la comprensión del panorama educativo y competencias socioemocionales como autonomía, responsabilidad y proyección de futuro.

Sigue tu meta – Guardianes de la Permanencia

Participaron **532** estudiantes de instituciones oficiales de **Medellín**. Las jornadas experienciales promovieron reflexión, autoconocimiento, trabajo en equipo, comunicación asertiva y planificación para el logro de metas personales y colectivas.

El Balance Social 2025 del área La Bellota evidencia una intervención coherente, territorialmente pertinente y con resultados verificables.

Este impacto fue posible gracias a una articulación sólida con aliados estratégicos del sector público, privado, educativo y comunitario, entre ellos: Secretarías de Educación y Seguridad del Distrito de Medellín, SAPIENCIA, Fundación Sofía Pérez de Soto, Fundación Vibra en Alta, Fundación Fraternidad, Becas Fraternidad, universidades como la Universidad de Antioquia, Universidad Católica Luis Amigó, Universidad EAFIT, ITM, instituciones educativas oficiales, juntas de acción comunal y organizaciones sociales del territorio.



La Bellota cerró el año como una estrategia que no actúa sola, sino en red, consolidando un modelo de intervención que une voluntades, suma capacidades y potencia resultados en favor del desarrollo integral de las comunidades donde hace presencia.



Primera Infancia

María Sujey Aguirre **Coordinadora de la atención integral** **Área de Primera Infancia – Programa** **Buen Comienzo**

Soy María Sujey Aguirre Hurtado, psicóloga de profesión, pero profundamente enamorada de la pedagogía. **Estoy convencida de que el amor que ponemos en cada acto educativo es el factor determinante para acompañar la transformación del ser humano desde su esencia.**

Hace 14 años llegué a Presencia y encontré reflejado en su lema, **“existir para alguien, hace la diferencia”**, **la importancia de ser valorado por quien eres y no solo por lo que haces.** Desde entonces, me he sentido en un lugar seguro y tranquilo, rodeada de personas que me han ayudado a crecer personal y profesionalmente; que me han tendido la mano cuando lo he necesitado y que han estado presentes tanto en los momentos felices como en los difíciles, reconfortando mi alma y marcando una diferencia en mi vida.

Desde mi ingreso a la entidad me he desempeñado en el área de Primera Infancia, donde he tenido la oportunidad de acompañar y orientar a otros profesionales en el ejercicio de su labor, **aportando mi conocimiento y experiencia a la hermosa misión de acompañar y proteger a la niñez de nuestra ciudad.** Este acto, lleno de amor, refleja la conexión que se construye con los niños y niñas que hacen parte de los centros infantiles. Allí he podido evidenciar el impacto que generamos en sus vidas; **a través de un**



acompañamiento integral hemos tocado corazones, resignificando el valor de ser y estar presentes para quienes encuentran en este programa nuevas oportunidades para ser felices.

Ser parte de esta entidad me ha permitido enfocar mi profesión hacia un ámbito educativo en el que he fortalecido mi capacidad de **crear y orientar** procesos pedagógicos basados en los principios institucionales, inspirando y motivando a las poblaciones objetivo a encontrar en nuestra propuesta las herramientas para alcanzar su máximo potencial. Desde un acompañamiento asertivo, me he sentido parte fundamental de la misión que guía nuestro quehacer pedagógico.

Mi historia en Presencia ha estado marcada por alegrías, satisfacciones, retos, obstáculos, aprendizajes y vivencias que me han fortalecido. Me ha enseñado a valorar la existencia del otro, que a su vez le da sentido a la mía. En muchas oportunidades he podido marcar la diferencia en las personas que he guiado y, sin duda, todas aquellas que me han acompañado en este camino han engrandecido mi labor, **transformando mi manera de ver el mundo** y enseñándome a ser empática, resiliente y a creer firmemente que **sí es posible creer en los cambios.**

Después de 14 años, solo me queda decir: gracias a la entidad que creyó en mí, en mis capacidades, y que me dio la oportunidad de crecer profesionalmente en un programa donde mi labor hace la diferencia y **deja huella en la vida de muchas personas.**

Primera Infancia

Durante 2025 fortalecimos nuestro compromiso con la primera infancia, trabajando por entornos protectores, afectivos y estimulantes que garantizaron el bienestar de los niños y las niñas y acompañando de manera consciente a sus familias.

Programa Buen Comienzo Medellín – Modalidad Institucional 8 horas

El Programa Buen Comienzo Medellín – Modalidad Institucional 8 horas desarrolló una intervención integral orientada a la **promoción, garantía y protección de los derechos de los niños y las niñas** en sus primeros cinco años de vida. En coherencia con la política pública de primera infancia, el programa fortaleció procesos pedagógicos, psicosociales, de salud y nutrición, reconociendo a la familia como eje fundamental del desarrollo infantil.

El programa atendió a **1.525 niños y niñas** entre los 2 y 5 años, con la participación activa de **1.504 familias**, en 18 Centros Infantiles ubicados en San Cristóbal, Robledo, Castilla y Pedregal, en el municipio de Medellín, Antioquia.

La población beneficiaria estuvo conformada por 732 niños y 793 niñas, quienes participaron de manera constante en los procesos liderados por las agentes educativas y el equipo interdisciplinario, logrando una comunicación y un acompañamiento permanente entre el programa, los niños, las niñas y sus familias.

Impacto y cobertura

- 1.525 niños y niñas atendidos entre los 2 y 5 años.
- 732 niños y 793 niñas beneficiadas.
- 1.504 familias acompañadas.
- 18 Centros Infantiles en San Cristóbal, Robledo, Castilla y Pedregal.
- Municipio de intervención: Medellín, Antioquia.



Resultados pedagógicos, sociales y familiares

A través del programa se brindó atención integral, generando impactos significativos en el desarrollo de los niños y las niñas. Los participantes fortalecieron habilidades cognitivas, motoras, lingüísticas y sociales, logrando una mejor adaptación al cambio, mayor comunicación con sus pares y con su entorno físico, natural, social y familiar.

Los niños y niñas expresaron con mayor claridad sus ideas, sentimientos, emociones, necesidades e intereses mediante diferentes tipos de lenguaje.

A través del juego, se consolidaron procesos de aprendizaje, conocimiento, resolución de problemas y toma de decisiones.

Las familias realizaron un acompañamiento consciente en el proceso formativo de sus hijos e hijas, poniendo en práctica conceptos básicos relacionados con la atención, protección y fortalecimiento de las prácticas de crianza, lo que permitió consolidar entornos familiares más protectores y afectivos.

Participación y alianzas

El desarrollo del programa fue posible gracias a una articulación activa con múltiples aliados institucionales y comunitarios, entre ellos:

Amigos Metro, Comité Corporación Social, Cuerpo de Bomberos, DAGRED, Emvarias – programa Linda Calle, INDER Medellín, Mesas de Primera Infancia, Metrosalud – Estrategia Extramural en Salud Mental, Museo del Agua, Policía de Infancia y Adolescencia, Programa Tejiendo Hogares, Red de Bibliotecas Públicas, Secretaría de Educación, Secretaría de Movilidad, Secretaría de Salud – Medellín Me Cuida, Teatro La Fanfarria, Unidad Administrativa Especial Buen Comienzo y United Way Colombia.



El Balance Social 2025 de Primera Infancia – Buen Comienzo Medellín evidencia una gestión sólida, coherente y con impacto real en la vida de los niños, las niñas y sus familias.

Este impacto fue posible gracias al trabajo articulado con aliados del sector público, social y comunitario, que sumaron capacidades, recursos y compromiso para garantizar una atención de calidad a la primera infancia de Medellín.



Infancia, Adolescencia y Juventud

Infancia, Adolescencia y Juventud

Desde Presencia entendemos que acompañar a niños, niñas, adolescentes y jóvenes es apostar por una ciudadanía más consciente, solidaria y respetuosa.

Kayusii'wa

Porque es posible florecer en medio del desierto.

El proyecto KAYUSII'WA es una extensión de La Bellota en el departamento de La Guajira, concebido para fortalecer la protección, el bienestar y la calidad de vida de niños y niñas del pueblo Wayuu. Durante 2025, esta iniciativa consolidó un acompañamiento integral orientado al desarrollo de habilidades y capacidades, promoviendo el sentido de pertenencia cultural y la construcción de un proyecto de vida en coherencia con sus usos y costumbres.

Desarrollado entre el 16 de enero y el 31 de diciembre de 2025, KAYUSII'WA reafirma el **compromiso de Presencia con la niñez y con la implementación de procesos que reconocen la diversidad étnica y cultural como base del desarrollo integral.**



Impacto y cobertura

- Niños y niñas participantes: 6 (3 hombres y 3 mujeres)
- Familias acompañadas: 6
- Comunidades: 1
- Departamento: La Guajira
- Municipio: Maicao

Acompañamiento integral con enfoque diferencial

KAYUSII'WA promovió un proceso de acompañamiento integral que **brindó herramientas para que los niños y niñas Wayuu se reconozcan como gestores de su propio desarrollo**, de manera autónoma y responsable, en armonía con su identidad cultural.

El enfoque diferencial fue un principio central del proyecto, permitiendo eliminar barreras, reconocer la particularidad de cada niño y niña, su historia y su desarrollo psicosocial, y **valorar la cultura Wayuu como eje estructural del proceso formativo.**

Participación y alianzas

El proyecto contó con la articulación del aliado COWA, fortaleciendo la corresponsabilidad y el acompañamiento comunitario en el territorio.



KAYUSII'WA evidencia que la extensión del modelo La Bellota en La Guajira consolida procesos respetuosos de la identidad cultural, construidos desde el territorio y en diálogo permanente con las comunidades.



Amigos Metro

Pedagogía, convivencia e impacto social para fortalecer el tejido comunitario en el Área Metropolitana de Medellín.

Durante 2025, el proyecto Amigos Metro, mediante una pedagógica basada en el aprendizaje experiencial, promovió las competencias prosociales en las comunidades aledañas a las zonas de influencia del Sistema Metro.

La intervención se orientó a la construcción colectiva de la Cultura Metro, no solo como un conjunto de normas del sistema de transporte, sino como una forma de vivir y relacionarse en la vida cotidiana, desde el respeto, el cuidado del otro y el sentido de lo público.

Impacto y cobertura

- 13.972 personas beneficiadas: 5.400 hombres y 8.572 mujeres.
 - 182 familias acompañadas.
 - Municipio de intervención: Medellín, Itagüí.
- Periodo de ejecución: 22 de julio – 15 de diciembre de 2025.



Resultados formativos y comunitarios

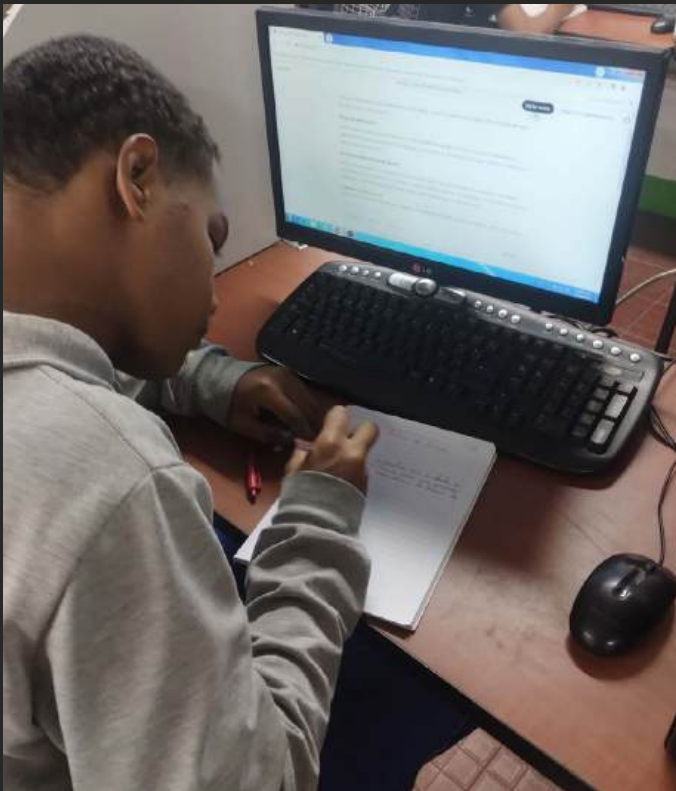
El programa permitió, desde un enfoque diferencial, la participación de niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores, quienes confluyeron en diversas apuestas pedagógicas para construir conjuntamente la **Cultura Metro** y reconocer su importancia tanto en el sistema como en la vida cotidiana.

A través de actividades lúdicas, recreativas y formativas, los participantes fortalecieron competencias prosociales, promoviendo una convivencia positiva, el reconocimiento del otro y el cuidado de lo común. El proceso contribuyó al **fortalecimiento del tejido social en los territorios**, generando espacios de encuentro entre comunidades y actores institucionales con un propósito compartido: **construir ciudadanía desde los valores Metro**.

Participación y alianzas

El desarrollo del proyecto contó con el acompañamiento de aliados estratégicos como:

INDER – Programa Recreando, Secretaría de Cultura – Estrategia Cultura Parque y Secretaría de Gobierno.



Centro de Capacitación de Robledo

Ricardo Alfredo Ochoa Álvarez Rector – Institución Educativa Andreas Peter Hauri, Sede Robledo

Presencia... Un proceso que transformó mi vida

Llegué a Presencia a finales de 1994. No llegué como directivo ni como docente. Llegué como usuario.

En ese momento vivía en la Corporación Superarse, en modalidad de internado, dentro del proceso de atención del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. Provenía de un contexto social complejo, marcado por la vulnerabilidad, la violencia y dinámicas que podían afectar profundamente el proyecto de vida de cualquier joven.

Ingresé en la modalidad de media jornada y participé en talleres de formación como electricidad básica residencial y carpintería metálica. No tenía claridad sobre mi futuro. Como muchos jóvenes en situación de riesgo, vivía el presente sin una visión estructurada de lo que podía llegar a ser.

Durante ese tiempo fui un usuario desafiante, con dificultades frente a la norma y al estudio. Sin embargo, **conté con un equipo que acompañó mi proceso de manera integral:** director, formadores, psicólogo, trabajador social y nutricionista. Más allá de la formación técnica, encontré **orientación, límites, escucha y oportunidades.**

En el taller de carpintería metálica descubrí una fortaleza personal. Allí, trabajando con hierro y soldadura, surgió una de mis primeras expresiones artísticas: la escultura de los delfines ubicada en el ingreso del bloque A de la institución. Sin ser plenamente consciente, comenzaba a encontrar en el arte **una forma de canalizar emociones y construir identidad.**

Egresé en el año 2000.

La transición no fue sencilla. Al salir, enfrenté nuevamente la realidad sin el acompañamiento permanente que había tenido dentro de la institución. Comprendí entonces la dimensión del apoyo recibido y el impacto que había tenido en mi formación.



A pesar de la distancia, el vínculo con la institución se mantuvo.

Años después, el 11 de febrero de 2012, regresé, esta vez como **tallerista de artes plásticas.** Inicé medio tiempo acompañando a niños, niñas y adolescentes desde la pintura, el dibujo y la escultura.

Para continuar vinculado, asumí el compromiso de fortalecer mi formación académica. Terminé el bachillerato en jornada nocturna, posteriormente cursé la carrera de Artes Plásticas y más adelante realicé estudios de especialización y maestría en educación. **Lo que comenzó como un requisito laboral se convirtió en la consolidación de mi proyecto de vida.** Con el tiempo, asumí mayores responsabilidades hasta llegar a desempeñarme como rector de la Institución Educativa Andreas Peter Hauri.

En Presencia se ha transmitido históricamente una frase que resume su espíritu: **“Existir para alguien, hace la diferencia”**, expresión compartida por uno de sus fundadores, Andreas Peter Hauri.

Mi historia es reflejo de ese principio. Haber sido usuario y hoy ser rector evidencia que los procesos de **acompañamiento**, cuando son constantes y comprometidos, generan transformaciones sostenibles en el tiempo.

Hoy comprendo que la educación no es únicamente transmisión de conocimiento. **Es presencia, orientación y acompañamiento continuo. Es creer en el potencial de cada niño, niña y adolescente, incluso cuando ellos mismos aún no lo reconocen.**

Mi recorrido dentro de la institución es testimonio de que los procesos integrales dejan huella y pueden transformar no solo trayectorias individuales, sino también **aportar a la construcción de una sociedad más consciente y humana.**

Centro de Capacitación de Robledo

Externado Media Jornada

Durante 2025, el programa Externado Media Jornada, se desarrolló como una apuesta por el fortalecimiento integral de niñas, niños y adolescentes desde el ámbito individual y familiar. La intervención se centró en empoderarlos en el **ejercicio de sus derechos y en su capacidad de autodesarrollo**, reconociendo a la familia y a las redes de apoyo como primeros garantes de protección, tal como lo establece el artículo 39 de la Ley 1098 de 2006.

El proyecto se orientó a **acompañar trayectorias de vida con sentido**, brindando herramientas para que los participantes afrontaran los desafíos personales y sociales desde una mirada resiliente, crítica y constructiva.

Impacto y cobertura

- 100 niños, niñas y adolescentes atendidos: 45 hombres y 55 mujeres.
- 60 familias acompañadas.
- Departamento: Antioquia.
- Municipio: Medellín.
- Periodo de ejecución: diciembre de 2024 – diciembre de 2025.



Procesos formativos y acompañamiento integral

Durante el año 2025 se consolidó un acompañamiento interdisciplinario orientado a potenciar **el Ser, el Saber y el Saber Hacer** de los participantes. El valor agregado del proyecto estuvo en la implementación de **estrategias de vinculación emocional y asertiva**, que permitieron a los niños, niñas y adolescentes reconocer la importancia de prepararse para enfrentar la vida con resiliencia y sentido.

Presencia acercó ofertas formativas alineadas con los intereses ocupacionales y educativos de la población atendida, garantizando calidad y satisfacción, lo cual se evidenció en la favorabilidad de las encuestas aplicadas. Entre los talleres desarrollados se incluyeron procesos en música, teatro, danza, panadería, motos y sistemas.

Durante el año, todos los niños, niñas y adolescentes estuvieron escolarizados. Gracias a las alianzas interinstitucionales, los estudiantes de grados 10° y 11° participaron en programas como Pilotos de Nuestro Destino de Ruta N y Pragma, donde recibieron módulos de **orientación vocacional e intermediación laboral**. Como resultado, 11 usuarios se graduaron como bachilleres en diciembre de 2025.

Integración, bienestar y experiencias significativas

Bajo el principio de que **“Existir para alguien, hace la diferencia”**, el proyecto promovió espacios recreativos como estrategia de integración, estímulo al rendimiento, la disciplina y el respeto por los procesos de acompañamiento.

Participación y alianzas

En 2025 se fortalecieron alianzas interinstitucionales orientadas a ampliar las oportunidades de formación y participación para los usuarios y sus familias. Entre los aliados se destaca: El SENA.



Atención Complementaria en Entorno Seguro

Ejecutamos el programa **Atención Complementaria en Entorno Seguro** como una estrategia de prevención y protección para niños, niñas y adolescentes en alto riesgo de la comuna 7 de Medellín. La intervención se orientó a **ofrecer un espacio seguro y formativo** en jornada contraria a la escolar, con el propósito de **prevenir situaciones de vulnerabilidad** asociadas a la vida en calle, el trabajo infantil, el consumo de sustancias psicoactivas, la explotación sexual comercial y la vinculación a grupos organizados.

El programa se fundamentó en una mirada integral que articula lo pedagógico, lo psicosocial y lo comunitario, reconociendo a las familias y al territorio como actores clave en la garantía de derechos.

Impacto y cobertura

- 100 niños, niñas y adolescentes atendidos: 58 hombres y 42 mujeres.
- 77 familias acompañadas.

Periodo de ejecución: agosto – diciembre de 2025.

Acompañamiento integral y procesos formativos

La ejecución del programa se enfocó en brindar un **entorno protector mediante actividades lúdicas, educativas y de apoyo psicológico, fortaleciendo habilidades y competencias para la vida**. El equipo interdisciplinario trabajó de la mano con la comunidad, las familias y los líderes territoriales, desarrollando procesos de atención individual, valoraciones iniciales y seguimientos permanentes por áreas.

Se implementaron cursos complementarios con el SENA, entre ellos:

- Taller de motos (dos módulos)
- Panadería
- Habilidades blandas

Además, se realizaron vacaciones recreativas y actividades lúdico-recreativas que **promovieron el aprendizaje desde la experiencia**. El programa también contó con el apoyo del programa **Parchemos** de la Alcaldía de Medellín, clases de pintura orientadas por el rector de la institución y el acompañamiento de la **policía comunitaria**, que brindó charlas educativas y actividades para **fortalecer la convivencia y la seguridad**.



Participación y alianzas

El desarrollo del programa contó con la articulación de aliados estratégicos:

SENA, Programa Parchemos y Policía Comunitaria.

Institución Educativa Andreas Peter Hauri

Se acompañó la gestión y el fortalecimiento de la Institución Educativa Andreas Peter Hauri, una apuesta por la educación integral e inclusiva de niños, niñas y jóvenes en situación de vulnerabilidad. El proyecto se desarrolló bajo un modelo pedagógico humanista, que integra **el arte como herramienta de aprendizaje, expresión emocional y construcción de proyectos de vida**, fundamentado en los principios de equidad, solidaridad y servicio.

A siete años de su fundación, la Institución reafirmó su compromiso con la garantía del derecho a la educación y consolidó su misión social y pedagógica, dejando bases sólidas para ampliar su impacto en la población más vulnerable.

Impacto y cobertura

- 192 estudiantes atendidos: 119 hombres y 73 mujeres.



Modelo pedagógico y resultados formativos

Uno de los aspectos más relevantes del 2025 fue el fortalecimiento del **Modelo Artístico Pedagógico de Presencia** (MAPP), que se consolidó como una respuesta pertinente frente a las necesidades de la población atendida. A través del arte como eje pedagógico, se promovieron procesos de aprendizaje significativos que favorecieron la expresión emocional, el pensamiento crítico, la creatividad y la construcción de identidad.

El arte se posicionó como un lenguaje educativo que permitió a los y las estudiantes resignificar sus experiencias de vida, reconocer sus capacidades y reencontrarse con su potencial humano y académico. Este enfoque fortaleció el Proyecto Educativo Institucional y ratificó que educar desde la solidaridad, la equidad y el servicio es una apuesta profundamente transformadora.



Hogar Sustituto

Durante 2025, se operó el programa **Hogar Sustituto** como una estrategia fundamental para el **restablecimiento de derechos de niñas, niños, adolescentes y jóvenes**. Esta modalidad consiste en la ubicación temporal de los usuarios en un **entorno familiar protector**, distinto a su familia de origen, que **garantiza cuidado, atención y acompañamiento integral**, conforme a lo establecido en el artículo 59 de la Ley 1098 de 2006.

La intervención se orientó a priorizar el interés superior de la niñez y la adolescencia, ofreciendo un ambiente estable, seguro y afectivo mientras se adelantaba el Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos. Presencia asumió este reto desde una mirada humana, técnica y corresponsable con las familias sustitutas, biológicas y las autoridades administrativas.

Impacto y cobertura

- 370 usuarios atendidos: 177 hombres y 193 mujeres.
- 148 madres sustitutas vinculadas.
- 100 familias biológicas acompañadas.
- Departamento: Antioquia.
- Municipios: Medellín, Itagüí, La Estrella, Sabaneta, corregimientos de Santa Elena y San Cristóbal, Bello, Copacabana, Girardota, Barbosa, San Pedro, La Ceja, Guarne, Marinilla, Rionegro y El Carmen de Viboral.



Acompañamiento integral y fortalecimiento familiar

Durante la ejecución del programa, **Presencia garantizó la atención integral de los cupos asignados a niñas, niños, adolescentes y jóvenes entre los 0 y 25 años**, mediante el acompañamiento permanente de 148 madres sustitutas y ocho equipos interdisciplinarios, con hogares ubicados en el Oriente cercano, Girardota y el Área Metropolitana.

La modalidad se orientó a brindar un entorno familiar protector mientras se adelantaba el proceso administrativo, destacándose:

- El fortalecimiento permanente del rol de la madre sustituta.
- El trabajo con las familias biológicas en pautas de crianza y corresponsabilidad.
- El acompañamiento interdisciplinario continuo a los usuarios.
- La articulación constante con las autoridades administrativas.

Estos procesos permitieron una atención oportuna y de calidad. Adicionalmente, se desarrolló un proceso de acompañamiento con coach profesional, orientado al fortalecimiento de habilidades de liderazgo, comunicación y gestión de equipos entre las coordinaciones.

Participación y alianzas

El desarrollo del programa contó con la articulación con aliados que aportaron a la recreación, cultura y bienestar de los usuarios, entre ellos:

Cinemas Procinal, INDER, Ludotecas, Parque Ambiental La Frontera, Parque Norte, Palacio Nacional, Museo del Agua, Museo Universidad de Antioquia, Mundo Noel y Biblioteca La Quintana.

Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (EDTH)

Durante 2025, Presencia consolidó su apuesta por la formación como motor de transformación social a través del programa Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (EDTH), orientado al fortalecimiento de competencias laborales y al mejoramiento de las oportunidades de inserción laboral y emprendimiento en distintas subregiones de Antioquia. **El proyecto impactó de manera directa a 250 personas: 100 hombres y 150 mujeres.**

Impacto y cobertura

El programa tuvo presencia en 16 municipios del departamento de Antioquia: Caucaasia, Yarumal, Puerto Berrío, Santa Fe de Antioquia, Dabeiba, Rionegro, Yolombó, Andes, Urrao, Apartadó, Santuario, San Pedro de los Milagros, Don Matías, Segovia, Santa Rosa de Osos y Remedios.

Enfoque pedagógico y desarrollo de capacidades

El modelo formativo se fundamentó en el **desarrollo de competencias laborales**, promoviendo el fortalecimiento de habilidades, destrezas y capacidades prácticas que permiten a las personas mejorar sus oficios o acceder a nuevas oportunidades en el mercado laboral.

Desde un enfoque constructivista, el proceso pedagógico se apoyó en metodologías activas y aprendizaje colaborativo, entendiendo la formación no solo como transmisión de conocimiento, sino como una experiencia integral basada en:

- Interdependencia positiva.
- Responsabilidad individual.
- Desarrollo de habilidades sociales.
- Interacción permanente (presencial y virtual).
- Procesamiento grupal y autoevaluación.



Este enfoque permitió que los participantes no solo adquirieran herramientas técnicas, sino también **competencias transversales clave para el trabajo en equipo, la adaptabilidad y el emprendimiento.**

Alianzas estratégicas

El proyecto contó con la articulación de COMFAMA, consolidando una relación estratégica que fortaleció la cobertura, la calidad del servicio y la pertinencia territorial del proceso formativo.

El programa EDTH reafirma que la educación para el trabajo es una herramienta concreta de movilidad social. En 2025, Presencia continuó fortaleciendo capacidades individuales y dinamizando economías locales, demostrando que cuando la formación es pertinente, territorial y humana, se convierte en una verdadera oportunidad de transformación.



Tejiendo Apoyo y Protección

Ejecutamos el proyecto **Tejiendo Apoyo y Protección** como una apuesta por visibilizar y valorar la economía del cuidado y el papel fundamental de las **redes de apoyo en la vida de las mujeres recicladoras de oficio**. La intervención se orientó a promover su reconocimiento social, fortalecer su autonomía y aportar a la prevención de las violencias basadas en género, desde un enfoque de derechos, equidad y bienestar integral.

El proyecto reconoció a las mujeres como sujetas activas de transformación, acompañándolas en procesos de reflexión, formación y empoderamiento que impactan tanto su vida personal como sus dinámicas familiares y comunitarias.

Impacto y cobertura

- 180 mujeres atendidas.
- Departamentos / ciudades de intervención: Medellín, Armenia, Bogotá y Barranquilla.
- Periodo de ejecución: febrero a noviembre de 2025.

Procesos de formación, reflexión y empoderamiento

La experiencia desarrollada en los RO permitió generar aprendizajes significativos y transformadores:

- Mayor comprensión sobre las violencias de género y su impacto comunitario, poniendo el tema en un lenguaje común que facilitó su reconocimiento y reflexión cotidiana.
- Fortalecimiento del acceso a rutas de atención, brindando herramientas para la protección, el acompañamiento y el autocuidado.
- Sensibilización sobre el bienestar integral como estrategia clave para prevenir violencias y fortalecer a las mujeres en lo personal y colectivo.
- Análisis y visibilización del impacto de la economía del cuidado en los hogares y su relación con las desigualdades de género.

- Fortalecimiento de la educación financiera, promoviendo la organización de las finanzas personales y el empoderamiento económico.

Además, el proceso aportó

- Reconocimiento social a las mujeres recicladoras de oficio.
- Acceso a información, formación y desarrollo de habilidades.
- Fortalecimiento del sentido de colectivo y de las posibilidades que ofrece el trabajo conjunto.
- Espacios de reflexión, autoevaluación personal y crecimiento.
- Salir de la rutina, desestresarse y compartir desde la integración.
- Aportes al mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar de las participantes.

El Balance del proyecto Tejiendo Apoyo y Protección evidencia que cuando se reconoce el valor del cuidado, se transforma la manera de habitar los territorios y de relacionarse con los otros.





Área de Proyectos: Gestión Social

Claudibeth Ortiz Londoño Coordinadora de Educación Ambiental Proyectos

Nací en Maicao, La Guajira, el 11 de mayo de 1998, en una tierra un poco alejada, rodeada de aguas salinas y que para muchos representa riqueza. Mi nombre es Claudibeth Ortiz Londoño, tengo 27 años, soy Ingeniera Ambiental y mido 1.50, pero desde muy chica entendí que mis sueños y mis ganas de recorrer Colombia eran mucho más grandes que mi estatura.

Crecí en un departamento donde las oportunidades laborales no siempre abundan, pero donde **el carácter y la resiliencia se forjan con el sol intenso y el viento del desierto**. Elegí mi carrera sin estar completamente convencida de que sería mi pasión; sin embargo, con el paso del tiempo me enamoré de ella y solo hasta el año 2020 comprendí verdaderamente el para qué la había estudiado.

En un territorio donde se gestaban grandes proyectos del sector eléctrico, por esas "diosidencias" que marcan el rumbo de la vida, conocí a Presencia, una organización nacida en Medellín que comenzaba a escucharse en el municipio de Maicao y Riohacha y que buscaba talento humano para **intervenir comunidades rurales en proyectos de agua potable y saneamiento básico**. Liderada en ese entonces por un hombre de mirada serena, porte de extranjero y ojos azules y siempre estaba acompañado de una profesional en desarrollo social llamada Sandra Sánchez, que sin saberlo se convertiría en mi mentora



y en una guía fundamental en mi crecimiento. Ahí comenzó mi verdadero andar.

Presencia, con su vocación de transformar territorios y dignificar comunidades, no solo me dio un empleo; **me dio propósito**. Me permitió entender que la ingeniería no era únicamente técnica, planos o informes, sino una herramienta poderosa para **cambiar realidades, para escuchar, para servir y para sembrar esperanza**.

Desde lo técnico recorrí distintos territorios del país, pero fue desde lo humano donde realmente crecí: aprendí que cada comunidad tiene una historia, que cada cultura tiene su lenguaje, que cada territorio tiene heridas y fortalezas. Aprendí a romper paradigmas culturales, de género y de pensamiento. **Aprendí que el verdadero desarrollo no se impone, se construye de la mano**.

Presencia me enseñó a existir para alguien y hacer la diferencia, a mirar más allá de lo evidente, a escuchar con empatía, a liderar con servicio y a comprender que transformar no es llegar a imponer soluciones, sino **construirlas con quienes habitan el territorio**. Aquí he potenciado mis capacidades, han confiado en mí incluso cuando yo dudaba, me han impulsado a continuar mis estudios de posgrado y me han permitido crecer con responsabilidad y liderazgo.

Hoy miro hacia atrás y entiendo que aquella joven de 1.50, con sueños más grandes que su estatura, encontró el lugar donde su profesión se convirtió en misión. Y sigo caminando, con la misma convicción: **que servir es un privilegio y que transformar territorios también transforma el alma**.

Área de Proyectos: Gestión Social

En Presencia asumimos la **gestión social como un compromiso ético con el desarrollo de las comunidades y el fortalecimiento de los territorios**. Desde el área de Proyectos trabajamos para acompañar a nuestros aliados estratégicos en la ejecución de iniciativas con impacto social, construidas sobre relaciones de confianza y metodologías de intervención orientadas a generar cambios sostenibles.

Nuestra labor se fundamenta en un enfoque integral que articula lo social, lo comunitario y lo territorial. A través de procesos de acompañamiento y gestión social, implementamos proyectos en distintos departamentos de Colombia, promoviendo el desarrollo social y económico en armonía con las comunidades, actuando desde la cercanía con las personas, el respeto por sus dinámicas locales y la puesta en marcha de estrategias que fortalecen su bienestar, autonomía y capacidad de transformación.

Enel Colombia

Gestión Territorial

Durante 2025, Presencia acompañó a Enel en la ejecución del proyecto Gestión Territorial, una intervención **orientada a armonizar las dimensiones técnicas, ambientales y sociales en los territorios donde se desarrollan iniciativas de generación de energía**. Nuestro rol se centró en construir puentes de confianza entre Enel y las comunidades, promoviendo procesos participativos que favorecen la **aceptación social, el cuidado del entorno y el desarrollo sostenible de las zonas de influencia**.



Impacto y cobertura

- 10.100 personas atendidas: 4.300 hombres y 5.800 mujeres.
- 50 comunidades acompañadas.
- Departamentos y municipios:
 - Cundinamarca: Ubalá, Gachalá, Gama, Gachetá, Junín, San Antonio del Tequendama, Mesitas del Colegio, Sibaté, Granada.
 - Huila: Yaguará, Campoalegre, Hobo, Gigante, Garzón, Altamira, El Agrado, Paicol, Tesalia.
 - Magdalena: Fundación.
 - Cesar: El Paso, Valledupar.
 - Atlántico: Sabanalarga, Ponedera, Usiacurí.

Periodo de ejecución: Enero – diciembre de 2025.

Gestión social y territorial con enfoque sostenible

La gestión territorial es un componente clave en los proyectos de generación de energía, ya que permite armonizar las necesidades técnicas, ambientales y sociales del territorio donde se desarrollan. Durante 2025, una adecuada planificación y articulación con los actores locales facilitó la identificación de zonas aptas, redujo conflictos socioambientales y aseguró el uso sostenible de los recursos naturales.

Este trabajo contribuyó al cumplimiento normativo y a la protección de ecosistemas estratégicos, al tiempo que fortaleció la aceptación social de los proyectos. Estos factores resultan esenciales para garantizar su viabilidad a largo plazo y su aporte efectivo al desarrollo energético y territorial.



El Balance Social 2025 del proyecto Enel – Gestión Territorial evidencia cómo la gestión social, cuando se realiza con enfoque técnico, ambiental y humano, se convierte en un pilar para el desarrollo sostenible de los territorios.

Articulación y alianzas

La intervención se fundamentó en la generación de sinergias con **stakeholders** clave para el posicionamiento de Enel en los territorios, promoviendo relaciones de confianza, diálogo permanente y corresponsabilidad con comunidades, autoridades locales y actores institucionales.



Programa Buena Energía para tu Escuela – Río Bogotá

Durante 2025, ejecutamos el Convenio específico entre Fundación Enel Colombia, Enel Colombia S.A. E.S.P. y Presencia para el desarrollo del programa Buena Energía para tu Escuela en sedes educativas del área de influencia de las Centrales Hidroeléctricas de Río Bogotá.

La intervención estuvo orientada a la **realización de mejoras locativas** en instituciones educativas departamentales, aportando al fortalecimiento de las condiciones físicas de los entornos escolares y contribuyendo al bienestar de la población estudiantil.



Impacto y cobertura

- Población beneficiaria: comunidad estudiantil del área de influencia de las Centrales Hidroeléctricas de Río Bogotá.
- Departamento: Cundinamarca.
- Municipios: San Antonio del Tequendama y Granada.
- Instituciones intervenidas:
 - IE Mariano Santamaría, sedes veredas La Rápida y Santivar (San Antonio del Tequendama).
 - IE Gustavo Uribe Ramírez, sede Andrés Bello (casco urbano) y sede Gonzalo Jiménez de Quesada (vereda La 22), municipio de Granada.

Periodo de ejecución: cuatro (4) meses.

Gestión técnica y relacionamiento comunitario

Un aspecto fundamental en la ejecución del programa ha sido el **buen relacionamiento con la comunidad educativa**, especialmente con docentes y personal administrativo de las instituciones intervenidas. **Mantener una comunicación clara, oportuna y respetuosa ha permitido coordinar las actividades constructivas** sin afectar la dinámica académica, anticipar posibles situaciones y fortalecer la apropiación del proyecto por parte de la comunidad

El convenio se encuentra actualmente en ejecución y ha mantenido un relacionamiento favorable con las comunidades beneficiarias. En el trabajo de campo ha sido necesario reforzar con los equipos directivos el entendimiento claro del alcance del proyecto, garantizando precisión sobre las actividades que se desarrollan. Desde el inicio se ha establecido que el convenio no resuelve la totalidad de las necesidades de las instituciones educativas, por lo que la ejecución se realiza conforme al alcance definido en los presupuestos aprobados, asegurando organización, transparencia y coherencia con lo planeado.



Programa de Educación Ambiental – Enel

Durante 2025, Presencia ejecutó el Programa de Educación Ambiental – Enel, orientado a la **planeación, programación, ejecución y evaluación de actividades de gestión socioambiental** en centrales renovables, centrales W&S, parques solares y la Central Térmica Termozipa.

El programa se desarrolló en cumplimiento de las fichas del componente socioeconómico de los **Planes de Manejo Ambiental (PMA)** y demás requerimientos establecidos, fortaleciendo la relación entre los proyectos de generación y los territorios mediante procesos participativos, educación ambiental y articulación institucional.



Impacto y cobertura

- Participantes: 28.914 personas.
 - 14.803 hombres
 - 15.923 mujeres
- Comunidades: 122
- Departamentos: Huila, Cundinamarca, Cesar y Magdalena.
- Municipios (21): Campoalegre, Yaguará, Hobo, Gigante, Garzón, Paicol, Tesalia, Agrado, Altamira, Mesitas del Colegio, Soacha, San Antonio del Tequendama, Granada, Gama, Junín, Gachetá, Gachalá, Ubalá A, Pivijay, El Paso y Tocancipá.

Educación ambiental y sostenibilidad territorial

La implementación del programa generó un impacto integral en el territorio al **fortalecer el relacionamiento entre Enel y las comunidades**, consolidando espacios de diálogo, confianza y trabajo articulado.

A través de jornadas formativas, actividades prácticas en instituciones educativas y procesos con organizaciones sociales, se promovió una interacción cercana y transparente que permitió a la comunidad comprender mejor la presencia y operación de los proyectos de generación de energía.

En los jóvenes, el programa impulsó el liderazgo ambiental, el sentido de pertenencia y el desarrollo de capacidades, fomentando una mirada crítica y propositiva frente al cuidado del entorno. Como resultado, **se evidencia un cambio progresivo en la percepción sobre la generación de energía, pasando de visiones distantes o preventivas a una comprensión informada sobre su relación con la sostenibilidad y el desarrollo local.**





Proyecto de Dotación de Implementos para los Hogares Comunitarios del Corregimiento de Martillo

Presencia ejecutó el Proyecto de **dotación de implementos para los hogares comunitarios del corregimiento de Martillo**, municipio de Ponedera (Atlántico), en el marco del Contrato de Mandato suscrito con Enel Colombia S.A. E.S.P. para la ejecución de un aporte económico destinado a **fortalecer la atención a la primera infancia**.

La iniciativa tuvo como propósito **mejorar las condiciones de los entornos de atención** mediante la adquisición y entrega de implementos, materiales y equipos básicos que garantizaran ambientes seguros, higiénicos y funcionales para los niños y niñas beneficiarios.

Participación y alianzas

El programa se desarrolló en articulación con actores estratégicos como:

- EMPUCOL
- Bibliotecas Municipales y Casas de Cultura
- Fedecacao
- Grupos de ornitología
- Corporaciones Autónomas Regionales (CAM y Corpoguavio)
- Policía Ambiental
- AUNAP
- ICA
- Alcaldías Municipales
- Ejército Nacional
- Bomberos y Defensa Civil
- Empresas públicas
- Universidades
- Organizaciones comunitarias como Canotaje Chinimiquí del Guavio, Travesías del Oriente, Casa de la Mujer y grupos locales de avistamiento de aves.

Estas alianzas consolidaron una red de corresponsabilidad ambiental que **fortaleció la sostenibilidad territorial y el cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales**.



Impacto y cobertura

- Niños y niñas beneficiarios: 104
 - 45 niños
 - 59 niñas
- Centros de Desarrollo Infantil (CDI) beneficiados: 8
- Departamento: Atlántico
- Municipio: Ponedera

Periodo de ejecución: 13 de noviembre al 11 de diciembre de 2025

Gestión administrativa y fortalecimiento de la primera infancia

Durante la ejecución se destacó el cumplimiento integral del objeto contractual, **garantizando la destinación exclusiva de los recursos a la adquisición y entrega de los bienes previstos.**

La gestión administrativa y logística permitió una coordinación efectiva con los ocho hogares comunitarios beneficiarios, asegurando la **entrega oportuna de los implementos** y la formalización del proceso mediante actas, remisiones y registro fotográfico.

Como resultado, **se fortalecieron las condiciones de atención a la primera infancia, la seguridad alimentaria, la salubridad y la continuidad del servicio** en el corregimiento de Martillo, generando un impacto social positivo y consolidando el cierre administrativo y técnico satisfactorio del proyecto.



Suministro de materiales para el fortalecimiento de Juntas de Acción Comunal – Valledupar, Cesar

En el marco del Balance Social 2025, este proyecto se orientó al **fortalecimiento organizativo y comunitario de Juntas de Acción Comunal** ubicadas en la zona de estudio del Diagnóstico Ambiental de Alternativas de la línea de conexión eléctrica del parque solar Valledupar, en el departamento del Cesar.

Entre el 29 de noviembre y el 16 de diciembre de 2025, y con una inversión de \$84.982.375, se realizó el **suministro de materiales destinados a potenciar la gestión y capacidad operativa de las organizaciones comunitarias del territorio.**



Impacto y cobertura

- 75 personas beneficiadas directamente: 33 hombres y 42 mujeres.
- 15 Juntas de Acción Comunal (JAC) fortalecidas.
- Presencia en el municipio de Valledupar, departamento del Cesar.

Desarrollo del proyecto

Durante la ejecución se priorizó el diálogo permanente con los integrantes de las Juntas de Acción Comunal, garantizando que el suministro de materiales respondiera a requerimientos identificados de manera colectiva.

El proyecto no solo contribuyó al mejoramiento de infraestructura y dotación comunitaria, sino que **fortaleció procesos organizativos** y promovió la participación ciudadana como eje del desarrollo local.

Asimismo, la articulación con el proyecto del parque solar se consolidó como una estrategia para **generar impactos sociales positivos, fomentar la corresponsabilidad y afianzar relaciones de confianza entre el proyecto energético y las comunidades del territorio.**

ISA INTERCOLOMBIA

Proyecto de Interconexión Carreiles a 230 mil voltios

Durante 2025, acompañamos a ISA INTERCOLOMBIA en la gestión social, el relacionamiento estratégico y las comunicaciones del Proyecto de Interconexión Carreiles a 230 mil voltios, con el propósito de **diseñar, implementar y evaluar planes y acciones de gestión social que permitieran construir vínculos de confianza con las comunidades de influencia** y contribuir al resguardo de la reputación empresarial de la compañía.

Este acompañamiento se desarrolló en un momento clave del proyecto, marcado por la **obtención de la licencia ambiental y el inicio de la etapa constructiva**, lo que exigió un trabajo cercano, técnico y humano con autoridades, organizaciones sociales y comunidades.



Impacto y cobertura

- 305 personas atendidas: 181 hombres y 124 mujeres.
- Departamentos: 1 Antioquia.
- Municipios: 2 Jericó y Fredonia.

Periodo de ejecución: Enero – diciembre de 2025.

Gestión social y comunitaria

El año 2025 fue de gran relevancia para el Proyecto de Interconexión Carreiles a 230 mil voltios, ya que, una vez la ANLA otorgó la licencia ambiental, se inició el acompañamiento en la implementación de los programas de manejo ambiental del componente social.

Se desarrollaron tres líneas principales de trabajo:

- Programa de información y participación comunitaria: se acompañaron los procesos de información y participación con las comunidades de influencia.
- Programa de educación ambiental: se convocó a las comunidades e instituciones educativas y se apoyaron capacitaciones y jornadas pedagógicas ambientales.
- Programa de fortalecimiento a las organizaciones: se aplicó un diagnóstico organizacional y se formuló un plan de fortalecimiento con dos Juntas de Acción Comunal (JAC) y una Mesa Ambiental del área de influencia, que incluyó jornadas pedagógicas, capacitaciones y asesorías.

Adicionalmente, se inició la ejecución del **Programa de Aportes a Proyectos de Beneficio Comunitario (PBC)**, una iniciativa voluntaria de ISA INTERCOLOMBIA que permite definir y ejecutar proyectos comunitarios junto con las organizaciones y comunidades priorizadas.



Gestión Social y Relacionamiento Estratégico en Operación y Mantenimiento

Durante 2025, Presencia dio cumplimiento a los compromisos socioambientales de la gestión social legal y complementaria en la etapa de operación y mantenimiento de cuarenta y tres (43) proyectos de líneas de transmisión y subestaciones de energía de ISA INTERCOLOMBIA. Este acompañamiento se orientó a **fortalecer el diálogo territorial, la confianza institucional y la apropiación comunitaria** en zonas de alta diversidad social, cultural y geográfica.

La intervención integró procesos de información, participación comunitaria y educación ambiental, entendidos como ejes estratégicos para la gestión social y ambiental de los proyectos de transmisión de energía, **promoviendo relaciones transparentes y sostenibles entre la empresa y las comunidades del área de influencia.**



Impacto y cobertura

- Población atendida: 3.961 personas. 1.962 hombres 1.999 mujeres
- Comunidades con Rondas de Relacionamiento (RR): líderes de 2.258 unidades territoriales (veredas, corregimientos y sectores).
- 19 Departamentos intervenidos
- Más de 150 municipios en Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Huila, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca.

Periodo de ejecución: enero – diciembre de 2025.



Gestión territorial, pedagogía y confianza

La implementación de los Programas de Información y Participación Comunitaria (PIPC), **articulados con procesos de educación ambiental**, constituyó un componente estratégico del proyecto. Estos espacios promovieron el diálogo transparente, la comprensión de los riesgos eléctricos, la apropiación territorial y la construcción de relaciones de confianza entre ISA INTERCOLOMBIA y las comunidades del área de influencia.

La sistematización de la experiencia permitió comprender, analizar y resignificar las prácticas desarrolladas, fortaleciendo la toma de decisiones y el mejoramiento continuo de las intervenciones sociales en contextos urbanos, rurales e interculturales.



Participación y alianzas

La articulación con actores clave se fundamentó en la generación de sinergias con **stakeholders** estratégicos, fortaleciendo el posicionamiento de ISA INTERCOLOMBIA en los territorios y contribuyendo a una gestión social basada en la corresponsabilidad y el diálogo permanente.

Educación Ambiental con Énfasis en Prevención de Quemas

Presencia ejecutó el programa Educación Ambiental con **Énfasis en Prevención de Quemas**, como una estrategia clave para **fortalecer la sostenibilidad ambiental, social y operativa** de los proyectos de transmisión de energía de ISA INTERCOLOMBIA.

La intervención se centró en promover prácticas sostenibles en comunidades rurales y urbanas, especialmente en la prevención de quemas dentro o cerca de la zona de servidumbre de la infraestructura eléctrica, abordando una de las principales causas de afectación a los ecosistemas y a la seguridad energética.

Impacto y cobertura

- Personas impactadas: 22.249 (13.280 hombres y 8.969 mujeres)
- Comunidades intervenidas: 59
- Departamentos: Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Boyacá, Huila, Tolima y Valle del Cauca.
- Municipios:
 - Boyacá: Paipa, Tibaná.
 - Cauca: Buenos Aires, Guachené, Puerto Tejada.
 - Córdoba: Puerto Libertador, Tierralta.
 - Cundinamarca: Apulo, Jerusalén, La Mesa.
 - Cesar: Chiriguaná, El Paso, La Gloria, Valledupar.
 - Huila: Aipe, Neiva.
 - Tolima: Coyaima, Natagaima.
 - Valle del Cauca: Cali, Jamundí, Palmira, Yumbo.

Periodo de ejecución: febrero – agosto 2025.



Educación ambiental y sostenibilidad territorial

La ejecución del programa fue fundamental para reducir riesgos asociados a quemas descontroladas, prevenir interrupciones del servicio eléctrico y mitigar impactos ambientales y climáticos. A través de procesos pedagógicos, articulación interinstitucional y participación comunitaria —incluyendo comunidades étnicas bajo enfoques diferenciales— se fortalecieron capacidades locales para la gestión sostenible del fuego.

El programa no solo contribuyó a la protección de la biodiversidad y la salud pública, sino que **consolidó relaciones de confianza con actores territoriales**, generando beneficios sostenibles para las comunidades, la empresa y el país.



Participación y alianzas

La implementación del programa se fundamentó en la generación de sinergias con stakeholders clave para el posicionamiento territorial de ISA INTERCOLOMBIA, articulando acciones con:

- Consejos Departamentales y Municipales de Gestión del Riesgo.
- Defensa Civil.
- Cruz Roja.
- Cuerpos de bomberos.

Esta articulación fortaleció la capacidad de respuesta ante emergencias y consolidó una gestión preventiva y corresponsable.

COWA – Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Agua

Presencia desarrolló un proceso de acompañamiento integral, técnico y social a la Corporación Wüin Anaasü – COWA, prestador comunitario del servicio de agua potable con enfoque diferencial que opera en comunidades Wayuu del área rural dispersa del municipio de Maicao, en el departamento de La Guajira.

En el marco del Convenio Marco Intercolombia No. 4620005332 (Derivado N° 451002816) y el Convenio No. 4620004348, el proceso tuvo como propósito fortalecer las capacidades organizativas, operativas, administrativas y comunitarias de COWA, **respetando la cultura, la cosmovisión y las formas propias de organización del pueblo Wayuu, y promoviendo un modelo sostenible de gestión comunitaria del agua.**

Impacto y cobertura

- Familias beneficiadas: 2.409
- Comunidades: 94
- Departamento: La Guajira
- Municipios: Maicao, Manaure y Uribia



Gobernanza comunitaria y sostenibilidad del sistema

Uno de los principales logros del proceso fue la construcción de confianza entre COWA, las comunidades Wayuu y Presencia. **El acompañamiento trascendió la asistencia técnica, promoviendo un aprendizaje mutuo que fortaleció la autonomía del operador comunitario.**

El trabajo permitió consolidar una operación más organizada y eficiente, adaptando herramientas técnicas y administrativas a las dinámicas culturales del territorio, sin imponer modelos externos. **Se destacan los avances en la gobernanza comunitaria del agua, la apropiación del sistema por parte de las comunidades y el fortalecimiento progresivo de los Comités de Agua,** que hoy cumplen roles diferenciados según sus capacidades y vocaciones.

Asimismo, la ampliación de infraestructura —**incluida la construcción y puesta en funcionamiento de nuevas enramadas comunitarias**— impactó directamente la calidad de vida de las familias, reduciendo tiempos de acceso al agua y fortaleciendo la corresponsabilidad comunitaria.



Participación y alianzas

El proceso se consolidó mediante una articulación interinstitucional que fortaleció la sostenibilidad técnica, normativa y financiera del sistema:

- Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT).
- Gobernación de La Guajira.
- Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico (CRA).
- Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios (SSPD).
- ESEPGUA S.A. E.S.P. – Plan Departamental de Agua.
- Alcaldía Municipal de Maicao.
- Corporación Autónoma Regional de La Guajira – Corpoguajira.
- Positiva Compañía de Seguros.
- Secretaría de Salud Departamental de La Guajira.

Estas alianzas fortalecieron el posicionamiento de COWA como un **modelo relevante de gestión comunitaria del agua en contextos rurales dispersos e indígenas.**

ENLAZA - Grupo Energía Bogotá

Energía para la Competitividad | Energía para el Bienestar | Energía para Aprender

Durante 2025, Presencia ejecutó el proyecto ENLAZA – Grupo Energía Bogotá en el marco del Convenio No. 551008144 de 2025, una apuesta por la inversión social concertada con las comunidades del área de influencia del Refuerzo Suroccidental – tramo La Virginia–Alfárez. La intervención se orientó a **fortalecer capacidades locales, mejorar el bienestar y promover oportunidades educativas**, integrando los programas Energía para la Competitividad, Energía para el Bienestar y Energía para Aprender.

El trabajo se fundamentó en la **construcción de relaciones de confianza, la participación comunitaria y la articulación con actores locales** para garantizar una ejecución organizada, segura y coherente con las dinámicas de cada territorio.



Impacto y cobertura

- Periodo de ejecución: ocho (8) meses, del 15 de diciembre de 2025 al 15 de agosto de 2026.
- Departamentos: Risaralda y Valle del Cauca.
- Municipios: Palmira, Candelaria, El Cerrito, Tuluá, San Pedro (Valle del Cauca) y Pereira (Risaralda).
- Comunidades: asentadas en el corredor del proyecto Refuerzo Suroccidental – tramo La Virginia–Alfárez, con quienes se concertaron las iniciativas de inversión social.



Gestión territorial y relacionamiento comunitario

Un aspecto clave de la ejecución ha sido el **buen relacionamiento con comunidades beneficiarias, líderes comunales, rectores, docentes y personal administrativo de las instituciones donde se desarrollan las intervenciones**. Mantener una comunicación clara, oportuna y respetuosa ha permitido socializar los alcances de las obras, coordinar actividades constructivas sin afectar la dinámica propia de cada lugar y anticipar situaciones que podrían generar inconvenientes.

Este relacionamiento también ha facilitado la identificación de condiciones técnicas y logísticas para el ingreso de materiales y personal, así como factores externos que inciden en la programación — **intervenciones paralelas de alcaldías, restricciones por seguridad pública, calendarios escolares e interferencias con otros contratistas**—, garantizando una ejecución organizada, segura y con el menor impacto posible en los espacios intervenidos.

Intégrate – Atención a Población Migrante, Retornada y Refugiada

Presencia ejecutó el proyecto Intégrate como una estrategia integral para la atención, acompañamiento y garantía de derechos de la población migrante, refugiada, solicitante de refugio, colombiana retornada y comunidades de acogida en el Distrito de Medellín. Esta intervención se desarrolló con un enfoque territorial, diferencial y de derechos, orientado a promover procesos reales de integración social, económica y cultural.

El proyecto se fundamentó en una metodología participativa y comunitaria que reconoce a las personas como **agentes de cambio, fortaleciendo su autonomía, su acceso a servicios y su construcción de una vida digna** en los territorios donde hoy habitan.

Impacto y cobertura

- Población atendida: 6.867 personas. 2.137 hombres 4.730 mujeres
- Comunidades: población migrante, refugiada, solicitante de la condición de refugiada, colombiana retornada y de acogida.
- Departamento: Antioquia.
- Municipio: Medellín.

Periodo de ejecución: 28 de abril de 2025 – 24 de marzo de 2026.



Acompañamiento integral e integración territorial

Durante la ejecución del proyecto se garantizó el acceso efectivo a servicios y derechos mediante atenciones y trámites in situ, seguimiento individual y acercamiento directo de oportunidades en territorio. Estas acciones fueron clave para **fortalecer los procesos de integración y dignidad de vida de la ciudadanía, aportando al desarrollo social de los barrios y comunas donde se intervino.**

Se destacó el abordaje metodológico y operativo diferenciado del fenómeno migratorio en la ciudad, a partir del levantamiento de información territorial que **permitió identificar necesidades, barreras y oportunidades**, integrando enfoques territoriales, de derechos, diferencial, interseccional, intercultural, de género, étnico, de ciclo de vida y de capacidades diferenciadas.

La planificación comunitaria y participativa fue central como metodología, reconociendo la capacidad, autonomía y liderazgo de las comunidades, en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Participación y alianzas

El proyecto consolidó una articulación interinstitucional sólida como pilar del componente de integración socioeconómica. Se lograron **36 alianzas efectivas** con actores como:

- OPE, Comfenalco, Comfama, Centros de Emprendimiento y Empleo (CEE), empresas aliadas y actores comunitarios.
- Universidad de Medellín – Consultorio Jurídico.
- Secretaría de las Mujeres (ruta psicojurídica VBG).
- Secretaría de Inclusión Social – Unidad de Discapacidad.
- OIM, Heartland Alliance y EnTerritorio.

Estas sinergias permitieron construir un ecosistema coordinado de **formación, empleabilidad, emprendimiento, asesoría técnica, acceso a vacantes y capital semilla**, reduciendo tiempos de respuesta, fortaleciendo la trazabilidad y aumentando la confianza comunitaria en las instituciones.



Desde Presencia seguimos acompañando a nuestros aliados con una visión que integra comunidad, sostenibilidad y desarrollo territorial.

Suministro de Bienes y Servicios al Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio

Durante el periodo 2024–2025, Presencia ejecutó el contrato No. 065 para el suministro de bienes, servicios e insumos por demanda al Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT), **con el propósito de garantizar el despliegue y desarrollo de acciones para la atención inmediata a las comunidades del departamento de La Guajira**, en el marco de la emergencia económica, social y ecológica declarada en el territorio.

La intervención se articuló con el cumplimiento de las políticas públicas y del Plan de Acción Provisional ordenado por la Corte Constitucional (Autos 696 de 2022 y 1290 de 2023), **orientado a la rehabilitación, optimización y puesta en funcionamiento de infraestructuras para el acceso al agua potable**, contribuyendo a la garantía efectiva del derecho humano al agua.

Impacto y cobertura

- Población beneficiada: 145.445 personas.
 - 39.237 niños, niñas y adolescentes.
 - 2.217 madres gestantes y lactantes
 - 894 gestantes
 - 1.323 lactantes
- Departamento: La Guajira.
- Municipios: Uribia, Maicao, Manaure, Riohacha y San Juan.



Agua, gobernanza y acompañamiento territorial

El programa permitió enlazar las acciones de beneficio comunitario en materia de acceso a agua potable con procesos de gestoría comunitaria, fortaleciendo la articulación entre intervenciones técnicas y trabajo social en territorio. Este enfoque fue clave en contextos rurales y dispersos, particularmente en comunidades Wayuu.

La presencia permanente en territorio favoreció ejercicios participativos basados en el diálogo intercultural, espacios de concertación y eventos comunitarios que respaldaron el desarrollo integral de las comunidades. De esta manera, el contrato trascendió la provisión logística para convertirse en un instrumento estratégico de fortalecimiento de la gobernanza territorial y promoción del desarrollo sostenible del departamento.



Participación y alianzas

El proyecto se desarrolló en articulación con:

- Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT).
- Alcaldías Municipales.
- ESEPGUA E.S.P.
- Gobernación de La Guajira.
- Save the Children.
- Aqualia.
- UNICEF.
- Comfaguajira.
- SENA.
- Mesa WASH.

Estas alianzas consolidaron un ecosistema institucional orientado a garantizar el acceso al agua y la atención integral en el marco de la emergencia.

La articulación entre logística, acompañamiento social y coordinación interinstitucional es determinante para responder a emergencias estructurales y avanzar en la garantía de derechos fundamentales.



Área de Gestión Humana

Claudia Burgos Loaiza Directora Jurídica y de Gestión Humana

Soy abogada y llegué a Presencia en el año 2012 como asistente de Gestión Humana. Desde entonces, mi recorrido profesional dentro de la organización ha estado marcado por el **aprendizaje, la responsabilidad y la convicción** de que el trabajo con las personas es el corazón de cualquier institución. Hoy, como Directora Jurídica y de Gestión Humana, acompaño procesos estratégicos que me permiten articular lo normativo con lo humano.

En Presencia entendí que el talento humano no es un número, ni un contrato, ni un cargo. **Es una historia viva.** Cada persona que llega trae consigo un recorrido, sueños, expectativas y también cargas que muchas veces no se ven. **Reconocer esa dimensión humana ha transformado mi manera de liderar y de comprender el sentido real de la gestión.**

Desde Gestión Humana he asumido el compromiso de existir para alguien y hacer la diferencia, de cuidar a las personas más allá de los procesos. Creo firmemente que nuestro rol es **acompañar, escuchar, confiar y crear condiciones para que cada colaborador pueda crecer, no solo como profesional, sino como ser humano.** Cuidar cuando todo va bien y, especialmente, cuando las cosas no están tan bien.

Más allá de los indicadores, el verdadero impacto de mi trabajo lo veo en las personas: en quienes llegaron



con inseguridades y hoy asumen responsabilidades que antes no imaginaban; en quienes ingresaron para aprender y hoy también enseñan; y en quienes encontraron en **Presencia una oportunidad para formarse, equivocarse sin miedo y volver a levantarse.**

Para mí, Presencia no ha sido solo un lugar de trabajo. **Ha sido una escuela de vida. Un espacio donde se aprende a servir, a trabajar en equipo, a mirar al otro con más humanidad** y a entender que lo que hacemos cada día sí transforma realidades.

Por eso puedo decir, con absoluta convicción, que **Presencia no solo transforma la vida de las comunidades que acompaña, sino también la de quienes hacemos posible su misión.**

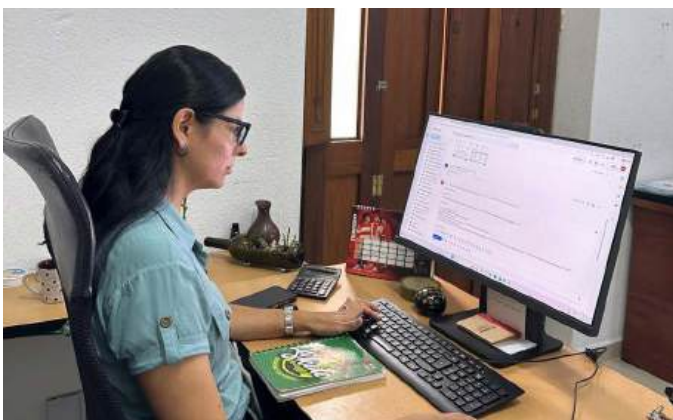
Natali Yepes Mejía

Directora Administrativa y Financiera

Ciertamente, mi paso por este mundo ha estado lleno de grandes retos. Crecí en el barrio La Iguaná, un sector marginado de Medellín, marcado por múltiples complejidades y ausencias que tuve que afrontar. Sin embargo, tuve la fortuna de contar con unos padres valientes, capaces de sacarnos adelante, enfrentar las adversidades económicas y protegernos en medio de un entorno hostil, propio de uno de los barrios más populares de la ciudad.

En 1989, cuando tenía cuatro años, llegó Presencia al barrio y comenzó a formar parte de mi historia. La organización me brindó un padrino, Donatus Burckhardt, quien ya trascendió de este plano terrenal y a quien, lamentablemente, no tuve la oportunidad de conocer personalmente, pero sí a través de cartas con las que nos comunicábamos. **Gracias a ese intercambio, él pudo acompañar cada uno de mis avances.** Fue una persona que siempre confió en mí y me ayudó a creer que era posible transformar mis condiciones de vida y convertirme en la persona que soy hoy. **Estoy completamente segura de que, gracias a él y al equipo humano de Presencia, pude superar muchas adversidades y continuar creciendo cada día en distintos aspectos de mi vida.**

Estuve apadrinada hasta el año 2009, cuando me gradué como **Contadora Pública de la Universidad de Antioquia, culminando así un proceso de acompañamiento que fue fundamental en la formación de mi carácter y mi proyecto de vida.** Soy plenamente consciente de que hacer parte de Presencia transformó mi historia y que, gracias a su equipo, a los aprendizajes, al acompañamiento, al



amor, la protección, el apoyo y la confianza que me brindaron, pude construir el camino que hoy recorro.

En 2012 me invitaron a formar parte de la familia Presencia desde un nuevo rol: el laboral. Allí comenzó otra experiencia maravillosa, llena de desafíos. Ingresé al área contable de la entidad, y fue entonces cuando el sueño de retribuir a Presencia todo el apoyo recibido empezó a hacerse realidad. Desde ese momento, mi propósito ha sido trabajar con constancia y honestidad para que la organización cumpla los objetivos que se traza cada año y honre el legado que sus fundadores y aportantes le han confiado. **Que mi historia sea testimonio de que existir para alguien realmente hace la diferencia.**

En 2022 asumí la Dirección Administrativa y Financiera de la Corporación. Siento que en este rol he logrado consolidar mi historia en Presencia. Mi experiencia como beneficiaria, sumada a mi formación profesional y al recorrido por diferentes procesos de la entidad, me ha permitido acompañar a otros miembros del equipo que encuentran en mí apoyo para enfrentar los retos del día a día. **En ellos veo personas que, al igual que yo, buscan superarse, desarrollar sus talentos y transformar su historia.** Creo firmemente que existir para alguien hace la diferencia y uno de nuestros compromisos como líderes es: contribuir a que el propósito de Presencia también se cumpla en sus colaboradores, para que cada persona pueda florecer según su esencia; porque quien nació para ser rosa, sea rosa.

Área de Gestión Humana

Desde Presencia entendemos que el cuidado del talento humano no es solo una función administrativa, sino **una decisión ética que sostiene la misión institucional y la presencia en los territorios**. Durante 2025, el área de Gestión Humana y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) fortaleció una apuesta centrada en las personas, reconociendo que cada colaborador llega con una historia, un recorrido y un potencial que merece ser acompañado.

Más que hablar de cuántas personas se contrataron, este año el énfasis estuvo en **cómo Presencia transforma la vida de quienes trabajan aquí: personas que hoy son más conscientes, más comprometidas y más humanas**. Cuando una institución cuida, cree y acompaña, el talento humano responde, y ese compromiso se refleja directamente en la calidad de la atención que brindamos a las comunidades.

Impacto y cobertura

- El 75% de los colaboradores cuenta con una permanencia superior a dos años, consolidando un equipo humano estable.
- El clima organizacional alcanzó un 93% de percepción favorable, reflejando relaciones laborales respetuosas, colaborativas y con alto sentido de pertenencia.
- Se priorizó el bienestar integral y la salud mental, con acciones de acompañamiento, apoyos solidarios y oportunidades reales de crecimiento y formación.
- Desde Seguridad y Salud en el Trabajo se protegió la vida, logrando una reducción del 59% en los accidentes laborales.
- Presencia generó 638 oportunidades laborales, con un fuerte enfoque en equidad, inclusión y fortalecimiento del rol de la mujer.
- Cuidar a las personas es cuidar el propósito institucional y la transformación social en los territorios.



Gestión con sentido humano

Durante 2025, se asumió el reto de ir más allá de los procesos y los indicadores. El foco estuvo en cuidar personas: **escuchar, acompañar, confiar y crear condiciones reales** para que cada colaborador crezca no solo como profesional, sino como ser humano.

El trabajo se orientó a la salud física, mental y emocional, fortaleciendo acciones de bienestar y enfrentando con responsabilidad los desafíos en seguridad y salud en el trabajo. Este esfuerzo colectivo permitió mejorar de manera notable el clima organizacional y reducir de forma significativa los accidentes laborales.

El área de Gestión Humana y SST demuestra que cuando una organización cuida de verdad, confía de verdad y cree de verdad en su talento humano, ellos responden con **compromiso, sentido de pertenencia y corazón**.

Presencia cerró el año consolidando una gestión que pone a las personas en el centro, convencida de que **cuidar al equipo es cuidar el propósito institucional y la transformación social en los territorios**.



Palma Real

Un lugar donde tú pones el ritmo y nosotros el ambiente cálido y acogedor. **Donde el aprendizaje y el impacto social son fundamentales para generar transformación.**



Reservas



¡Ven y vive una experiencia única!



Existir para alguien, hace la diferencia.





Presencia


Sede principal

📍 Dir. Cra. 50 # 58 - 58
Sector Prado Centro, Medellín
☎ (+57) 316 428 9333

Centro de Capacitación Robledo

📍 Dir. ClL. 76 # 89a - 35
Robledo Palenque, Medellín
☎ (+57) 318 330 6708

✕   Presenciacs

 www.presencia.org.co

