

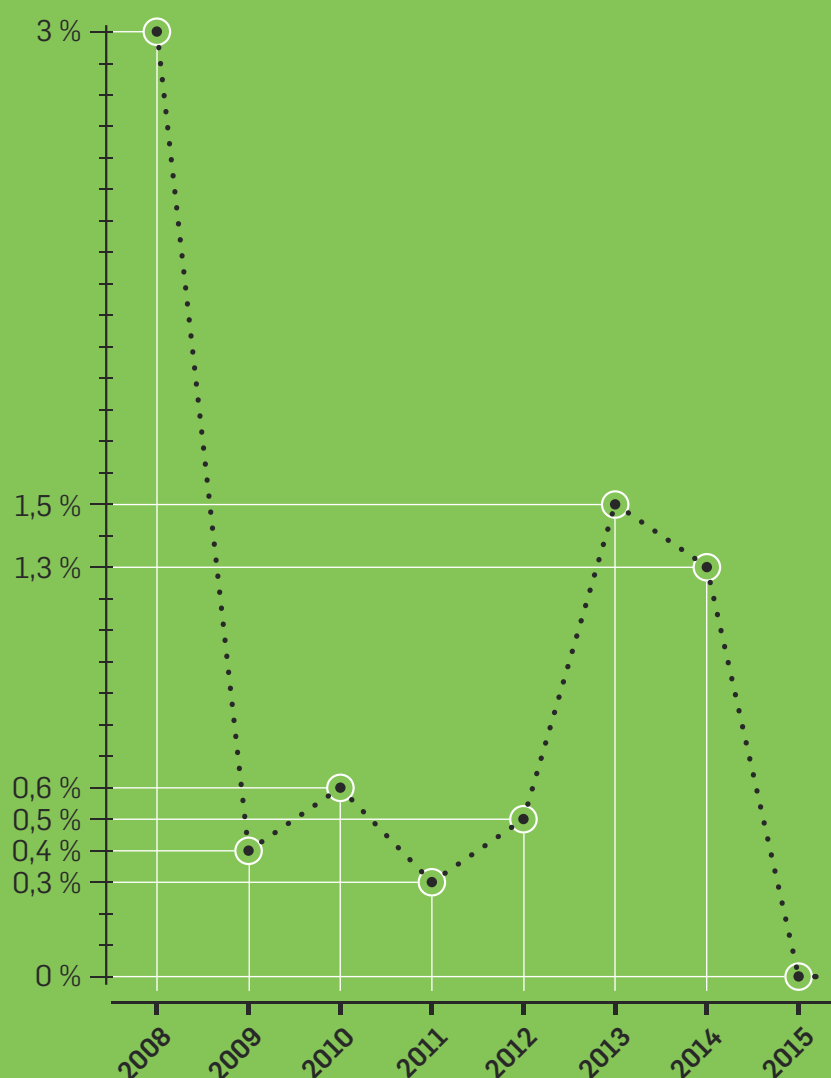


Balance Social y Financiero 2015

0%

Embarazo adolescente en 2015

Indicador histórico de Embarazo Adolescente en Acompañamiento Educativo



Balance Social y Financiero 2015
PRESENCIA Colombo Suiza

Directora de PRESENCIA en Suiza
Nina Müller

Presidente Junta Directiva
Ricardo Wills Mejía

Director General
Carlos Alberto Baena Correa

Diseño y diagramación
Cristian Enrique Torres Álvarez

Fotografías
Archivo, PRESENCIA Colombo Suiza

Marzo, 2016

PRESENCIA Colombo Suiza
Medellín, Colombia

www.presencia.org.co

Producto Esencial PRESENCIA

PRESENCIA Colombo Suiza acompaña procesos de crecimiento personal, en territorios diversos prioritariamente desde la primera infancia hasta la educación superior, a través de procesos experienciales, dinámicos y reflexivos que consideran variables como competencias de las personas, oportunidades del medio y las expectativas personales y familiares, para que puedan desarrollar sus proyectos de vida y aporten a la transformación social.

Directivos que nos orientan

Fundadores

Andreas Peter Hauri
Señorita Ángela Echavarría Toro
Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Asamblea

Alba Mery León Sarrazola
Ana María Bacci Isaza
Señorita Ángela Echavarría Toro
Clara Gil de Wills
Elizabeth Wills de Correa
Estrella Mejía de Uribe
Federico Restrepo Gutiérrez
Hans Rudolf Siegrist
Inés Echavarría de Mesa
Jorge Enrique Botero Echavarría
Luz Mejía de Wills
María del Carmen Montoya de Mesa
María Inés Arango Vélez
María Norella Gallego Moncada
María Piedad Aguirre Martínez
Martha Lucía Isaza de Bacci
Mercedes Restrepo de Herzig
Patricia Bacci de Posada
Sonia Martínez de Aguirre

Junta Directiva

Ricardo Wills Mejía (presidente)
Federico Restrepo Gutiérrez (vicepresidente)
Ana María Bacci Isaza
Andrés Aguirre Martínez
Señorita Ángela Echavarría Toro
Antonio Picón Amaya
Elizabeth Wills Mejía
Lina María Moreno Mejía
Gregorio Restrepo Gutiérrez

Revisora Fiscal

Nora Lucía Pérez Osorio

Stiftung PRESENCIA

Nina Müller,
Directora

Director General Medellín

Carlos Alberto Baena Correa

Direccionamiento estratégico

Misión

PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad.

Visión

PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible.

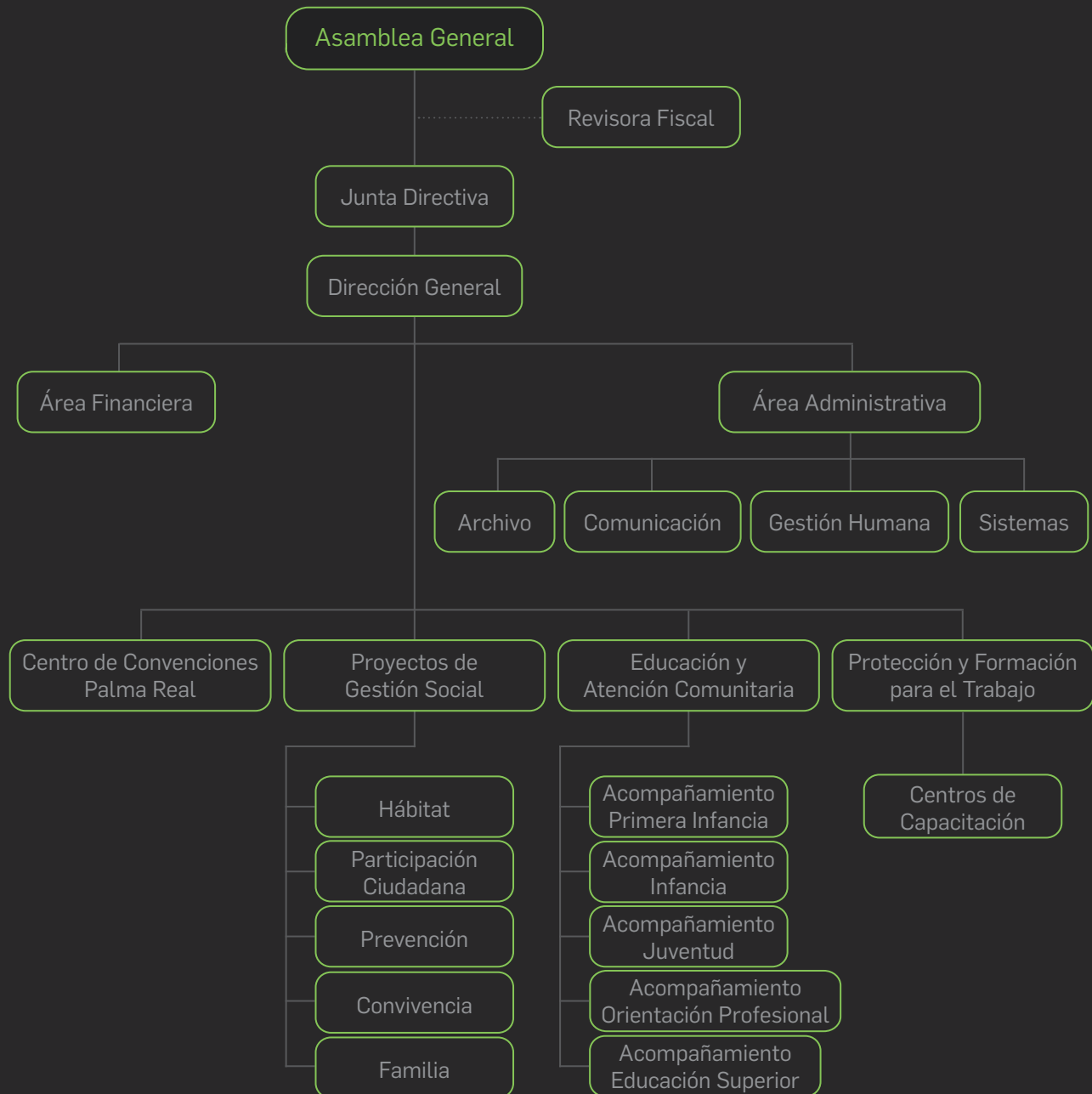
Política de calidad

PRESENCIA Colombo Suiza, se compromete con la atención integral, la formación y la protección de niños, niñas, adolescentes, familias y población vulnerable gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad.

Equipo de trabajo PRESENCIA

Estructura

ejecución 2015



Población atendida

Población atendida			
Programas			
Programa			
Población atendida			
Primera Infancia	• Programa Buen Comienzo.	2.767	6.468
	• Estrategia De Cero a Siempre. Urabá.	3.701	
Infancia Adolescencia y Juventud	• Acompañamiento Educativo	433	6.904
	• Generaciones con Bienestar. (PRESENCIA Pastoral) ¹	6.225	
	• Programa Semi-Internado.	161	
	• Programa Externado.	85	
Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano		859	859
Programa de Fortalecimiento Familiar	• Familias con Bienestar. (Familias participantes)	7.588	11.265
	• Familias Fuertes: Amor y Límites. (Familias vinculadas)	677	
	• Familias con Bienestar. (PRESENCIA - Esumer) ²	3.000	
	Familias atendidas Adolescentes atendidos ³	2.000	
Participación Ciudadana	• Proyecto Ser en Red, fase 2. (Organizaciones participantes) ⁴	97	5.508
	• Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana.	5.411	
Centro de Convenciones Palma Real		5.711	5.711
Total		33.575	

1. Generaciones con Bienestar, programa ejecutado en unión temporal con la Diócesis Sonsón Rionegro.
2. Familias con Bienestar, programa ejecutado en unión temporal con Esumer.
3. Esta población no se suma en el total ya que están dentro de las familias atendidas.
4. Ser en Red, fase 2, programa ejecutado en unión temporal con Esumer.

Índice

Directivos que nos orientan	4
Direccionamiento estratégico	5
Equipo de trabajo	6
Población atendida	7
Carta del Director	9
Primera Infancia	11
• Programa Buen Comienzo	13
• Estrategia De Cero a Siempre	14
Infancia, Adolescencia y Juventud	15
• Acompañamiento Educativo	17
• Programas Semi-Internado y Externado	19
Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	20
• Centro de Capacitación Robledo	22
Programa de Fortalecimiento Familiar	24
• Familias con Bienestar	27
• Familias Fuertes: Amor y Límites	28
Participación Ciudadana	30
• Proyecto Ser en Red, fase 2	32
• Proyecto Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana	34
Centro de Convenciones Palma Real	36
Participación y Alianzas	40
Gestión Financiera	43

Cuando el Cero lo es Todo

Carta de la Dirección

En el 2015 se hizo el cierre del proceso de acompañamiento de PRESENCIA en el barrio La Igua-ná. De lo que era el barrio en 1983 a hoy no hay punto de comparación, pero los cambios más relevantes no están en sus calles pavimentadas o en sus casas de adobe. **Están en las aspiraciones de la gente.**

De jóvenes proyectados para ser recicladores, recogedores de arena o bandidos, sin más aspiración que quinto de primaria, se pasó a jóvenes destacados en diversas carreras con cargos de alta responsabilidad en las empresas.

Pero hay un logro que supera a los demás en méritos e impacto: haber roto el ciclo de madres adolescentes, abuelas de 30 años y bisabuelas de 45.

Sin ser la educación sexual el centro del modelo pedagógico, sino el fortalecimiento de la confianza en sí mismos y el desarrollo de sus capacidades, se fue viendo como lentamente los jóvenes se reconocían, se querían, se proyectaban en el largo plazo. Es así como la preocupación por tener novio o novia, por darle la "pinta" al jefe del combo, de tener dinero a como dé lugar, se fue cambiando por el compromiso con la educación y el respeto a sí mismo.

PRESENCIA ha sido testigo de las diferencias entre los seres que se proyectan en el tiempo y los que su horizonte está en el corto plazo. Ha visto con satisfacción descender el indicador de embarazo adolescente pero siempre con la preocupa-

ción por el trastorno en la vida de los que tienen un hijo a temprana edad: dejar sus estudios, buscar un trabajo poco calificado, relaciones conflictivas con la nueva familia, en resumen la repetición de una cultura que reproduce la pobreza.

En el 2015 se alcanzó el indicador **Cero Embarazo Adolescente** en el programa Acompañamiento Educativo.

Cero adolescentes y jóvenes, hombres y mujeres, que le dieron prioridad al corto plazo.

Cero adolescentes papás y mamás.

Cero bebés que llegan al mundo intempestivamente, sin un hogar pensado y planeado.

Cero familias que perpetúan una cultura de la pobreza.

PRESENCIA Colombo Suiza se ha empeñado en que cada persona encuentre su esencia, la cuide, la quiera y la proyecte.

¿Cuánto capital social, cuanto valor económico, cuanto crecimiento como sociedad, cuánta transformación cultural hay en este indicador?

Aunque el Cero signifique la nada, en este caso lo es todo.

La obligación del sector social es visibilizar y transformar situaciones insertas en la cultura que van en contra del desarrollo del ser humano y su entorno. PRESENCIA ha cumplido con ese legado para beneficio de seres que existen y otros que si pudieran, reclamarían por qué los hicieron existir.

El 2015 fue un año como se quisiera que fueran todos los años, con la posibilidad de transformar una cultura, de evitar vidas de sacrificio y dolor, de valorar el proceso de largo plazo, de encontrar y potenciar la esencia de cada ser.

A cada uno de los colaboradores de PRESENCIA que en su actuar silencioso, imperceptible, en su escucha a un niño, en su consejo a una familia, en su acompañamiento persistente y riguroso con los jóvenes, muchas gracias por ese **Cero**.

A quienes confían en la propuesta y el modelo PRESENCIA y nos entregan sus recursos para continuar la misión, les devolvemos en contra-prestación ese **Cero**.

A la sociedad que nos permite continuar vigentes, la transformación de su cultura de pobreza por la de plenitud, le entregamos un modelo de acompañamiento educativo con indicador **Cero** vidas truncadas a temprana edad.

A los adolescentes y los jóvenes de Medellín que le dijeron **Cero** al embarazo y Todo a su esencia y visión de largo plazo, el orgullo de conocerlos, admirarlos y ser su compañero.

Carlos Alberto Baena Correa
Director General
PRESENCIA Colombo Suiza



Primera Infancia

Programa Buen Comienzo

Comunas y corregimientos de Medellín

Población atendida



2.747

Estrategia De Cero a Siempre

Urabá, Antioqueño

Población atendida



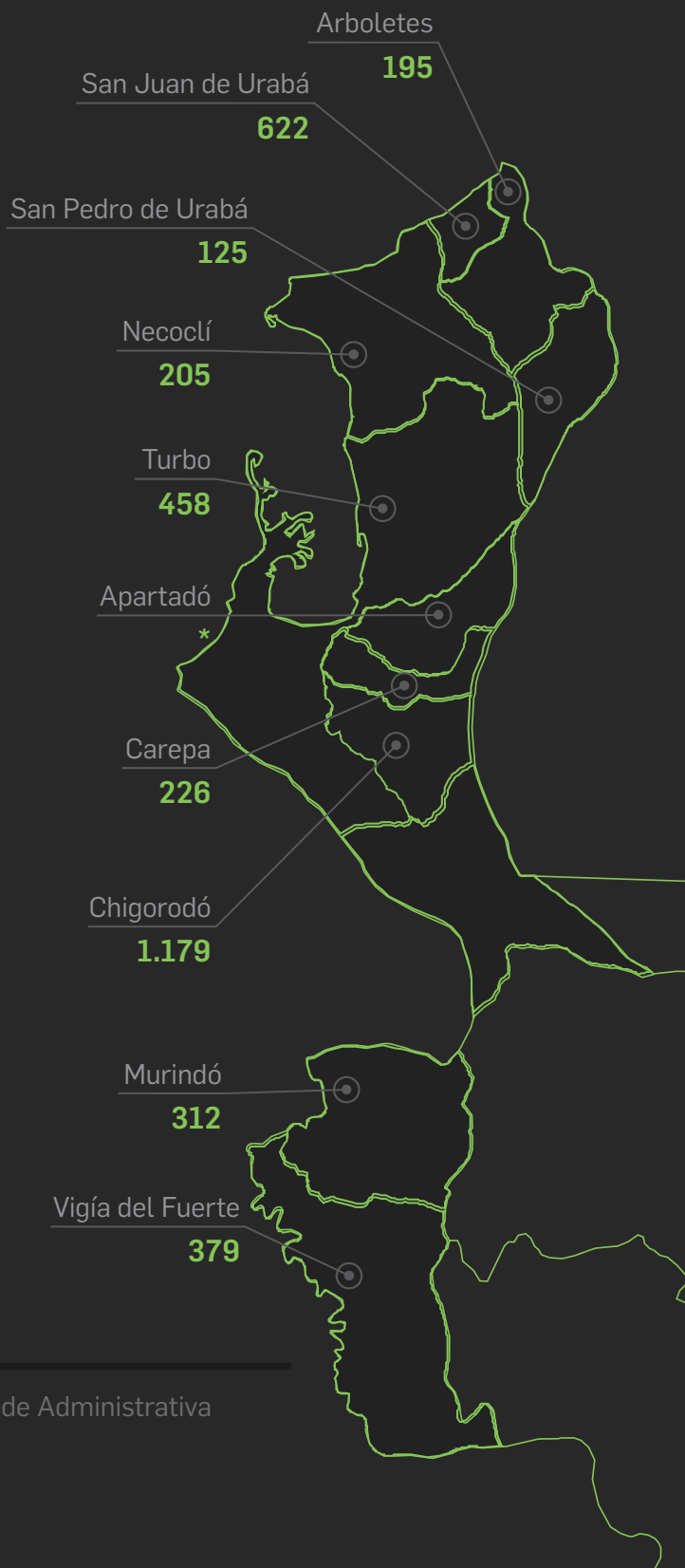
3.701

Cobertura

Entorno	Comuna	
Institucional	80	275
	60	100
	7	160
Itinerante	9	13
	12	39
	3	23
	7	13
	60	39
	13	13
	2	188
Entorno comunitario	8	322
	10	300
	6	122
	5	745
	7	205
	80	190
		2.747

Comunas y corregimientos

- 2 Santa Cruz
- 3 Manrique
- 5 Castilla
- 6 Doce de Octubre
- 7 Robledo
- 8 Villa Hermosa
- 9 Buenos Aires
- 10 La Candelaria
- 12 La América
- 13 San Javier
- 60 San Cristobal
- 80 San Antonio de Prado



Primera Infancia

Programa Buen Comienzo

El programa Buen Comienzo tiene como objetivo garantizar la atención Integral a los niños y niñas desde la gestación hasta los 5 años de edad, del municipio de Medellín, a través de diferentes modalidades. PRESENCIA, en particular, acompañó este propósito en los *entornos*: Institucional, Itinerante y Comunitario.

Principales logros

- Otorgamiento de licencia de funcionamiento para ciclo de preescolar por parte de la Secretaría de Educación de Medellín.
- Con máximo puntaje en el banco de Oferentes ICBF.
- Se logró garantizar el tránsito exitoso para el 100% de los niños y niñas que cumplen criterio de edad para pasar al grado transición.
- Realización de Experiencia Piloto en UPA Itinerante, realizándose la cualificación a 51 hogares comunitarios.
- Excelente porcentaje en las evaluaciones finales de seguimiento:
 - Entorno Institucional: 97,27%
 - Entorno Comunitario: 97,16%
 - UPA Itinerante: 98,62%

Testimonio

Madelyn hace parte de una familia extensa. Ella tenía diagnóstico de riesgo de bajo peso y con dificultades de comportamiento y de socialización con sus padres y apatía por la asistencia al centro infantil La Alegría de Ser. El único proveedor económico en su familia es su tío.

La mamá siempre estuvo dispuesta a colaborar y desde el inicio confió en la labor del Centro Infantil; hizo caso a las recomendaciones y con su apoyo y la intervención de todo el equipo interdisciplinario finalmente Madelyn no solo logró estabilizar su condición de riesgo de bajo peso, sino que tuvo grandes avances en su desarrollo.

Durante el año 2015 Madelyn participó del grupo de danzas del Centro Infantil presentándose en el 6to. Carnaval de Talentos, asumió liderazgo en el grupo de niños, interactúa con otras personas que pertenecen a otros grupos compartiendo con ellos espacios de socialización durante las experiencias pedagógicas. Es respetuosa y considerada con todos los compañeros. Tiene la habilidad para interactuar comunicativamente con adultos y con sus padres en las diversas situaciones demostrando comprensión y afecto. Opina y da a conocer apreciaciones con relación a las diferentes actividades y sucesos que se pueden presentar en el entorno que comparte.

Este cambio en Madelyn fue asumido por todo el equipo con gran alegría y satisfacción. Hoy Madelyn está cursando el grado Transición y recuerda con alegría a su centro infantil La Alegría de Ser.

Por esta razón PRESENCIA existe para Medellín.

Estrategia De Cero a Siempre

Durante el año 2015 PRESENCIA Colombo Suiza operó el programa Estrategia De Cero a Siempre en la modalidad Institucional y Familiar en nueve municipios del Urabá Antioqueño, atendiendo 17 Centros de Desarrollo Infantil y 99 unidades de servicios en los que se beneficiaron 3.701 niños, niñas y sus familias. Para la institución ha sido muy significativo el trabajo realizado en esta importante región, habitada por población en condiciones de vulnerabilidad, pero que al mismo tiempo está llena de potencialidades y apertura para el aprendizaje.



A través del programa los beneficiarios recibieron acompañamiento pedagógico, nutricional y psicológico, lo que les permitió el desarrollo de habilidades cognitivas y de relacionamiento, mejores niveles de adaptación al cambio y mayor comunicación con sus pares y con la familia. Los padres y madres hicieron un acompañamiento formativo más consciente a sus hijos. A nivel nutricional los niños y las niñas mejoraron su condición y se dio respuesta a una necesidad básica.

Durante el 2015 se implementó y desarrolló con 143 agentes educativos el diplomado **Creciendo entre Colores**, como una propuesta de formación en los procesos de estimulación y acercamiento consciente y amoroso, que permitió la creación de nuevas prácticas pedagógicas, formativas y de orientación para el crecimiento humano en la primera infancia y en la familia a través del reconocimiento de las habilidades, recursos y talentos de cada uno.

Caracterización de población atendida

Afrocolombianos	Indígenas	Raizales y Mestizos	Con registro Civil	Desplazados	Afiliados a SS ⁵	Crecimiento y Desarrollo	Vacunación
2.542	126	1.033	3.697	977	3.697	3.697	3.697



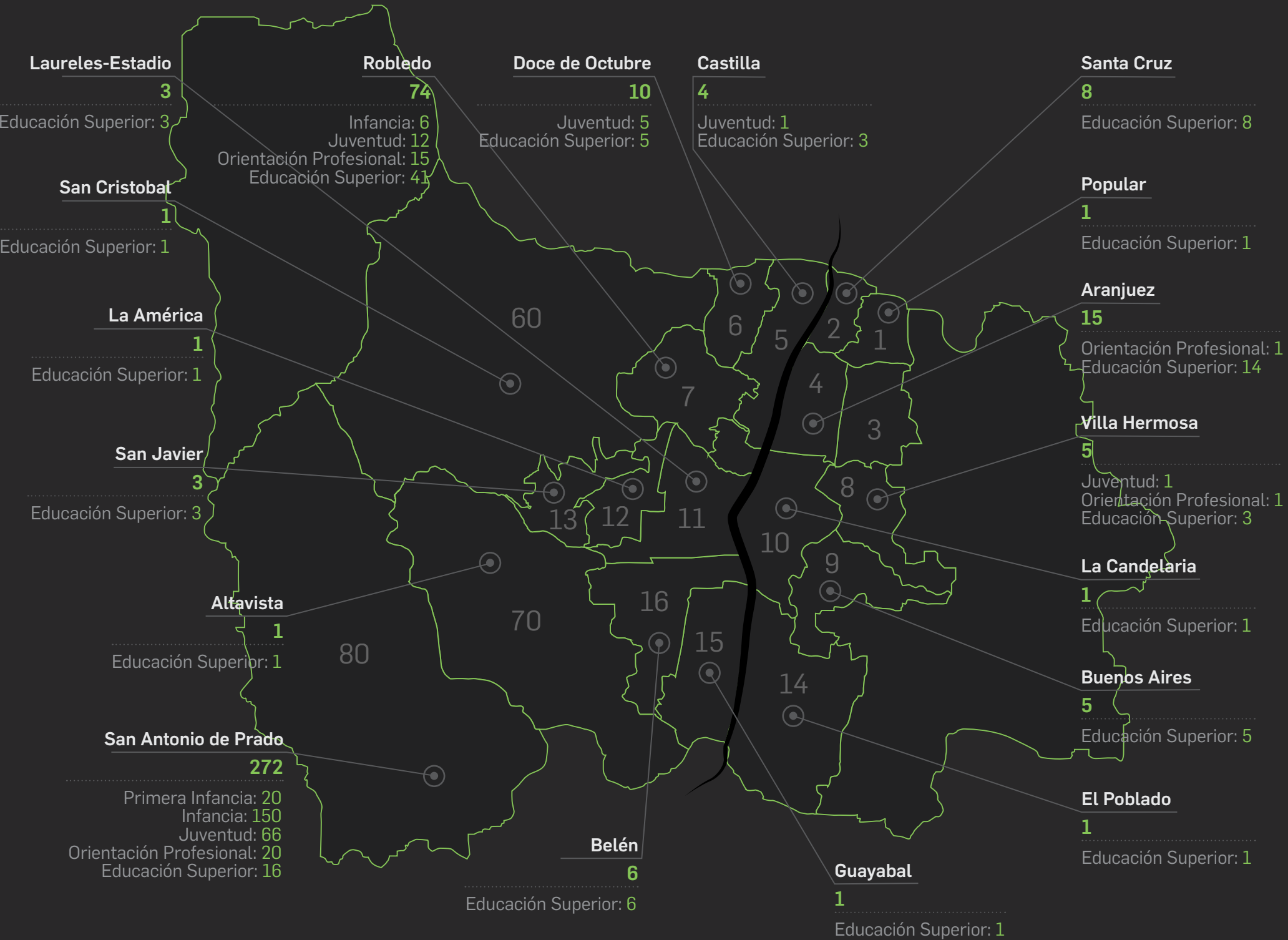
Infancia, Adolescencia y Juventud

Acompañamiento Educativo

Comunas y corregimientos de Medellín

Población atendida

453



Bello
23
Orientación Profesional: 2
Educación Superior: 21

Caldas
Educación Superior: 1

Girardota
Educación Superior: 1

San Vicente Ferrer
Educación Superior: 1

Santa Fe de Antioquia
Educación Superior: 1

Envigado
Educación Superior: 3

Itagüí
Educación Superior: 7

La Estrella
Educación Superior: 2

Marinilla
Educación Superior: 1

Sabaneta
Educación Superior: 1

Comunas y corregimientos

- 1 popular
- 2 Santa Cruz
- 3 Manrique
- 4 Aranjuez
- 5 Castilla
- 6 Doce de Octubre
- 7 Robledo
- 8 Villa Hermosa
- 9 Buenos Aires
- 10 La Candelaria
- 11 Laureles-Estadio
- 12 La América
- 13 San Javier
- 14 El Poblado
- 15 Guayabal,
- 16 Belén
- 50 San Sebastián de Palmitas
- 60 San Cristobal
- 70 Altavista
- 80 San Antonio de Prado
- 90 Santa Elena.

Infancia, Adolescencia y Juventud

Acompañamiento Educativo

El programa de Acompañamiento Educativo es una propuesta de formación alternativa que busca promover el desarrollo integral de niños y jóvenes a través del reconocimiento de sus talentos y la construcción de su proyecto de vida. Para ello se tienen estructuradas diferentes etapas y estrategias pedagógicas. Estas etapas son Primera Infancia, Infancia, Juventud, Orientación Profesional y Educación Superior. El acompañamiento se realiza desde el concepto de la cercanía pedagógica que no es más que el reconocimiento profundo a la vida, a la individualidad y a la historia de cada uno para que construya sus sueños.

Principales logros

- Acogida del 100% de los padres de familia quienes manifiestan gratitud y reconocimiento por la labor educativa y el trato dado a los niños y niñas.
- Apertura de la sede de Acompañamiento Educativo en el barrio La Verde.



- Fortalecimiento de la propuesta de familia a partir del diseño e implementación del proyecto "Mujeres Seres de Luz".
- Sistematización del seguimiento al fortalecimiento de competencias por etapas del proceso de acompañamiento educativo, mediante el mejoramiento de la base e-padreinos.
- 0% de embarazo adolescente.
- 0% de jóvenes vinculados al conflicto.
- 96.7% de los jóvenes de Educación Superior, permanecen en el 98.9% de Jóvenes resilientes al consumo de sustancias psicoactivas.
- Certificación de 60 jóvenes en fortalecimiento de Competencias Comunicativas por la Universidad Pontificia Bolivariana.
- 38 Jóvenes se graduaron como profesionales.
- Publicación de la cartilla de Prevención al Embarazo Adolescente: "Mi Cuerpo: ¡Territorio Sagrado!".

Testimonio

"Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción."

Paulo Freire

Al encontrar esta frase, solo vino a mi mente algo, PRESENCIA, un lugar donde no solo resalta tu nivel académico, sino tu valor como persona, tus aptitudes, tus sentimientos, fortalezas y debilidades, te comprenden como un ser integral en todas sus dimensiones. Mi historia en la institución inició en febrero de 2014, durante muchos semestres me postulaba para una beca, pero a pesar de mis buenos promedios jamás salía favorecida, en cierta ocasión y ya algo derrotada decidí hablar con la trabajadora social de mi universidad para que me postulara a otras entidades.

Luego de uno o dos meses aproximadamente recibí una llamada de PRESENCIA donde me decían que había sido favorecida para un acompañamiento educativo y que me debía presentar para hacer una entrevista. La verdad, pensé que era una estafa, pero lo que no me imaginaba era que me iba a encontrar con una entidad que me enseñaría el valor de la amistad, del trabajo en equipo y sobre todo me iban a formar en algo que la universidad jamás te enseña; a ser mejor ser humano para poder llegar a ser una gran profesional.

PRESENCIA Colombo Suiza es una entidad a la cual le debo gran parte de mis mejores aprendizajes. Al principio fue difícil la adaptación, me sentía extraña en medio de un montón de jóvenes que ya se conocían entre sí, ellos ya llevaban varios semestres juntos.

Después de un tiempo fui entrando en confianza, estableciendo vínculos, siempre sobresalía por participar y dar mi opinión en cada actividad. Cada encuentro de fortalecimiento de competencias

me hacía comprender que ser un profesional va más allá de saber toda la teoría, es tener lo que le sobra a cada persona que trabaja en PRESENCIA "Calidad Humana". En estos espacios comprendí lo importante que es trabajar con amor.

En la competencia social aprendí muchísimas cosas como por ejemplo, respetar la opinión del otro es fundamental para que un proyecto salga bien, comprendí que todos tenemos un grano de arena para aportar en la vida de todos y sobre todo a no sesgar la visión que tengo de alguien sin antes conocerlo. En la competencia de pensamiento fortalecí la capacidad de pensar rápida y estratégicamente la solución a problemas cotidianos y a fomentar mi imaginación. En la competencia de emprendimiento aprendí como se debe hacer una hoja de vida y fortalecí muchos aspectos generales para mi futuro laboral, pero el mayor aprendizaje fue hacer un manejo asertivo del tiempo, una condición básica para cumplir con todos los compromisos adquiridos.

Hoy escribo este texto, en mi posición de egresada para decir a mis educadores, compañeros, a las directivas y a los donantes de la fundación Suiza, mil gracias, los llevo en mi corazón, que todas las experiencias con PRESENCIA me marcaron, dejaron huella, me inspiraron, me enseñaron. Luego de esta experiencia soy una mujer más fuerte.

Daniela Pérez Obando
Acompañamiento Educativo
Educación Superior

Programas Semi-Internado y Externado

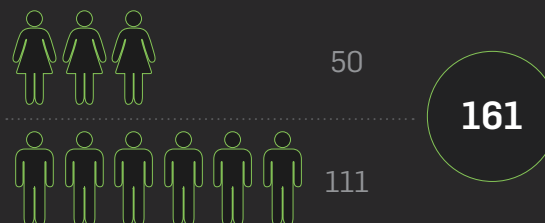
El objetivo de ambos programas, en convenio con el ICBF, es garantizar la atención especializada en el restablecimiento de derechos a niños, niñas y adolescentes en situación de vulneración.

Principales logros

- Se implementó una estrategia de contacto y comunicación permanente con las Defensorías de Familia, Comisarías, CAIF de las comunas y autoridades competentes para los procesos de restablecimiento de derechos de los y las adolescentes; lo que permitió avanzar y clarificar en los objetivos conjuntos de cada proceso, y garantizar el restablecimiento de derechos. Además se trabajó con los líderes de las comunas e instituciones educativas para acoger a niños, niñas y adolescentes.
- Participación directa de la Secretaría de la Mujer en espacios de formación con los adolescentes de los convenios ICBF y SENA.
- Se logró mayor articulación con el sistema de salud, en cuanto a la atención y tratamiento desde áreas de psiquiatría y farmacodependencia, por lo cual se lograron cambios sustanciales en cuanto al comportamiento y las respuestas emocionales de los y las adolescentes.
- Se gestionó con la institución educativa y se realizó la preparación para la validación del examen de la básica primaria con cuatro jóvenes que habían entrado desescolarizados. Ganaron el examen.
- Disminuyó el índice de deserción de ambas modalidades, lo que permitió dar mayor cumplimiento a la ejecución del total de cupos del contrato de aportes.

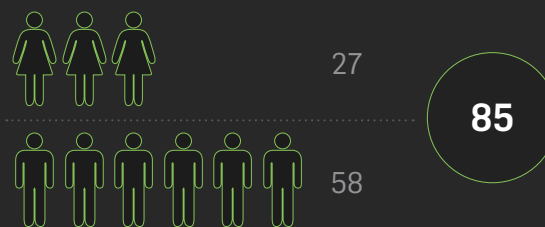
Semi-Internado

Capacitados

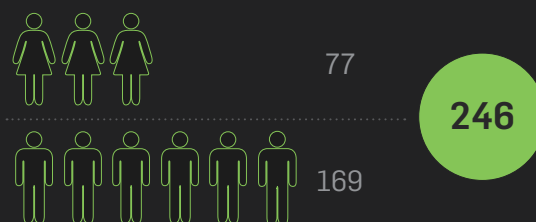


Externado

Capacitados



Total población atendida Semi-Internado y Externado



Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano



Centro de Capacitación Robledo

Programas, técnicos y complementarios

Población atendida
Centro de Capacitación Robledo



1.105

Programa			Total
Instalaciones eléctricas domiciliarias 1 y 2	2	58	60
Interpretación de planos mecánicos	1	29	30
Administración del talento humano	25	5	30
Patronaje y escalado ropa exterior	46	12	58
Operario de confección	17	2	19
Cocina básica	21	8	29
Panadería básica	14	16	30
Bisutería	27	1	28
Mesa y bar	18	15	33
Básico de calidad de confección	25	9	34
Métodos, tiempos y principios básicos de balanceo	53	3	56
Arreglo navideños	31	0	31
Panadería y repostería	15	17	32
Asistente administrativo	32	2	34
Nómina y prestaciones sociales	29	6	35
Cocina	23	13	36
Mesa y bar	21	14	35
Sistemas	20	14	34
Mantenimiento de computo	10	22	32
Contac center	31	8	39
Mecánica y electricidad de motos 1 y 2	2	51	53
Auxiliar administrativo	29	1	30
Mecánico de máquinas de confección industrial y particular	0	1	1
Desarrollo personal para equipo de confección	31	29	60
Total	523	336	859

Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Centro de Capacitación Robledo

Programa en el que se ofrece formación a población vulnerable de Medellín y el Área Metropolitana, a través de la metodología Aprender Haciendo, para responder a las demandas del mercado laboral de hoy.

Programas y sus principales logros

SENA

En el año 2015 el Sena de nuevo adjudicó el convenio de ampliación de cobertura al Centro de Capacitación Robledo, los cuales se dieron en dos momentos.

En mayo le adjudicaron seis programas de capacitación en el ámbito técnico: *Asistente Administrativo, Cocina, Mesa y Bar, Nómina y Prestaciones Sociales, Sistemas y Mantenimiento de Computadores*. Y en diciembre asignó cuatro programas técnicos, entre ellos están: *Asistente Administrativo, Nómina y Prestaciones Sociales, Cocina y Confección Industrial de Ropa Exterior* en diferentes líneas de producción.

Desde este marco hay un voto de confianza hacia la institución, lo cual se evidencia en el número de programas asignados durante el año.

Crystal

La capacitación en operario de máquinas de confección se desarrolló tanto en la sede de Marinilla como en Sabaneta. Esta hace parte del programa de la Presidencia de la República: 40.000 empleos.

Otra formación se enfocó en el equipo de producción (ingenieros, supervisores, mecánicos, líderes de procesos, etc.); la cual tiene como objetivo el fortalecimiento de las competencias blandas.

- Desarrollo de competencias y habilidades como operario de confección.
- Incremento de la polivalencia tanto en el manejo de máquinas como de operaciones.
- No hay barreras entre las diferentes áreas.
- Se ha fortalecido la comunicación y la confianza y como resultado, un buen equipo de trabajo.
- Se ha mejorado el clima laboral.
- Mejoramiento en los procesos de planeación.



St Evens

- Migración del sistema lineal al sistema modular.
- Fortalecimiento de la confianza y del trabajo de equipo.
- Aumento de la eficiencia.
- Disminución de inventarios y reprocesos.
- Aumento de la productividad en los equipos de trabajo.

K-misetas

- Se mejoró la calidad en el proceso productivo.
- Se fortaleció el trabajo en equipo.
- Se disminuyeron los reprocesos.

Testimonio

Yo soy Yilmar Chaverra Moreno llego de 17 años al Centro de Capacitación Robledo, en el año 2012, remitido de la Fundación Brazos Abiertos, la cual tenía un convenio con PRESENCIA.

Ingreso al Taller de Corte y Confección donde en corto tiempo aprendí a utilizar correctamente todas las máquinas. A la par con esto estaba validando mi bachillerato y dedicaba gran parte del tiempo a estudiar inglés, mi gran pasión. Por ello me iba todas las tardes para la biblioteca, pedía prestado el libro "Inglés Básico A. Ghio D." Varios compañeritos me seguían en este devenir, pero lastimosamente solamente yo conseguí el objetivo, aprender inglés de forma autodidacta.

Es así como el Colombo Americano me otorga una beca para viajar a Estados Unidos a perfeccionar el inglés. En el transcurso de mi estadía en el Centro de Capacitación Robledo, termino el bachillerato y a mediados del 2013, viajo al extranjero, a materializar tan anhelado sueño.

Después de trabajar y estudiar, en el Montgomery, West Virginia, durante tres años, regreso a Colombia el 16 de diciembre de 2015.

Yo le debo mucho a PRESENCIA, no sólo capacitación técnica, sino también la formación en valores que allí me inculcaron, aprender a compartir

y vivir en sociedad, sin discriminaciones de alguna clase.

PRESENCIA ha sido un pilar fundamental para mi vida y gracias a ésta he podido surgir y labrarme un futuro mejor.

Esto demuestra que con perseverancia y una mano amiga podemos brindar un futuro mejor a las nuevas generaciones.

Ahora espero convalidar el título en Colombia (Técnico en Administración de Empresas, obtenido en Estados Unidos), fortaleciéndome en él, ya que la idea es ser independiente laboralmente.

Yilmar Moreno Chaverra
Centro de Capacitación Robledo
Egresado

Este joven emprendedor, quien no se dejó vencer por su precaria situación económica, es vivo ejemplo de superación, esfuerzo y disciplina. Cuando se quiere, se puede.



Programa de Fortalecimiento Familiar

Programa Familias con Bienestar

Antioquia

Participación de familias



7.588

Familias programadas			Familias vinculadas	
Municipio	Agente Educativo	Familias asignadas	 Cumplimiento	
Abejorral	1	70	70	100%
Amaga	1	70	70	100%
Amalfi	1	70	70	100%
Andes	1	70	70	100%
Anorí	2	120	120	100%
Apartado	2	140	140	100%
Arboletes	1	80	85	106%
Bello	3	260	260	100%
Briceño	2	160	160	100%
Cáceres	1	100	100	100%
Caldas	4	280	280	100%
Campamento	1	80	80	100%
Cañasgordas	1	90	90	100%
Carepa	1	67	67	100%
Caucasia	2	180	185	103%
Cocorná	1	70	70	100%
Concordia	1	70	70	100%
Copacabana	2	140	140	100%
Dabeiba	1	70	70	100%
El Bagre	1	70	70	100%
Envigado	4	230	232	101%
Fredonia	2	140	140	100%
Frontino	1	90	90	100%
Giraldo	1	70	70	100%
Girardota	2	140	140	100%
Gómez Plata	1	71	72	101%
Granada	1	70	70	100%
Guadalupe	1	70	70	100%
Itagüí	3	210	210	100%
Ituango	1	80	80	100%
La Estrella	3	170	170	100%
La Unión	1	70	70	100%
Liborina	1	56	56	100%
Maceo	1	70	70	100%
Medellín	17	1.279	1.282	100%
Nariño	1	70	70	100%

Familias programadas			Familias vinculadas	
Municipio	Agente Educativo	Familias asignadas	 Cumplimiento	
Nechí	1	70	70	100%
Necoclí	1	90	90	100%
Puerto Berrio	2	130	130	100%
Puerto Triunfo	1	70	70	100%
Sabanalarga	1	80	80	100%
Sabaneta	2	200	200	100%
San Carlos	1	80	80	100%
San Jerónimo	1	80	80	100%
San José de la Montaña	1	70	70	100%
San Luis	1	85	85	100%
San Rafael	1	70	70	100%
Sonsón	1	70	70	100%
Támesis	1	70	70	100%
Taraza	1	70	70	100%
Titiribí	1	70	70	100%
Toledo	2	140	140	100%
Turbo	4	290	290	100%
Uramita	1	80	80	100%
Valdivia	2	140	140	100%
Venecia	3	250	251	100%
Yarumal	1	70	70	100%
Yolombó	1	70	70	100%
Zaragoza	1	100	100	100%
Total		7.588	7.605	100%

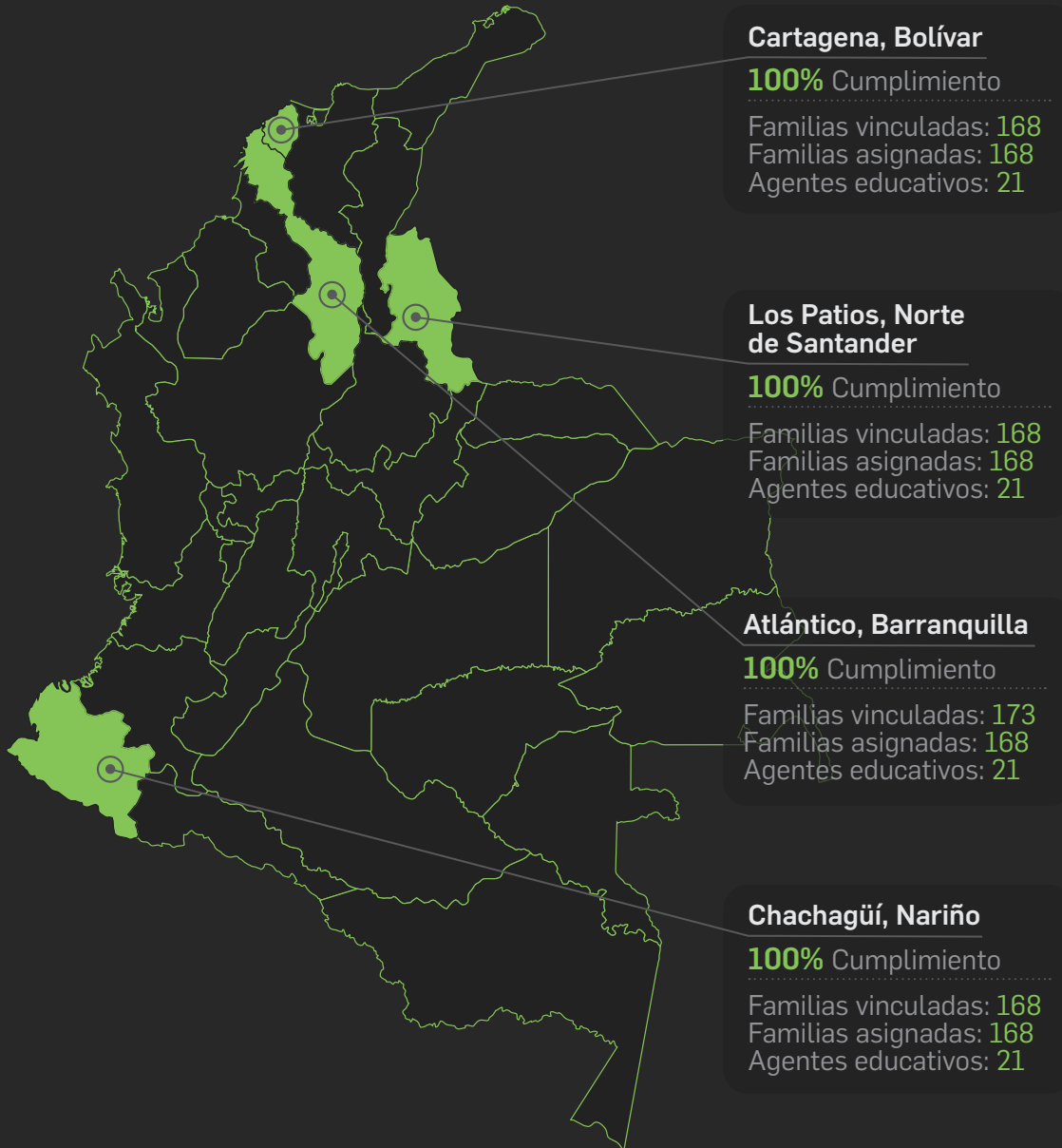
Programa Familias Fuertes: Amor y Límites

Colombia

Familias vinculadas



677



- Familias conformadas por dos (2) adultos, padres o tutores y un (1) joven entre 10 y 14 años.
- Población en condiciones económicas desfavorables.
- Jóvenes con riesgo de consumo de sustancias psicoactivas.

Programa de Fortalecimiento Familiar

Familias con Bienestar

La modalidad Familias con Bienestar busca potenciar capacidades individuales y colectivas con familias en situación de vulnerabilidad, sus vínculos de cuidado mutuo y su integración social, a través de una Intervención psicosocial que involucre acciones de aprendizaje, educación, facilitación, apoyo terapéutico y consolidación de redes.

Para la consecución de los objetivos se cuenta con el desarrollo de cinco módulos formativos (10 sesiones formativas de tres horas cada una), cinco visitas domiciliarias, levantamiento del plan de vida familiar, perfil de vulnerabilidad, remisión y activación de rutas en caso de requerirse, atención terapéutica y fortalecimiento de la comunidad a través de articulación con el territorio.

Para la vigencia 2015 se contó con la participación de **7.588 familias**, en donde se beneficiaron de manera directa 22.000 personas en los 59 municipios asignados del departamento de Antioquia.



Principales logros

La implementación novedosa de la Plataforma Saturno. El objetivo de este sistema de información es sistematizar la experiencia del trabajo realizado en territorio por parte de los agentes educativos, y el ofrecer una solución conjunta que permita medir el avance del proyecto involucrando todos los roles que intervienen en este proceso.

Saturno permitió tener una movilidad más amplia en muchos aspectos entre los cuales se destacan:

- Consolidación de la información.
- Reportes en tiempo real.
- Bases para la toma de decisiones.
- Disponibilidad de la información en todo el territorio.
- Disminución de errores.
- Mecanismos de verificación.
- Alta capacidad de respuesta a nuevos requerimientos.

Familias Fuertes; Amor y Límites

El Programa Familias Fuertes: Amor y Límites, tiene como propósito desarrollar a través de la formación competencias humanas para mejorar significativamente la capacidad de establecer, restablecer y mantener de manera pacífica, tolerante y responsable la promoción de la salud física y mental, la prevención en consumo de sustancias y el fortalecimiento familiar.

Es una adaptación de la propuesta de la Universidad de IOWA y la Organización Panamericana de la Salud - OPS / Organización Mundial de la Salud - OMS y la participación de la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito - UNODC.

Familias Fuertes: Amor y Límites busca que los niños, niñas y adolescentes elijan compañías adecuadas, desarrollen mayor capacidad de resistir la presión de los compañeros ante el consumo de sustancias como alcohol, tabaco y drogas, así como el mejoramiento del buen comportamiento en la escuela; así mismo aumentar en los padres el conocimiento y la capacidad de resolver los conflictos con sus hijos, hijas y adolescentes, que desarrollen su capacidad de demostrar afecto a la vez que se establecen reglas claras de comportamiento y aumenten su capacidad para vigilar sus comportamientos rutinarios así como desarrollar la capacidad para escuchar y comprender los problemas específicos de los adolescentes.

Familias Fuertes: Amor y Límites se desarrolla a través de 4 componentes de acción: formación a las familias, gestión interinstitucional, sistematización de datos y aplicación de pruebas y un grupo control de 35 familias.

Principales logros

- Posicionar el Programa en el ámbito escolar y la comunidad.
- 0% índice de deserción.
- Motivación de las familias frente a los aprendizajes que posibilitaron el mantenimiento de los asistentes en cada una de las sesiones programadas.
- Desarrollar habilidades empáticas en las familias para acercarse a sus hijos y fortalecer la relación afectiva.
- Superación de los mitos y creencias, en los métodos de corrección y la mala información en temas como la sexualidad y el consumo de sustancias psicoactivas.



- Fomentar el dialogo en casa, teniendo presente y respetando las opiniones de cada uno de los integrantes de la familia.
- Motivación a los padres para que apoyen, acompañen y orienten a sus hijos, en sus proyectos de vida.
- Se sanaron heridas y se lograron acercamientos entre padres e hijos, donde ya se habían presentado situaciones que los aislaban.
- Los padres/madres se sienten con mayor propiedad para ejercer su autoridad, ya que gracias al programa, sus hijos modularon su ímpetu disfuncional el cual se acercaba al irrespeto.

Principales logros como operador

- Medir la capacidad administrativa y técnica de PRESENCIA para trabajar en zonas de frontera: Chachagüí, Nariño; Los Patios, Norte de Santander; Cartagena, Bolívar y Atlántico, Barranquilla.
- Por primera vez contratar con entidades como la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito UNODC y el Ministerio de Justicia y el Derecho, entidades que posibilitan abrir nuevos campos de acción y contratación para el área de desarrollo social de la entidad.
- Fortalecer estrategias de desarrollo, intervención y gestión en temas de familia en el país.

Testimonio

"Aprendemos como debemos llevar a nuestros hijos, nuestras familias y como debemos no ser agresivos pero tampoco malcriarlos".

"Como el proceso nos permitió conocer y aplicar mejor el concepto de amor ya que amar no es permitirle a los hijos todo".

(Familia Cangarejo Valencia, Municipio de Barranquilla).

*"La mejor forma de enseñar es con el ejemplo"...
"Las normas y reglas al interior del hogar me ha servido mucho ya que he aprendido a colocarlas adecuadamente sin tener que utilizar los gritos ni la violencia física".*

(Familia Juzayu Acevedo- IE Castillo, municipio de Cartagena).

"Yo soy de carácter fuerte, poco era el afecto que demostraba a mi hijo; no porque no lo quiera, sino que traigo secuelas de mi niñez, puesto que nunca me enseñaron a expresar el cariño... nada de eso se usaba en mi casa, que abrazos, besos, caricias, etc., este es el cambio que hay en mi familia a partir de estar en esto, ahora trato de decirle a mi hijo que lo quiero, porque sé que lo necesita".

(Familia Mallama Bermúdez, municipio de Chachagüí- Nariño)

Participación Ciudadana



Proyecto Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana

Medellín

Niños y niñas atendidos



5.411

Municipio	Atendidos		Formados		Certificados
	No. semilleros atendidos	No. niños atendidos	No. Padres y madres	No. Organizaciones Madrinas	No. Dinamizadores
1	15	346	61	10	14
2	31	783	75	20	29
3	12	307	25	7	12
4	16	365	40	7	14
5	8	209	52	3	8
6	2	54	27	2	1
7	9	255	24	7	9
8	10	243	24	3	8
9	11	291	25	6	11
10	7	179	21	6	7
11	3	84	0	1	1
12	3	80	0	1	3
13	38	921	88	21	33
14	3	56	0	1	3
15	10	263	47	6	9
16	4	98	0	2	4
Palmitas	9	201	19	4	9
San Cristobal	11	240	44	11	11
Altavista	7	149	1	4	6
San Antonio de Prado	10	237	21	8	8
Santa Elena	2	50	0	2	2
Totales	221	5.411	594	132	202

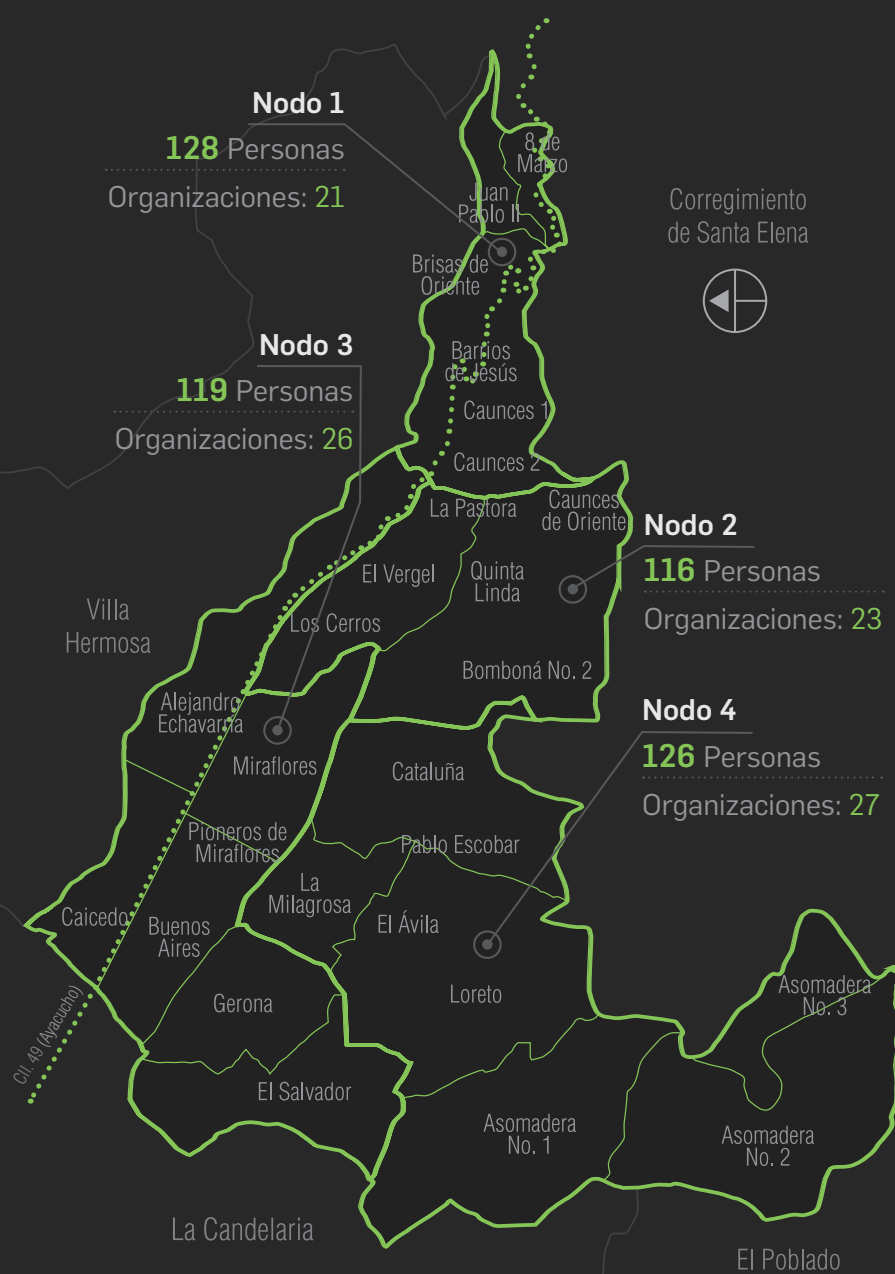
Proyecto Ser en Red, fase 2

Comuna 9
Buenos Aires,
Medellín

Organizaciones participantes



97



Participación Ciudadana

Proyecto Ser en Red, fase 2 Operado en unión temporal con Esumer

En el 2015 el proyecto Ser en Red se centró en el fortalecimiento de las organizaciones sociales y comunales de Buenos Aires comuna 9, para lo cual se propuso el desarrollo de un diplomado como eje central, del cual se obtuvo como resultado la formulación de 33 propuestas de trabajo colectivo para la comuna.

Así mismo se implementó la asesoría organizacional como estrategia de atención más cercana a las necesidades particulares de cada organización, y la metodología de cuadrantes como ejercicio piloto de acercamiento a los ciudadanos a pie y la oportunidad de nuevos liderazgos en la población ju



venil. Se realizaron otras capacitaciones en Imagen corporativa, administración de página web, curso de Noviolencia y trabajo en red, que complementaban el objetivo central de la formación organizacional.

Se contó con la participación de más de 400 personas en los diferentes espacios de formación, de los cuales lograron diplomarse 179, certificarse en módulos 79 personas, se crearon o recrearon 97 logos organizacionales, 120 personas entrenadas en Noviolencia, 40 participantes en administración de páginas web, realización de la feria "la 9 en Red" en donde se expusieron las 33 iniciativas formuladas en el diplomado y diseño de una agenda colectiva para la comuna.

Principales logros

- 97 organizaciones sociales comunales.
- Nodo 1: **128 personas** (21 organizaciones).
- Nodo 2: **116 personas** (23 organizaciones).
- Nodo 3: **119 personas** (26 organizaciones).
- Nodo 4: **126 personas** (27 organizaciones).



Testimonio

Conocí el proyecto Ser en Red por medio de la convocatoria que se realizó en el barrio 8 de Marzo de la comuna 9 en el año 2014.

Soy integrante del grupo de la tercera edad llamado Las Orquídeas y en representación de la organización fui quien participó de mencionado proyecto.

Desde el inicio fue una experiencia gratificante, ya que con la colaboración de los profesionales logramos llevar a cabo varios encuentros como por ejemplo, el tener conocimiento de cómo crear proyectos de desarrollo local, participar en actividades de auto-reconocimiento, taller básico de Noviolencia, curso de diseño de página web y en la capacitación en imagen corporativa.

Personalmente me sentí muy feliz y satisfecha de haber participado del proyecto, ya que tuve la oportunidad de reconocirme como persona y lo más importante como mujer, el interactuar con personas de diferentes edades fue fundamental ya que la responsabilidad y dedicación en sus actividades me dejaron grandes enseñanzas y expectativas; me permitió alcanzar metas personales y de desarrollo social dándome seguridad en mi misma y la capacidad de trabajar en equipo.

Agradezco a todas y cada una de las personas que me han permitido vivir esta bella experiencia, en especial a los profesores y al bello proyecto Ser en Red.

Yadith Buelvas Altamiranda
Organización Las Orquídeas
Comuna 9 Buenos Aires

Proyecto Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana

El proyecto busca la promoción de un juicio crítico como aspecto clave para la convivencia y el ejercicio de la participación comunitaria, ciudadana, social o política con los diferentes públicos participantes (niños, niñas, adolescentes, madres y padres de familia y representantes de organizaciones sociales y comunitarias en todas las comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín). Con el abordaje del Desarrollo Territorial y el Control Social se busca el fortalecimiento de capacidades como *Juicio Crítico*, *Afiliación*, *Praxis Ética e Imaginación*.

Principales logros

- La ejecución de toda la propuesta formativa definida por la Secretaría de Participación Ciudadana a través de su Sistema de Formación Ciudadana para la Participación (tercer ciclo de formación: Desarrollo Territorial y Control Social), con todos los públicos objetivos del proyecto (niños, niñas, dinamizadores/as, padres y madres de familia, organizaciones madrinas y profesionales sociales).

- Vinculación y formación de 221 dinamizadores/as que ingresaron en diferentes momentos, respondiendo al perfil definido por la Secretaría de Participación Ciudadana.

- El proceso formativo realizado con las organizaciones comunitarias buscando la vinculación activa al proyecto.

- El fortalecimiento de la formación impartida a los padres, madres de familia y cuidadores, no solo con la vinculación de una profesional para tal fin, sino con una propuesta formativa articulada a la ofrecida a los niños, niñas y dinamizadores/as.

- La generación y disposición de la información derivada del proyecto con calidad y oportunidad para los diferentes actores vinculados al proyecto.



Testimonio

Mi experiencia comunitaria comenzó en el año 2012 siendo Delegada del Presupuesto Participativo en el área de educación en la comuna 3 de Medellín y, trabajando con los niños y niñas del grupo de teatro en el barrio Santa Inés, Manrique, el cual se llama Tasqua Zago (persona afectuosa en el lenguaje muisca).

Mi trabajo comunitario se refuerza en este año, con la oportunidad de participar del proyecto Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana en calidad de dinamizadora de un grupo de 20 niños y niñas, además haciendo parte de un grupo de jóvenes de diferentes comunas y corregimientos de la ciudad que hacen una apuesta por comenzar a construir sujetos políticos. Al participar de este proceso formativo aprendí no solo de los profesionales sociales, sino de mis otros compañeros Dinamizadores, desde su formación y su experiencia comunitaria.

En el semillero encontré niños y niñas muy inteligentes que hablan con propiedad de los temas que tenían que ver con su territorio y el control social.

Fue gratificante escuchar la voz de "Mateo" hablando sobre los mecanismos de participación, veedurías y control social; observar a "Andrés" quien señalaba en un mapa de su territorio los lugares representativos de la comuna y la ciudad; reconocer el liderazgo de "Maicol y Miguel" para asumir responsabilidades con el grupo; sentir la felicidad de "Daniel" de representar al semillero en el Encuentro Intergeneracional con sus ideas y propuestas... resaltar el compromiso de "Salomé" en cada uno de los encuentros, realizando los compromisos de la *semilla viajera*;⁶ acompañar a "Sofía" que después de la muerte de su padre el cual sufría de cáncer, continuó asistiendo y parti-

cipando del semillero en una muestra de resiliencia a tan corta edad.

Así, fueron muchas historias maravillosas que me ayudaron en mi vida personal, que me dieron ejemplo para seguir luchando por mi comunidad, cambiaron mi forma de pensar "los niños no son el futuro del mañana sino que son el presente que con el ejemplo de nosotros los adultos se construyen y se pulen para el futuro".

Comenzando el año 2016, el semillero Carga Positiva inició actividades desde el arte con temas tan importantes como la contaminación ambiental; a pesar de aún no contar con los recursos de la administración municipal, mi convicción por el trabajo comunitario, por el trabajo con los niños y las niñas, por seguir aportando a la construcción de sujetos políticos; me lleva a nuevos retos y volver a iniciar una nueva historia donde las inclinaciones nuevamente estarán dirigidas a lo que realmente me gusta hacer; servir a la comunidad.

Alejandra Aguirre González
Dinamizadora Comuna 3



6. Tarea que los niños y niñas llevaban al hogar para realizar con su familia.



Centro de Convenciones Palma Real

Centro de Convenciones Palma Real

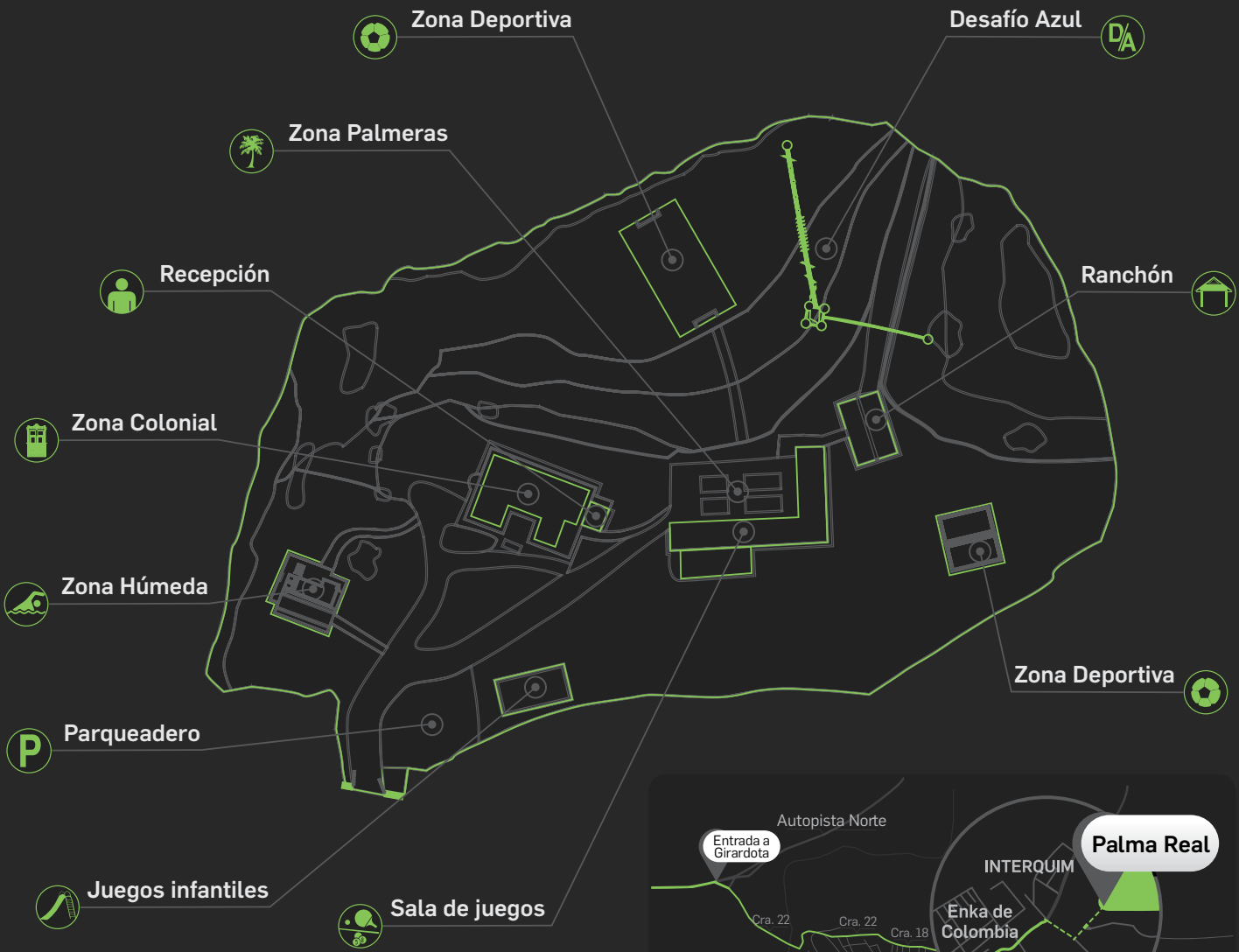
Municipio, Girardota

Población atendida



5.711

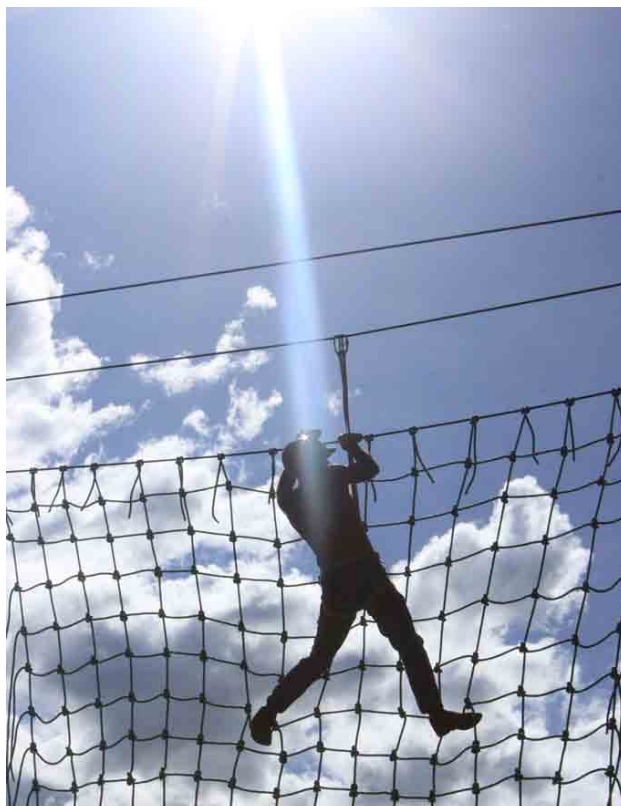
Visitantes	Hospedaje (Personas)	Día de Sol (personas)
Programa Fundación Esperanza, CCRobledo	0	53
Acompañamiento Educativo (Todas las etapas)	393	915
Empleados PRESENCIA	56	61
Organizaciones y Empresas	481	1.662
Proyectos operados por PRESENCIA	305	1.527
Personas particulares	148	110
Total	1.383	4.328



Centro de Convenciones Palma Real

El Centro de Convenciones Palma Real es una iniciativa de PRESENCIA Colombo Suiza con el fin de dar continuidad al proceso formativo en un espacio campestre, plena de zonas verdes y opciones recreativas contribuyendo al desarrollo personal, grupal e institucional.

En el año 2015 el Centro de Convenciones Palma Real acogió a **5.711** personas, entre los diferentes programas ejecutados, como Familias con Bienestar, el Proyecto Ser en Red, el Área de Acompañamiento Educativo de PRESENCIA, programa Fundación Esperanza del Centro de Capacitación Robledo, el proyecto Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana, empleados de PRESENCIA, organizaciones y empresas, como Corporación Enfoque, Corporación Región, Conciudadanía, Fundación Concreto, Saciar, Museo Casa de la Memoria, Nubiola, entre otras y personas particulares.



Principales logros

- Inicio y desarrollo del programa Desafío Azul.
- Por tercer año consecutivo a cubierto la totalidad de sus costos y dejado un remanente para el mantenimiento de sus propias instalaciones y para aportar a la administración y financiamiento institucional.
- Mejora en el clima y relacionamiento entre los colaboradores.





Participación y Alianzas

Participación y Alianzas

Donantes

Programas de Acompañamiento Educativo

- Stiftung kinderdirekthilfe kolumbien.
- Familia Aristizabal.
- Fundación Gebauer.
- Ciudadanos colombianos.
- Fundación Museo del Transporte.
- Fundación Ayuda.
- Beatrice Spoendlin
- Fundación WSO
- Fondation des Fondateurs
- Fundación AVINA
- Crystal

Estrategia De Cero a Siempre

- Fundación Bancolombia
- Supermercado CONSUMAX
- MEDIGRAM

Contratos

Alcaldía de Medellín

- Buen Comienzo. Secretaría de Educación.
- Proyecto Ser en Red. Secretaría de Participación Ciudadana.
- Proyecto Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana. Secretaría de Participación Ciudadana.

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF

- Estrategia De Cero a Siempre.
- Buen Comienzo, Entorno Institucional, Comunitario e Itinerante.
- Familias con Bienestar.
- Programas de Formación, modalidad Semi-Internado y Externado.

Ministerio de Trabajo

- Programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

SENA

- Programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

Participación Institucional

Mesas

- Mesa Red Antioqueña de Niñez (REDANI).
- Mesa de Infancia y Familia (Federación Antioqueña de ONGs).
- Consejo Directivo, Institución Educativa Fe y Alegría El Limonar.
- REDNA: Red por los Derechos de la Niñez, la Adolescencia y el Buen Trato de San Antonio de Prado.
- Mesa de operadores del ICBF.
- Mesa de Resiliencia, UdeA.
- Red de entidades de capacitación.
- Mesa Infancia y Familia.
- Mesa Infancia y Protección del Territorio.
- Mesa a nivel nacional: Ministerio de Salud, Ministerio de Justicia, UNODC y OPS.

Representación Institucional

- PRESENCIA representó el sector social en el Consejo Territorial de Planeación de Medellín.

Unión Temporal

PRESENCIA - Esumer

- Proyecto Ser en Red.

PRESENCIA - Esumer

- Familias con Bienestar en el Área Metropolitana, Otras Formas de Atención.

PRESENCIA - Diócesis Sonsón Rionegro

- Generaciones con Bienestar.

Alianzas

Acompañamiento Educativo

Articulación para cualificación de programas

- Museo de Arte Moderno de Medellín a través del Proyecto La Ciudad y Los Niños.
- Fundación Ayuda a través del Proyecto Mujeres Seres de Luz.
- Corporación CEDAL a través del proyecto Educación para la Paz.
- Universidad Pontificia Bolivariana.
- Corporación Universitaria Minuto de Dios.
- Tecnológico de Antioquia.
- Instituto Tecnológico Metropolitano.
- Centro de Integración Barrial San Antonio de Prado.
- Junta de Acción Comunal La Iguañá.
- Biblioteca Corregimiento El Limonar.
- Unidad para las Víctimas Antioquia.

Comités

- Comité Interinstitucional de Familia

Integrado por: Centro Persona y Familia, Fundación Bienhumano y Centros de Formación Familiar.

- Comité Departamental y Municipal, Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas.

Estrategia De Cero a Siempre. Urabá

- Alcaldías de los municipios de Urabá.
- EL INDER en los municipios de Chigorodó, Carepa, Turbo, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá.
- La UMATA de los municipio de Arboletes, Chigorodó, San Pedro de Urabá.
- Los BOMBEROS del municipio de Chigorodó.
- Casa de la Cultura de los municipios de Turbo, Arboletes, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá.
- Hospitales y Centro de Recuperación Nutricional.
- Policía de Infancia y Adolescencia de Chigorodó y Arboletes.

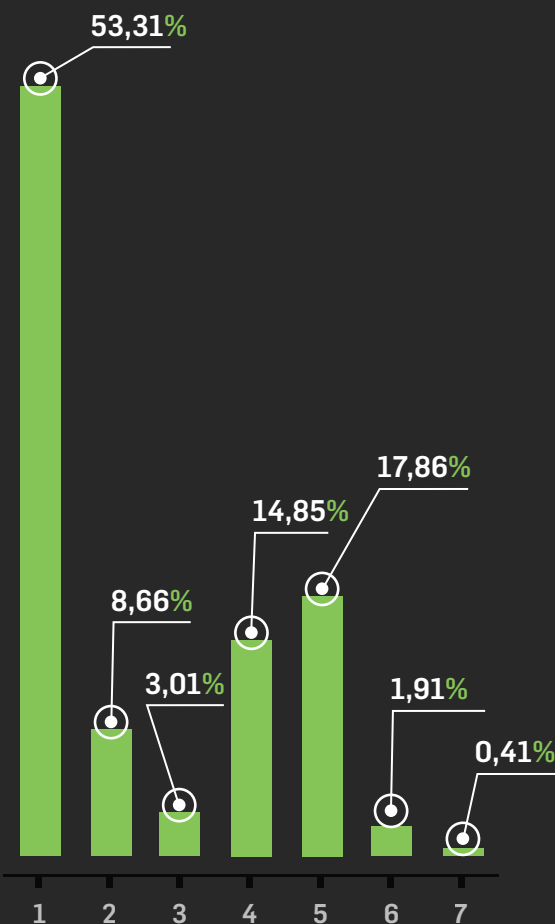


Gestión Financiera

Participación Financiera por Programa

Total ingresos

21.202.207.643,75

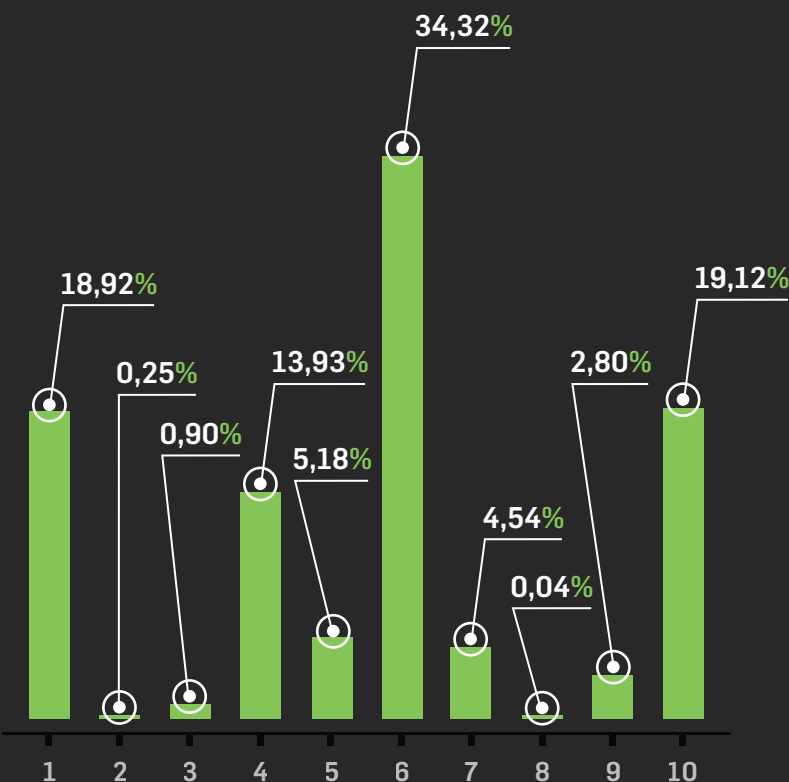


- 1 Primera Infancia
- 2 Infancia, Adolescencia y Juventud
- 3 Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- 4 Programa de Fortalecimiento Familiar
- 5 Participación Ciudadana
- 6 Centro de Convenciones Palma Real
- 7 Otros programas

Participación Financiera por Cooperante

Total ingresos

21.202.207.643,75



- 1 Municipio de Medellín - Secretaría de Educación
- 2 Municipio de Medellín - Secretaría de Inclusión Social y Familia
- 3 SENA
- 4 ICBF
- 5 Suiza
- 6 Departamento de Antioquia
- 7 Sector Privado
- 8 Ministerio de Trabajo
- 9 Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito - UNODC
- 10 Municipio de Medellín - Secretaría de Participación Ciudadana

Gestión Financiera

EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NIT 890.984.938-4

HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2015, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Esta certificación se expide el 26 de febrero de 2016, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General
CC. 71.575.168


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
TP 114230 – T

Gestión Financiera

Señores
ASAMBLEA GENERAL
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Ciudad

Medellín, Febrero 26 de 2016

He examinado el Balance General de Presencia Colombo Suiza con corte a 31 de diciembre de 2015 y 2014, y los correspondientes Estados de Resultado, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera y el Estado de Flujo de Efectivo por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de las Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Los Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

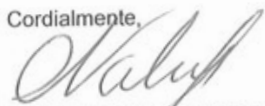
En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros contables y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de PRESENCIA COLOMBO SUIZA a 31 de diciembre de 2015 y 2014, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esas fechas de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el informe de Gestión de la Administración. También verifiqué la implementación en Normas Internacionales (NIIF) con fecha de iniciación Diciembre 2014. Tuve oportunamente a mi disposición la legalidad del software que utiliza la Entidad.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

El Régimen simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de contabilidad reposan copias de los correspondientes RUT.

Además, basada en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de sus bienes.

Cordialmente,



NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 de 2015
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS

ACTIVOS	NOTAS	2015	2014	Pasivo Corriente	NOTAS	2015	2014
Activo Corriente							
Disponibles	3	5,514,086	2,606,571	Proveedores		864,715	347,179
Inversiones temporales		411,212	1,529,356	Cuentas por pagar		308,884	211,764
Deudores	4	338,675	423,420	Impuestos, Gravámenes y tasas		192,121	40,487
Total activo corriente		6,264,973	4,559,346	Obligaciones Laborales	7	258,189	146,058
				Diferidos	8	945,152	285,305
				Otros Pasivos		540,138	653,013
				Total del pasivo corriente		3,130,200	1,873,806
Activo no Corriente							
Propiedad planta y equipo	5	4,703,094	5,348,603	Obligaciones financieras		0	665,076
Total activo no corriente		4,703,094	5,348,603	Total del pasivo no corriente		0	665,076
Otros Activos				TOTAL PASIVO		3,130,200	2,338,882
Valorizaciones		3,193,984	303,670	Fondo Social		5,301,020	5,659,900
Total otros activos		3,193,984	303,670	Revalorización del Patrimonio		1,759,681	1,876,812
				Superávit por valorización		3,193,984	303,670
				Excedente o Déficit del ejercicio		748,734	30,356
				Utilidad o excedentes acumulados		28,432	7,872,738
				TOTAL PATRIMONIO		11,031,851	10,211,619
TOTAL ACTIVOS		14,162,051	10,211,619	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		14,162,051	10,211,619
CUENTAS DE ORDEN	6	79,270					


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Representante Legal


ISMENIA MORALES GIRALDO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 de 2015
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2015	2014
INGRESOS OPERACIONALES			
DONACIONES SUIZA	9.1	1,098,671	1,193,286
OTRAS DONACIONES	9.2	263,976	381,429
CONTRATOS Y CONVENIOS	9.3	15,106,405	14,857,562
OTROS PROYECTOS	9.4	4,622,702	312,277
VENTA DE PRODUCTOS DE TALLERES	9.5	54,534	94,734
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		21,146,289	16,839,288
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES			
OPERACIONALES			
SALARIOS Y GASTOS DEL PERSONAL	10	8,926,320	9,720,337
HONORARIOS		2,246,473	522,079
IMPUESTOS		451,588	332,272
ARRENDAMIENTOS		276,764	217,988
CONTRIB. Y AFILIACIONES		5,678	4,048
SEGUROS		72,837	65,915
SERVICIOS	11	629,934	382,521
LEGALES		6,455	1,569
MANTENIMIENTO		96,104	114,642
GASTOS DE VIAJE		53,262	30,692
DEPRECIACIONES		312,920	326,824
DIVERSOS	12	2,847,819	2,253,629
COSTOS	13	3,579,413	2,769,356
COMPRAS		781,172	88,214
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		20,286,739	16,830,085
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL		859,549	9,203
OTROS INGRESOS	14	55,919	202,497
OTROS GASTOS	15	157,801	172,264
		-101,882	30,233
EXCEDENTE (DEFICIT) ANTES DE IMPUESTO		757,668	39,436
IMPUESTO		-8,934	-9,080
EXCEDENTE NETO		748,734	30,356


 CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director General


 ISMENIA MORALES GIRALDO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 114230-T


 NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
A DICIEMBRE 31 de 2015
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Aumento (Disminución) en Activo Corriente	NOTA 16	1,994,723
Disponible	3,072,791	
Inversiones	-1,021,171	
Deudores	-56,897	
 Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente		 (1,562,525)
Proveedores	(559,550)	
Cuentas por Pagar	(111,548)	
Impuestos, gravámenes y tasas	(154,201)	
Obligaciones Laborales	(121,392)	
Diferidos	(696,669)	
Otros Pasivos	80,835	
 Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo		 432,197
 Capital de Trabajo Inicio del Año		 2,702,575
 CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2015		 <u>3,134,773</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 de 2015
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR:	NOTAS	6,068,936
	17	
CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO		3,347,507
Asignaciones permanentes	-	
Excedente (déficit) del ejercicio	748,734	
Revalorización del patrimonio	0	
Superavit por valorización	2,909,569	
Pérdida acumulada de ejercicios anteriores	0	
Disminución Intangibles	0	
Depreciación activos fijos	<u>(310,796)</u>	
DISMINUCION EN ACTIVOS		1,078,069
Deudores	56,897	
Inversiones Temporales	<u>1,021,171</u>	
AUMENTO EN PASIVOS		1,643,360
Impuestos Gravámenes y T.	154,201	
Obligaciones laborales	121,392	
Proveedores	559,550	
Cuentas por pagar	111,548	
Diferidos	<u>696,669</u>	
LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN:		<u>(2,996,145)</u>
AUMENTO EN ACTIVOS		(2,292,405)
Activos Fijos	(2,292,405)	
DISMINUCION EN PASIVOS		(703,740)
Obligaciones Financieras	(622,905)	
Pasivos estimados y provisiones	<u>(80,835)</u>	
AUMENTO EN EL DISPONIBLE		<u>3,072,791</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO
A DICIEMBRE 31 de 2015
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS	Saldo a Diciembre 31 de 2014	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre 31 de 2015
18				
Asignaciones Permanentes	5,301,020			5,301,020
Revalorización del Patrimonio	1,759,681	-	-	1,759,681
Excedente del Ejercicio anterior	28,432			28,432
Superávit por valorización	284,415	3,193,984	284,415	3,193,984
Excedentes del ejercicio		748,734		748,734
TOTAL PATRIMONIO	7,373,547	3,942,718	284,415	11,031,850


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


ISMENJA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 de 2015
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; tiene como Objetivo primordial el mejoramiento integral del nivel y las condiciones de vida de la población vulnerable de cualquier lugar del territorio nacional. Atenderá preferentemente los siguientes aspectos:

- * Infancia y juventud
- * Educación nutricional y alimentación
- * Salud
- * Atención familiar
- * Educación formal
- * Formación para el trabajo y desarrollo humano.

Ademas Dirigirá sus esfuerzos a:

- * Formación y desarrollo con enfoque de género
- * Vivienda
- * Recreación
- * Acompañamiento formativo y educación experiencial
- * Desarrollo socio-laboral y generación de ingresos
- * Procesos de participación pública

Misión

"PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad".

Visión

"PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible"

Políticas de Calidad

"PRESENCIA Colombo Suiza, se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua

Valores

- * Autonomía
- * Solidaridad
- * Equidad
- * Servicios
- * Responsabilidad

Fecha de corte de estados financieros: diciembre 31 de 2015

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus Estados Financieros, Presencia Colombo Suiza conserva los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales, Decretos 2649 y 2650 de 1993 y sus modificatorios.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2014 fueron reexpresados por el IPC en 6.77 % según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria, muebles y enseres en 10 años y vehículos y equipo de cómputo en 5 años.

Gestión Financiera

Nota 2.3 Diferidos:

Ingresos

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

Nota 3. Inversiones Temporales:	AÑO 2015	AÑO 2014
Derechos Fiduciarios	411,212	1,529,356
Total Inversiones	411,212	1,529,356

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Empresa.

Nota 4. Deudores:

4.1. Clientes

Extintores Vulcano y Seguridad Ltda.		736
Cooperativa de Transportadores Tax		7,465
Coopebombas Ltda.		7,166
Union Temporal Presencia - Esumer		
Ministerio del Trabajo	1,710	
Fundación Taller de Letras	571	
Programas de Presencia Colombo Suiza	214,048	
Otros (varios menores de \$300.000)	219	234
Total Clientes	216,547	15,601

4.2. Anticipos y Avances

A Contratista y Proveedores

Proveedores	18,998	
Contratistas		19,993
Empleados	1,000	726
Total Anticipos y Avances	19,998	20,719

4.3. Ingresos por Cobrar

Ministerio del Trabajo		5,445
Departamento de Antioquia		40,260
I.C.B.F		69,240
Isvimed		49,220
Fundacion Jardin Botánico		1,040
Superarse		1,964
Union Temporal Presencia - Esumer		129,591
Total Ingresos por Cobrar	0	296,760

4.4. Anticipo Contribuciones

Anticipos Impuestos	23,058	16,219
Total Anticipos contribuciones	23,058	16,219

4.5 Prestamos a Empleados para Educación

Total Prestamos Empleados	1,884	9,829
----------------------------------	--------------	--------------

4.6. Deudores Varios

Sharella Rodríguez Arias	1,166	
Inder		2,130
Municipio de Medellín	10,159	45,061
Union Temporal Presencia - Esumer	58,168	3,825
ICBF	8,305	
Depositos en Garantia		11,958
Otros (Menores de \$ 300.000)	389	1,317
Total Deudores Varios	78,187	64,291

Total Deudores	339,675	423,420
-----------------------	----------------	----------------

Gestión Financiera

	AÑO 2015	AÑO 2014
Nota 5. Propiedades, planta y equipo:		
Terrenos	607,520	221,569
Edificios	5,947,153	6,776,855
Equipo de Oficina	88,093	94,057
Equipo de Transporte	55,617	54,655
Depreciaciones	-1,995,289	-1,798,533
Total Propiedad Planta y Equipo	4,703,094	5,348,603
Nota 6. Cuentas de Orden		
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)	79,270	84,637
Total Cuentas de Orden	79,270	84,637
Nota 7. Diferidos		
Dineros Suizos	142,695	135,658
Sena	101,886	23,612
ICBF	418,000	
H.A Bicicletas	170,346	82,048
Crystal	109,000	
Finca Palma Real	110	
Fundación Ayuda	3,116	
Proyectos Municipio de Medellín		23,986
Total Diferidos	945,152	265,305
Nota 8. Otros Pasivos		
Dineros Suizos	9,069	12,775
Prestamos Empresariales - Fundación Bancolombia	77,475	82,720
Fondo Rotatorio Prestamos a Empleados	-	106,770
Mejoras Infraestructura Finca	-	124,150
Adecuacion Bodega B. Antioquia	-	256,094
Proyectos Propios	-	80,505
Total Otros pasivos	86,544	663,013
Nota 9 . Ingresos Operacionales		
9.1. Donaciones Suiza		
Refrigerios		61,816
Apadrinados Especiales		13,383
Limonar		27,173
Estudios superiores (Universidad es mi Meta)		132,600
Camino a la Excelencia		298,994
Swisslos (CCJ B. Antioquia)		5,048
Bellota		34,763
Proyecto Recrearte		7,730
Recuperacion incapacides Educacion		13,526
Proyecto Esperanza	41,770	52,276
Apadrinados	810,672	395,324
Centros de Capacitacion	36,900	
Finca	30,546	59,033
Swisslos (CCJ Robledo)	600	44,843
Proyectos Werenfells	18,700	7,948
Biblioteca	31,307	24,748
Encuentro de Familias	1,207	
Curso motos Suiza	800	
Artes Graficas	63,143	14,079
Cursos Cortos Robledo	63,027	
Total Donaciones Suiza	1,098,671	1,193,286

Gestión Financiera

	AÑO 2015	AÑO 2014
9.2. Otras Donaciones		
Padrinos Colombianos	88,196	90,162
Bellota H.A	97,927	56,797
Crystal	635	113,783
Invarmesa S.A.S		42,708
Programa Divitex		21,354
Fundación Ayuda	32,035	19,255
Fundación Bancolombia		37,370
Donaciones Finca	45,182	
Total Otras Donaciones	263,976	381,429
9.3. Contratos y Convenios		
Programa Naciones Unidas	593,194	
Buen Comienzo Itinerante	302,798	
Ministerio de Trabajo	8,860	5,445
Buen Comienzo Comunitario	2,063,369	2,052,391
Buen Comienzo Institucional	1,646,025	1,209,276
Buen Comienzo Entorno Familiar		375,663
Generaciones ICBF	2,171,356	4,046,158
Generación Gobernación - Departamento de Antioquia		110,638
Sena	190,159	148,162
Comuna 7 Discapacidad	64,543	157,258
I.C.B.F. Externado	213,352	208,031
I.C.B.F. Semi-Internado	567,720	531,266
I.C.B.F. URABA	7,276,749	5,201,060
I.C.B.F. Alegria del ser		252,593
Por mis derechos, equidad e inclusion		440,391
Formacion Habil Laboral	3,000	
Contatos CCJ Barrio Antioquia	5,280	
CCJ Talleres		119,231
Total Contratos y Convenios	15,106,405	14,857,562
9.4. Otros Proyectos		
Incapacidades	46,698	58,434
Fotocopias- Impresiones no facturadas	30,669	
Recuperacion gastos bancarios	646	
Alimentacion CCJ Robledo	14,443	14,521
Confeccion no facturada	11,192	
Arrendamiento no facturado	23,001	27,649
Arrendamiento facturado	2,297	
Recuperaciones administracion	1,269	
Proyecto Finca facturado	280,255	245,166
Proyecto Finca no facturado	49,590	62,597
Desafio Azul		3,085
Capacitaciones o seminarios	12,212	
Tecnologia Inserción Laboral		54,616
Participacion U.T: Presencia Esumer(Esumer)	275,876	129,585
Gestion y Logistica U.T. Presencia-Esumer (Presencia)	192,804	50,277
Participacion U.T: Presencia Esumer(Presencia)	20,000	
Inder		19,362
Ingresos Logistica	107,847	9,679
Gobernacion Parejas		39,934
Fila-Familias		40,792
Semilleros Infantiles	3,570,016	
Isvimed		523,332
Devolucion en Ventas	-16,115	-966,753
Total Otros Proyectos	4,622,702	312,277

Gestión Financiera

	AÑO 2015	AÑO 2014
9.5. Venta de Productos de Talleres		
Ingresos por Producción C.C.J.	54,534	94,734
Total Venta de Productos de Talleres	<u>54,534</u>	<u>94,734</u>
Total Ingresos Operacionales	<u>21146288.7</u>	<u>16,839,288</u>
Nota 10. Salarios y Gastos de Personal		
Salarios	5,464,161	5,789,913
Horas extras y recargos	2,131	4,306
Comisiones		236
Incapacidades	71,590	107,579
Auxilio de transporte	262,137	337,169
Indemnizaciones	1,289	6,208
Cesantías	492,194	529,282
Intereses a las Cesantías	44,428	49,408
Prima de Servicios	491,969	527,255
Vacaciones	245,823	264,316
Auxilios	11,245	115,751
Viáticos que no constituyen salario	1,753	
Bonificación	26,319	34,055
Dotación Personal	61,068	71,734
Aprendices	47,406	66,067
Aporte seguridad social	1,195,079	1,273,999
Aportes parafiscales	507,728	540,881
Gastos médicos y drogas		2,177
Total Salarios y Gastos de Personal	<u>8,926,320</u>	<u>9,720,337</u>
Nota 11. Servicios		
Aseo y Vigilancia	50,268	51,110
Fumigación	11,171	18,958
Servicios Informáticos	10,594	6,842
Mantenimientos	34,078	49,048
Construcción Obra Civil	25,017	
Asistencia Técnica	28,424	12,391
Acueducto y Alcantarillado	36,932	23,459
Saneamiento	11,045	21,051
Energía eléctrica	59,496	64,108
Teléfono	50,607	55,960
Servicio de Internet	34,108	28,683
Gas	9,320	7,417
Correo	1,955	3,746
Transportes fletes y acarreos	46,244	39,182
Televisión	354	376
Publicidad	572	192
Servicios Logística	219,751	
Total Servicios	<u>629,934</u>	<u>382,621</u>
Nota 12. Diversos		
Libros, periódicos y revistas	78	3,679
Eventos y Atenciones Sociales	931	4,310
Elementos de aseo	142,030	130,074
Cafetería y refrigerios	688,491	1,067,022
Útiles y papelería	102,507	71,741
Combustibles y lubricantes	11,397	11,214
Fotocopias, impresiones	47,772	42,431
Taxis y Buses	331,129	115,523
Estampillas	398,968	48,670
Parqueadero, peaje	1,230	1,495
Dotación General	239,666	316,265
Abonos cuidados y fungicidas	4,132	3,881
Auxilio a Independientes	870,247	2,691
ARL Independiente	4,040	326
Programas de computación	5,201	4,692
Subcontratación Diócesis Sonson 2014		429,617
Total Diversos	<u>2,847,819</u>	<u>2,253,629</u>

Gestión Financiera

	AÑO 2015	AÑO 2014
Nota 13. Costos		
Material Pedagógico	376,811	582,690
Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición	31,876	10,614
Recreación y Cultura	170,073	8,841
Estímulos y Becas	300	2,905
Matrículas y Pensiones	197,303	171,784
Implementos Deportivos	621	545
Útiles y Uniformes	2,278	
Pasajes Educación y citas médicas	349,581	348,951
Bonos Escolares	28,554	36,499
Insumos Alimentación	2,390,743	1,394,173
Gas	28,362	31,582
Actividades de Servicio Comunitario	2,911	5,175
Total Costos	3,579,413	2,593,759
Nota 14. Otros Ingresos		
Donaciones con destinación específica	1,632	16,817
Financieros	52,495	67,018
Fotocopias e impresiones		2,450
Recuperaciones		103,260
Ingresos consignaciones sin identificar	772	
Ingresos periodos anteriores	976	
Diversos	43	114
Total Otros Ingresos	55,919	189,658
Nota 15. Otros Gastos		
Financieros	145,274	147,482
Extraordinarios	4,175	4,495
Diversos	8,352	9,364
Total Otros Gastos	157,801	161,341

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En el Estado del Cambio en la Situación Financiera adjunto, podemos apreciar un aumento del Capital de Trabajo de \$432.197 debido al aumento del Activo Corriente en \$1.994.723 y un aumento del Pasivo Corriente de \$1.562.525

Nota 17. Estado de Flujos De Efectivo

En el Estado de Flujo de Efectivo adjunto podemos apreciar un aumento en el disponible de \$3.072.791

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio (Aumento) se deben a la utilidad del ejercicio y a los avalúos técnicos de los activos.


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2015

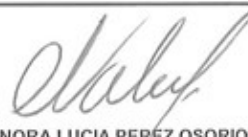
CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE $\frac{\$ 6,264,973}{\$ 3,130,200}$	\$ 3,134,773	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE $\frac{\$ 6,264,973}{\$ 3,130,200}$	\$ 2.00	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Empresa esta respaldado por \$2
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL $\frac{\$ 14,162,051}{\$ 3,130,200}$	\$ 4.52	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Empresa.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{\$ 3,130,200 * 100}{\$ 14,162,051}$	22.10	Porcentaje de la Empresa que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{\$ 11,031,851 * 100}{\$ 14,162,051}$	77.90	Porcentaje de la Empresa que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO $\frac{\$ 3,130,200}{\$ 11,031,851}$	\$ 0.28	Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso a corto plazo de \$0.28 a favor de terceros.



CARLOS ALBERTO BAENA CORRE/
Director General



ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T



NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T



Balance Social y Financiero 2015

Área de Educación y Atención Comunitaria

Dir. Cll. 46 No. 78A - 4
(barrio Velódromo)
Tel. 416 1005 Fax. 416 4335
educacion@presencia.org.co

Centro de Capacitación Robledo

Dir. Cll. 76 No. 89A - 35
(barrio Robledo Palenque)
Tel. 264 3552 Fax. 422 0187
ccjrobledo@presencia.org.co

Hogares Comunitarios de Bienestar

Dir. Cll. 90 No. 76 - 17
(barrio Kennedy)
Tel. 442 7580
madrescomunitarias@presencia.org.co

Centro de Convenciones Palma Real

(Girardota)
Tel. 280 2299 - 280 2309
palmareal@presencia.org.co

Sede Administrativa

Dir. Cra. 49 No. 60 - 53
(barrio Prado Centro)
Tel. 57 +(4) 254 7844 Fax. 292 4194
comunicaciones@presencia.org.co

PRESENCIA Colombo Suiza

www.presencia.org.co