



Balance Social y Financiero 2013

Existir para alguien, hace la diferencia



Balance Social y Financiero 2013



Balance Social y Financiero 2013

PRESENCIA Colombo Suiza

Directora de PRESENCIA en Suiza

Nina Müller

Presidente Junta Directiva

Ricardo Wills Mejía

Director General

Carlos Alberto Baena Correa

Edición y reportería

Ana Isabel Rivera

Área de Comunicaciones

Diseño y diagramación

Cristian Enrique Torres Álvarez

Área de Comunicaciones

Fotografías

PRESENCIA Colombo Suiza

Medellín, marzo de 2014

PRESENCIA Colombo Suiza

Cra. 49 No. 60 - 53 (barrio Prado Centro)

Teléfono: 57 +(4) 254 78 44

Medellín, Colombia

www.presencia.org.co

Indice

Directivos que nos orientan	4
Lineamientos Estratégicos.....	5
Mensaje del Director.....	6
Historia.....	7
30 años de PRESENCIA.....	7
Publicaciones de los Medios.....	8
Transformación y cambio, nuevo logo.....	11
Estructura.....	13
Área de Educación y Atención Comunitaria.....	14
• Primera Infancia.....	16
• Infancia-Juventud-Orientación Profesional.....	17
• Educación Superior.....	18
• Constructores de Sueños estrenó sede.....	20
• Estrategia De Cero a Siempre – Urabá.....	21
Área de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.....	22
• Centro de Capacitación Robledo.....	22
• Centro de Capacitación Barrio Antioquia.....	26
Centro de Convenciones Palma Real.....	29
Programa Generaciones con Bienestar.....	31
Programa Vecinos y Amigos.....	34
Organización Internacional para las Migraciones.....	36
Programa Por mis Derechos, Equidad e Inclusión.....	37
Participación y Alianzas.....	39
Gestión Financiera.....	41
Participación Financiera.....	56

Directivos que nos orientan

Fundadores

Andrés Peter Hauri
Señorita Ángela Echavarría Toro
Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Asamblea

Ana María Bacci Isaza
Señorita Ángela Echavarría Toro
Blanca Luz Mejía de Villegas
Clara Gil de Wills
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Darío Moreno Restrepo
Elizabeth Wills Mejía
Estrella Mejía de Uribe
Federico Restrepo Gutiérrez
Hans Rudolf Siegrist
Inés Echavarría de Mesa
Luz Mejía de Wills
María del Carmen Montoya de Mesa
María Inés Arango Vélez
María Josefa Echavarría de Villa
María Piedad Aguirre Martínez
María Teresa Vélez de Arango
Martha Lucía Isaza de Bacci
Martha Luz Botero Ramírez
Mercedes Restrepo de Herzig
Patricia Bacci de Posada
Rocío Vélez de Piedrahíta
Sonia Martínez de Aguirre

Invitadas Especiales

María Norella Gallego Moncada
María Victoria Londoño Uribe

Junta Directiva

Ricardo Wills Mejía (presidente)
Ana María Bacci Isaza
Andrés Aguirre Martínez
Señorita Ángela Echavarría Toro
Antonio Picón Amaya
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Elizabeth Wills Mejía
Federico Restrepo Gutiérrez
Lina María Moreno Mejía
Luis Arturo Penagos Londoño

Revisora Fiscal

Nora Lucía Pérez Osorio

Directora Stiftung PRESENCIA (PRESENCIA en Suiza)

Nina Müller

Director General Medellín

Carlos Alberto Baena Correa

Lineamientos estratégicos

Misión

PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad.

Visión

PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible.

Valores

Para PRESENCIA los valores son los lineamientos que permiten direccionar los comportamientos en el marco del respeto y la sana convivencia, los cuales se materializan en la Misión, en la relación con los clientes internos y externos y en la prestación del servicio.

Dentro de los múltiples valores que hay en la sociedad, se han seleccionado siete que se considera deben estar presentes en cada uno de los actos de quienes hacen parte de PRESENCIA.

Solidaridad: Hace referencia a una actitud de identificación con las circunstancias del otro, de cooperación para construir bienestar y de colaboración mutua para alcanzar los objetivos comunes.

Equidad: Entendida como un compromiso con la igualdad en la generación de oportunidades de desarrollo en los individuos y/o comunidades enmarcados en principios de bien común.

Autonomía: Permite reconocer la capacidad de las personas para pensar, elegir, tomar sus propias decisiones, forjar su propio destino y dignidad, para establecer relaciones fundamentadas en el respeto mutuo.

Servicio: Es entendido como la disposición de establecer relaciones empáticas que permitan construir con el otro y asumirlo como un interlocutor válido, enmarcados en una comunicación abierta, honesta y respetuosa.

Responsabilidad: Asumir actitudes y comportamientos de autorregulación que se cristalicen en acciones tendientes a favorecer las interacciones con los otros y a responder por los compromisos adquiridos.

Política de Calidad

PRESENCIA Colombo Suiza se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad.

Mensaje del Director

PRESENCIA, vinculada con la Naturaleza

En la finca de PRESENCIA en Girardota (Palma Real) hemos sembrado más 300 árboles en su gran mayoría palmeras. En el vivero todas son más o menos iguales, pero cuando se siembran y comienzan su desarrollo aparecen las diferencias producto de su relación con la tierra, el aire, los insectos, el agua. De esa manera unas avanzan con fuerza, verdes y gruesas; otras avanzan con dificultad y otras no pelechan. Hay que estar pendientes y ayudarlas. La gran alegría es cuando una que parecía morir renace y la tristeza cuando una que va muy bien se apesta o se la come la hormiga arriera. El crecimiento es tan lento que se requieren meses para notar un leve cambio pero la hormiga puede comerse una mata en una sola noche.

La naturaleza y PRESENCIA no es que se parezcan sino que somos parte de ella.

El 2013 fue un año de crecimiento institucional como producto del acumulado de experiencia, de la oportunidad que nos dio el fundador de trabajar por fuera de Medellín, de los retos que nos traza la Junta Directiva y de la inversión del Estado en los programas sociales.

También logramos hacer un pare en la acción para recopilar información y pensar el futuro deseado. Con el acompañamiento del Presidente de la Junta Directiva, elaboramos el direccionamiento estratégico 2014 – 2017, el cual dio como resultado además de la meta cuantitativa, una **Propuesta Social** que regirá el actuar de la institución:

Trato Amoroso /Afectuoso

Es la característica que debe primar en las relaciones de los colaboradores de PRESENCIA con todas las personas, de manera que se convierta en un distintivo institucional. Para ello habrá que velar porque la forma y contenido de las palabras y la postura corporal, acojan y reconozcan al otro.

Entre otras definiciones, es la atención que se brinda a las personas de forma empática, respetuosa y tolerante y que se evidencia en el cuidado, en un gesto, en una palabra, que busca el desarrollo y el empoderamiento de él o ella.

Talento

Potencialidad individual integral que se expresa desde el ser, el saber y el hacer. Corresponde al potencial que cada persona posee y que requiere de un escenario adecuado para responder a ese llamado interior, enmarcado dentro de nobles ideales.

Fue un año en el que salimos a “pueblar”, a llevar la presencia del Estado y la cooperación institucional a las comunidades más alejadas del Departamento, a compartir con los abandonados de los hombres y acompañados de los dioses, a permear la cultura de los indígenas de progreso y a dejarnos sensibilizar de su armonía con la tierra. En Antioquia vive mucha gente en la Edad de Piedra, no es más desigual porque no se puede, ha recogido lo que ha sembrado. Su inequidad es de siglos.

Fue el año que despedimos a Cornelia Demirkan como Gerente en Suiza y recibimos a Nina Müller. Para la primera más que el agradecimiento nuestra devoción, para la segunda los brazos abiertos y el deseo de una etapa de muchas realizaciones.

Celebramos en el 2013, 30 años en los que hemos podido ser testigos de los cambios que se han realizado con el lento pero perseverante accionar de la vida. La niña que vendía obleas en La Iguañá mientras las otras niñas jugaban, hoy es una simpática joven de quinto semestre de psicología.

Esperamos ver crecer los árboles y las palmeras, así como muchas vidas y una sola sociedad.

Carlos Alberto Baena Correa

Director General PRESENCIA Colombo Suiza

Historia

PRESENCIA Colombo Suiza es el sueño de un grupo de ciudadanos Suizos y Colombianos, que creyeron posible la puesta en marcha de un proyecto de atención integral en torno a la educación de niños, niñas y jóvenes en la ciudad de Medellín.

El 9 de abril de 1983, Andrés Hauri visita por primera vez el barrio La Iguaná, en compañía de la señorita Ángela Echavarría Toro y de Solina Gallego de la Fundación Carla Cristina, comprometiéndose a iniciar allí mismo una organización de desarrollo social para la formación de niños, niñas y jóvenes en condiciones de alto riesgo socio-económico o psico-afectivo.

El 20 de mayo de 1983 se celebra la primera reunión de constitución y el 19 de diciembre del mismo año, la Gobernación de Antioquia le reconoció la Personería Jurídica, mediante resolución No. 33330.

La entidad, que nació en el barrio La Iguaná, comunidad que en ese entonces presentaba los mayores índices de violencia y pobreza de Medellín, se ha extendido por toda el Área Metropolitana, el Oriente cercano y el Departamento de Antioquia.

Temáticamente ha extendido su labor hacia el campo de la Formación para el Empleo, creando Centros de Capacitación en los barrios Robledo y Antioquia.

También ha desarrollado competencias en temas prioritarios como nutrición, familia, convivencia, educación experiencial y hábitat, en los que ha sido operador de los más grandes proyectos del Municipio de Medellín y del Gobierno Nacional.

Actualmente PRESENCIA se proyecta como una institución que desarrolla modelos de intervención social que contribuyen a un mayor impacto en las comunidades.

PRESENCIA y sus 30 años

El 20 de mayo del 2013, PRESENCIA Colombo Suiza cumplió 30 años de labores de acompañamiento educativo a niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

La celebración de los 30 años coincidió con la entrega, el 13 de marzo del año anterior, de la Distinción en categoría Solidaridad-Institución del galardón El Colombiano Ejemplar 2012.

En 2013, PRESENCIA Colombo Suiza llegó a cifras como estas: atendió durante el 2012 en todos sus programas a más de 38 mil personas (4.288 personas en Primera Infancia, 10.551 en Infancia, 5.885 jóvenes, 184 en Educación Superior, 1.094 en programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y 16.382 en proyectos en Hábitat y Equidad).

Algunos de los logros más importantes de PRESENCIA al llegar a estos 30 años son:

- Más de 15 años trabajando de frente por la convivencia de la ciudad: acompañamiento al Proceso de Paz y Convivencia en el Barrio Antioquia, con el proyecto La Piel de la Memoria y la transformación del territorio a través del Centro de Capacitación; las Mesas Barriales de Convivencia, el acompañamiento a la población desmovilizada a través del Centro de Referencia y Oportunidades –CRO- y la identificación, implementación y sistematización de Acciones de Servicio Social para la misma población, entre otros.

- Otro de los indicadores importantes es el de apenas 1% de embarazo adolescente en la población femenina atendida en nuestros programas de padrinazgo, logrado a través de la promoción de valores sociales como estar presente, establecer relaciones de confianza y generar esperanza en la realización del Proyecto de Vida, lo que permite transformar la historia familiar de embarazos tempranos y el “arrebatarle la pelada al jefe del combo que pretende perpetuarse a través de la pinta”.

- De igual forma, cifras de sólo 5% de deserción escolar por parte de los estudiantes en las actividades realizadas por la corporación.
- 100% de los jóvenes de los Centros de Capacitación de la entidad realizan su práctica laboral.
- 95% de los estudiantes universitarios adscritos a los Programas de Padrinazgo de PRESENCIA son promovidos en su semestre académico.
- La promoción de la participación ciudadana a través del proyecto Semilleros Infantiles, para que los niños y las niñas sean escuchados y el fortalecimiento de la organización comunitaria en el programa Vecinos y Amigos, para legitimar los liderazgos y fortalecer la gestión de los copropietarios de las urbanizaciones construidas por el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín, ISVIMED.
- La protección de los derechos de los menores en el Centro de Capacitación de Robledo y la prevención del reclutamiento armado con el programa Generaciones con Bienestar en 63 municipios del Departamento de Antioquia.

Los 30 años de PRESENCIA fueron registrados por distintos medios de comunicación, tanto impresos como audiovisuales y se logró una visibilidad importante de la organización durante la efemérides.

Publicaciones de los Medios

C. LUNES, 20 DE MAYO DE 2013

SOCIAL ENTREVISTA  **VALORES**

30 años de labor Colombo Suiza en Medellín

La entidad acompaña la formación de personas de pocos recursos económicos.

Por **JOSÉ F. LOAIZA BRAN**

Hoy hace 30 años, un grupo de mujeres que apoyaron la iniciativa del suizo *Andreas Hauri* por tener una organización social, constituyeron en Medellín Presencia Colombo Suiza. El director de la institución, *Carlos Alberto Baena Correa*, valora que no han parado de acompañar la formación de personas de escasos recursos, desde la infancia hasta que encuentran su vocación para servir a la sociedad.

¿Qué han preparado para celebrar esta fecha?

“Celebraremos con la inauguración de un jardín infantil, el 27 de junio, construido en El Limonar, con recursos de la institución y apoyos de Suiza y de la Fundación Ramírez Moreno, de Bogotá. También, con la publica-

ción de la experiencia más valiosa en estos 30 años: el programa de acompañamiento educativo”.

¿Cuál es la mayor satisfacción después de 30 años?

“No le hemos incumplido a ningún cliente y todos los tenemos vigentes. Que la comunidad suiza aún nos acompañe indica confianza. El logro más importante es haber comenzado a acompañar niños en 1983 que hoy son compañeros de trabajo. Tenemos 40 empleados de los barrios donde trabajamos”.

¿Qué otros logros destaca?

“Hemos acompañado procesos de convivencia de la ciudad: La piel de la memoria, entre 1998 y 1999; los procesos de desmovilización en la administración de *Sergio Fajardo* (hoy seguimos acompañando a la Alta Consejería para la Reinserción).

METRO 13



La organización ha beneficiado a niños de El Limonar. FOTO CORTESÍA



PROTAGONISTA

EN 63 MUNICIPIOS DE ANTIOQUIA

CARLOS ALBERTO BAENA C.
Director Presencia Colombo Suiza



Presencia Colombo Suiza tiene 516 empleados en 63 municipios de Antioquia, incluido Urabá. Son 26.000 beneficiarios en el departamento. Invertió \$12.527 millones en programas sociales en 2012. Recibió el premio EL COLOMBIANO Ejemplar en febrero, por su labor en la cultura.

Han egresado más de 10.000 jóvenes de los centros de capacitación que tenemos con el Sena. Y destaco el indicador de 1% de embarazo adolescente en la población que acompañamos”.

¿Por qué Medellín para empezar?

“Fue algo providencial. *Andreas Hauri* conocía el país. En Bogotá trató de iniciar su sueño de tener una organización social. No conocía Medellín. Aquí lo escu-

chó una paisa, *Ángela Echavarría Toro*, y lo llevó al barrio La Igua. Allí comenzó”.

¿Cuáles son las líneas de trabajo en la ciudad?

“Acompañamiento educativo desde la primera infancia hasta que termina la universidad, tanto para pagar matrícula o uniforme, en las áreas en que esté flojo, para elegir carrera y para su inserción laboral. Los centros de capacitación en oficios son

otro renglón y el tercero es la consultoría en temas de desarrollo social para el Estado”.

¿Qué tan cercano es el fundador con su obra?

“El 15 de mayo cumplió 78 años y vive pendiente de buscar recursos y de la ejecución nuestra. Lo comparo con *Nicanor Restrepo*. En Suiza ha sido mecenas de la Orquesta Sinfónica de Basel; un líder empresarial, reconocido por su valor moral” ■

Publicaciones de los Medios

TEMA DEL DÍA 3

• Lunes, 1 de Julio de 2013
 • elCOLOMBIANO

LA EDUCACIÓN INTEGRAL ES LA MISIÓN DE
 PRESENCIA COLOMBO SUIZA EN MEDELLÍN



Presencia y su jardín en El Limonar II. FOTO **CORTESÍA**

El barrio La Iguaná, sus encantos pero también las mil dificultades que vivían sus pobladores, llevaron a que en 1982 *Andrés Hauri*, ciudadano suizo que vivía en Medellín, creara la fundación Presencia Colombo Suiza, enfocada a ayudar a los niños de esa comunidad con proyectos educativos integrales y acompañamiento hasta cuando llegaran a adultos y tuvieran sus proyectos de vida.

Y claro, la obra no se quedó allí sino que se expandió a otros lugares y otros horizontes. Con sus aliados en la ciudad y padrinos en Suiza, Presencia creó jardines infantiles en El Limonar II y centros de estudio para los jóvenes en Robledo y en el Barrio Antioquia, en donde los muchachos, que una vez fueron niños de los jardines, cumplen

“Trabajamos con los niños y sus familias, porque ellas son fundamentales, nos interesa el respeto y el buen trato”.

CORNELIA DEMIRKAN
 Directora saliente de Presencia

sus metas mayores.

“También les exigimos retribuir el beneficio con labor social en Presencia o en sus comunidades”, explica *Cornelia Demirkan*, la directora saliente. Es una labor altruista en la que la ong y las comunidades se entregan en favor de los niños y jóvenes. La satisfacción es verlos crecer y enrutar sus vidas por el buen sendero.

Transformación y cambio, nuevo logo

El año anterior, PRESENCIA cumplió 30 años. Ha sido un tiempo inspirador. Lleno de retos y personas que han asumido y hecho realidad el slogan **“Existir para alguien, hace la diferencia”**. Con sus aportes, han logrado que otras personas se conviertan en gestores de su propio desarrollo. También es un tiempo en que las personas y las instituciones evolucionaron, la ciudad y los pensamientos cambiaron.

De igual forma, 30 años en los que PRESENCIA cambió. Inició en La Iguaná, con atención de necesidades básicas insatisfechas. Hoy llega a 16 departamentos en Colombia y a los 125 municipios de Antioquia. Ha ampliado sus actividades desde la gestión de procesos de paz y convivencia barriales, temas de hábitat hasta la construcción de modelos pedagógicos innovadores.

Si bien la imagen y la identidad institucional las definen las acciones, los cambios obligaron a modificar el distintivo visual, el logo, por el cual reconocen a PRESENCIA en distintas instancias.

A lo largo de estos 30 años, PRESENCIA ha tenido varios logos.



El último y más reciente logo llegó entonces de la mano de los 30 años. Traduce todas las cosas buenas del pasado y del presente y un futuro esperanzador y lleno de retos y metas institucionales.

Esta nueva imagen se gestó desde 2010 y tuvo dos concursos abiertos para ver cómo la ideaban quienes trabajan, son beneficiarios o amigos de PRESENCIA. Se recibieron 39 propuestas y de ellas salió una idea ganadora.

Como un hijo, tuvo un proceso de maduración.



Esta nueva imagen representa proceso, solidaridad, corazón y unidad en lo que hace PRESENCIA Colombo Suiza.

Colores

Los colores de hoy tienen más luz. El verde representa la esperanza que PRESENCIA pone en el fruto de sus labores y la sostenibilidad de las personas y comunidades tras sus acciones. El azul representa la inteligencia, madurez y autonomía, virtudes que se espera se desarrollen en cada persona y comunidad con que trabajamos.

Aplicar estos dos colores sobre blanco, sin áreas o sombras de color, transmite la transparencia del quehacer de PRESENCIA, resalta la apertura a la realidad y transmite el apoyo a la búsqueda de la paz.

Proceso

PRESENCIA es una institución de proceso. Realiza procesos de acompañamiento educativo en todas las edades del ser humano, procesos para el desarrollo de competencias, procesos para despertar, educar y afianzar habilidades y procesos para formar integralmente en el Ser, saber y hacer.

Cada personaje del nuevo logo es además un momento del proceso de la vida: la primera infancia, la infancia y juventud, la adultez, la senectud.

Solidaridad y Equidad

La Misión de PRESENCIA es contribuir al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad. Estas poblaciones son esta figura que está por entrar al corazón. Y al hacerlo, el corazón sigue abierto, para recibir más, en función de la solidaridad de la Visión.

PRESENCIA no sólo 'da la mano', sino que además busca la equidad y por eso, ese personaje, puede ser luego cualquiera de los que componen el corazón. Puede serlo. Para eso trabaja esta organización.

Corazón

El símbolo o figura esencia del logo es un corazón, que no sólo muestra todo lo que pone PRESENCIA al realizar procesos educativos, sino que además muestra que no puede haber procesos de crecimiento sin humanidad, sin corazón, desalmados.

El corazón es el centro de la vida, es el ícono del amor e incluso en el pasado era el del pensamiento. PRESENCIA tiene corazón al cuidar la vida en la Primera Infancia, promocionar el desarrollo sano e integral en los niños, niñas y jóvenes, cultivar la inteligencia en los procesos de educación superior y formación para el trabajo, mejorar el hábitat, el corazón, de los hogares.

Unidad

Las figuras que componen el logo están unidas por sus brazos, apertura, colores, y distribución. Son personajes que transmiten unidad por dichos atributos, que invitan a abrazarlos, a completar la idea, a buscar el bien común, en equipo.

Cualquiera de nosotros puede ser uno de ellos. Son seres que hacen el bien sin tener que buscar reconocimiento. Hace parte de su esencia.

PRESENCIA

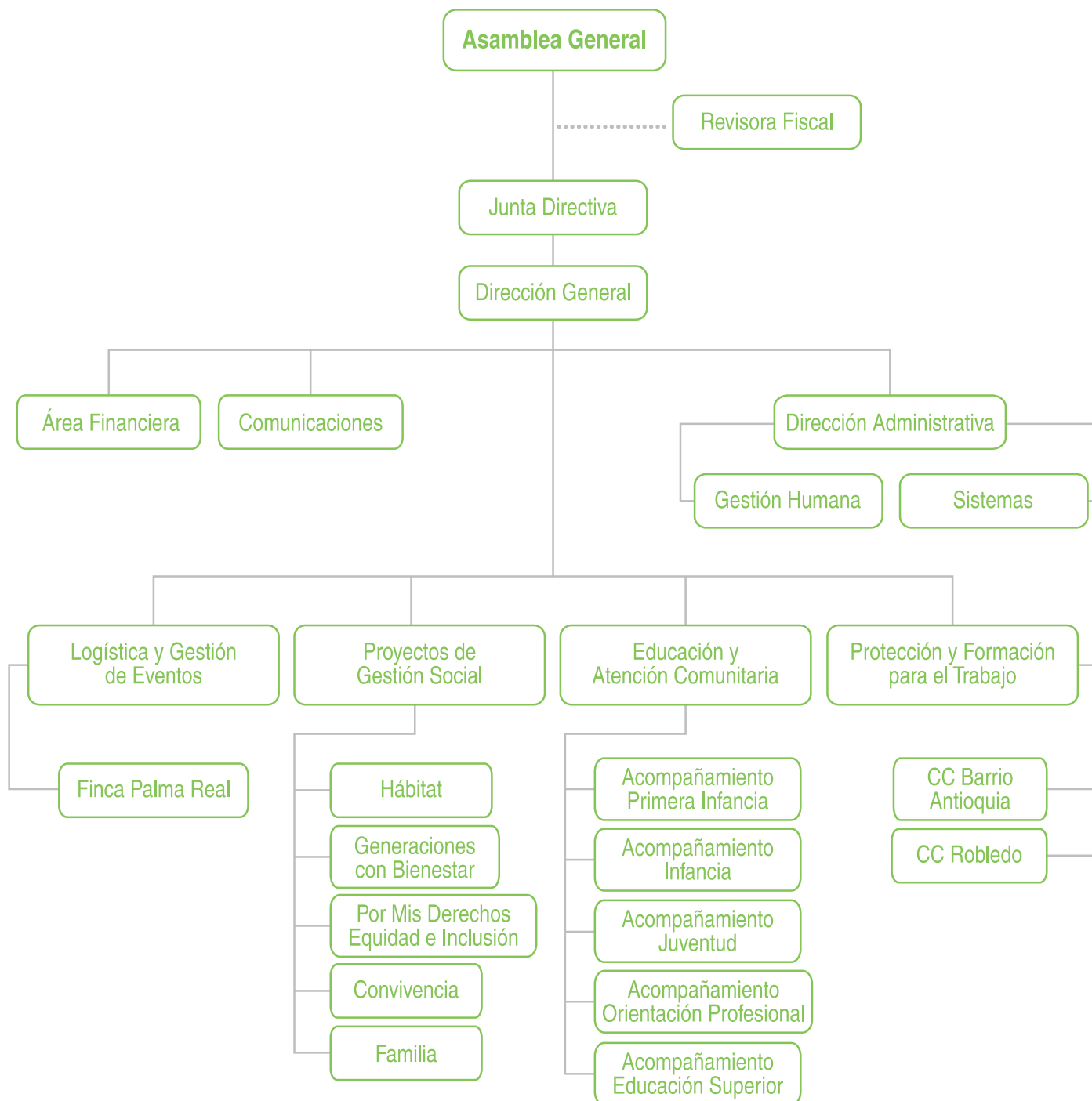
El eslogan resalta que "Existir para alguien, hace la diferencia". Con esto quiere decir que no basta con habitar el espacio-tiempo, sino que la existencia es trascendente. Estar presente en la historia de alguien, de algunos, de muchos, de esa manera, es contribuir a que el mundo sea diferente, más allá de clichés.

PRESENCIA es porte, es fuerza, es trascendencia, es unidad, claridad y contenido.

Hacer PRESENCIA en un ser, una comunidad o un territorio es co-crear capacidad de gestión para que sean gestores de su propio desarrollo, es darle una mano, crear un abrazo, para que al estilo de Arquímedes, el ser humano tenga un punto de apoyo para mover el mundo.

Estructura

Hoy PRESENCIA Colombo Suiza funciona con base en la siguiente estructura:



Área de Educación y Atención Comunitaria

Testimonio

“Allá es feliz”

“Antes de llegar allá, Melany no tenía esa habilidad tan marcada. Se ha destacado por el baile y allá le han ayudado a desarrollar esa habilidad, pues está en todos los actos o eventos que tienen que ver con danzas y bailes”. Es lo que dice Viviana Marcela Agudelo Zapata, madre de Melany Builes Agudelo, al referirse a lo que ha aportado a sus vidas el Centro de Desarrollo Infantil La Alegría de Ser, en el sector de El Limonar, Corregimiento de Santa Antonio de Prado.

Melany tiene 4 años, 3 de los cuales ha asistido al CDI y ese acompañamiento y aprendizaje han sido fundamentales para estimular su imaginación y desarrollar la capacidad de baile. “Ella baila lo que le pongan, no tenía esa habilidad tan marcada antes de entrar allá y hoy hace parte de todos los bailes que allá montan. Pero también la ponen a contar cuentos y con la imaginación que tiene siempre nos sorprende porque es muy creativa para inventar historias. Con decirle que es la mamá de un montón de bebés (todos los muñecos a los que les pone nombre). Por la mañana los deja dizque dormidos y siempre que llega del CDI hace un repaso por todos y les pregunta qué hicieron en el día mientras ella no estaba y para cada uno de sus muñecos (bebés) tiene una historia”, cuenta Viviana Marcela. Y recalca, que definitivamente “allá es feliz”.

El CDI La Alegría de Ser es uno de los Centros de Desarrollo Infantil que coordina PRESENCIA Colombo Suiza.



Mensaje del Director



La Familia en el Umbral de la Educación

He quedado sorprendido cuando al participar en una de tantas mesas de trabajo que se realizan en la ciudad un asistente decía: “Los niños ya no son de las familias, son de las instituciones”. Con el ánimo de darle contenido a esta afirmación, los participantes concluimos que las familias avanzan con celeridad en la ruta de descargo de funciones y responsabilidades en los Centros Infantiles que acogen a sus niños. Cuando dirigimos la mirada a los Centros Infantiles, para convalidar dicha afirmación, nos encontramos con que se evidencia de dos maneras: La primera, en episodios recurrentes como reclamar a los niños en los jardines mucho después que la jornada de atención ha terminado, o en el peor de los casos no reclamarlos, inasistencia a encuentros con familias o a citas para conversar a cerca del proceso de los niños. En segundo lugar, en las familias habitan imaginarios que alimentan su cultura y que toman forma de mitos (creencias) así:

1. “Los centros de atención infantil son guarderías”, concebidos como lugares para guardar a los niños mientras no están en la casa.

2. “Los centros de atención infantil son los responsables de la educación de los hijos”. Las familias conciben a los centros educativos como delegatarios exclusivos de la educación de sus hijos, mientras restringe su propia responsabilidad educativa.

Si nuestra apreciación como pedagogos es autorizada, tendríamos que concluir que la afirmación que da apertura a esta reflexión, tiene mucho de cierto. Lamentablemente los modelos de atención educativa y social se mueven bajo un “paradigma institucionalizante” que da un lugar muy escaso, débil e invisibilizante a la familia.

El seminario **Familia Forjadora de Sueños**, realizado en octubre del 2013, intentó poner en marcha las bases para transformar el paradigma, nos enseñó que **la familia es portadora de sueños, esperanzas e ilusiones para quienes la habitan**, que en su seno se delinean los valores y principios que fundamentan el proyecto de vida de todos los seres humanos, que ninguna sociedad ha podido renunciar a ella y que es la primera y principal agencia educativa.

Jaime Zuluaga Soto

Director Área de Educación y Atención Comunitaria

Población atendida por programa

Primera Infancia

El programa de Primera Infancia de PRESENCIA tiene como objetivo garantizar la protección integral desde las cuatro áreas de derecho (Protección, Vida y Supervivencia, Desarrollo y Educación Inicial y Participación), a través del **Modelo Pedagógico Talentos de Colores**.

Comuna	Población atendida
Comuna 3 - Manrique	110
Comuna 4 - Aranjuez	207
Comuna 5 - Castilla	834
Comuna 6 - Doce de Octubre	76
Comuna 7 - Robledo	425
Comuna 80 - San Antonio de Prado	610
Total de niños y niñas atendidos 2013	2.262



Infancia – Juventud – Orientación Profesional

El programa de Infancia y Juventud de PRESENCIA busca acompañar integralmente a niñas, niños y jóvenes para que exploten su vocación y la construcción de su proyecto de vida (Infancia) y desarrollen competencias básicas y las proyecten en escenarios sociales (Juventud).

Este proceso se realiza a través del **Modelo Pedagógico La Bellota**.

Comuna	Número de personas atendidas
2 – Santa Cruz	1
3 - Manrique	1
4 - Aranjuez	0
5 - Castilla	1
6 – Doce de Octubre	2
7 - Robledo	60
8 – Villa Hermosa	1
9 – Buenos Aires	0
16 - Belén	2
80- San Antonio de Prado	274
Bello	2
Sabaneta	1
Total	345



Educación Superior

El programa de Educación Superior de PRESENCIA pretende fortalecer las competencias profesionales de los jóvenes para que accedan al mundo laboral con altos niveles de competitividad. Este proceso se realiza a través del **Modelo Pedagógico El Roble**.

Comuna	Número de Jóvenes
1 (Santo Domingo)	2
2 (Santa Cruz)	1
3 (Manrique)	1
4 (Aranjuez)	12
5 (Castilla)	5
6 (Doce de Octubre)	4
7 (Robledo)	46
8 (Villa Hermosa)	3
9 (Buenos Aires)	5
10 (La Candelaria)	5
11 (Laureles)	4
12 (La América)	4
13 (San Javier)	4
14 (Poblado)	1
16 (Belén)	12
80 (San Antonio de Prado)	14
Área Metropolitana (Bello, Envigado, Itagüí, Caldas, La Estrella, Copacabana, Girardota)	51
Otros Municipios (Oriente: El Carmen, Rionegro y Alejandria; Norte: San Pedro de los Milagros y Suroeste: Abejorral).	5
Total	179



Algunos logros importantes del Área de Educación durante el año 2013

- Graduación profesional de 61 jóvenes: Por primera vez, en su historia en el Área de Educación, acompañó la graduación de 61 jóvenes en distintos programas.
- Reconocimientos y valoraciones por la prestación del servicio: Todos los clientes (internos y externos) han reconocido mediante valoraciones cuantitativas y cualitativas que el servicio es prestado con altos estándares de calidad.
- Fortalecimiento de la Propuesta Social de PRESENCIA, Trato Amoroso/Afectuoso, en todos los centros de atención, mediante la realización de actividades en tres momentos especiales: La Acogida, la Estadía y la Despedida.
- Apertura del Proyecto Bellota H.A. Bicicletas: Con la apertura de este proyecto, que beneficia a 50 niños y niñas, financiado por la Familia Aristizábal, se ha fortalecido la labor de PRESENCIA en el sector de La Verde (San Antonio de Prado).
- Realización del Proyecto de Prevención al Embarazo Adolescente, con el cual se beneficiaron 164 jóvenes y 150 familias.
- Inauguración y apertura del Centro Infantil Constructores de Sueños, en el sector de El Limonar, edificación que permitió cualificar la atención a 100 niños y niñas de Primera Infancia.
- Realización del Carnaval de Talentos – Noche de la Excelencia: se trata de actividades pedagógicas que ya son emblemáticas para el Programa de Acompañamiento, pues con ellas se exalta el desarrollo y fortalecimiento de competencias.
- Se efectuó el Seminario Familia Forjadora de Sueños, evento en el cual participaron 300 personas y que permitió a todo el personal del Área de Educación una reflexión sobre el tema educativo, con la perspectiva de familia.
- Ampliación de la presencia en los sectores de Robledo y San Germán, con la atención de 200 niños en Entorno Institucional.
- Mejoramiento de la infraestructura del Jardín Alegría de Ser, en el sector de El Limonar, Corregimiento de San Antonio de Prado.



Constructores de Sueños estrenó sede

El 27 de junio del 2013 se inauguró el Centro Infantil **Constructores de Sueños**, ubicado en el Barrio El Limonar 2, del Corregimiento de San Antonio de Prado. Es una construcción nueva, ubicada en el mismo lugar donde se encontraba la sede Constructores de Sueños 1.

En 290 m2 se construyeron tres aulas con capacidad para 30 personas y se reformó el salón principal, que también presta sus servicios como auditorio, con capacidad para 50 personas. Igualmente se adecuaron la cocina, la despensa y el comedor. Al edificio se le construyó además una salida de emergencia y se amplió el acceso principal. Constructores de Sueños tiene capacidad para atender 100 niños y albergar 30 adultos que realizan labores administrativas y operativas.

El nuevo Centro Infantil Constructores de Sueños se convirtió así en la iniciativa privada de mayor capacidad para atender población de Primera Infancia en el Corregimiento de San Antonio de Prado. Durante su inauguración los asistentes elevaron globos, simbolizando los sueños que deseaban para San Antonio de Prado, sus niños y niñas, y para PRESENCIA Colombo Suiza.



Estrategia De Cero a Siempre - Urabá

La **Estrategia De Cero a Siempre** es la iniciativa nacional de la Presidencia de la República para atender a la **Primera Infancia**. El programa busca promover y garantizar el desarrollo infantil temprano de los niños y niñas en la **Primera Infancia**, mediante la atención integral de los aspectos pedagógico, psicosocial y nutricional. Esta intervención se realiza a través de los **Centros de Desarrollo Infantil – CDI**, en convenio de cooperación y aportes con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF.

Población atendida en los CDI de la zona de Urabá

Municipio	Número de niños
San Juan de Urabá	172
San Pedro de Urabá	125
Turbo	458
Necoclí	205
Mutatá	135
Chigorodó Guayabal	150
Arboletes San Isidro	195
Carepa San Marino	226
Murindó	52
Vigía del Fuerte	169
TOTAL	1.887

Logros del Programa De Cero a Siempre

- El 80% (1.500) de los padres, madres o cuidadores participaron del proceso de formación, el 90% (1.687) recibieron acompañamiento nutricional y el 60% (1.125) tuvieron acompañamiento psicológico.
- El 100% (1.887) de los niños y niñas recibieron acompañamiento pedagógico, psicológico y atención nutricional.

- En el 65% (11) de los CDI se desarrolló el Proyecto Huertas Ambientales con el apoyo de los padres y madres.
- A través de la orientación y acompañamiento a las familias se logró que el 100% de los niños y niñas tuviera su registro civil y quedaran afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud. Además, que el 99% tuviera el esquema de vacunación completo y que un 95% asistiera a los programas de Crecimiento y Desarrollo.
- El 100% (220) agentes educativas participaron del proceso de formación y cualificación interna, que permitió ampliar y fortalecer conocimientos para mejorar la interacción con los niños y niñas.
- Se recibió, de parte de la interventoría una calificación de 100/100 en las áreas Administrativa y Operativa de los CDI Castillo de Mis Sueños de Arboletes y Nueva Colonia de Turbo.
- Se mejoraron las condiciones de la infraestructura del 76% (13) de los CDI, mejorando las condiciones de seguridad y los espacios para la intervención pedagógica y recreativa.



Área de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Centro de Capacitación de Robledo

Ofrece formación a población vulnerable de Medellín y el Área Metropolitana, a través de la metodología **Aprender Haciendo**, para responder a las demandas del mercado laboral.

Testimonio

“El tiempo en PRESENCIA, definitivo para mi vida”

Pocas disyuntivas se presentan para alguien como la que la vida le planteó a Orlando Rafael Julio Olave, un joven de 18 años, asistente al programa de Externado del Centro de Capacitación de Robledo, en el que muchos jóvenes realizan actividades educativas complementarias a su jornada escolar para adquirir habilidades que les permitan ingresar al mercado laboral. Con el sueño de estudiar Ingeniería de Sistemas en la Universidad de Antioquia y ya con el cupo listo y a punto de ingresar a su primer semestre, Orlando Rafael fue notificado de que había sido uno de los 4 mejores puntajes Icfes de su zona. El premio, poder escoger programa en cualquiera de las universidades de la ciudad, pues el Municipio de Medellín le pagaría la beca correspondiente. Y la decisión, dando vueltas en la cabeza: iniciar en la UdeA o escoger la misma carrera en una universidad como Eafit. “No tenía aspiraciones, ni siquiera lejanas, de estudiar en una universidad como Eafit, porque mi aspiración personal siempre había sido estudiar en la de Antioquia y estaba a punto de cumplir mi sueño de empezar allá. Al saber de la beca, la confusión fue total, porque me abrían otra puerta, una que yo no había siquiera considerado. Mis papás, los profes y PRESENCIA me ayudaron a tomar una decisión y hoy, como estudiante de Eafit, sé que es la mejor elección que pude hacer”.

Orlando Rafael es uno de los 85 jóvenes que durante el año 2013 se beneficiaron de las actividades del Programa de Externado del Centro de Capacitación de Robledo de PRESENCIA Colombo Suiza.

“Llegué al CC Robledo en 2012 mientras terminaba mi bachillerato en el Ferrini, por sugerencia de un amigo que me contó que allá podía hacer una técnica en sistemas, gratis, e incluso que nos daban la alimentación. Me parecía increíble que hubiera un lugar así, donde uno pudiera estudiar sin que le cobraran un peso. No llegué antes porque no había descubierto a PRESENCIA, ni sabía que podía hacer una técnica con ese montón de garantías. Desde que ingresé, todo fue conocimiento y aprendizaje, pues siempre vi la educación muy personalizada, los profes como entendiendo el ritmo de aprendizaje de cada uno, pero además motivándonos todo el tiempo a continuar aprendiendo y muy especialmente alimentando nuestros sueños, para no desistir y continuar con la vida a pesar de las dificultades. Me encantó tener la oportunidad de aprender otras cosas, como artes, las reflexiones que hacíamos a menudo, espacios para ver películas y las charlas sobre proyecto de vida. Eso fue lo que más me gustó de PRESENCIA, porque no todas las instituciones hacen eso con los alumnos. Fue un paso corto por PRESENCIA, sólo hasta marzo del 2013, pero fue un tiempo definitivo para mi vida”.

Mensaje del Director



Vida y tecnología

La juventud es una época en la que los adultos deben cultivar la sapiencia y los valores en sus jóvenes para que éstos lleguen cargados de experiencias y de recuerdos positivos a su edad adulta. Ambos son el caudal de material guardado para hacerle frente a las vicisitudes que les depara el futuro, cuando ya no se podrá recurrir a nada porque el viento se ha llevado la juventud y la posibilidad de modificar vicios aprehendidos.

Los educadores y formadores son acompañantes que sostienen la lámpara para que el conocimiento se adhiera a los que están por adquirirlo. La idea de educar por educar no es hoy importante, más cuando, los medios tecnológicos inundan de información buena y otra no tanto. Éste, facilitador acompañante, debe ser un guía que encamine al joven y le indique cómo ponerse el calzado y transitar solo por los senderos de la vida, maravillándose de los placeres del mundo académico, de las artes que lo rodean y del conocimiento de las aplicaciones tecnológicas. Todo hace parte de la educación y formación del joven, éstas lo encarrilan por el mundo mágico que debe explorar. Los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de nuestro Centro de Capacitación son seres a los que la vida les ha negado algunas de las oportunidades que otros han tenido en abundancia. Es por esto que el acompañamiento debe ser diáfano, personalizado, viendo el camino a recorrer, que la experiencia sea tan expectante que nunca se olvide y sea referente en sus encuentros con otros jóvenes, sirviendo así de ejemplo para éstos. Toda oportunidad de patrocinar a estos hombres y mujeres jóvenes y adultos debe ser guiada por la bondad de servir, de mostrar otras autopistas diferentes a las que ellos hoy recorren. La mejor forma de educar es con el ejemplo. De nada valen retahílas, regaños y reflexiones si nosotros hacemos lo que les prohibimos.

En fin, deportistas, artistas, emprendedores, educadores y tantas profesiones son el legado que dejamos en todos y todas para que sean seres generosos encaminados a hacer el bien. Así hacemos Patria.

Jorge Alberto Montes Mora

Director Área de Educación para el Trabajo
y el Desarrollo Humano

Beneficiarios por programa y por comuna

En total se atendieron 13.784 personas en diferentes programas, proyectos, convenios e iniciativas ejecutadas durante el 2013, de la siguiente manera:

- Participaron 590 personas de los programas de formación profesional del Sena dirigidos a población vulnerable.
- En el convenio de asociación entre la Secretaría de Inclusión Social y Familia de Medellín y PRESENCIA, para ofrecer Formación Técnica y Complementaria a Personas con Discapacidad y Cuidadores de la Comuna 7 de Medellín, el beneficio fue para 128 personas.
- Con la participación de la Fundación SES de Argentina y el programa de Acompañamiento a la Inserción de Jóvenes Técnicos en Medellín se atendieron 200 jóvenes.
- En el desarrollo del Proyecto Esperanza se beneficiaron 39 personas de la Comuna 7 en el Programa de Formación Técnica en Electricidad y Mecánica de Motos.
- Se desarrolló un programa propio para capacitar al adulto mayor en sistemas, al cual asistieron 40 personas.
- En los programas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) se atendieron 252 jóvenes por Restablecimiento de Derechos, así: 167 en Seminternado y 85 en Externado.
- En el Programa Familias con Bienestar, realizado mediante Unión Temporal de PRESENCIA con Esumer, se beneficiaron 12.535 usuarios distribuidos en el Valle de Aburrá, Bajo Cauca, Norte, Nordeste, Suroeste, Occidente, Oriente, Urabá y Magdalena medio.

Distribución de la población por comunas y corregimientos

128 personas en Convenio para ofrecer Formación Técnica y Complementaria a Personas con Discapacidad y Cuidadores de la Comuna 7 de Medellín.

Comunas 5 (30 personas), 6 (60 personas) y 7 (110 personas) por el Programa de Acompañamiento a la Inserción de Jóvenes Técnicos en Medellín con la Fundación SES de Argentina.

Proyecto SENA

Comunas	Total Población
1- Popular	16
2- Santa Cruz	15
3- Manrique	17
4- Aranjuez	8
5- Castilla	45
6- Doce de Octubre	24
7- Robledo	354
8- Villa Hermosa	18
9- Buenos Aires	4
10- La Candelaria	16
11- Laureles	1
12- La América	10
13- San Javier	28
14- El Poblado	1
15- Guayabal	1
16- Belén	7
Corregimiento	19
Municipios	6
Total	590

Testimonio

Calidad de gente y de conocimientos, recibí en PRESENCIA

Para la tecnóloga en Educación Preescolar, Gladys Astrid Madrid Álvarez, habitante de Robledo, ha sido una frustración no poder ejercer su profesión, pues nunca ha encontrado opciones laborales en ese campo. Sin embargo una lucecita se encendió cuando su hermana, una líder de la Comuna 7, le contó que en el Centro de Capacitación de Robledo iban a capacitar a personas con discapacidad en actividades de Call Center. Se animó, asistió y con muchas dificultades, cuenta ella, terminó el ciclo inicial para empezar a hacer sus prácticas en el CC Robledo a partir de marzo del 2014. “Desde que me gradué como tecnóloga en Educación me la paso nivelando niños en las materias complejas, cuidando ancianos y personas enfermas, pero ahora con los conocimientos de Call Center puedo aplicarlos en otro tipo de trabajo que me va a permitir hacer cosas diferentes”.

Agrega que los docentes y las actividades siempre fueron interesantes, aunque asegura que el asunto de los computadores lo ve como algo en lo que se requiere mucha responsabilidad y donde nunca se logra aprender lo suficiente, razón por la que le da algo de miedo desempeñarse en esa nueva habilidad.

Sin embargo para ella lo más importante es “la calidad de gente, de profesores y de conocimientos” recibidos en PRESENCIA.

Otros logros

- Adecuación de una nueva sala de sistemas con 30 equipos para personas con discapacidad.
- Mejoramiento del servicio de internet en el Centro de Capacitación Robledo lo que permitió tener una mejor conectividad para los estudiantes.
- Instalación y dotación de un taller de panadería.
- Restauración de toda la Zona Húmeda con la normatividad vigente exigida.
- Se hicieron las mejoras necesarias en la ruta de acceso al bloque B y al parqueadero.
- Se instaló la película de seguridad a todos los ventanales.



Centro de Capacitación Barrio Antioquia

Testimonio

Otra forma de alcanzar los sueños

La voz de niña hace pensar no sólo que es menor de edad sino que no ha avanzado mucho más allá de culminar su bachillerato. Sin embargo, sorpresa se lleva uno al saber que Verónica García Gómez, una alumna del Centro de Capacitación de Barrio Antioquia durante el 2013, hoy labora en una empresa de confecciones para apoyar el sostenimiento de su familia y cultivar el sueño de estudiar Diseño de Modas.

“Llegué al Centro de Capacitación por mi hermana, que me contó que uno de los líderes del barrio había pasado inscribiendo jóvenes para unos cursos de operación de máquinas y me inscribí al Programa Técnico Laboral en Operario de Máquinas de Confección”, cuenta. Dice que llegó la segunda semana, porque se enteró tarde pero que no conocía el Centro de Capacitación ni lo que allí hacían y mucho menos que podía llegar a su sueño de ser Diseñadora de Modas de otra forma diferente. **“Creí que para ser diseñadora sólo podía estudiar Diseño de Modas y ya, pero llegando al Centro de Capacitación entendí que podía aprender a manejar máquinas primero, aprender desde adentro, emplearme y trabajar y conseguir el recurso para pagarme mi estudio y eso fue lo que hice”.** Y agrega que encontró una oportunidad laboral en una empresa de confecciones, donde labora desde agosto del 2013, porque **“eso le dio un giro completo a mi vida, ahora trabajo, recibo unos ingresos y apporto para mi casa y también me puedo empezar a pagar mis estudios de Diseño de Modas en el 2015. Tengo la esperanza de que sea en horarios**

alternos para seguir trabajando. También tengo el sueño de cantar, cantaba en el colegio y no descarto algún día poder hacerlo de una manera más profesional”. Afirmo que a su edad debería estar haciendo otras cosas y tal vez trabajando menos duro o disfrutando la vida, como le dicen las amigas, pero “cuando uno quiere salir adelante le toca empezar de la forma que sea”.



Población atendida por programas

El Centro de Capacitación Barrio Antioquia atendió durante el año 2013 un total de 291 personas, de la siguiente manera:

Proyecto de la Fundación Esperanza, que permitió la capacitación de 37 personas como técnicos laborales en Confección.

Con el Proyecto Lotería de Basilea se capacitaron en Técnico Laboral en Confección otras 30 personas.

Proyecto Divitex, que propició la capacitación en Técnica Laboral de Estampación de 22 personas.

Desafío Azul (propuesta de Educación Experiencial) con el que se realizaron actividades de fortalecimiento de 202 personas que conforman los equipos de trabajo de la Corporación Infancia y Desarrollo de Magdalena y Tumaco, con recursos de la Fundación Bancolombia.

Otros logros

Sistematización de la experiencia del programa de Autogobierno del Centro de Capacitación Barrio Antioquia.

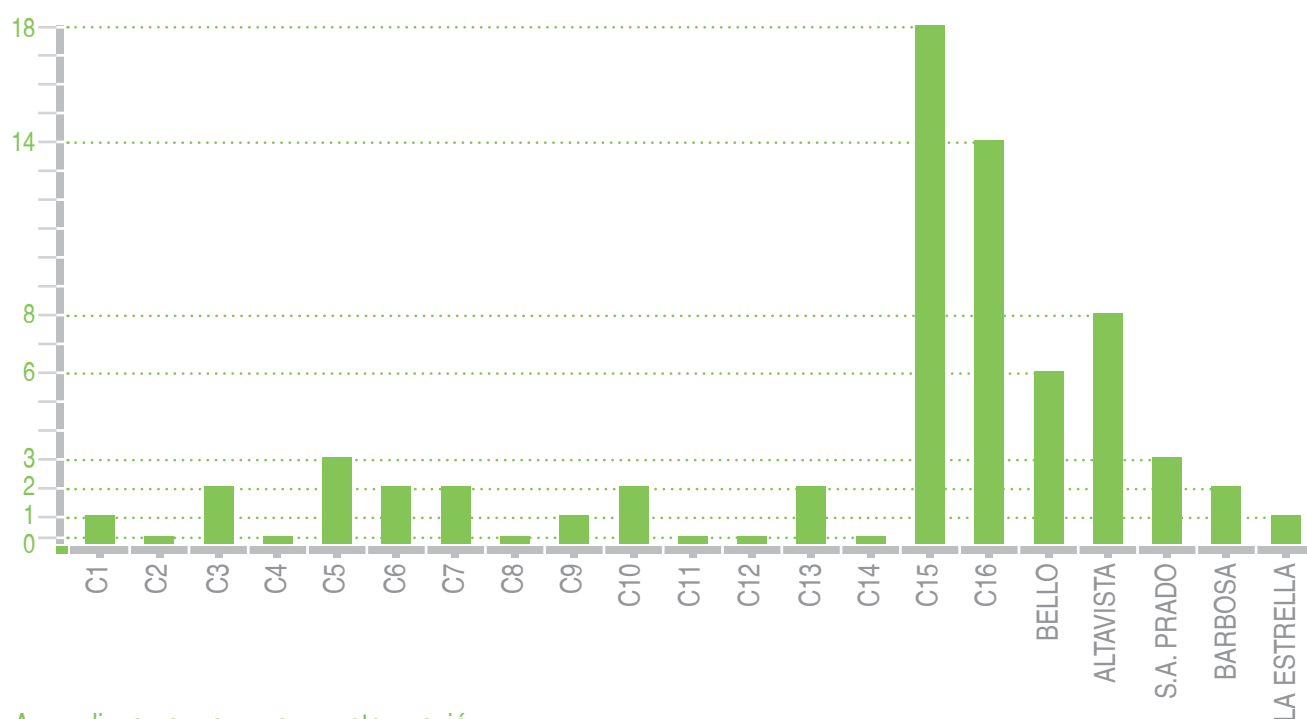
Meta

Para el 2014 se proyecta ampliar el Centro de Capacitación en una sede propia y con nuevos programas para la formación y la convivencia.

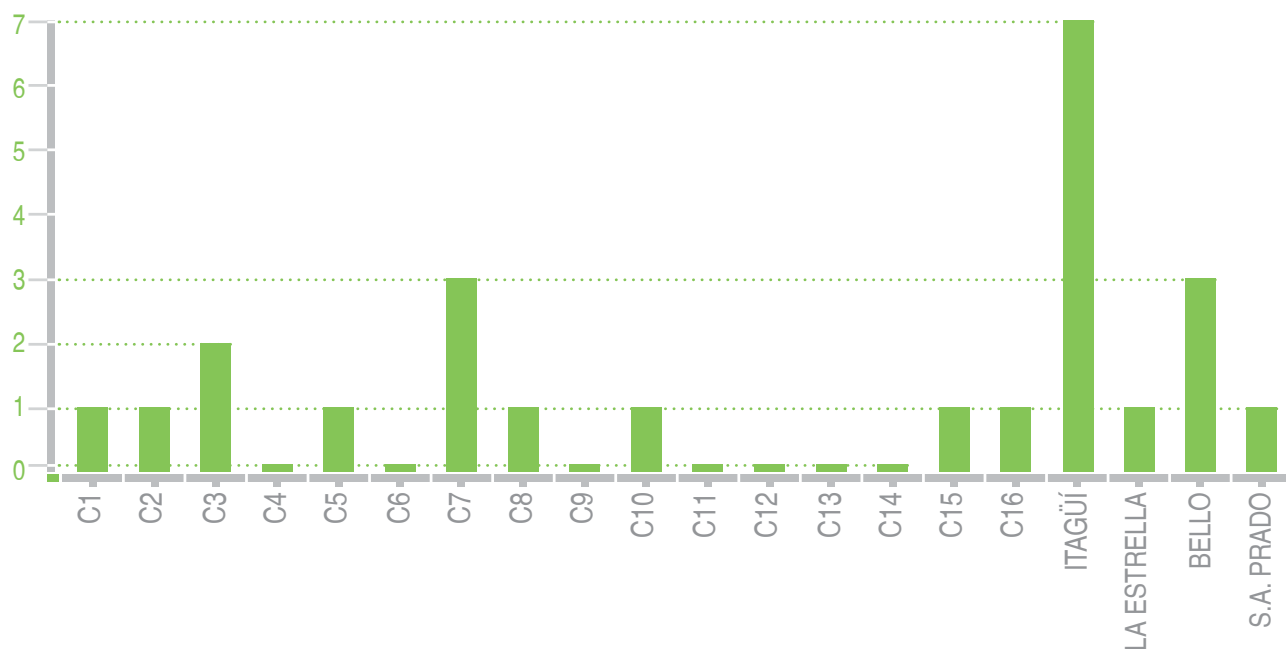


Beneficiarios por comunas y corregimientos

Aprendices por comuna en confección



Aprendices por comuna en estampación



Centro de Convenciones Palma Real

Finca Palma Real, hoy **Centro de Convenciones Palma Real**, en la Vereda San Diego del municipio de Girardota, es una iniciativa de PRESENCIA Colombo Suiza pensada para la educación, los eventos, las convivencias, la recreación y la cultura, adquirida por PRESENCIA en el 2012.

Testimonio

Palma Real, un mundo de alternativas para el esparcimiento

El año anterior, luego del colapso de la Torre 6 del Conjunto Space, en El Poblado, 18 de los miembros de la Comisión Social del Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Emergencia y Desastres de Medellín, Dagred, debieron buscar espacios para reflexionar, recomponerse y analizar lo sucedido con dicha tragedia y con ellos mismos como seres humanos. La catástrofe, ocurrida por primera vez en Medellín, los puso en jaque y fue necesario, como equipo, darse un tiempo para el descanso pero también analizar y capitalizar los aprendizajes del doloroso evento para continuar la labor.

El lugar para ese descanso fue la Finca Palma Real, a donde acudieron estos funcionarios el 1 de noviembre del 2013, gracias a una alianza con PRESENCIA Colombo Suiza.

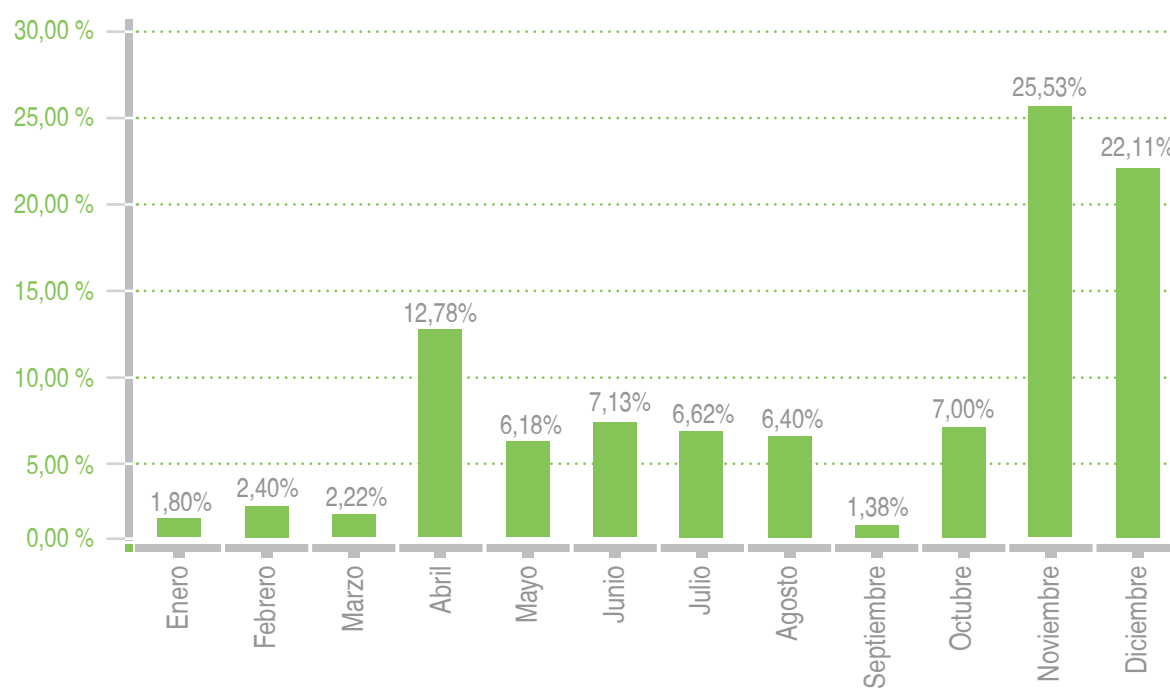
“La Finca Palma Real es un espacio muy agradable que cumple con todas las condiciones para hacer el trabajo que se vino a hacer: hay silencio, zonas verdes, amplitud y tranquilidad, que nos dan confianza para poder hacer nuestro trabajo de reflexión”, dijo Luz Ángela Álvarez, Líder de Programa de la Secretaría de Inclusión Social de la Comisión Social del Dagred.

Sobre la experiencia vivida con el Space, señaló que “ya después de pasar la actividad estamos fortalecidos y somos conscientes que son situaciones que tenemos que afrontar y debemos sobrepasar y retomar lo mejor de ahí como seres humanos. Ayudar a esas familias en medio de su dolor no es fácil. Uno también pierde la dimensión del tiempo porque no se sabe cuánto va a durar una emergencia de esas y a uno mismo se le afecta la vida personal. Cuando termina todo, el equipo queda muy desgastado emocional y físicamente. Ahí es cuando hacemos actividades que llamamos de apoyo al apoyo, que nos ayudan a fortalecernos como equipo, a sacar todos esos sentimientos que tenemos ahí guardados para avanzar. Estamos agradecidos con PRESENCIA Colombo Suiza que nos ayudó con el espacio para tener un lugar adecuado por fuera, sin tener el estrés de la oficina, poder tener este espacio, sacar esas situaciones que tenemos ahí para seguir”.

Durante el año 2013 se consolidaron los servicios de la Finca Palma Real y visitaron sus instalaciones 4.570 personas de programas y proyectos propios y de entidades externas cercanas a PRESENCIA o empresas y organizaciones nuevas que se vincularon a dicho espacio.



Visitas a la Finca Palma Real por ocupación mensual



Programa Generaciones con Bienestar (ICBF)

Esta iniciativa se desarrolla con recursos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y con acompañamiento de la Gobernación de Antioquia, con el objetivo de promover la atención integral a niños, niñas y adolescentes que se encuentren en riesgo de inobservancia, violencia o vulneración de derechos.

El Programa se enmarca en la perspectiva de Derechos Humanos para lo cual asume enfoques diferenciales de género, etnia, grupos etarios, espacios territoriales y de discapacidad. Su objetivo fundamental es promover el reconocimiento de los niños, niñas y adolescentes como sujetos de derechos por parte de ellos y ellas mismas, de sus familias, cuidadores, comunidades, autoridades y entidades territoriales (agentes institucionales) y de los socios estratégicos y entidades operadoras del Programa, responsables de la garantía y protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes en las diferentes regiones del país.

Durante el año 2013, el Programa Generaciones con Bienestar desarrolló acciones en 70 municipios del Departamento de Antioquia y atendió 14.900 niños, niñas y adolescentes.

Población atendida por municipio

No.	Municipio	Atención ICBF
1	Medellín	2.725
2	Amagá	100
3	Angelópolis	-
4	Amalfi	150
5	Andes	200
6	Anorí	200
7	Apartadó	400
8	Arboletes	200

9	Barbosa	200
10	Bello	200
11	Betulia	150
12	Briceño	200
13	Buriticá	100
14	Cáceres	200
15	Caicedo	200
16	Caldas	200
17	Cañasgordas	200
18	Carepa	200
19	Carolina	200
20	Caucasia	200
21	Chigorodó	200
22	Cisneros	125
23	Ciudad Bolívar	200
24	Concordia	150
25	Copacabana	200
26	Dabeiba	200
27	El Bagre	200
28	Entrerrios	200
29	Envigado	-
30	Fredonia	200
31	Frontino	200
32	Giraldo	200
33	Girardota	200
34	Itagüí	150
35	Ituango	200
36	Jardín	200
37	La Estrella	200
38	Maceo	200
39	Murindó	200
40	Mutatá	200
41	Nechí	150
42	Necoclí	200
43	Olaya	200
44	Peque	200
45	Támesis	200

Población atendida por municipio

No.	Municipio	Atención ICBF
46	Puerto Berrío	200
47	Puerto Triunfo	200
48	Remedios	200
49	Sabaneta	200
50	Salgar	100
51	San Juan de Urabá	200
52	San Pedro de Uraba	200
53	San Roque	200
54	Santafe de Antioquia	200
55	Santa Rosa de Osos	200
56	Santo Domingo	150
57	Segovia	200
58	Tarazá	200
59	Titiribí	-
60	Turbo	200
61	Urrao	200
62	Valdivia	200
63	Vegachí	-
64	Venecia	100
68	Vigía del Fuerte	200
66	Yalí	200
67	Yarumal	150
68	Yolombó	-
69	Yondó	200
70	Zaragoza	200
Total		14.900

Logros del programa en el año 2013

- El programa atendió menores entre 6 y 18 años, que estaban en alguna de las siguientes condiciones:

- Víctimas del conflicto armado.

- Pertenecientes a familias en situación de pobreza (identificados por los puntos de corte establecidos por el ICBF en la metodología SISBEN III) o pobreza extrema de la Red Unidos, y/o pertenecientes al Programa Más Familias en Acción.

- La pedagogía experiencial – vivencial como estrategia formativa que construye la posibilidad de imaginar múltiples escenarios para la acción.

- La propuesta pedagógica permitió la construcción de información de manera bidireccional sobre la experiencia vital de los niños, niñas y adolescentes para articularla al mundo, con el fin de generar cambios actitudinales, de opinión y de modos de relacionamiento, entre otros.

- La movilización de procesos hacia la promoción de proyectos de vida de los participantes, fortaleciendo la capacidad para analizar las situaciones que enfrentan los niños, niñas y adolescentes en su cotidianidad como sujetos históricos, sociales y políticos, a partir del respeto por sus saberes y experiencias previas y su participación activa en todos los ambientes de aprendizaje que se generaron en el Programa.

- Los saberes del equipo interdisciplinario que se constituyó para la elaboración e implementación de los módulos como guías de los contenidos es un aporte esencial para el desarrollo del programa.

- Los niños, niñas y adolescentes se reconocen como sujetos de derechos, conocen sus derechos y los integrantes de las familias y los cuidadores de los participantes reconocen a la familia como entorno protector de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

- Los participantes y sus familias reconocen los factores de riesgo existentes en el entorno.

- Los integrantes de las familias de los participantes reconocen a la familia como un escenario de convivencia, reconciliación y cultura de paz.
- La elaboración del Proyecto de Vida que permite que los niños, niñas y adolescentes cuenten con elementos claros para iniciar la construcción de sus proyectos de vida y objetivos a futuro, teniendo como insumo las experiencias vividas y los conocimientos apropiados y construidos durante el desarrollo del Programa.
- El apoyo y acompañamiento a cada niño, niña y adolescente participantes en la identificación de sus sueños y deseos para el futuro inmediato, a mediano y a largo plazo.
- La identificación de fortalezas personales, intereses, factores que favorecen en el entorno, de recursos internos y externos para caminar hacia el futuro y de una visión colectiva basada en la solidaridad y la colaboración mutuas.
- La consolidación de acciones de coordinación y articulación con los demás actores institucionales para la promoción y garantía de derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- La creación y dinamización de redes sociales tanto físicas como virtuales existentes en los municipios para la protección integral de los niños, niñas y adolescentes participantes del Programa.
- Generación de actividades virtuales que interconecten a los niños, niñas y adolescentes del programa con sus pares de otras regiones con los que compartan intereses en temas relacionados con la prevención de amenazas y vulneración de sus derechos y/o con instancias, entidades u organizaciones que trabajen temas afines a estos.
- El programa promovió la articulación con otros programas e iniciativas que brindan oportunidades que aporten a su proceso de empoderamiento, tales como acciones o estrategias de asesoría vocacional, hábitos y estilos de vida saludable, vinculación a actividades culturales y deportivas, a través de la oferta pública o privada existente.



Programa Vecinos y Amigos

Busca facilitar la adaptación de las familias beneficiarias de las unidades habitacionales construidas por el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín, Isvimed, del Municipio de Medellín, mediante el fortalecimiento de los procesos de convivencia.

Para ello se trabaja en la consolidación de los Consejos de Administración existentes, la realización y acompañamiento a la Asamblea de Copropietarios y, por medio de actividades educativas generar la cohesión entre los líderes, con la promoción del trabajo en red y acciones que impulsan la participación en los procesos de mejora de las condiciones del hábitat y la convivencia entre vecinos.

La intervención y acompañamiento social a órganos de administración en Viviendas de Interés Prioritario

son actividades pioneras en la ciudad. Esta labor es ejecutada por PRESENCIA Colombo Suiza en convenio con el Isvimed. Esta ejecución cumplió un año, tiempo en el que se destaca la capacitación certificada a los miembros de los órganos de administración, además del acompañamiento jurídico, contable y administrativo.

Durante el año 2013 el Programa Vecinos y Amigos reportó 520 beneficiarios directos en 131 copropiedades del Isvimed en la ciudad de Medellín, integrantes de los órganos de Administración de las unidades. De igual forma, el programa capacita de manera indirecta a 7.125 familias que habitan las copropiedades ubicadas en Ciudadela Nuevo Occidente, La Herrera, La Herradura, Álamos, Quintana, Limonar, La Cruz y Juan Bobo.



Logros

- Al menos una reunión quincenal con los administradores, consejos de administración y comité de convivencia por urbanización, con el fin de hacer seguimiento y resolver dudas e inquietudes comunes.
- Realización de una reunión trimestral temática con los propietarios de las copropiedades de acuerdo con sus necesidades.
- Apoyo a los órganos de dirección y administración para elaborar y cumplir un plan de trabajo y un plan de mejoramiento, que se elaboró una vez se aplicó el instructivo de co-evaluación en cada una de las copropiedades y se validó bajo la directriz de la subdirección poblacional.
- Servir de mediadores y conciliadores para resolver conflictos internos que se presentan en las copropiedades.
- Realización de un taller de convivencia desde el ser, el hacer individual y colectivo en comunidad aplicando las fichas metodológicas establecidas para ello en cada una de las copropiedades.
- Acompañamiento a los administradores de las copropiedades para que mantengan actualizadas las carteleras ubicadas en cada edificación y facilitar el flujo de la información, con la cual se logra dar a conocer a los copropietarios los eventos y actividades. Esto se realiza con la directriz del documento reeditor elaborado por la Jefatura de Comunicaciones del Isvimed.
- Apoyo de actividades de iniciativa comunitaria que les permitan a las copropiedades adquirir capacidades para autogestionarse y autorregularse.
- Asesoría a los órganos de dirección y administración en el desarrollo de sus funciones, para evitar la extra limitación o el incumplimiento de las mismas por dolo o culpa que les sean imputables.
- Elaboración de dos ediciones del Periódico Vecinos y Amigos en el segundo semestre del 2013, con 7 mil ejemplares de distribución gratuita la primera y con 5 mil ejemplares la segunda. Hay que resaltar que el periódico es coproducido por un Comité Editorial Comunitario y un Comité Editorial Institucional, que es portavoz de las experiencias exitosas en convivencia desarrolladas en los proyectos de vivienda así como de las principales acciones del Isvimed.



Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

Durante el año 2013, PRESENCIA Colombo Suiza ejecutó un contrato con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) para apoyar el proceso de identificación, implementación y sistematización de Acciones de Servicio Social a participantes de la Agencia Colombiana para la Reintegración –ACR– en los centros de servicio ACR Medellín y Paz y Reconciliación.

El programa buscaba conseguir el cupo para la prestación de las acciones de Servicio Social a los 550 participantes y certificarlos.

Logros del programa en el año 2013

- Identificación, Implementación y Sistematización de las acciones de Servicio Social a los participantes (desmovilizados del conflicto Armado) de la ACR en los centros de servicios ACR Medellín y Paz y Reconciliación.



- Consecución del cupo para la prestación de las acciones de Servicio Social a 550 participantes.
- Certificación de 550 participantes.
- Permitió a los participantes desempeñarse en actividades que les aportan conocimiento, acciones de recuperación del medio ambiente como plateo de árboles, poda de las plantas, sembrado de plantas y abono de las mismas, constituye un aprendizaje importante.
- Ingreso a cursos de sistemas dictados por las bibliotecas aprovechados por algunos participantes.
- Buenas relaciones interpersonales establecidas con el personal que labora en las bibliotecas.
- Los participantes se sienten importantes, respetados y valorados.
- Explorar en otros campos de conocimiento diferentes a los de su vida cotidiana.
- El trabajo en equipo los compromete a realizar mejor las actividades.
- Con el proyecto de Embellecimiento y Ornato se logró intervenir parques de gran reconocimiento en el centro de la ciudad de Medellín (15) y en algunas comunas donde las Juntas de Acción Comunal prestaron su apoyo y recibieron a los participantes con agrado. Se hizo presencia en los espacios públicos de las comunas 5, 10, 12, 15, Avenida del Río y Jardín Cementerio Universal, donde se realizaron labores de aseo, mantenimiento, pintura y jardinería.
- Los participantes son capacitados y reciben acompañamiento técnico permanente en la ejecución de las labores con personal idóneo de Espacio Público.
- Se promovió el trabajo en equipo para la realización de las actividades buscando fomentar la resocialización con la comunidad para que ellos sean veedores del proyecto, y así, se cumpla el objetivo fortaleciendo las acciones ciudadanas realizando seguimiento constante, control de horarios y cumplimiento de las actividades de los participantes.
- Se evidencia en los participantes un buen proceso de socialización y se percibe un alto sentido de compañerismo, cooperación y trabajo en equipo.

Programa Por mis Derechos, Equidad e Inclusión

La Secretaría de Inclusión Social y Familia del Municipio de Medellín adelanta el Programa Por mis Derechos, Equidad e Inclusión (conocido antes como el Programa Por una Vida más Digna), el cual está ejecutando

PRESENCIA Colombo Suiza desde septiembre del 2013. La iniciativa tiene como objeto prestar servicios para la atención psicosocial a personas adultas en riesgo y/o ejercicio de prostitución.

Testimonio

“Si supieran lo que allá se vive, llegarían muchos más”

“Realmente para mí fue muy importante llegar al programa justo en ese momento, pues yo estaba todo el tiempo en la calle y mi hija adolescente de 16 años estaba en mucho riesgo”, cuenta Esther Aleida Atehortúa Álvarez, de 39 años, participante del Programa Por mis Derechos, Equidad e Inclusión.

“Me abordaron en la calle, me contaron los detalles del programa, que yo no conocía y fuimos y nos recibieron muy bien. Lo más importante es que yo atravesaba una situación difícil con mi hija, teníamos mucho conflicto y yo ya no veía soluciones ni qué hacer con ella. La relación con mi hija mejoró, reanudó a sus estudios y yo también voy a volver a terminar mi bachillerato, empiezo noveno dentro de poco y espero, por qué no, terminar una carrera en algún momento”.

Dice que las compañeras en la calle le contaron del programa y la animaron para que pudiera llegar a las actividades. “Sentí una calidez y un calor humano increíbles, se da cuenta que uno no es malo en la vida, realmente el programa sirve, hay que luchar para que mucha gente lo conozca. No llegué por el beneficio económico, pero recibí ayuda para cambiar de oficio, ahora vendo tintos y he recibido muchos beneficios, incluso el económico. Si todos supieran lo que allá se vive, les cambiaría la vida totalmente. El programa debe seguir, es de gran ayuda y le cambia la vida a las personas”.



Población atendida por comuna

Comuna	Cantidad
Popular	128
Santa Cruz	59
Manrique	134
Aranjuez	63
Castilla	40
12 de Octubre	45
Robledo	79
Villa hermosa	90
Buenos Aires	67
La Candelaria	194
Laureles – Estadio	2
La América	9
San Javier	48
Poblado	2
Guayabal	3
Belén	15
Palmitas	1
San Cristóbal	14
Alta Vista	3
San Antonio de Prado	4
No reporta	28
Total	1.028

Logros del Programa en el año 2013

- Ingresaron 1.138 personas al programa y fueron sensibilizadas un total de 3.092.
- Se acercaron a la oferta institucional 882 personas.
- Recibieron asesoría jurídica 503 usuarios.
- A programas y actividades de salud asistieron 527 personas.
- 141 personas se beneficiaron con atención psicológica y terapia de Orientación Laboral y Ocupacional.

- De la totalidad de usuarios, 326 se beneficiaron con asesoría para la generación de ingresos económicos y emprendimiento, de las cuales 130 recibieron apoyo para iniciativas productivas.

- 358 personas beneficiadas con capacitación para el empleo y cursos no formales.

- 489 usuarios recibieron nivelación académica.

- 155 personas beneficiadas con procesos de Formación Técnica y Tecnológica y Educación Superior.

- Asistieron a programas de inclusión ciudadana 18 personas.

- 66 estuvieron presentes en actividades de fortalecimiento y coordinación interinstitucional e intersectorial.

- 52 instituciones vinculadas al proyecto desde diversas perspectivas.

- 26 instituciones participaron de la Mesa Temática Intersectorial.

De igual forma se han realizado ejercicios de:

- Caracterización de población.
- Atención psicosocial a usuarios.
- Remisiones de casos al área jurídica y psicológica del Centro de Equidad de la Comuna 10.
- Remisión a Hogares de Acogida del Centro de Equidad
- Envío de usuarios a instituciones educativas.
- Inscripción de usuarios a programas técnicos y tecnologías del SENA.
- Remisión de usuarios al proyecto Buen Vivir para atención individual.
- Envío de hojas de vida para empleo al Éxito y Compuestudio.
- Remisión al proyecto Crecer con Dignidad.
- Entrega de 88 kits a usuarios con iniciativas productivas.

Participación y Alianzas

Participación Institucional

Mesa de Niñez y Familia del Municipio de Medellín.
Red Antioqueña de la Niñez, REDANI.
Comité Interinstitucional de Familia, CIF.
Federación Antioqueña de ONG, FaOng.
Red de Entidades de Capacitación y Promoción del Empleo de Medellín.

Alianzas

Comité de Discapacidad de Arboletes, Urabá
Ejecución de acciones directas para la atención integral de la Primera Infancia.

Cabildo Indígena de Mutatá, Urabá
Ejecución de acciones directas para la atención integral de la Primera Infancia.

I. E. Fe y Alegría Limonar
Gestión de la feria Conversemos Limonar.

Convenios

Universidad de Medellín, para el curso **Aprender es Una Nota**, para fortalecer las Competencias de Pensamiento de los apadrinados.

Universidad Pontificia Bolivariana, a través del curso de **Competencias Comunicativas**, para los jóvenes de los programas del momento pedagógico **Educación Superior**. Grupo Crystal-Vestimundo, **Programa de Técnico Laboral** como Operario de Ropa Exterior.

Cooperación Internacional

Con apoyo para programas de acompañamiento educativo en diferentes momentos pedagógicos, y apoyo para programas técnicos; diferentes organizaciones y cantones (gobiernos) suizos han brindado recursos a través de la fundación Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien (**PRESENCIA en Suiza**).

Fundación SES de Argentina, para el programa de **Acompañamiento a la Inserción de Jóvenes Técnicos en Medellín**.

Uniones Temporales

PRESENCIA – ESUMER

Para la ejecución y desarrollo del **Programa Familias con Bienestar**.

Contratos

Municipio de Medellín

- **Secretaría de Educación**. Programa Buen Comienzo Entorno Institucional, Atención Integral a Niños y Niñas hasta los 5 años.
- **Secretaría de Educación**. Programa Buen Comienzo Entorno Familiar, Atención Integral a Niños y Niñas hasta los 5 años.
- **Secretaría de Educación**. Programa Buen Comienzo Entorno Comunitario, Atención Integral a Niños y Niñas hasta los 5 años.
- **Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín - Isvimed**, para la puesta en marcha y acompañamiento del Programa Vecinos y Amigos.
- **Secretaría de Inclusión Social y Familia**, en convenio de asociación para ofrecer formación complementaria a personas con discapacidad de la comuna 7 y a sus cuidadores.
- **Secretaría de Inclusión Social y Familia**, para la realización del Programa Por mis Derechos, Equidad e Inclusión, con el objetivo de prestar servicios de atención psicosocial a población en riesgo y/o ejercicio de prostitución.

Gobernación de Antioquia

Planeación Departamental, para prestar el servicio de apoyo administrativo y apoyo logístico para acompañar las actividades del Consejo Territorial de Planeación de Antioquia.

Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA-

- Formación para el trabajo y formación complementaria para colombianos en situación de vulnerabilidad.
- Programas de Formación Profesional para población en situación de vulnerabilidad.
- Formación profesional en el marco del Programa de Ampliación de Cobertura.

Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

Apoyo al proceso de identificación, implementación y sistematización de acciones de servicio social a participantes de la Agencia Colombiana para la Reintegración –ACR- en los centros de servicio ACR Medellín y Paz y Reconciliación.

ICBF

- Contrato de aportes de Seminternado y Externado, para programas técnicos a menores de edad en medida de Protección y Restablecimiento de Derechos.
- Programa De Cero a Siempre y los convenios de cooperación y aportes para los CDI en Medellín y Urabá.
- Convenio de Asociación, con la vinculación de la Gobernación de Antioquia, para la puesta en marcha del programa Generaciones con Bienestar, en 8 subregiones del departamento.
- Unión Temporal PRESENCIA – ESUMER, para activar capacidades individuales y colectivas de familias en condiciones de vulnerabilidad por violencia, conflicto o vulneración de derechos.

Divitex

Convenio de formación educativa para a coordinadores y jefes de planta en Técnico Laboral en Estampación.

Reconocimientos

Premio El Colombiano Ejemplar 2012, en la categoría **Solidaridad-Institución**, entregado en febrero 26 del 2013.

Donaciones**- Fundación Ayuda Benedikta Zur Nieden**

Para realizar un proyecto conjunto de prevención del embarazo en adolescentes para contribuir a disminuir las tasas de embarazo adolescente en La Iguaná y El Limonar.

- Crystal SAS

Aportes para el Programa de Capacitación en Corte y Confección en el Centro de Capacitación Barrio Antioquia.

- Fundación Bancolombia**- Fundación Museo del Transporte**

Aportes del Concours d'Elegance Colombia y del Desfile de Autos Clásicos y Antiguos durante la Feria de las Flores 2013.

- H.A. Bicicletas S.A.

Aporte para el programa Bellota - HA Bicicletas.

- Fundación Ramírez Moreno

Para la construcción del Centro Infantil Constructores de Sueños, en El Limonar 2, Corregimiento de San Antonio de Prado.

Compromiso Social

El abogado Andrés Mejía García, quien sigue acompañando a PRESENCIA en los temas de **Gestión Humana**.

Gestión Financiera



**EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE
PRESENCIA COLOMBO SUIZA**

NIT 890.984.938-4

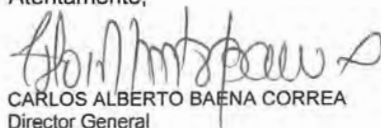


HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2013, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

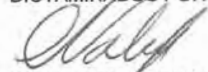
Esta certificación se expide el 17 de febrero de 2014, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General
CC. 71.575.168


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
TP. 114230 – T

DICTAMINADOS POR


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
TP 87970 - T
Revisora Fiscal

Ver dictamen adjunto

Gestión Financiera

Señores
ASAMBLEA GENERAL
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Ciudad

Medellín, Febrero 17 de 2014

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2013 y 2012, y los correspondientes Estados de Resultado, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera y el Estado de Flujo de Efectivos por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de la Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2013 y 2012, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el informe de Gestión de la Administración. Tuve oportunamente a mi disposición la legalidad del software que utiliza la Corporación.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

El Régimen simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de la Corporación reposan copias de los correspondientes RUT.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente,



NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO REEXPRESADO
DE DICIEMBRE 31 DE 2013
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2013	2012
INGRESOS OPERACIONALES	9		
PROYECTOS SUIZOS	9.1	980,826	1,121,818
CONTRATOS Y CONVENIOS	9.2	12,986,259	9,451,453
OTROS PROYECTOS	9.3	2,511,334	1,862,780
VENTA DE PRODUCTOS DE TALLERES	9.4	41,064	42,108
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		16,519,483	12,478,159

COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES

OPERACIONALES			
SALARIOS Y GASTOS DEL PERSONAL	10	7,181,432	6,260,612
HONORARIOS		1,791,572	1,063,984
IMPUESTOS		340,343	243,352
ARRENDAMIENTOS		193,322	164,950
CONTRIB. Y AFILIACIONES		2,628	7,110
SEGUROS		63,591	77,939
SERVICIOS	11	324,387	248,553
LEGALES		3,527	37,990
MANTENIMIENTO		234,247	131,562
VIAJE		76,600	44,115
DEPRECIACIONES		286,900	165,084
DIVERSOS	12	2,460,960	1,141,660
COSTOS	13	2,879,431	2,863,988
COMPRAS		241,350	16,795
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		16,080,290	12,467,694

EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL **439,194** **10,465**

OTROS INGRESOS	14	745,532	5,060,178
OTROS GASTOS	15	156,313	129,554
		589,219	4,930,625

EXCEDENTE (DEFICIT) ANTES DE IMPUESTO	1,028,412	4,941,090
IMPUESTO	(11,438)	0
EXCEDENTE NETO	1,016,974	4,941,090


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
A DICIEMBRE 31 DE 2013
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Aumento (Disminución) en Activo Corriente	NOTA	1,775,579
	16	
Disponible	3,793,971	
Inversiones	-612,127	
Deudores	-1,406,265	
Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente		771,706
Obligaciones Financieras	-291,667	
Proveedores	832,008	
Cuentas por Pagar	-267,035	
Impuestos, gravámenes y tasas	22,421	
Obligaciones Laborales	38,069	
Pasivos Estimados y Provisiones	-178,941	
Diferidos	688,742	
Ingresos para Terceros	-71,891	
Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo		1,003,874
Capital de Trabajo Inicio del Año		3,590,519
CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2013		<u>4,594,393</u>


 CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director General


 ISMENIA MORALES GIRALDO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 114230-T


 NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

**PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2013**

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR:	NOTAS	4,603,506
	17	
CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO		<u>1,003,874</u>
Asignaciones permanentes	4,547,057	
Excedente (déficit) del ejercicio	(3,830,084)	
Depreciación activos fijos	<u>286,900</u>	
DISMINUCION EN ACTIVOS		<u>2,018,392</u>
Deudores	1,406,265	
Inversiones Temporales	<u>612,127</u>	
AUMENTO EN PASIVOS		<u>1,581,240</u>
Proveedores	832,008	
Impuestos Gravámenes y T.	22,421	
Obligaciones laborales	38,069	
Diferidos	688,742	
LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN:		<u>(809,536)</u>
DISMINUCION EN PASIVOS		<u>(809,536)</u>
Obligaciones Financieras	(291,668)	
Cuentas por pagar	(267,035)	
Pasivos estimados y provisiones	(178,941)	
Ingresos para terceros	(71,891)	
AUMENTO EN DISPONIBLE		<u><u>3,793,971</u></u>
 CARLOS ALBERTO BAENA CORREA Director General	 ISMENIA MORALES GIRALDO Contadora Tarjeta Profesional 114230-T	 NORA LUCÍA PEREZ OSORIO Revisora Fiscal Tarjeta Profesional 87970-T Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO
A DICIEMBRE 31 DE 2013
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	Saldo a Diciembre	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre
	18	31 de 2012			31 de 2013
Asignaciones Permanentes		486,988	4,547,058		5,034,046
Revalorización del Patrimonio		1,759,681	-	-	1,759,681
Excedente (Déficit) del Ejercicio		4,847,058	0	3,830,084	1,016,974
Superávit por valorización		284,415	-	0	284,415
TOTAL PATRIMONIO		7,378,141	4,547,058	3,830,083	8,095,116



CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General



ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T



NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS****Al 31 de diciembre de 2013***(Valores expresados en miles de pesos colombianos)***Nota 1. Entidad y Objeto Social**

Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; tiene como Objetivo primordial el mejoramiento integral del nivel y las condiciones de vida de la población vulnerable de cualquier lugar del territorio nacional. Atenderá preferentemente los siguientes aspectos:

- * Infancia y juventud
 - * Educación nutricional y alimentación
 - * Salud
 - * Atención familiar
 - * Educación formal
 - * Formación para el trabajo y desarrollo humano.
- Además Dirigirá sus esfuerzos a:
- * Formación y desarrollo con enfoque de género
 - * Vivienda
 - * Recreación
 - * Acompañamiento formativo y educación experiencial
 - * Desarrollo socio-laboral y generación de ingresos
 - * Procesos de participación pública

Misión

"**PRESENCIA** Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad".

Visión

"**PRESENCIA** Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible"

Políticas de Calidad

"**PRESENCIA** Colombo Suiza, se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad"

Valores

- * Autonomía
- * Solidaridad
- * Equidad
- * Servicios
- * Responsabilidad

Fecha de corte de estados financieros: diciembre 31 de 2013

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus Estados Financieros, Presencia Colombo Suiza observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales, Decretos 2649 y 2650 de 1993 y sus modificatorios.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2012 fueron reexpresados por el IPC, en 1.94 % según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

Gestión Financiera

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria, muebles y enseres en 10 años y equipo de cómputo en 5 años.

Nota 2.3 Diferidos:**Ingresos**

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

Nota 3. Inversiones Temporales:

	AÑO 2013	AÑO 2012
Derechos Fiduciarios	2,208,205	2,861,623
CDT	-	13,423
Total Inversiones	2,208,205	2,875,046

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Empresa.

Nota 4. Deudores:**4.1. Clientes**

Martha Montoya	-	508
Extintores Vulcano y Seguridad Ltda.	339	638
Tax Andaluz	-	685
Cooperativa de Transportadores Tax Coopébombas Ltda.	2,696	9,783
Otros (varios menores de \$300.000)	488	581
Total Clientes	3,523	12,196

4.2. Anticipos y Avances

A Contratista y Proveedores	-	0
Contratistas	-	5,260
Educadores	401	1,019
Total Anticipos y Avances	757	7,053

4.3. Ingresos por Cobrar

Fundacion Asist. Infantil	-	15,597
O.I.M.	40,566	32,598
Fundacion Brazos Abiertos	-	2,905
Departamento de Antioquia	123,745	220,762
I.C.B.F	1,302,636	2,637,248
Sena	9,645	34,546
Isvimed	304,687	213,897
Corporacion Ecosesa	-	58,457
Unión Temporal Presencia	-	69,901
Confecciones Balalaika	1,160	-
Corporacion para la Investigacion y Desarrollo Social "Corpindes"	3,000	-
Corporación Kairos	6,880	-
Unión Temporal Presencia Restrepo Barco	8,571	-
Fundación SES	31,152	-
Total Ingresos por Cobrar	1,835,042	3,285,913

Gestión Financiera

	AÑO 2013	AÑO 2012
4.4. Anticipo Contribuciones		
Anticipos Impuestos	9,014	13,498
Total Anticipos contribuciones	9,014	13,498
4.5. Deudores Varios		
Maria Rua	2,520	3,058
Sally Salinas Garces	-	336
Carolina Barrios Rodriguez	-	506
Juan Camilo Gomez Rocha	-	764
Javier Restrepo Tejada	-	336
Blanca Rosa Uparela Doria	2,860	-
Rotoplas S.A.	648	-
Corlanc S.A.S.	3,001	-
Jhon Edison Duarte Sanchez	2,938	-
Otros (Menores de \$ 300.000)	1,242	4,487
Total Deudores Varios	13,208	9,488
Total Deudores	1,858,545	3,328,147
Nota 5. Propiedades, planta y equipo:		
Terrenos	207,520	211,545
Edificios	4,347,153	4,431,488
Muebles y Enseres	74,134	75,572
Maquinaria y Equipo	773,926	788,940
Equipo de Oficina	3,530	3,599
Equipo de Transporte	51,189	52,182
Equipo de Cómputo y Comunicaciones	214,533	218,695
Provisiones	-100,618	-102,570
Depreciaciones	-2,357,525	-2,110,795
Total Propiedad Planta y Equipo	3,213,842	3,568,658
Nota 6. Cuentas de Orden		
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)	79,270	80,808
Total Cuentas de Orden	79,270	80,808
Nota 7 Y 8. Diferidos e Ingresos para Terceros:		
Dineros Suizos	299,529	167,525
Estrategia de Cero a Siempre ICBF	2,054,672	1,512,682
Generación Gobernación - Departamento de Antioquia	-	110,382
Padrinos Colombianos	1,200	6,076
Isvimed	-	213,897
O.I.M	-	32,598
Prestamos Empresariales - Fundación Bancolombia	79,995	81,547
Fundación SES	23,652	-
Proyectos Municipio de Medellín	163,473	-
H.A Bicicletas	72,000	-
Fundación ayuda	6,600	-
Total Diferidos	2,701,122	2,124,706

Gestión Financiera

	AÑO 2013	AÑO 2012
Ingresos Recibidos para terceros en 2013:		
<i>Corresponde al saldo de los ingresos recibidos por anticipado para el desarrollo de los programas en el año 2014.</i>		
Nota 9 . Ingresos Operacionales		
9.1. Proyecto Suizo		
Apadrinados	346,628	339,591
Refrigerios	55,454	54,577
Finca	67,841	76,175
Apadrinados Especiales	18,108	12,288
Limonar	28,034	58,718
Biblioteca	9,580	16,708
Estudios superiores	125,309	132,334
CCJ Robledo	-	35,984
Camino a la Excelencia	218,577	293,458
Swisslos (CCJ B. Antioquia)	47,167	72,817
Bellota	29,961	29,169
Swisslos (CCJ Robledo)	34,167	-
Total Proyecto Suizo	980,826	1,121,818
9.2. Contratos y Convenios		
I.C.B.F. Semi-Internado	490,094	486,729
I.C.B.F. Externado	198,812	189,269
I.C.B.F. URABA	4,743,838	4,691,698
I.C.B.F. La Alegria del ser	245,443	32,991
Sena	442,705	407,029
CCJ Talleres	46,361	7,646
Crystal	103,015	100,709
Padrinos Colombianos	71,201	84,937
Buen Comienzo Entorno Comunitario	1,970,579	1,850,902
Buen Comienzo Entorno Institucional	539,671	231,240
Buen Comienzo Entorno Familiar	276,071	422,246
Generación Gobernación - Departamento de Antioquia	739,145	110,382
Generaciones ICBF	2,823,401	773,542
Formacion en Artes y Oficios	45,004	62,133
Comuna 7 Discapacidad	200,672	-
Bellota H.A Bicicletas	21,000	-
Tecnología Insercion Laboral	29,246	-
Total Contratos y Convenios	12,986,259	9,451,452
9.3. Otros Proyectos		
Isvimed	1,944,023	202,843
O.I.M.	208,860	-
Municipio de Medellin - Semilleros	-	1,087,505
Uniones Temporales	-	378,746
Fundacion Bancolombia	-	40,776
Fundacion Ayuda	19,800	20,388
Corlanc S.A.	-	102,450
Suministros de Colombia	-	30,072
Fundación Jhon Ramirez	75,920	-
Programa Divitex	10,000	-
Por mis derechos, equidad e inclusion	442,395	-
Desafio Azul	59,734	-
Ingresos Logistica	7,134	-
Devolucion en Ventas	-256,533	-
Total Otros Proyectos	2,511,334	1,862,780

Gestión Financiera

9.4. Venta de Productos de Talleres*Ingresos por Producción C.C.J.***Total Venta de Productos de Talleres****Total Ingresos Operacionales**

AÑO 2013

AÑO 2012

41,064

42,108

41,064

42,108

16,519,483

12,478,158

Nota 10. Nómina y Prestaciones Sociales*Salarios*

4,400,634

3,851,247

Horas extras y recargos dominicales

1,679

2,675

Auxilio de transporte

239,178

196,628

Cesantías

392,459

341,802

Intereses a las Cesantías

37,226

33,222

Dotación Personal

84,816

51,050

Prima de Servicios

389,814

341,494

Vacaciones

195,753

174,389

Auxilios

17,608

2,559

Bonificación

30,144

44,762

Capacitación al personal

540

296

Aprendices SENA

43,200

40,083

Aporte seguridad social

941,706

825,375

Aportes parafiscales

401,959

353,037

Servicios Médicos

3,942

1,996

Indemnizaciones

773

-

Total Nómina y Prestaciones Sociales

7,181,432

6,260,612

Nota 11. Servicios*Aseo*

98

1,545

Vigilancia

48,555

42,863

Fumigaciones

8,118

4,628

Asistencia Técnica

36,276

24,424

Acueducto

17,823

12,434

Saneamiento

19,011

15,234

Energía eléctrica

69,679

46,780

Teléfono

47,465

35,704

Servicio de Internet

24,074

27,413

Gas

7,850

5,257

Correo

5,919

4,307

Transportes fletes y acarreo

34,188

24,555

Publicidad

2,812

3,408

Televisión

125

-

Logística

2,393

-

Total Servicios

324,387

248,552

Nota 12. Diversos*Comisiones*

1,028

147,288

Libros, periódicos y revistas

4,563

2,329

Gastos de representación

400

904

Elementos de aseo

130,745

105,456

Cafetería y refrigerios

1,317,742

470,032

Útiles y papelería

147,409

43,230

Combustibles y lubricantes

12,775

10,077

Fotocopias

41,714

23,542

Taxis y Buses

89,593

138,417

Estampillas

53,649

36,064

Parqueadero, peaje

2,026

1,444

Gestión Financiera

	AÑO 2013	AÑO 2012
<i>Dotación General</i>	476,822	161,200
<i>Abonos cuidados y fungicidas</i>	5,380	1,677
<i>Eventos y Atenciones Sociales</i>	8,944	-
<i>Auxilio a Independientes</i>	21,400	-
<i>OIM</i>	146,770	-
Total Diversos	2,460,960	1,141,661

Nota 13. Costos

<i>Material Pedagógico</i>	565,585	318,871
<i>Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición</i>	12,296	15,562
<i>Recreación y Cultura</i>	146,087	6,008
<i>Estímulos y Becas</i>	13,053	3,863
<i>Matriculas y Pensiones</i>	205,883	193,240
<i>Implementos Deportivos</i>	4,492	1,118
<i>Bonos Escolares</i>	218,179	632,368
<i>Pasajes Educación</i>	357,949	317,967
<i>Insumos</i>	1,325,034	1,339,884
<i>Gas</i>	27,392	23,562
<i>Asistencia Social</i>	750	8,632
<i>Asistencia en Salud</i>	2,732	2,911
Total Costos	2,879,431	2,863,988

Nota 14. Otros Ingresos

<i>Donaciones en especie</i>	-	3,313
<i>Donaciones con destinación espec.</i>	87,638	41,151
<i>Fotocopiadora</i>	14,773	11,719
<i>Financieros</i>	103,342	74,084
<i>Recuperaciones</i>	239,335	132,285
<i>Diversos</i>	300,444	30,162
<i>Utilidad en Venta de Activos</i>	-	4,767,464
Total Otros Ingresos	745,532	5,060,178

Comprende aprovechamiento, incapacidades, alimentación y utilización finca

Nota 15. Otros Gastos

<i>Financieros</i>	118,403	129,474
<i>Diversos</i>	22,820	-
<i>Extraordinarios</i>	15,090	80
Total Otros Gastos	156,313	129,554

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En el Estado del Cambio en la Situación Financiera adjunto, podemos apreciar un incremento del Capital de Trabajo de \$1.003.874 debido al aumento del Activo Corriente en \$1.775.579 y una disminución en el Pasivo Corriente de \$771.706, para un Capital de Trabajo a Diciembre 31 de 2013 de \$4.594.393.

Gestión Financiera

Nota 17. Estado de Flujos De Efectivo

En el Estado de Flujo de Efectivo adjunto podemos apreciar un aumento en el disponible de \$3.793.971 por una disminución en activos de \$2.018.392 y un aumento el pasivo de \$771.704.

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio (aumento) se deben al aumento en asignaciones permanentes en \$4.547.058 y a la disminución en el excedente (deficit) del ejercicio en \$3.830.084.



CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General



ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230-T



NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2013

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE \$ 8,779,294 \$ 4,184,901	\$ 4,594,393	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE \$ 8,779,294 \$ 4,184,901	\$ 2.10	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Empresa esta respaldado por \$2.10
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL \$ 12,280,018 \$ 4,184,901	\$ 2.93	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Empresa.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 \$ 4.184.901 * 100 \$ 12,280,018	34.08%	Porcentaje de la Empresa que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 \$ 8.095.117 * 100 \$ 12,280,018	65.91%	Porcentaje de la Empresa que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO \$ 4.184.901 \$ 8.095.117	\$ 0.52	Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso a corto plazo de \$ 0,52 a favor de terceros.


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director General


ISMENIA MORALES GIRALDO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 114230-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T

Gestión Financiera

PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NIT. 890.984.938-4

Establecimiento de la destinación de los excentos año gravable 2013

Según Decreto No 4400 de 30 de diciembre de 2004 y Decreto No. 640 de 9 de marzo de 2005

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Excedente Contable del Ejercicio		1,016,974
Más Depreciación Activos Adquiridos 2005 AL 2013		67,703
descontados como inversión	<u>67,703</u>	
Más Gastos no Procedentes:		66,078
GMF - Cuatro por Mil	48,661	
Gastos Extraordinarios	<u>17,418</u>	
Excedente Fiscal		<u><u>1,150,756</u></u>

PROPUESTA PARA LA ASAMBLEA GENERAL CON RESPECTO AL EXCEDENTE CONTABLE 2013

De acuerdo con el artículo 8° del Decreto 4400 del 2004, modificado por el artículo 4° del Decreto 640 de marzo de 2005 los Excedentes Fiscales serán excentos siempre y cuando el Excedente Contable sea reinvertido en su totalidad en las actividades de su objeto social. Solicito a la Asamblea autorizar la destinacion del excedente contable 2013 en un valor de \$1.016.974, para fondo de prestamo rotatorio para programas de educacion de los empleados en \$100.000, mejoras en infraestructura de la finca Palma Real \$150.000, Adecuación nueva bodega barrio Antioquia \$400.000 , Proyectos propios \$100.000 y creación fondo de liquidez para respaldar los pagos de los cooperantes \$266.974.

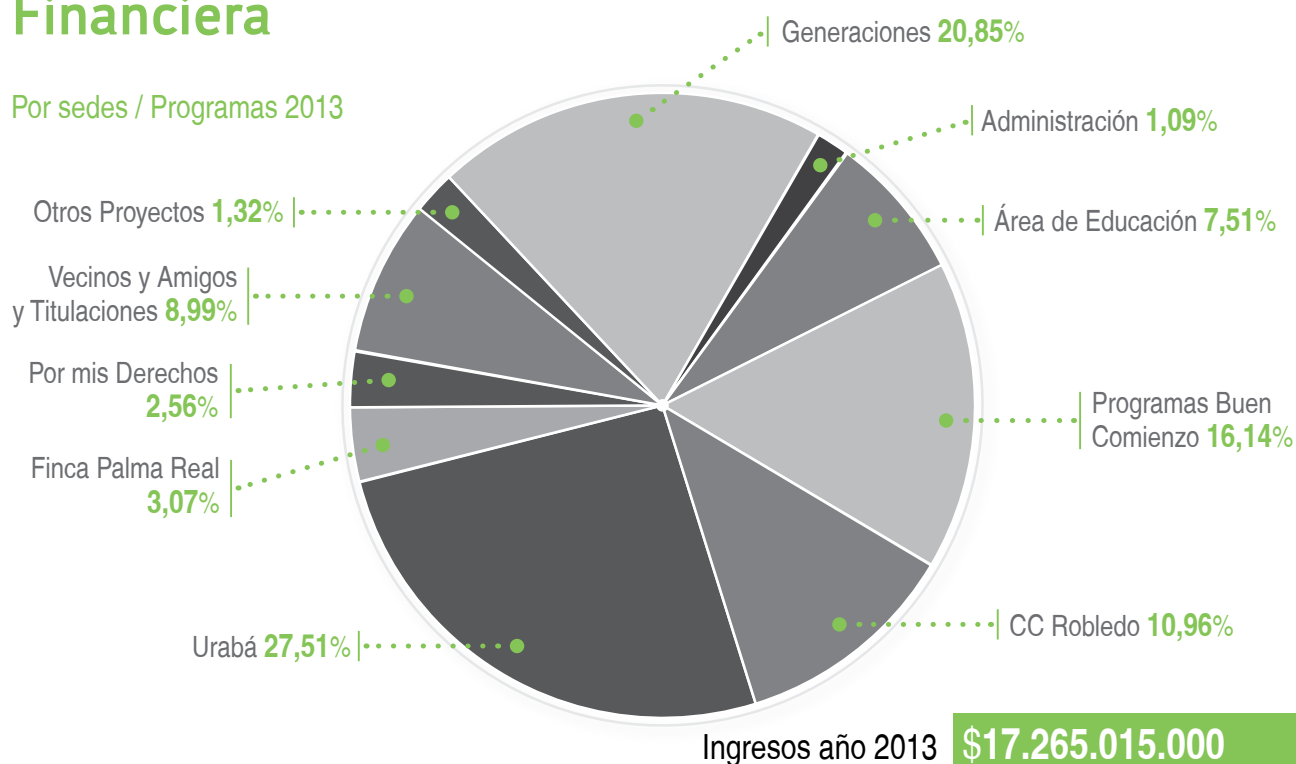

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director
 CC. 71,575,168


ISMENIA MORALES GIRALDO
 Contadora
 TP 114230-T

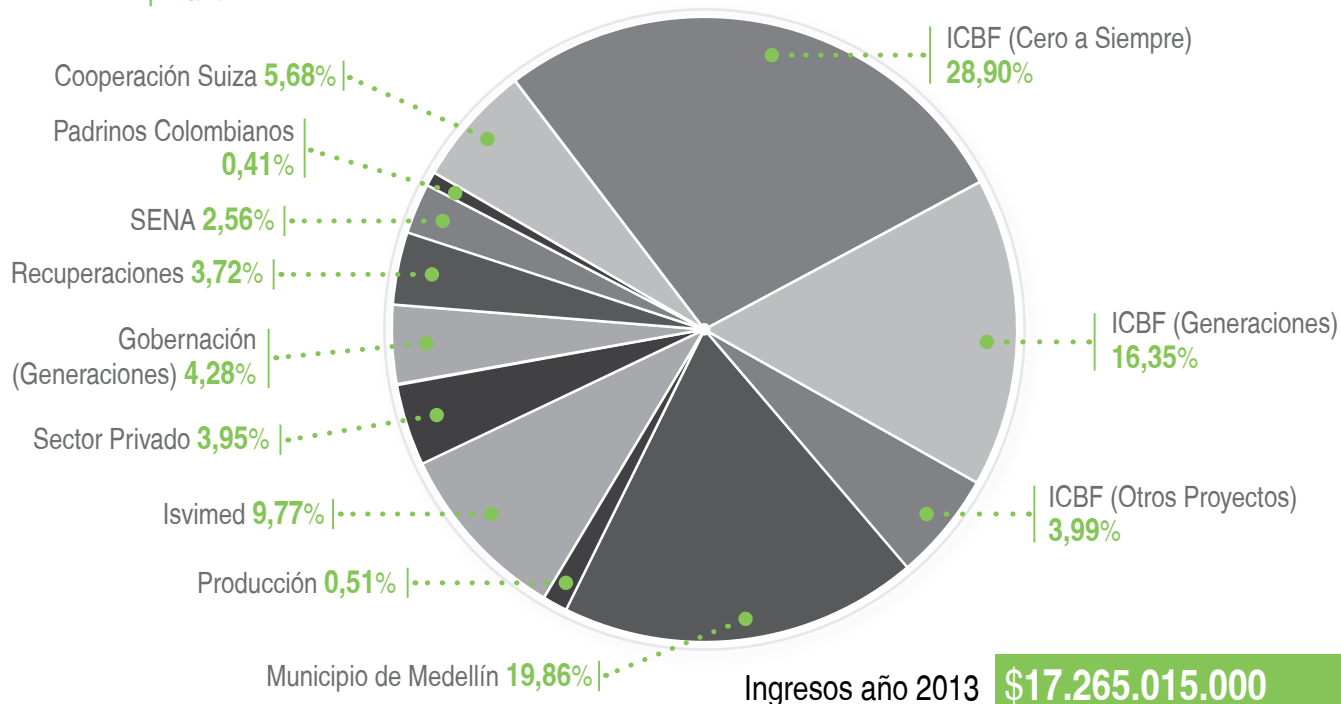

NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 TP 87970-T

Participación Financiera

Por sedes / Programas 2013



Por Cooperante



PRESENCIA Colombo Suiza

Sede Administrativa

Dir. Cra. 49 No. 60 - 53 (barrio Prado Centro)

Tel. 57 +(4) 254 78 44 Fax. 292 41 94

comunicaciones@presencia.org.co

www.presencia.org.co



Balance Social y Financiero 2013

1983

CORPORACION



CORPORACION



Presencia
Colombo Suiza



Corporación

PRESENCIA Colombo Suiza



PRESENCIA
Colombo Suiza



PRESENCIA Colombo Suiza