



PRESENCIA
Colombo Suiza

BALANCE

Social y Financiero

—2012—



Existir para alguien, hace la diferencia

Ellas son Yeraldín Cruz Giraldo y Darley Cristina Vásquez, niña y mujer que tienen relaciones distintas con PRESENCIA Colombo Suiza. La primera, con 4 años, asiste al programa Buen Comienzo, en la modalidad Entorno Comunitario, en la UPA Arco Iris. La mayor, estudia en el Centro de Capacitación Robledo, para ser Técnica en Contabilización en Operaciones Comerciales y Financieras (convenio con el SENA - 2013).

No se conocían. Pero ambas representan lo que PRESENCIA busca: ser una institución de proceso. Proceso en el Ser, proceso en edades, proceso en momentos y formas educativas, proceso en zonas geográficas.

Ellas están al frente, detrás la ciudad y de fondo, las montañas de Antioquia. Iniciamos en La Iguaná, luego llegamos a los lugares donde esa población fue reasentada. Después a todas las comunas de Medellín y ahora nos proyectamos más allá de las montañas, buscando acompañar procesos de educación y formación para la construcción de una sociedad más solidaria y equitativa.



Existir para alguien, hace la diferencia

Balance Social y Financiero
PRESENCIA Colombo Suiza
2012

DIRECCIÓN

Carlos Alberto Baena Correa

TEXTOS

Equipos de trabajo de PRESENCIA

EDICIÓN

David Prada Dueñas

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Cristian Enrique Torres Álvarez

FOTOGRAFÍA

Gilabad Monsalve Vásquez
Equipos de trabajo de PRESENCIA

CONTACTO

Sede Administrativa
Cra. 50 No. 58-58 - Medellín, Colombia
57+(4) 254 78 44
comunicaciones@presencia.org.co

DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN.....	4
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.....	5
CARTA DEL DIRECTOR.....	6
¿QUÉ HACEMOS?.....	8
¿DÓNDE LO HACEMOS?.....	10
¿CÓMO LO HACEMOS?.....	12
¿QUÉ HEMOS LOGRADO?.....	14
Área de Educación y Atención Comunitaria.....	14
Área de Educación y Atención Comunitaria — Primera Infancia.....	16
Área de Educación y Atención Comunitaria — Infancia y Juventud.....	18
Área de Educación y Atención Comunitaria — Educación Superior.....	20
Programa De Cero a Siempre — Urabá.....	22
Centro de Capacitación Robledo.....	24
Centro de Capacitación Barrio Antioquia.....	28
Programa Generaciones con Bienestar.....	32
Programa Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana.....	34
Programa de Titularización y Legalización de Predios.....	36
Programa Vecinos y Amigos.....	38
Fincas El Jardín y Palma Real.....	40
¿QUIÉNES LO HACEMOS?.....	42
Talento Humano.....	42
Participación y Alianzas.....	44
GESTIÓN FINANCIERA.....	46
Participación Financiera por Sedes y Cooperantes.....	60

DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN

Fundadores

- Andrés P. Hauri
- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Asamblea

- Ana María Bacci Isaza
- Ángela Echavarría Toro
- Blanca Luz Mejía de Villegas
- Clara Gil de Wills
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Darío Moreno Restrepo
- Elizabeth Wills Mejía
- Estrella Mejía de Uribe
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Hans Rudolf Siegrist
- Ines Echavarría de Mesa
- Luz Mejía de Wills
- María del Carmen Montoya de Mesa
- María Inés Arango Vélez
- María Josefa Echavarría de Villa
- María Piedad Aguirre Martínez
- María Teresa Vélez de Arango
- Martha Lucía Isaza de Bacci
- Martha Luz Botero Ramírez
- Mercedes Restrepo de Herzig
- Patricia Bacci de Posada
- Rocío Vélez de Piedrahita
- Sonia Martínez de Aguirre
- Delegada del Director del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Junta Directiva

- Ricardo Wills Mejía -Presidente-
- Ana María Bacci Isaza
- Andrés Aguirre Martínez
- Ángela Echavarría Toro
- Antonio Picón Amaya
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Elizabeth Wills Mejía
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Lina María Moreno Mejía
- Luis Arturo Penagos Londoño

Revisora Fiscal

- Nora Lucía Pérez Osorio

Directora Fundación Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien (PRESENCIA en Suiza)

- Cornelia Demirkan Rotach

Director General

- Carlos Alberto Baena Correa

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Misión

PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad.

Visión

PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible.

Políticas de Calidad

PRESENCIA Colombo Suiza se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores, y la mejora continua de la calidad.

CARTA DEL DIRECTOR

PORQUE HAN HECHO MUCHO POR LA CIUDAD

Cuando le pregunté a Juan Luis Mejía, Rector de la Universidad EAFIT y jurado del premio El Colombiano Ejemplar 2012, el por qué habían escogido a PRESENCIA Colombo Suiza como institución ganadora en la categoría Solidaridad, la respuesta fue simple: “porque ustedes han hecho mucho por la ciudad”.

El hacer cotidiano no nos permite ver los logros y pareciera que todo fuera en vano cuando nos limitamos a evaluar las dinámicas de esta sociedad solo a partir de los informes de los noticieros.

Pero si se pone el retrovisor se encuentran las gestiones de las que habló Juan Luis:

Más de 15 años trabajando de frente por la convivencia de la ciudad: proceso de paz y convivencia en el Barrio Antioquia a través del proyecto “La Piel de la Memoria” y del Centro de Capacitación; las “Mesas Barriales de Convivencia”, el acompañamiento a la población desmovilizada en el Centro de Referencia y Oportunidades —CRO—; la identificación, implementación y sistematización de acciones de servicio social para la misma población, entre otros.

O el indicador máspreciado de la institución: 1% de embarazo adolescente, logrado a través de valores sociales como **ESTAR PRESENTE, ESTABLECER RELACIONES DE CONFIANZA Y GENERAR ESPERANZA EN LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA**, permitiendo transformar la historia familiar de embarazos tempranos y el “arrebatarle la pelada al jefe del combo que pretende perpetuarse a través de la pinta”.

5% de deserción escolar, 100% de los jóvenes de los Centros de Capacitación realizan su práctica laboral y el 95% de los estudiantes universitarios son promovidos en su semestre académico.

Se promueve la participación ciudadana en el proyecto “Semilleros Infantiles” para que los niños y las niñas sean escuchados. La organización comunitaria en “Vecinos y Amigos” para legitimar los liderazgos y fortalecer la gestión. Se protegen los derechos de los menores en el Centro de Capacitación de Robledo; se previene el reclutamiento armado con el programa “Generaciones con Bienestar” en 63 municipios del Departamento de Antioquia.

El reconocimiento como Colombiano Ejemplar nos convierte en un referente para las demás instituciones y por eso el reto y la responsabilidad con la promoción de los valores de la solidaridad y la equidad -que siempre han estado en nuestra visión- es mayor.

Una de las acepciones más comunes del concepto de solidaridad es la de “ponerse en el lugar del otro”, que se queda corta en su alcance y podría tener mayor relevancia si se dijera: “entender y actuar con el otro, pero no por el otro”. Pero, ¿quién es ese otro? El que está en dificultad física, mental o espiritual.

¿Habrá mayor solidaridad si se apoya a un ser cercano, como un hermano, o a un ser tan lejano que ni se conoce? ¿Cuando se realiza una sola vez o cuando se sostiene en el tiempo? Dar vueltas sobre el concepto no tiene sentido y es común en las conversaciones de quienes necesitan justificar su egoísmo. Lo que vale la pena es que se le permita brillar de alguna manera, ya sea con la belleza de la luciérnaga o la de la luna.

En tanto, la equidad es la utopía humana, pues nunca se podrá alcanzar; pero tampoco es posible un entorno completamente inequitativo. Por eso la medida del desarrollo se da por el avance en las equidades como la educación, la atención en salud, la percepción de seguridad y la más anhelada, la igualdad de oportunidades. Entre más elementos hagan parte de esta lista, más equitativa será la sociedad.

Todos los estamentos de la Institución, desde la comunidad Suiza, las directivas y cada uno de los colaboradores, están comprometidos con estos dos valores —solidaridad y equidad— como caminos de agradable tránsito para la construcción de una nueva sociedad.

Solo se podrá reconocer que se ha hecho mucho por la ciudad cuando todos los miembros que la componen, adquieran una permanente sensación de vivir en una sociedad solidaria y equitativa.

Carlos Alberto Baena Correa
Director General
PRESENCIA Colombo Suiza

CONTEXTO

El 27 de marzo de 2013 PRESENCIA Colombo Suiza fue reconocida con el galardón El Colombiano Ejemplar en la categoría Solidaridad-Institución 2012.

Según el periódico El Colombiano, quien otorgó la distinción, el premio se basa en que “todos conocemos colombianos ejemplares, personas cuyos pensamientos y obras tienen un sentido esencial para nuestro país: el de beneficiar a otros e inspirarlos para que se trabaje y se viva por el desarrollo colectivo y la generación de procesos constructivos para la sociedad.”



MATRIZ DE PROCESO DE PRESENCIA COLOMBO SUIZA

MOMENTO PEDAGÓGICO
Y/O PROCESO DEL SER¹

ÁREAS DE TRABAJO

Educación y Atención Comunitaria

Centros de Capacitación

Gestión y Desarrollo Social

Primera Infancia
(0 a 5 años)

Programa "De Cero a Siempre" (Medellín).
91 niñas y niños atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Presidencia de la República - ICBF.

Programa "De Cero a Siempre" (Urabá).
2.027 niñas y niños atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Presidencia de la República - ICBF.

Programa "Buen Comienzo" - Modalidad
"Entorno Familiar".
406 niñas y niños atendidos. Origen de
los recursos/Programa: Alcaldía de Medellín.

Programa "Buen Comienzo" - Modalidad
"Entorno Institucional".
100 niñas y niños atendidos. Origen de los
recursos/Programa: Alcaldía de Medellín.

Programa "Buen Comienzo" -
Modalidad "Entorno Comunitario".
1.664 niñas y niños atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Alcaldía de Medellín.

Total por Momento
Pedagógico y/o proceso del
Ser: 4.288 niñas y niños.

Infancia
(6 a 12 años)

Programa "Plan Padrinos".
112 niñas y niños atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Cooperación Nacional e Internacional.

Programa "Generaciones con Bienestar".
7.640 niñas y niños atendidos.
Origen de los recursos/Programa: Gobernación de
Antioquia e Instituto Colombiano de Bienestar
Familiar, ICBF.

Total por Momento Pedagógico
y/o proceso del Ser:
10.551 niñas y niños.

Programa "Semilleros Infantiles para la
Participación Ciudadana".
2.835 niñas y niños atendidos.
Origen de los recursos/Programa: Secretaría de
Participación Ciudadana de la Alcaldía de Medellín.²

Juventud
(12 a 18 años)

Programa "Plan Padrinos".
154 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Cooperación Nacional e Internacional.

Programa de Semi-internado y Externado.
294 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa: Instituto
Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF.

Programa "Generaciones con Bienestar".
5.437 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Gobernación de Antioquia e Instituto
Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF.

Total por Momento
Pedagógico y/o proceso del
Ser: 5.885 jóvenes.

Educación Superior

Programa "Plan Padrinos".
10 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Cooperación Nacional e Internacional.

Programa "Camino a la Excelencia".
94 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Cooperación Nacional e Internacional.

Programa "Universidad es Mi Meta".
80 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Cooperación Nacional e Internacional.

Total por Momento
Pedagógico y/o proceso
del Ser: 184 jóvenes.

Educación para el
Trabajo y el
Desarrollo Humano

Convenio de programas técnicos y cursos del SENA.
392 jóvenes atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

Convenio de Asociación - Unión Temporal
PRESENCIA ESUMER. Programas Técnicos
para mujeres de la Comuna 6.
190 mujeres atendidas.
Origen de los recursos/Programa:
Secretaría de las Mujeres de la Alcaldía de Medellín.

Convenio con la Secretaría de Participación
Ciudadana para programas Técnicos.
280 personas atendidas.
Origen de los recursos/Programa: Secretaría de
Participación Ciudadana de la Alcaldía de Medellín.²

Convenios con entidades privadas, entidades de
Cooperación Internacional y atención a particulares.
203 personas atendidas.
Origen de los recursos/Programa: Cooperación Internacional,
grupo Crystal-Vestimundo ,St. Even y particulares.

Cursos básicos para jóvenes y adultos
de la Alcaldía de Medellín.
29 personas atendidos.
Origen de los recursos/Programa:
Alcaldía de Medellín.

Total por Momento
Pedagógico y/o proceso
del Ser: 1.094 personas.

Hábitat y Equidad

Programa "Titularización y Legalización de Predios".
5.708 personas atendidas (2.014 familias)
Origen de los recursos/Programa: Instituto Social de
Vivienda y Hábitat de Medellín, ISVIMED.

Programa "Vecinos y Amigos".
10.674 personas atendidas (3.558 familias)³
Origen de los recursos/Programa: Instituto Social
de Vivienda y Hábitat de Medellín, ISVIMED.

Total por Momento
Pedagógico y/o proceso
del Ser: 16.382 personas.

38.420
Personas

TOTAL POR ÁREA

4.738 Niñas, niños y jóvenes.
(Área de Educación y Atención Comunitaria)

1.388 Personas.
(Centros de Capacitación)

32.294 Personas.
(Gestión y Desarrollo Social)

TOTAL DE POBLACIÓN ATENDIDA

Notas:

- ¹ Esta no es una propuesta de clasificación necesariamente sistémica o académica. Es una propuesta de visión desde distintos momentos del Ser.
- ² Al momento de ejecución del Programa esta Secretaría se llamaba "Secretaría de Desarrollo Social".
- ³ Promedio de tres personas por familia.

SEDES 2012 Y POBLACIÓN ASOCIADA A CADA SEDE

PRESENCIA EN ANTIOQUIA 2012

Llegamos a 63 municipios (en color verde)

Estuvimos en 63 municipios de Antioquia. Esto equivale a más del 50% del departamento. Aquí, se asocian números de personas atendidas a sedes, aunque no necesariamente esta población fuese a dicho lugar o la sede se encontrara en el área de la población. Para ver dónde se encontraba geográficamente la población de cada Programa, puede ver la sección “¿Qué hemos logrado?”

Norte

Chocó Chocó

Risaralda Risaralda

Notas:

- Las cifras que se relacionan en los mapas no se suman porque hay iguales poblaciones asociadas a distintas sedes. Por tanto, se contarían más de una vez.
- Esta cifra se indica como sumatoria de todas las sedes y programas del Área de Educación y Atención Comunitaria. Su población se discrimina en otras sedes y también en otros municipios.
- UPA, Unidad Pedagógica de Apoyo.
- Aunque todos los programas de PRESENCIA tienen relación con esta sede, aquí sólo se indica la población que estuvo directamente ligada a ella, a través de programas del Área de Educación y Atención Comunitaria y el Área de Gestión y Desarrollo Social.
- Estas niñas y niños estaban distribuidos en todas las comunas y corregimientos de Medellín, menos en las comunas 14 (Poblado) y 16 (Belén). No obstante, hubo población de estas comunas en otros Programas. Con esto, se puede concluir que PRESENCIA estuvo en toda la ciudad durante 2012.
- Estos niños, niñas y jóvenes estaban distribuidos en 63 municipios de Antioquia, según se muestra en el mapa departamental.
- Como los principales beneficiarios de las fincas fueron las poblaciones atendidas por PRESENCIA en diversos programas, aquí no se contabilizan. Palma Real es sede desde Septiembre. El Jardín se vendió en Agosto.

LISTADO DE SEDES, PROGRAMAS Y PERSONAS ATENDIDAS POR SEDES

Sede	Programas	Personas
1) Administrativa y UPA Arco Iris	▲ ●	6.322
2) El Velódromo	▲ ○ ■ ✕	4.738
3) Centro de Capacitación Robledo	■ ✕	1.108
4) Centro de Capacitación Barrio Antioquia	✕	280
5) Apadrinados La Iguaña	○ ■ ✕	264
6) Apadrinados El Limonar	○ ■ ✕	186
7) CDI La Alegría del Ser	▲	91
8) Entorno Inst. - Constructores de Sueños 1	▲	50
9) Entorno Inst. - Constructores de Sueños 2	▲	50
10) UPA Carrusel de Saberes	▲	75
11) UPA Talentos de Colores	▲	208
12) UPA El Mundo de los Sueños	▲	208
13) UPA Jardín del Palmar	▲	208
14) UPA Jugar, Soñar y Crear	▲	208
15) UPA Chispitas de Alegría	▲	208
16) UPA Huellitas de Amor	▲	208
17) UPA Mi Mundo Soñado	▲	208
18) CDI Guayabal	▲	150
19) CDI Radiantes Sonrisas de Nueva Colonia	▲	187
20) CDI Río Grande	▲	109
21) CDI Currulado	▲	199
22) CDI San Antonio de Padua	▲	54
23) CDI Vigía del Fuerte	▲	124
24) CDI La Manga	▲	68
25) CDI 16 de Mayo	▲	70
26) CDI 2 de Abril	▲	126
27) CDI Uveros	▲	55
28) CDI San Marino	▲	148
29) CDI Carepa - Jardín	▲	94
30) CDI El Pescador	▲	227
31) CDI Murindó - Jardín	▲	55
32) CDI San Isidro	▲	219
33) CDI Jaikerazabi (Resguardo Indígena)	▲	53
34) CDI El Progreso	▲	89
35) Semilleros Infatiles para la Participación Ciudadana	○	2.835
36) Generaciones con Bienestar	○ ●	13.077
37) Vecinos y Amigos	●	10.674
38) Fincas El Jardín y Palma Real		

En Girardota (Palma Real)

Norte

En Rionegro (El Jardín)

PRESENCIA EN MEDELLÍN 2012

Población beneficiaria de nuestros programas en todas las comunas y corregimientos

Corregimiento San Cristobal

Corregimiento Altavista

Corregimiento San Antonio de Prado

Corregimiento Palmitas

En 18 se ejecutó la Estrategia de Cero a Siempre. 17 de ellas en Urabá.

En 31 se ejecutaron exclusivamente programas del Área de Educación y Atención Comunitaria.

47%

81%

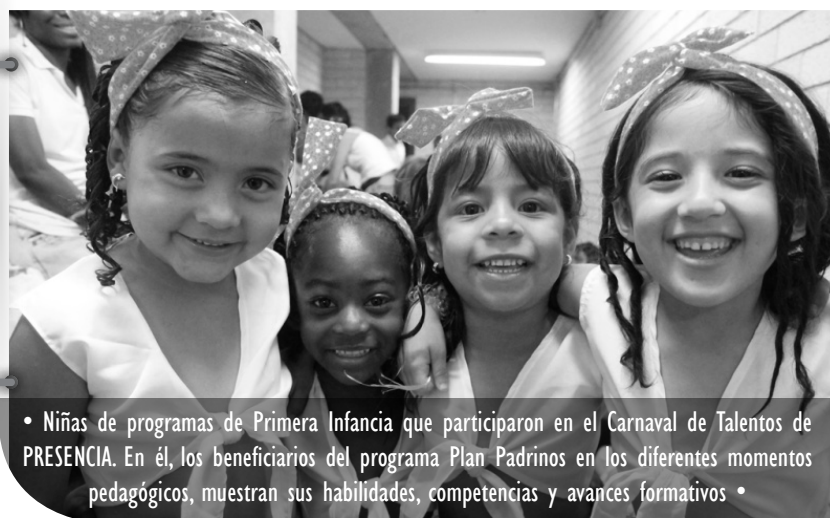
38 Sedes

Convenciones:

- ▲ Educación y Atención Comunitaria - Primera Infancia
- Educación y Atención Comunitaria - Infancia
- Gestión y Desarrollo Social - Infancia
- Gestión y Desarrollo Social - Juventud
- Educación y Atención Comunitaria - Juventud
- Centros de Capacitación - Juventud
- ✕ Centros de Capacitación - Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- ✕ Educación y Atención Comunitaria - Educación Superior
- Gestión y Desarrollo Social - Hábitat y Equidad

NUESTROS MODELOS PEDAGÓGICOS

PRESENCIA utiliza modelos pedagógicos en cada uno de sus programas; tanto propios como solicitados por la entidad que lo requiera en algún programa. Aquí, mostramos algunos modelos nuestros.



• Niñas de programas de Primera Infancia que participaron en el Carnaval de Talentos de PRESENCIA. En él, los beneficiarios del programa Plan Padrinos en los diferentes momentos pedagógicos, muestran sus habilidades, competencias y avances formativos •



TALENTOS DE COLORES

Actualmente, en proceso de segunda edición.

Resumen del Modelo:

Pretende estimular las competencias para la vida desde la teoría de “Inteligencias Múltiples”, a partir de actividades intencionadas en ambientes y escenarios significativos, teniendo en cuenta los talentos, ritmos y estilos de aprendizaje de los niños y niñas.

En qué programas se utiliza el modelo:

Programas de Primera Infancia de PRESENCIA

LA BELLOTA

Editado en el año 2008. Actualmente está en contrucción la segunda versión.

Resumen del Modelo:

Su fin es identificar y potencializar las cinco competencias básicas (Comunicativas, de Pensamiento, Ciudadanas, Personales y Corporales), para que los niños, niñas y jóvenes las proyecten en escenarios sociales.

En qué programas se utiliza el modelo:

Programa “Plan Padrinos” en los momentos pedagógicos de Infancia y Juventud

AUTOGOBIERNO PARA UNA CONVIVENCIA ARMÓNICA

Modelo en proceso de adaptación para afrontar casos de ‘Bullying’, ‘matoneo escolar’ o acoso escolar.

Resumen del Modelo:

Aplicado para la Formación Técnica, tiene valor agregado en la Formación Humana, que se se enmarca dentro de la participación directa de los estudiantes en la contrucción del Bien Común de su Centro de Capacitación, posibilitado a través de la construcción de la opinión pública, el sentido de pertenencia, la identidad comunitaria y la autoregulación.

En qué programas se utiliza el modelo:

Algunos cursos técnicos en convenio con el SENA, entidades privadas y entidades de Cooperación Internacional; dentro del momento pedagógico “Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano”.

• Juego en la Feria de las Bellotas, realizada en el barrio El Limonar, en San Antonio de Prado. Contó con el apoyo del programa de Educación Superior y estuvo orientada a los niños, niñas y jóvenes beneficiarios del programa Plan Padrinos en San Antonio de Prado. Asistieron 600 personas •

UNA DECISIÓN ACERTADA PARA LA VIDA

Modelo en proceso de contrucción. Logo en proceso de elaboración.

Resumen del Modelo:

Su objetivo es ofrecer herramientas para que los jóvenes de grados 10° y 11° tomen decisiones frente a su futuro profesional, haciendo conciencia de sus habilidades, sus deseos y las demandas del contexto.

En qué programas se utiliza el modelo:

Programa “Plan Padrinos” en la etapa “Orientación Profesional”, que se encuentra inserta en el momento pedagógico “Infancia y Juventud”.

EL ROBLE

Modelo en proceso de contrucción. Logo en proceso de elaboración.

Resumen del Modelo:

Busca fortalecer las competencias profesionales básicas, para que los jóvenes accedan al mundo laboral con altos niveles de competitividad. En este proceso se fortalecen las competencias de pensamiento, comunicación, segunda lengua, emprendimiento y habilidades sociales.

En qué programas se utiliza el modelo:

Programas del momento pedagógico “Educación Superior.”



• Momento del Seminario Educar es en Esencia Amar, en el que se trató la importancia del buen trato y el trato amoroso de los adultos con los niños, como parte de la estrategia “Con Todito Mi Amor.” Asistieron 300 personas. •

ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA

CARTA DEL DIRECTOR

EDUCAR ES EN ESCENCIA AMAR

El ejercicio de la educación en la época contemporánea debe estar fundamentado en el AMOR como una experiencia profundamente resignificativa de todas nuestras actuaciones educativas.

El amor como fundamento de la actividad educativa ha de matizar cada acto educativo en dos dimensiones:



AMOR A LA PROFESIÓN DE EDUCAR: El arte de educar exige profesionales profundamente enamorados de su profesión, con vocación educativa y con el convencimiento de que el servicio educativo se constituye en una labor necesaria y trascendental para el desarrollo de las sociedades.

Un educador enamorado de su profesión, realizará su labor con alegría y satisfacción, y muy seguramente transmitirá bienestar en cada acto educativo.

AMOR A LA POBLACIÓN QUE ACOMPAÑAMOS: En pedagogía, el trato amoroso es la estrategia más poderosa, su entrega es inevitable, y su impacto también lo es. La población que acogemos podrá rechazar en sus educadores muchas cosas: su forma de vestir, de caminar...pero no rechazará jamás el trato amoroso.

El trato amoroso da seguridad, produce un efecto vinculante, permite apertura, genera cercanía, hace sentir bien, transforma... nos permite ingresar e instalarnos en el corazón de los niños o los jóvenes, y si conquistamos su corazón, podemos también conquistar su alma. Y entonces la tarea educativa será más fácil.

Hemos procurado en todos y cada uno de los programas un acompañamiento educativo matizado de un trato cálido, respetuoso, de cercanía y de una profunda valoración a todos y cada uno de los niños, niñas y jóvenes a quienes acompañamos; y hemos procurado que los agentes educativos estén investidos de alegría, espiritualidad y tolerancia. Que hagan de nuestros niños, niñas, adolescentes y jóvenes los seres más amados y respetados.

Jaime Zuluaga Soto
Director

Área de Educación y Atención Comunitaria

El Área de Educación y Atención Comunitaria de PRESENCIA realiza acompañamiento integral a niños, niñas y jóvenes acogidos en los diferentes programas, con el fin de facilitar la construcción de su propio proyecto de vida mediante la estimulación, identificación y desarrollo de sus competencias.

Trabaja con enfoque en 5 momentos pedagógicos, a saber: Primera Infancia, Infancia, Juventud, Orientación Profesional **1** y Educación Superior.

POBLACIÓN ATENDIDA POR PROGRAMA, SEGÚN MOMENTO PEDAGÓGICO, COMUNA Y SEXO.

Comuna, Corregimiento u otro municipio diferente a Medellín	Primera Infancia	Infancia	Juventud	Orientación Profesional	Educación Superior	TOTALES
1			1		3	4
2			1			1
3	131				4	135
4	247				13	260
5	724	1			8	733
6	496		1	1	7	505
7	56	4	39	28	40	167
8					6	6
9					4	4
10					3	3
11					3	3
12					6	6
13					5	5
14					4	4
15						-
16			1		18	19
(San Antonio de Prado) 80	607	107	65	13	15	807
Municipios del Vallé de Aburrá diferentes a Medellín ²			2	2	41	45
Municipios del Oriente ³					4	4
TOTALES	2261	112	110	44	184	
GRAN TOTAL						2711
Distribución según sexo						
Mujeres	1070	53		59	30	1327
Hombres	1191	59	51	14	69	1384
TOTALES	2261	112	110	44	184	
GRAN TOTAL						2711

Notas:

- 1 Para efectos prácticos, en tanto se consolida el Modelo Pedagógico y porque se encuentra en el mismo rango de edad, se incluyen sus resultados en el momento "Infancia y Juventud".
- 2 La mayoría se encuentran en Bello, Itagüí, Envigado, Barbosa y Girardota.
- 3 Guarne, Alejandría y Marinilla

ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA

PRIMERA INFANCIA

El programa de Primera Infancia de PRESENCIA tiene como objetivo garantizar la protección integral desde las cuatro áreas de derecho: Protección, vida y supervivencia, desarrollo y educación inicial, y participación; a través del modelo pedagógico “Talentos de Colores”.

Algunos logros alcanzados

- La implementación, refuerzo y profundización del trato amoroso a través de la estrategia “Con Todito Mi Amor.”
- La migración del Hogar Agrupado “La Alegría de Ser” a la estrategia de “Cero a Siempre”, cualificándose significativamente la prestación del servicio a los niños y niñas.
- La realización de los eventos/clausuras “Huellitas de Colores” en todas y cada una de las Unidades de Gestión, en los cuales se pudo mostrar los resultados del proceso educativo llevado con los niños y niñas.
- La participación de todo el personal -incluyendo las madres comunitarias- en el Seminario “Educar es en Esencia Amar”, al que asistieron 300 personas.
- La publicación del boletín “Talentos de Colores” en su primera y segunda edición.
- El lograr resignificar la importancia por el cuidado del medio ambiente a través de la estimulación de la Inteligencia Naturalista. Las familias y agentes educativos promovieron el diseño de material pedagógico con material reciclable.
- El desarrollo de propuestas pedagógicas claras, estructuradas y funcionales en las sedes/entornos a partir del Modelo Pedagógico Talentos de Colores.

Otros indicadores importantes

Indicadores de procesos:

INDICADORES	META	Enero 2008	Enero 2009	Enero 2010	Enero 2011	Enero 2012	Dic 2012
# de niños con nivel de desarrollo esperado *100 / niños vinculados al proceso.	95%	N.A	N.A	N.A	90.1%	97.3%	99%
# de niños con buen estado nutricional *100 / niños vinculados al proceso.	95%	N.A	N.A	N.A	92.7%	87%	79%



Las madres comunitarias son parte fundamental del programa Buen Comienzo. Aquí, una de ellas en el barrio El Limonar.

El juego se asume en nuestros programas con diferentes intencionalidades; principalmente la educativa. Aquí, niñas y niños de la UPA “El Mundo de los Sueños”, en Belalcázar, con la docente Leidy Juliana Ruiz Jiménez.



Aplicamos el modelo pedagógico “Talentos de Colores” en todos nuestros programas de Primera Infancia. Cada mes se trabaja un tipo de inteligencia diferente. En la foto, docentes y niños de la UPA “Jardín del Palmar”, en San Germán.

ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA

INFANCIA Y JUVENTUD

El programa de Infancia y Juventud de PRESENCIA busca acompañar integralmente a niños, niñas y jóvenes para que exploten su vocación y la construcción de su proyecto de vida (Infancia); y desarrollen competencias básica y las proyecten en escenarios sociales (Juventud). Este proceso se realiza a través del modelo pedagógico “La Bellota”.

Algunos logros alcanzados

- El posicionamiento de estrategia de estímulos a través de la implementación del Banco La Bellota. Esta actividad ha generado mucha expectativa y ha mejorado la participación tanto en niños, jóvenes y familias. Esta estrategia además se constituye en una oportunidad para generar más procesos de reflexión y formación.
- La realización del Tercer Carnaval de Talentos, espacio para el reconocimiento y exaltación del desarrollo de competencias de los niños, niñas y jóvenes pertenecientes al Plan Padrinos.
- La apertura del proyecto La Bellota en la vereda La Verde del corregimiento de San Antonio de Prado. En esta comunidad se atienden 50 niños y niñas.
- El fortalecimiento de la propuesta de Orientación Profesional, que ya cuenta con un documento inicial que define la propuesta de trabajo y su alcance. Adicionalmente los jóvenes le encuentran cada vez más sentido a este proceso. Producto de ello un mayor número de familias y jóvenes tienen la motivación para ingresar al sistema de educación superior.
- La mayor participación en escenarios de ciudad y en espacios comunitarios. Por ejemplo, un joven del barrio El Limonar fue electo como representante comunitario ante el Presupuesto Participativo del corregimiento.
- La cualificación de la base de datos e-padrinos, sistema de información para el seguimiento de los niños, niñas y jóvenes del Plan Padrinos.
- El avance en la formulación de los modelos pedagógicos en las diferentes etapas. La Bellota se trabaja para una segunda edición. Avanza el documento preliminar de El Roble, para la etapa de Educación Superior. Y Una decisión acertada para la vida, para la etapa de orientación profesional, está redactándose.
- La implementación de la estrategia Centros de Interés para los Niños y Jóvenes, que se crea para lograr que los niños, niñas y jóvenes desarrollen sus competencias específicas en grupos o espacios externos (clubes, grupos, talleres, escuelas, etc.) asociados a sus intereses.

Otros indicadores importantes

Indicadores de procesos:

PROCESOS	META	Enero 2008	Enero 2009	Enero 2010	Enero 2011	Enero 2012	Dic 2012
No. de jóvenes promovidos al siguiente nivel *100 / total apadrinados.	90%	90%	95%	92.6%	78.3%	90.4%	92%
No. de jóvenes embarazadas/embarazados *100 / total de NNA vinculados al Programa.	5%	3%	0,4%	0.6%	0.3%	0.5%	1.5%



Las familias siempre conocen, acompañan e intervienen en el programa “Plan Padrinos”. En la imagen, madres de familia durante una capacitación realizada en El Limonar.



El afecto, el amor; es parte indispensable de nuestras labores educativas con todas las poblaciones. Durante una jornada educativa en la finca “El Jardín”, las profesionales Ana Rojas Tuberquia y Beatriz Arango Calle, comparten con apadrinados.

Nuestras sedes son espacios de paz, educación, afecto, talento y amistad. En la foto, beneficiarios del programa de Infancia y Juventud en la sede “Apadrinados El Limonar”.



ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA

EDUCACIÓN SUPERIOR

Algunos logros alcanzados

El programa de Educación Superior de PRESENCIA pretende fortalecer las competencias profesionales de los jóvenes para accedan al mundo laboral con altos niveles de competitividad. Este proceso se realiza a través del modelo pedagógico “El Roble”.

- La movilización comunitaria del barrio El Limonar frente a la ejecución del evento Conversemos Limonar, estrategia de proyección social y comunitaria masiva, en la que los jóvenes compartieron todo su saber y habilidad. En ella se atendieron 600 personas aproximadamente y participaron además entidades como la Universidad de Antioquia, la Liga Antituberculosis, el Colegio Fe y Alegría (Limonar) y el grupo artístico FEYALIM.
- El fortalecimiento de las **Competencias Comunicativas** de los jóvenes del Programa, través de un curso de 16 horas ofrecido por la Universidad Pontificia Bolivariana y PRESENCIA. Se capacitaron 94 jóvenes.
- El fortalecimiento de las **Competencias de Pensamiento** a través del curso Aprender Es Una Nota ofrecido en convenio con la Universidad de Medellín .
- El fortalecimiento de las **Competencias Sociales** a través de las actividades propuestas por PRESENCIA (encuentros mensuales, “Noche de La Excelencia”, vacaciones recreativas, entre otras).
- El fortalecimiento de la **Competencia en Segunda Lengua** (inglés) por el grupo de Camino a la Excelencia: el 91% de los jóvenes participó de las actividades de fortalecimiento de la segunda lengua, a través de encuentros grupales.
- El mayor interés de los jóvenes por cualificarse profesionalmente y complementar su formación académica a través de su participación en seminarios, diplomados y grupos de investigación.
- El reconocimiento y valoración de parte de los padres de familia al acompañamiento y formación que desde PRESENCIA se realiza con sus hijos.
- La valoración de la experiencia adquirida en PRESENCIA por los jóvenes, la cual reconocen como una oportunidad para crecer y ser excelentes profesionales.

20 Otros indicadores importantes

Indicadores de procesos:

INDICADOR	META	Enero 2008	Enero 2009	Enero 2010	Enero 2011	Enero 2012	Dic 2012
No. de jóvenes promovidos de semestre *100 / No. de jóvenes vinculados al proceso.	95%	NA	NA	NA	96%	90%	83%
No. de jóvenes vinculados en el sistema laboral *100 / No. de jóvenes que egresan del proceso.	95%	NA	NA	NA	70%	55%	61%

Testimonio

DULCE DESPERTAR

“Cristina”^① es la hija de una familia del oriente antioqueño que, como por arte de magia, en la década del 90, despertaron un día con el sueño de mejorar su vida y olvidar las dificultades de la tierra natal; y de esta forma emprendieron el viaje a Medellín. Por esta época el barrio La Iguaña fue la mejor alternativa. Allí su padre y su madre empezaron a construir lo que para aquella época fue su refugio, una casa hecha de los primeros materiales que encontraron a su paso, madera, común excedente de construcciones y de la industria. Fue así como al pie de la quebrada levantaron en cuatro estacones una humilde vivienda.

① Nombre ficticio, para proteger la identidad de la persona.

Hasta ahí todo iba 'bien'. El padre empezó a trabajar en uno de los puentes de la ciudad: diariamente se sentaba a esperar las volquetas de carga para ayudar a descargar. La madre se dedicaba todo el día a cuidar de sus tres hijos. Cristina era la mayor y la familia tenía puesta en ella la ilusión de cambio, de transformación. Por eso empezaron a buscar su formación académica.

La primera escuela que piso la niña fue el Kinder Briggita. Allí, en compañía de otros niños del barrio La Iguaná tuvo la posibilidad de jugar, sonreír, alimentarse y aprender en un espacio seguro. Y es precisamente en este momento donde inicia su historia en PRESENCIA Colombo Suiza.

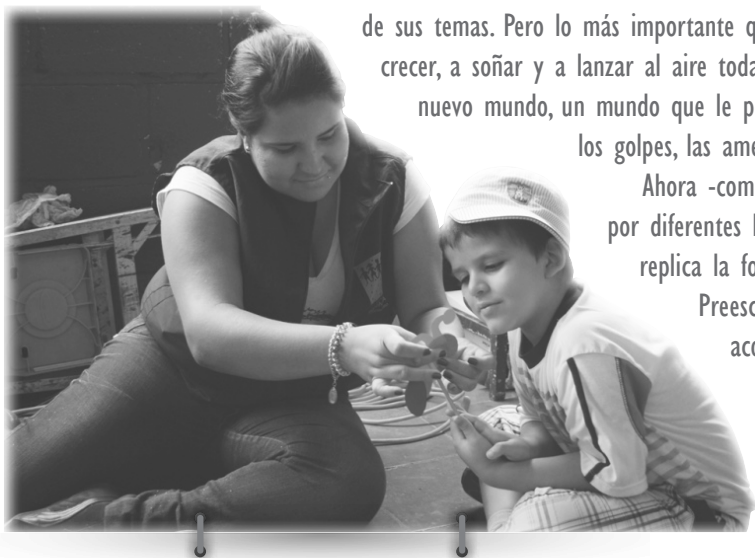
Poco a poco Cristina fue creciendo y despertando a la vida. Ella, una niña inocente, siempre tenía una sonrisa puesta en sus labios y una mirada de picardía que iluminaba su rostro. Caminaba cándida por el barrio, todos los vecinos la saludaban, y con su espíritu alegre siempre respondía. Las amigas la buscaban, juntas organizaban sus travesuras y cerca a la orilla de la quebrada, construían castillos y se imaginaban como princesas y príncipes. La orilla era castillo, casa y patio de recreo a pesar de los múltiples riesgos que generaba, pues en épocas de lluvia se desbordaba y aquella escuálida vivienda quedaba lista para ser reconstruida.

Después de unos años la familia recibió una buena noticia. Serían beneficiarios de un programa de reubicación y les adjudicaron una casa de interés social. Madre y padre se sentían muy felices, pues podrían ofrecer un mejor futuro a sus hijos al tener esta casa, que les permitiría mayor seguridad, comodidad, salubridad... todo mejoraba sustancialmente. Así llegaron al nuevo barrio, con mucha ilusión. Cristina empezó a tener un círculo de amigos más amplio y conoció a un joven del cual se enamoró perdidamente. Sin imaginarlo, se sumió en un profundo letargo al que denominó amor. En este periodo Cristina fue víctima de golpes, maltratos y amenazas. Para ella esta relación era "normal"; tenía mucho de parecido a la cultura familiar. Desde antes, los educadores de PRESENCIA conversaban con ella sobre esta situación: muchas palabras, muchos oídos, muchas miradas, abrazos y reflexiones; siempre estuvieron pendientes de llevar a Cristina a soñar con una vida más digna. Ella por su parte siempre escuchaba, a pesar de que no lograba dar cambios significativos. Y los educadores seguían pacientes esperando el momento del despertar.

Con esa pareja conflictiva, la joven estuvo muy cerca al mundo de las armas, las drogas, el conflicto y la muerte. Sin embargo había un hilo muy invisible en lo profundo de su corazón que la llevaba a resistirse. A pesar de haber desertado del sistema educativo, reprobar grados escolares, sentir la distancia emocional de la familia y vivir el nunca fácil proceso de gestación, se dio el 'momento mágico'. Dio a luz, el mundo se le abrió. Cristina tuvo un dulce despertar y en ese momento empezó a retomar todas aquellas palabras y expresiones de sus educadores. En ese momento empezó a pensar en tener formación universitaria a pesar de que su paso por el colegio estuvo caracterizado por un bajo desempeño académico.

Para ella la relación con sus educadores era vital pues en la sede encontraba personas con quien hablar de sus temas. Pero lo más importante que encontraba eran personas que creían en ella y la motivaban a crecer, a soñar y a lanzar al aire todas aquellas ilusiones. Así, ingresó a la universidad y despertaba a un nuevo mundo, un mundo que le permitió romper definitivamente con aquella relación. Ella se liberó de los golpes, las amenazas y los maltratos.

Ahora -como cuando era pequeña- Cristina sigue caminando igual de cándida por diferentes barrios de la ciudad. Lleva un mensaje de esperanza. No sólo replica la formación recibida en PRESENCIA y en su licenciatura en Educación Preescolar con los niños y niñas con que trabaja; sino que además acompaña a otras mujeres y cada vez que tiene oportunidad de contar su historia, lo hace con mucho orgullo. Ella es el testimonio vivo de la transformación, pues gracias a un equipo de educadores logró cambiar las balas y los golpes para creer en el amor y en la educación.



• Los beneficiarios de Educación Superior realizan diversas actividades de proyección comunitaria, como parte de su formación y devolución de lo aprendido tanto en PRESENCIA como en sus estudios profesionales. En la imagen, una apadrinada comparte con un niño durante el evento Conversemos Limonar, al que asistieron 600 personas aproximadamente. •

PROGRAMA DE CERO A SIEMPRE - URABÁ

El programa “De Cero a Siempre” es la estrategia nacional de Atención Integral a la Primera Infancia de la Presidencia de la República. El objetivo del Programa es promover y garantizar el desarrollo infantil temprano de los niños y niñas en la Primera Infancia, a través de la atención integral desde los pedagógico, psicosocial y nutricional. Esta intervención se desarrolla a través de los Centros de Desarrollo Infantil, CDI; mediante Convenio de Cooperación y Aportes con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF.

POBLACIÓN ATENDIDA POR MUNICIPIO Y CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL, CDI

Municipio	Nombre del CDI	Niñas y niños atendidos
Chigorodó	Guyabal	150
Turbo	Radiantes Sonrisas de Nueva Colonia (Corregimiento)	187
	Río Grande (Corregimiento)	109
	Currulao (Corregimiento)	199
Vigía del Fuerte	San Antonio de Padua (Corregimiento)	54
	Vigía del Fuerte	124
San Pedro de Urabá	La Manga	68
	16 de Mayo	70
San Juan de Urabá	2 de Abril	126
	Uveros	55
Carepa	San Marino	148
	Jardín	94
Necoclí	El Pescador	227
Murindó	Jardín	55
Arboletes	San Isidro	219
Mutatá	Jaikerazabi (resguardo indígena)	53
	El Progreso	89
TOTALES: 10 Municipios	17 CDI	2.027

• Actividad educativa en el CDI del Resguardo Indígena Jaikerazabi, de Mutatá. •



Otros indicadores importantes

Población por cupos contratados vs. atendidos; sexos, distribución geográfica y étnia.

Municipio	Población Atendida
Número de cupos contratados	1.835
Número de cupos atendidos	2.027
Número de niñas atendidos	973
Número de niños atendidos	1.054
TOTAL	2.027
Población en zona urbana	1.862
Población en zona rural	165
TOTAL	2.027
Población afrocolombiana.	1.436
Población indígena	61
Otras étnias	530
TOTAL:	2.027

Caracterización básica

Municipio	Población Atendida
Niños y niñas que hacen parte de la Red UNIDOS	292
Niños y niñas en situación de desplazamiento	556
Niños y niñas con Registro Civil	2025
Niños y niñas con afiliación a salud	2027
Niños y niñas en programas de Crecimiento y Desarrollo	1824
Niños y niñas con esquema de vacunación completo	2027

23

Algunos logros alcanzados

- Se dio orientación y acompañamiento a las familias en la afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, y en la asistencia a los programas de crecimiento y desarrollo, logrando que el 100% de los niños y niñas se encuentren afiliados al SGSSS, con esquemas de vacunación completos; y que un 90% se encuentren asistiendo a los programas de crecimiento y desarrollo.
- Desde los CDI se planearon, gestionaron e implementaron procesos formativos para las familias y/o cuidadores. Uno de los resultados de este proceso fue la construcción colectiva del Pacto de Convivencia, cuya aplicación estuvo bajo la supervisión de los padres y madres.
- Los equipos interdisciplinarios de los CDI en representación del ICBF y de PRESENCIA Colombo Suiza participaron durante el año en escenarios territoriales e interinstitucionales que promueven la atención integral de los niños y las niñas de primera infancia. Además se ejecutaron acciones directas con las alcaldías, las UMATAS, con algunas de las Casas de la Cultura, con el Cabildo Indígena de Mutatá, con algunos hospitales y Centros de Recuperación Alimentaria y Nutricional; y con en el comité de discapacidad de Arboletes.
- Desde lo pedagógico, se generaron espacios de integración y reflexión familiar, que permitieron que los padres y madres hicieran parte activa del proceso formativo de sus hijos.

CENTRO DE CAPACITACIÓN ROBLEDO

CARTA DEL DIRECTOR

Los tiempos modernos exigen renovación y espíritu de cambio. La velocidad de la tecnología urge dinamismo y agilidad mental. Nadie se escapa de este movimiento universal. Los planteamientos muestran más celeridad, las instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano (ETDH) caminan al lado indagando cómo satisfacer la necesidad del empresario que está avanzando por los senderos de la competencia, todos envueltos en la misma tela.

La investigación es la luz que alumbra a los más adelantados. Los que están a la vanguardia se renuevan cada día porque los clientes necesitan satisfacer las necesidades y son muchos los empresarios con la fuerza y la motivación para responder a esta demanda. Los investigadores modifican y superan sus propias creaciones. Esta corriente se traslada a las ETDH que ven cómo avanzan los corredores industriales y no pueden alcanzarlos.

Los aprendices y los estudiantes de hoy no son diferentes a los de ayer. En otrora las respuestas de la educación eran muy precisas a los estados empresariales. Hoy la educación y las ETDH no alcanza a ver de cerca la dinámica moderna. Se hace necesario un aporte de los involucrados sociales, Estado, empresa y entidades de ETDH; y con esta sinergia los beneficiarios tendrán muchas más oportunidades de accesos laborales.

Los aprendices en el Centro de Capacitación Robledo llegan con la finalidad de adquirir las competencias laborales y los conocimientos técnicos que solicitan los empresarios. Suele suceder que esto es lo único que interesa. Pero el mundo empresarial está urgido de personas con estos conocimientos técnicos y además, de otras competencias muy importantes, las competencias humanas: Competencias Sociales para ingresar al mundo social; Competencias Blandas para tener habilidades para la vida; Competencias Cívicas para vivir dentro los lineamientos sociales; y las demás que dan los cánones sociales para vivir en armonía y tener herramientas para la resolución de conflictos.

Sueño con un mundo donde los anhelos del fundador de PRESENCIA estén reflejados como la materialización de esperanzas y aspiraciones de los adultos, los y las jóvenes atendidos por nuestros proyectos.

Los tiempos modernos no han cambiado los comportamientos y las actitudes del ser humano. La formación humana no desconoce los tiempos ni las tendencias modernas con sus tecnologías. Nuestra apuesta es continuar con la buena formación humana.

El Centro de Capacitación Robledo ofrece formación a población vulnerable de la ciudad de Medellín y el área metropolitana, a través de la metodología Aprender Haciendo, respondiendo a las demandas del mercado laboral.

Jorge Alberto Montes Mora
Director

Área de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

POBLACIÓN ATENDIDA POR PROGRAMAS

Convenio	Programas	Población atendida	Mujeres	Hombres
Contrato de aportes ICBF (Seminternado — Externado)	Operario de Máquinas de Confección	137	96	41
	Electricidad Básica Residencial	67	6	61
	Mantenimiento y Reparación de Computadores	79	32	47
	Impresión en Pequeño Formato	11	6	5
	Subtotal	294	140	154
Convenio de ampliación de cobertura SENA	Técnico Asistente Administrativo	37	35	2
	Técnico en Comercialización de Alimentos	34	31	3
	Técnico en Mecánica de Máquinas de Confección	22	7	15
	Técnico en Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión	33	—	33
	Técnico en Atención Integral a la Primera Infancia	35	35	—
	Hardware y Software (complementario)	35	13	22
	CCNA Exploración Redes Inalámbricas (complementario)	35	11	24
	Atención y Formación a la Primera Infancia (complementario)	34	34	—
	Subtotal	265	166	99
Convenio de Asociación Secretaría de las Mujeres — UT PRESENCIA ESUMER	Técnica en Digitadora Recepcionista	50	50	—
	Técnica en Contact Center	30	30	—
	Técnica en Operaria de Máquinas de Confección	25	25	—
	Técnica en Cocina Básica	25	25	—
	Aseo Especializado (básico)	30	30	—
	Cocina (básico)	30	30	—
	Subtotal	190	190	0
Convenio Secretaría de Desarrollo Social	Técnico en Mecánica y Electricidad de Motos	56	1	55
	Técnico en Cocina Colombiana	90	71	19
	Técnico en Mesa y Bar	56	39	17
	Técnico en Operario de Máquinas de Confección	28	21	7
	Técnico en Manualidades	50	21	29
	Subtotal	280	153	127
Convenio Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien (PRESENCIA en Suiza)	Técnico en Mecánica y Electricidad de Motos	25	—	25
Convenio St.Even Comunidad	Técnico Operario de Máquinas de Confección	30	30	—
	Sistemas y Atención a la Tercera Edad	24	24	—
	Subtotal	79	54	25
GRAN TOTAL		1108	703	405

Otros indicadores importantes

Población Atendida por Comunas

Comuna	Contrato ICBF	Convenio SENA	Convenio Secretaría de las Mujeres UT PRESENCIA ESUMER	Convenio Secretaría de Desarrollo Social	Otros convenios	Total por Comuna
1 • Popular	23	6	-----	14	3	44
2 • Santa Cruz	18	2	-----	17	2	39
3 • Manrique	11	13	-----	14	4	42
4 • Aranjuez	9	8	-----	39	2	57
5 • Castilla	19	15	-----	18	8	59
6 • Doce de Octubre	35	51	190	19	3	298
7 • Robledo	100	95	-----	40	30	267
8 • Villa Hermosa	7	1	-----	9	2	19
9 • Buenos Aires	5	7	-----	9	2	23
10 • La Candelaria	3	2	-----	3	-----	8
11 • Laureles- Estadio	-----	-----	-----	7	-----	7
12 • La América	7	16	-----	19	-----	42
13 • San Javier	17	19	-----	24	6	66
14 • Poblado	-----	1	-----	-----	-----	1
15 • Guayabal	-----	-----	-----	-----	-----	-----
16 • Belén	4	8	-----	21	3	36
Corregimientos y otros municipios	36	21	-----	27	14	100
TOTAL CONVENIO	294	265	190	280	79	1108

Algunos logros alcanzados

Desde el componente Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

- El desarrollo del programa de Atención Integral a la Primera Infancia (tanto técnico como complementario) respondiendo a la demanda de la ciudad en esta área y en articulación con el Área de Educación y Atención Comunitaria de PRESENCIA.
- Superar la meta del 5% de vinculación laboral del Convenio Secretaría de las Mujeres - UT PRESENCIA - ESUMER, llegando al 23%.
- El curso de Manualidades ofrecido en la I.E. Guillermo Vélez (barrio Aranjuez) con población con discapacidad cognitiva, dentro del programa de Formación de Jóvenes y Adultos de la Secretaría de Desarrollo Social del Municipio de Medellín para la formación de residentes pertenecientes a los estratos 1, 2 y 3.



- Estudiantes del Convenio de Seminternado-Externado con el ICBF, practicando lo aprendido en sus clases de pintura, que son complementarias al programa de formación laboral por el que optan.

- El acercamiento a la comunidad con el ofrecimiento de cursos cortos y flexibles en Sistemas; y el programa de Atención a La Tercera Edad .
- La presentación del proyecto “Jóvenes Afrodescendientes con Futuro” a USAID en asocio con el Municipio de Medellín (Secretaría de Desarrollo) y la Red de Entidades de Capacitación; y del proyecto “Acompañamiento a la Inserción Laboral de Jóvenes Técnicos de Medellín” a la Agencia de Cooperación SES de Argentina.
- La presentación de la propuesta de capacitación en Contac Center a personas con discapacidades físicas de la Comuna 7, a través de recursos priorizados del programa de Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín.
- La habitación el ambiente de aprendizaje para los cursos de cocina.
- La realización de dos pilotajes dentro de la plataforma de educación virtual Q10.
- El fortalecimiento de la relación con el Servicio Público de Empleo y la Oficina de Bienestar del Aprendiz del SENA, así como ser integrantes de la Mesa de Inserción Laboral del Municipio de Medellín a través de los PIL (Puntos de Intermediación Laboral).

Desde el componente Protección y Restablecimiento de Derechos.

- La obtención de la Certificación del Procedimiento de Protección y Restablecimiento de Derechos por ICONTEC bajo la NTC-ISO 9001:2008.
- Incrementó el número de adolescentes que culminaron sus estudios de básica primaria y secundaria.

Testimonio

Mi nombre es “Juan José”^❶ y llego a PRESENCIA en una situación lamentable el 19 de julio de 2010. No estudiaba, tenía muchas dificultades sociales, era demasiado grosero con mi madre y con todas las personas que me daban algún consejo. Ingreso al Taller de Electricidad donde a pesar de grandes tropiezos y dificultades por mi forma de actuar, tengo un buen proceso y aprendo bastante. Después de muchas intervenciones y consejos del equipo psicosocial de PRESENCIA y del director del Centro de Capacitación, doy un cambio de 180 grados. Reinicio mis estudios secundarios a la par con mi formación técnica, con la esperanza de reescribir mi historia y salir adelante. Gracias al esfuerzo, esto conllevó tener la estabilidad social y familiar que antes no poseía. Se me presentan muchas oportunidades y empiezo mis prácticas laborales en enero de 2013, donde hasta ahora me ha ido excelente. Terminé mi Bachillerato y deseo continuar con la Educación Superior. Algún día quisiera conformar una familia y entre todos darnos el apoyo de una familia armónica y ejemplar.

Cuando salgo del Centro de Capacitación Robledo me doy cuenta del gran esfuerzo que hacen los que trabajan allí y de las oportunidades que nos brindan para que nuestra vida cambie para bien.

Mi ejemplo es para los y las jóvenes que hoy tienen un camino por recorrer. Para que sea el mejor y sin tropiezos.

Hoy en día, tengo una vida muy distinta a la de antes. Yo describiría mi paso por PRESENCIA como “OPORTUNIDAD Y CAMBIO”.



• Curso básico de Cocina, dictado mediante el Convenio de Asociación con la Secretaría de las Mujeres, realizado por PRESENCIA en asocio con ESUMER. •

CENTRO DE CAPACITACIÓN BARRIO ANTIOQUIA

CARTA DEL COORDINADOR

2012 para el Centro de Capacitación Barrio Antioquia fue un año de desafíos que se pudieron llevar a feliz término. Esto, debido a la cooperación Suiza y del Grupo Crystal, como también a los convenios con la Alcaldía de Medellín y el SENA. En 2012 pudimos ofertar tanto programas técnicos como complementarios que generaran oportunidades a personas de bajos recursos, con el fin de garantizar oportunidades dignas de inserción laboral.



Pero sin duda uno de los desafíos más grandes y exigentes fue iniciar capacitaciones al interior de la planta de la empresa Vestimundo-Crystal. Ya desde antes, direccionábamos aprendices hacia la empresa cuando los solicitaban. Pero esto... esto era nuevo.

Contextualizo así: el año anterior había un grupo de capacitación en la Escuelita Gef, operado por el SENA, que estaba atravesando una situación difícil en el tema de convivencia y productividad. Vestimundo nos llamó para que dictáramos un taller sobre autoestima a ese grupo. Lo dictamos -fieles a nuestra metodología, filosofía y enfoque humanista- generando una buena receptividad, acogida y buenos comentarios en los aprendices y en la empresa. Además flexibilizamos nuestros horarios de capacitación según las demandas de la empresa, cubriendo hasta 9 horas por jornada.

Iniciamos el 16 de enero de 2012 la primera cohorte y estamos actualmente capacitando la tercera. Esto nos lleva a inferir que hay satisfacción con nuestro proceso de formación de parte de la empresa; y nos lleva a reconfirmar las bondades de nuestro modelo de capacitación.

No sobra agregar que en este ejercicio de trabajar y de crear estrategias conjuntas entre el sector privado y el social hemos aprendido y también aportado, lo cual nos ha permitido ganar reconocimiento y valoración dentro de la empresa. Nuestros aprendices están marcando diferencia no solo por lo técnico sino por lo humano.

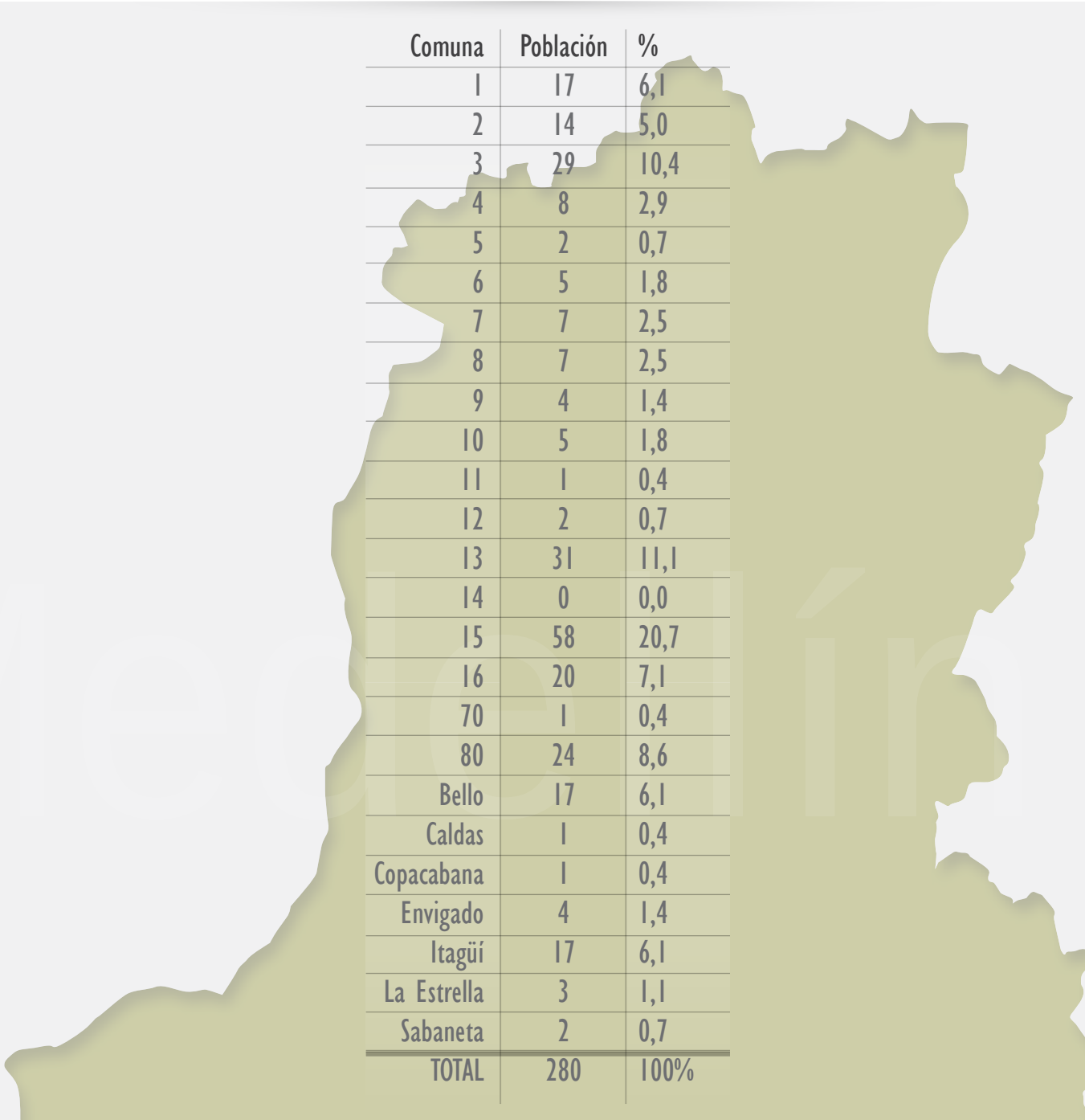
Para finalizar quiero expresar que relaciones fundamentadas en la confianza y la cooperación pueden propiciar utopías reales que contribuyan al cambio social y por ende al mejoramiento de las condiciones de vida de las personas que han estado al margen de los procesos de desarrollo socioeconómico.

Jorge Humberto García G.
Coordinador

Centro de Capacitación Barrio Antioquia

El Centro de Capacitación Barrio Antioquia tiene como objeto brindar oportunidades de capacitación a hombres y mujeres de escasos recursos de Medellín y su área metropolitana, para que se inserten al mundo productivo en forma competitiva y que ello incida en el mejoramiento de sus condiciones de vida.

POBLACIÓN ATENDIDA POR PROGRAMAS SEGÚN
COMUNA/CORREGIMIENTO/MUNICIPIO DONDE VIVE:



Comuna	Población	%
1	17	6,1
2	14	5,0
3	29	10,4
4	8	2,9
5	2	0,7
6	5	1,8
7	7	2,5
8	7	2,5
9	4	1,4
10	5	1,8
11	1	0,4
12	2	0,7
13	31	11,1
14	0	0,0
15	58	20,7
16	20	7,1
70	1	0,4
80	24	8,6
Bello	17	6,1
Caldas	1	0,4
Copacabana	1	0,4
Envigado	4	1,4
Itagüí	17	6,1
La Estrella	3	1,1
Sabaneta	2	0,7
TOTAL	280	100%

29

POBLACIÓN ATENDIDA SEGÚN PROGRAMA CURSADO

Convenio	Programa	Población atendida
Cantón de Basilea, Suiza y Grupo Crystal-Vestimundo	Técnico Laboral como Operario de Ropa Exterior (confección)	124 personas
SENA	Técnico en Impresión Serigráfica (estampación)	47 personas
SENA	Emprendedor de Ropa Deportiva (básico - confección)	43 personas
Alcaldía de Medellín	Cursos básicos para jóvenes y adultos	29 personas
SENA	Formación Básica en Sistemas	37 personas
TOTAL		280 personas

Otros indicadores importantes



• Paula Delgado, del programa para optar por el título de Técnica en Impresión Serigráfica, durante la fase de práctica en la empresa Divitex. •

Población atendida según sexo:

Hombres	52	18,5%
Mujeres	228	81,5%
TOTAL	280	100%

Población atendida según grupo poblacional:

Rango	Cantidad
16 - 26	184
27 - 37	70
38 - 50	26
Total	280

• Balance Social y Financiero PRESENCIA 2012 •

Algunos logros alcanzados

• El posicionamiento y reconocimiento en la empresa Vestimundo-Crystal del Programa de Formación Técnico Laboral en Confección.

• Mantener un porcentaje alto de inserción a práctica laboral bajo el modelo de cuota de aprendizaje, con un 93% del total de aprendices que culminaron la fase lectiva.

• Aumentar la cobertura, al pasar de 248 personas que se capacitaron en 2011 a 280 en 2012.

• Desarrollar e impulsar el Sistema de Autogobierno para la resolución armónica y asertiva de conflictos.

• Iniciar el Programa de Formación Básica en Sistemas ; un programa no relacionado necesariamente con el sector textil-confección, ni con estampación.

• El nivel de calidad en los servicios productivos este año, teniendo una calificación del 95% como “Muy satisfactorio” y “Satisfactorio” en los procesos relacionados al Centro de Capacitación de parte de los alumnos del Programa de Formación Técnico Laboral en Estampación.



• Grupo de estudiantes del programa de formación Técnico Laboral como Operario de Ropa Exterior, durante una capacitación en formación humana, al interior de la planta del grupo Crystal-Vestimundo. •

Testimonio

Me llamó la atención estudiar serigrafía (aprender a imprimir letras y logos sobre envases) porque tengo un familiar que trabaja en una empresa de productos cosméticos y fitoterapéuticos; y los envases y etiquetas que se utilizan en dicha empresa son impresos con ésta técnica. Buscando instituciones que ofrecieran esta técnica llegué a la Universidad Cooperativa de Colombia, de allí me remitieron al centro de Capacitación del Barrio Robledo y de allí, al Centro de Capacitación de Barrio Antioquia.

Durante el proceso de aprendizaje me fui dando cuenta de que la serigrafía es una técnica en evolución, en expansión y vigente en el tiempo, la cual abarca muchas ciencias y técnicas.

El proceso de formación aportó a mi vida personal muchos conocimientos teóricos y prácticos sobre Impresión Serigráfica, al igual que las otras áreas de formación. Además con el apoyo, la asesoría, la exigencia, el ejemplo de entrega, dedicación, estudio, investigación y puntualidad del equipo de trabajo, y el compartir diario con los demás aprendices y personas; desarrollé y mejoré muchos valores y/o cualidades, en especial el trabajo en grupo, las relaciones interpersonales, la solidaridad, la disciplina, la puntualidad y la constancia. Día a día me sentía más motivada a continuar en el Programa hasta su culminación.

Pienso que el Centro de Capacitación Barrio Antioquia es una institución que trabaja arduamente por el bien común, por el crecimiento de las personas en valores, en especial el respeto; por la educación para el trabajo. En el caso particular de la técnica en impresión serigráfica me parece que aporta a los aprendices muchos conocimientos y técnicas que se requieren en la industria, pues la gran cantidad de personas que trabajan en serigrafía han aprendido ésta en forma empírica, y para un buen desempeño laboral se requiere un personal bien instruido y calificado, pues las empresas requieren cada día más personal certificado para enfrentarse a la globalización.

Al terminar el proceso lectivo, con el acompañamiento y asesoría de PRESENCIA, me encaminé a darle forma a la idea de convertirlo en un Plan de Negocios relacionado con la implementación de una empresa dedicada a la impresión serigráfica de envases, empaques y afines.

El proyecto fue enviado al Fondo Emprender del SENA y espero que me apoyen para hacer realidad el sueño de ser empresaria de la serigrafía.

Agradezco a todos los integrantes de PRESENCIA Colombo Suiza, del Centro de Capacitación Barrio Antioquia y al SENA por haberme permitido llevar a cabo este Programa.

Ángela María Espinosa Ceballos

Programa de Formación Técnico Laboral en Estampación — 2012



• Grupo de impresión serigráfica recibiendo capacitación de parte del señor Mauricio Rosado, de la multinacional SEFAR. •

PROGRAMA GENERACIONES CON BIENESTAR

Con recursos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar —ICBF— y la Gobernación de Antioquia, su objetivo es promover la protección integral de los niños, niñas y adolescentes en el departamento que estén en condiciones de riesgo de inobservancia, amenaza o vulneración de derechos; enmarcado dentro de la estrategia de garantía de uso efectivo de los derechos.

En 2012 contó con los componentes de ejecución “Formación y Capacitación” (a través de encuentros vivenciales) y “Gestión de Redes”. Este último incluyó también la creación y activación de la “Ruta de Restablecimiento de Derechos”.

MUNICIPIOS Y POBLACIÓN ATENDIDA

MUNICIPIO	POBLACIÓN ATENDIDA
Medellín	3366
Dabeiba, Apartadó, Zaragoza, El Bagre, Amagá y Fredonia.	396 en cada uno
Barbosa, Bello, Copacabana, Entreríos, Girardota, Caldas, Envigado, Itagüí, La Estrella, Sabaneta, Venecia, Cáceres, Caucaasia, Nechí, Tarazá, Briceño, Carolina del Príncipe, Ituango, Valdivia, Yarumal, Maceo, Puerto Berrío, Puerto Triunfo, Yondó, Buriticá, Giraldo, Olaya, Santafé de Antioquia, Cañasgordas, Frontino, Peque, Amalfi, Anorí, Cisneros, Remedios, San Roque, Santo Domingo, Segovia, Yalí, Andes, Jardín, Salgar, Betulia, Caicedo, Concordia, Urrao, Arboletes, Carepa, Chigorodó, Murindó, Mutatá, Necoclí, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá, Turbo y Vigía del Fuerte.	131 por cada municipio. ¹
TOTAL para los 63 municipios.	13.077 niñas, niños y jóvenes

OTROS INDICADORES IMPORTANTES

Porcentaje de niñas, niños y jóvenes del Programa.

POBLACIÓN	PERSONAS	%
Niñas y niños	7640	58%
Jóvenes	5437	42%

Nota:

¹ En promedio. La población para estos municipios puede ir desde 131 hasta 198 niñas, niños y jóvenes.

Algunos logros alcanzados

- Siendo un proyecto piloto, se logró el 94% de la meta en confirmación de grupos del Programa; así como el 85% de encuentros vivenciales planeados y se diagnosticó el 86% de la población. Todo esto en un tiempo récord de ejecución (4 meses para más de 13.000 niños, niñas y jóvenes dispersos en el departamento).
- El equipo de trabajo generó las bases de datos necesarias para dar inicio a la intervención, tras que la entidad encargada de hacerlo no pudo lograr su cometido.
- Inició el componente de activación de la Ruta de Restablecimiento de Derechos, remitiendo algunos casos a las autoridades competentes y a ICBF. Con esos diagnósticos se mostró que no sólo hay vulneración de los derechos personales de los niños, sino vulneración de derechos como comunidad, de acceso a recursos, al agua potable, alimentación, educación y salud.
- Se realizó una propuesta pedagógica bien sustentada, basada en Encuentros Vivenciales compuestos de cuatro momentos (Reconocimiento, Profundización, Aprendizaje Colaborativo y Actividad de Transferencia) y que tiene cuatro grandes módulos temáticos.
- Se implementaron cinco encuentros vivenciales con las familias vinculadas al Programa, bajo la experiencia de que quien trabaja con los niños también debe hacerlo con sus padres.



• Encuentro Vivencial con niños de Generaciones con Bienestar, que llegó a 7.640 infantes. •

• Generaciones con Bienestar estuvo presente en 63 municipios de Antioquia, en colaboración con diversidad de actores, poblaciones e instituciones. Aquí la Hermana Ángela María Maya, Promotora del Programa, con comunidades indígenas. •



PROGRAMA SEMILLEROS INFANTILES PARA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

El Proyecto es una iniciativa de la Alcaldía de Medellín a través de la Secretaría de Participación Ciudadana, cuyo objeto es la formación de niñas y niños en competencias para la Participación Ciudadana, la creación y consolidación de 189 semilleros para dicha población y la gestión de eventos y redes para visibilizar e insertar a los menores de edad en los círculos y procesos de toma de decisiones de cada comuna y corregimiento participante.

Las competencias para la Participación Ciudadana en que se hizo énfasis en 2012 fueron: 1) Reconocerse y reconocer las diversidades del entorno, 2) Reconocerse a sí mismo como Ser con una identidad histórica y cambiante, 3) Comprender que la realidad puede ser interpretada de muchas maneras, dependiendo de la perspectiva de cada ser; 4) Explicar la realidad de manera argumentada y en procura de construcciones colectivas, 5) Reconocer y hacer uso de diversos tipos de recursos comunicativos para expresar; 6) Asumirse como sujeto que incide, critica, participa y construye realidades.

MUNICIPIOS Y POBLACIÓN ATENDIDA POR COMUNAS Y SEXO

Comuna	SEMILLEROS		ORGANIZACIONES MADRINAS		NIÑAS Y NIÑOS	
	Total	%	Total	%	Total	%
1 Popular	24	12,70	20	14,08	360	12,70
2 Santa Cruz	26	13,76	17	11,97	390	13,76
3 Manrique	12	6,35	7	4,93	180	6,35
4 Aranjuez	16	8,47	11	7,75	240	8,47
5 Castilla	6	3,17	5	3,52	90	3,17
6 Doce de Octubre	8	4,23	7	4,93	120	4,23
7 Robledo	6	3,17	4	2,82	90	3,17
8 Villa Hermosa	6	3,17	3	2,11	90	3,17
9 Buenos Aires	4	2,12	4	2,82	60	2,12
10 La Candelaria	6	3,17	5	3,52	90	3,17
11 Laureles-Estadio	12	6,35	9	6,34	180	6,35
12 La América	2	1,06	1	0,70	30	1,06
13 San Javier	18	9,52	12	8,45	270	9,52
15 Guayabal	14	7,41	9	6,34	210	7,41
Corregimiento						
50 Palmitas	6	3,17	6	4,23	90	3,17
60 San Cristóbal	11	5,82	10	7,04	165	5,82
70 Altavista	3	1,59	3	2,11	45	1,59
80 San Antonio de Prado	8	4,23	8	5,63	120	4,23
90 Santa Elena	1	0,53	1	0,70	15	0,53
TOTAL	189		142		2.835	

Otros indicadores importantes

Distribución por sexos para el total de Semilleros

Femenino	53%
Masculino	47%

Algunos logros alcanzados

- En el ámbito pedagógico, el Proyecto hizo simbiosis entre el modelo de Competencias Educativas de la Secretaría de Participación Ciudadana de la Alcaldía de Medellín y el modelo de Educación Experiencial de PRESENCIA, para transmitirlo a los Dinamizadores (191 jóvenes que acompañaban directamente los Semilleros), quienes a su vez lo utilizaban para las sesiones con las niñas y los niños.

- 19 proveedores de la comunidad contratados para los servicios de alimentación, una cartilla educativa sobre Participación Ciudadana, 20 fichas pedagógicas para trabajar con cada uno de los semilleros infantiles, 20 sesiones pedagógicas realizadas con los semilleros.

- 1 Recorrido Intercomunal para todos los Semilleros, en el cual hicieron intercambio con los semilleros de otras comunas y reconocieron diferentes espacios y actores del desarrollo y la participación local.

- 1 Recorrido de Ciudad para todos los Semilleros, en el cual reconocieron puntos clave de la ciudad en tanto espacios de participación, toma de decisiones, innovación y encuentro ciudadano.

- 19 Consejos Infantiles para la Participación (uno por cada Comuna/ Corregimiento participante), en los cuales los niños socializaron sus Manifiestos de Derechos, sus visiones de Comuna y las formas en que podrían-deberían ser incluidos como participantes ciudadanos en la toma de decisiones que los afectan.

- Se generaron enlaces con otros programas de la Alcaldía como los Clubes Juveniles de la Oficina de la Juventud, entre otros, para la vinculación de los niños y jóvenes que por la edad no podían seguir en los Semilleros.

- Niñas y niños de los semilleros Creciendo Juntos 1 y 2, de la comuna 8; tras finalizar los preparativos para el Consejo Infantil de su comuna. •



PROGRAMA DE TITULACIÓN Y LEGALIZACIÓN DE PREDIOS

El programa de Titularización y Legalización de Predios se desarrolla en función de Convenio de Asociación entre PRESENCIA y el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín, ISVIMED; cuyo objeto general consiste en realizar análisis y estudio de títulos y de la situación urbanística de los predios que conforman los barrios Las Granjas, La Honda, Oriente, San José La Cima 1, San José La Cima 2, Versalles 1, Versalles 2 y El Raizal, en Manrique.

Dicho Programa responde a una iniciativa de los habitantes de la Comuna 3 (Manrique), que mediante el Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo de la Alcaldía, quieren tener una fuente de consulta que facilite el diagnóstico de sus situaciones particulares, en tanto la titularidad jurídica de los terrenos ocupados con viviendas (componente jurídico) en 8 de los 15 barrio de la Comuna.

Igualmente el Programa sirve para mostrar a la comunidad las afectaciones que pesan sobre los terrenos ocupados (componente técnico-social) y que limitan los procesos de legalidad, permitiendo tener conocimiento amplio de las condiciones del hábitat y sus alternativas existentes.

Además, desde el componente jurídico se brinda asesoría para adelantar procesos de titulación, legalización de construcciones y mejoramientos constructivos de acuerdo a las políticas actuales del Municipio de Medellín y para disminuir los índices de ilegalidad de la propiedad en la ciudad.

Predios encuestados por barrio

BARRIO	NUMERO DE FICHAS ¹
Versalles 2	106
Oriente	219
San José La Cima 1 y 2	279
La Honda	18
Versalles 1	862
El Raizal	323
Las Granjas	297
TOTAL	2.104

Cantidad de habitantes beneficiados por barrio

BARRIO	NUMERO
Versalles 2	329
Oriente	569
San José La Cima 1 y 2	866
La Honda	65
Versalles 1	2.273
El Raizal	875
Las Granjas	731
TOTAL	5.708

Algunos logros alcanzados

- El Convenio fue suscrito por 1760 familias; sin embargo PRESENCIA llegó a 2104 familias/fichas, con el objeto de poder dar mayor cuenta de la realidad catastral y social de los barrios comprendidos en el Convenio. Además, lo hizo innovando el modelo de trabajo propuesto, logrando mejores rendimientos en sus labores.

- El Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín ISVIMED resalta el trabajo y el equipo de labores de PRESENCIA para el cumplimiento de las metas del Municipio. Desde 2010, la Corporación ha ejecutado diferentes contratos con la institución pública. Respecto el Programa de Titularización y Legalización de Predios, manifiestan interés en continuarlo.

¹ En promedio. La población para estos municipios puede ir desde 131 hasta 198 niñas, niños y jóvenes.

DETALLE DE LOS 8 BARRIOS OBJETO DEL PROGRAMA
Y UBICACIÓN DE LOS PREDIOS ENCUESTADOS.



PROGRAMA VECINOS Y AMIGOS

El programa “**Vecinos y Amigos**” busca facilitar la adaptación de las familias beneficiarias de las unidades habitacionales construidas por el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín, ISVIMED, mediante el reforzamiento de los procesos de convivencia.

Esto se hace a través del fortalecimiento de los **Consejos de Administración** existentes, la realización de las **Asamblea de Copropietarios**, y por medio de actividades educativas que permitan generar cohesión entre los diferentes líderes, promoviendo el trabajo en red y acciones que impulsen la participación en los procesos de mejora de las condiciones del hábitat y de la convivencia entre los vecinos.

Algunos logros alcanzados

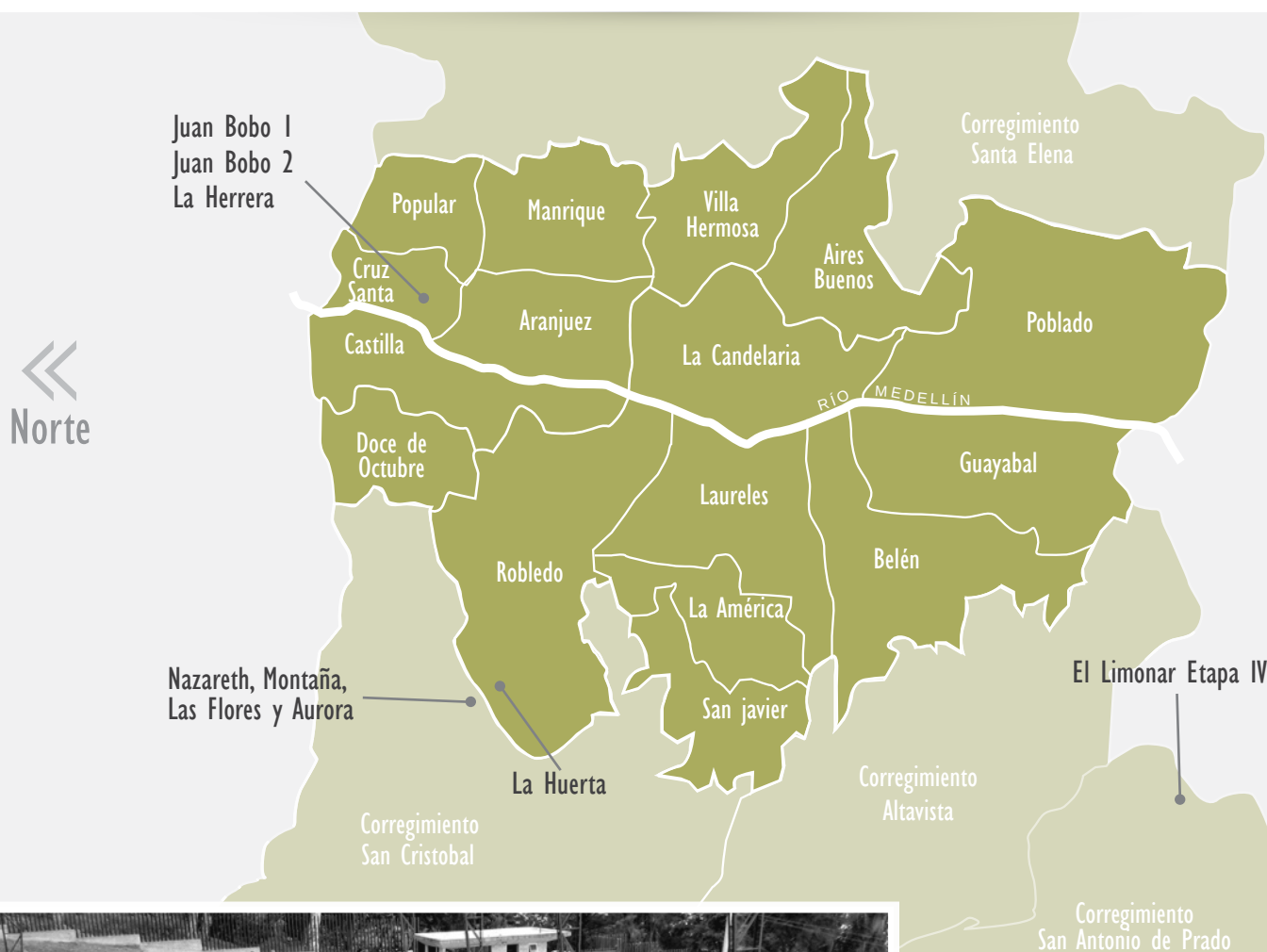
En una primera etapa de ejecución, algunos elementos a destacar son:

- La realización de un diagnóstico rápido-participativo que permitió una visión amplia de las principales necesidades de las familias; y definir si estas necesidades podían ser resueltas apelando al Plan de Desarrollo o si podían serlo por medio de la elaboración de ideas de proyecto a presentar al ISVIMED.
- La sensibilización y capacitación de 3.558 familias pertenecientes a 50 copropiedades, distribuidas en 6 barrios, a saber: El Limonar Etapa IV, en San Antonio de Prado; La Huerta, en Robledo; Nazareth, Montaña, Las Flores y Aurora, ubicadas en el sector de Nuevo Occidente; Juan Bobo 1 y 2, y La Herrera, en los barrios Villa Niza, Villa del Socorro y Andalucía.
- La realización de 50 Asambleas de Copropietarios en las 9 urbanizaciones mencionadas, junto con la escogencia de los órganos de dirección, control y administración; y la definición de las expensas comunes que permitan el mantenimiento de las zonas comunes de sus propiedades horizontales.
- En **Comunicaciones para la Convivencia** se crearon y capacitaron comités editoriales en los diferentes sectores, para que el **periódico Vecinos y Amigos** fuera creado desde y para la comunidad. Esta capacitación constó de talleres de fotografía y redacción para cada uno de sus participantes.
- Realización de una **asamblea infantil** de copropietarios con las niñas y niños de la urbanización Las Flores. Por medio del cuento, la pintura y la creación de súper héroes se trabajó el tema de la convivencia en las copropiedades.
- Creación de una cartilla sobre propiedad horizontal, con un lenguaje sencillo para que todas las personas que no son abogadas ni conocen sobre el tema puedan consultar y tramitar lo relativo a la Ley 675 de 2.001 o ‘Ley del régimen de propiedad horizontal’.



- El Programa y las sesiones de capacitación buscan empoderar a la comunidad en distintos temas y actividades. Aquí, en la urbanización La Herrera, debatiendo sobre las principales fortalezas y debilidades de la participación y la organización comunitaria. •

URBANIZACIONES INTERVENIDAS



39



- Además del equipo humano que opera el programa Vecinos y Amigos, PRESENCIA capacitó y movilizó parte del personal de otros programas para que el 9 de marzo de 2013 se pudieran realizar 50 asambleas de copropietarios, en 6 barrios distintos. •

FINCAS EL JARDÍN Y PALMA REAL

De la finca El Jardín a Palma Real

Por 22 años la finca el Jardín en el municipio de Rionegro fue el lugar de diversión, de contacto con la naturaleza y de formación para los niños, niñas y jóvenes de PRESENCIA; también lo fue para sus familias, otras organizaciones sociales, comunidades religiosas de diferentes creencias, los empleados y muchas otras personas que recordarán por siempre con afecto las situaciones que vivieron en sus zonas verdes, en el gran pino cerca de la casa, en el lago, la piscina, el kiosko, el sendero ecológico, el ‘salón nuevo nunca terminado’, la chimenea, la buena comida preparada y servida por Dolly en el corredor, el frío del amanecer, el olor del bosque, la fogata junto al guadual, los carneros, las canchas de fútbol y de vóley, las construcciones del **Desafío Azul**, el laberinto, la cola de la ballena y los demás retos.

Algunos fueron de paso, otros encontraron una espinita que los llevó a reflexionar y otros transformaron completamente sus vidas; pero todos tienen una anécdota para contar.

El 3 de agosto de 2012 se vendió la finca El Jardín a la organización Corona y el 28 de septiembre se compró el predio Palma Real en el municipio de Girardota, más cerca de Medellín, dotado con mejor infraestructura de habitaciones, baños, restaurante y otras tantas ventajas; y en el cual se tiene el reto de comenzar a llenarlo de vivencias.

La preocupación recaía sobre lo que fueran a pensar los niños, niñas y jóvenes con respecto a esta negociación.

Protestaron cuando supieron de la venta. Pero cuando conocieron la nueva finca se les iluminó el rostro, comenzaron a disfrutarla, se olvidaron de la anterior y exclamaron: “A esta finca lo único que le falta es Suso.”



• Ubicada en la vereda La Mosca, del municipio de Rionegro, la finca El Jardín prestó más que servicios de recreación, alojamiento y espacio para eventos... dio su corazón para que muchas personas pudieran engrandecer el propio. •



• Vista de “Plaza Palmeras”, zona de habitaciones tipo familiar, con baños de luz natural y corredores para hamacas. En total, Palma Real puede ofrecer alojamiento hasta para 70 personas. •



• Sus amplias áreas verdes y su bosque, permitieron que El Jardín fuera lugar propicio para orientaciones personales de todo tipo. Aquí, acompañamiento educativo del programa “Plan Padrinos”. •

• Zona húmeda, cancha de fútbol y ranchón de Palma Real. •

• Siempre ha sido interés de PRESENCIA contar con un espacio campestre y alejado de la ciudad -la finca- en el cual favorecer aún más los procesos educativos, recreativos y vocacionales de todas las poblaciones con que trabaja. Aquí, niñas y niños del momento pedagógico de “Infancia y Juventud”. •



TALENTO HUMANO

CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN 2012 SEGÚN TIPO DE CONTRATO Y SEGÚN ÁREA GEOGRÁFICA DE LABORES

Área geográfica	Área o Programa	Contratados a término indefinido y a término definido	Contratado por prestación de servicios	TOTAL por área geográfica de labores
Medellín		218 (34%)	30 (5%)	248 (39%)
Urabá	Estrategia de Cero a Siempre	239 (38%)	1 (0%)	240 (38%)
Otros municipios de Antioquia ¹	Generaciones con Bienestar	29 (5%)	117 (18%)	146 (23%)
TOTAL por número de personal contratado		486	148	634

RANGOS DE EDAD, SEXO Y ESCOLARIDAD PARA PERSONAL CON CONTRATOS A TÉRMINO DEFINIDO E INDEFINIDO EN 2012

42

ÁREA GEOGRÁFICA	EDAD			SEXO	
	<30	30 a 50	>50	Mujeres	Hombres
Medellín	94	106	18	177	41
Urabá	64	131	44	235	4
Otros municipios de Antioquia	7	18	4	23	6
TOTALES	165 (34%)	255 (52%)	66 (14%)	435 (90%)	51 (10%)

Área Geográfica	Escolaridad					
	Primaria	Bachillerato	Normalistas	Técnica/ Tecnología	Profesional	Maestría
Medellín	6	38	28	62	83	1
Urabá	69	57	11	55	47	—
Otros municipios de Antioquia	—	—	—	3	26	—
TOTALES	75 (15%)	95 (20%)	39 (8%)	120 (25%)	156 (32%)	1 (0%)

Número de empleados con más de 5 años con contrato a término indefinido, en programas de más 5 años = 55% ²



• PRESENCIA buscar formar seres humanos integrales, capaces de transformar su entorno. Y a veces esas personas no sólo egresan de la institución tras un proceso formativo, sino que además trabajan en ella, replicando y mejorando lo que aprendieron. En la foto, las educadoras Jenny Osiris Perea y Ana Marcela García Parra, del Plan Padrinos, en San Antonio de Prado. •

• En PRESENCIA, a pesar de nuestras múltiples profesiones y ocupaciones, todos somos educadores. Aquí, personal que operó en el programa Buen Comienzo durante la jornada de capacitación y seminario Educar es en Esencia Amar. •



• Parte del equipo humano que operó el programa Generaciones con Bienestar, que llegó a 63 municipios en Antioquia, compuesto por Coordinadoras de Derechos, Coordinadores Metodológicos, Promotores de Familia y Promotores de Derechos, entre otros. •

Notas:

- ① Refiere al personal asociado al programa Generaciones con Bienestar, indistinto de si trabajaba con base en Medellín.
- ② Este indicador se obtiene de la fórmula: $\# \text{ de empleados con más de 5 años con contrato a término Indefinido, en programas de más 5 años}(34) * 100 / \text{número total de empleados en programas de más 5 años}(62)$.

PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Mesa de Niñez y Familia del Municipio de Medellín.

Red Antioqueña de la Niñez, REDANI.

Comité Interinstitucional de Familia, CIF.

Federación Antioqueña de ONG, FaOng.

Red de Entidades de Capacitación y Promoción del Empleo de Medellín.

ALIANZAS

Comité de discapacidad de Arboletes, Urabá

Ejecución de acciones directas para la atención integral de la Primera Infancia.

Cabildo Indígena de Mutatá, Urabá.

Ejecución de acciones directas para la atención integral de la Primera Infancia.

Universidad de Antioquia, Liga Antituberculosis de Antioquia, Colegio Fe y Alegría y grupo artístico FEYALIM.

Gestión de la feria **Conversemos Limonar**.

CONVENIOS

Universidad de Medellín

A través del curso “Aprender es Una Nota”, para fortalecer las Competencias de Pensamiento de los apadrinados.

Universidad Pontificia Bolivariana

A través del curso de “Competencias Comunicativas”, para los jóvenes de los programas del momento pedagógico **Educación Superior**.

Grupo Crystal-Vestimundo

Programa de Técnico Laboral como Operario de Ropa Exterior.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Con apoyo para programas de acompañamiento educativo en diferentes momentos pedagógicos, y apoyo para programas técnicos; diferentes organizaciones y cantones (gubernaciones) suizos han brindado recursos a través de la fundación **Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien** (PRESENCIA en Suiza).

UNIONES TEMPORALES

UT PRESENCIA ESUMER

Para brindar formación técnica y complementaria a las mujeres de la comuna 6, buscando el desarrollo de competencias para el trabajo, en ejecución de contrato para la Secretaría de las Mujeres.

UT PRESENCIA FUNDACIÓN ANTONIO RESTREPO BARCO

Diseño, implementación y sistematización de un proceso de formación dirigido a agentes educativos que trabajan en la Primera Infancia, para la promoción del desarrollo infantil y el fortalecimiento de la educación inicial en el marco de la atención integral.

CONTRATOS

SENA

6 programas técnicos, 3 cursos complementarios y dos cursos básicos.

Alcaldía de Medellín

Programa de Cursos básicos para jóvenes y adultos.

Convenio de UT PRESENCIA ESUMER para la Secretaría de las Mujeres, con 4 programas técnicos y dos cursos básicos.

Convenio con la Secretaría de Participación Ciudadana, con 5 programas técnicos y el programa Semilleros Infantiles para la Participación Ciudadana.

Programa **Buen Comienzo** y los contratos en las modalidades “Entorno Familiar”, “Entorno Comunitario” y “Entorno Institucional”.

ICBF

Contrato de aportes de Seminternado y Externado, para programas técnicos a menores de edad en medida de Protección y Restablecimiento de Derechos.

Programa De **Cero a Siempre** y los convenios de cooperación y aportes para los CDI en Medellín y Urabá.

Convenio de Asociación para el programa Generaciones con Bienestar.

Gobernación de Antioquia

Convenio de Asociación para el programa Generaciones con Bienestar.

St. Even

Programa de Técnico Operario de Máquinas de Confección.

Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín, ISVIMED

Programa de Titulación y Legalización de Predios en 8 barrios de la comuna 3; y del programa Vecinos y Amigos.

DISTINCIONES

Premio **El Colombiano Ejemplar** 2012, en la categoría Solidaridad-Institución.¹

DONACIONES

FUNDACIÓN AYUDA

Financiación del proyecto “Padres y Madres Fortalecidos para Acompañar y Orientar a sus Hijos”, que permitió mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y las familias que hacen parte de los Centros de Desarrollo Infantil de Urabá, a través de la capacitación a los padres y madres de familia, responsables del acompañamiento de sus hijos.

FUNDACIÓN BANCOLOMBIA

Financiación del proyecto “Formación de Formadores para la Vida”, que permitió el desarrollo de habilidades y competencias de agentes educativos, madres y padres de niños y niñas habitantes del Urabá antioqueño en situación de vulnerabilidad.

MUSEO DEL TRANSPORTE

Financiación del “Plan Padrinos” con recursos del Desfile de Autos Antiguos en la Feria de las Flores.

H.A BICILETAS S.A.

Financiación del “Plan Padrinos”.

EN COMPROMISO SOCIAL

El abogado Andrés Mejía García, quien acompañó la estructuración y desempeño del área de Gestión Humana.



GESTIÓN FINANCIERA

**EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE LA
CORPORACION****PRESENCIA COLOMBO SUIZA****NIT 890.984.938-4****HACEMOS CONSTAR:**

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2012, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Esta certificación se expide el 25 de febrero de 2013, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General
CC. 71.575.168

MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
TP. 27055 – T

DICTAMINADOS POR

NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
TP 87970 - T
Revisora Fiscal

Ver dictamen adjunto



Señores

Medellín, Febrero 25 de 2013

ASAMBLEA GENERAL

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA

Ciudad

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2012 y 2011, y los correspondientes Estados de Resultado, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera y el Estado de Flujo de Efectivos por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de la Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

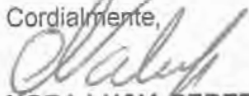
En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2012 y 2011, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el informe de Gestión de la Administración. Tuve oportunamente a mi disposición la legalidad del software que utiliza la Corporación.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

El Régimen simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de la Corporación reposan copias de los correspondientes RUT.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente,



NORA LUCIA PEREZ OSORIO

Revisora Fiscal

Tarjeta Profesional 87970-T



CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 DE 2012
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS		PASIVOS	
	2012	2011	2011
Activo Corriente			
Disponible	918,573	294,949	
Inversiones temporales	2,820,332	786,176	153,897
Deudores	3,264,810	652,088	113,163
Total activo corriente	7,003,714	1,733,213	2,149
Propiedad planta y equipo	3,500,742	1,263,384	49,081
Total activo no corriente	3,500,742	1,263,384	0
			55,159
			172,115
			545,564
Bienes Recibidos en Pago	2,467		
Valorizaciones	284,415		
	286,882		
			498,870
			1,802,617
			2,246,811
			158,922
TOTAL ACTIVOS	10,791,338		4,707,221
CUENTAS DE ORDEN	79,270		
			5,252,784
			5,252,784

LAS NOTAS DE LA 1 A LA 18 SON PARTE INTEGRANTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.

Carlos Alberto Baena Correa
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director

Maria Victoria Londoño Hernao
MARIA VICTORIA LONDOÑO HERNAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T

Nora Lucia Perez Osorio
NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver dictamen adjunto

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADO COMPARATIVO REEXPRESADO
DE DICIEMBRE 31 DE 2012

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS		
INGRESOS OPERACIONALES	9	2,012	2,011
PROYECTOS SUIZOS	9.1	1,100,469	1,134,329
CONTRATOS Y CONVENIOS	9.2	9,271,584	4,742,691
OTROS PROYECTOS	9.3	1,827,330	374,731
VENTA DE PRODUCTOS DE TALLERES	9.4	41,307	53,566
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		12,240,690	6,305,317

COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES

OPERACIONALES

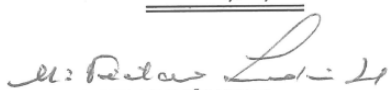
SALARIOS Y GASTOS DEL PERSONAL	10	6,141,468	3,340,476
HONORARIOS		1,043,736	216,024
IMPUESTOS		238,721	15,210
ARRENDAMIENTOS		161,811	107,694
CONTRIB. Y AFILIACIONES		6,975	5,806
SEGUROS		76,456	49,857
SERVICIOS	11	243,823	206,840
LEGALES		37,267	2,118
MANTENIMIENTO		129,058	108,406
VIAJE		43,275	16,971
DEPRECIACIONES		161,942	183,885
DIVERSOS	12	1,119,933	368,235
COSTOS	13	2,809,484	1,679,097
COMPRAS		16,475	35,902
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		12,230,422	6,336,522

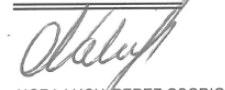
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL		10,267	-31,205
--	--	---------------	----------------

OTROS INGRESOS	14	4,963,879	254,538
OTROS GASTOS	15	127,088	58,469
		4,836,791	196,069

EXCEDENTE (DEFICIT) ANTES DE IMPUESTO		4,847,058	164,864
IMPUESTO		0	5,942
EXCEDENTE NETO		4,847,058	158,922


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director

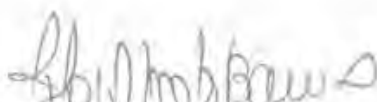

MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
A DICIEMBRE 31 DE 2012
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Aumento (Disminución) en Activo Corriente	NOTA	5,311,784
	16	
Disponible	630,650	
Inversiones	2,052,881	
Deudores	<u>2,628,253</u>	
Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente		(2,880,628)
Obligaciones Financieras	(291,667)	
Proveedores	(159,765)	
Cuentas por Pagar	(350,226)	
Impuestos, gravámenes y tasas	(3,215)	
Obligaciones Laborales	(34,403)	
Pasivos Estimados y Provisiones	(178,941)	
Diferidos	(1,792,091)	
Ingresos para Terceros	<u>(70,320)</u>	
Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo		2,431,156
Capital de Trabajo Inicio del Año		1,159,361
CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2012		<u>3,590,517</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2012
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR:	NOTAS	7,298,691
	17	
CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO		<u>2,404,291</u>
Excedente (déficit) del ejercicio	4,691,921	
Revalorización del patrimonio	0	
Superavit por valorización	(1,908,879)	
Pérdida acumulada de ejercicios anteriores	0	
Depreciación activos fijos	<u>(378,751)</u>	
DISMINUCION EN ACTIVOS		<u>2,013,772</u>
Fijos	<u>2,013,772</u>	
AUMENTO EN PASIVOS		<u>2,880,628</u>
Obligaciones Financieras	291,667	
Proveedores	159,765	
Cuentas por Pagar	350,226	
Impuestos Gravámenes y T.	3,215	
Obligaciones Laborales	34,403	
Pasivos Estimados y Provisiones	178,941	
Diferidos	1,792,091	
ingresos para terceros	<u>70,320</u>	
LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN:		<u>6,668,041</u>
		<u>6,668,041</u>
AUMENTO EN ACTIVOS		
Inversiones Temporales	2,052,881	
Deudores	2,628,253	
Fijos	<u>1,986,907</u>	
AUMENTO EN DISPONIBLE		<u>630,649</u>
		
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA Director	MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO Contadora Tarjeta Profesional 27055-T	NORA LUCIA PEREZ OSORIO Revisora Fiscal Tarjeta Profesional 87970-T Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

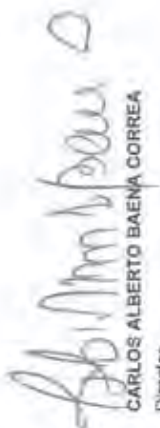
CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

A DICIEMBRE 31 DE 2012

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS 18	Saldo a Diciembre 31 de 2011	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre 31 de 2012
Asignaciones Permanentes		486,988	-	-	486,988
Revalorización del Patrimonio		1,759,681	-	-	1,759,681
Excedente (Deficit) del Ejercicio		155,137	4,691,921	-	4,847,058
Superávit por valorización		2,193,285	-	1,908,880	284,415
TOTAL PATRIMONIO		4,595,100	4,691,920	1,908,879	7,378,141


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Vía Trámites Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2012

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

La Corporación Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; tiene como Objetivo primordial el mejoramiento integral del nivel y las condiciones de vida de la población vulnerable de cualquier lugar del territorio nacional. Atenderá preferentemente los siguientes aspectos:

- * Infancia y juventud
 - * Educación nutricional y alimentación
 - * Salud
 - * Atención familiar
 - * Educación formal
 - * Formación para el trabajo y desarrollo humano.
- Además Dirigirá sus esfuerzos a:
- * Formación y desarrollo con enfoque de género
 - * Vivienda
 - * Recreación
 - * Acompañamiento formativo y educación experiencial
 - * Desarrollo socio-laboral y generación de ingresos
 - * Procesos de participación pública

Misión

"PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad".

Visión

"PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible"

Políticas de Calidad

"PRESENCIA Colombo Suiza, se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad"

Valores

- * Autonomía
- * Solidaridad
- * Equidad
- * Calidad

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus Estados Financieros, la Corporación observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2011 fueron reexpresados por el IPC. en 2.44 % según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria, muebles y enseres en 10 años y equipo de cómputo en 5 años.

Nota 2.3 Diferidos:**Ingresos**

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales los cuales se amortizan durante la vigencia o el período de duración del contrato o convenio.

Nota 3. Inversiones Temporales:

	AÑO 2012	AÑO 2011
Derechos Fiduciarios	2,807,164	772,687
CDT	13,168	13,489
Total Inversiones	2,820,332	786,176

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Corporación.

Nota 4. Deudores:**4.1. Clientes**

Martha Montoya	498	781
Extintores Bulcano	626	756
Tax Andaluz	672	-
Coopebombas	9,597	1,061
Otros (varios menores de \$300.000)	570	494
Total Clientes	11,963	3,092

4.2. Anticipos y Avances

Proveedores	758	259
Contratistas	5,160	4,280
Educadores	1,000	310
Total Anticipos y Avances	6,918	4,849

4.3. Ingresos por Cobrar

Fundación Asist. Infantil	15,300	-
O.I.M.	31,978	-
Fundación Brazos Abiertos	2,850	2,920
Departamento de Antioquia	216,561	-
I.C.B.F	2,587,059	364,441
Fundación Empresas Publicas	-	8,378
Sena	33,889	16,668
Instituto Social de Vivienda	209,826	11,431
U.T. Red de Entidades de Capacitación	-	24,121
Corporacion Ecosesa	57,345	-
Unión Temporal Presencia	68,571	-
Do Re Mi Producciones	-	6,846
Fundación Colombia Social	-	4,149
Total Ingresos por Cobrar	3,223,379	438,954



	AÑO 2012	AÑO 2011
4.4. Anticipo Contribuciones		
Anticipos (Impuestos, saldos a favor)	13,241	12,951
Total Anticipos contribuciones	13,241	12,951
4.5. Deudores Varios		
Rua Maria	3,000	-
Salinas Garces Sally	330	-
Barrios Rodriguez Carolina	496	-
Gomez Rocha Juan Camilo	749	-
Restrepo Tejada Javier	330	-
Union Temporal Presencia Restrepo Barco	-	191,401
Otros (Menores de \$ 300.000)	4,402	843
Total Deudores Varios	9,307	192,244
Total Deudores	3,264,810	652,088
Nota 5. Propiedades, planta y equipo:		
Terrenos	207,520	313,187
Edificios	4,347,153	2,470,274
Muebles y Enseres	74,134	75,943
Maquinaria y Equipo	773,926	792,810
Equipo de Oficina	3,530	3,616
Equipo de Transporte	51,189	-
Equipo de Cómputo y Comunicaciones	214,533	219,768
Provisiones	-100,618	-103,073
Depreciaciones	-2,070,625	-2,509,141
Total Propiedad Planta y Equipo	3,500,742	1,263,384
Nota 6. Cuentas de Orden		
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)	79,270	
Total Cuentas de Orden	79,270	
Nota 7 Y 8. Diferidos e Ingresos para Terceros:		
Suiza	164,337	134,939
Cero a Siempre	1,483,894	-
Generación Departamento	108,281	-
Padrinos Colombianos	5,960	-
Isvimed	209,826	-
OIM	31,978	-
Prestamos Empresariales	79,995	81,947
Otros	-	10,388
Total Diferidos	2,084,271	227,274
Ingresos Recibidos para terceros en 2012:		
Corresponde al saldo de los ingresos recibidos para los jóvenes , como ayudas especiales , regalos, recreación y apoyos.		

	AÑO 2012	AÑO 2011
Nota 9 . Ingresos Operacionales		
9.1. Proyecto Suizo		
Apadrinados	333,128	390,029
Restaurante	53,538	52,568
Finca	74,725	66,363
Proyecto Social	12,054	-
Werenfels	-	22,948
Suiza Limonar	57,601	56,616
Biblioteca	16,390	9,729
Estudios superiores	129,816	131,265
Proyecto Suiza CCj	35,299	38,409
Camino a la Excelencia	287,873	290,195
Canton Basel	71,431	76,208
Bellota	28,614	-
Total Proyecto Suizo	1,100,469	1,134,329
9.2. Contratos y Convenios		
I.C.B.F Lactantes y Preescolares	-	110,610
I.C.B.F. Semi-Internado	477,466	487,590
I.C.B.F. Extenado	185,667	117,553
I.C.B.F. URABA	4,602,411	303,484
I.C.B.F. La Alegria del ser	32,363	70,016
Jóvenes con Futuro	-	191,808
Sena	399,283	568,016
CCJ Talleres	7,500	72,299
Secretaria de las Mujeres	-	291,830
Crystal	98,792	96,772
Padrinos Colombianos	83,321	66,587
Buen Comienzo Entorno comunitario	1,815,678	1,812,820
Buen Comienzo Institucional	226,839	246,649
Buen Comienzo Familiar	414,210	306,656
Generaciones Gobernacion	108,281	-
Generaciones ICBF	758,821	-
Formacion en Artes y Oficios	60,951	-
Total Contratos y Convenios	9,271,584	4,742,691
9.3. Otros Proyectos		
Instituto Social de Vivienda	198,983	253,565
Comfama	-	4,483
Municipio de Medellin - Semilleros	1,066,809	-
Fundacion Empresas Publicas	-	22,795
Uniones Temporales	371,538	93,888
Fundacion Bancolombia	40,000	-
Fundacion Ayuda	20,000	-
Corlanc	100,500	-
Suministros de Colombia	29,500	-
Total Otros Proyectos	1,827,330	374,731
9.4. Venta de Productos de Talleres		
Ingresos por Producción C.C.J..	41,307	53,566
Total Venta de Productos de Talleres	41,307	53,566
Total Ingresos Operacionales	12,240,690	6,305,317



	AÑO 2012	AÑO 2011
Nota 10. Nómina y Prestaciones Sociales		
Salarios	3,777,955	2,076,092
Horas extras y recargos dominicales	2,624	1,865
Auxilio de transporte	192,886	64,519
Cesantías	335,297	181,137
Intereses a las Cesantías	32,590	17,057
Dotación Personal	50,078	17,999
Prima de Servicios	334,995	180,732
Vacaciones	171,070	95,935
Auxilios	2,510	5,716
Bonificación	43,910	30,200
Capacitación al personal	290	2,271
Aprendices SENA	39,320	34,630
Aporte seguridad social	809,667	436,711
Aportes parafiscales	346,318	189,907
Servicios Médicos	1,958	5,705
Total Nómina y Prestaciones Sociales	6,141,468	3,340,476
Nota 11. Servicios		
Aseo	1,516	4,869
Vigilancia	42,047	41,206
Fumigaciones	4,540	-
Asistencia Técnica	23,959	15,276
Acueducto	12,197	10,466
Saneamiento	14,944	11,941
Energía eléctrica	45,890	39,971
Teléfono	35,025	38,054
Servicio de Internet	26,891	26,670
Gas	5,157	3,203
Correo	4,225	3,833
Transportes fletes y acarreos	24,088	5,819
Publicidad	3,343	5,532
Total Servicios	243,823	206,840
Nota 12. Diversos		
Comisiones	144,485	456
Libros, periódicos y revistas	2,285	3,241
Gastos de representación	887	1,971
Elementos de aseo	103,449	61,880
Cafetería y refrigerios	461,087	29,629
Útiles y papelería	42,407	39,625
Combustibles y lubricantes	9,885	10,482
Fotocopias	23,094	17,092
Taxis y Buses	135,783	53,681
Estampillas	35,378	25,120
Parqueadero, peaje	1,417	1,149
Dotación general	158,132	104,088
Abonos cuidados y fungicidas	1,645	8,098
Programas computación	-	11,723
Total Diversos	1,119,933	368,235

	AÑO 2012	AÑO 2011
Nota 13. Costos		
Material pedagógico	312,803	266,830
Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición	15,266	17,004
Recreación y cultura	5,894	22,986
Estímulos y becas	3,789	1,294
Matriculas y pensiones	189,562	203,407
Implementos deportivos	1,097	1,513
Bonos Escolares	620,334	220,062
Pasajes Educacion	311,916	354,994
Insumos	1,314,385	572,031
Gas	23,114	6,298
Asistencia Social	8,468	10,600
Asistencia en salud	2,856	2,079
Total Costos	2,809,484	1,679,097
Nota 14. Otros Ingresos		
Donaciones en especie	3,250	2,712
Donaciones con destinación espec.	40,368	37,856
Fotocopiadora	11,496	13,352
Financieros	72,674	35,994
Recuperaciones	129,768	125,747
Diversos	29,588	38,876
Utilidad en Venta de Activos	4,676,735	-
Total Otros Ingresos	4,963,879	254,538
Recuperaciones:		
Comprende aprovechamiento, incapacidades, alimentación y utilización finca		
Nota 15. Otros Gastos		
Financieros	127,010	48,976
Diversos	-	4,760
Extraordinarios	78	4,734
Total Otros Gastos	127,088	58,469

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En el Estado del Cambio en la Situación Financiera adjunto, podemos apreciar un incremento del Capital de Trabajo de \$2.431.156 debido al aumento del Activo Corriente en \$5.311.784 y aumento en el Pasivo Corriente de \$2.880.628, para un Capital de Trabajo a Diciembre 31 de 2012 de \$3.590.517.

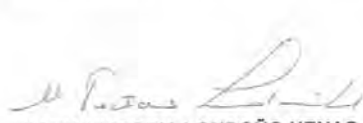
Nota 17. Estado de Flujos De Efectivo

En el Estado de Flujo de Efectivo adjunto podemos apreciar un aumento en el disponible de \$630.650 por un aumento en el activos de \$4.654.269 y un aumento en pasivo de \$2.880.628.

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio (aumento) se deben al aumento en el Excedente del Ejercicio en \$4.691.921 y a la disminución del Superavit por Valorización en \$1.908.880

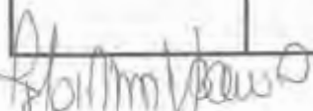

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCIA PÉREZ O.
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2012

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE $\frac{7,003,714}{3,413,196}$	3,550,519	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE $\frac{7,003,714}{3,413,196}$	2.05	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporacion esta respaldado por \$2.05
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL $\frac{10,791,338}{3,413,196}$	3.16	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Corporación.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{3,413,196 * 100}{10,791,338}$	31.63%	Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{7,378,141 * 100}{10,791,338}$	68.37%	Porcentaje de la Corporación que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO $\frac{3,413,196}{7,378,141}$	0.46	Indica el compromiso a corto plazo de cada peso del Patrimonio Social. Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso de \$ 0.46 a favor de terceros.

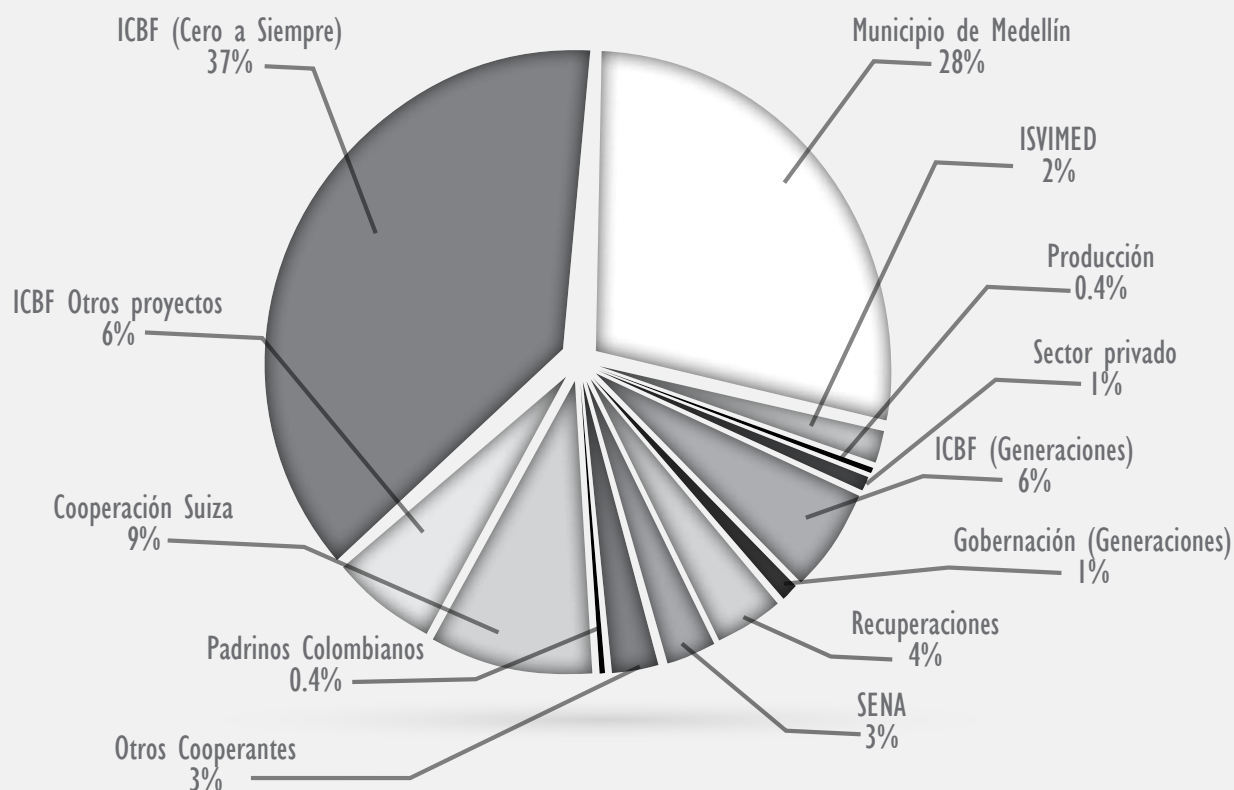

CARLOS ALBERTO BAENA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T

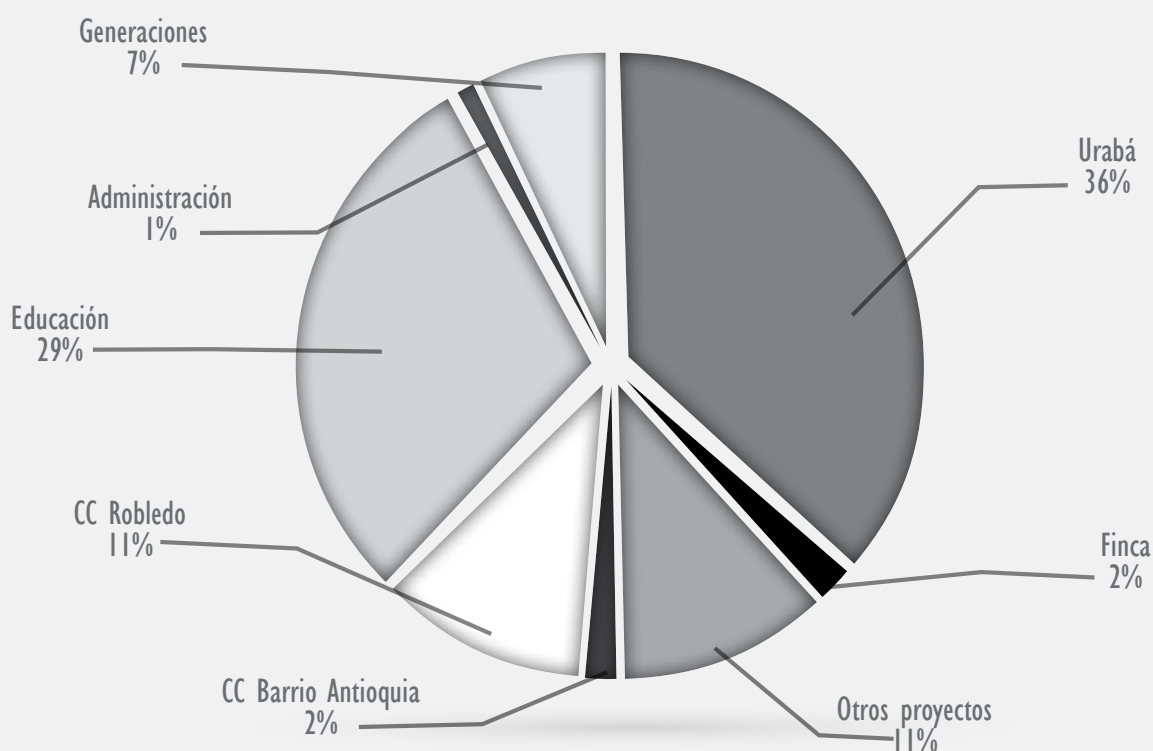
PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR SEDES Y COOPERANTES

PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR COOPERANTE - 2012



Total ingresos año 2012: \$12.527.828.37 + negociación de la finca "El Jardín"

PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR SEDES/PROGRAMAS - 2012



Total ingresos año 2012: \$12.527.828.37 + negociación de la finca "El Jardín"

Sede Principal (Sede Administrativa):
Carrera 50 No.58-58 (Barrio Prado)
Teléfonos: 57+(4) 254 78 44 — 316 428 93 33
Fax: 57+(4) 254 35 73
comunicaciones@presencia.org.co

Sede de Educación y Atención Comunitaria
Carrera 46 No. 78A 04
Teléfonos: 57+(4) 416 10 05
educacion@presencia.org.co

Centro de Capacitación Robledo:
Calle 76 No. 89A-35 (Barrio Robledo Palenque)
Teléfono: 57+(4) 264 3552
Fax: 57+(4) 422 01 87
ccjrobledo@presencia.org.co

Centro de Capacitación Barrio Antioquia:
Calle 25 No. 58-36
Teléfono: 57+(4) 235 83 96
Fax: 351 11 17
jgarcia@presencia.org.co

Sede La Iguaná
Calle 59 No. 66-7
Teléfono: 57+(4) 260 47 23

Sede El Limonar
Calle 4AC No. 3 este -11
Teléfono: 57+(4) 337 04 83

Palma Real (Municipio de Girardota)
Vereda San Diego, entrada frente
a Interquim
Teléfono: 57+(4) 280 22 99



PRESENCIA
Colombo Suiza

www.presencia.org.co

Existir para alguien, hace la diferencia