



PRESENCIA
Colombo Suiza

BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO 2011



BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO 2011

Existir para alguien hace la diferencia



PRESENCIA
Colombo Suiza



Balance Social y Financiero 2011

PRESENCIA Colombo Suiza

Dirección General

•Carlos Alberto Baena Correa.

Textos

•Equipo de Trabajo
PRESENCIA Colombo Suiza.

Redacción y Edición

•Yenny Carolina Buitrago Cortés.
Comunicadora

Fotografías

•Equipo de Trabajo
PRESENCIA Colombo Suiza

Diseño y Diagramación

•Juan David Gómez Martínez

Impresión

•+ PUBLICIDAD

Sede Principal

•Carrera 50 N° 58-58 Prado Centro
Teléfono: (+574) 254 78 44
Fax: (+574) 254 35 73
E-mail: comunicaciones@presencia.org.co

Directivos que nos Orientan	[P- 4]
Equipo de Trabajo	[P- 5]
Direccionamiento Estratégico	[P- 6]
Carta del Director	[P- 7]
Carta de la Dirección Suiza	[P- 8]
Intervención Nacional, PRESENCIA Colombo Suiza	[P- 9]
Intervención Regional, PRESENCIA Colombo Suiza	[P-10]
Tablas de Población	[P-11]
Área de Educación y Atención Comunitaria [Carta del Director]	[P-14]
Primera Infancia	[P-15]
Infancia y Juventud	[P-17]
Educación Superior	[P-19]
Estudio Socio Económico de Jóvenes Pertenecientes al Programa Fondo E.P.M. Para la Educación Superior Regional	[P-22]
Centro de Capacitación Juvenil Robledo	[P-23]
Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia	[P-26]
Estrategia de Cero a Siempre	[P-29]
Vivienda y Hábitat	[P-31]
Semilleros Infantiles Para la Participación Ciudadana	[P-32]
Finca El Jardín	[P-33]
Uniones Temporales	[P-34]
Gestión Humana, Para Que Presencia Viva	[P-35]
Información Financiera	[P-36]
Participación y Alianzas	[P-50]

DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN

Fundadores

- Andrés P. Hauri
- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Asamblea

- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Luz Mejía de Wills
- María Josefa Echavarría de Villa
- Sonia Martínez de Aguirre
- Darío Moreno Restrepo
- Mercedes Restrepo de Herzig
- Estrella Mejía de Uribe
- Rocío Vélez de Piedrahíta
- Blanca Luz Mejía de Villegas
- María Teresa Vélez de Arango
- Martha Lucía Isaza de Bacci
- Inés Echavarría de Mesa
- Elizabeth Wills de Correa
- Patricia Bacci de Posada
- Martha Luz Botero Ramírez
- Clara Gil de Wills
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Hans Rudolf Siegrist
- Ana María Bacci de Isaza
- María del Carmen Montoya de Mesa
- María Piedad Aguirre Martínez
- María Inés Arango Vélez

Junta Directiva

- Ricardo Wills Mejía – Presidente
- Martha Luz Botero Ramírez – Vicepresidente
- Ángela Echavarría Toro
- Ana María Bacci de Isaza
- Hernando Gómez Botero
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Mauricio Toro Bridge
- Antonio Picón Amaya
- Luis Arturo Penagos Londoño
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Andrés Aguirre Martínez
- Delegada del Director del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Revisoría Fiscal

- Nora Lucía Pérez Osorio

Directora Fundación Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

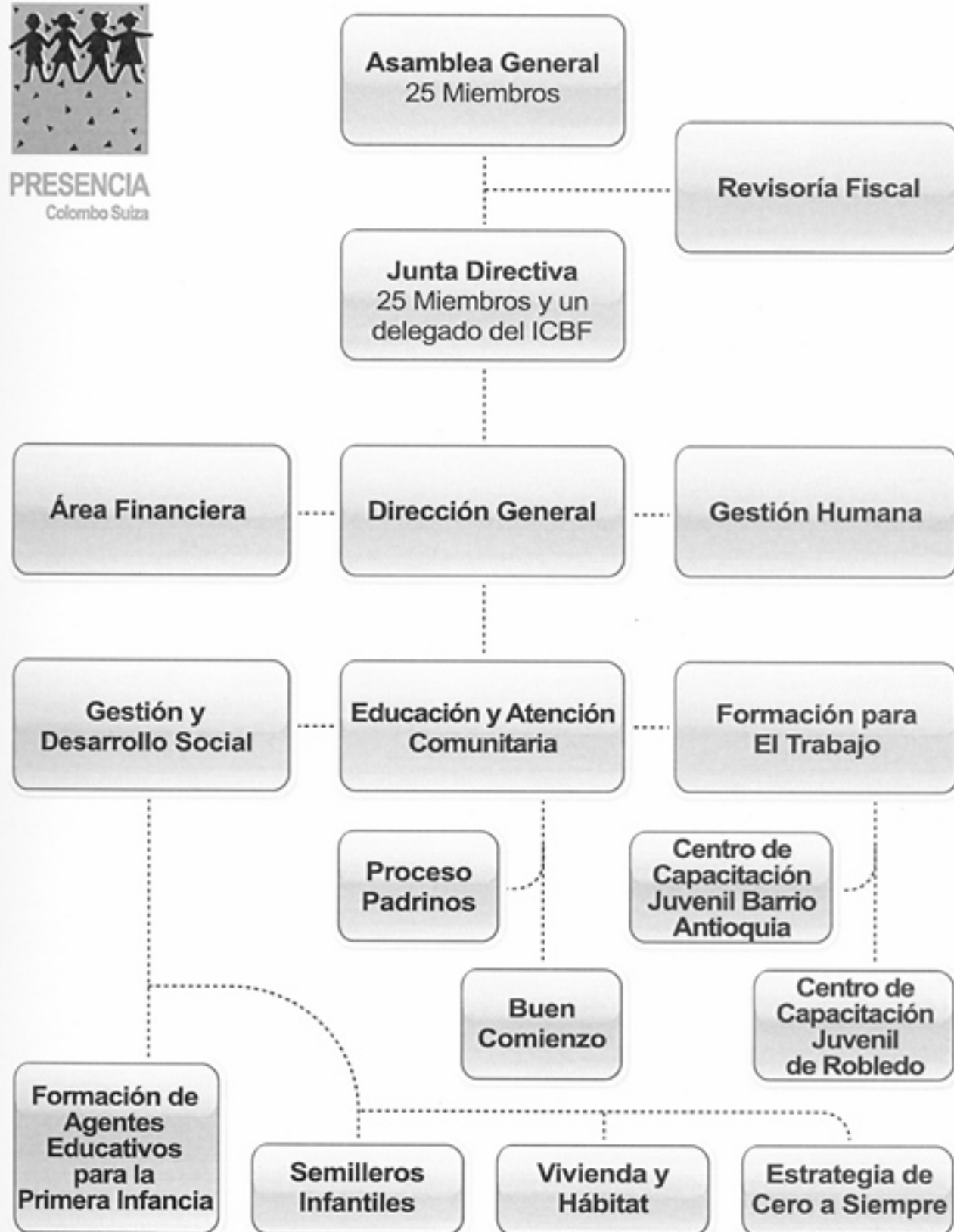
- Cornelia Demirkan Rotach

Director general

- Carlos Alberto Baena Correa



PRESENCIA
Colombia Suiza





PRESENCIA
Colombo Suiza

Misión

PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad.

Visión

PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible.

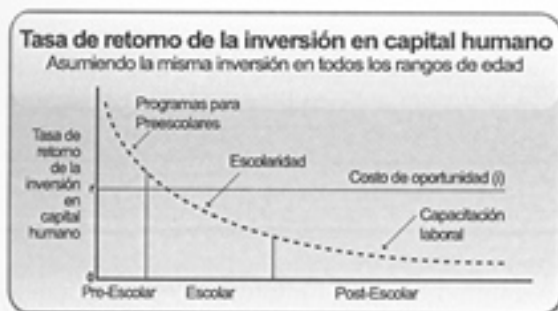
Política de Calidad

PRESENCIA Colombo Suiza, se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad.



El año 2011 se caracterizó por la visualización de la PRIMERA INFANCIA como el período de la vida sobre el cual se fundamenta el posterior desarrollo del individuo en todos sus aspectos, fisiológico, social, cultural, económico y la destinación prioritaria de los recursos del Estado hacia su financiación.

Los programas para el desarrollo de la PRIMERA INFANCIA se convierten en el primer paso para alcanzar los objetivos fundamentales del desarrollo humano, además de ser la mejor herramienta para reducir la inequidad cuyos efectos en nuestra sociedad son causa de conflictos violentos y tensiones sociales.



¿Cómo ha participado PRESENCIA Colombo Suiza de estos objetivos sociales nacionales y cómo los incorpora dentro de su concepción de "proceso" en los programas sociales que desarrolla?

PRESENCIA Colombo Suiza participó durante el 2011 de los grandes planes del Estado para la PRIMERA INFANCIA mediante los siguientes programas de formación:

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL: Formación de Agentes Educativos que trabajan con la Primera Infancia mediante el diplomado de Desarrollo Infantil y Educación Inicial, a través de la modalidad presencial y virtual.

MUNICIPIO DE MEDELLÍN, PROGRAMA BUEN COMIENZO: Ejecución de programas en los entornos institucional, comunitario y familiar.

INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR -ICBF-: Desde la prueba piloto realizada a finales de 2011, PRESENCIA Colombo Suiza ha sido escogido para ser operador de la ESTRATEGIA DE CERO A SIEMPRE en la zona de Urabá, una de las regiones con mayor proyección en el Departamento de Antioquia.

A comienzos del 2012 firmamos con el **SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA-** el contrato para capacitar en diferentes oficios y entre ellos, por primera vez, la formación de Agentes Educativos para la Primera Infancia, conjugando los saberes de las diferentes áreas de la Corporación. Éste es un sueño de tiempo atrás mediante el cual se le da transversalidad al conocimiento adquirido.

De igual manera se ha construido con el liderazgo y participación de toda el **ÁREA DE EDUCACIÓN** el Modelo Pedagógico "Talentos de Colores", basado en la estimulación de las Inteligencias Múltiples que les permite a los profesionales de la Institución, tener un norte intencionado en su trabajo, para descubrir gustos, sabores, colores, tonos, ritmos.

Pero los programas de PRIMERA INFANCIA por sí solos no le permiten a PRESENCIA cumplir con su legado misional de acompañar "procesos de vida". Por eso la insistencia en la presentación de propuestas para proyectos de acompañamiento educativo en edades entre los seis y los trece años, tales como **SEMILLEROS INFANTILES** al Municipio de Medellín, **JORNADA ALTERNA** para el ICBF y **EN LA BELLOTA SE ENCUENTRA EL ROBLE** para la Fundación BANCOLOMBIA.

El reconocimiento de los niños y las niñas como ciudadanos con derechos está cambiando nuestra sociedad. Pero el compromiso social no termina a los seis años de edad, por el contrario se abren nuevos retos:

- Acompañar los niños y niñas para un apropiado tránsito entre la familia, la educación inicial y el ciclo de básica primaria.
- Gestionar programas que atiendan la jornada alterna escolar.
- Formar los agentes educativos en salud, cuidado y educación inicial.
- Vincular la familia como corresponsable de la formación de los ciudadanos.

Recibimos el 2012 con el reto de honrar los compromisos adquiridos con los proyectos de Primera Infancia, capitalizar el conocimiento mediante la sistematización y construcción de modelos pedagógicos como parte de la responsabilidad con la sociedad, romper con los esquemas tradicionales de capacitación aprovechando los beneficios de la virtualidad, desarrollar programas dinámicos, novedosos, acordes con las tendencias de las regiones, todo en medio del sello PRESENCIA Colombo Suiza.

Carlos Alberto Baena Correa
Director General



EL TESORO ESCONDIDO

En septiembre del año pasado estuve en Medellín y en una de las visitas a la Igua, se acercó un hombre joven y me preguntó si yo era "la de los Suizos". "Sí", le contesté, "soy la de los Suizos". Me preguntó si podía escucharlo. Claro que sí, le respondí.

Primero me contó que su nombre era Jorge, y me dijo que cuando era niño fue apadrinado, pero que a sus 17 años había tenido que dejar el programa, porque a pesar de los muchos esfuerzos de sus educadores en PRESENCIA, él no puso de su parte. El hecho era que él había dejado de ir al colegio y se rodeó de amistades no muy buenas; le llamaba más la atención la vida dulce y fácil. Así pasaron algunos años; años durante los cuales aprendió que la vida no era tan dulce ni tan fácil como había creído. "Fueron años muy duros", continuó, "pero dentro de mí siempre sentía que esa no era la vida que yo quería. Lo que había vivido en el programa Padrino de Presencia y lo que mis Educadores me habían enseñado, siempre estaba guardado dentro de mí como un tesoro escondido, pero en aquella época no hice nada para aprovecharlo. Un día, no sé cómo, decidí cambiar mi vida. No fue fácil, pero estaba muy motivado para darle una vuelta significativa a mi vida, y hoy puedo decir que estoy en buen camino.

Jorge siguió contándome que en poco tiempo culminaría su estudio de ingeniería civil. El motivo más importante de nuestra conversación para Jorge era expresar que los programas de PRESENCIA habían sido fundamentales para él y que le habían dado una base sana, a la cual recurrir cuando estaba en un punto muy bajo de su vida. "Por favor", me dijo, "si a veces hay jóvenes en los programas de Presencia que tienen que salir porque no responden, no se desesperen.

Sepan que el cariño, la formación y el acompañamiento que un joven recibe durante sus años más cruciales no se pierden nunca, siempre son guardados adentro".

Nuestro fundador, Andrés Hauri, dijo hace poco que no son los eventos grandes, fuertes y dramáticos los que sostienen el mundo; sino los pequeños, silenciosos, aquellos derivados de la solidaridad y el amor incondicional. Dijo que el mundo se derrumbaría si de repente a todos nos diera lo mismo el hecho de que un niño tuviera que crecer sin alguien que se hiciera cargo de él, o que un joven cayera en la esclavitud de las drogas o la violencia; o si los jóvenes ya no pudieran confiar en nadie y no vieran ninguna perspectiva para sus vidas, porque nadie se preocupa por su formación; o si ya ninguno se agarrara de la mano del otro, si ya nadie secara una lágrima, o si nadie tuviera una palabra de aliento cuando todo parece perdido.

Pienso que en PRESENCIA vivimos y realizamos a través de todos nuestros programas exactamente estos eventos "pequeños, silenciosos, eventos derivados de la solidaridad y del amor incondicional". Con ellos no pretendemos cambiar el mundo entero, pero sí hacemos una diferencia importante en las vidas de jóvenes como Jorge y de otros más.

Cada vez que estoy en Medellín me encuentro con jóvenes de nuestros programas. Y siempre me emocionan sus historias personales. En cada una de estas historias puedo ver la importancia y el impacto que tiene PRESENCIA y sus programas en sus vidas.

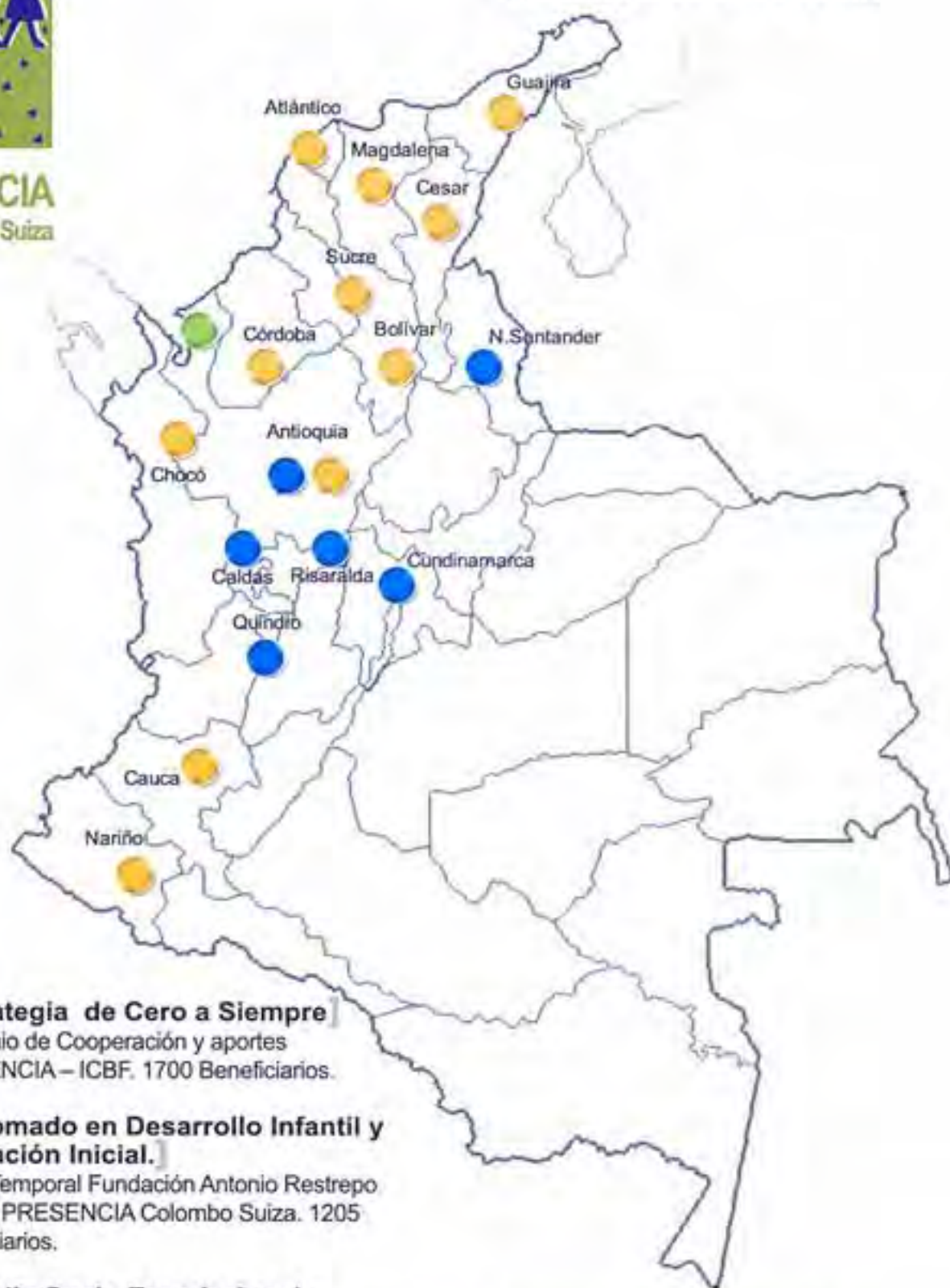
Por esto, en Suiza nos sentimos muy orgullosos de formar parte de esta obra tan bella, y de contribuir con nuestros aportes a que se multipliquen estos "eventos pequeños y silenciosos".
Con un saludo muy cordial desde Suiza a Colombia,

Cornelia Demirkan-Rotach
Gerente.



PRESENCIA
Colombo Suiza

**Intervención NACIONAL,
PRESENCIA Colombo Suiza**



[Estrategia de Cero a Siempre]

Convenio de Cooperación y aportes
PRESENCIA – ICBF. 1700 Beneficiarios.



**[Diplomado en Desarrollo Infantil y
Educación Inicial.]**

Unión Temporal Fundación Antonio Restrepo
Barco - PRESENCIA Colombo Suiza. 1205
Beneficiarios.



**[Estudio Socio Económico de
jóvenes pertenecientes al progra-
ma fondo E.P.M.]**

Realizado por PRESENCIA, 218 personas
estudiadas

**[3123 Personas en todo el país,
exceptuando Medellín, pertenecen
a programas en los que interviene
PRESENCIA]**

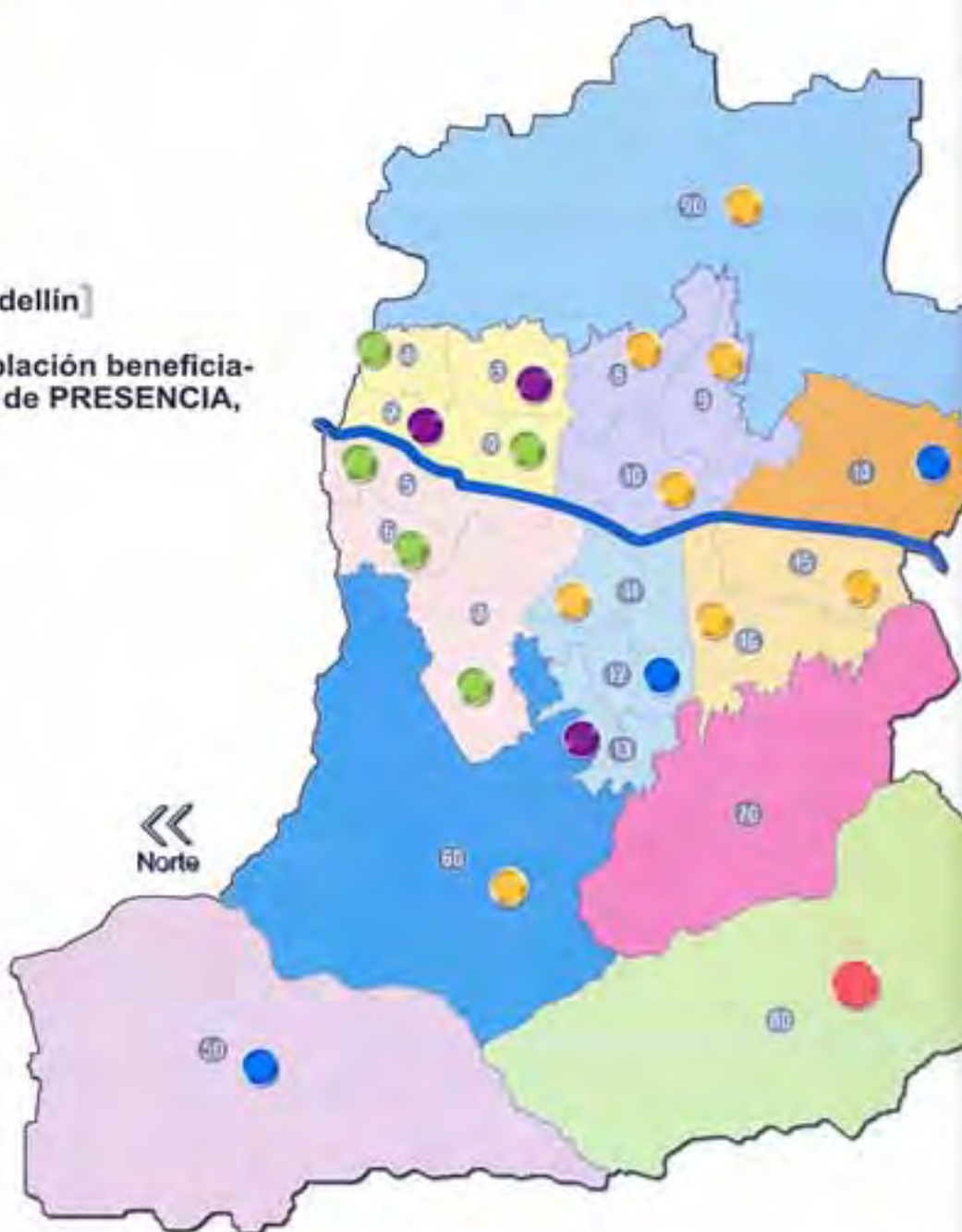


PRESENCIA
Colombo Suiza

[Municipio de Medellín]

[Afluencia de población beneficiaria de Programas de PRESENCIA, por comunas.]

[Intervención REGIONAL,
PRESENCIA Colombo Suiza]



Municipio de Medellín	
Comunas y corregimientos	
1	Popular
2	Santa Cruz
3	Mánrique
4	Aranjuez
5	Castilla
6	Doce de Octubre
7	Robledo
8	Villa Hermosa
9	Buenos Aires
10	La Candelaria
11	Laureles-Estadio
12	La América
13	San Javier
14	Poblado
15	Guayabal
16	Belén
50	Palmitas
60	San Cristóbal
70	Altavista
80	San Antonio de Prado
90	Santa Elena

- [Menos de 100 personas]
- [100-300 personas]
- [300-500 personas]
- [500 – 800 personas]
- [800 o más personas]

ÁREA DE EDUCACIÓN

•Primera Infancia

Cobertura poblacional para programas de Primera Infancia	
PROGRAMA	Población atendida
Hogar Comunitario Grupal, "La Alegría de vivir".	91
Entorno Familiar	345
Entorno Comunitario	1447
Entorno Institucional	100
Lactantes y Preescolares	244
Familia Gestante	29
TOTAL	2256

•Infancia y Juventud

Cobertura poblacional para programas de Infancia y Juventud	
PROGRAMA	Población atendida
Infancia	99
Juventud	163
TOTAL	262

•Educación Superior

Cobertura poblacional para programas de Educación Superior	
PROGRAMA	Población atendida
Universidad es mi meta	86
Camino a la Excelencia	98
TOTAL	184

•Apadrinados

Cobertura poblacional Padrinos	
PROGRAMA	Población atendida
Primera Infancia	26
Infancia y juventud	262
Educación Superior	70
TOTAL	358

[La población del Programa Padrinos, no suma en el total, ya que está incluida en los demás programas de Educación.]

[ESTUDIO SOCIO ECONÓMICO DE JÓVENES PERTENECIENTES AL PROGRAMA FONDO E.P.M. PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL]

Cobertura poblacional. Estudio socio económico de jóvenes pertenecientes al Programa Fondo E.P.M.

REGIÓN	Población estudiada
Antioquia	206
Quindío	5
Norte de Santander	3
Caldas	2
Risaralda	1
Cundinamarca	1
TOTAL	218

[CENTRO DE CAPACITACIÓN ROBLEDO]

Cobertura poblacional para programas del Centro de Capacitación Robledo

CONVENIO	Población atendida
ICBF	225
SENA	640
SENA – PRESENCIA – Secretaría de las Mujeres	345
Municipio de Medellín - Jóvenes con Futuro	270
Municipio de Medellín Secretaría de las Mujeres	128
Otras instituciones	84
TOTAL	1692

[CENTRO DE CAPACITACIÓN BARRIO ANTIOQUIA]

Cobertura poblacional para programas del Centro de Capacitación Barrio Antioquia

PROGRAMA	Población atendida
Confección	159
Estampación	89
TOTAL	248

SEMILLEROS INFANTILES PARA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Cobertura poblacional - Programa Semilleros Infantiles Para la Participación Ciudadana

POBLACIÓN	Número de Integrantes
Niños participantes en los 189 Semilleros	2835
Padres de Familia	1400
Jóvenes Facilitadores o dinamizadores	187
Representantes de organizaciones Madrinas.	110
TOTAL	4532

ESTRATEGIA DE CERO A SIEMPRE

Cobertura poblacional Estrategia de Cero a Siempre

POBLACIÓN	Número de Integrantes
Niños participantes en la Estrategia de Cero a Siempre en 10 Municipios de Urabá, Antioquia	1700
TOTAL	1700

DIPLOMADO DESARROLLO INFANTIL Y EDUCACIÓN INICIAL

Cobertura poblacional. Diplomado en Desarrollo Infantil y Educación Inicial

REGIÓN	Agentes Educativos
Guajira	120
Atlántico	129
Magdalena	119
Cesar	124
Bolívar	117
Sucre	115
Córdoba	123
Chocó	121
Cauca	121
Nariño	116
TOTAL	1205

**12.297 Personas se benefician con programas
de PRESENCIA o Alianzas en las que participa**

[Carta del Director]



EL REDESCUBRIMIENTO DE LA INFANCIA

Durante miles de años la humanidad le negó un lugar a la niñez, no entendemos en qué momento y por qué se embolataron los postula-

dos de Platón y Aristóteles, quienes concebían a los niños como un "proyecto de futuro adulto". Las sociedades antiguas se negaron a esta propuesta, toda vez que era común las prácticas de sacrificio infantil, y una formación orientada exclusivamente a la milicia. A esta época le sucede una no menos cuestionable: La Edad Media, en la que el padre tenía la potestad de reconocer a algunos hijos mediante el rito de la "elevación"; si el recién nacido no era "levantado del suelo" por su padre, se consideraba que éste era despreciado y en consecuencia debía ser abandonado.

Los grandes pensadores del Renacimiento generaron las primeras reacciones a este estado de salvajismo infantil, pero se necesitaba una mayor conciencia social y una mayor valoración por la niñez; esta fuerza la trae el movimiento social del siglo XVIII, entonces los niños y las niñas son concebidos como seres sociales y como un proyecto de futuro adulto; en general todas las disciplinas sociales se concentran en los niños y las niñas. Pero para lograr el redescubrimiento de la Infancia se necesitaba mayor decisión, más sensibilidad y sólo hasta el Siglo XX, por la mayoría de las sociedades, los niños y las niñas son concebidos como personas en desarrollo, como sujetos sociales de derecho. Hay entonces un marco social y político entorno a la Infancia y entonces Las Naciones Unidas en el año 59 declara Los Derechos del Niño, 30 años más tarde (1989), realiza la Convención Internacional Sobre los Derechos de los Niños y en 1990 Realiza la Cumbre Mundial a Favor de la Infancia.

Para atender a esta política, Colombia da lugar a la "Ley de Infancia y Adolescencia", mediante ley 1098 de 2006 y entonces tenemos un instrumento jurídico que posibilita garantizar el cumplimiento de los derechos para todos los niños y niñas Colombianos. Esta ley hace una consideración especial para Primera Infancia y favorece el desarrollo de políticas nacionales y locales... En el marco de esta política, finalizando el 2011, para nuestra ciudad se aprobó la "Política Pública de Primera Infancia".

"EL Programa Buen Comienzo", se constituye en el garante de esta política local, en el líder de la atención integral y cualificada a los niños y niñas de primera infancia; indiscutiblemente, estamos redescubriendo el valor de los niños y las niñas para la ciudad y podemos asegurar que Medellín avanza en la Ruta del Cambio, por fin estamos preparando la siguiente generación de forma decidida y Medellín asegura así su capital humano, el que le hará crecer y ser ciudad líder.

Nuestra Área de Educación y Atención Comunitaria se alinea de forma muy comprometida a esta política, reforzaremos la atención aportando nuestro Modelo Pedagógico "Talentos de Colores"; no obstante, orientaremos esfuerzos significativos para hacer extensivas políticas de atención y promoción a los niños y niñas de las etapas de Infancia y Juventud y para los Jóvenes de Educación Superior, en tanto éstas son poblaciones que merecen la implementación de programas gubernamentales de mayor alcance, si queremos un desarrollo de ciudad más equitativo, justo e incluyente.

[Jaime Zuluaga Soto]

Director Área de Educación.

Objetivo del Área de Educación

Realizar un acompañamiento integral a niños, niñas y jóvenes acogidos en los diferentes programas, con el fin de facilitar la construcción de su propio proyecto de vida mediante la estimulación, identificación y desarrollo de sus competencias.

Momentos Pedagógicos

1. **Primera infancia:** 0 a 5 años
2. **Infancia:** 6 a 12 años (Primaria)
3. **Juventud:** 12 a 18 años (Secundaria)
4. **Educación Superior:** Formación Profesional

Primera Infancia

Objetivo

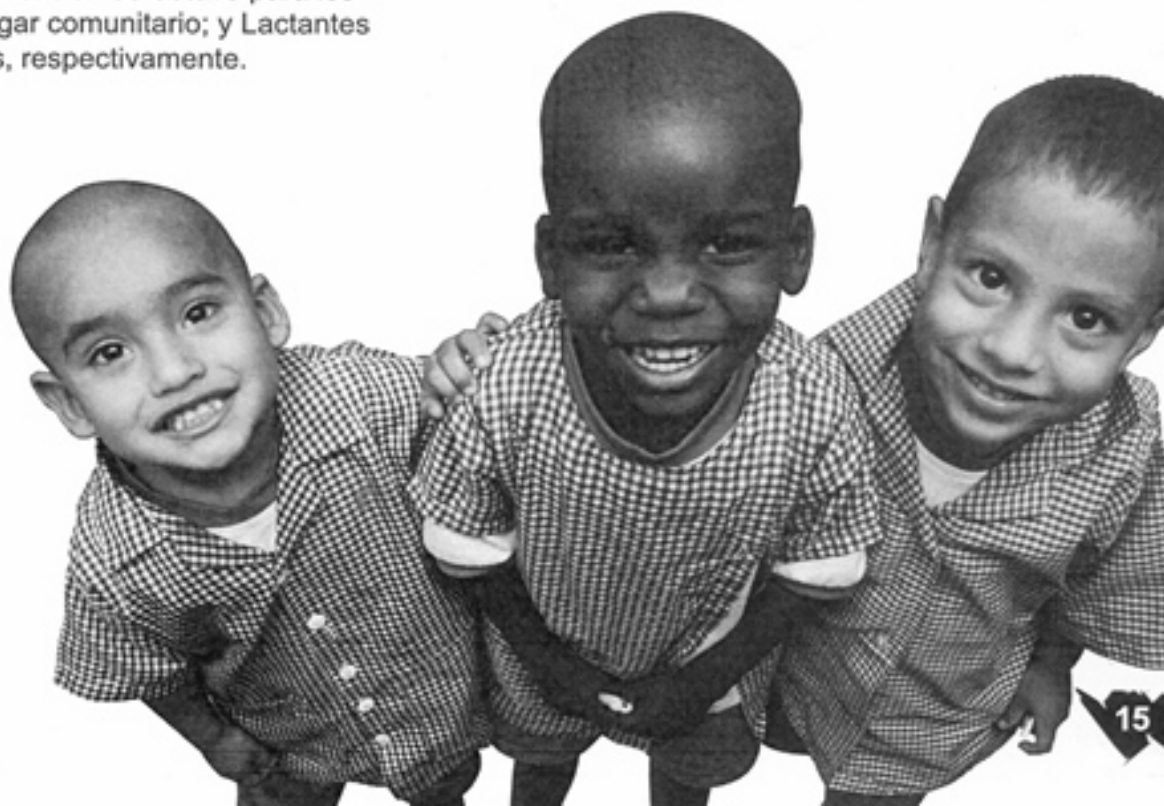
Ofrecer atención integral a niños y niñas menores de seis años a través de las cuatro áreas de derecho: vida y salud, protección, educación y desarrollo y participación.

Logros Alcanzados

• **Calificación de 99.5% y 94% en aplicación de los Estándares de Calidad del ICBF.** Esta calificación se obtuvo para los programas Hogar comunitario; y Lactantes y Preescolares, respectivamente.

• **Articulación con otras entidades.** Se da con el fin de garantizar la atención integral de los niños y las niñas. Algunas de estas Entidades son: El Inder, Secretaría de Salud, Metro salud, Empresas Varias de Medellín, Universidad Cooperativa de Colombia y La Red por los Derechos de San Antonio de Prado.

• **Participación en la construcción de protocolos de seguridad.** En articulación con Buen Comienzo, La Red del Buen Trato y las Entidades públicas competentes, se diseñaron los protocolos de seguridad frente a las violencias y riesgos psicosociales para los niños y niñas.





•**Realización de Jornadas académicas.** Se realizó una jornada académica sobre la obesidad infantil y un Festival de Nutrición llamado "Festinutri". Con estas jornadas se generó una reflexión sobre la temática y a su vez se articularon estrategias para mejorar la atención a nivel institucional e interinstitucional.

•**Realización del Seminario de Desarrollo de Competencias en la Primera Infancia.** Esta jornada académica estuvo

dirigida a más de 170 agentes educativos de la Corporación que atienden niños y niñas.

•**Consolidación del Modelo Pedagógico Talentos De Colores.** Esta propuesta se implementó bajo los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional.

•**Mesas de trabajo con otras entidades y operadores del Programa Buen Comienzo.** Éstas permitieron la consolidación de estrategias en red para acompañar los diferentes procesos de las familias, los niños y niñas.

Proyecciones 2012

•Generar acciones que permitan fortalecer el quehacer del agente educativo bajo el principio de la Pedagogía del Amor y el enfoque de Buen Trato a los niños y las niñas.

•Crear y afianzar las alianzas interinstitucionales para fortalecer la atención integral.

•Continuar con la realización de eventos académicos que den cuenta de procesos investigativos, en temáticas que se resalten como necesidad de las poblaciones atendidas.

INDICADORES

Indicadores de Proceso. Primera Infancia 2011

INDICADOR	Porcentaje
Desarrollo integral del niño	97.3%
Vinculación en el Sistema de Educación Formal	100%
Estado nutricional adecuado	87%
Esquema de vacunación completo	96.4 %
Vinculación al Sistema General de Seguridad Social en Salud.	94.97%
Participación de las Familias en procesos de formación.	97.1%

[Objetivo]

Realizar un acompañamiento integral a niños, niñas y jóvenes acogidos en nuestros programas educativos a través del desarrollo de habilidades, con el fin de que sean gestores de su propio desarrollo.

[Logros Alcanzados]

•**Mejoramiento del servicio de alimentación.** Se logró a través de la utilización de productos de mayor aceptación por parte de los apadrinados y con un aporte mayor de nutrientes.

•**Bajo índice de embarazo adolescente.** Este indicador se mantiene por debajo del 1%, lo que indica que los efectos de la propuesta educativa y preventiva tiene un alto nivel de efectividad.

•**Fortalecimiento de alianzas institucionales.** Se mantienen alianzas con el MAMM a través del proyecto La Ciudad y los Niños; con la Fundación Caminos a través del proyecto Manglares y del proyecto My Book Baddy; y con la Biblioteca Pública Corregimental del barrio El Limonar a través del proyecto Abuelos cuenta cuentos.

•**Consolidación del grupo MaCrea.** Surge como producto de la implementación de una propuesta que busca la disminución de factores como la agresividad y el riesgo de embarazo adolescente; además de la promoción de hábitos de vida saludable.

•**Mejoramiento del rendimiento académico de los jóvenes.**

•**Pese a las dificultades de orden público del barrio el Limonar, un gran porcentaje de los jóvenes apadrinados aprovechan los servicios ofrecidos por la Corporación, convirtiendo la participación en el proceso en un factor protector.**



Proyecciones 2012

- Abrir programa de acompañamiento La Bellota en la Vereda La Verde.

- Fortalecer la articulación intersectorial en el barrio el Limonar y en otros espacios de la ciudad, como alternativa para diversificar y ampliar la oferta a los niños y jóvenes.

- Institucionalizar la Feria de la Familia y del Buen Trato tanto en el barrio La Iguaá, como en barrio el Limonar.

- Diseñar un modelo de evaluación que facilite el seguimiento desarrollo de competencias básicas.



INDICADORES

Indicadores de Proceso. Infancia y Juventud 2011

INDICADOR	Porcentaje
Niños y jóvenes que ganan el año	90.4%
Familias que asisten a los encuentros educativos	78%
Adolescentes embarazados	0.6 %
Niños y jóvenes con seguimiento anual al desarrollo de Competencias	86%

[Objetivo]

Realizar un acompañamiento educativo, dirigido a jóvenes pertenecientes al programa de Educación Superior, con el fin de fortalecer su formación profesional y su inserción laboral.

[Logros Alcanzados]

- **Mejoramiento del rendimiento académico de los jóvenes.** El rango de promedio académico es de 3.5 a 4.5.

- **Alto porcentaje de permanencia académica en el programa.** Este año fue de 91%.

- **Proyección social ejecutada desde los intereses de los jóvenes.** El 92% de los jóvenes realizó la proyección social y comunitaria desde los intereses, las necesidades y la aplicación de los conocimientos vistos en la Universidad.

- **Alto porcentaje de población beneficiada con la realización de las proyecciones sociales y comunitarias de los jóvenes.** La población directa beneficiada es de 2.375 personas (niños, niñas y jóvenes) y la población indirecta es de 2.311 personas (familias, madres comunitarias, empleados y comunidad).

- **Realización exitosa de la Segunda Versión de "Conversemos Iguaná, por una vida saludable".** Conversatorio planeado y ejecutado por el grupo de Educación Superior para la comunidad del barrio La Iguaná.

- **Pasantías Internacionales.** Tres jóvenes han tenido la posibilidad de tener pasantías en otros países, experiencia que les permite fortalecer las competencias académicas y profesionales.

- **Honores para los jóvenes por parte de las Universidades.** De los ocho jóvenes que egresan del programa, tres de ellos recibieron honores por parte de la Universidad, por su buen rendimiento académico.



Proyecciones 2012

- Revisar y ajustar el primer documento del modelo de fortalecimiento de competencias profesionales.
- Certificar el programa de Educación Superior en el Sistema de Gestión de la Calidad.
- Ajustar estrategia de seguimiento a las proyecciones comunitarias.
- Articular la propuesta de Orientación Profesional al proceso de Educación Superior.
- Realizar la Tercera Versión de Conversemos Iguaná y Primera Versión de Conversemos Limonar.
- Crear sistema de evaluación validado para el fortalecimiento de competencias.
- Conformar el grupo de Egresados del programa de Educación Superior.



INDICADORES

Indicadores de Proceso. Educación Superior 2011

INDICADOR	Porcentaje
Jóvenes promovidos de semestre académico	90 %
Jóvenes participantes de proyectos comunitarios	92.3%
Jóvenes que egresan, vinculados al sistema laboral	55 %

(Consulte cuadro de población pag 11)

Testimonio

"...Una inexplicable sensación de estar entera".

"Ser joven es un gran riesgo, pero también el mayor desafío para mantener el ánimo y la frescura que te permiten diferenciar lo que es pasajero, de aquello que es permanente, porque te llena de sensaciones de alegría con sentido, y al final de cada día te deja esa inexplicable sensación de estar entero...", así, con esas palabras cargadas de una nostalgia incontenible, me lo dejó escrito en una hoja de papel amarilla mi profe de literatura, Jorge Gómez, el día que me gradué del colegio.

Hoy traigo a colación estas palabras porque al comenzar este escrito, supe que mis 17 años en PRESENCIA dibujaban a la perfección aquel texto: en esta Corporación formé una vida llena de sensaciones de alegría con sentido y que ahora me dejan esa sensación de estar entera.

Mi proceso en PRESENCIA empezó muy chica; en aquel entonces, con la difícil situación económica de mi familia, unos padres adolescentes y creciendo en un ambiente bastante complicado generado por la pobreza del barrio en el que nació; las posibilidades de tener una vida próspera se estrechaban bastante. Pero esta misma vida me premió con la capacidad de reconocer cada oportunidad de crecimiento que se presentara ante mí.

A mis cinco años fui apadrinada por una mujer Suiza, que por medio de la Corporación se encargó de que durante 17 años jamás me faltara estudio y una atención que aseguró mi crecimiento integral. Y fue así como cada encuentro y actividad dentro de PRESENCIA, fue abriendo mi mente y empecé a soñar en grande consciente de que aquella vida próspera sí era posible. Es por esto que el resultado de todos estos años, más que medible, se revela a través de ese cambio en mi mentalidad que trazó el camino hacia el triunfo.

Durante este proceso en la Corporación, compartí con diferentes personas que fueron parte fundamental en el mismo. Cada uno de

mis compañeros apadrinados puso su increíble personalidad para crear una hermandad que estoy segura que será eterna. Es cierto, durante tantos años hemos recibido de PRESENCIA ayudas económicas, académicas, sociales...; pero más allá de esto, hoy cada uno de nosotros se lleva consigo una grandísima red amigos que en un valiente proceso de crecimiento personal y social, fuimos construyendo. Ya y de por vida, todos llevaremos el sello de PRESENCIA Colombo Suiza que nos recordará el hermoso compromiso social que tenemos. Es hora de actuar y demostrar que nuestro éxito no se mide a través de un título, sino a través de nuestro accionar en la sociedad.

Así mismo, mis educadores asumieron este trabajo como padres que quieren ver triunfar a sus hijos. Hoy pueden tener la plena seguridad de que siempre estarán vivos en nuestros corazones, porque fueron ustedes los encargados de decimos cada vez con mucho acierto, que seríamos personas grandes.

Los que egresamos, nos vamos conscientes de que lo vivido es lo que vale; y es por esto que cuando las arrugas se apoderen de nuestra piel, las canas aparezcan por montones y nuestros pasos se vuelvan lentos, podremos mirar hacia atrás y recordar que hicimos parte de esta gran familia; y que gracias a ella, esas canas, arrugas y lentos pasos, los podemos vivir con un honor especial.

Por último debo decir, que considero admirable la humildad de quien sabe reconocer que ha triunfado con el apoyo de una mano amiga y amando intensamente lo que hace; y es ello lo que hemos aprendido con PRESENCIA: a crecer potenciando nuestras verdaderas habilidades, para triunfar amando nuestro quehacer.

Hoy, soy hija, hermana, lectora, hoy soy un poquito loca, espontánea, muy nostálgica. Hoy soy Periodista. Pero lo que mejor puedo decir con el orgullo atado a la garganta, es que siempre seré PRESENCIA Colombo Suiza, porque mi alma luchadora siempre revelará esa frase que hoy adquiere más significado que nunca: existir para alguien, hace la diferencia.

Carolina Buitrago Cortés
Egresada. Educación Superior.

Fondo E.P.M. Para La Educación Superior Regional

Con el fin de realizar un acercamiento a la dinámica socio-económica de las familias de los estudiantes beneficiados con créditos condonables por el Programa FONDO EPM, PRESENCIA Colombo Suiza pone a disposición de La Fundación E.P.M, su experiencia y trayectoria en el trabajo social y comunitario con estudiantes de educación superior, para la realización de este estudio.

[Logros Alcanzados]

•**Expansión.** Con la realización de este estudio, PRESENCIA proyecta su campo de acción a otros departamentos de Colombia, diferentes a Antioquia.

•**Posicionamiento.** El desarrollo del Proyecto posiciona el Programa de Educación Superior y el Área de Educación.

•**Afianzamiento de relaciones institucionales.** La Fundación EPM reafirma la credibilidad en nuestra Organización, al otorgarnos por segunda vez la realización del estudio socioeconómico a los estudiantes del Programa de Créditos condonables.

[Población]

La Población estudiada fue de 218 jóvenes distribuidos así: Antioquia 206, Quindío 5, Norte de Santander 3, Caldas 2, Risaralda 1 y Cundinamarca 1.

(Consulte cuadro de población pag 12)

El programa Crédito Educativo del Fondo EPM ofrece la oportunidad a estudiantes de estratos bajos de acceder a la educación superior. Con este aporte Empresas Públicas de Medellín, articulada con Instituciones de Educación Superior, permite el acceso y la permanencia de estos estudiantes a la educación con calidad

El ofrecimiento de este apoyo económico, se constituye en factor determinante para que estos estudiantes puedan acceder a la educación superior, pero se hace necesario conocer y asegurar que los beneficiados inviertan dichos aportes de manera adecuada, de tal forma que se garantice el propósito para el cual el Programa destina los recursos.

Objetivo

Ofrecer formación para el trabajo y el desarrollo humano a población vulnerable de la Ciudad de Medellín y su Área Metropolitana, a través de la metodología Aprender Haciendo, respondiendo a las demandas del mercado laboral.

Carta del Coordinador



Los tiempos van cambiando, lo que nos mantiene despiertos y es la causa del progreso de todo lo emprendido por los seres humanos. La Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano no está desligada de este acontecer y

somos los que formamos, para el trabajo inmediato, empleos que dan salidas rápidas a las necesidades de muchos jóvenes que buscan habilitarse para adaptarse a las nuevas realidades.

Los jóvenes nacen en la instantaneidad, era de la modernidad, todo es fugaz, nada se detiene; si esto es cierto la educación y los tutores deben ir en la misma revolución: en la virtualidad; aprender, leer y responder en pantallas. Es una realidad que no es nueva para los jóvenes, y uno creería que estos están todos en el mismo nivel, pero no es así. Los habitantes de las ciudades están en zonas, unas más carentes de oportunidades que otras, y las más carentes están necesitadas de oportunidades de educación con calidad. Esa es la población objeto de nuestros Centros de Capacitación. Estos no sienten la velocidad de los cambios, se están relegando a los avances; son una población marginada de la tecnología, de las



oportunidades, de una familia de origen fundamentada en valores, de entornos amigables y de esperanzas para crecer con dignidad.

Son personas con retrasos sociales en muchos casos incurables, la enfermedad ya es crónica y se ha metastizado a otros órganos como los que ordenan la voluntad y el deseo de superación. Pero antes que la enfermedad esté a estos niveles, nuestra misión es y será la de estar con ellos y ellas para prevenir, para dar herramientas de habilitación, capaces de generar competencias sociales y laborales que faciliten la inclusión social y sean ejemplo a seguir en los contextos donde ellos y ellas se muevan.

Nuestra misión es esta población, que con nuestros aportes serán sujetos con capacidad de gestión para elevar su calidad de vida y la de su comunidad. Todos los días trabajamos desde los Centros de Capacitación para estar al día con las necesidades de los empresarios, indagando por los puestos de práctica o de empleabilidad; la tarea sin ser imposible no es fácil, pero el legado del fundador y de las fundadoras está en nuestros corazones, hacen parte de nuestro propósito cotidiano, nos fortalecemos con los logros de un gran número de egresados y egresadas que dan testimonio de vida, de cambio y de esperanza para otros jóvenes.

Las mañanas húmedas o tibias, nos confrontan para que demos todo de nuestro acompañamiento y de nuestro deseo de hacer PRESENCIA en la vida de tantos seres necesitados. Ésta es hoy una Organización cercana a los treinta años con mucha experiencia, sin estar con todo aprendido, tenemos la voluntad de trabajar por los que en las zonas periféricas miran la ciudad con anhelo de ser incluidos de verdad y no desde las estadísticas; de estar en el inicio del siglo 21 empujándolo para lograr un mejor mañana para todos, ejemplarizante, capaz de transportar modelos de vida y de esperanza por todos los rincones de nuestra querida Patria.

Jorge Alberto Montes Mora

Centro de Capacitación. Robledo

Logros Alcanzados

•**Ampliación de la oferta de formación.** Se iniciaron capacitaciones en elaboración de sandalias, marroquinería, redes inalámbricas, desarrollo de aplicaciones web, emprendimiento, entre otras. Esto se logra con el convenio de asociación con el SENA.

•**Afianzamiento de la relación con la Secretaría de las Mujeres.** Se inician nuevos proyectos de capacitación para mujeres en oficios como mantenimiento de edificios y aseo especializado.

•**Inserción de mujeres beneficiarias al mundo laboral.** Se logró con el ofrecimiento de programas como Peluquería Básica, Cocina Colombiana, Artesanías en cuero y Manejo de máquinas de confección.

•**Se mantuvo el convenio con el ICBF.** Se inició la atención de 50 y luego 60 adolescentes bajo la modalidad Externado.

•**Adquisición de la plataforma educativa Q10.** Se trata de una nueva herramienta para la implementación de programas virtuales ofertados por el Centro de Capacitación.

Proyecciones 2012

•Obtener el reconocimiento por parte de la Secretaría de Educación para todos los programas.

•Diseñar una estrategia de Mercadeo para promocionar los programas de formación y los servicios que se ofrecen.

•Establecer contacto con programas de la Administración Municipal como lo son las Mesas Económicas y Presupuesto Participativo de las diferentes comunas, con el fin de identificar opciones de proyección.

•Fortalecer relación con las Secretarías del Municipio de Medellín con las cuales se han realizado proyectos.

•Continuar liderando la Red de Entidades de Capacitación de la Ciudad de Medellín, para posicionarse en el medio como un grupo de instituciones que prestan servicios de capacitación. (Se están elaborando dos proyectos para el BID y la Comunidad Económica Europea y dos proyectos para las Administraciones Locales y Departamentales).

•Fortalecer las relaciones con las instituciones pares y de proyección social para ampliar los servicios de capacitación y educación para el trabajo y el desarrollo humano



Testimonio

Emprendimiento, ¡nuestro camino!

Somos Carlos Andrés y Joal Álvarez, dos jóvenes que en el año 2011 iniciamos estudios de Mecánica y Electricidad de Motos y de Sistemas Computarizados, respectivamente, en el Centro de Capacitación Robledo de PRESENCIA Colombo Suiza.

En el Centro de Capacitación adquirimos el conocimiento necesario para elaborar un proyecto empresarial que consiste en la creación de un taller de Mecánica de motos, donde se prestarían los servicios de personalización, reparación y mantenimiento de motocicletas eléctricas. Se llamaría TOTALS.O.S MOTOS.

En el transcurso de la elaboración del proyecto conocimos a PROFOTON, una empresa española que construye motos eléctricas. Contactamos al Gerente encargado en Medellín y con él acordamos vender las motocicletas y prestar servicio técnico. Así le adicionaríamos valor agregado a nuestro taller. Fueron duros meses los que siguieron, en los que pensábamos en estrategias para fortalecer y sacar adelante nuestra idea.

Pero fue en noviembre del 2011, cuando daríamos un gran paso en este camino de emprendimiento: fuimos invitados a la Feria del Emprendimiento en la sede principal del SENA, lugar donde se nos

concedió mostrar el proyecto en un stand facilitado por ellos mismos.

Ese día asistimos con el gerente de PROFOTON. Éste se mostró muy interesado por el proyecto y le hablamos más a fondo acerca de la elaboración y ensamble de las motocicletas eléctricas de nuestro taller. La idea era que él nos vendería los motores y baterías; y nosotros, TOTALS.O.S MOTOS, nos encargaríamos del ensamblaje en otros estilos y modelos.

Estudiantes, profesores y coordinadores asistentes a la exposición quedaron satisfechos con la idea de un nuevo taller en la ciudad. La exposición tuvo un éxito rotundo, nos dejó muy motivados y con deseos de poner todo nuestro esfuerzo para que la empresa que se gestó como una idea loca durante nuestra fase lectiva en PRESENCIA, se consolide y llegue a ser una de las más grandes de la ciudad, o incluso de nuestro país.

Por ahora, seguimos trabajando en nuestro gran proyecto y vamos bastante bien. Esperamos que muchos jóvenes que están en la fase de capacitación en PRESENCIA aprovechen esta experiencia de aprendizaje y puedan sacar adelante sus proyectos y de esta manera hacer diferencia en esta ciudad.

Carlos Andrés Ortiz Rodríguez
Joal Álvarez Castañeda

INDICADORES

Indicadores de Proceso. Centro de Capacitación Juvenil Robledo		
INDICADOR	Porcentaje 1er. Semestre	Porcentaje 2do. Semestre
Jóvenes que culminan la Fase lectiva	90 %	80 %
Jóvenes que culminan la Fase de práctica laboral	80%	70%
Jóvenes vinculados laboralmente	50 %	40 %

(Consulte cuadro de población pag 12)

Objetivo

El Centro de Capacitación sede Barrio Antioquia, se enmarca dentro del área de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, el cual desde hace 15 años, ha tenido como objetivo brindarle oportunidades de capacitación a hombres y Mujeres de escasos recursos de Medellín y su Área metropolitana, en los programas de Confección y Estampación Textil para que se inserten al mundo productivo en forma competitiva y que ello incida en un mejoramiento de sus condiciones de vida.



Carta del Coordinador



El centro de Capacitación sede Barrio Antioquia, cumplió en el año 2011, 15 años aportándole al desarrollo económico y social de la ciudad a través de la educación para el trabajo. Este proyecto se ha hecho

realidad gracias a la empresa privada y a los Cooperantes, que se han convertido en un medio para entregarle a la ciudad personas competitivas tanto en el ámbito humano como en lo técnico, en los programas de confección y estampación.

En estas cortas palabras, hay que hacer un reconocimiento a esa responsabilidad social que ha tenido la empresa privada con su entorno cercano y con la Ciudad de manera ininterrumpida para contribuir activamente al mejoramiento social del sector y de la Ciudad; donde no sólo ha

sido la entrega de un recurso económico, sino ese acompañamiento decidido, permanente y activo para construir conjuntamente un horizonte enmarcado dentro del bien común.

Sólo resta decir que este proyecto es una muestra de que sí es posible juntarnos desde la diversidad y fortalezas de cada uno de los sectores, en este caso el Privado y el Social, para apalancar los recursos y generar sinergias que aporten a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

Jorge Humberto García G.

Centro de Capacitación.
Barrio Antioquia.

Logros Alcanzados

•**Visita a Colombiatex.** Se realizó con los aprendices una visita a esta importante Feria Textil, con el fin de fortalecer su proceso de formación y ampliar su visión a cerca del mundo de la confección.

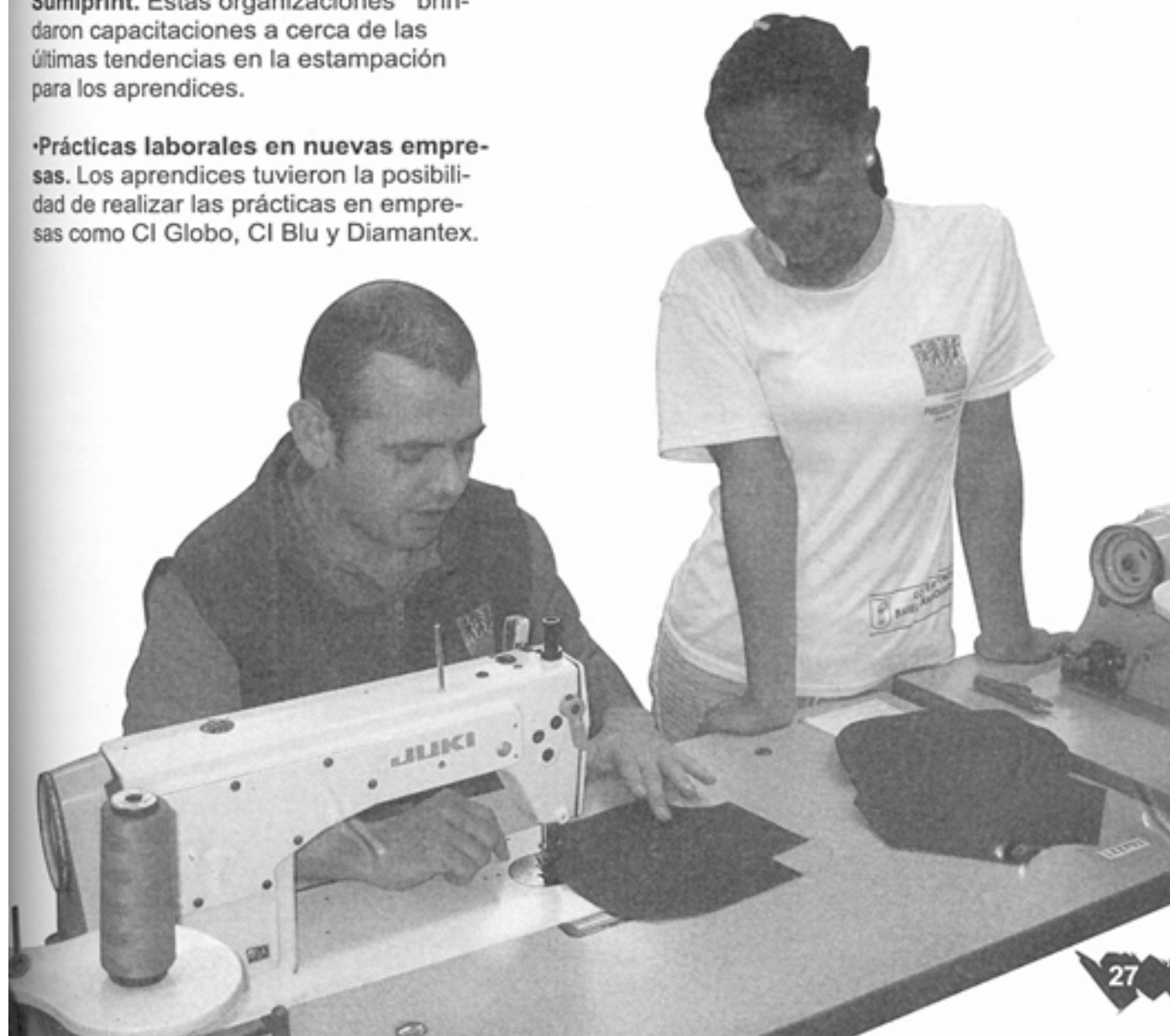
•**Visita a nuestras instalaciones del Señor Mauricio Rosado, gerente regional de la empresa SEFAR en Brasil.** Este encuentro se logró mientras se desarrollaba Colombiatex, Feria a la que asistió el señor Mauricio Rosado, quien hizo una donación de sedas de estampación al CCJ.

•**Alianza con las empresas Timpes y Sumiprint.** Estas organizaciones brindaron capacitaciones a cerca de las últimas tendencias en la estampación para los aprendices.

•**Prácticas laborales en nuevas empresas.** Los aprendices tuvieron la posibilidad de realizar las prácticas en empresas como CI Globo, CI Blu y Diamantex.

•**Capacitaciones externas.** Se desarrollaron por fuera del Centro de Capacitación tres cursos cortos en formación complementaria, con dos grupos en el Liceo Benjamín Herrera y un grupo en el Barrio 13 de noviembre.

•**Fortalecimiento del Área de Bienestar al Aprendiz.** SURGIR realizó una capacitación en prevención de consumo de sustancias psicoactivas, y en coordinación con el Inder se realizaron diferentes salidas recreativas y culturales.



Proyecciones 2012

•Seguir trabajando para conseguir una nueva sede que cumpla con los requerimientos que solicitan las instancias de Regulación y Control.

•Sistematizar experiencias de educación experiencial y auto gobierno.

INDICADORES

Indicadores de Proceso. Centro de Capacitación Barrio Antioquia	
INDICADOR	Porcentaje
Jóvenes matriculados que culminan la capacitación	100%
Jóvenes que culminan la Fase lectiva	82.4%
Jóvenes que culminan la Fase de práctica laboral	94%
Jóvenes vinculados laboralmente, después de la práctica laboral	40.1%

(Consulte cuadro de población pag 12)

Testimonio

¡Una historia diferente!

Mi nombre es Nataly Marín Gómez. Actualmente vivo con mis abuelos, y se preguntarán porqué no lo hago con mis padres. Pues bien, mi padre falleció cuando mi mamá se encontraba embarazada de mí y aunque para mi madre aquella fue una época difícil, hoy atraviesa algo más duro aún: actualmente ella tiene una enfermedad casi terminal y contagiosa llamada Tuberculosis Multidrogoresistente; por ello no se puede hacer cargo de mí y tampoco puedo vivir con ella.

Esta situación me hacía sentir bastante triste y deprimida, pues en aquel tiempo me sentía impotente al no poder ayudar a mi mamá y no poder acompañarla de cerca en esta enfermedad. Pero afortunadamente la situación empezó a cambiar; por el estado en el que se encuentra mi mamá, el psicólogo Carlos Gallo del programa de Tuberculosis, me sugirió que entrara al programa de Estampación del Centro de Capacitación Barrio Antioquia, con el fin de que me cualificara.

Durante la fase de capacitación, recibí mucho apoyo económico, especialmente con los pasajes, pero lo que aprecio aún más, es que en el Centro de Capacitación conocí gente maravillosa; los profes y los compañeros siempre me apoyaron y empezaron a ser parte fundamental en mi vida, sobre todo porque estuvieron presentes en esta fase tan difícil por la que estaba pasando.

Estuve seis meses en la etapa de capacitación y después me enviaron a hacer las prácticas. Actualmente estoy en la empresa Estampados el Taller. Me está yendo muy bien y creo que tengo posibilidades de quedarme trabajando. Lo mejor es que mi mamá está recuperándose y se encuentra muy feliz de ver que a pesar de las dificultades que pasamos, yo decidí capacitarme y empezar a trabajar para salir adelante. Con el dinero que recibo en la práctica le ayudo a mi mamá, y eso es muy gratificante para mí. No me queda más que agradecer la oportunidad que recibí en el Centro de Capacitación y el apoyo de todos los que me han acompañado en este proceso.

Nataly Marín Gómez

Centro de Capacitación. Barrio Antioquia.

Objetivo

Promover y garantizar el desarrollo infantil temprano de los niños y niñas en la Primera Infancia, a través de la atención integral desde lo pedagógico, psico-social y nutricional. Esta intervención se realiza en los Centros de Desarrollo Infantil Temprano que operan en la zona de Urabá Antioquia.

Teniendo en cuenta que PRESENCIA Colombo Suiza, es una organización de Desarrollo Social que busca entre otras cosas, el mejoramiento integral del nivel y las condiciones de vida de la población vulnerable de cualquier lugar del territorio nacional, decidió hacer parte de esta apuesta por la primera infancia y hoy es el operador de la Estrategia de Cero a Siempre, en 16 Centros de Desarrollo Infantil del Urabá Antioqueño, a través de un convenio de Cooperación y Aportes firmado con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Logros Alcanzados

•**Excelente acogida del programa.** En las diferentes actividades realizadas con los niños y niñas la intencionalidad fue motivarlos a ellos y a sus familias para que la asistencia al Centro de Desarrollo fuera permanente. Los pequeños se mostraron alegres, extrovertidos, dinámicos e inquietos por el aprendizaje.

•**Implementación del aprendizaje.** Hubo cambios positivos en el manejo de las relaciones interpersonales entre los niños y las niñas y entre los agentes educativos; poniendo en práctica la comunicación directa, la tolerancia y la resolución de los conflictos de forma asertiva.

•**Se inició un trabajo con la comunidad Indígena Embera Jaikerazabi.** Se realizó a través de un enfoque diferencial, logrando la participación de las familias y de los niños y niñas en los procesos de atención integral; se rescataron y resaltaron sus valores y costumbres para fortalecer los lazos comunitarios.

•**Montaje de Huertas ambientales pedagógicas.** Con éstas se busca recuperar la importancia y el amor por la siembra y sensibilizar frente al cuidado y protección del medio ambiente.



Proyecciones

- Cualificar el talento humano que hace parte del Programa de Cero a Siempre, a través de una estrategia de capacitación diseñada por PRESENCIA, lo que permitirá ampliar los conocimientos para fortalecer la intervención cotidiana que se desarrolla con los niños y niñas.

- Mejorar las condiciones de la infraestructura de los diferentes Centros de Desarrollo Infantil Temprano - CDIT -, para avanzar hacia el logro máximo de los estándares de calidad, mejorar las condiciones de seguridad para los beneficiarios y tener más y mejores espacios pedagógicos y recreativos.

- Llevar a la región de Urabá otros programas de PRESENCIA, partiendo del éxito obtenido con esta primera incursión a través Programa de Cero a Siempre y reiterando el compromiso de trabajar en zonas del país con alta vulnerabilidad, en donde los niños, niñas y sus familias requieren de una intervención integral y de calidad.

Cobertura Poblacional

En el año 2011 se atendieron 1.700 niños y niñas a través de 16 Centros de Desarrollo Infantil en 10 Municipios de Urabá, Antioquia.

(Consulte cuadro de población pag 13)



PRESENCIA Colombo Suiza, dentro de su objetivo primordial de mejorar integralmente el nivel y las condiciones de vida de la población vulnerable, ha contribuido a la consolidación del patrimonio familiar, mediante la contratación con ISVIMED – Instituto Social de Vivienda y Hábitat, para el análisis y estudio de títulos en unos casos, y otorgamiento de escrituras públicas debidamente registradas en otros.

[Convenio 160 de 2010]

Prestación de servicios de apoyo para la gestión de Saneamiento Predial correspondiente a las viviendas en las urbanizaciones construidas por CORVIDE, que hoy continúan en cabeza del Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín ISVIMED, con el propósito de otorgar escrituras públicas debidamente registradas a sus adjudicatarios.

[Convenio 254 de 2010]

Realizar la identificación predial y la titularidad jurídica de los terrenos ocupados con viviendas de interés social en los sectores: Aguas Frías parte alta, San Pablo-Aguas Frías y La Playita del corregimiento de Altavista, en la ciudad de Medellín; y se asesore a los ocupantes de los inmuebles al respecto de las alternativas existentes para que realicen los procesos de pertenencia a los que haya lugar.

[Convenio 122 de 2011] (En ejecución)

Realizar el análisis y estudio de títulos y de la situación urbanística de los predios que conforman los barrios la Cruz, la Honda, Bello Oriente, San José la Cima 1, San José la Cima 2, Versailles 1, Versailles 2 y El Raizal, del municipio de Medellín.



SEMILLEROS INFANTILES PARA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Con el propósito de establecer procesos de formación ciudadana integral que fomenten la participación social y comunitaria de niños, niñas y adolescentes, y la renovación de liderazgos en las organizaciones sociales y comunales, surgen los Semilleros Infantiles de Participación Ciudadana. Una iniciativa de la Secretaría de Desarrollo Social, para quien PRESENCIA Colombo Suiza pone a disposición su labor para el desarrollo de estos Semilleros.

Para cumplir los objetivos de este proceso de formación política para niños y niñas, se crea una articulación con las Comisiones Cívicas para la Participación Ciudadana, Juntas de Acción Comunal, El Presupuesto Participativo, ONGs y Metrojuventud; además de otros actores fundamentales para el desarrollo de estos Semilleros, como lo son los profesionales, padres de familia y Organizaciones Madrinadas.

Cobertura Poblacional

El programa está conformado por 189 grupos de semilleros infantiles, cada uno de ellos de 15 personas; beneficiándose un total de 2.835 niños en edades de 8 a 13 años.

Así mismo el proyecto vincula a 187 jóvenes facilitadores, 1.400 padres y madres de familia y 110 Representantes de Organizaciones Madrinadas; para un total de beneficiados de 4.532 personas.

Proyecciones 2012

- Sensibilizar a los niños y niñas pertenecientes a los Semilleros Infantiles, en las seis competencias de participación ciudadana propuestas por la Alcaldía de Medellín.
- Conformar y consolidar 29 nuevos semilleros infantiles.
- Crear el Consejo Estudiantil Interbarrial.
- Vincular activamente a los padres y madres de familia al proyecto.
- Participación activa de las nuevas organizaciones madrinadas.

(Consulte cuadro de población pag 13)



La finca el Jardín se ha constituido como un adecuado espacio de esparcimiento y recreación para quienes la visitan.

El desarrollo de actividades educativas se ve enriquecido por la diversión, adrenalina y extrema integración, que viven quienes se aventuran a desafiar los diferentes retos propuestos durante las jornadas.

Es así como El Jardín, termina convirtiéndose en sitio diferente, que ofrece un ambiente cargado de compañerismo, integración y libertad!

Los diversos equipos que asistieron a la Finca, realizaron jornadas de capacitación, planeación y evaluación de diversas actividades educativas. Así mismo, los niños, niñas, jóvenes y familias, disfrutaron de actividades recreativas, culturales y de integración.

Grupos asistentes a la Finca durante el 2011

Educación. PRESENCIA	925
Descubrete, Rionegro	83
Grupo Gerencia	10
Corporación Fragua	87
CCJ Barrio Antioquia	51
Alcaldía de Medellín - Paz y Reconciliación	55
Familias Empleados	59
Cruz Roja reg. Antioquia	99
Fundación Concreto	336
Buen Comienzo	72
Juan David Bedoya	53
Saciar	51
Encuentro de parejas	25
Secretaría de Bienestar Social- Apoyo al Apoyo	313
Comfenalco Antioquia	34
Parroquia. Stma. Trinidad, Rionegro	68
Sebastián Vargas	165
Programa Semilleros	150
Total	2636



Diplomado en Desarrollo Infantil y Educación Inicial

Ministerio de Educación Nacional

Unión Temporal Fundación Antonio Restrepo Barco - PRESENCIA Colombo Suiza.

El Diplomado en Desarrollo Infantil y Educación Inicial es una iniciativa del Ministerio de Educación Nacional, que se hizo posible gracias a la unión entre PRESENCIA Colombo Suiza y la Fundación Antonio Restrepo Barco, quienes implementan este diplomado que tiene como objetivo principal la formación de Agentes Educativos de Primera infancia, en diversas regiones del país.

Logros Alcanzados

- Con el desarrollo del Diplomado se afianza el reconocimiento de los niños y las niñas como sujetos activos y participativos.

- Los agentes educativos muestran una mayor reflexión sobre el acto pedagógico.

- Se superó la idea inicial de formar 1000 agentes educativos; se logró formar y certificar 1205 personas.

Los Diez departamentos fueron: La Guajira, Atlántico, Magdalena, Cesar, Bolívar, Sucre, Córdoba, Chocó, Cauca y Nariño. Sus ciudades capitales y un municipio de fácil

acceso conformaron las veinte entidades territoriales que albergaron inicialmente a 1000 Agentes Educativos dispuestos a cualificar su trabajo con la Primera Infancia, los cuales fueron acompañados por dos docentes tutores durante cinco sesiones cada quince días.

Este Diplomado surge como estrategia para hacer efectiva una de las líneas de la Política Educativa para la Primera Infancia enmarcadas en el documento CONPES 109: Promover el desarrollo integral; Exaltando que el objetivo de esta Política Educativa para la Primera Infancia es garantizar el derecho que tienen todos los niños y las niñas menores de seis años a una oferta que permita el acceso a una educación inicial, especialmente para aquellos en condiciones especiales de vulnerabilidad.

(Consulte cuadro de población pag 13)





El capital humano es primordial en toda organización porque en él se encuentran las habilidades y características que le dan vida, movimiento y acción.

Una de las tareas más decisivas y complejas es la de seleccionar, incorporar y retener el personal requerido para la conformación de grupos de trabajos competitivos, acordes con la cultura organizacional de PRESENCIA y con marcada vocación de servicio social.

En el área de Gestión Humana nos encanta acoger a cada uno de nuestros empleados, hacerle sentir que pertenece a una familia con calor humano, donde se le respeta y se valora; para que con responsabilidad y amor puedan llegar a cada uno de esos seres que son nuestra razón de ser.

Soñamos con poder hacer más para que las personas encuentren un verdadero espacio de crecimiento, seguridad y realización personal. Con amplios programas de capacitación, visitar las sedes para entender mejor las condiciones de trabajo, conocer incluso la familia de cada colaborador, contar con un comité de salud ocupacional que vele por mejores ambientes, recursos para brindarles apoyo económico en el momento que lo necesitan y promover estudios más avanzados, más actividades de integración, una oficina con una adecuada sala de recibo donde las personas puedan integrarse y tomarse un café mientras son atendidos...

Tal vez muchas de estas actividades sigan siendo un sueño, pero siempre encontrarán en el área de Gestión Humana la tranquilidad de contar con toda la protección social para el empleado y la familia, así como la asesoría en el momento requerido, el contrato oportuno, amabilidad, la mejor disposición para escucharlos y comprenderlos.

Nuestra labor será recompensada cada vez que PRESENCIA sea reconocida como una Institución donde se trabaja intensamente pero con calidez, mejorando continuamente la calidad de las relaciones y con profunda valoración humana.

María Norella Gallego Moncada
Asistente Gestión Humana.



EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE LA CORPORACION



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

PRESENCIA COLOMBO SUIZA

NIT 890.984.938-4

HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2011, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

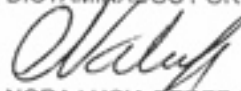
Esta certificación se expide el 27 de febrero de 2012, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General
CC. 71.575.168


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
TP. 27055 - T

DICTAMINADOS POR


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
TP 87970 - T
Revisora Fiscal

Ver dictamen adjunto

Medellín, Febrero 26 de 2012

Señores
ASAMBLEA GENERAL
CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Ciudad

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2011 y 2010, y los correspondientes Estados de Resultado, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera y el Estado de Flujo de Efectivos por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de la Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2011 y 2010, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el informe de Gestión de la Administración. Tuve oportunamente a mi disposición la legalidad del software que utiliza la Corporación.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

El Régimen simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de la Corporación reposan copias de los correspondientes RUT.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente,


NORA LUCÍA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 DE 2011

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS	NOTAS	2011	2010	PASIVOS	NOTAS	2011	2010
Activo Corriente				Pasivo Corriente			
Disponible		287,923	861,785	Proveedores		150,231	8,664
Inversiones temporales	3	767,450	836,948	Cuentas por pagar		110,468	62,209
Deudores	4	636,556	209,054	Impuestos, Gravámenes y tasas		2,097	3,312
Total activo corriente		1,691,930	1,907,788	Obligaciones Laborales		47,912	43,120
Propiedad planta y equipo	5	1,233,291	1,457,562	Diferidos	7	53,845	593,082
Total activo no corriente		1,233,291	1,457,562	Ingresos para terceros	8	168,015	204,876
Bienes Recibidos en Pago		9,153	9,443	Total del pasivo corriente		532,569	915,264
Valorizaciones		2,193,295	2,262,822	TOTAL PASIVO		532,569	915,264
		2,202,448	2,272,265	PATRIMONIO			
TOTAL ACTIVOS		5,127,669	5,637,635	Asignaciones Permanentes		486,968	502,425
Cuentas de Orden	6	79,270		Revalorización del Patrimonio		1,759,681	1,815,463
				Superavit por valorización		2,193,295	2,262,822
				Excedente o Déficit del ejercicio		155,137	141,662
				TOTAL PATRIMONIO		4,595,100	4,722,372
				TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		5,127,669	5,637,635

LAS NOTAS DE LA 1 A LA 18 SON PARTE INTEGRANTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.

Carlos Alberto Baena Correa
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director

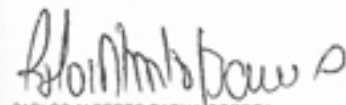
M. Victoria Londono Henao
MARIA VICTORIA LONDONO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T

Nora Lucia Perez Osorio
NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87979-T
 Ver dictamen adjunto

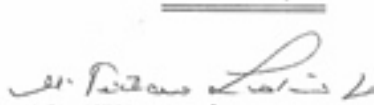
CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADO COMPARATIVO REEXPRESADO
DE DICIEMBRE 31 DE 2011

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

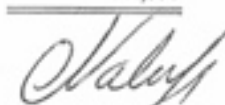
	NOTAS		
INGRESOS OPERACIONALES	9	2,011	2,010
PROYECTOS SUIZOS	9.1	1,107,311	1,002,446
CONTRATOS Y CONVENIOS	9.2	4,629,726	3,101,083
OTROS PROYECTOS	9.3	365,805	179,939
VENTA DE PRODUCTOS DE TALLERES	9.4	52,290	47,753
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		6,155,131	4,331,221
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES			
OPERACIONALES			
SALARIOS Y GASTOS DEL PERSONAL	10	3,260,909	2,286,694
HONORARIOS		210,878	208,996
IMPUESTOS		14,847	6,398
ARRENDAMIENTOS		105,129	77,281
CONTRIB. Y AFILIACIONES		5,668	0
SEGUROS		48,670	38,084
SERVICIOS	11	201,914	185,309
LEGALES		2,058	1,841
MANTENIMIENTO		105,824	75,152
VIAJE		16,567	347
DEPRECIACIONES		179,505	220,596
DIVERSOS	12	359,465	335,572
COSTOS	13	1,639,103	1,037,604
COMPRAS		35,047	34,731
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		6,185,593	4,508,604
DEFICIT OPERACIONAL		-30,462	-177,384
OTROS INGRESOS	14	248,475	335,409
OTROS GASTOS	15	57,077	16,364
		191,399	319,045
EXCEDENTE (DEFICIT) ANTES DE IMPUESTO		160,937	141,661
IMPUESTO		5,800	0
EXCEDENTE NETO		155,137	141,661



CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director



MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T



NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA

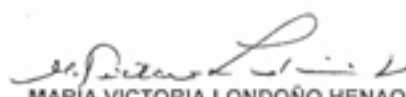
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA

A DICIEMBRE 31 DE 2011

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Aumento (Disminución) en Activo Corriente	NOTA	(157,239)
	16	
Disponible	(547,382)	
Inversiones	(43,782)	
Deudores	<u>433,925</u>	
 Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente		 354,572
Proveedores	(141,833)	
Cuentas por Pagar	(50,170)	
Impuestos, gravámenes y tasas	1,113	
Obligaciones Laborales	(6,117)	
Diferidos	521,014	
Ingresos para Terceros	<u>30,566</u>	
 Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo		 <u>197,333</u>
Capital de Trabajo Inicio del Año		962,028
 CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2011		 <u>1,159,361</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2011
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR: NOTAS **439,235**
17

CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO 197,332
Excedente (déficit) del ejercicio 17,828
Depreciación activos fijos 179,505

DISMINUCIÓN EN ACTIVOS 43,782
Inversiones Temporales 43,782

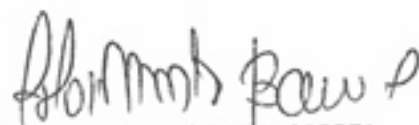
AUMENTO EN PASIVOS 198,121
Proveedores 141,833
Cuentas por Pagar 50,170
Obligaciones Laborales 6,117

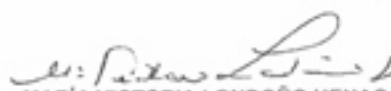
LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN: 986,617

433,925
AUMENTO EN ACTIVOS
Deudores 433,925

552,693
DISMINUCIÓN EN PASIVOS
Impuestos Gravámenes y T. 1,113
Diferidos 521,014
Ingresos para terceros 30,566

DISMINUCIÓN EN DISPONIBLE (547,382)


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

A DICIEMBRE 31 DE 2011

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS	Saldo a Diciembre 31 de 2010	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre 31 de 2011
18				
Asignaciones Permanentes	486,988	-	-	486,988
Revalorización del Patrimonio	1,759,681	-	-	1,759,681
Excedente (Déficit) del Ejercicio	137,309	17,828	-	155,137
Superávit por valorización	2,193,295	-	-	2,193,295
TOTAL PATRIMONIO	4,577,272	17,828	-	4,595,100


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCIA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
Al 31 de diciembre de 2011

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

La Corporación Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; busca como Objetivo primordial el mejoramiento integral del nivel y las condiciones de vida de la población vulnerable de cualquier lugar del territorio nacional. Atenderá preferentemente los siguientes aspectos:

- * Infancia y juventud
 - * Educación nutricional y alimentación
 - * Salud
 - * Atención familiar
 - * Educación formal
 - * Formación para el trabajo y desarrollo humano.
- Además Dirigirá sus esfuerzos a:
- * Formación y desarrollo con enfoque de género
 - * Vivienda
 - * Recreación
 - * Acompañamiento formativo y educación experiencial
 - * Desarrollo socio-laboral y generación de ingresos
 - * Procesos de participación pública

Misión

"PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de poblaciones en situación de vulnerabilidad, preferencialmente a través de la Educación y Formación personalizada, generando capacidad de gestión para elevar la calidad de vida de la persona y su comunidad".

Visión

"PRESENCIA Colombo Suiza será reconocida por su capacidad de innovar y aplicar modelos de acompañamiento, que contribuyan al desarrollo humano y a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y sostenible"

Políticas de Calidad

"PRESENCIA Colombo Suiza, se compromete con la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo, la satisfacción de los acuerdos con los clientes, asegurar el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad"

Valores

- * Autonomía
- * Solidaridad
- * Equidad
- * Calidad

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus Estados Financieros, la Corporación observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2010 fueron reexpresados por el IPC, en 3,17 % según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria, muebles y enseres en 10 años y equipo de cómputo en 5 años.

Nota 2.3 Diferidos:**Ingresos**

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

	AÑO 2011	AÑO 2010
Derechos Fiduciarios	754,283	823,363
CDT	13,168	13,585
Total Inversiones	767,450	836,948

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Corporación

Nota 4. Deudores:**4.1. Clientes**

Martha Montoya	763	-
Extintores Bulcano	738	-
Tax Andaluz	-	565
Corpindes	-	426
Coopebombas	1,035	-
Foganza	-	1,067
Otros (varios menores de \$300.000)	482	-
Total Clientes	3,018	2,058

4.2. Anticipos y Avances

Proveedores	253	-
Contratistas	4,178	-
Educadores	302	899
Total Anticipos y Avances	4,733	899

4.3. Ingresos por Cobrar

I.C.B.F	355,760	103,275
Fundación Empresas Publicas	8,179	-
Alimentos Carnicos	-	2,462
Comfama	-	666
U.T. Red de Entidades de Capacitación	23,546	82,606
Fundacion Brazos Abiertos	2,850	-
Sena	16,271	-
Do Re Mi Producciones	6,683	-
Instituto Social de Vivienda	11,159	7,705
Fundación Colombia Social	4,050	-
Corposer	-	1,984
Microempresas de Antioquia	-	1,119
Total Ingresos por Cobrar	428,498	199,818

	AÑO 2011	AÑO 2010
4.4. Anticipo Contribuciones	12,642	3,366
Anticipos (Impuestos, saldos a favor)		
Total Anticipos contribuciones	<u>12,642</u>	<u>3,366</u>
4.5. Deudores Varios		
Red de entidades	-	2,368
Otros (Menores de \$ 300.000)	823	547
Total Deudores Varios	<u>187,665</u>	<u>2,915</u>
Total Deudores	<u>636,556</u>	<u>209,054</u>
Nota 5. Propiedades, planta y equipo:		
Terrenos	305,727	315,419
Edificios	2,411,435	2,487,877
Muebles y Enseres	74,134	76,484
Maquinaria y Equipo	773,926	798,459
Equipo de Oficina	3,530	3,642
Equipo de Cómputo y Comunicaciones	214,533	221,334
Provisiones	-100,618	-103,808
Depreciaciones	-2,449,376	-2,341,826
Total Propiedad Planta y Equipo	<u>1,233,291</u>	<u>1,457,582</u>
Nota 6. Cuentas de Orden		
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)	<u>79,270</u>	<u>81,783</u>
Total Cuentas de Orden	<u>79,270</u>	<u>1,017,358</u>
Nota 7 Y 8. Diferidos e Ingresos para Terceros:		
Suiza	127,994	235,624
Sena	-	234,534
Prestamos Empresariales	79,995	81,878
Destinación de Excedentes	0	36,772
Secretaría de las Mujeres	-	146,955
Otros	10,141	-
Total Diferidos	<u>221,860</u>	<u>797,958</u>

Ingresos Recibidos para terceros en 2011:

Corresponde al saldo de los ingresos recibidos para los jóvenes , como ayudas especiales , regalos, recreación y apoyos.

	AÑO 2011	AÑO 2010
Nota 9 . Ingresos Operacionales		
9.1. Proyecto Suizo		
Apadrinados	380,739	385,182
Restaurante	51,316	80,158
Finca	64,782	56,086
Proyecto Social	-	11,366
Werenfels	22,401	8,254
Suiza Limonar	55,267	51,262
Biblioteca	9,497	21,570
Estudios superiores	411,422	130,102
Proyecto Suiza CCJ	37,494	-
Camino a la Excelencia	-	153,083
Canton Basel	74,392	105,384
Total Proyecto Suizo	1,107,311	1,002,446
9.2. Contratos y Convenios		
I.C.B.F Lactantes y Preescolares	107,975	114,091
I.C.B.F. Semi-Internado	475,976	454,393
I.C.B.F. Extenado	114,753	-
I.C.B.F. URABA	296,255	-
I.C.B.F. La Alegria del ser	68,348	-
Jóvenes con Futuro	187,240	449,191
Sena	554,487	527,924
CCJ Talleres	70,577	74,152
Secretaria de las Mujeres	284,879	-
Hogares Felices para la paz	-	120,412
Crystal	94,467	93,939
Padrinos Colombianos	65,001	68,398
Buen Comienzo Entorno comunitario	1,769,641	458,324
Buen Comienzo Institucional	240,774	212,890
Buen Comienzo Familiar	299,351	355,822
Moravia	-	171,546
Total Contratos y Convenios	4,629,726	3,101,083
9.3. Otros Proyectos		
Restaurante Municipio	-	2,347
Instituto Social de Vivienda	247,525	23,515
Comfama	4,376	15,772
Municipio de Medellin	-	95,589
Fundacion Empresas Publicas	22,252	8,780
Cemped	-	7,813
Esumer	-	17,146
O.I.M	-	2,035
Uniones Temporales	91,652	6,944
Total Otros Proyectos	365,805	179,939
9.4. Venta de Productos de Talleres		
Ingresos por Producción C.C.J.	52,290	47,753
Total Venta de Productos de Talleres	52,290	47,753
Total Ingresos Operacionales	6,155,131	4,331,221

AÑO 2011

AÑO 2010

Nota 10. Nómina y Prestaciones Sociales

Salarios	2,026,642	1,412,968
Horas extras y recargos dominicales	1,821	1,605
Auxilio de transporte	62,982	39,552
Cesantías	176,822	123,892
Intereses a las Cesantías	16,651	11,532
Dotación Personal	17,570	8,911
Prima de Servicios	176,427	123,485
Vacaciones	93,650	67,281
Auxilios	5,580	3,797
Bonificación	29,480	30,859
Capacitación al personal	2,217	3,098
Aprendices SENA	33,805	20,871
Aporte seguridad social	426,309	302,604
Aportes parafiscales	185,384	130,675
Gasto de Implementos Deportivos y Recreación	-	83
Servicios Médicos	5,569	5,482
Total Nómina y Prestaciones Sociales	3,260,909	2,286,694

Nota 11. Servicios

Aseo	4,753	5,532
Vigilancia	40,224	39,196
Asistencia Técnica	14,912	28,760
Acueducto	10,217	9,913
Saneamiento	11,656	9,769
Energía eléctrica	39,019	36,077
Teléfono	37,148	25,991
Servicio de Internet	26,034	14,238
Gas	3,127	1,463
Correo	3,741	2,762
Transportes fletes y acarreos	5,680	4,458
Publicidad	5,400	7,090
Otros	-	60
Total Servicios	201,914	185,309

Nota 12. Diversos

Comisiones	445	124
Libros, periódicos y revistas	3,164	4,236
Gastos de representación	1,924	1,748
Elementos de aseo	60,406	30,441
Cafetería y refrigerios	28,923	32,139
Útiles y papelería	38,681	18,067
Combustibles y lubricantes	10,232	4,897
Fotocopias	16,684	12,128
Taxis y Buses	52,403	77,093
Estampillas	24,522	13,479
Parqueadero, peaje	1,122	1,055
Dotación general	101,608	134,848
Abonos cuidados y fungicidas	7,905	5,319
Programas computación	11,444	-
Total Diversos	359,465	335,573

	AÑO 2011	AÑO 2010
Nota 13. Costos		
Material pedagógico	260,474	143,840
Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición	16,599	8,030
Recreación y cultura	22,439	35,699
Estímulos y becas	1,263	4,843
Matrículas y pensiones	198,562	138,012
Implementos deportivos	1,477	850
Útiles y Uniformes	-	2,612
Bonos Escolares	214,820	102,910
Pasajes Educacion	346,538	135,904
Insumos	558,406	440,011
Gas	6,148	5,530
Asistencia social	10,347	17,630
Asistencia en salud	2,030	1,733
Total Costos	1,639,103	1,037,604

Nota 14. Otros Ingresos

Donaciones en especie	2,647	8,886
Donaciones con destinación espec.	36,955	56,432
Financieros	35,137	29,826
Recuperaciones	122,752	164,451
Mayores de 29	-	38,689
Diversos	37,950	27,040
Total Otros Ingresos	248,475	335,409

Recuperaciones:

Comprende aprovechamiento, incapacidades, alimentación y utilización finca

Nota 15. Otros Gastos

Financieros	47,809	16,364
Diversos	4,646	-
Extraordinarios	4,621	-
Total Otros Gastos	57,077	16,364

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

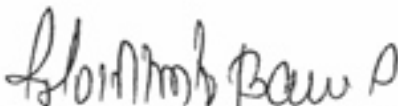
En el Estado del Cambio en la Situación Financiera adjunto, podemos apreciar un incremento del Capital de Trabajo de \$197.333 debido a la disminución del Activo Corriente en \$157.239 y disminución en el Pasivo Corriente de \$354.572, para un Capital de Trabajo a Diciembre 31 de 2011 de \$1.159.361.

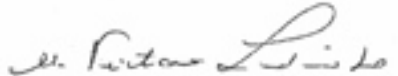
Nota 17. Estado de Flujos De Efectivo

En el Estado de Flujo de Efectivo adjunto podemos apreciar una disminución en el disponible de \$547.382 por un aumento en el activo de \$390.143 y una disminución en pasivo de \$354.572.

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio se deben al aumento en el excedente del ejercicio en \$17.828.

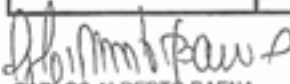

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director General

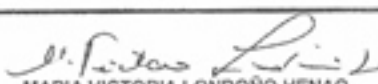

MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCÍA PÉREZ O.
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2011

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE 1,691,930 532,569	1,159,362	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE 1,691,930 532,569	3.18	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporacion esta respaldado por \$3.18
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL 5,127,669 532,569	9.63	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Corporación.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 532,569 * 100 5,127,669	10.39%	Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 4,595,100 * 100 5,127,669	89.61%	Porcentaje de la Corporación que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO 532,569 4,595,100	0.12	Indica el compromiso a corto plazo de cada peso del Patrimonio Social. Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso de \$ 0,12 a favor de terceros.


CARLOS ALBERTO BAENA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T

PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS

Participación Institucional

- Mesas de participación: Mesa de niñez y familia (fong)
- Mesa Redani (Red Antioqueña de Niñez)
- Mesa de Infancia San Antonio de Prado
- Mesas de Participación en Primera Infancia Establecidas por el Buen Comienzo
- Comité interinstitucional de Familia – CIF-
- Miembros del la Federación Antioqueña de O.N.G.
- Red de Entidades de Capacitación para el Empleo de Medellín.

Alianzas

- FUNDACIÓN ANTONIO RETREPO BARCO: Diplomado en Desarrollo Infantil y Educación inicial.
- FUNDACIÓN UNIVERSITARIA ESUMER: Proyectos productivos con énfasis en la ruralidad y con enfoque de género.
- ALIANZAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR.
- POLITÉCNICO JAIME ISAZA CADAVID. Fortalecimiento de competencias de emprendimiento
- INSTITUTO COLOMBO AMERICANO. Fortalecimiento de competencia de segunda lengua
- UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA. Fortalecimiento de competencia Comunicacional.
- UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN. Fortalecimiento de competencia de Pensamiento.

- MUSEO DE ARTE MODERNO: Proyecto La Ciudad y los Niños.
- FUNDACIÓN CAMINOS: Proyecto de Biblioteca infantil
- FUNDACIÓN SOLIDARIA LA VISITACIÓN: Centro de Capacitación de Palermo.
- EXECUTIVE FORUM: Programa integral para los damnificados por el invierno en el Municipio de La Pintada.
- FUNDACIÓN COLOMBIA SOCIAL: Formación a mujeres afro descendientes de la comuna 8.
- SENA y SECRETARÍA DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE MEDELLÍN: Convenio de Asociación para la realización de actividades de formación en artes y oficios, para mejorar las competencias para el empleo a mujeres de diferentes comunas del municipio de Medellín.

Cooperación Internacional

Diferentes Fundaciones, Organizaciones y Cantones Suizos cuya gestión ha estado a cargo de STIFTUNG KINDER-DIREKTHILFE KOLUMBIEN.

Donaciones

- FUNDACION SACIAR. Insumos Centro de capacitación Robledo
- BRITEX. Actividades de servicio comunitario Centro de Capacitación Robledo Material Pedagógico Centro de Capacitación Robledo
- H.A BICICLETAS S.A. Programa Plan Padrino
- FUNDACION MUSEO DEL TRANSPORTE.

Programa Plan Padrino

•DEMETALICOS S.A.

Programa Plan Padrino

•VESTIMUNDO.

Capacitación corte y confección Centro
de Capacitación Barrio Antioquia

[Uniones Temporales]

•Unión Temporal Fundación Antonio
Restrepo Barco.

Formar y capacitar 1000 Agentes Educativos de Primera Infancia, en diez Departamentos del país, para la promoción del desarrollo infantil y el fortalecimiento de la educación inicial.

[Contratos]

•COMFAMA.

Dirigir, administrar y ejecutar los programas de mantenimiento y reparación de máquinas de confección, limpieza y desinfección de áreas institucionales y curso básico de mecánica y electricidad de motos.

•MUNICIPIO DE MEDELLÍN.

*Buen Comienzo, Modalidades: Entorno Institucional, Entorno Comunitario y Entorno Familiar.

Atender integralmente a niños y niñas menores de cinco años en condiciones de vulnerabilidad priorizados del SISBEN o en situación de desplazamiento.

* Hogares Comunitarios-Grupales.

Brindar atención a la Primera Infancia, en situación de vulnerabilidad económica, social, cultural, nutricional y psicoafectiva, a través de los hogares comunitarios.

*Semilleros Infantiles.

Consultoría para acompañar la creación de Semilleros Infantiles de participación en las Comunas y Corregimientos del municipio de Medellín, estableciendo procesos de formación ciudadana integral, que fomenten la participación social y comunitaria de niños, niñas y adolescentes.

•SENA.

Articular acciones, esfuerzos y conocimientos para el desarrollo conjunto de programas de formación en los niveles técnico, en torno a la formación de jóvenes desempleados en el departamento de Antioquia.

•INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR.

*Lactantes y Preescolares.

Brindar atención integral a niños y niñas entre seis meses y menores de cinco años de edad, procedentes de familias con vulnerabilidad económica y social.

*Externado.

Brindar atención especializada en externado, por condiciones de amenaza o vulneración, para la protección y restablecimiento de derechos a niños, niñas y adolescentes.

*De Cero a Siempre.

Promover y garantizar el desarrollo infantil temprano de los niños y niñas en la Primera Infancia, a través de una atención integral. Esta intervención se realiza en los Centros de Desarrollo Infantil Temprano que operan en la zona del Urabá-Antioquia.

•COMFAMA

Prestar los servicios de evaluación nutricional, dirigida a los niños del programa nutricreando menores de siete años.

•INSTITUTO SOCIAL DE VIVIENDA Y HÁBITAT DE MEDELLÍN.
ISVIMED

Realizar el análisis y estudio de títulos y de la situación urbanística de los predios que conforman los barrios La Cruz, La Honda, Bello Oriente, San José la Cima 1, San José la Cima 2, Versalles 1, Versalles 2 y el Raizal.

•FUNDACIÓN BRAZOS ABIERTOS

Capacitación de jóvenes y adolescentes vinculados al programa de internado, en la sede de San Pedro de los Milagros de la fundación Brazos Abiertos.

•EPM

FONDO EPM PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR.

Contratar a una empresa encargada de desarrollar un estudio socioeconómico, con el fin de conocer la situación actual de los beneficiarios del programa Fondo EPM para la educación superior regional y de esta manera, obtener herramientas que permitan optimizar el uso de los recursos.

•MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

Diseño e implementación y sistematización de un proceso de formación dirigido a agentes educativos que trabajan con la primera infancia para la promoción del desarrollo infantil y el fortalecimiento de la educación inicial.

•FUNDACIÓN COLOMBIA SOCIAL

Capacitación en estampación, diseño y corte. Formación que se brindó en la unidad productiva miscelánea.

•AIESEC

Brindar la oportunidad a jóvenes de diferentes naciones del mundo de formarse como agentes de cambio internacionales, emprendedores, culturalmente sensibles y socialmente responsables a través de una o varias prácticas realizadas en el marco de convenios de asistencia de AIESEC.

[Certificados]

•Sello de Responsabilidad Social Empresarial - FENALCO Solidariocurso básico de mecánica y electricidad de motos.

•CERTIFICACIÓN ISO 9001 – ICONTEC

[Empresas destacadas por su Compromiso y Vinculación con los Centros De Capacitación]

- COOPEBOMBAS
- TAX ANDALUZ
- FOGANZA
- FUNDARÍAS
- EXTINTORES VULCANO
- ASIA IGNACIANA
- INSTITUTO DE CAPACITACIÓN LOS ÁLAMOS
- FUNDACIÓN NAZARET
- CDA PRADO
- AVANZA SEGUROS
- CONFECCIONES RITUAL
- CONCESIÓN TÚNEL ABURRA ORIENTE
- GLG TEXTOS
- METROPARQUES
- ISOPLAST
- BORDADOS GOLF
- BRASSIERES HABBY
- ULTRABORDADOS
- OSAREL
- C.I. MAQUILA
- KIBYS
- PUJANTES
- ST. EVEN



PRESENCIA
Colombo Suiza

•Sede Principal
Carrera 50 No. 58 – 58 Prado Centro
Teléfono: (4) 254 78 44
Fax: (4) 254 35 73
comunicaciones@presencia.org.co

•Centro de Capacitación Juvenil Robledo
Calle 76 No. 89A -35 Robledo Palenque
Teléfono: (4) 264 35 52
Fax: (4) 422 01 87
ccjrobledo@presencia.org.co

•Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia
Calle 25 No. 58 – 36
Teléfono: (4) 235 83 96
Fax: 351 11 17
ccjantioquia@presencia.org.co

•Sede de Educación
Calle 46 No. 78A 04
Teléfono: (4) 416 10 05
educacion@presencia.org.co

•Rionegro
Finca El Jardín – Vereda La Mosca
Telefax: (4) 530 01 97

•Sede El Limonar
Calle 4AC No. 3 Este – 11
Teléfono: (4) 337 04 83

•Sede La Iguaná
Calle 59 No. 66 – 07
Teléfono: (4) 260 47 23

**BALANCE SOCIAL
Y FINANCIERO 2011**

Existir para alguien hace la diferencia