

BALANCE

Social
y Financiero

2009



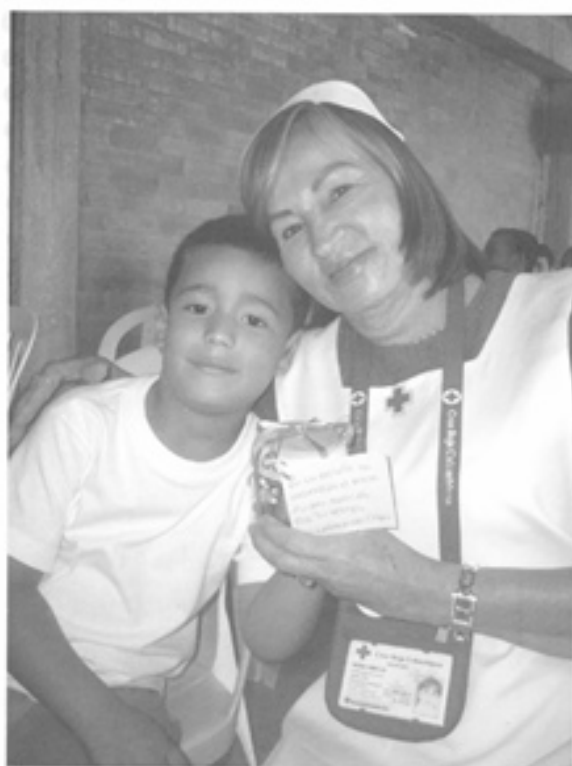
EXISTIR para alguien
hace la **DIFERENCIA**



BALANCE

Social
y financiero

2009



EXISTIR para alguien
hace la **DIFERENCIA**



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

CRÉDITOS

• DIRECCIÓN GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa

• TEXTOS

Equipo de trabajo de la Corporación
PRESENCIA Colombo Suiza

• REDACCIÓN Y EDICIÓN

Ana María Rendón Toro
Comunicadora

• FOTOGRAFÍAS

Equipo de Trabajo - PRESENCIA Colombo Suiza
Valentina Roldán

• DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Once y Seis Publicidad

• IMPRESIÓN

Talleres gráficos del Centro de Capacitación
Juvenil Robledo – PRESENCIA Colombo Suiza

• SEDE PRINCIPAL

Carrera 50 58-58 Prado Centro
TELÉFONO (+574) 254 7844
FAX (+574) 254 3573
E- MAIL comunicaciones@presencia.org.co

TABLA DE CONTENIDO

» DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN	4
» EQUIPO DE TRABAJO	5
» MISIÓN, VISIÓN, POLÍTICA DE CALIDAD	6
» CERTIFICADOS ICONTEC	7
» CARTA DEL DIRECTOR	8
» CARTA DE LA DIRECCIÓN DE SUIZA	10

● ÁREAS

» ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA	12
• Primera Infancia	15
• Infancia y Juventud	17
• Educación Superior	19
» VOLUNTARIAS EXCOLMA	22
» CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO	24
» CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUÍA	30
» UNIDAD DE SERVICIO DE NUTRICIÓN	34
» EMPRESARISMO	39
» FINCA EL JARDIN Y DESAFIO AZUL	40

● UNIONES TEMPORALES

» MADRES DE LA CANDELARIA	41
» LÍDERES PARA LA CONVIVENCIA	43

● INFORMACIÓN FINANCIERA

» PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS	45
» NUESTRO DÍA A DÍA	60
» LUGARES DE TRABAJO	65
	66

» Fundadores

- Andreas P. Hauri
- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo

» Asamblea

- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Luz Mejía de Wills
- María Josefa Echavarría de Villa
- Sonia Martínez de Aguirre
- Darío Moreno Restrepo
- Mercedes Restrepo de Herzig
- Estrella Mejía de Uribe
- Rocío Vélez de Piedrahita
- Blanca Luz Mejía de Villegas
- María Teresa Vélez de Arango
- Martha Lucía Isaza de Bacci
- Inés Echavarría de Mesa
- Elizabeth Wills de Correa
- Patricia Bacci de Posada
- Martha Luz Botero Ramírez
- Clara Gil de Wills
- Federico Restrepo de Gutiérrez
- Rocío Piedrahita de Sierra
- Hans Rudolf Siegrist
- Ana María Bacci de Isaza
- María del Carmen Montoya de Mesa
- María Piedad Aguirre Martínez
- María Inés Arango Vélez

» Junta Directiva

- Ricardo Wills Mejía - Presidente
- Marthaluz Botero Ramírez – Vicepresidente
- Ángela Echavarría Toro
- Ana María Bacci Isaza
- Hernando Gómez Botero
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Mauricio Toro Bridge
- Antonio Picón Amaya
- Luis Arturo Penagos Londoño
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Andrés Aguirre Martínez
- Delegada del Director del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

» Revisoria Fiscal

- Nora Lucía Pérez Osorio

» Directora Fundación Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

Cornelia Demirkan Rotach

» Director General

- Carlos Alberto Baena Correa

DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN

» Fundadores

- Andreas P. Hauri
- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo

» Asamblea

- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Luz Mejía de Wills
- María Josefa Echavarría de Villa
- Sonia Martínez de Aguirre
- Darío Moreno Restrepo
- Mercedes Restrepo de Herzig
- Estrella Mejía de Uribe
- Rocío Vélez de Piedrahita
- Blanca Luz Mejía de Villegas
- María Teresa Vélez de Arango
- Martha Lucía Isaza de Bacci
- Inés Echavarría de Mesa
- Elizabeth Wills de Correa
- Patricia Bacci de Posada
- Martha Luz Botero Ramírez
- Clara Gil de Wills
- Federico Restrepo de Gutiérrez
- Rocío Piedrahita de Sierra
- Hans Rudolf Siegrist
- Ana María Bacci de Isaza
- María del Carmen Montoya de Mesa
- María Piedad Aguirre Martínez
- María Inés Arango Vélez

» Junta Directiva

- Ricardo Wills Mejía - Presidente
- Marth Luz Botero Ramírez - Vicepresidente
- Ángela Echavarría Toro
- Ana María Bacci Isaza
- Hernando Gómez Botero
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Mauricio Toro Bridge
- Antonio Picón Amaya
- Luis Arturo Penagos Londoño
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Andrés Aguirre Martínez
- Delegada del Director del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

» Revisoria Fiscal

- Nora Lucía Pérez Osorio

» Directora Fundación Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

Cornelia Demirkan Rotach

» Director General

- Carlos Alberto Baena Correa

EQUIPO DE TRABAJO



INTRODUCCIÓN

◦ Misión

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención **generando en ellos su propio desarrollo y el de sus comunidades**, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

◦ Visión

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza seguirá siendo líder en la formación integral de niños, niñas y jóvenes de las comunidades menos favorecidas, producto de un concepto pedagógico consolidado, comprobado y de acuerdo con estándares de calidad. Se mantendrá adecuada a las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, de acuerdo con los anhelos de los jóvenes y a la demanda del mercado laboral.

◦ Política de Calidad

La política de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, es la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo y la satisfacción de los acuerdos con los clientes, mediante la formación integral en el ser, el saber y el hacer, el reconocimiento de habilidades y competencias individuales, el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad”.

CERTIFICADOS ICONTEC



THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

iQNet and
ICONTEC
hereby certify that the organization

PRESENCIA COLOMBO SUIZA

Sede Principal: Carrera 50 No. 55-58 Medellín, Antioquia (Colombia)

for the following field of activities:

Diseño y prestación del servicio de
acompañamiento educativo y formación para el
trabajo y el desarrollo humano

Design and implementation of programs for
guidance and support in education occupational
training and human development

has implemented and maintains a
Quality Management System
which fulfills the requirements of the following standard

ISO 9001:2008

Issued on: 2010 01 20
Validity date: 2013 01 23

Registration Number: CO-SC 4406-1




MEMBER ORGANIZATIONS: Argentina, Australia, Belgium, Brazil, Canada, China, Colombia, Costa Rica, Czech Republic, Denmark, France, Germany, Greece, Hong Kong, Hungary, India, Indonesia, Italy, Japan, Korea, Malaysia, Mexico, Netherlands, New Zealand, Norway, Pakistan, Philippines, Poland, Portugal, Romania, Russia, Saudi Arabia, Singapore, Slovakia, South Africa, Spain, Sweden, Switzerland, Taiwan, Thailand, Turkey, United Kingdom, USA, Vietnam, and others.



ICONTEC Certifica que el Sistema de Gestión de la Calidad de:
ICONTEC Certifies that the Quality Management System of:

PRESENCIA COLOMBO SUIZA

Sede Principal: Carrera 50 No. 55-58 Medellín, Antioquia (Colombia)

ha sido evaluado y aprobado por respecto a los requisitos especificados en:
has been assessed and approved based on the specified requirements of:

ISO 9001:2008 - NTC-ISO 9001:2008

Este Certificado es aplicable a las siguientes actividades:
This certificate is applicable to the following activities:

Diseño y prestación del servicio de
acompañamiento educativo y formación para
el trabajo y el desarrollo humano

Design and implementation of programs for
guidance and support in education
occupational training and human
development

Esta aprobación está sujeta a que el sistema de gestión se mantenga de acuerdo con los
requisitos especificados, lo cual será verificado por ICONTEC
This approval is subject to the maintenance of the management system according to the
specified requirements, which will be verified by ICONTEC

Fecha de Aprobación: Approval Date:	2007 01 24	Fecha Última Modificación: Last Modification Date:	
Fecha de Renovación: Renewal Date:	2010 01 20	Fecha de Vencimiento: Expiration Date:	2013 01 23



Director Ejecutivo
Executive Director



E ICONTEC (Instituto de normas técnicas y certificación) autorizó renovar el certificado del sistema de calidad a PRESENCIA Colombo Suiza con los requisitos de ISO 9001:2008, para las actividades de la sede principal: Diseño y prestación del servicio de acompañamiento educativo y formación para el trabajo y el desarrollo humano. Sedes Juventud e Infancia: Diseño y prestación del servicio de acompañamiento educativo. Centros de Capacitación Juvenil Robledo y Barrio Antioquia: Diseño y prestación del servicio de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

Con este logro, la Corporación refuerza la confianza entre el cliente y el proveedor, además asegura el trabajo de una manera homogénea y organizada.

CARTA DEL DIRECTOR

Que la actuación sea impecable

El 2009 fue un año de contrastes, con dificultades y logros, que a la postre representó un asomo de fortalecimiento financiero y la satisfacción de las visiones alcanzadas.

Por eso podemos cantar la música del indio Crecencio Salcedo: "Yo no olvido el año viejo, porque me dejó cosas muy buenas, me dejó..."

El área de Educación logró su posicionamiento como institución especializada en Primera Infancia, en la ciudad de Medellín y comenzó a ser parte del grupo de instituciones del sistema BUEN COMIENZO de la Administración Municipal.

Con el aporte del ICBF, se amplió su cobertura de hogares infantiles con "Tres Hogares Felices para la Paz", en los sectores más deprimidos de la ciudad.

Los Centros de Capacitación tuvieron el mayor número de estudiantes de su historia y extendieron su participación al barrio Palermo, producto de la alianza con la Fundación Solidaria La Visitación.

Barrio Antioquia, gracias a la persistencia de su director y la cooperación del Canton de Basel Land (Suiza), garantizó la estabilidad de su equipo de trabajo por dos años.

El área de Desarrollo Socio Económico, adelantó el programa de fortalecimiento de las unidades productivas del noroccidente de la ciudad y del corregimiento de San Sebastián de Palmitas.

La Unidad de Nutrición, por primera vez incursionó en la formación para el trabajo, con los cursos de manipulación de alimentos y aseo básico, formando más de 1.000 personas.

En temas de convivencia se desarrolló la Escuela de Liderazgo, en alianza con la Fundación Antonio Restrepo Barco.

Conjuntamente con "Persona y Familia", se realizó un trabajo de reencuentro con la vida, con el grupo de Madres de la Candelaria, quienes han padecidos la crueldad de la violencia, por la desaparición de sus seres queridos.





Las reglas de la administración remiten a la especialización. Por eso las organizaciones sociales y el mismo estado, clasifican su intervención en focos de acción: infancia, juventud, adulto mayor, discapacidad, etc.

Este enfoque lleva inmerso la incertidumbre sobre el futuro: ¿Qué pasará después con ese ser humano?

Poder trabajar por proceso, es trabajar con la certeza existencial de conocerse a si mismo, saber lo que se quiere y desarrollar las capacidades para alcanzarlo.

¡PRESENCIA es una organización de proceso!

La voluntad divina le asigna a cada uno los talentos y el lugar para desempeñarlos, sin consultar. Tenemos que actuar. . . y en este escenario. . . no hay otra alternativa. El gran reto es que "dondequiera que estemos y cualquiera sean las circunstancias, hay que ofrecer una actuación impecable". (Epicteto)

¡PRESENCIA es una organización forjadora de actores universales!

Iniciamos el 2010 con 3 retos:

- » Desarrollar el plan de formación para los colaboradores de la institución.
- » Desarrollar una plataforma tecnológica, que nos conecte permanentemente con nuestra población objetivo, a bajo costo.
- » Transformar los programas de contratación con el Estado en servicios permanentes a la comunidad.

Quiero agradecer a todo el grupo de colaboradores por aceptar ser parte de PRESENCIA Colombo Suiza, por creer en nuestra misión, por generar un ambiente de afecto y armonía, por contribuir a mejorar la vida de los demás y la propia. A los directores y coordinadores por su denodado esfuerzo para alcanzar la sostenibilidad y el crecimiento de cada área, a los socios por honrar el trabajo en alianza, a los contratantes y cooperantes por confiarnos sus recursos, al pueblo suizo por ser principio y fin de esta organización, pero con énfasis especial a la población beneficiaria de nuestros servicios, por abrirnos sus vidas para que juntos realicemos la promesa de un mejor futuro.

Como Director General, les presento con orgullo las realizaciones, dificultades y los logros de una organización de proceso, comprometida con una misión: **que la actuación sea impecable.**

» **Carlos Alberto Baena Correa**
Director General

La Mariposa

Leidy sufrió abandono y mucha violencia en el corto trayecto de su vida. Era joven, tenía apenas 17 años pero en su rostro se reflejaba el cansancio de una persona anciana y triste. Durante mis estancias en Medellín, visitando las sedes de Presencia, siempre tengo la oportunidad de conversar y compartir con niños y jóvenes de los diferentes programas. Con algunos puedo, por falta de tiempo, solamente intercambiar un par de palabras. Con otros puedo hablar a ratos largos y Leidy fue uno de ellos. Un día, esperando mi próxima cita en el Centro de Capacitación Juvenil de Robledo la ví sentada, apartada del resto de los jóvenes, en una escalera. Me senté a su lado. Empezamos a conversar, o mejor dicho, yo empecé a hablar con ella, pues Leidy era muy tímida y casi no decía nada. Como yo tampoco soy una persona que habla mucho, nuestra conversación era al principio un poco entrecortada. En los días a seguir, cada vez que estuve en el CCJ de Robledo, Leidy me sonrió y a veces tuvimos un rato para hablar. Me contó de su vida, de su mamá que nunca estaba, del agua y de la electricidad que les habían cortado en su casa, de su hermano mayor siempre embriagado, que le pegaba; muchas historias tristes. Cuando me despedí de ella, porque era mi último día en Medellín, antes de regresar a Suiza; me dió un regalito hecho por ella con hilo de metal: Era una pequeña mariposa de diferentes colores.



En los dos años siguientes después de éste primer encuentro la volví a ver. Cada vez me pareció menos tímida, más sonriente y más segura de sí misma. Sus profesores y la trabajadora social me confirmaron mi impresión. A pesar de muchos problemas en su hogar y a pesar de ser una joven que no recibió ni afecto ni apoyo en su casa, tenía un buen rendimiento en su aprendizaje y progresó como persona y como estudiante. Incluso su presentación física era más cuidadosa. Se sentía bien en el CCJ, querida y valorada. Todo esto me hizo pensar en la mariposa que me había regalado, y en la transformación por la cual atraviesa la oruga antes de convertirse en una mariposa. No volví a ver a Leidy, pero todavía tengo su mariposa en mi escritorio, al mirarla, pienso en ella y me pregunto ¿cómo estará?.

Leidy no se llamaba Leidy, pero su nombre no es lo que importa. Es su historia la que importa, que es la misma de esta joven y de otros. Presencia ofrece a niños y jóvenes de barrios marginados la oportunidad de desarrollarse en todos los aspectos de su vida. De progresar, de adelantar, de gestionar su plan de vida, en fin, de realizarse como persona. Cada ser humano tiene el deber de progresar y de hacer lo mejor de sí y de su vida ; y también debería de tener el derecho y la posibilidad de hacerlo cualquiera que sea su entorno económico, social o político.

La mariposa es símbolo de un proceso exitoso de transformación. El trabajo que realizamos a través de todos nuestros programas apoya y facilita este proceso. Un proceso que han transcrito cientos de jóvenes en los programas de Presencia y que lo podrán transitar muchos más. Contribuir al desarrollo de niños y jóvenes mediante la educación, la formación y la prevención, es nuestra misión y al mismo tiempo instrumento indispensable para que cada uno pueda convertirse en la mariposa que está dentro de cada uno de nosotros.

Gracias a la comunidad Colombiana y Suiza que con su esfuerzo, acompañamiento y aportes, hacen posible nuestro trabajo.

Con un saludo muy cordial desde Suiza para Colombia.

» **Cornelia Demirkan-Rotach**
Stiftung Kinderdirekthilfe
Kolumbien



CARTA DEL DIRECTOR

De ninguna manera, lo que hacemos puede alejarse de los principios misionales; de los sueños de Andrés Hauri, su pensamiento, su modo de entender e interpretar la historia de vida de las personas, especialmente de los chicos, quienes han de iluminar constantemente nuestra labor educativa. Todos y cada uno de nosotros, miembros de esta Corporación, estamos convocados a hacer lectura de los ideales del fundador, y con ellos, dar sabor y estilo a nuestro quehacer educativo.



Bajo esta perspectiva, renovamos y revitalizamos el **equipo educativo** con jóvenes egresados; tenemos el claro convencimiento de que quienes han vivido la experiencia de ser apadrinados, serán el testimonio viviente y los llamados a replicar y mantener vigente nuestra propuesta educativa. Resultado de ello, hoy tenemos unas sedes dinámicas y acogedoras; una propuesta pedagógica enriquecida con la experiencia vivida de estos nuevos educadores y una significativa cercanía con cada uno de los apadrinados.

Sin agotar la muy valiosa gestión del presente año, es importante compartir algunos temas significativos vividos en cada uno de los momentos pedagógicos:

- » **En Primera Infancia:** avanzamos en la tarea del diseño del Plan Pedagógico Institucional (PEI), ajustado a los lineamientos de Secretaría de Educación y atravesado por nuestro modelo de Inteligencias Múltiples; no descansaremos hasta obtener la licencia educativa, pues nuestro deseo es constituírnos en un centro educativo de alta calidad. Realizamos el diseño de la cartilla "Guía de Estimulación para el Desarrollo adecuado de la Primera Infancia"; y nos inscribimos en la lista de oferentes para operar los diversos entornos de atención definidos por el Programa Buen Comienzo del Municipio de Medellín.

» Vale la pena destacar en **Infancia y Juventud**, la realización de una velada de talentos, pudimos valorar el potencial inagotable de estos chicos y evidenciar que detrás de cada uno de ellos, se esconde una historia maravillosa llena de virtudes, talentos, sueños e ilusiones.

» En **Educación Superior**, gracias al reconocimiento y solidez de nuestra propuesta, fuimos convocados por la Fundación E.P.M. para realizar un estudio socio familiar de los jóvenes, pertenecientes al programa de Créditos Condonables para la Educación Superior, recibimos la grata noticia de que la Fundación Avina, y Opel financiarán por tres años más este programa.

El 2009 se constituyó en un año significativo para el Área de Educación, indudablemente nuestra labor educativa, estuvo enriquecida por un alto sentido de lo práctico y por una evidente cercanía entre los educadores y los apadrinados, las sedes reivindicaron su dinamismo y mantuvimos el enfoque de integralidad, en palabras del equipo educativo, fue un año de muchos resultados y de una gran satisfacción por el deber cumplido.

» **Jaime Zuluaga Soto**

Director Área de Educación

• OBJETIVO DEL ÁREA DE EDUCACIÓN

Realizar un acompañamiento integral a niños, niñas y jóvenes acogidos en los diferentes programas con el fin de facilitar la construcción de su propio proyecto de vida mediante la estimulación, identificación y desarrollo de sus habilidades.

• MOMENTOS PEDAGÓGICOS

1. **Primera Infancia:** 0 A 5 AÑOS
 - Familia Gestante
 - Hogares Agrupados
 - Lactantes y Preescolares
2. **Infancia:** 6 a 12 años (Primaria)
3. **Juventud:** 12 a 18 años (Secundaria)
4. **Estudios Superiores:** Formación profesional

• SERVICIOS OFRECIDOS

1. **Acompañamiento formativo:**
Académico y Pedagógico
2. **Promoción y Prevención en Salud:**
Nutrición, odontología, servicios médicos comunes y especializados
3. **Recreación y Cultura:**
12 a 18 años (Secundaria)
4. **Atención y Promoción Familiar:**
Formación profesional

CUADRO GENERAL DE LA POBLACIÓN SEGÚN PROGRAMAS Y SERVICIOS

PROGRAMA	2006	2007	2008	2009
Familia Gestante	48	77	68	75
Lactantes y preescolares	244	244	244	244
Hogares Agrupados	157	169	455	91
Apadrinados por ciudadanos suizos individuales	231	216	195	177
Apadrinados por ciudadanos suizos Grupales	100	129	126	120
Apadrinados por ciudadanos Colombianos	116	115	109	102
Educación Superior	10	68	110	73
Inglés	65	61	-	49
Familia	180	282	278	239
Refrigerio Escolar	300	475	435	544
Programa de Voluntarias comunitarias	0	3	0	3
Educación superior	10	68	110	198

Primera Infancia

• OBJETIVO

Ofrecer atención integral a niños y niñas menores de 6 años a través de las cuatro áreas de derecho: Vida y salud, protección, educación y desarrollo y participación.



• NÚMERO DE BENEFICIARIOS

COBERTURA POBLACIONAL PARA PROGRAMAS DE PRIMERA INFANCIA					
PROGRAMA	Desde su activación	2006	2007	2008	2009
Familia Gestante	340	48	77	68	75
Lactantes y Preescolares	2684	244	244	244	244
Hogar Comunitario Grupal	326	157	169	455	91
Plan Padrinos Suizos y Colombianos	7468	20	27	26	17

• LOGROS ALCANZADOS



- Inclusión en el Sistema de Gestión de la Calidad: Diseño e implementación del proceso de acompañamiento educativo de primera infancia, bajo la norma técnica ISO 9001 versión 2008.
- Capacitación: El equipo de madres comunitarias tuvieron la oportunidad de formarse en temas relacionados con su práctica pedagógica; cuatro de ellas estudiaron un diplomado en primera infancia, otra de las madres comunitarias se graduó como técnica en asistente de niños, además participaron de la capacitación en gestores educativos ofrecida por SURGIR.
- Gestión de licencia: Se obtuvo la licencia de seguridad y salud, necesarias para avanzar en la consecución de la licencia de educación.
- Construcción del PEI: para operar el Hogar Comunitario Agrupado.

• PROYECCIONES

- Construcción de la propuesta pedagógica: "La Alegría de Vivir", además de un diseño de carné llamado "Mis logros en Estimulación" para operar el programa Lactantes y Preescolares.
- Implementar y fortalecer la aplicación del proceso de acompañamiento educativo en la primera infancia, a través de los lineamientos definidos en el sistema de gestión de la calidad.
- Inscripción y participación en el banco de oferentes del programa Buen Comienzo, para la atención a la primera infancia en los entornos familiares, comunitarios e institucionales.
- Fortalecer el acompañamiento pedagógico de los niños y niñas a través de la formación de los diferentes agentes educativos, en temas propios al modelo pedagógico, definido en cada uno de los programas.
- Ejecución del proyecto "La Alegría de Vivir": en este proceso se valora el compromiso de las madres y su sensibilidad con respecto a la crianza, formación y desarrollo de sus hijos y de los niños y niñas cercanos a su entorno familiar.
- Continuar con la gestión de la licencia de funcionamiento educativa, para la legalización del programa de primera infancia, otorgada por la Secretaría de Educación Municipal (se cuenta con la licencia de seguridad y salud).
- Realización de tres talleres de promoción de la salud, las temáticas abordadas con las familias fueron: Lactancia materna, alimentación complementaria y manejo de enfermedades respiratorias.
- Ampliar la cobertura del programa de primera infancia, a partir de la articulación en los programas diseñados desde la política pública del Municipio de Medellín.

INDICADORES DE PROCESO

INDICADOR	2006	2007	2008	2009
Esquema de vacunación completa	99%	100%	94%	98.5%
Registro civil	100%	99.2%	98%	99.5%
Aplicación de la escala de valoración cualitativa del desarrollo	100%	100%	86%	56.4%
Acompañamiento familiar			72%	89%
Participación en actividades recreativas			88%	92.5%

CUADRO NUTRICIONAL DE LA POBLACIÓN

CLASIFICACIÓN	2006	2007	2008	2009
Normal	71%	80.8%	78%	76%
Exceso	12%	11.9%	5%	19%
Riesgo Nutricional	17%	7.3%	17%	5%

Infancia y Juventud

◦ OBJETIVO

Realizar un acompañamiento integral a niños, niñas y jóvenes acogidos en nuestros programas educativos, a través del desarrollo de habilidades con el fin de que sean gestores de su propio desarrollo.

◦ LOGROS ALCANZADOS

- **Fortalecimiento del proceso de atención integral de los apadrinados:** durante el año 2009 se implementaron diferentes estrategias que permitieron mejorar la atención de los apadrinados, además de fortalecer el vínculo educativo entre educadores y apadrinados.

- **Reestructuración del equipo de trabajo:** ahora los jóvenes profesionales, que hasta hace poco fueron apadrinados, son quienes lideran la propuesta en las comunidades y su participación ha llenado de mucho dinamismo la propuesta pedagógica.



Beneficiaria del programa Vida Saludable



- **Implementación del plan de estímulos:** se diseño y se desarrollo un sistema de estímulos, en el que los apadrinados son reconocidos por sus logros y desempeño en tres criterios: rendimiento académico, relaciones interpersonales y participación en el proceso educativo de la Corporación.

- **Implementación del programa Vida Saludable:** programa nutricional que busca mejorar el estado nutricional de 300 niños y jóvenes de las comunidades del barrio el Limonar y la Iguana.

- **Clubes Juveniles:** En el segundo semestre del año, gracias a la alianza con Comfenalco, jóvenes de la Corporación han recibido capacitación para convertirse en dinamizadores comunitarios, y así replicar su experiencia con otros niños y jóvenes.

- **Talleres de dibujo juvenil:** gracias a una alianza realizada con la Red de Artes Visuales de Medellín, 10 de nuestros jóvenes tuvieron la posibilidad de exponer sus trabajos, tanto en el encuentro de padrinos colombianos y como en la sala de artes de la Biblioteca Pública Piloto.



INDICADORES	2006	2007	2008	2009
Escolarizados	446	444	310	284
Ganaron el año	350	429	305	264
Finalizaron la primaria	27	21	24	25
Finalizaron el bachillerato	30	51	26	15
Embarazo precoz	4	4	2	2
Seguimiento nutricional	0	100	188	237
Permanencia en el SSS			321	300
Participación en actividades recreativas/culturales			259	239
Evaluación del desarrollo de habilidades			204	284
Participación de las familias en el proceso	180	173	185	215
Ayudas especiales: alimentación, salud, educación			336	153

• PROYECCIONES

- Ajustar la estructura de la página web E-padrinos.
- Posicionar institucionalmente la velada de talentos como una oportunidad de articulación comunitaria y socialización de las fortalezas del proceso.
- Fortalecer las relaciones interinstitucionales en los temas de infancia y juventud
- Fortalecer las expresiones de los jóvenes y sus potencialidades a través de su articulación en grupos culturales, comunitarios, entre otros.
- Incluir a los jóvenes en espacios de participación juvenil definidos en la política pública.

Educación Superior

• OBJETIVO

Realizar un acompañamiento educativo, dirigido a jóvenes pertenecientes al programa de educación superior, con el fin de fortalecer su formación profesional y su inserción laboral.

• LOGROS ALCANZADOS

- Los jóvenes cuentan con mayores herramientas para el diseño y ejecución de proyectos sociales.
- Permanencia y sostenibilidad de la mayoría de los jóvenes en los programas académicos elegidos.
- Los jóvenes se muestran dispuestos para alcanzar los objetivos en los respectivos programas académicos.
- Los jóvenes se muestran más propositivos en cuanto a la gestión de servicios y programas de educación superior que ofrece la ciudad.



Grupo de Estudios Superiores en un encuentro en el Desafío Azul

• PROYECCIONES

- Ampliar la cobertura del programa de educación superior
- Crear las condiciones y las oportunidades para que los jóvenes que se destaquen por su liderazgo y desempeño puedan reafirmar y consolidar sus competencias.
- Realizar intercambios con otros programas.
- Implementar un equipo gestor y dinamizador de los procesos comunitarios del programa de educación superior
- Fortalecer los procesos de inserción laboral.

CONCEPTO	2007		2008		2009	
Apadrinados que ingresan a educación superior	68	15%	105	24%	84	27%
Número de jóvenes en programas técnicos	23	35%	22	27.5%	31	37%
Número de jóvenes en programas tecnológicos	17	26%	16	20%	21	25%
Número de jóvenes en pregrado	20	30%	28	35%	22	26%
Jóvenes egresados y vinculados laboralmente	23	34.84%	15	60%	15	71%
Número de jóvenes graduados	7	10.6%	10	12.5%	17	14 %
Número de jóvenes desescolarizados	6	9.09%	14	17.5%	10	12%
Número de personas atendidas a través de los proyectos comunitarios	1009	No aplica	3692	No aplica	2048	No aplica

TESTIMONIO ÁREA DE EDUCACIÓN

De las tinieblas a la claridad

Todo esto es como un gran cuento de fantasía, cuento en el que se pudieron cambiar mis estrellas, gracias a que en alguna parte del mundo alguien existió para mí.

Todo empezó en el barrio la Iguaná, en un tiempo donde la violencia era el pan diario de cada día, donde el estar o permanecer con los más fuertes, te puede representar un estatus social y se forjaba un camino que quizás permitía desarrollar estrategias de supervivencia, no obstante era un mundo de confusión y tinieblas.



Cuando ingrese a la Corporación era "un niño problema". Fui catalogado así por el estilo de vida que llevaba y por las malas influencias que se encontraban a mi alrededor, una vez empecé a hacer parte de los grupos del proceso de adaptación fue complicado, ya que todo el tiempo estaba irrespetando tanto a los educadores como a mis compañeros, sin importar las consecuencias.

Una de las estrategias que utilizaron para darme un mejor acompañamiento y canalizar la energía, fue a través del fútbol, deporte que también me brindó la oportunidad de conocer todas mis capacidades, cualidades y de cómo poder controlar toda esa mala o buena energía.

Cuando inicie mis estudios superiores deje en mi historia el rotulo del "niño problema" y empecé a tener la oportunidad de compartir con los grupos de infancia, allí encontré una motivación y me encariñé con la labor realizada, pues encontré una razón más para existir, ya que empecé a ser un personaje importante para esos niños. Fue algo que me lleno mucho porque tanto los padres como los niños, me empezaron a reconocer como un referente positivo.

Esta experiencia me dio las bases suficientes para entender que todo puede cambiar, y si las personas influyen de manera positiva, las cosas pueden mejorar para un gran beneficio, es por ello que desde este momento, redireccioné mi opción profesional y empecé a estudiar una carrera de atención al infante.

De esta forma toda mi vida ha cambiado, ahora soy educador de la Corporación, y no ha importado los problemas que tuve en el pasado. Ahora estoy en un nuevo momento donde con muchas ilusiones y ganas, continuó haciendo las cosas de la mejor manera, para brindar un buen acompañamiento, a los niños que están a mi cargo. Con mucha felicidad puedo decir que alguien existió para mí, para cambiar mis estrellas!

» **Edgar Murillo**

HISTORIA DE UN PADRINO SUÍZO

Hace unos 20 años que un amigo, nos habló del trabajo que realiza la Fundación Suiza Kinderdirekthilfe Kolumbien en Medellín. Desde el principio nos convenció su forma de trabajar, su misión y su enfoque. Mi esposa y yo estuvimos seguros, que nuestras donaciones iban a beneficiar niños y niñas necesitados y que nuestros aportes no iban a desaparecer en gastos de administración. También nos gustó que la Fundación Suiza, tenía una representación local con una red y contactos amplios en la ciudad. Poco después recibí una carta del fundador de Kinderdirekthilfe Kolumbien en la cual me escribió: « nos llena de alegría que usted quisiera acompañar y apoyar a una niña colombiana ». Adjunto a la carta había una hoja de vida y una foto de la niña. Ella llevaba un vestido blanco y tenía en su cara una expresión muy tímida. En la hoja de vida la primera frase era: "Natali nació el 2 de Agosto de 1985 en Medellín". Al recibir este primer documento no alcancé a percibir la alegría y la satisfacción que este apadrinamiento me traería en los años venideros.



Las primeras cartas que me llegaron fueron escritas por la mamá, pues Natali todavía era muy pequeña. Cuando la niña cumplió sus 5 años, ella empezó a firmar las cartas que escribía su madre. Más tarde, al comenzar la primaria, ella escribió sus cartas sola. Éstas eran cada vez mas largas, y siempre muy cariñosas. Nunca faltaba la frase: "No olvides que siempre rezo por ti" o "que Dios te proteja" o "te quiero mucho". Hoy tengo 83 años y puedo decir que las cartas de Natali siempre me han hecho bien y han significado mucho para mí.

Natali hoy en día tiene 25 años. Es una mujer muy bella y muy disciplinada. Acaba de terminar su carrera de Contaduría Pública en la Universidad de Antioquia. Yo estoy muy orgulloso de ella. A mi mujer y a mis amigos, muchas veces les enseño fotos de Natali y les cuento de ella. He tenido mucha suerte por tener una ahijada como ella. Pero quisiera decir que también la hubiera apoyado si fuese menos inteligente y menos guapa, pues lo más importante para mí, era que Natali siempre me acompañaba de manera fiel y con una personalidad muy querida.

En el verano del año pasado ella egresó del plan padrino de PRESENCIA, pues ha terminado su formación y está trabajando, es decir, ha cumplido con la meta y es hoy gestora de su vida. Seguiremos en contacto, pues ella tiene un lugar fijo dentro de mi corazón y nunca la olvidaré.

» **Donatus Burckhardt**

VOLUNTARIAS EXCOLMA

Las voluntarias EXCOLMA son un grupo de 12 señoras, ex -alumnas del colegio Maria Auxiliadora, que vienen trabajando desde hace 18 años en programas que benefician a niños, niñas, jóvenes y adultos de los barrios La Iguañá y el Limonar. Mensualmente dedican 160 horas de trabajo en los programas de la Corporación.

• OBJETIVO GENERAL

- Favorecer el crecimiento integral y armónico de la persona.

• OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Acompañar a jóvenes y adultos en sus tareas diarias.
- Educar a niños, jóvenes y adultos para que se sientan útiles en la vida.
- Crecer como seres sociales.
- Dignificar la persona.



22

ÁREAS DE TRABAJO

1. ESTIMULACIÓN

Permite que las madres tomen conciencia de la necesidad de brindar a los niños alimento para la vida afectiva y para la inteligencia. No basta con el alimento físico, se requieren caricias y actividades oportunas de la vida cotidiana, que enriquecen al niño en sus aspectos físicos, mentales y emocionales.

En promedio se atendieron 80 niños y niñas, desde 0 meses hasta los 4 años.

• Objetivos específicos:

- Recaltar el afecto en términos de aceptación.
- Evidenciar la necesidad de tener y cumplir normas.

- Sensibilizar a las madres sobre las ventajas del desarrollo de sus hijos en las áreas cognitivas, desarrollo motriz, lenguaje y socialización.
- Demostrar a las madres que los niños si responden y muy rápido.
- Madres multiplicadoras que compartan su saber con familiares y vecinas en el barrio.
- Fomentar la lactancia y la alimentación complementaria desde los primeros meses.

2. ROPERO

Satisface la necesidad básica de ropa a las personas habitantes de La Iguaná y el Limonar.

• Actividades:

- Organizar y seleccionar la ropa.
- Vender la ropa a un bajo precio para las personas de dichas comunidades.
- Realización del bazar, el cual se viene implementando desde el 2007, dos veces al año. La ropa y los artículos para el hogar allí vendidos, son donados por las Voluntarias y algunas empresas. Los dineros recaudados, se reinvierten nuevamente en ropa.

3. TEJIDO

Ofrecer clases personalizadas de tejido como crochet, malla, macramé y punto de cruz, para que de esta manera las madres tengan la posibilidad de generar algunos ingresos para su subsistencia.

4. CULINARIA

Enseñar a las madres como se preparan los alimentos de una manera fácil y nutritiva, utilizando los ingredientes que se tienen en el hogar. Durante el año se dictaron 13 clases, ofrecidas por profesoras expertas en el tema y que benefició a 8 familias.

• Objetivos específicos:

- Descubrir talentos.
- Apoyar la economía doméstica.
- Generar fuente de ingresos.
- Contribuir con la alimentación sana y balanceada del grupo familiar, en especial los niños.
- Indicar una adecuada manipulación e higiene en la preparación de los alimentos.

Al finalizar el año se realizó una clausura de los programas con niños, niñas y madres, fue una actividad recreativa en la que se repartieron regalos y refrigerios.

LOGROS ALCANZADOS EN LOS USUARIOS

- Familias receptivas y sensibilizadas.
- Cumplimiento de las madres con los niños.
- Ausencia de desnutrición.
- Generación de fuentes de ingresos.
- Aprovechamiento en el manejo del tiempo libre
- Alegría y valoración de las personas.

FORTALEZAS

- Compromiso de las Voluntarias.
- Perseverancia.
- Puntualidad.
- Apoyo del personal de la Corporación.
- Conocimientos y habilidades indispensables para el desarrollo de los programas.

LÍMITANTES

- Hay muy pocas Voluntarias en relación con el número de niños y madres que se deben atender.

PROSPECTIVA

- Mujeres realizadas como madres, que sean ejemplo de amor, disciplina y coherencia. Que reflejen su valoración y dignidad a todos los miembros de la familia.
- Niños con capacidad de soñar e imaginar para ellos un mundo con posibilidades y de lograr la felicidad.

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

CARTA DEL COORDINADOR

UN DECÍMO DEL SIGLO 21

Las necesidades básicas fundamentales para todo ser humano, digno de vivir en una sociedad del Siglo XXI, son las tres primarias desde los tiempos inmemoriales: alimento, vestido y vivienda. No todos los seres humanos logran cubrirlas, es mayor el número de personas que hoy no las satisface; la disyuntiva social TENER y NO TENER es cada vez mayor, los espacios son muy amplios y para ser cubiertos demoraran largos años para que se reduzcan un poco.



Nuestros usuarios en el Centro de Capacitación Robledo carecen de alguna, de dos y hasta de tres de ellas, y de esta carencia se desprenden unas no tangibles, pero necesarias para que la vida corra en armonía, con la felicidad, de sentirse reconocido e importante en su núcleo familiar y social; éstas son las de afecto, de amor y de autoestima.

Abraham Maslow las define mejor, logradas estas No Tangibles los índices de desorden social por los que atravesamos se corregirían, pero esta negación para el mayor número de compatriotas, parece ser la constante. No pueden permanecer estas carencias en nuestros usuarios.

Estos seres deben ser tocados por nuestro acto pedagógico, por el legado del fundador de servir con la mayor calidad y con los mejores ejemplos para mitigar y en algunos casos, erradicar estos males sembrados en muchos desde antes de nacer, gen que se transmite y se riega como maleza con fuerza en terreno no cuidado, descuidado por muchos y mirado por pocos.

Para hacer de ellos, seres competentes, nos debemos convencer que nuestro trabajo es más que el lugar de generación de ingresos, ésto no lo podemos desconocer; compartir con generosidad todos nuestros conocimientos, experiencias y todos nuestros recursos disponibles en cada momento, es lo mejor para éste Ser carente de tantas negaciones sociales.

La formación para el trabajo y el desarrollo humano, es la oportunidad para encaminar a los aprendices en la adquisición de competencias técnicas y sociales incluyentes, es este el modelo para compartir la sociedad que nos toca vivir. Como lo expresa Amartya Sen en su texto Desarrollo y Libertad: *"Nuestros deseos y capacidades para experimentar placer se adaptan a las circunstancias, sobre todo para hacer que la vida resulte soportable en las situaciones adversas"*. Esta es pues nuestra gran labor: procurar lo máximo en bien de lo mínimo que se potencia en cada ser receptor.

Un gran número de egresados dan testimonio real y permanente que están convirtiendo su entorno social en escenario de vida. La tarea no está terminada, son otros tantos seres los que esperan en silencio. Y por muchos años, en los nueve decimos restantes.

» **Jorge Alberto Montes Mora**
Centro de Capacitación Robledo



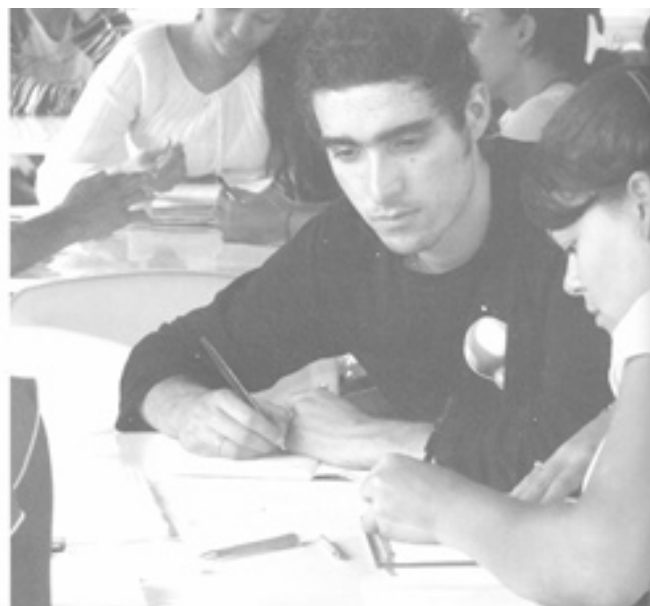
Avances en la construcción del nuevo bloque



Vista panorámica del CCJ Robledo

• OBJETIVO

Ofrecer formación para el trabajo y desarrollo humano a población vulnerable de la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, a través de la metodología APRENDER HACIENDO, respondiendo a las demandas del mercado laboral.



• LOGROS ALCANZADOS

- Se obtuvo la certificación de la Secretaría de Educación del Municipio de Medellín con la Resolución No. 05864/2009, mediante la cual se registran los programas de formación laboral y académica de la Corporación como institución de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano.
- Se mantuvo la contratación con el **Instituto Colombiano de Bienestar Familiar** para "la protección y restablecimiento de derechos a la población por condición de amenaza y vulneración de derechos". Durante las dos supervisiones realizadas al contrato en el año, se alcanzaron puntajes de 96% y 97.1% de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por el ICBF.
- La participación en las dos Cohortes – 2009 del Programa JOVENES CON FUTURO de la **Secretaría de Desarrollo Social del Municipio de Medellín**, ambos contaron con ECO-SESA como Operador en representación de la RED. Se ofrecieron los programas de Digitador Recepcionista, Mecánica y Electricidad de Motos y Electricidad Básica Residencial.
- Se avanzó en la construcción del BLOQUE B del Centro de Capacitación, contando con la ampliación del taller de confección, cuatro aulas y un auditorio. Aún nos falta el ascensor, baños, fachada y dotación mobiliaria.
- La consolidación de una alianza entre la Fundación Solidaria La Visitación con La Corporación para la administración del Instituto de Capacitación Juvenil Palermo.



• La ejecución del "Convenio de Asociación y Cooperación para Acciones de Formación" - **SENA** en diferentes oficios como: Operario de Máquinas de Confección, Mecánica y Electricidad de Motos y Logística. Se destaca el ofrecimiento de cursos cortos en Bisutería, Arte Country, Mesa y Bar.

• Se remodeló el mobiliario de la biblioteca "Hernán Aristizábal" con la colaboración de la Fundación Suiza; así como la dotación de las nuevas aulas con silletería y equipos tecnológicos para facilitar los procesos de enseñanza-aprendizaje.

• La participación en el proyecto "implementar un proceso de formación y entrenamiento en habilidades y oficios para el empleo con mujeres de la ciudad de Medellín y sus corregimientos". Este proyecto de la **Secretaría de las Mujeres del Municipio de Medellín** fue administrado por la Corporación en representación de la RED de entidades de capacitación.

• La ejecución del proyecto "Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano dirigido a personas Mayores de 29 años en situación de vulnerabilidad con alto grado de exclusión laboral, residentes en la ciudad de Medellín rural y población desplazada" de la **Secretaría de Desarrollo Social**.



NÚMERO DE BENEFICIARIOS EN EL CENTRO DE CAPACITACIÓN ROBLEDO 2010

CONVENIO ICBF	178
CONVENIO SENA	1087
MUNICIPIO DE MEDELLIN Programa Jóvenes con Futuro	139
MUNICIPIO DE MEDELLIN Secretaría de las Mujeres	162
MUNICIPIO DE MEDELLIN Mayores de 29	229
OTRAS INSTITUCIONES *	
* COMFAMA – SUPERARSE	83
Total	1.878

NÚMERO DE BENEFICIARIOS EN EL CENTRO DE CAPACITACIÓN PALERMO

MUNICIPIO DE MEDELLIN Programa Jóvenes con Futuro	60
MUNICIPIO DE MEDELLIN Secretaría de las Mujeres	251
Total	311

BENEFICIARIOS POR AÑO

Desde 1999 hasta 2005	2006	2007	2008	2009
3.302	876	1.205	1.100	1.863

PROYECCIONES

- La implementación del programa de formación para el trabajo y desarrollo humano modalidad virtual, además de nuevos programas presenciales que respondan a las actuales demandas del mundo educativo y del trabajo.
- La formación permanente del personal docente en las nuevas tendencias: TICs (Tecnología de la Información y Comunicaciones) y FORMACIÓN POR PROYECTOS para facilitar los procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Continuar liderando y participando de la RED DE ENTIDADES DE CAPACITACIÓN Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO EN LA CIUDAD DE MEDELLÍN, ofreciendo propuesta de formación para jóvenes ante entidades nacionales e internacionales.
- La compra del terreno aledaño al Centro de Capacitación, costado suroccidente, para la ampliación del servicio de alimentación, cafetería, parqueaderos y taller de artes gráficas.
- El ofrecimiento de los programas de formación para el trabajo y desarrollo humano por fuera de la ciudad de Medellín.
- La ampliación de la oferta de protección y restablecimiento de derechos dentro del convenio ICBF a la modalidad de atención de externado.



Auditorio del CCJ Robledo

TESTIMONIO CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

“Volver a la vida, volver a creer en mí y en los demás”



“Hace aproximadamente 3 años sufrí un terrible accidente donde tuve una pérdida del 53.97% de la movilidad de mi cuerpo. Durante y después de mi hospitalización, tuve muchas asesorías tanto psicológicas como psiquiátricas, y de tanto ir y venir de un lugar a otro con las ganas de salir adelante y de sentirme nuevamente útil, acudí varias veces a la Alpujarra a Acción Social para llevar la papelería de discapacidad del Programa Ser Capaz.

Cierto día recibí una llamada de Medellín Solidaria donde se me brindaba la oportunidad de capacitarme en un oficio en la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, primero estude Marquetería, luego Bisutería y por último Emprendimiento Empresarial.

Me desplazaba desde mi casa a la institución a pie ida y vuelta, salía a las 5:00 a.m. y regresaba a las 6:45 p.m., me ahorraba los pasajes para ayudar en algo en mi hogar.

Espero seguir teniendo otras capacitaciones. Quiero salir adelante y ser un servidor más a todas aquellas personas que lo requieran”

» **José Arturo Morales Londoño**
Proyecto Mayores de 29

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

CARTA DEL COORDINADOR

El 2009 fue un año donde desde nuestro que hacer cotidiano, la formación para el trabajo y el desarrollo humano, se conjugaron RETOS y ALEGRÍAS.

RETOS, porque como es bien sabido por todos, fue un año en que la crisis económica se mantuvo y se vio reflejada en el cierre de empresas y desempleo; y en especial, las asociadas al cluster de la confección, pero a pesar de ello ferias como Colombiatex y Colombia-moda son vigentes, asumiendo el desafío de la "innovación, la diferenciación y la generación de valores agregados a un consumidor cada vez más informado, conectado y exigente".



En esa línea, para nosotros los retos son varios: la actualización de acuerdo a las necesidades y tendencias del medio, la adecuación de la sede, programas a partir de las exigencias de ley, investigar y hacer lecturas del entorno; que nos permitan generar propuestas de formación pertinentes al mundo productivo, que contribuyan a desarrollar en los aprendices, habilidades y conocimientos para mejorar sus competencias de empleabilidad, a fin de ampliar las posibilidades del logro de sus objetivos laborales y de realización personal.

Las alegrías se dan por la aprobación de un proyecto de Cooperación Internacional por dos años, el cuál tiene como objetivo; además de formar para el trabajo a jóvenes, mejorar la vinculación laboral de los docentes, puesto que creemos y estamos convencidos, que dentro de la incertidumbre que ofrece el mundo laboral actual, si logramos generar ciertos niveles de estabilidad a través de proyectos como estos, estaremos aportando a la calidad de la formación.

La calidad de la educación como motor del desarrollo, se construye con docentes motivados, que se capaciten, que se sientan identificados con los ideales de la institución, que trabajen en equipo porque sólo así, podrán tener sentido de pertenencia, se comprometerán, innovarán y podrán inventar el horizonte de un mañana dichoso para nuestro aprendices.

» **Jorge Humberto García G.**

Coordinador
Centro de Capacitación Barrio Antioquia



• OBJETIVO

Favorecer el proceso de inserción laboral de las personas menos favorecidas de Medellín y su Área Metropolitana, a través de un proceso de formación para el trabajo, que les permita potenciar el desarrollo de las capacidades personales y la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para acceder al mercado laboral.

• LOGROS ALCANZADOS

- Capacitamos 227 personas.
- Ejecutamos un nuevo programa- METODOS Y TIEMPOS- para fortalecer un grupo de mujeres empresarias en el área de la confección de Guayabal.
- Se continuó con el proyecto de complementar la formación académica a los alumnos de once, de la Institución Camilo C. Restrepo, con la formación técnica a través del programa de Estampación Textil.
- Se logró darle un sentido pedagógico a la feria empresarial, enmarcándola dentro de la formación por proyectos, donde los aprendices de confección y estampación se articulan para diseñar, confeccionar, estampar y comercializar los productos que realizan.
- Acondicionamiento de la sede para responder a las exigencias del decreto 2888, cuyo objetivo es reglamentar la formación para el trabajo y el desarrollo humano. De allí, que se realizó la instalación de un tanque de agua, la impermeabilización de la cocina, el cambio de los muebles de madera por aluminio, la instalación de un extractor de aire en el taller de estampación, la organización de la instalación eléctrica en la sala de compute y se enmalló el techo para evitar la entrada de animales.
- Se gestionó un proyecto de cooperación internacional para mejorar las condiciones laborales de los profesores que dictan las áreas complementarias a la formación técnica. De esta forma, tres profesores, pasaron de hora cátedra a medio tiempo; quedando agrupados en tres bloques temáticos: matemáticas y TICs; formación sociolaboral y español; y formación humana; lo que ayuda a mejorar los procesos de formación impartidos.
- Se contrató una persona para poder ejecutar el plan de limpieza y aseo, al igual que el de los residuos sólidos, de acuerdo a las directrices de la Secretaría de Salud.

PROGRAMA	Desde 1996 hasta 2005	2006	2007	2008	2009
Operario de confección	1.110	135	165	190	151
Estampación textil	216	131	121	99	71
Métodos y tiempo					5
TOTAL	1.326	266	286	289	227



Equipo de trabajo del CCJ Barrio Antioquia

• PROYECCIONES DEL ÁREA

- Es necesario tener una nueva sede, que nos permita crecer en nuevos programas y en cobertura, debido a que los nuevos lineamientos del Sena son para grupos entre 35 y 50 alumnos, y en la sede actual no es adecuado ni funcional, ya que nuestra capacidad locativa está dada para máximo 25 alumnos por grupo.
- Actualizarnos de acuerdo a las necesidades y tendencias del medio.
- Adquirir nuevos equipos en confección y estampación textil.
- Abrir un nuevo programa de formación para el trabajo.

TESTIMONIO APRENDIZ

Soy Edwin, un joven que he vivido en la parte alta del 12 de Octubre con mi mamá, ya que mi padre nos abandonó cuando yo estaba muy pequeño. A mi madre le tocó ponerse a trabajar en casas de familia para sostenerme, siempre hemos sido ella y yo.

Como joven he tenido algunas compañías que no son las adecuadas y además he consumido drogas; sin embargo he tratado de capacitarme para encontrar un trabajo y en esa búsqueda, he realizado varios tipos de cursos, pero no había podido ubicarme, hasta que encontré el curso de Estampación.

Al inicio del programa, antes de entrar a la sede o saliendo, consumía marihuana. La Corporación se dio cuenta y en una asamblea hizo una reflexión frente al consumo de drogas que estaban teniendo algunos jóvenes y la manera como estaba afectando a la comunidad. Al final de la asamblea me acerqué a hablar con el coordinador y le exprese que yo era uno de los que consumía, pero que desde ese momento me comprometía a llegar sobrio y a no bandearme por ahí. Además tengo que decir, que al inicio del programa era una persona retraída, aislada, con poca participación y solo me reunía con los que consumían a la salida.

El proceso que tuve me permitió abrirme a otras personas, compartir, participar y asumir una actitud proactiva.

Este cambio me ayudó mucho para que me hubieran enviado a una de las mejores empresas de estampación y en ese proceso de práctica que estoy realizando me ha ido bien, he aprendido y hay mucho trabajo. Espero que cuando termine la práctica me pueda quedar para generar ingresos, que me permitan mejorar mis condiciones de vida y ayudar a mi mamá.



Formación Técnica en Estampación y Confección

UNIDAD DE SERVICIO DE NUTRICIÓN

CARTA DEL COORDINADOR

Las actividades de promoción y prevención a través del desarrollo de los programas de complementación alimentaria, de Buen comienzo y Restaurantes Escolares, permiten contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población, para alcanzar el desarrollo humano en términos de la dignidad de la persona.

El desarrollo humano es un proceso para el mejoramiento de las condiciones de vida, que a su vez implica la satisfacción de las necesidades del individuo.



Los estilos de vida saludables, se definen como los procesos sociales, las tradiciones, los hábitos, conductas y comportamientos de los individuos y grupos de población, que conllevan a la satisfacción de las necesidades humanas, para alcanzar el bienestar y la vida.

La Seguridad Social en salud y el control de factores de riesgo como obesidad, vida sedentaria, tabaquismo, alcoholismo, abuso de medicamentos, estrés, y algunas patologías como hipertensión y diabetes, contribuyen a mejorar la calidad de vida; igualmente tener sentido y satisfacción con la vida, objetivos de vida, plan de acción, mantener la autoestima, el sentido de pertenencia, la autogestión; brindar afecto y mantener la integración social y familiar, promover la convivencia, la solidaridad, la tolerancia, la negociación y la capacidad de auto cuidado, nos ayudan a tener un estilo de vida saludable.

Es así como el desarrollo a escala humana, implica compromiso generalizado de todos los sectores: político, económico, religioso, social, cultural, individual y colectivo, entre otros.

Agradecemos a la Alcaldía de Medellín, la empresa Jaime Emilio Salazar Z. (JES), a la Caja de compensación Familiar COMFAMA y al SENA, por los proyectos desarrollados en compañía, durante este año.

Unas gracias muy especiales a la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, en especial al Director General, Carlos Alberto Baena y al equipo de administración, por la oportunidad que me brindaron de demostrar mis capacidades laborales y profesionales, contribuyendo así a mi crecimiento personal y al afianzamiento de mis conocimientos como Nutricionista, para poder ponerlos al servicio de toda la población que directa o indirectamente se beneficiaron de todos los programas de la Unidad de Servicios de Nutrición

Muchas gracias a todos los integrantes y profesionales del equipo de Nutrición, por su disposición, compromiso y entrega en la realización de todas las actividades. Todos nos sentimos muy satisfechos de haber pertenecido a un grupo laboral con tanto sentido de pertenencia y profesionalismo.

BIBLIOGRAFÍA

- DUNCAN, P. Estilos de Vida. En Medicina en Salud Pública. 1986.
GIRALDO Z., L.F. Familia y teorías de desarrollo. En Cuadernos de Familia (2). Universidad de Caldas. Manizales 1987.
MANFRED Max - Neff. Desarrollo a Escala Humana. Cepaur. Fundación Dag Hammarskjöld 1986.
O.P.S. La Atención de los Ancianos: Desafío para los años noventa. Washington 1994.

» **Alba Liliam Alzate Arango**

Coordinadora Unidad de
Nutrición



Equipo de trabajo de la Unidad de Servicio de Nutrición.

• OBJETIVO

Promover el desarrollo integral de la Primera Infancia con la población de los niños y niñas desde la gestación hasta los seis años, en una perspectiva de ciclo vital y a través de la protección de los derechos, como son educación, salud, nutrición y cuidado.

Capacitación a los diferentes grupos de población para el mejoramiento de hábitos y conductas alimentarias, establecer vínculos afectivos niño-familia para su adecuado desarrollo y fomentar estilos de vida saludables.



Taller a padres de familia

• ACTIVIDADES

1. PROGRAMA "BUEN COMIENZO" de la Alcaldía de Medellín, Secretaría de Bienestar Social.

• Capacitación:

- Educación en aspectos nutricionales y sociales, a los diferentes grupos de población beneficiarios del programa Buen Comienzo (64 docentes y auxiliares pedagógicos del proyecto "ENTORNO FAMILIAR"; 250 integrantes de los comités de las Organizaciones Sociales y Ludotecas; 11.000 padres de familia de los proyectos de entorno familiar, entorno institucional 5 y 8 horas).
- La capacitación a padres de familia se realizó con la metodología del "Festival Nutricional Pongale Corazón"

• Evaluación Nutricional:

- Se hizo la evaluación nutricional a 11.475 niños y niñas del proyecto Entorno Familiar, Entorno Institucional, Educación Inicial, Ludotecas, Organizaciones Sociales y al 100% de los usuarios del programa Madre Gestante y Lactante.
- Se hizo entrega individual de los resultados de la Evaluación Nutricional a todos los oferentes de Buen Comienzo.

2. PROGRAMA "RESTAURANTES ESCOLARES" de la Alcaldía de Medellín, Secretaría de Bienestar Social:

• Capacitación:

- Se realizó la capacitación en estilos de vida saludables y hábitos alimentarios a los beneficiarios del programa de Restaurantes Escolares (35.360 escolares de primaria y secundaria; 161 alfabetizadores de los grados de 8º, 9º y 10º; 378 integrantes de los comités de apoyo al restaurante escolar y 11.207 Padres de familia o acudientes. Se atendieron un total de 246 instituciones educativas).

3. ALIANZA SENA- PRESENCIA, cursos de formación para el empleo:

- Capacitación a 2.237 personas en el curso de "Manipulación de Alimentos".
- Capacitación a 368 personas en el curso de "Aseo especializado".

4. PROGRAMA NUTRICRECIENDO COMFAMA:

- Atención descentralizada en las diferentes empresas del área metropolitana (evaluación nutricional, educación nutricional y plan de alimentación) a 160 niños y niñas menores de cinco años, beneficiarios del programa.

LOGROS

- La conducta de entrada y la conducta de salida, realizada para la medición del **"IMPACTO EDUCATIVO"** en las poblaciones beneficiarias (padres, escolares, comités y alfabetizadores), se evidenció en el aprendizaje y la asimilación de los conceptos desarrollados en cada uno de los talleres educativos.
- Durante estos seis años, mantuvimos la calificación de **EXCELENTE** otorgada por la Interventoría de la Universidad de Antioquia en el desempeño de las diferentes actividades en los programas de BUEN COMIENZO y de RESTAURANTES ESCOLARES.
- El reconocimiento por parte de los oferentes del proyecto Buen Comienzo, proveedores y beneficiarios de Restaurantes Escolares, acerca de la metodología de "Festivales Nutricionales" porque permite integrar y unificar conceptos nutricionales y sociales en todo el grupo familiar, lo que contribuye a mejorar la calidad de vida y el ambiente familiar.



Festival Nutricional Pongale Corazón



Capacitación en brotes alimentarios

- El Reconocimiento a la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza por las metodologías utilizadas en los talleres proyectados para cada grupo poblacional, entre los que se destaca: el manejo de la lúdica temática y del material pedagógico (Interventoría Universidad de Antioquia, Comfama, Sena).
- Se resalta el compromiso, seriedad y honestidad del equipo en general y de todos los profesionales del área de Nutrición.
- Se realizó la capacitación "trabajo de grupos", con el objeto de consolidar un buen equipo de trabajo con todos los integrantes del área de Nutrición, y fortalecer la interdisciplinariedad con todos los profesionales del área Social, Nutricional y de Alimentos.

• POBLACIÓN ATENDIDA

BENEFICIARIOS	CONTRATISTA	BENEFICIARIOS POR AÑOS					
		2004	2005	2006	2007	2008	2009
ESCOLARES PRIMARIA Y SECUNDARIA (Programa de Restaurantes Escolares).	ALCALDIA DE MEDELLIN, JES*, COLSERVICIOS	6.064	12.269	61.407	28.702	12.776	35.360
PADRES DE FAMILIA (Programas de Restaurantes Escolares, Buen Comienzo, Entorno Familiar, Entorno Institucional, Educación Inicial)	ALCALDIA DE MEDELLIN, JES*, COLSERVICIOS, PROLACTEOS.	0	1.210	23.302	23.274	14.620	22.207
LIDERES COMUNITARIOS de los programas de Restaurantes Escolares Buen Comienzo y Buen Vivir	ALCALDIA DE MEDELLIN, JES*, PROLACTEOS, COLSERVICIOS	0	0	141	117	52	166
INTEGRANTES COMITES DE RESTAURANTES ESCOLARES Y ORGANIZACIONES SOCIALES DEL PROGRAMA BUEN COMIENZO	ALCALDIA DE MEDELLIN, JES*, PROLACTEOS, COLSERVICIOS	189	282	434	965	483	628
DOCENTES Y AUXILIARES PEDAGOGICOS "PROYECTO ENTORNO FAMILIAR" de Buen Comienzo	ALCALDIA DE MEDELLIN, JES*, PROLACTEOS	0	0	0	0	0	64
EVALUACIÓN NUTRICIONAL de Preescolares Escolares de Restaurantes Escolares, Educación Inicial, Buen Comienzo, Mana y Ludotecas.	ALCALDIA DE MEDELLIN, JES*, COLSERVICIOS, PROLACTEOS.	1.284	2.767	33.526	48.547	47.194	11.475
INSTITUCIONES ATENDIDAS	ALCALDIA DE MEDELLIN	45	123	344	282	290	359

* JAIME EMILIO SALAZAR - JES

38

• OTROS

CURSO A MANIPULADORES DE ALIMENTOS (Certificados)	SENA	2.227	12				
ASEO ESPECIALIZADO (Formación para el empleo)	SENA	370					
PROGRAMA NUTRICRECIENDO (Menores de 5 años)	COMFAMA	250	100	50			

• PROYECCIONES DEL ÁREA

- Continuar con el programa de NUTRICRECIENDO de COMFAMA. (Contrato hasta el 4 de noviembre del año 2010)
- Ofertar el curso de manipulación de Alimentos I y manipulación de Alimentos II, y renovar la Resolución por la Secretaria de Salud.
- Trabajar en la resolución para el curso de ASEO HOSPITALARIO.
- Constitución en "I.P.S PRESENCIA", consultorio Nutricional.
- Desarrollo dentro del clúster de Salud, constitución en Unidad de Servicios de Salud.
- Ofertar los proyectos de Tercera Edad y Actividad física
- Ofertar el portafolio de los servicios de Nutrición.

El convenio de asociación No. 4600020062 de 2009 entre la Secretaria de Desarrollo Social de la Alcaldía de Medellín y La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza.

• OBJETIVO

Aunar esfuerzos para desarrollar las iniciativas comunitarias de la dimensión económica aprobadas por el Consejo Comunal del presupuesto participativo para la vigencia fiscal 2009, en las comunas 5- Castilla, 6-Doce de Octubre y 7-Robledo.

• LOGROS ALCANZADOS

- Fortalecimiento de la Mesa Económica de la Comuna 6- Doce de Octubre; veinte miembros de esta mesa realizaron una pasantía a Ecuador para conocer un modelo de economía solidaria y luego ser proyectado al contexto de su comuna.
- Formación transversal en cooperación internacional, estrategias gerenciales, mentalidad empresarial, contratación estatal y administración básica, para la población de organizaciones sociales pertenecientes a la comisiones económicas de la comunas 5, 6 y 7 del Municipio de Medellín.
- Creación de una unidad productiva e implementación de tres de ellas en la comuna 5- Castilla.
- Consolidación y fortalecimiento del colectivo empresarial PRECOPENTA de comuna 5- Castilla
- Acompañamiento y asesorías en formación de comités empresariales de siete juntas de acción comunal.
- En la comuna 7- Robledo, se fortalecieron cinco unidades productivas asociativas y se implementaron otras tres, además del acompañamiento a las organizaciones sociales de la comuna.
- Creación de 8 unidades productivas asociativas
- Consolidación y fortalecimiento del colectivo COOCES.



Capacitación Transversal en Cooperación Internacional



Pasantía a Ecuador de la Mesa Económica de la Comuna 6

FINCA EL JARDÍN Y DESAFIO AZUL

La finca El Jardín, es un lugar de esparcimiento y recreación abierto a la comunidad. Allí se realizan dos tipos de actividades: Desafío Azul y días de sol. Llamamos Desafío Azul al programa que de acuerdo con una metodología que combina la lúdica con la reflexión, permite la transferencia de aprendizajes a la propia vida; días de sol se refiere a actividades lúdicas libres.

Grupos PRESENCIA Colombo Suiza

Educación	681
C.C.J. Barrio Antioquia	133
Madres de la Candelaria	200
Voluntarias	13
Voluntarias Cruz Roja	25
Equipo de Dirección de PRESENCIA	10
Familias de empleados de la Corporación	89
	1.151

Grupos Externos

Compañeros de las Américas	45
Normal Superior de Marinilla Hermana Maria del Carmen	210
Descubriré	79
Grupo La Pastoral	4.425
Nueva Acrópolis	35
Colegio Coredi Pastoral	267
Universidad CES	31
Fundación Picacho con Futuro	50
Familias externas	330
Fundación Concreto	327
Colegio Piedras Blancas	15
Esumer	75
Comunidad Cristiana	100
Federación Antioqueña de O.N.G.	10
Hogar Agrupado La Unión	50
Colegio La Playa	180
Empresa de cárnicos	141
	6.370



Grupo de Estudios Superiores

PROYECCIONES

Continuar siendo el espacio apetecido y esperado por toda la comunidad de PRESENCIA, especialmente de los niños, niñas y jóvenes del Programa Padrino.



UNIONES TEMPORALES

Proyecto Escuelas de Familia-Asociación Caminos de Esperanza

MADRES DE LA CANDELARIA

Unión Temporal Corpindes-Corporación Presencia Colombo-Suiza.

• OBJETIVO

Brindar atención psicosocial a niños y niñas huérfanos de la guerra y adultos responsables familiares, de la Asociación Madres de la Candelaria.

• LOGROS ALCANZADOS

- Posibilitar en los niños, niñas y madres la toma de conciencia de sus necesidades afectivas, de la importancia de la expresión adecuada de emociones y sentimientos.
- Toma de conciencia e inicio de actos en los niños y niñas, relacionados con: el respeto y valoración por los demás, capacidad de reconocimiento y admiración de logros propios y ajenos, conciencia y reconocimiento del error.
- Atender las dificultades emocionales presentadas por las familias, los niños y niñas, como consecuencia directa o indirecta de las situaciones vividas de violencia sociopolítica.
- Recuperar la palabra y la alegría en las madres-cuidadoras; además del deseo de construir proyectos personales y familiares, aprender, capacitarse, ser activas y productivas.
- La mayoría de las madres-cuidadoras comprenden y aceptan el sentido y posibilidad de la recuperación emocional como parte de la reparación, además aceptan y valoran la reparación económica, no como un "pago por sus seres queridos", sino como un aporte para conseguir o mantener el bienestar de la familia y especialmente los herederos del ausente.
- Posibilitar que las madres-cuidadoras comiencen a percibirse como un colectivo, con capacidades y deseos de acompañarse en un proceso de recuperación integral.
- Favorecer el paso de las familias del lugar de víctimas al de sujetos y ciudadanos de derechos.



◦ **Para la CNRR (Comité Nacional de Reparación y Reconciliación) y la OIM (Organización Internacional para las Migraciones)**

- Avanzar en la construcción de modelos de reparación colectiva, que respondan cada vez más a las necesidades de los sujetos y las familias en la vía de restituir su condición de ciudadanos plenos y garantes de derechos.

◦ **Para la Asociación Caminos de Esperanza Madres de la Candelaria.**

- Contribuir a la recuperación emocional de las madres-cuidadoras que pertenecen a dicho colectivo, al bienestar emocional y la salud mental de los niños y niñas de estas familias.
- Fortalecer a las madres-cuidadoras en su ser ciudadano y de derechos.
- Visualizar nuevos liderazgos en las asociadas.

◦ **Número de beneficiarios del proyecto:**

33 mujeres cuidadoras, 70 niños, niñas y 15 jóvenes



LÍDERES PARA LA CONVIVENCIA

Unión Temporal Fundación Restrepo Barco - Corporación Presencia Colombo-Suiza.

• OBJETIVO

Desarrollar competencias de liderazgo social y/o comunitario de participantes que se encuentran dentro del proceso de reintegración y de miembros de las comunidades receptoras, con miras a la construcción de propuestas que fortalezcan el tejido social en las regiones establecidas.

• OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Formar en competencias de liderazgo social y/o comunitario a los participantes de la ACR (Alta Consejería para la Reintegración Social y Económica para los grupos alzados en armas) y a miembros de las comunidades receptoras de las zonas objeto de intervención.
- Crear y/o fortalecer redes ciudadanas e institucionales que se enmarquen en la cultura de la legalidad, que promuevan el desarrollo y que sirvan para el ejercicio de las competencias de liderazgo.



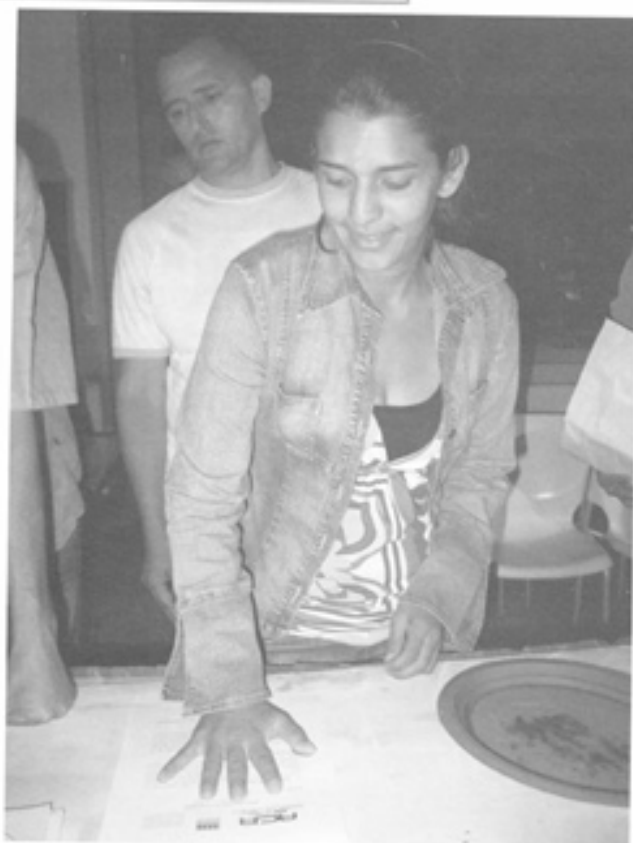
Capacitación Herencia Social en Plaza Mayor



Encuentro con familias del programa

• LOGROS ALCANZADOS

- Se llevaron a cabo las capacitaciones en lugares representativos de la ciudad, como el Club de la Edad Dorada, la Biblioteca Temática EPM, el Centro de Convenciones Plaza Mayor y el Museo de Antioquia, propiciando espacios de aprendizaje y de inclusión, como ciudadanos en un sitio de todos y para todos.
- Durante el tiempo que se han realizado las capacitaciones, se observa como cada uno de los asistentes extrapola los conocimientos adquiridos a sus propias comunidades. Es decir, los elementos aprendidos en cada una de las capacitaciones se relacionan directamente con el quehacer diario de los líderes.
- Los grupos aprovechan cada oportunidad de aprendizaje que se les posibilita, no solo en lo que al facilitador se refiere sino al "saber hacer" de cada participante.



Compromiso Simbólico en el evento de Lanzamiento

- Los proyectos presentados son ideas ejecutables y que hablan de una conciencia social por parte de los líderes. Demostrando que el contenido enfocado a la convivencia ha sido efectivo y que el trabajo se realizará en pro de la comunidad, generando desde ahora un impacto directo en la misma.
- La constante comunicación con cada uno de los líderes, y en ocasiones con sus familiares, ha permitido un contacto más cercano, posibilitando la confianza y estrechando los lazos entre ellos.

● NUMERO DE BENEFICIARIOS

Hasta el momento, asisten a capacitaciones 112 líderes, entre desmovilizados individuales, colectivos, comunidad receptora, policía comunitaria y profesores de instituciones públicas. Nuestra meta es llevar la cobertura a 140 participantes y actualmente ponemos en marcha estrategias de convocatoria que nos permitan alcanzar el número de participantes esperados.

TESTIMONIO

Líderes para la convivencia ha sido una de las experiencias más gratificantes que he tenido durante este proceso de construcción de mi proyecto de vida. En líderes para la convivencia siento que me estoy preparando para lo que me gusta hacer y es; el trabajo en la comunidad y para la comunidad. Pero sin dejar atrás mi proceso de enriquecimiento personal y familiar, ya que en líderes las capacitaciones van dirigidas para el individuo dentro de un entorno social pero partiendo desde su entorno familiar.

» **Surgey Cristina Taborda G.**

Participante del programa líderes para la convivencia

INFORMACIÓN FINANCIERA



EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE LA
CORPORACION

PRESENCIA COLOMBO SUIZA

NIT 890.984.938-4

HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2009, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Esta certificación se expide el 2 de marzo de 2010, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
TP. 27055 - T

Señores

ASAMBLEA GENERAL

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA

Cuidad

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2009 y 2008, y los correspondientes Estados de Resultado, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera y el Estado de Flujo de Efectivos por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de la Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2009 y 2008, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el informe de Gestión de la Administración.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

De igual manera se audito la realización de los avalúos técnicos de las propiedades (terrenos y edificios) de la Corporación, donde se obtuvo una valoración de \$1.808.025.

El Régimen simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de la Corporación reposan copias de los correspondientes RUT.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente



NORA LUCÍA PEREZ OSORIO

Revisora Fiscal

Tarjeta Profesional 87970-T

Medellín, Marzo 2 de 2010

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

CUENTAS DE ORDEN	6	307.126
------------------	---	---------

Maria Victoria Londono Henao
MARIA VICTORIA LONDONO HENAO
Contadora
Cuenta Profesional 270055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Arjista Profesional 87970-T
por documento

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADO COMPARATIVO REEXPRESADO
DE DICIEMBRE 31 DE 2009

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2009	2008
INGRESOS OPERACIONALES	9		
PROYECTOS SUIZOS	9,1	677.287,80	1.004.598,00
CONTRATOS Y CONVENIOS	9,2	1.656.957,16	1.488.038,22
OTROS PROYECTOS	9,3	662.820,35	556.360,02
VENTA DE PRODUCTOS DE TALLERES	9,4	43.189,10	41.238,60
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		3.040.254,40	3.090.234,84

COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES

OPERACIONALES			
SALARIOS Y GASTOS DEL PERSONAL	10	1.667.478,86	1.368.127,06
HONORARIOS		115.357,61	77.579,32
IMPUESTOS		32.347,18	10.873,57
ARRENDAMIENTOS		51.954,62	54.694,79
CONTRIB. Y AFILIACIONES		2.404,15	2.430,05
SEGUROS		19.128,31	16.368,05
SERVICIOS	11	204.456,94	257.751,52
LEGALES		2.644,32	2.043,22
MANTENIMIENTO		78.771,29	69.267,64
VIAJE		1.384,60	1.098,25
DEPRECIACIONES		217.705,55	215.814,78
DIVERSOS	12	207.444,65	136.254,33
COSTOS	13	668.149,84	793.939,44
COMPRAS		23.425,41	21.583,20
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		3.292.653,33	3.027.825,22

DEFICIT OPERACIONAL -252.398,93 62.409,62

Otros Ingresos 14 486.160,59 534.522,84
 Otros Gastos 15 41.463,32 37.187,16
444.697,27 497.335,68

EXCEDENTE (DEFICIT) ANTES DE CORRECCION MONETARIA 192.298 559.745

EXCEDENTE (DEFICIT) NETO 192.298 559.745


 CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


 MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional: 27055-T


 NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional: 87970-T
 Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
A DICIEMBRE 31 DE 2009
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTA 16	
Aumento (Disminución) en Activo Corriente		969.561
Disponible	538.883	
Inversiones	444.978	
Deudores	(14.300)	
Diferidos	<u>0</u>	
Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente		(862.060)
Obligaciones Financieras	(215)	
Proveedores	(8.321)	
Cuentas por Pagar	33.908	
Impuestos, gravámenes y tasas	9.536	
Obligaciones Laborales	9.930	
Diferidos	198.613	
Ingresos para Terceros	<u>618.608</u>	
Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo		107.501
Capital de Trabajo Inicio del Año		695.698
CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2009		<u>803.199</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2009
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS
17

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR: **2.855.514**

CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO

		<u>1.970.619</u>
Excedente (déficit) del ejercicio	(356.472)	
Revalorización del patrimonio	0	
Superavit por valorización	1.808.025	
Pérdida acumulada de ejercicios anteriores	301.520	
Depreciación activos fijos	<u>217.546</u>	

DISMINUCIÓN EN ACTIVOS

		<u>14.300</u>
Deudores	14.300	

AUMENTO EN PASIVOS

		<u>870.595</u>
Cuentas por Pagar	33.908	
Impuestos gravámenes y tasas	9.536	
Obligaciones laborales	9.930	
Diferidos	198.613	
Ingresos para terceros	618.608	

LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN: **2.316.629**

AUMENTOS EN ACTIVOS

		<u>2.308.093</u>
Inversiones Temporales	444.978	
Activos fijos	<u>1.863.115</u>	

DISMINUCIÓN EN PASIVOS

		<u>8.536</u>
Obligaciones Financieras	215	
Proveedores	8.321	

AUMENTO EN DISPONIBLE **538.883**


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

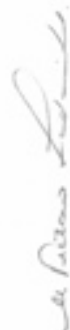
Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO
A DICIEMBRE 31 DE 2009
(Válcores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS

	18	Saldo a Diciembre 31 de 2008	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre 31 de 2009
Asignaciones Permanentes		486.988	0	0	486.988
Revalorización del Patrimonio		1.759.682	0	0	1.759.682
Excedente (Déficit) del Ejercicio		548.770	192.298	548.770	192.298
Excedente (Déficit) de Ejercicios Anteriores		(301.521)	301.521	0	0
Superávit por valorización		385.270	1.808.025		2.193.295
TOTAL PATRIMONIO		2.879.188	2.301.844	548.770	4.632.263


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2009

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

La Corporación Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; cuya misión es contribuir al desarrollo de niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la constitución de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus Estados Financieros, la Corporación observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2008 fueron reexpresados por el IPC, en 2% según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria, muebles y enseres en 10 años y equipo de cómputo en 5 años.

Durante el mes de agosto de 2009 se realizó un nuevo avalúo de las propiedades de la Corporación donde se refleja un incremento muy representativo de 1,808,024, por aumento en la valorización de la finca en 1'667,624 y Sede Prado Centro en 140,400.

Nota 2.3 Diferidos:

Ingresos

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

Nota 3. Inversiones Temporales:

Derechos Fiduciarios	952.882	519.357
CDT	13.269	12.240
Total Inversiones	966.151	531.597

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Corporación

	AÑO 2009	AÑO 2008
Nota 4. Deudores:		
4.1. Clientes		
Avanza seguros	520	-
Ecosesa - Joven con Futuro	1.486	-
Foganza	284	-
Tax Andaluz	-	222
Corpindes	413	-
Britex lda	-	895
Coopobombas	6.474	4.541
Centro de Diagnostico	418	-
C.Privada de Asistencia	-	507
Otros (varios menores de \$200.000)	825	250
Total Clientes	10.420	6.416
4.2. Anticipos y Avances		
A Contratista y Proveedores		
García Arenas Victor Julio	-	79
A Trabajadores		
Luz Marina Villa	-	70
A Otros (Ant. Gastos Educadores)		
Sandra Sánchez	500	1.020
Ligia Duque	500	1.020
Total Anticipos y Avances	500	1.169
4.3. Ingresos por Cobrar		
Jaime Salazar	-	132.760
I.C.B.F	35.366	56.809
Fundación Empresas Publicas	2.837	-
Alimentos Carnicos	3.525	-
Comfama	623	-
U.T. Red de entidades para la capacitación	67.080	-
U.T. Red de entidades de capacitación	106.731	-
Fundación Conconcreto	3.239	-
Unión temporal Red de Entidades	3.004	11.998
O.I.M	-	23.969
CIP	-	21.461
Otros (varios menores de \$500.000)	-	1.214
Total Ingresos por Cobrar	222.404	248.212
4.4. Anticipo Contribuciones		
Anticipos (Impuestos, saldos a favor)	5.081	1.802
Total Anticipos contribuciones	5.081	1.802

	AÑO 2009	AÑO 2008
4.5. Deudores Varios		
Amparo Caro	-	520
Almacenes Éxito		
Plaza Mayor	263	
Otros (Menores de \$ 200.000)	102	11
Total Deudores Varios	365	531
Total Deudores	238.770	258.130
Nota 5. Propiedades, planta y equipo:		
Terrenos	305.728	311.843
Edificios	2.400.828	2.059.828
Muebles y Enseres	74.709	56.379
Maquinaria y Equipo	774.882	781.780
Equipo de Oficina	3.530	3.601
Equipo de Cómputo y Comunicaciones	214.533	186.852
Provisiones	-100.618	-102.630
Depreciaciones	-2.057.585	-1.876.840
Construcciones en Curso	10.607	389.016
Total Propiedad Planta y Equipo	1.626.615	1.809.829
Nota 6. Cuentas de Orden		
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)	79270	80.855
Convenio de asociación 4600020062	317.856	-
Total Cuentas de Orden	397.126	80.855
Nota 7 Y 8. Diferidos e Ingresos para Terceros:		
Suiza	194.573	12.285
Sena	34.444	31.723
Municipio de Medellín PP	451.428	-
Prestamos Empresariales	78.516	79.611
Destinación de Excedentes de 2008	145.563	-
Proyecto Voluntarias	5.652	7.711
O.I.M. Paz y Reconciliación	-	22.787
Joven con Futuro Comfenalco	-	12.098
Municipio de Medellín Mayores de 29	30.000	-
UT. Red de Entidades de Capacitación	40.000	-
Total Diferidos	980.176	166.214
Ingresos Recibidos para terceros en 2009:		
Corresponde al saldo de los ingresos recibidos para los jóvenes, como ayudas especiales, regalos, recreación y apoyos.		
Nota 9. Ingresos Operacionales		
9.1. Proyecto Suizo		
Apadrinados	390.041	517.520
Restaurante	66.371	46.198
Finca	53.479	78.430
Proyecto Social	13.046	20.637
Werenfels	0	37.513
Suiza Limonar	51.340	50.739

	<u>AÑO 2009</u>	<u>AÑO 2008</u>
Biblioteca	16.517	11.836
Estudios superiores	86.495	95.173
Proyecto Suiza construcción CCJ	-	197.291
Total Proyecto Suizo	677.288	1.055.337
9.2. Contratos y Convenios		
I.C.B.F Lactantes y Preescolares	106.427	104.982
I.C.B.F. Semi-Internado	437.762	415.584
Jóvenes con Futuro	222.175	116.319
Sena	439.561	95.169
CCJ Talleres	280.913	-
Comfama	7.628	-
ICBF Hogares Grupales	-	234.940
Crystal	91.053	-
Padrinos Colombianos	71.439	74.056
Total Contratos y Convenios	1.656.957	1.041.048
9.3. Otros Proyectos		
Otros Proyectos	38.630	275.908
Restaurante Municipio	601.850	470.306
Paz y Reconciliación - O.I.M.	22.340	117.031
Barrio Antioquia	-	89.365
Total Otros Proyectos	662.820	952.611
9.4. Venta de Productos de Talleres		
Ingresos por Producción C.C.J.	43.189	41.238
Total Venta de Productos de Talleres	43.189	41.238
Total Ingresos Operacionales	3.040.254	3.090.235
Nota 10. Nómina y Prestaciones Sociales		
Salarios	1.021.562	825.089
Horas extras y recargos dominicales	1.392	5.309
Auxilio de transporte	25.038	18.592
Indemnización	-	10.403
Cesantías	90.851	73.992
Intereses a las Cesantías	8.649	7.545
Dotación Personal	6.345	7.576
Prima	90.092	73.482
Vacaciones	52.853	44.029
Auxilios	4.283	4.595
Bonificación	36.936	17.429
Capacitación al personal	1.670	1.071
Aprendices SENA	14.291	20.079
Aporte seguridad social	217.491	180.355
Aportes parafiscales	95.131	77.364
Gasto de Implementos Deportivos y Recreación	-	500
Incapacidad	-	628
Servicios Médicos	896	-

	<u>AÑO 2009</u>	<u>AÑO 2008</u>
Total Nómina y Prestaciones Sociales	<u>1,667,479</u>	<u>1,368,036</u>
Nota 11. Servicios		
Aseo	3,182	5,010
Vigilancia	35,750	15,344
Asistencia Técnica	31,123	119,372
Procesamiento de Datos	298	7,575
Acueducto	7,635	6,390
Saneamiento	9,079	8,626
Energía eléctrica	36,554	28,156
Teléfono	36,369	36,389
Servicio de Internet	16,758	15,701
Gas	794	975
Correo	2,106	4,380
Transportes fletes y acarreos	3,331	3,193
Traducciones	1,160	740
Publicidad	20,319	5,900
Total Servicios	<u>204,457</u>	<u>257,752</u>
Nota 12. Diversos		
Comisiones	9,121	5,691
Libros, periódicos y revistas	6,527	7,887
Gastos de representación	2,461	7,400
Eventos y Atenciones Sociales	-	9,521
Elementos de aseo	11,209	-
Cafetería y refrigerios	23,590	13,867
Útiles y papelería	22,693	21,014
Combustibles y lubricantes	5,103	5,924
Fotocopias	16,963	9,127
Taxis y Buses	50,986	33,426
Estampillas	4,874	1,155
Medios audiovisuales	30	40
Parqueadero, peaje	1,001	937
Dotación general	46,866	15,789
Abonos cuidados y fungicidas	3,586	2,483
Programas computación	2,433	1,993
Total Diversos	<u>207,445</u>	<u>136,254</u>
Nota 13. Costos		
Insumo para Cultivos	-	135
Material pedagógico	170,528	92,298
Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición	5,938	11,114
Recreación y cultura	75,321	83,974
Estímulos y becas	4,159	1,567
Matriculas y pensiones	48,424	60,100
Implementos deportivos	1,279	1,675
Útiles y Uniformes	1,461	3,676
Bonos Escolares	19,152	119,822

	<u>AÑO 2009</u>	<u>AÑO 2008</u>
Pasajes educación	53.594	51.125
Insumos	233.274	357.471
Gas	2.801	3.149
Asistencia social	50.373	7.699
Asistencia en salud	1.846	133
Total Costos	<u>668.150</u>	<u>793.939</u>
Nota 14. Otros Ingresos		
Donaciones en especie	27.831	55.121
Donaciones con destinación espec.	78.483	188.363
Financieros	47.359	42.910
Fotocopiadora	15.105	7.147
Telemonedero	115	13
Recuperaciones	194.894	110.263
Mayores de 29	8.124	-
Diversos	23.227	12.429
Corporación San Luis	-	2.200
CIIPS	7.800	563
Comuna 7 Y 15	54.741	115.512
Cantón	28.481	-
Total Otros Ingresos	<u>486.161</u>	<u>534.522</u>
Recuperaciones:		
Comprende aprovechamiento, incapacidades, alimentación y utilización finca		
Nota 15. Otros Gastos		
Financieros	25.251	28.871
Pérdida en Venta y Retiro de Bienes	9.127	-
Diversos	2.216	-
Extraordinarios	4.859	8.316
Total Otros Gastos	<u>41.453</u>	<u>37.187</u>

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En el Estado del Cambio en la Situación Financiera adjunto, podemos apreciar un incremento del capital de trabajo de \$107,501.

Nota 17. Estado de Flujos De Efectivo

En el Estado de Flujo de Efectivo adjunto podemos apreciar un aumento en el disponible de \$538,883.

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio se deben a la disminución en el déficit de ejercicios anteriores y del excedente del ejercicio y al aumento en el superávit por valorización.


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCÍA PÉREZ O.
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2009

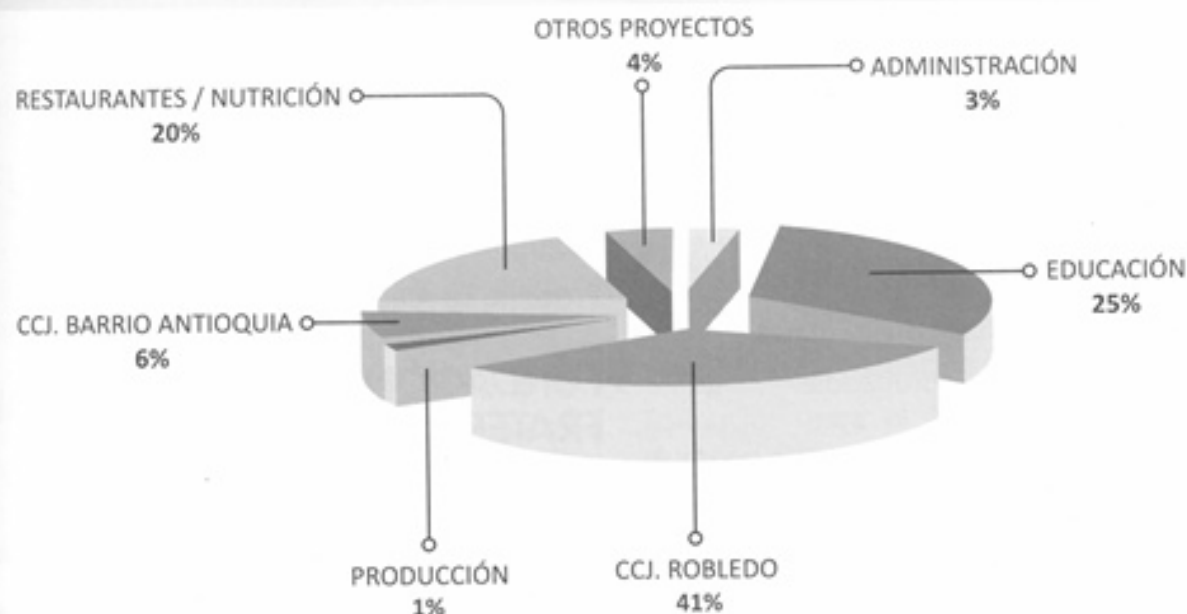
CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE $\frac{1.904.292}{1.101.092}$	803.200	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE $\frac{1.904.292}{1.101.092}$	1,73	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporacion esta respaldado por \$1,73
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL $\frac{5.733.353}{1.101.092}$	5,21	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Corporación.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{1.101.092}{5.733.353} * 100$	19,21%	Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{4.632.262}{5.733.353} * 100$	80,79%	Porcentaje de la Corporación que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO $\frac{1.101.092}{4.632.262}$	0,24	Indica el compromiso a corto plazo de cada peso del Patrimonio Social. Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso de \$ 0,24 a favor de terceros.


 CARLOS ALBERTO BALSA CORREA
 Director General


 MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055 - T

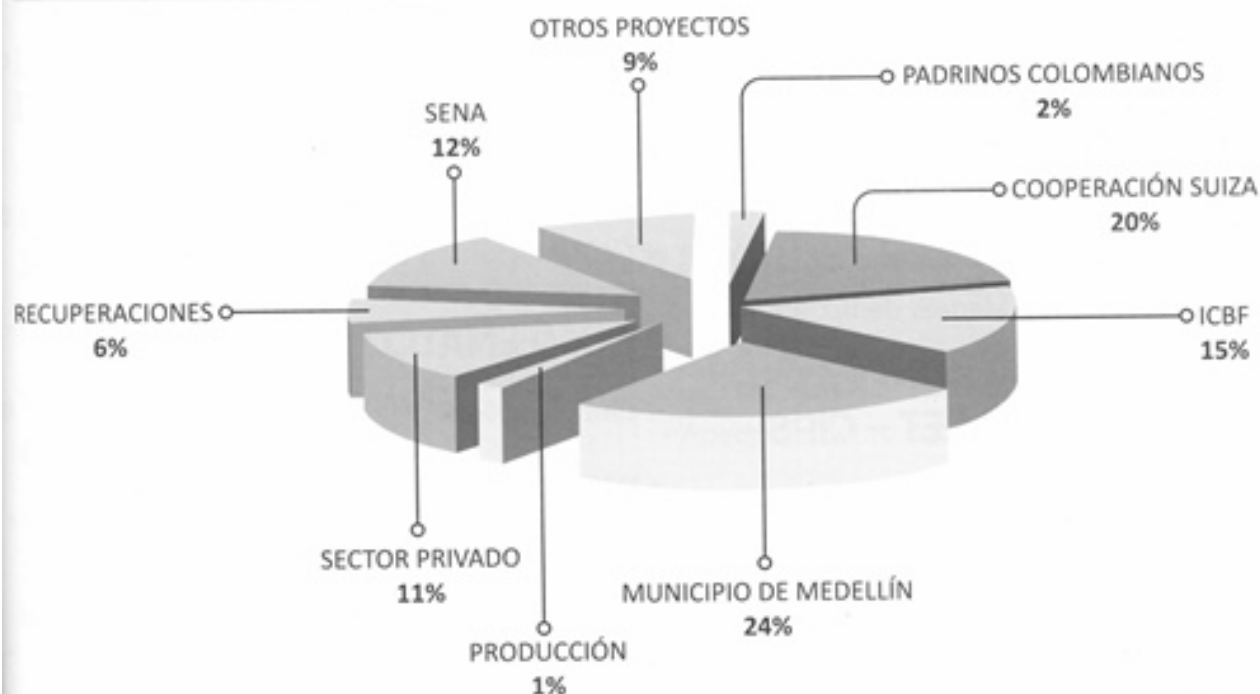

 NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fidei
 Tarjeta Profesional 87970-T

PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR SEDES PRESENCIA COLOMBO SUÍZA AÑO 2009



TOTAL INGRESOS AÑO 2009: 3,526,416

PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR COOPERANTE PRESENCIA COLOMBO SUÍZA AÑO 2009



TOTAL INGRESOS AÑO 2009: 3,526,416

PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS

◦ INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ICBF

- Programa de protección a menores de edad con vulnerabilidad de sus derechos.
- Programa de lactantes y preescolares.
- Hogares comunitarios agrupados.

◦ SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje)

- Formación para el trabajo y desarrollo humano a población vulnerable SENA.
- "Convenio de Asociación y Cooperación para Acciones de Formación".

◦ ECOSESA – COMFENALCO

- Programa de educación para el trabajo y desarrollo humano para jóvenes no vinculados al conflicto – PROYECTO JOVENES CON FUTURO Primera y Segunda Cohorte –.

◦ OIM - ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL PARA LAS MIGRACIONES

- Programa para el restablecimiento de las víctimas de la violencia - Madres de la Candelaria.

◦ CORPORACIÓN SUPERARSE - HOGARES CLARET – CIPS - ESUMER

- Capacitación técnica y acompañamiento a unidades productivas.

◦ FUNDACIÓN SOFÍA PÉREZ DE SOTO

- Programa Madres Gestantes.
- Proyecto La Alegría de Vivir.

◦ FUNDACIÓN FRATERNIDAD MEDELLÍN

- Programa familia gestante.
- Red de entidades de capacitación y promoción del empleo en Medellín.

◦ FUNDACIÓN BANCOLOMBIA

- Financiamiento del fondo semilla rotatorio del programa "Gestionando mi Empresa".

◦ I.P.S. SUSALUD

- Programa Familia Gestante.

◦ COMFAMA

- Programa Nutricreciendo.
- Capacitación en el programa FONEDE.

◦ COMFENALCO

- Clubes juveniles.

◦ PROGRAMA DE EXCELENCIA PROFESIONAL - PEP

- Participación de voluntarios en el programa La Iguaná Bilingüe.
- Acompañamiento de estudiantes universitarios a procesos claves dentro de la institución.

◦ CENTRO COLOMBO AMERICANO

- Apoyo al programa La Iguaná Bilingüe.

◦ FUNDACIÓN EPM

- Estudio socio-familiar de estudiantes de educación superior, beneficiarios de los créditos condonables

◦ JAIME EMILIO SALAZAR

- Prestación de los servicios de Educación Alimentaria y Nutricional a los padres y madres de niños y niñas.

◦ AUTOS CLÁSICOS Y ANTIGUOS

- Apadrinamiento de niños y jóvenes.

◦ CRYSTAL – VESTIMUNDO

- Para la capacitación de recurso humano en confección y áreas relacionadas.

◦ DESPACHO PRIMERA DAMA DE LA NACIÓN

◦ GRUPO DE ESTUDIOS SUPERIORES

- Desarrollo de programas comunitarios.

◦ VOLUNTARIADO EMPRESARIAL GEA.

- Software para requerimiento a proyectos y mercadeo de Plan Padrinos.

◦ COOPERACIÓN INTERNACIONAL

◦ STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN

- Programa de Acompañamiento Educativo.
- Programa de Restaurante.
- Programa de Becas para Estudios Superiores.
- Programa de Recreación y Convivencia.
- Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano a Jóvenes de Escasos Recursos.

◦ CANTÓN DE BASEL LAND

- Para capacitar en diferentes programas a jóvenes de estrato 1 y 2.
- Financiación del CCJ Barrio Antioquia por 2 años.

◦ STIFTUNG WERENFELS

- Formación para el trabajo y desarrollo humano a jóvenes de escasos recursos.

◦ AVINA STIFTUNG

- Apoyo programa de educación superior.

◦ MIGROS - HILFSFOND

◦ BEATRICH

- Apadrinamiento de 50 niños.

DONACIONES

◦ CRUZ ROJA DE ANTIOQUIA

- Donación de ropa y zapatos.

◦ CONFIAR

- Becas para tres jóvenes de educación superior.

◦ H.A BICICLETAS

- Apoyo al programa de educación superior.

◦ FUNDACIÓN BANCOLOMBIA

- Donación material pedagógico CCJ Robledo.

◦ ALCO S.A

- Donación de ventanas en aluminio para la construcción del CCJ Robledo.

◦ JUAN LUIS MEJÍA

- Donación en dinero para la construcción del CCJ Robledo.

◦ BRITEX S.A

- Donación material pedagógico taller confección CCJ Robledo.

◦ ASOCIACIÓN GRANOS DE ARENA

- Apoyo en empresarismo juvenil en comuna 15.

◦ INVERSIONES EURO S.A

- Donación de galletas.

◦ SOCODA S.A

- Donación material para construcción CJI Robledo.

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

◦ Federación Antioqueña de ONG'S

◦ Mesa de atención integral a la primera infancia FONG

◦ Red para la prevención del embarazo precoz

◦ Red de Entidades de Capacitación para el Empleo

◦ Comité Post Conflicto

UNIONES TEMPORALES

◦ Unión Temporal Red de Entidades para la Capacitación de Personas Adultas del Municipio de Medellín

- Formar y capacitar a 250 jóvenes desescolarizados, con edades comprendidas entre 18 y 29 años, habitantes de Medellín y su área metropolitana de los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3; vinculados al proyecto "Jóvenes Con Futuro".

◦ Unión Temporal Fundación Antonio Restrepo Barco

- Implementar el programa de liderazgo para la convivencia, mediante el cual se busca desarrollar las competencias de liderazgo social y/o comunitario de los participantes que se encuentran dentro del proceso de integración.

◦ **Unión Temporal Corpindes PRESENCIA Colombo Suiza Fundación Restrepo Barco**

- Para presentar proyectos de contenido social a diferentes entidades del Estado.

◦ **Unión Temporal Corpindes PRESENCIA Colombo Suiza**

- Alianza por la familia.

◦ **Esumer - La Visitación**

CONTRATOS

◦ **SENA – Convenio de Asociación**

- Formación profesional gratuita de 250 aprendices, en los sectores estratégicos y de alta demanda en el mercado laboral.
- Desarrollo de programas de formación en el nivel de técnico, para jóvenes desempleados de la ciudad de Medellín, de tal forma que se actualicen y refuercen las competencias laborales, anticipándose a las necesidades del sector productivo.

◦ **MUNICIPIO DE MEDELLÍN**

- Prestación de servicios, dentro de la atención alimentaria y nutricional, del componente educativo para los proyectos de restaurantes escolares para la infancia y la adolescencia y vaso de leche escolar.
- Implementar y poner en marcha proyectos rurales con enfoque de género, mediante la construcción y ejecución de un modelo empresarial de comercialización asociada de hortalizas.

◦ **MUNICIPIO DE MEDELLÍN SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL**

- Ejecución del proyecto iniciativas comunitarias de la dimensión económica de las comunas 5, 6 y 7.

◦ **MUNICIPIO DE MEDELLÍN SECRETARÍA DE LAS MUJERES**

◦ **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ICBF**

- Protección para 90 menores en riesgo, por tener afectados sus derechos fundamentales.
- Brindar a través de la modalidad de lactante y preescolar, atención integral a niños y niñas entre los 3 meses y hasta 6 años.

◦ **CISP**

- Brindar formación a jóvenes y adultos.

◦ **COMFAMA**

- Administrar y ejecutar los programas de estampación textil y mantenimiento y reparación de máquinas de confección.
- Servicios de salud de evaluación nutricional, dirigido a los niños del programa nutricional de menores de 7 años.

◦ **ANTIOQUIA PRESENTE**

- Realizar un curso en operario de máquinas de confección básica, a tres grupos de 20 participantes cada uno.

◦ **COMFENALCO**

- Desarrollar un proceso de entrenamiento, formación y desarrollo de competencias laborales con mujeres de la ciudad de Medellín.

◦ CODESARROLLO

- Capacitar y formar en artes y oficios, a un máximo de 125 personas.

◦ ESUMER

- Crear y acompañar una comercializadora de tometes para mujeres de los corregimientos de San Sebastián de Palmitas y San Cristóbal.

◦ FUNDACIÓN EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN

- Realizar visitas domiciliarias para aplicar encuestas que permitan conocer el entorno social y cultural de los beneficiarios del programa "Créditos Educativos Condonables EPM."

◦ ESCUELA DE CAPACITACIÓN LABORAL - ESCALA

- Fortalecer los conocimientos a un grupo de 10 mujeres en el área de confección.

◦ CORPORACIÓN PARA LA ATENCIÓN EN SALUD LA BIOÉTICA Y EL MEDIO AMBIENTE - PARTENÓN

- Contratación de servicios para brindar formación técnica en mecánica y remitidas por Partenón.

NUESTRO DÍA A DÍA



Participantes del programa Líderes para la Convivencia.



Capacitación a alfabetizadores zona 4 y 6 - Comfama San Ignacio. Ofrecido por la Unidad de Servicios de Nutrición



Encuentro de padrinos 2009.



Visita de Cornelia al CCJ Robledo.



Educadora de infancia en el barrio La Iguaná y egresada del programa padrino.

LUGARES DE TRABAJO

◦ Sede Principal

Carrera 50 No. 58-58 Prado Centro
Teléfono: (4) 254 7844
Fax: (4) 254 3573
comunicaciones@presencia.org.co

◦ Centro de Capacitación Juvenil Robledo

Calle 76 No. 89A – 35 Robledo Palenque
Teléfono: (4) 264 3552
Fax: (4) 422 0187
ccjrobledo@presencia.org.co

◦ Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia

Calle 25 No. 58-36
Teléfono: (4) 235 8396
Fax: 351 1167
ccjantioquia@presencia.org.co

◦ Centro de Capacitación Juvenil Palermo

Carrera 53 No. 90-82
Teléfono: 2638411
Fax: 2331357
palermo@fundavisitacion.org

◦ Sede de Educación Santa Mónica

Calle 34EE No. 89-19
Teléfono: (4) 496 3732
educación@presencia.org.co

◦ Rionegro

Finca El Jardín – Vereda La Mosca
Telefax: (4) 530 0197

◦ Sede El Limonar

Calle 4AC No. 3 Este -11
Teléfono: (4) 337 0483

◦ Sede La Iguaná

Calle 59 No. 66-07
Teléfono: (4) 260 4723



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

Equipo Humano 2009



Quiero agradecer a todo el grupo de colaboradores por aceptar ser parte de PRESENCIA Colombo Suiza, por creer en nuestra misión, por generar un ambiente de afecto y armonía, por contribuir a mejorar la vida de los demás y la propia. A los directores y coordinadores por su denodado esfuerzo para alcanzar la sostenibilidad y el crecimiento de cada área, a los socios por honrar el trabajo en alianza, a los contratantes y cooperantes por confiarnos sus recursos, al pueblo suizo por ser principio y fin de esta organización, pero con énfasis especial a la población beneficiaria de nuestros servicios, por abrirnos sus vidas para que juntos realicemos la promesa de un mejor futuro.

