

BALANCE

SOCIAL Y FINANCIERO

2008



EXISTIR para alguien
hace la **DIFERENCIA**





Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

» MISIÓN

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención **generando en ellos su propio desarrollo y el de sus comunidades**, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

» VISIÓN

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza seguirá siendo líder en la formación integral de niños, niñas y jóvenes de las comunidades menos favorecidas, producto de un concepto pedagógico consolidado, comprobado y de acuerdo con estándares de calidad. Se mantendrá adecuada a las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, de acuerdo con los anhelos de los jóvenes y a la demanda del mercado laboral.

» POLÍTICA DE CALIDAD

“La política de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, es la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo y la satisfacción de los acuerdos con los clientes, mediante la formación integral en el ser, el saber y el hacer, el reconocimiento de habilidades y competencias individuales, el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad”.



EXISTIR para alguien
hace la **DIFERENCIA**



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

CRÉDITOS



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

» TEXTOS

- Equipo de trabajo de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

» DIRECCIÓN GENERAL

- Carlos Alberto Baena Correa

» REDACCIÓN Y EDICIÓN

- Alejandra Álvarez Londoño
- Carolina Buitrago – Joven del Programa de Estudios Superiores

» FOTOGRAFÍAS

- Equipo de trabajo de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

» DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

- Once y Seis Publicidad

» IMPRESIÓN

- Talleres gráficos del Centro de Capacitación Juvenil Robledo

TABLA DE CONTENIDO

» DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN	4
» EQUIPO DE TRABAJO	5
» CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FENALCO SOLIDARIO	6
» CARTA DE LA DIRECCIÓN EN COLOMBIA	7
» CARTA DE LA DIRECCIÓN EN SUIZA	9
» ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA	11
» UNIDAD DE SERVICIOS DE NUTRICIÓN	21
» CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO	25
» CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA	33
» FORTALECIMIENTO DE LAS DINÁMICAS JUVENILES COMUNA 15	36
» FINCA EL JARDÍN Y DESAFÍO AZUL	38
» GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA	39
» CAPACITACIÓN EN ARTES Y OFICIOS CON ENFOQUE DE GÉNERO A MUJERES DE LA COMUNA 7	41
» UNION TEMPORAL CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA - ESUMER	43
» INFORMACIÓN FINANCIERA	44
» PARTICIPACIÓN, CONVENIOS Y ALIANZAS	59

DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN

» FUNDADORES

- Andreas P. Hauri
- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo

» ASAMBLEA

- Ángela Echavarría Toro
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Luz Mejía de Wills
- María Josefa Echavarría de Villa
- Sonia Martínez de Aguirre
- Darío Moreno Restrepo
- Mercedes Restrepo de Herzig
- Estrella Mejía de Uribe
- Rocío Vélez de Piedrahita
- Blanca Luz Mejía de Villegas
- María Teresa Vélez de Arango
- Martha Lucía Isaza de Bacci
- Inés Echavarría de Mesa
- Elizabeth Wills de Correa
- Patricia Bacci de Posada
- Martha Luz Botero Ramírez
- Clara Gil de Wills
- Federico Restrepo de Gutiérrez
- Rocío Piedrahita de Sierra
- Hans Rudolf Siegrist
- Ana María Bacci de Isaza
- María del Carmen Montoya de Mesa
- María Piedad Aguirre Martínez
- María Inés Arango Vélez

» JUNTA DIRECTIVA

- Ricardo Wills Mejía - Presidente
- Marthaluz Botero Ramírez – Vicepresidente
- Ángela Echavarría Toro
- Ana María Bacci Isaza
- Hernando Gómez Botero
- Consuelo Gutiérrez de Restrepo
- Mauricio Toro Bridge
- Antonio Picón Amaya
- Luis Arturo Penagos Londoño
- Federico Restrepo Gutiérrez
- Delegada del Director del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

» REVISORIA FISCAL

- Nora Lucía Pérez Ósorio

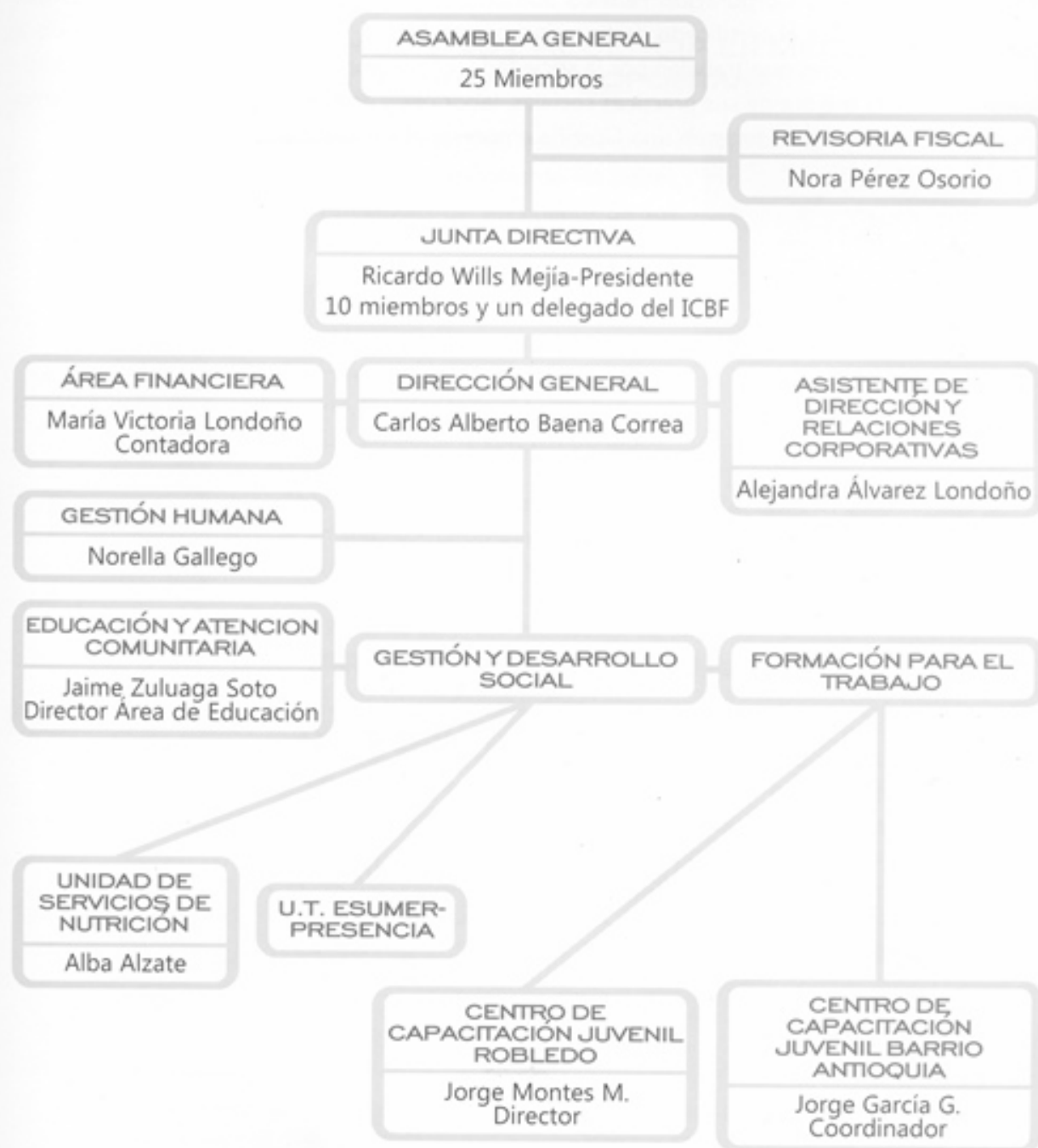
» DIRECTORA FUNDACIÓN STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN

- Cornelia Demirkan Rotach

» DIRECTOR GENERAL

- Carlos Alberto Baena Correa

EQUIPO DE TRABAJO



CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FENALCO

El 10 de julio la Corporación Fenalco Solidario, le otorgó a la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza el certificado de Responsabilidad Social. Este certificado es entregado a las instituciones que trabajan por la sociedad y el entorno, y que además se comprometen con la mejora de sus prácticas sociales, laborales y ambientales, tanto a nivel interno como externo, convirtiéndolas en una filosofía empresarial e institucional.

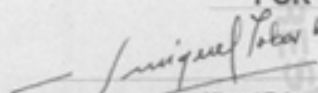


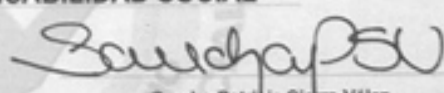
LA CORPORACIÓN FENALCO SOLIDARIO
CERTIFICA A

PRESENCIA COLOMBO SUIZA

EN RECONOCIMIENTO

POR SU RESPONSABILIDAD SOCIAL


Jose Miguel Tober Granda
Presidente


Sandra Patricia Sierra Vélez
Directora Ejecutiva

11 DE JULIO DE 2008
Fecha de Otorgamiento
VÁLIDO HASTA 10 DE JULIO DE 2009

CARTA DEL DIRECTOR

» 25 AÑOS HACIENDO PRESENCIA EN MEDELLÍN Y SU ÁREA METROPOLITANA

El panorama internacional del 2008 estuvo enmarcado por las dificultades financieras de los países desarrollados y el cambio de presidente de los Estados Unidos que pareciera ser una esperanza en la transformación de las relaciones para todo el planeta.

En Colombia se vivió una crisis financiera – social que expresa la necesidad de recursos de la gente y el despo-tismo del sistema bancario. De otro lado el fuerte invierno ha dejado muchas familias sin hogar y cultivos perdidos.



Las Organizaciones de la Sociedad Civil, dentro de las cuales PRESENCIA se encuentra inmersa, tendrán que ser más comprometidas con los programas sociales, más creativas en la búsqueda de recursos y más austeras en los gastos.

PRESENCIA celebró sus 25 años con la presencia de su fundador. Desatendiendo las advertencias médicas nos acompañó para reiterar su enfoque, animar el compromiso de la Junta Directiva, darle confianza al Director y agradecer a las personas e instituciones amigas de la Corporación.

En el área de educación, una simple observación del fundador, transformó todo lo construido en los últimos 5 años: el modelo pedagógico La Bellota, la evaluación de los educadores, la utilización de la finca, para regresar a una metodología sencilla, fundamentada en la relación directa entre el educador y el niño, niña o joven. El cambio fue complejo pero se llegó al punto en el que confluyen las expectativas del fundador, su representante en Colombia, el Director del área, la coordinadora de padrinos, y hoy mirando hacia atrás sentimos que la búsqueda de 14 años ha terminado y hemos re-encontrado el modelo que nos identifica.

Para el Centro de Capacitación de Robledo significó la ampliación de sus instalaciones con un nuevo edificio de 3 pisos y 879 metros cuadrados adicionales, que incluye el auditorio con el que se había soñado. Esto generó la posibilidad de ampliar la oferta de programas y constituirse en el primer contratista del SENA, no religioso.

en Antioquia. Adicionalmente realizó trabajos de emprendimiento con señoras de su comuna y del corregimiento de San Sebastián de palmitas

Barrio Antioquia volvió a su fuente, a la actividad por la que fue reconocido: los programas con los jóvenes del barrio y de su comuna, valorando sus dinámicas, sus emprendimientos, las iniciativas de paz y de trabajo en red.

El área de Nutrición avanza en su consolidación, al lograr alternativas al programa de restaurantes escolares, como lo son las Cajas de Compensación Familiar y los programas de capacitación.

Para este año no se logró la contratación con el Municipio de Medellín en los programas de familia, que representaba una proyección social muy importante para la Corporación, la generación de ingresos y la realización de alianzas interinstitucionales.

La Junta Directiva acompañó al Director en la gestión de recursos para la construcción del Centro de Capacitación.

Este panorama nos ha permitido reconocer en la gente de PRESENCIA el mayor valor de la institución. Durante este año se aprobó el "Reglamento Interno de Trabajo" por parte del Ministerio de Protección Social, se revisaron los valores institucionales, se redefinieron las competencias fundamentales que deben tener los empleados de la Corporación y se dejaron planteados los criterios para la valoración del desempeño.

Con motivo del cumpleaños se recibieron los reconocimientos de la Alcaldía de Medellín de manos del alcalde Alonso Salazar Jaramillo, del Consejo de la ciudad, a través del Concejal Esteban Escobar Vélez y el de Responsabilidad social por parte de Fenalco Solidario.

A pesar de las dificultades propias y del entorno, miramos el 2009 con optimismo, porque tenemos un grupo humano comprometido, una misión que nos identifica, una vocación que nos enaltece, el sello de Suiza en nuestras actuaciones, una historia de trabajo bien hecho.

Feliz cumpleaños para PRESENCIA y que sean muchos más, para alcanzar el sueño colectivo de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

» Carlos Alberto Baena Correa
Director General

CARTA DE LA DIRECCIÓN DE SUIZA

» UN CONTRATO DE AMISTAD

En el año 2008, no solamente Presencia Colombo Suiza celebró un aniversario importante, sino también – muy a propósito y oficialmente – los dos países Suiza y Colombia. Con actividades y eventos diversos y con la visita de la ministra Suiza de relaciones exteriores la señora Micheline Calmy-Rey a Colombia, se conmemoró el contrato de amistad que estos dos países firmaron hace 100 años.



Cornelia Demirkan Rotach

Nosotros, los de la fundación en Suiza y los de Presencia en Medellín, también hemos consolidado de manera simbólica un contrato, aunque un poco más joven, el nuestro es también un contrato importante, por tratarse de un contrato de amistad entre personas de Suiza con personas de Colombia. Es un contrato, no escrito con letras, pero sí con valores: Confianza, Afecto y Solidaridad.

Confianza en que cada ser humano tiene una bellota dentro de sí, una bellota que puede convertirse en un árbol fuerte y hermoso si recibe agua, luz y calor. Afecto por los niños, niñas y jóvenes, los seres más vulnerables de la sociedad, con el deseo que puedan desarrollarse según sus talentos y construir un futuro mejor. Solidaridad con menores de edad, que por motivos que no podemos controlar, han nacido en condiciones de vida desfavorables.

El 4 de abril de 2008, el día cuando se celebró el aniversario de la corporación, fue un día muy especial para la gran familia de Presencia, y especialmente para la fundación en Suiza y sus donantes Suizos, que durante los últimos 25 años han ayudado a hacer una diferencia en la vida de tantos niños.

Andrés Hauri, el fundador de la fundación Suiza y de Presencia, ha viajado a Medellín para hacerse presente en esta celebración. La medalla "Gonzalo Mejía" que el Alcalde de Medellín, Alonso Salazar, otorgó a Andrés Hauri por sus méritos, fue



Medalla a Andrés Hauri



Celebración 25 años en La Iguaná



un gesto que llenó de orgullo, no solamente a Andrés, sino también a todos nuestros donantes en Suiza. Era un gesto generoso e importante, un signo de gratitud por la amistad y la ayuda Suiza. Pero lo que nos llena de orgullo y felicidad, son las "medallas" que recibimos de nuestros jóvenes: Los miembros del grupo de educación superior que hoy estudian en la universidad y que prestan su tiempo y sus talentos a niños más jóvenes de Presencia, las madres de nuestros barrios que han aprendido a educar a sus hijos con cariño y comprensión, los jóvenes de nuestros centros de capacitación que reciben su diploma, los niños pequeños de nuestro jardín infantil que se divierten jugando y aprendiendo, aquellos compañeros de Presencia que cuando eran jóvenes fueron beneficiarios de nuestros programas y que hoy son líderes y modelos. Todos ellos, son frutos de nuestros esfuerzos y nuestra razón de ser y de trabajar muchos años más para que algún día celebremos 100 años también.

Mil gracias a todas las personas dentro y fuera de Presencia, de Colombia y de Suiza, que han hecho posible y que continuemos haciendo, un mundo un poco mejor.

Con un saludo muy cordial desde Suiza a Colombia.

» Cornelia Demirkan-Rotach
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA

REFRESCAR LA ESENCIA DE NUESTRA MISIÓN

La conmemoración de 25 años de trabajo comunitario, legitimado con la visita de nuestro Fundador, Andrés Hauri, nos ha posibilitado reflexionar, profundizar y refrescar la esencia de nuestra misión.

Su presencia irremediablemente nos convoca a reivindicar los principios esenciales que consolidaron y le dieron estructura a este sueño educativo, un sueño que se condensó con valores fundamentales, que nos dio un estilo propio y que hizo de nuestra Corporación, una organización diferente a las demás. En consecuencia, mantener viva la esencia de nuestra misión, implica mantener vivos los principios que han inspirado la realización de este sueño educativo. Este enorme reto considera repensar tres pilares claves en la estructura formativa: El Escenario Pedagógico, El Equipo Educativo y El Modelo.



» EL ESCENARIO PEDAGÓGICO

Las sedes han de constituirse en sedes comunitarias, en lugares atractivos, en referentes "clave" para los apadrinados y sus familias. Allí se concentran todas las actividades dirigidas para los apadrinados (Nutricionales, Pedagógicas, Académicas, de Desarrollo Personal, Recreativas)

» EL EQUIPO EDUCATIVO

Nuestro equipo ha de ser idóneo para este enorme desafío, ha de caracterizarse por su "**Vocación Educativa**", la cual es posible cuando hay:

- Alto sentido de lo práctico
- Calidez en la relación con los apadrinados
- Alto nivel de empatía y confianza
- Una fe profunda en las posibilidades de cambio
- Una entrega incondicional a los niños y jóvenes acogidos

- Apasionamiento por el trabajo comunitario
- Una "cercanía" significativa que se traduce en un conocimiento suficiente de la historia de cada uno de los niños y jóvenes encomendados.
- Apasionamiento por el trabajo comunitario

Si los educadores encarnan las virtudes arriba enunciadas, habrá "vínculo educativo" y entonces será posible *"existir para los apadrinados y hacer la diferencia en sus vidas"*

» EL MODELO PEDAGÓGICO

Las mediaciones pedagógicas (métodos, técnicas, estilos) matizan sin lugar a duda, la naturaleza de una organización educativa. Nosotros, en particular, realizamos el acompañamiento educativo a los apadrinados con el convencimiento de que en cada uno de ellos habita una semilla, una bellota, que se constituye en una fuerza irresistible que los empuja hacia su propia realización, es decir, tenemos una fe profunda en que cada ser humano está "hecho para algo" y que nuestra misión educativa consiste en acompañarle para que desarrolle sus propias habilidades y sea competente en la profesión elegida.

Este acompañamiento ha de caracterizarse, en primer lugar, por ser muy práctico y simple en su aplicación y, en segundo lugar, por tener un enfoque de integralidad, esto quiere decir que los educadores han de preocuparse para que los apadrinados tengan acompañamiento en las áreas claves de desarrollo (Formativa y Académica, Salud, Recreativa y Cultural)

Nos disponemos así a avanzar en esta etapa educativa con la seguridad de que llevaremos en nuestro equipaje valores fundamentales que nos permitirán reencontrarnos con los principios que fundamentan la esencia de la Misión de PRESENCIA.

» **Jaime Zuluaga Soto**
Director Área de Educación

OBJETIVO DEL ÁREA

Realizar un "acompañamiento integral" a niños, niñas y jóvenes de las comunidades de la Iguaná y del Limonar acogidos en los diferentes programas,

con el fin de facilitar la construcción de su propio proyecto de vida mediante la estimulación, identificación y desarrollo de sus habilidades.

CUADRO GENERAL DE LA POBLACIÓN SEGÚN PROGRAMAS Y SERVICIOS

PROGRAMA	Desde su activación al 2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	TOTAL
Programa Familia Gestantes	200	47	46	47	48	77	68	456
Lactantes y Preescolares	1952	244	244	244	244	244	244	*
Hogar comunitario grupal La Alegría del Ser – Hogares La Ronda de los niños y Cornaranjal	78	78	78	92	157	169	455	938
Apadrinados por ciudadanos Suizos individuales	6000	266	238	233	231	216	195	*
Apadrinados por ciudadanos Suizos grupales	0	0	50	100	100	129	126	*
Apadrinados por ciudadanos Colombianos	130	168	163	120	116	115	109	*
Mujeres activas		22	20	12	0	0	0	54
Programa de Inglés	0	65	65	80	65	61		275
Programa de Familia				135	180	282	278	875
Programa Refrigerio escolar	6200	300	300	300	300	475	270	*
Programa de Voluntarias comunitarias	0	0	0	0	0	3	0	3
Educación superior	0	0	0	10	10	68	110	*

*Estas cifras no se totalizan porque la población es la misma año tras año.



OBJETIVO DEL ÁREA

» MOMENTOS PEDAGÓGICOS » SERVICIOS OFRECIDOS

1. Primera Infancia: 0 A 5 AÑOS

- Familia Gestante
- Hogares Agrupados
- Lactantes y Preescolares

2. Infancia: 6 A 12 años (Primaria)

3. Juventud: 12 A 18 años (Secundaria)

4. Estudios Superiores: Formación profesional

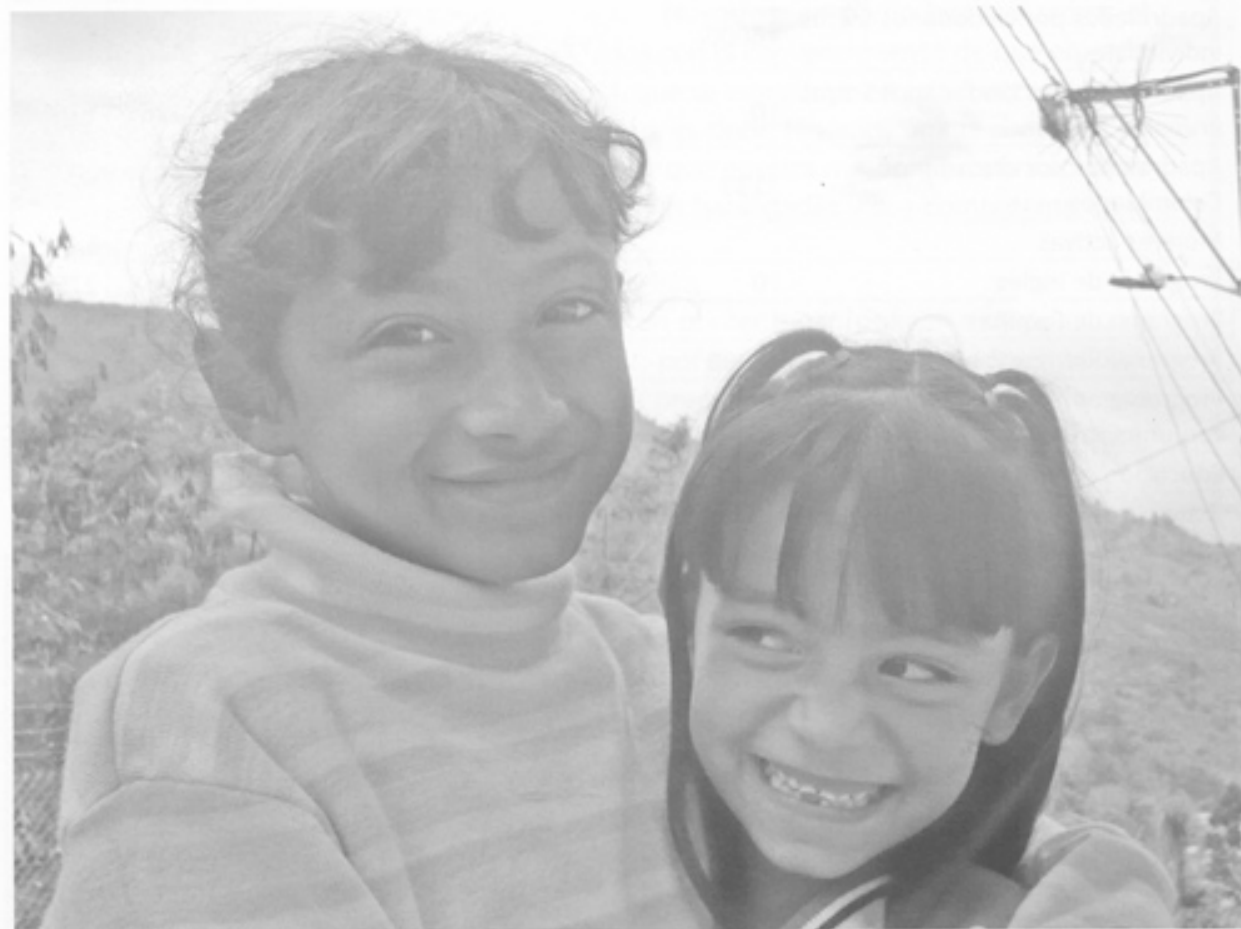
1. Acompañamiento Educativo: Académico y Pedagógico

2. Promoción y Prevención en Salud:

Nutrición, odontología, servicios médicos comunes y especializados

3. Recreación y Cultura

4. Atención y Promoción Familiar



1. PRIMERA INFANCIA (0 – 5 AÑOS)

Primera Infancia es un momento pedagógico que contiene tres programas: Familia Gestante, Lactantes y Preescolares y Hogares Agrupados.

COBERTURA POBLACIONAL SEGÚN PROGRAMAS DE PRIMERA INFANCIA

PROGRAMA	Desde su activación al 2005	2006	2007	2008
Familia Gestante	340	48	77	68
Lactantes y Preescolares	2684	244	244	244
Hogar Comunitario Grupal	326	157	169	455
Plan Padrinos Suizos y Colombianos	7468	20	27	26

» LOGROS

Fortalecimiento de alianza de la Corporación Presencia Colombo Suiza con el Centro de Salud del barrio El Limonar y la Corporación Surgir. Dicha alianza permitió que las mujeres gestantes contaran con un proceso de formación y acompañamiento en las áreas de salud, psico-social y educativa.

Se dio inicio en el Hogar Comunitario y el Programa de Lactantes y Preescolares a las actividades preliminares orientadas a implementar el Modelo Pedagógico, de tal manera que articule los lineamientos de Bienestar Familiar con el enfoque de Inteligencias Múltiples, esto con el fin de certificar el modelo de atención para la Primera Infancia.

Adquisición de material pedagógico necesario para cualificar los procesos de acompañamiento de niños, en especial la implementación de la Bebeteca.



INDICADORES PRIMERA INFANCIA

EVALUACIÓN NUTRICIONAL

ESTADO	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Normal	81%	70%	87%	71%	80.8%	78%
Exceso	8%	16%	0%	12%	11.9%	5%
Riesgo nutricional	11%	14%	13%	17%	7.3%	17%

OTROS

Esquema de Vacunación	100%	69%	100%	100%	100%	94%
Registro Civil	100%	100%	100%	100%	99.2%	98%
Aplicación de la Escala Cualitativa de Desarrollo	100%	100%	100%	100%	100%	93%
Acompañamiento Familiar						72%
Participación en Actividades Recreativas						88%



El porcentaje de logros en cada uno de los indicadores nos genera gratificación y satisfacción, pues todos ellos están en un nivel bastante adecuado. El indicador para el esquema de vacunación y registro civil se ve afectado, en tanto algunas de las familias no presentaron las evidencias.

2. INFANCIA Y JUVENTUD



Infancia y Juventud está constituida por 321 apadrinados, quienes cursan sus estudios de primaria y bachillerato. Todos ellos se benefician de servicios en cuatro Áreas: Educativa (Pedagógica y Académica), Recreativa, de Salud, de Atención y Promoción Familiar.

» LOGROS

- Se fortaleció el Modelo Pedagógico, al crearse una nueva versión con un enfoque práctico y orientado hacia la atención integral.
- Implementación y desarrollo del proyecto de prevención al embarazo adolescente. Financiado por la Fundación Sofia Pérez de Soto
- Fortalecimiento de la estrategia de fidelización con los padrinos Colombianos.
- El 90% de los jóvenes que cursaron el grado 11 presentaron las pruebas ICFES lo que significa que tienen planes de vinculación a procesos de Educación Superior.
- Fortalecimiento de la gestión de servicios sociales especializados para apadrinados y sus familias entre ellos medidas de protección, servicios de salud, subsidios alimenticios, entre otros.
- Los niños y jóvenes apadrinados avanzaron en la apropiación de las sedes, donde tuvieron la posibilidad de participar de actividades como decoración y plan vacacional.
- Fortalecimiento del programa de prevención y promoción de salud oral.



INDICADORES INFANCIA Y JUVENTUD

INDICADORES GENERALES	2003		2004		2005		2006		2007		2008	
	No	%	No	%	No	%	No	%	No	%	No.	%
Escolarizados	511	90%	574	98%	444	98%	446	98%	444	96.5%	310	96.5%
Ganaron el año	453	80%	495	84%	407	90%	350	91%	429	92.3%	305	95%
Finalizaron primaria	23	4%	24	4%	28	6%	27	6%	21	4.6	24	7.4%
Finalizaron bachillerato	12	2%	24	4%	18	4%	30	7%	51	11.1%	26	8.1%
Embarazo precoz	17	3%	5	1%	5	1%	4	1%	4	0.9%	2	0.4%
Seguimiento nutricional	145	25%	48	8%	95	16%	0	0%	100	32%	188	85%
Permanencia en el SSS											321	99%
Participación en actividades recreativas											259	95%
Apadrinados que incrementan el desarrollo de sus Habilidades											204	75%
Egresos programa padrinos	12	2%	4	1%	31	5%	12	3%	9	2.0%	8	2.5%
Retirados									8	2%	2	0.62%

El seguimiento al Desarrollo de Habilidades será un indicador clave, por ello empezaremos a socializar el porcentaje de incremento en este tema. Para este año tenemos que un 75% de los apadrinados incrementaron el desarrollo de sus habilidades.

Llama la atención que el porcentaje de embarazo adolescente es el más bajo en los últimos 6 años.

En lo que tiene que ver con los resultados nutricionales, el estado Normal se mantiene en un rango manejable, la población en riesgo, en el último año disminuyó en 5.5%, pero el índice de exceso aumentó de un 9.64% a un 16%

3. EDUCACIÓN SUPERIOR

Una vez los apadrinados se gradúan como bachilleres, pueden avanzar en su proceso de formación profesional, ingresando al Programa de Educación Superior.

Con el ciclo de orientación vocacional, fortalecido mientras cursan los grados décimo y once, los apadrinados tienen la claridad sobre sus aspiraciones profesionales y entonces eligen la institución de educación superior en la cual desean realizar sus estudios técnicos, tecnológicos o universitarios.



INDICADORES EDUCACIÓN SUPERIOR

INDICADORES GENERALES	2007		2008	
	No	%	No	%
Apadrinados que ingresan a Educación Superior	68	15%	105	24%
Numero de jóvenes en programas técnicos	23	35%	22	27.5%
Numero de jóvenes en programas tecnológicos	17	26%	16	20%
Numero de jóvenes en Pre-grado	20	30 %	28	35%
Jóvenes Egresados y vinculados laboralmente	—	—	15	60%
Numero de Jóvenes graduados	7	11	10	12.5%
Numero de jóvenes desescolarizados	6	9 %	14	17.5%
Numero de personas atendidas a través de los proyectos comunitarios	1009	No aplica	3692	No aplica

» LOGROS

- Cuatro Jóvenes han asumido el reto de liderar el acompañamiento educativo, en las etapas de Infancia y Juventud.
- Los jóvenes han fortalecido la atención a los niños, niñas y jóvenes pertenecientes a los programas del Área de Educación apoyando las diferentes actividades que se programan.
- Con sus proyectos comunitarios, los jóvenes de Educación Superior han ampliado la cobertura de beneficiarios de las comunidades de la Iguaná y del Limonar.



INDICADORES GENERALES	PROGRAMAS Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS							
	Desde su activación hasta el 2005		2006		2007		2008	
	No	%	No	%	No.	%	No.	%
Participación encuentros de Familia	7100		180	0,47	173	37.6%	185	43.2%
Participación en Programa de Inglés	210	—	65	—	61	—	62	—
Beneficiados en Programa de Refrigerios	7100	—	300	—	475	—	435	—
Ayudas Especiales: Alimentación, salud, Educación							336	78%
Atenciones Odontológicas	710		99	22%	160	34.8%	221	69%

1. Implementación del Modelo Pedagógico La Bellota en su versión práctica

Los Educadores realizarán el acompañamiento a los apadrinados desde la aplicación de la nueva versión del Modelo Pedagógico La Bellota. Esta versión se caracteriza por su sentido práctico.

UNIDAD SERVICIOS DE NUTRICIÓN

PRESENCIA NUTRICIONAL EN ZONAS VULNERABLES DE MEDELLÍN

Una adecuada nutrición y una buena salud en los primeros años de vida, facilita tanto el desarrollo físico como el de habilidades y competencias necesarias para el aprendizaje escolar.

Los primeros años de vida son claves para sentar las bases del desarrollo humano, una adecuada atención en la primera infancia es importante para la formación de niños y niñas saludables, felices y competentes.



"El Plan de desarrollo Municipal, Medellín es Solidaria y Competitiva 2008-2011, asume como aspecto fundamental el fortalecimiento de la seguridad alimentaria que busca el cubrimiento nutricional de poblaciones de escasos recursos en especial de los niños y niñas desde los primeros años de vida"

De acuerdo a diversas investigaciones científicas el desarrollo biológico y los primeros años de experiencia del cerebro pueden establecer trayectorias en la salud física y mental, en el comportamiento y en el aprendizaje a través del ciclo de vida; o sea que entre mas temprana sea la intervención al niño, más rendimientos permite obtener; de ahí la implementación de programas que apunten a la capacitación en alimentación y estilos de vida saludables, teniendo en cuenta el ciclo vital en la salud física y mental desde la gestación, nacimiento, lactancia, primera infancia y edad escolar.

Agradecemos a las Empresas Jaime Emilio Salazar, JES y a la Caja de compensación Familiar COMFAMA, por la oportunidad de poder seguir trabajando por el bienestar y la salud de la comunidad.

Muchas gracias a todos los integrantes del equipo de nutrición, por su disposición, compromiso y entrega en la realización de todas las actividades que competen a los proyectos.

» **Alba Liliam Álzate Arango**
Coordinadora Unidad de Nutrición

OBJETIVO DEL ÁREA

Capacitar en hábitos alimentarios y estilos de vida saludables a la población objeto de los programas de complementación alimentaria de la Alcaldía de Medellín; "Restaurantes Escolares" y "Programa de Primera Infancia", como son los padres de familias, líderes comunitarios, escolares de primaria y secundaria y comités de apoyo; con miras a mejorar su calidad de vida.

» LOGROS

- La capacitación en aspectos Nutricionales y Sociales a un total de 290 Instituciones Educativas, Colegios, Ludotecas y Organizaciones Sociales, para un total de 28.221 personas capacitadas.
- La flexibilidad del equipo de trabajo para adaptar la diversidad de las metodologías y el material pedagógico a los diferentes escenarios de trabajo: Palacio de Exposiciones, Jardín Botánico, Auditorios, salones de clase, sedes de las Organizaciones Sociales.
- La Planeación, construcción y Sistematización de las "metodologías y material lúdico-pedagógico" utilizado en las capacitaciones a las diferentes poblaciones (Padres de familia, escolares, líderes y comités) y liderado por un equipo de trabajo interdisciplinario con profesionales del área Social, Nutricional y de Alimentos.
- La evaluación nutricional (toma de datos antropométricos) a 47.194 niños y niñas pertenecientes al programa de complementación alimentaria 1ª INFANCIA de la Alcaldía de Medellín y de Restaurantes Escolares.



CEP

- Realización de las versiones 11, 12 y 13 del **"Festival Nutricional y Familiar Póngale Corazón"**, con un total de asistentes de 14.620 personas.
- El análisis y la Clasificación Nutricional de 20.000 niños y niñas, pertenecientes a las Ludotecas y Organizaciones Sociales dio como resultado:
 - El 39.8% (7.750 niños y niñas) de la población evaluada presenta bajo peso para la edad
 - El 56.8% (11.280 niños y niñas) presenta baja estatura para la edad y
 - El 10.7% (2.028 niños y niñas) presentan bajo peso para la estatura.
- Atención descentralizada (Evaluación del estado Nutricional, Plan de alimentación) del programa "NUTRICRECIENDO" de la Empresa COMFAMA para los niños y niñas menores de cinco años, en las diferentes empresas del Área Metropolitana como: Comultrev, Banco de Occidente, Gaseosas Lux, Promotora de Comunicaciones el Mundo, Arturo calle.



» PROYECCIONES DEL ÁREA

1. Continuar participando de las licitaciones ofertadas por la Alcaldía de Medellín, Gobernación de Antioquia, Cajas de Compensación Familiar (Comfama - Comfenalco), en proyectos con temas relacionados con nutrición, seguridad alimentaria y Proyectos de Capacitación y Evaluación Nutricional a los niños y niñas de primera infancia, escolares de primaria y secundaria, gestantes y adulto mayor.
2. En convenio con el Sena durante el 2009 se ejecutará el proyecto de "Capacitación Básica en Normas Higiénicas para Manipuladores de Alimentos" donde se beneficiaran 2.100 personas.



PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA

BENEFICIARIOS	2004	2005	2006	2007	2008
Escolares, Primaria y Secundaria	6.064	12.269	61.407	28.702	12.776
Padres de familia	0	1.210	23.302	23.274	14.620
Líderes	0	0	141	117	52
Comités administrativos de restaurante escolar	189	282	434	965	483
Instituciones atendidas	45	123	344	282	290
Evaluación nutricional: Preescolares y Escolares	1.284	2.767	33.526	48.547	47.194

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

» NUEVOS TIEMPOS

La única variable constante es el cambio y en estos tiempos modernos la velocidad del cambio se puede ver, palpar y apreciar con mayor ligereza que en cualquier otro tiempo vivido por el ser humano. Esto nos pone a reflexionar, considerar y a potenciar el trabajo y el desarrollo humano por competencias, incorporando las Tecnología de Información y Comunicaciones TICS como fuente de enriquecimiento personal y las nuevas tendencias para el aprendizaje que coadyuven a la facilidad y a la indagación del pensamiento que tiene cada ser, todo para que el cambio continúe su marcha.



El Centro de Capacitación Juvenil Robledo con las nuevas instalaciones, amplias, acogedoras y con una vista fotográfica poco común de la ciudad de Medellín, hace parte del cambio y de la apertura de la Corporación para la población de la Comuna 7 especialmente el sector de Robledo donde hoy hacemos presencia. Pero no es exclusivo para esta franja de la ciudad, es también para todos los necesitados de conocimiento de Medellín y su Área Metropolitana.

El escenario del auditorio es una potencia activa en todos los actos de la vida pedagógica y didáctica del Centro de Capacitación Juvenil para compartir las nuevas tendencias y ambientes formativos con los aprendices de las diferentes disciplinas u oficios que ofrecemos y para encuentros de la comunidad.

Las tendencias modernas sociales y políticas nos han cambiado la perspectiva de trabajo perpetuo, parte vital y fundamental del cambio. Hoy, con la formación participativa donde el aprendiz colabora en la construcción del programa que él debe aprender, con la autonomía de éste para hacerse cargo de su formación, para encaminar seres de transformación y no de adaptación, así empoderamos los actores del nuevo escenario global, de la región que debe responder a las demandas del mercado y de las particularidades que harán de ella una cuota diferenciadora de las otras regiones.

El Centro de Capacitación Juvenil no es ajeno a los cambios que se generan en el ambiente circundado de formación; para responder a ello, ha fortalecido en capacitación y en motivación al personal de formadores y de colaboradores con la finalidad de ser competentes e idóneos para responder a esos nuevos

escenarios. Es imperativo el mantenerse actualizado en todo lo generado en la academia en bien de trasladar la autonomía del aprendizaje y de la responsabilidad de la formación al propio aprendiz. Nos mantenemos en la reflexión- acción y en la acción - reflexión, por que verdaderamente los tiempos cambian.

» Jorge Alberto Montes Mora

Director del Centro de Capacitación
Juvenil Robledo



OBJETIVO DEL ÁREA

Ofrece formación para el trabajo y desarrollo humano a población vulnerable de la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana ampliada a través de la metodología APRENDER HACIENDO respondiendo a las demandas del mercado laboral.



» LOGROS

- La redefinición de los programas de formación para el trabajo y desarrollo humano ofrecidos por el Centro de Capacitación Juvenil, de acuerdo al Decreto 2020 del Ministerio de Protección Social y Decreto 2888 del Ministerio de Educación.



Avances construcción

- La participación en las cohortes 2008 del Programa Jóvenes con Futuro del Municipio de Medellín con la administración de Comfenalco Antioquia y la Empresa Cooperativa de Servicios de Educación y Salud ECOSESA, respectivamente.
- Se mantuvo la alianza con la Corporación Antioquia Presente, operadora del componente de Capacitación dentro del Macroproyecto de Moravia en la formación para el trabajo y desarrollo humano de personas de este sector y/o reubicadas en otros.
- Se inició la ejecución del Proyecto de Capacitación en Artes y Oficios con enfoque de género, con mujeres de la comuna siete – Robledo, apoyando la creación y/o Fortalecimiento de Emprendimientos Productivos dentro del Presupuesto Participativo de la Comuna.
- Se avanzó en la construcción del nuevo edificio del Centro de Capacitación Juvenil en Robledo.



BENEFICIARIOS ATENDIDOS EN 2008	
INSTITUCIONES	BENEFICIARIOS
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF	154
Sena	170
Municipio de Medellín - Programa Jóvenes con Futuro ECOSESA – Segunda Cohorte 2007 – 2008	170
Municipio de Medellín - Programa Jóvenes con Futuro COMFENALCO – Segunda Cohorte 2007 – 2008	120
Stiftung Werenfels	53
Municipio de Medellín – Programa Paz y Reconciliación	79
Antioquia Presente	100
Otras instituciones (Comfana, Cips, Combos, Hogares Claret, Superarse, Héroe camina, particulares)	228
Otras empresas (Fabricato, H.B Bicicletas)	26
TOTAL	1.100



- En alianza con ESUMER se está en la ejecución del Proyecto Fomento de la Mujeres Rurales del Corregimiento de San Sebastián de Palmitas – Comuna 50 con recursos del Municipio de Medellín.
- La ejecución de un convenio con el SENA en la formación para el trabajo y desarrollo humano en diferentes oficios que ofrece el Centro de Capacitación Juvenil.
- La consolidación de la alianza con CIPS (Comitato Internazionale Per Lo Sviluppo Dei Popoli) y otras instituciones pares de la ciudad de Medellín en el ofrecimiento de servicios de formación en diferentes áreas.
- El acercamiento a las cooperativas de trabajo asociado de FABRICATO y empresas privadas como: H.A Bicicletas e Industrias ST Evens para la formación de su personal en diferentes oficios.
- El incremento de la producción en el área de artes gráficas, especialmente para instituciones pares.



» PROYECCIONES

- La aprobación por parte de la Secretaría de Educación del Municipio de Medellín y el SENA de los diferentes programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano de acuerdo al Decreto 2020 del Ministerio de Protección Social y el Decreto 2888.
- Finalizar la ampliación de la planta física del Centro de Capacitación Juvenil (auditorio para 200 personas y baños) para ofrecer un mejor servicio a la comunidad educativa.
- La ampliación en la participación en diferentes proyectos dentro de la Comuna 7-Robledo y el Corregimiento de San Cristóbal dentro del Presupuesto Participativo de la Secretaría de Gobierno.

TESTIMONIO

PASO A PASO SE LOGRAN GRANDES SUEÑOS

Ella es la jefe de Turbo, de Apartado, de Carepa, de Chigorodo, de Quibdó, de Pereira, de Andes, de Santa Barbará, de Remedios, de Támesis, de Ciudad Bolívar, de Bello, de Medellín, de Itagüí, de Envigado...

Con tan solo 19 años, Vanesa Serna Escobar es la Jefe Regional de Inventario de la empresa SIMTEC Comunicaciones, a su cargo tiene 72 oficinas de inventario ubicadas en los departamentos del Chocó y Risaralda además del Suroeste antioqueño y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá.



A SIMTEC llegó el 5 de octubre de 2007 como practicante del curso de Digitador – Recepcionista, dictado por el Centro de Capacitación Juvenil Robledo de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza. El 18 de abril de 2008 fue vinculada como Auxiliar de Inventario, el 5 de julio de este mismo año fue nombrada Jefe Regional y hoy aplica para convertirse en Auditor Nacional de esta multinacional.

Su proceso de aprendizaje en el CCJ Robledo, inicio en julio de 2007 luego de enterarse a través de un vecino del barrio Castilla, que allí podía capacitarse como digitadora-recepcionista, para ese momento le habían cancelado el curso de Diseño grafico que venia adelantando en el SENA y por ende se encontraba sin empleo, ni formación académica.

A finales de 2006 cuando se graduó de bachiller con énfasis en matemáticas en la Institución Educativa Centro Formativo de Antioquia – CEFA, se presentó a Administración de Empresas en la Universidad de Antioquia. Sin embargo, Vanessa fue una más, de las 25 mil personas que cada semestre, se quedan fuera de esta Universidad pública.

Dos años después de este intento fallido por lograr su sueño de ser Administradora de Empresas, Vanesa está un paso más cerca de alcanzarlo, pues gracias al salario que recibe en SIMTEC y a la flexibilidad de su horario, a partir del segundo semestre de 2009 iniciará su carrera en administración en la Universidad de Medellín.

"Gracias a PRESENCIA he ido convirtiéndome en lo que siempre soñé ser, porque desde que ingresé al curso de Digitador-Recepcionista supe que este sería el primer paso hacia la realización de mi gran sueño, ser Administradora de Empresas."

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

» LA CADENA TEXTIL EN TIEMPOS DE CRISIS

Estamos en un tiempo de crisis global donde muchos trabajadores están quedando al margen del mercado laboral, cada día disminuye el empleo estable y crece el subempleo, el trabajo temporal o el trabajo por proyectos.

La cadena textil-confección-diseño y moda, no ha sido ajena a este fenómeno. La crisis económica mundial, la inestabilidad del precio del dólar, la incertidumbre del TLC y las tensiones con algunos países vecinos, que en el pasado han sido socios estratégicos, están afectando de manera directa el mercado textil.

Esta situación, también nos afecta a nosotros como entidad de formación para el trabajo; por estar asociado a este clúster, se han reducido las posibilidades de nuestros practicantes y/u operarios. Ante ello, tuvimos que hacer esfuerzos adicionales en la gestión para cumplir las metas establecidas: generar oportunidades reales a nuestros aprendices en la inserción laboral.

Sin embargo, esta circunstancia, no es más que una oportunidad para evaluarnos al interior de nuestra organización, para generar estrategias con valores agregados e innovaciones pedagógicas que permitan formar competencias y crear experiencias de aprendizaje que le permitan a nuestros jóvenes enfrentar de forma creativa el flexible y cambiante mundo laboral.

Todo esto, ayuda a propiciar competitividad e incidencia en la productividad de la ciudad generando desarrollo que contribuya a reducir la inequidad y la exclusión en la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana.



» Jorge Humberto García H.

Coordinador del Centro de Capacitación
Juvenil Barrio Antioquia

OBJETIVO DEL ÁREA

Favorecer el proceso de inserción laboral de las personas menos favorecidas de Medellín y su Área Metropolitana, a través de un proceso de formación para el trabajo en Confección y Estampación Textil, que les permita potenciar el desarrollo de las capacidades personales y la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para acceder al mercado laboral.

» LOGROS

- Capacitamos 289 personas en 2008.
- La Vinculación laboral fue de 121 personas, lo que equivale al 51% del total de jóvenes capacitados en cursos largos.



- Se realizaron dos capacitaciones por fuera del Centro de Capacitación Juvenil. La primera en Belén Aguas Frías, con los cursos: Básico de Confección y Primeros Auxilios de Mecánica de Confección; y la segunda en Itagüí, a una Microempresa de Estampación, con el curso Básico de Estampación Textil.
- Se capacitaron a los alumnos del grado 11º del Colegio Camilo C. Restrepo.
- Se realizaron convenios con el Sena, el Municipio de Medellín a través del Programa Jóvenes con Futuro, la Universidad de Medellín, CISP y Comfama.
- Nuestro modelo de Autogobierno, fue reconocido, visibilizado y valorado por el programa Jóvenes con Futuro del Municipio de Medellín ante la red de entidades de Capacitación de la ciudad, como una propuesta que genera valores agregados que van más allá de la simple formación en un oficio.

NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS

PROGRAMA	2005	2006	2007	2008
Confección	153	135	165	190
Estampación	80	131	121	99
Total	233	266	286	289

NUMERO DE BENEFICIARIOS ATENDIDOS POR COOPERANTE

Empresa Privada	122
Sena	74
Jóvenes con Futuro	23
Comfama	4
Universidad de Medellín	38
Chips	9
Camilo C. Restrepo	19
Total	289

INSERCIÓN LABORAL

	No. APRENDICES	%
Vinculación a práctica	191	80%
Vinculación laboral	122	51%

PRODUCCIÓN

Prendas confeccionadas	660
Prendas estampadas	660

» PROYECCIONES DEL ÁREA

- Sostenibilidad económica del Centro de Capacitación.
- Terminar de fortalecer la maquinaria de Confección y Estampación.
- Abrir un curso nuevo de formación para el trabajo.



FORTALECIMIENTO DE LAS DINÁMICAS JUVENILES COMUNA 15

Este es un programa de la Alcaldía de Medellín, Secretaría de Cultura Ciudadana y Metrojuventud, financiado por el programa de Presupuesto Participativo, el cual busca fortalecer la participación, organización y gestión de los jóvenes de la comuna 15, a través de estrategias que promuevan y acompañen las iniciativas empresariales, culturales, políticas, ambientales y deportivas.



» LOGROS

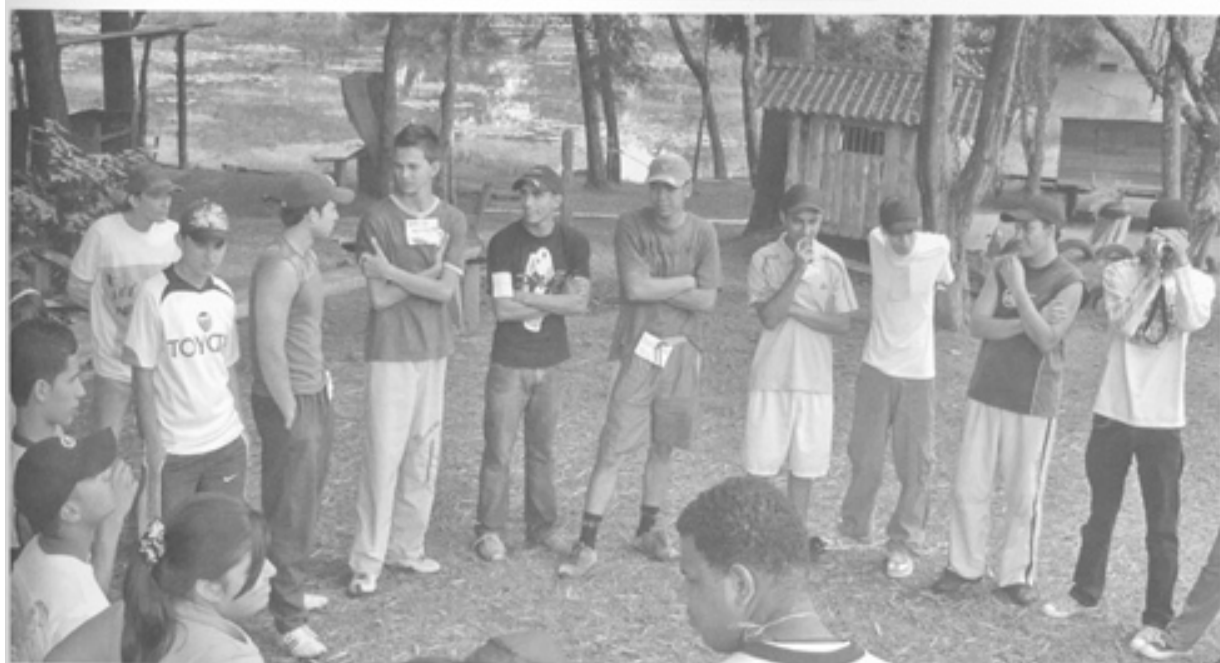
• RED JUVENIL DE LA COMUNA 15

Se logró configurar la RED de juventud de la comuna 15, la cual está integrada por los grupos juveniles: Guayalight, Cultura y Libertad, Nace una Estrella, UNIJOFU, BXM en Acción, Danza, Teatro y Música DTM, Soun Project, y la Banda Marcial del Colegio Benjamín Herrera.

• EXPRESIONES CULTURALES, DEPORTIVAS Y EMPRESARIALES

A través del teatro, el hip hop, el break dance, la salsa, el bmx, entre otras formas de expresión, los jóvenes de la comuna 15 logran ser reconocidos en la ciudad de Medellín.





POBLACIÓN BENEFICIARIA DE LA COMUNA 15

	No de beneficiarios
Jóvenes beneficiarios	150
Grupos partícipes del proyecto	12
Grupos articulados en RED	6
Grupos con presentaciones artísticas en la Toma Juvenil	8
Asistentes a la Toma Juvenil	250

FINCA EL JARDÍN Y DESAFÍO AZUL

La finca El Jardín es un lugar de esparcimiento y recreación abierto a la comunidad. Allí se realizan dos tipos de actividades: Desafío Azul y Días de Sol. Llamamos Desafío Azul al programa que de acuerdo con una metodología que combina la lúdica con la reflexión, permite transferencia de aprendizajes a la propia vida; y Días de Sol se refiere actividades lúdicas libres.

OCUPACIÓN	
Área de Educación	1.036
C.C.J.B. Antioquia	210
Otros programas	1.584
Total	2.830 personas



» PROYECCIONES 2009

- Continuar siendo el espacio apetecido y esperado por la toda la comunidad de PRESENCIA, especialmente de los niños, niñas y jóvenes del Programa Padrinos.



GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA

Desde mayo 1991, un grupo de ex-alumnas del Colegio María Auxiliadora dedican 210 horas mensuales para servir a los niños, niñas, jóvenes y adultos de los barrios La Iguaná y El Limonar. En la actualidad este programa cuenta con trece mujeres, entre ellas cinco profesoras de culinaria que educan a las madres en hábitos alimenticios.

» OBJETIVO

Favorecer el crecimiento integral y armónico de la persona, acompañando a las madres en su labor de educar y orientar a sus hijos, procurando que ellas se sientan útiles y con un alto nivel de autoestima.



POBLACIÓN BENEFICIADA

Programa	No de personas atendidas
Estimulación	85 Semanales
Taller para madres	30 quincenales del programa de cocina 20 quincenales del programa de tejidos
Ropero	135 al año
Comedores Infantiles	175 diarios

GRUPO EMPRESARIAL VENTAS ESCOLAR

» LOGROS

- Haber contribuido al desarrollo integral de niños y niñas de los barrios La Iguaná y El Limonar.
- Madres de familia beneficiarias de nuestros programas generan sus propios ingresos económicos.



CAPACITACIÓN EN ARTES Y OFICIOS CON ENFOQUE DE GÉNERO A MUJERES DE LA COMUNA 7

Es un programa de la Secretaría de las Mujeres y el Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín que busca consolidar un modelo empresarial comunitario o asociativo de las mujeres de la comuna 7, para así disminuir la pobreza, el desempleo y la informalidad, y aumentar las oportunidades económicas, políticas y sociales de las mujeres de los barrios: Robledo Palenque, Olaya Herrera No 1, Vallejuelos, Santa María de Robledo, El Diamante, López de Mesa 1ra y 2da etapa, Villa Sofía 2da etapa, La Campiña y Las Cometas.

Este programa está articulado con los componentes de regulación de la fertilidad de las mujeres, la prevención de las distintas formas de violencia contra ellas y el empoderamiento para el control de sus ingresos.



CAPACITACIÓN EN ARTES Y OFICIOS A MUJERES DE LA COMUNA 7

Curso	No de Asistentes
Manualidades	11
Sistemas	26
Recreación	14
Decoración de fiestas	16
Mercadeo y ventas	8
Mecánica de maquinas planas y fileteadoras	4
Maquinas planas de confección	30
TOTAL	109

» LOGROS

- 116 mujeres de la comuna 7 recibieron asesoría sobre temas de equidad de género, violencia intrafamiliar, autoestima, valores y derechos humanos, incrementando en ellas la capacidad para enfrentar situaciones estresantes y planeando alternativas de solución.
- Las mujeres que participaron del proyecto recibieron herramientas teórico prácticas en manualidades, decoración de fiestas, recreación, sistemas, máquinas planas de confección, mecánica de máquinas planas y fileteadoras, diseño de modas y mercadeo y ventas.
- Una vez identificadas las principales características sociodemográficas, económicas y familiares de las mujeres que participaron del proyecto, se les brindó acompañamiento integral de acuerdo a sus particularidades.
- Las mujeres participaron de una feria lúdica y recreativa llamada Mujeres Emprendedoras, donde se presentaron los resultados del proceso de formación y capacitación y se dieron a conocer sus iniciativas productivas.
- Se entregaron 38 millones de pesos a 23 unidades productivas, 10 de fortalecimiento y 13 para nuevas iniciativas empresariales.



UNIÓN TEMPORAL PRESENCIA - ESUMER

» MODELO EMPRESARIAL COMUNITARIO PARA EL FOMENTO DE LAS MUJERES RURALES DEL CORREGIMIENTO DE SAN SEBASTIÁN DE PALMITAS

Este es un programa de la Unión Temporal entre la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza y ESUMER, el cual busca promover modelos empresariales comunitarios con enfoque de género en las Mujeres del Corregimiento de San Sebastián de Palmitas -Comuna 50. Este proyecto es ejecutado a través de una metodología integral, práctica y funcional, fundamentada en el conocimiento y en el desarrollo de habilidades y valores propios de las mujeres rurales.



» OBJETIVO

Acompañar y asesorar a las mujeres del Corregimiento de San Sebastián de Palmitas -Comuna 50, en el diseño, producción y comercialización de sus iniciativas productivas.

» LOGROS

- De 240 mujeres convocadas para hacer parte del programa "Modelo empresarial comunitario para el fomento de las mujeres rurales del Corregimiento de San Sebastián de Palmitas", 166 de ellas fueron seleccionadas.

- Las mujeres que participaron del programa recibieron asesoría y acompañamiento en las áreas: técnica, administrativa-asociativa y comercial, con el objeto de mejorar los proyectos en consolidación o para aclarar sus ideas productivas.

- De las 166 mujeres que participaron del programa, 49 de ellas cuentan con Unidades Productivas.

Se logró el contacto comercial o apadrinazgo de dos proyectos productivos.



INFORMACIÓN FINANCIERA PRESENCIA COLOMBO SUIZA



Código No 01 4480-1

EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE LA
CORPORACION



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

PRESENCIA COLOMBO SUIZA

NIT 890.984.938-4

HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2008, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Esta certificación se expide el 3 de marzo de 2009, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
TP. 27055 - T

BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO

A DICIEMBRE 31 DE 2008

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS		NOTAS	2.008	2.007	PASIVOS		NOTAS	2.008	2.007
Activo Corriente					Pasivo Corriente				
	Disponible		160.488	298.260	Obligaciones Financieras			215	31.369
	Inversiones temporales	3	521.173	306.403	Proveedores			19.712	33.837
	Deudores	4	253.070	363.707	Cuentas por pagar			12.516	46.730
	Diferidos		-	-	Impuestos, Gravámenes y Tasas			10.581	40.174
	Total activo corriente		934.731	968.370	Obligaciones Laborales			33.053	43.664
					Diferidos		7	60.660	195.685
					Ingresos para terceros		8	102.295	216.726
Activo no Corriente	Propiedad planta y equipo	5	1.774.341	1.708.444	Total pasivo corriente			239.033	608.185
	Total activo no corriente		1.774.341	1.708.444					
					TOTAL PASIVO			239.033	608.185
Otros Activos	Bienes Recibidos en Pago		23.890	25.712	PATRIMONIO				
	Valoriz. Propiedad Planta y Equipo		385.270	414.820					
			409.150	440.532	Fondo Social			486.988	524.340
					Revalorización del Patrimonio			1.759.681	1.894.649
					Exc. (Deficit) del Ejercicio Anterior			(301.520)	(267.657)
					Exc. (Deficit) del ejercicio			548.770	(56.991)
					Superávit por valorización			385.270	414.820
					TOTAL PATRIMONIO			2.879.189	2.509.161
	TOTAL ACTIVOS		3.118.223	3.117.346	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO			3.118.223	3.117.346
Cuentas de orden		6	-79.270	79.270					
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA					NORA LUCIA PEREZ OSORIO				
Director					Revisora Fiscal				
					Tarjeta Profesional 87970-T				

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Abmtpaar 2

Mr. Robert L. L. L.

Value

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO REEXPRESADO

A DICIEMBRE 31 DE 2008

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2008	2007	
INGRESOS OPERACIONALES	9			
Proyecto suizo	9,1	984.900	733.795	1,0767
Contratos y Convenios	9,2	1.458.861	1.552.641	1,0767
Otros Proyectos	9,3	545.451	723.783	1,0767
Venta de Productos de Talleres	9,4	40.430	27.153	1,0767
Total Ingresos Operacionales		3.029.642	3.037.373	
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES				
Nómina y Prestaciones sociales	10	1.341.301	1.935.623	1,0767
Honorarios		76.058	82.530	1,0767
Impuestos		10.660	9.573	1,0767
Arrendamientos		53.622	77.690	1,0767
Contribuciones y Afiliaciones		2.382	2.939	1,0767
Seguros		16.047	28.951	1,0767
Servicios	11	252.698	148.454	1,0767
Legales		2.003	7.378	1,0767
Mantenimientos y Reparaciones		67.909	66.040	1,0767
Gastos de Viaje		1.077	1.119	1,0767
Depreciaciones		211.583	233.585	1,0767
Diversos	12	133.583	169.027	1,0767
Provisiones - Propiedad Planta y Equipo		-	-	1,0767
Costos	13	778.372	589.776	1,0767
Compras		21.160	15.941	1,0767
Total Costos y Gastos Operacionales		2.968.456	3.368.625	
DÉFICIT OPERACIONAL		61.186	(331.252)	
Otros Ingresos	14	524.042	316.344	1,0767
Otros Gastos	15	36.458	42.082	1,0767
		487.584	274.262	
EXCEDENTE (DÉFICIT) ANTES DE CORRECCIÓN MONETARIA		548.770	(56.990)	
EXCEDENTE (DÉFICIT) NETO		548.770	(56.990)	
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA	MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO	NORA LUCIA PEREZ OSORIO		
Director	Contadora	Revisora Fiscal		
	Tarjeta Profesional 27055-T	Tarjeta Profesional 87970-T		
		Ver Dictamen Adjunto		

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

Carlos Alberto Baena Correa

María Victoria Londoño Henao

Nora Lucía Pérez Osorio

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA					
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO					
A DICIEMBRE 31 DE 2008					
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)					
		NOTAS			
		17			
LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR:					845.080
CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO				760.352	
Excedente (déficit) del ejercicio			601.700		
Revalorización del patrimonio			0		
Pérdida acumulada de ejercicios anteriores			(52.931)		
Depreciación activos fijos			211.583		
DISMINUCIÓN EN ACTIVOS				84.728	
Deudores			84.728		
LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN:					961.608
AUMENTOS EN ACTIVOS				635.780	
Inversiones Temporales			236.597		
Activos fijos			399.183		
DISMINUCIÓN EN PASIVOS				325.828	
Obligaciones Financieras			28.919		
Proveedores			11.715		
Cuentas por Pagar			30.884		
Impuestos gravámenes y tasas			26.731		
Obligaciones laborales			7.501		
Diferidos			121.086		
Ingresos para terceros			98.992		
AUMENTO EN DISPONIBLE					(116.528)
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA	MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO		NORA LUCIA PEREZ OSORIO		
Director	Contadora Tarjeta Profesional 27055-T		Revisora Fiscal Tarjeta Profesional 87970-T Ver Dictamen Adjunto		
Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros					

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

A DICIEMBRE 31 DE 2008

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS						
	18	Saldo a Diciembre		Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre
		31 de 2007				31 de 2008
Fondo Social		486.988		0	0	486.988
Revalorización del Patrimonio		1.759.682		0	0	1.759.682
Excedente (Déficit) del Ejercicio		(52.931)		654.632	52.931	548.770
Excedente (Déficit) de Ejercicios Anteriores		(248.590)		52.931	0	-301.521
Superávit por valorización		385.270				385.270
TOTAL PATRIMONIO		2.330.417		707.563	52.931	2.879.187
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA		MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO		NORA LUCIA PEREZ OSORIO		
Director		Contadora Tarjeta Profesional 27055-T		Revisora Fiscal Tarjeta Profesional 87970-T Ver Dictamen Adjunto		

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

Al 31 de diciembre de 2008

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

La Corporación Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con personería jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; cuya misión es contribuir al desarrollo de niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus estados financieros, la Corporación observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2007 fueron reexpresados por el IPC, en 7,67% según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria y muebles y enseres en 10 años y equipo de cómputo en 5 años.

Nota 2.3 Diferidos:**Ingresos**

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

Nota 3. Inversiones Temporales:

	AÑO 2008	AÑO 2007
Derechos Fiduciarios	509.173	297.381
Ctas o Partes de Int. Social	-	9.022
CDT	12.000	-
Total Inversiones	521.173	306.403

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Corporación.

Nota 4. Deudores:**4.1. Clientes**

Isoplast		-
Tax Andaluz	218	718
C.I. Flores Guapante		1.241
Britex Ltda	877	945
Coopebombas	4.452	3.072
Unión Temporal Red entidades		741
Centro de Diagnostico		125
C.Privada de Asistencia	497	
Otros (varios menores de \$200.000)	245	267
Total Clientes	6.290	7.107

4.2. Anticipos y Avances		AÑO 2008		AÑO 2007
A Contratista y Proveedores		77		16.500
Garcia Arenas Victor Julio	77		-	
Perfect Service	-		7322	
Carlos Botero Hernandez	-		2369	
Dairo Alzate	-		969	
Victor Garcia Arenas	-		98	
Compu Rent Ltda.	-		5742	
A Trabajadores		69		-
Luz Marina Villa	69		-	
A Otros (Ant. Gastos Educadores)		1.000		1.154
Sandra Sanchez			1.154	
Ligia Duque	1.000		-	
Total Anticipos y Avances		1.146		17.654
4.3. Ingresos por Cobrar				
Jaime Salazar		130.157		69.491
Colservicios		-		209.222
I.C.B.F		55.696		23.951
		-		4.129
Comfama		-		263
El Patrimonio Autonomo		-		2.261
Universidad de Antioquia		-		2.076
Esumer		-		3.128
Fundacion Concreto		-		187
Union temporal Red de Entidades		11.763		17.954
O.I.M		23.499		-
CIP		21.040		-
Otros (varios menores de \$500.000)		1.190		94
Total Ingresos por Cobrar		243.345		332.757
4.4. Anticipo Contribuciones				
Anticipos (Impuestos, saldos a favor)		1.767		5.606
Total Anticipos contribuciones		1.767		5.606
4.5. Deudores Varios				
Amparo Caro		510		-
Otros (Menores de \$ 200.000)		11		583
Total Deudores Varios		521		583
Total Deudores		253.068		363.707

Nota 5. Propiedades, planta y equipo:				
Terrenos			305.728	329.176
Edificios			2.019.440	2.160.195
Muebles y Enseres			55.273	59.513
Maquinaria y Equipo			766.451	825.238
Equipo de Oficina			3.530	3.801
Equipo de Cómputo y Comunicaciones			183.189	192.216
Provisiones			-100.618	-108.335
Depreciaciones			-1.840.039	-1.753.359
Construcciones en Curso			381.389	-
Total Propiedad Planta y Equipo			1.774.342	1.708.444
Nota 6. Cuentas de Orden				
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)			79.270	79.270
Total Cuentas de Orden			79.270	79.270
Nota 7 Y 8. Diferidos e Ingresos para Terceros:			AÑO 2008	AÑO 2007
Ingresos recibidos por anticipado de:				
Suiza		*1	12.044	150.778
Sena			31.101	-
Prestamos Empresariales			78.050	47.625
Proyecto Voluntarias			7.560	8.139
O.I.M. Paz y Reconciliación			22.340	138.440
Fundación Asist. Infantil			-	12.344
Joven con Futuro Comfenalco			11.861	45.931
ICBF			-	9.154
Total Diferidos			162.955	412.411
Ingresos Recibidos para terceros en 2008:				
Corresponde al saldo de los ingresos recibidos para los jóvenes, como ayudas especiales, regalos, recreación y apoyos.				
Nota 9 . Ingresos Operacionales				
9.1. Proyecto Suizo				
Apadrinados			507.372	391.198
Restaurante			45.292	44.309
Finca			76.892	73.885
Proyecto Social			20.232	22.154
Werenfels			36.777	45.221
Estampación			0	58.509
Biblioteca			11.604	13.614
Estudios superiores			93.307	84.904
Proyecto Suiza construcción CCJ			193.422	-
Total Proyecto Suizo			984.900	733.795
9.2. Contratos y Convenios				
I.C.B.F Lactantes y Preescolares			102.923	106.478
I.C.B.F. Semi-Internado			407.435	393.493
Suiza Limonar			49.744	48.758
Jóvenes con Futuro			114.038	112.863
Sena			93.303	92.025
Restaurante Municipio			461.085	798.061
ICBF Hogares Grupales			230.333	-
Otros (Menores de \$ 500.000)			-	964
Total Contratos y Convenios			1.458.861	1.552.641

9.3. Otros Proyectos				
Padrinos Colombianos		72.604		83.089
Otros Proyectos		270.498		535.272
Paz y Reconciliación - O.I.M.		114.737		105.422
Barrio Antioquia		87.613		-
Total Otros Proyectos		545.451		723.783
9.4. Venta de Productos de Talleres				
Ingresos por Producción C.C.J.		40.430		27.153
Total Venta de Productos de Talleres		40.430		27.153
Total Ingresos Operacionales		3.029.642		3.037.373
Nota 10. Nómina y Prestaciones Sociales				
Salarios		808.910		1.177.928
Horas extras y recargos dominicales		5.205		10.860
Auxilio de transporte		18.227		26.586
Indemnización		10.199		3.767
Cesantías		72.541		104.485
Intereses a las Cesantías		7.397		9.294
Dotación Personal		7.427		6.586
Prima		72.041		103.793
Vacaciones		43.166		58.989
Auxilios		4.594		4.342
Bonificación		17.087		31.798
Capacitación al personal		1.050		4.540
		AÑO 2008		AÑO 2007
Aprendices SENA		19.685		27.947
Aporte seguridad social		176.819		254.015
Aportes parafiscales		75.847		110.693
Gasto de Implementos Deportivos y Recreación		490		-
Incapacidad		615		-
Total Nómina y Prestaciones Sociales		1.341.301		1.935.623
Nota 11. Servicios				
Aseo		4.912		6.273
Vigilancia		15.043		2.283
Asistencia Técnica		117.032		13.176
Procesamiento de Datos		7.427		239
Acueducto		6.265		7.591
Saneamiento		8.457		8.854
Energía eléctrica		27.604		27.720
Teléfono		35.675		44.835
Servicio de Internet		15.393		14.536
Gas		956		724
Correo		4.295		5.449
Transportes fletes y acarreos		3.130		2.892
Traducciones		725		2.190
Publicidad		5.785		11.691
Total Servicios		252.698		148.454

Nota 12. Diversos					
Libros, periódicos y revistas			7.732		10.437
Gastos de representación			7.255		4.166
Eventos y Atenciones Sociales			9.334		-
Elementos de aseo			-		9.396
Cafetería y refrigerios			13.595		30.464
Útiles y papelería			20.602		27.101
Combustibles y lubricantes			5.807		6.602
Fotocopias			8.948		8.088
Taxis y Buses			32.771		60.108
Estampillas			1.132		1.273
Medios audiovisuales			39		330
Parqueadero, peaje			918		744
Dotación general			15.479		6.250
Abonos cuidados y fungicidas			2.434		2.442
Programas computación			1.954		1.627
Comisiones			5.579		-
Total Diversos			133.583		169.027
Nota 13. Costos					
Insumo para Cultivos			132		1.210
Material pedagógico			90.488		67.207
Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición			10.896		13.786
Recreación y cultura			82.328		76.676
Estímulos y becas			1.537		1.464
Matriculas y pensiones			58.921		73.273
Implementos deportivos			1.642		1.158
Útiles y Uniformes			3.604		2.618
Bonos Escolares			117.473		24.995
Pasajes educación			50.123		47.484
Insumos			350.462		263.179
Gas			3.087		4.242
Asistencia social			7.548		9.598
Asistencia en salud			131		2.885
Total Costos			778.372		589.776
Nota 14. Otros Ingresos			AÑO 2008		AÑO 2007
Donaciones en especie			54.040		3.752
Donaciones especiales suizas correo			-		3.297
Donaciones con destinación espec.			184.670		87.270
Financieros			42.069		29.569
Fotocopiadora			7.007		5.908
Telemonedero			13		173
Recuperaciones			108.101		126.173
Ingresos periodos anteriores			-		2.407
Diversos			12.186		6.919
Corporación San Luis		*1	2.157		4.466
CIPS			552		-
Programa comuna 7			-		46.409
Comuna 15			113.247		-
Total Otros Ingresos			524.042		316.344

Recuperaciones:					
Comprende aprovechamiento, incapacidades, alimentación y arriendos.					
Nota 15. Otros Gastos					
Financieros			28.305		38.214
Diversos			-		1.120
Extraordinarios			8.153		2.748
Total Otros Gastos			36.458		42.082

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En este estado financiero se puede apreciar el aumento en el activo corriente, representado en las inversiones, así como la disminución en el pasivo corriente por obligaciones financieras, proveedores, cuentas por pagar, impuestos gravámenes y tasas, obligaciones laborales, diferidos e ingresos para terceros.

Nota 17. Estado de Flujos De Efectivo

Teniendo como base las partidas que no necesitan de efectivo, como son el excedente del año 2008, la pérdida acumulada de periodos anteriores y la depreciación de activos fijos, así como la disminución de los activos en: deudores, se obtiene cómo se generan los fondos; el aumento en los activos fijos e inversiones temporales y la disminución en obligaciones financieras, proveedores, cuentas por pagar, impuestos gravámenes y tasas, obligaciones laborales y diferidos, obtenemos que el disponible a diciembre 31 de 2008, disminuyó en \$116,528,

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio se deben al incremento de los excedentes generados en el periodo

Señores
ASAMBLEA GENERAL
CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Ciudad

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2008 y los correspondientes Estado de Resultados, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera y el Estado de Flujos de Efectivo por los años terminados en esas fechas y las revelaciones hechas a través de las notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2008, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el Informe de Gestión de la Administración.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las Entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

El Régimen Simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de la Corporación reposan copias de los correspondientes RUT.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente,



NORA LUCÍA PEREZ OSORIO
Tarjeta profesional 87970-T

Medellín, Marzo 2 de 2009

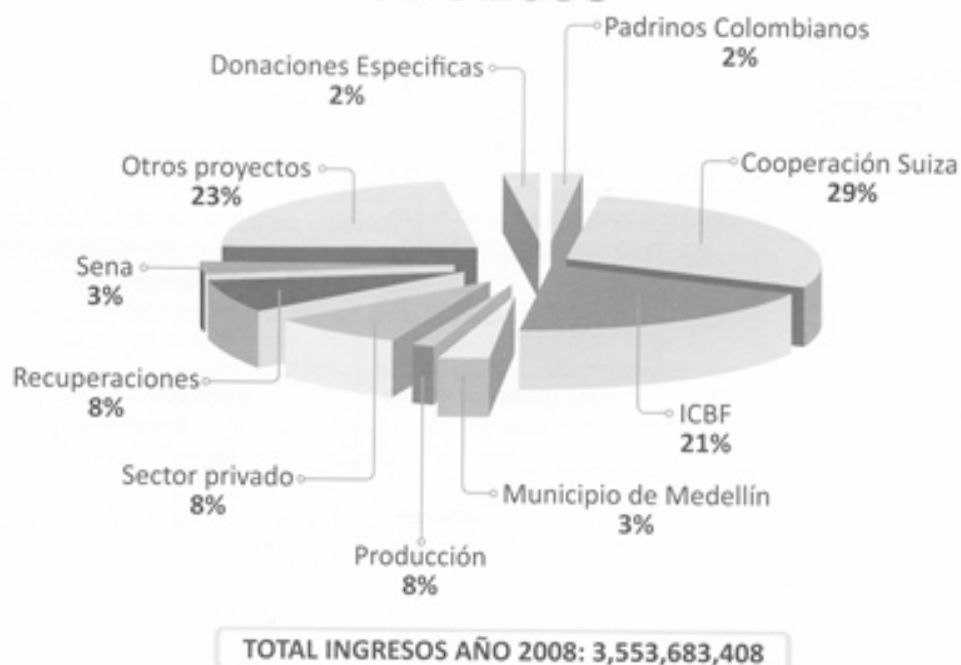
CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2008

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE $\frac{934.731}{239.033}$	695.698	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE $\frac{934.731}{239.033}$	3,91	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporacion esta respaldado por \$3,91
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL $\frac{3.118.223}{239.033}$	13,05	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Corporación.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{239033 * 100}{3.118.223}$	7,67%	Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{2879189 * 100}{3.118.223}$	92,33%	Porcentaje de la Corporación que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO $\frac{239.033}{2.879.189}$	0,08	Indica el compromiso a corto plazo de cada peso del Patrimonio Social. Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso de \$ 0,08 a favor de terceros.
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA Director General	MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO Contadora Tarjeta Profesional 27055 - T	NORA LUCIA PEREZ OSORIO Revisora Fiscal Tarjeta Profesional 87970-T	

PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR COOPERANTE PRESENCIA COLOMBO SUIZA AÑO 2008



PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR SEDES PRESENCIA COLOMBO SUIZA AÑO 2008



PARTICIPACIÓN, CONVENIOS Y ALIANZAS

» CONVENIOS Y ALIANZAS

» INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ICBF

- Programa de protección a menores de edad con vulnerabilidad de sus derechos
- Programa de Lactantes y Preescolares.
- Hogares Comunitarios agrupados
- Hogares Comunitarios tradicionales

» SENA

- Formación para el trabajo y desarrollo humano a la población vulnerable.

» ECOSESA — COMFENALCO

- Programa de educación para el trabajo y desarrollo humano para jóvenes no vinculados al conflicto — PROYECTO JÓVENES CON FUTURO Primera y Segunda Cohorte 2008.

» OIM - ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL PARA LAS MIGRACIONES

- Programa de formación para el trabajo con población desmovilizada en proceso de reintegración social y económica.

» CORPORACIÓN SUPERARSE — HOGARES CLARET — CIPS - ESUMER

- Capacitación técnica y acompañamiento a unidades productivas

» CORPORACIÓN ANTIOQUIA PRESENTE

- Capacitación Técnica

» FUNDACIÓN FRATERNIDAD MEDELLÍN

- Programa de Madres Gestantes
- Red de Entidades de Capacitación y Promoción del Empleo en Medellín

» FUNDACIÓN SOFÍA PÉREZ DE SOTO

- Programa de Madres Gestantes
- Proyecto de Prevención al Embarazo Adolescente

» SUSALUD I.P.S

- Programa Familias Gestantes

» COMFAMA

- Capacitación en el Programa FONEDE
- Programa Nutricreciendo

» PROGRAMA DE EXCELENCIA PROFESIONAL PEP

- Programa La Iguaná Bilingüe

» BEATRICE

- Apadrinamiento de 50 niños

» SURGIR

- Talleres para madres Gestantes

» PROLÁCTEOS JAIME EMILIO SALAZAR

- Prestación de los servicios de Educación Alimentaria y Nutricional a la comunidad educativa del Municipio de Medellín.

» ALCALDÍA DE MEDELLÍN

- Subsidio económico a dos jóvenes con discapacidad
- Complementación Alimentaria Comuna 7, 15 y Palmitas.

» AUTOS CLÁSICOS Y ANTIGUOS

- Apadrinamiento a 9 niños y Jóvenes

» CENTRO DE SALUD DEL LIMONAR

- Talleres para madres Gestantes

» **COLSERVICIOS**

- Prestación de los servicios de Educación Alimentaria y Nutrición

» **ESUMER**

- Acompañamiento a unidades productivas a mujeres comuna 5.

» **CRYSTA – VESTIMUNDO**

» **INSTITUTO ALICIA FLÓREZ DE MEJÍA**

- Taller de motos.

» **DESPACHO PRIMERA DAMA DE LA NACIÓN**

» **UNIÓN TEMPORAL CORPINDES – PRESENCIA COLOMBO SUIZA**

» **FUNDACIÓN BANCOLOMBIA**

» **GRUPO DE ESTUDIOS SUPERIORES**

» **DONACIONES**

» **CONFIAR**

- Becas para tres jóvenes de Educación Superior.

» **AUTECO – KAWASAKI**

- Curso de mecánica de motos

» **COLEGIO GERARDO VALENCIA**

- Instalaciones para la realización de eventos

» **SOCIEDAD SAN VICENTE DE PAÚL**

- Apoyo de Mercados

» **H.A. BICICLETAS**

» **DELIMA MARSH**

» **FUNDACIÓN BANCOLOMBIA**

» **FUNDACIÓN SOCIAL PINAR DEL RÍO**

» **SACIAR**

» **CLÍNICA LAS VEGAS**

» **COSTURERO DE LAS SEÑORAS DE LA ASAMBLEA**

» **COOPERACIÓN INTERNACIONAL**

» **STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN**

- Programas de acompañamiento educativo
- Programas de restaurante.
- Programas de becas para estudios superiores
- Programas de recreación y convivencia
- Formación para el trabajo y el desarrollo humano a jóvenes de escasos recursos.
- Jardín Infantil

» **AVINA FOUNDATION SWITZERLAND**

- Becas para Estudios Superiores

» **STIFTUNG WERENFELS**

- Formación para el trabajo y desarrollo humano a jóvenes de escasos recursos.

» **INTERNATIONAL YOUTH FOUNDATION**

- Formación y vinculación laboral de jóvenes en tecnologías avanzadas.

» **BEATRICH**

- Apadrinamiento de 50 niños.

**» PARTICIPACIÓN
INTERINSTITUCIONAL**

- » FEDERACIÓN ANTIOQUEÑA
DE ONG'S
- » MESA DE ATENCIÓN INTEGRAL A
LA PRIMERA INFANCIA
- » RED DE ENTIDADES DE
CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO

**» APORTANTES A
CONSTRUCCIÓN C.C.J.
ROBLEDO**

- » SUIZA
- » FUNDACIÓN ARGOS
- » FERRASA S.A.
- » FUNDACIÓN
MUSEO DEL TRANSPORTE
- » ALBERTO MESA ZAPATA
- » JUAN LUIS MEJÍA
- » ALBERTO MESA ZAPATA
- » FUNDACIÓN SURAMERICANA
- » ALCO



www.presencia.org.co
www.kinderdirekthilfe-kolumbien.ch

» LUGARES DE TRABAJO

• SEDE ADMINISTRATIVA Y DE NUTRICIÓN

Carrera 50 58-58 Prado Centro
Teléfono: (4) 254 7844
Fax: (4) 254 3573
comunicaciones@presencia.org.co

• CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

Calle 76 89A – 35 Robledo Palenque
Teléfono: (4) 264 3552
Fax: (4) 422 0187
Ccjobledo@presencia.org.co

• CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

Calle 25 58-36
Teléfono: (4) 235 8396
Fax: 351 1167
ccjantioquia@presencia.org.co

• SEDE DE EDUCACIÓN SANTA MÓNICA

Calle 34EE 89-19
Teléfono: (4) 496 3732
educación@presencia.org.co

• RIONEGRO

Finca El Jardín – Vereda La Mosca
Telefax: (4) 530 0197

• SEDE EL LIMONAR

Calle 4AC 3 Este -11
Teléfono: (4) 337 0483

• SEDE LA IGUANÁ

Calle 59 66-07
Teléfono: (4) 260 4723

BALANCE
SOCIAL Y FINANCIERO
2008



EXISTIR para alguien
hace la **DIFERENCIA**