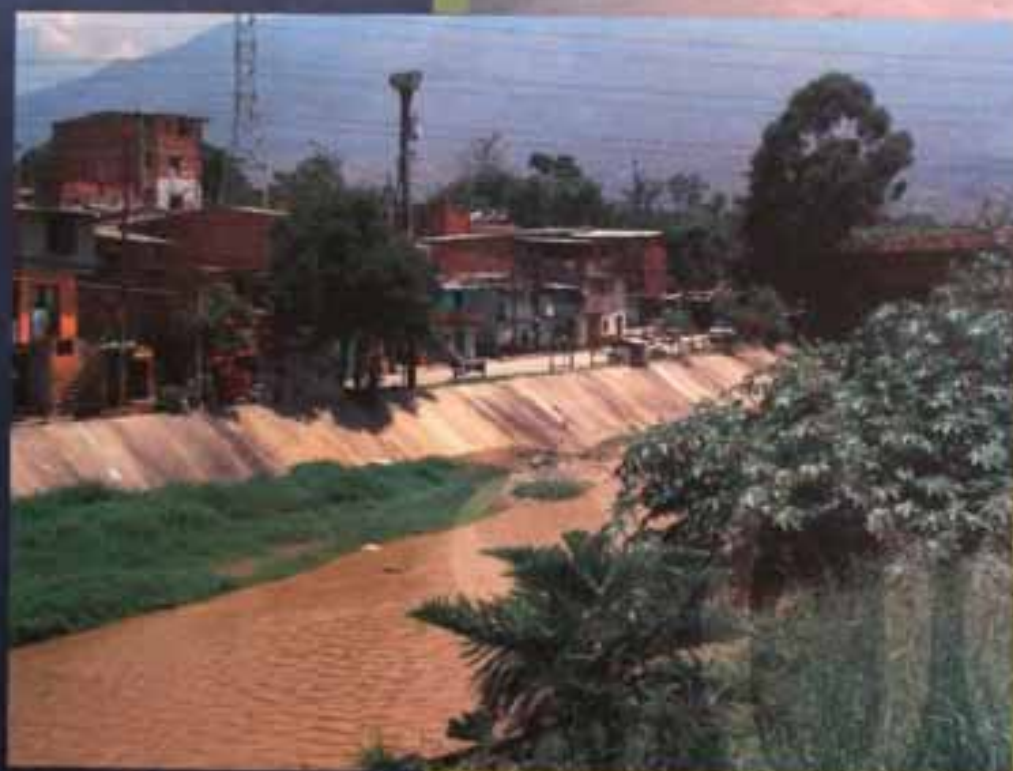




Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

25
Años



2007

BALANCE

Social y Financiero

Tabla de Contenido



EXISTIR PARA ALGUIEN
HACE LA **DIFERENCIA**



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

PRESENCIA Colombo Suiza presenta en su Balance Social y Financiero, un recorrido por sus 25 años, dedicados a mejorar la calidad de vida de niños, niñas, jóvenes, familias y comunidades de Medellín.

TEXTOS

Equipo de Trabajo – PRESENCIA Colombo Suiza

DIRECCIÓN GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa.

REDACCIÓN Y EDICIÓN

Ana María Rendón Toro
Comunicadora Social

FOTOGRAFÍAS

Valentina Roldan
Equipo de Trabajo – PRESENCIA Colombo Suiza

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Alejandro Ortiz Ríaza
Diseñador Gráfico

IMPRESIÓN

Todo Gráficas

BALANCE Social y Financiero 2007
25 Años

TABLA DE CONTENIDO

- 5 Directivos que nos orientan
- 6 Mis 25 años con PRESENCIA
- 8 Misión, Visión, Política de Calidad
- 9 Equipo de trabajo
- 10 Certificación de Icontec
- 11 Carta de la Dirección
- 13 Historia visual de nuestro logo
- 14 Equipo Humano

Áreas

- 15 Área de Educación y Atención Comunitaria
- 35 Voluntarias Excolma
- 37 Unidad de Servicio de Nutrición
- 41 Presencia Empresarial
- 42 Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia
- 48 Centro de Capacitación Juvenil Robledo
- 55 Finca El Jardín y Desafío Azul

- 58 Alianza para el Centro de Referencia y Oportunidades - CRO
- 61 Alianza para la Familia
- 67 Programa por una Vida más Digna

- 71 Información Financiera
- 86 Participación, Alianzas y Convenios
- 91 Carta de la dirección en Suiza
- 93 Nuestro día a día
- 94 Nuestro lema
- 95 Lugares de trabajo

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años

DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN



FUNDADORES

Andreas P. Hauri
Ángela Echavarría Toro
Consuelo Gutiérrez de Restrepo

ASAMBLEA

Angela Echavarría Toro
Luz Mejía de Wills
María Josefa Echavarría de Villa
Sonia Martínez de Aguirre
Darío Moreno Restrepo
Mercedes Restrepo de Herzig
Estrella Mejía de Uribe
Rocío Vélez de Piedrahita
Blanca Luz Mejía de Villegas
María Teresa Vélez de Arango
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Marta Lucía Isaza de Bacchi
Inés Echavarría de Mesa
Elizabeth Wills de Correa
Patricia Bacchi de Posada
Marthaluz Botero Ramírez
Clara Gil de Wills
Federico Restrepo Gutiérrez
Rocío Piedrahita de Sierra
Hans Rudolf Siegrist
Ana María Bacchi Isaza
María del Carmen Montoya de Mesa
María Piedad Aguirre Martínez
María Inés Arango Vélez

JUNTA DIRECTIVA

Ricardo Wills Mejía - Presidente
Marthaluz Botero Ramírez - Vicepresidente
Ángela Echavarría Toro
Ana María Bacchi Isaza
Hernando Gómez Botero
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Mauricio Toro Bridge
Antonio Picón Amaya
Luis Arturo Penagos Londoño
Fedrico Restrepo Gutiérrez.
Delegada del director del Instituto
Colombiano de Bienestar Familiar

REVISORA FISCAL

Nora Lucía Pérez Osorio

**Directora Fundación Stiftung
Kinderdirekthilfe Kolumbien**
Cornelia Demirkan Rotach

Director General

Carlos Alberto Baena Correa

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

MIS 25 AÑOS CON PRESENCIA

Por Andrés Hauri

Fundador de PRESENCIA Colombo Suiza

En 1967 cuando la compañía farmacéutica Suiza para la que trabajaba, me envió a Bogotá, había adquirido experiencia en el exterior: Londres y Hong kong. Pero Colombia me fascinó desde el principio. Me dio la sensación que la gente y el paisaje emanaba una increíble fuerza e intensidad. Además fui recibido muy cordialmente por la gente y en mi tiempo libre pude dedicarme a mi afición preferida, la música clásica. Fundé la orquesta de cámara de Bogotá y organicé muchos conciertos.

Después de tres años tuve que volver a Suiza para tomar las riendas de una división de mi empresa a nivel mundial. Pero no pude olvidarme de Colombia. Por razones comerciales o privadas, cada cierto tiempo viajaba a la que considero mi segunda patria.

En uno de esos viajes visité un hospital y vi allí a una criatura de un año, cuyo cuerpo estaba completamente cubierto por pequeños mordiscos. La enfermera me explicó que el niño provenía de un barrio pobre y que en ausencia de la madre había sido atacada y mordida por ratas. El padre se encontraba en la cárcel porque había tratado de robar material de construcción para mejorar su miserable choza de cartón. La madre había aceptado trabajos de limpieza y por lo tanto, había dejado a la criatura sola. Cuando escuché esta historia, percibí lo que significaba el círculo vicioso de la pobreza y decidí hacer algo en su contra.

Regresé a Suiza y decidí crear una fundación. Cuando logré juntar suficiente ayuda financiera, volví a Bogotá para buscar una organización con la cual podría colaborar. Por casualidad encontré a la señora Ángela Echavarría de Medellín que estaba visitando a una hermana suya en Bogotá y decidimos de manera espontánea, trabajar juntos. Yo quería restringirme a un solo barrio pobre y decidimos elegir el barrio La Igua, porque estaba bastante cerca de la ciudad.



Cuando visité por primera vez este barrio, me vi rodeado de mendigos adultos y niños. Me llevaron a sus miserables chozas construidas con restos de madera y cartón, con suelos naturales y húmedos y sin instalaciones sanitarias. Vi a muchos niños enfermos y desnutridos. En las calles me encontraba con grupos juveniles que no tenían ni formación ni trabajo. Me quedé pasmado ante tanta pobreza y falta de esperanza por parte de la gente, sin embargo, noté que todavía les quedaba una chispa de vida que no se había apagado. Quizás, sería posible encender el fuego nuevamente con autoayuda y recuperación de la conciencia individual.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

Comenzamos nuestro trabajo con solamente dos asistentes sociales. Primero fue necesario una ayuda material, es decir, alimentos y asistencia médica. Pudimos comenzar así con nuestro verdadero trabajo y desarrollar los programas por los que se distingue Presencia. Fue un tiempo lleno de fascinación. Aprendimos a trabajar en los tres niveles: el nivel de los niños y adolescentes, de la familia y del bien común.

Al inicio tuve que invertir mucho esfuerzo personal y tiempo. Mi experiencia profesional en crear organizaciones y mi amor hacia los niños me permitieron llevarlo adelante. Pero luego, la organización creció bajo el mando de colaboradores colombianos muy eficientes que tenían la formación necesaria y conocían el ambiente local. Gracias a su colaboración y entrega personal, PRESENCIA llegó a ser una obra de ayuda social tal como yo me lo había soñado. Algo importante se mantuvo durante toda la fase de crecimiento: El espíritu muy especial con el que se había comenzado el trabajo.

Muchas veces me preguntan cómo veo el futuro de PRESENCIA. Creo que es primordial que se mantenga ese espíritu de sencillez y de entrega que caracteriza nuestro trabajo. También espero que continuemos, no solamente dando formación a los niños y jóvenes, sino una extensa ayuda para la vida. En lo que se refiere a nuestros campos de actividad, me parece que deberíamos continuar concentrándonos en unos pocos, donde podamos trabajar de una manera profunda y con intensidad. Me daría mucha lastima si cayéramos en la tentación de querer engrandecernos a todo precio o de solamente tratar de difundir nuestro nombre.

Si visito hoy día La Iguaná, El Limonar y los centros de capacitación en Robledo y en el barrio Antioquia, siento que estamos por buen camino. Damos a jóvenes la posibilidad de desarrollar lo que está dentro de ellos, les comunicamos valores y les damos apoyo y amor. Me siento feliz y orgulloso de haber tenido el privilegio de iniciar una obra tan bonita y de verla crecer bajo las manos de tantos colaboradores dedicados y capaces.



Creo que es primordial que se mantenga ese espíritu de sencillez y de entrega que caracteriza nuestro trabajo.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

MISIÓN



La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, **generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades**, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

VISIÓN



La CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA seguirá siendo líder en la formación integral de niños, niñas y jóvenes de las comunidades menos favorecidas, producto de un concepto pedagógico consolidado, comprobado y de acuerdo con estándares de calidad. Se mantendrá adecuada a las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, de acuerdo con los anhelos de los jóvenes y a la demanda del mercado laboral.



POLÍTICA DE CALIDAD

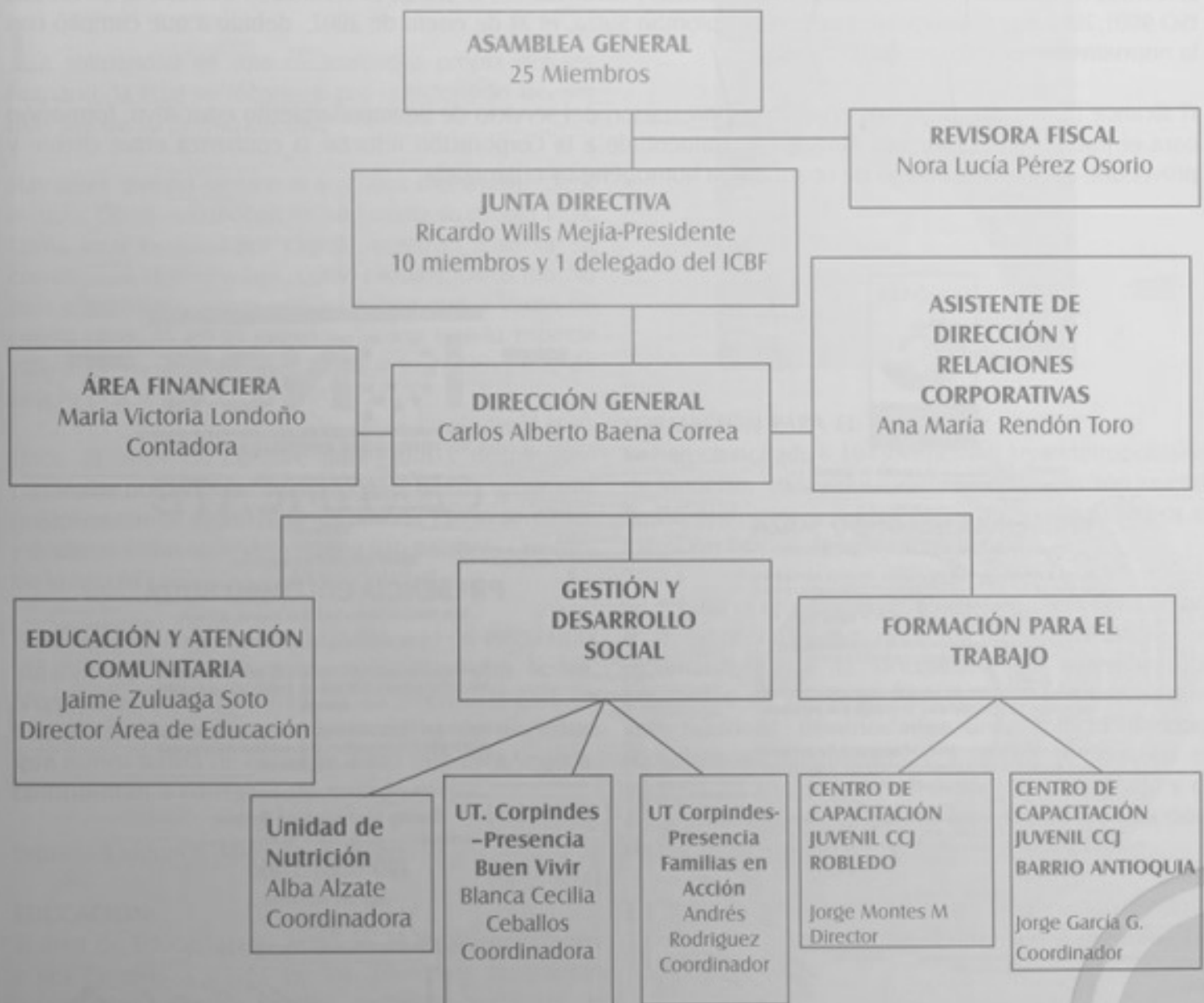


"La política de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, es la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo y la satisfacción de los acuerdos con los clientes, mediante la formación integral en el ser, el saber y el hacer, el reconocimiento de habilidades y competencias individuales, el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad"

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

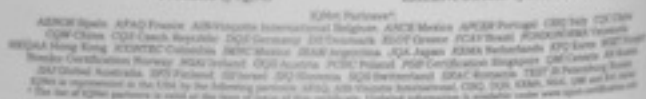
EQUIPO DE TRABAJO



BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

El alcance de la certificación es en diseño y prestación del servicio de acompañamiento educativo, formación para el trabajo y el desarrollo humano. Permittiéndole a la Corporación reforzar la confianza entre cliente y proveedor, asegurar el trabajo de una manera homogénea y organizada.



CARTA DEL DIRECTOR

La solidaridad es una característica propia del ser humano, la cual se reconoce por la extensión del ser más allá de su propio cuerpo.

Hay seres que no sienten ni sus hijos como parte de sí mismo. Otros, reconocen en su familia su propia vida. Otros muy escasos por cierto, alcanzan a sentir su comunidad, ciudad o país, como propios. Otros mucho más esporádicos, tanto que pareciera que a veces no habita ninguno en el mundo, sienten que la especie humana y toda manifestación de vida, hacen parte de una misma unidad.

Hace 25 años un hombre flaco, alto y despeinado caminaba por Bogotá, diciendo que quería crear una organización de ayuda para los demás. Eso lo sentimos y decimos todos alguna vez, pero son palabras carentes de la fuerza expansiva de la solidaridad.

Esa fuerza es la que se ha manifestado en PRESENCIA durante cada uno de estos 9125 días, con la luz, filosofía, recursos del fundador. **La diferencia está en haber sentido como propios a miles de personas que nunca habrá de conocer, pero que está seguro, contribuirán a construir un mundo mejor.**

Estos son algunos datos de su legado:

EDUCACIÓN:

El área de Educación ha acogido 20.609 beneficiarios y sus familias a través de los diferentes programas y servicios, desde familia gestante, lactantes y preescolares, jardín comunitario, hasta el plan padrino, principal programa de la Corporación, que durante estos 25 años ha acompañado 7.915 niños, niñas y jóvenes, a través de procesos educativos y de vida que no solo han propiciado transformaciones en ellos sino también en sus familias y comunidades.



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO:

Se han capacitado 8.394 jóvenes del área Metropolitana de Medellín, en sus dos centros de capacitación juvenil Barrio Antioquia y Robledo, permitiendo la práctica e inserción laboral de la mayoría de ellos.

Se resalta el reconocimiento de importantes empresas a la labor educativa realizada en la institución y materializada en la vinculación de aprendices y egresados de diferentes programas, la intervención con personas desvinculadas del conflicto armado (guerrilleros, paramilitares y soldados heridos en el conflicto) a través de la formación para el trabajo y el desarrollo humano, como una apuesta a la construcción de la paz del país.

En Robledo se destaca además, la ejecución durante 12 años del programa de "Protección a menores de ICBF".

En Barrio Antioquia, el mejoramiento de la convivencia y superación de la pobreza mediante el proceso de paz que comenzó en 1996, el cual fue reconocido por El Banco Mundial- La Fundación Corona- DFID Reino Unido y la Universidad de Antioquia.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

NUTRICIÓN:

Desde 1996, PRESENCIA brinda formación Nutricional y Social a las escuelas y colegios públicos, comités de restaurantes escolares, padres de familia, madres comunitarias, comités de salud ocupacional y personal de empresas, como elementos fundamentales para su desarrollo físico y social, orientada a la adopción de conductas alimentarias saludables. 316.124 personas recibieron capacitación nutricional.

FAMILIA:

Desde el 2004, la Corporación ha acompañado al municipio en la estrategia para superar la violencia intrafamiliar y potenciar la familia como motor de desarrollo. Ha ejecutado los programas Infancia y Familia, Buen Vivir, Medellín Convive, Familias en Acción, Medellín Incluyente hoy Medellín solidario.

Se destaca la elaboración de la política de familia para el Municipio de Medellín.

Durante estos 25 años, PRESENCIA Colombo Suiza ha tenido 4 Directores quienes de alguna manera le han puesto su sello, dejando a su vez 4 edades institucionales:

Edad 1: ÁNGELA ECHAVARRÍA T. 1.983-1.990

Inició la obra, estableció las relaciones con la comunidad y solidificó la confianza con la comunidad Suiza.

Además consolidó un patrimonio con la adquisición de la finca y la casa de Prado Centro.

Fue un período en el que las urgencias fueron las necesidades básicas atendidas mediante ayuda humanitaria.

Edad 2: MARTHA LUZ BOTERO R. 1.990-1.994

Le dio el carácter de empresa a través de la conformación de un reconocido equipo humano, institucional el modelo de acompañamiento, estableció los contratos con el I.C.B.F. Fue pionera en programas de empresarismo para familias reubicadas e inició el centro de Capacitación de Robledo.

Transformó un enfoque de asistencia por uno de promoción basado en el acompañamiento educativo.

Edad 3: LUCÍA GONZÁLEZ 1.994-1.999

Le dio un enfoque cultural, amplió el Centro de Capacitación de Robledo, estableció el área de nutrición, participó en los procesos de convivencia ciudadana, inició el Centro de Capacitación de Barrio Antioquia.

Fue un período de apertura a la ciudad.

Edad 4: CARLOS ALBERTO BAENA C. 1.999-2.008

Retomó el enfoque primario de la Institución.

Se han fortalecido los temas estratégicos:

- Estudios Superiores para los apadrinados.
- Se construyó el modelo pedagógico "La Belleza dándole métrica al desarrollo humano.
- Los C.C.J's incrementaron cobertura, se iba temporalmente el C.C.J. de Girardota, se cambió de sede en Barrio Antioquia y se amplió la oferta de programas. Actualmente se está ampliando el C.C.J de Robledo.
- Se posicionaron los temas de familia empresarismo.
- Se acompañó al gobierno nacional en el proceso de reinserción.
- Se certificó el sistema de calidad de la Corporación.
- Se implementaron las "alianzas interinstitucionales" como estrategia de sostenibilidad y posicionamiento.

Quiero finalmente hacer algunos reconocimientos por acontecimientos ocurridos en el 2007: Darle nuevamente la bienvenida a Peter Saladin a la Fundación Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien. A Cepas y Corpindes, decirles que ha sido grato trabajar en alianza. A la Región de Trentino Alto Adige gracias por la cooperación para nuestro centro de Convivencias y Formación en Rionegro.

A todos los que han contribuido para que PRESENCIA Colombo Suiza se haya constituido como patrimonio de desarrollo social de esta región, muchas gracias.

A Andrés, por la oportunidad que le ha dado a tantas personas de poder desarrollar su propio ser, dentro de los que me incluyo como el más favorecido. Muchas gracias.

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

HISTORIA VISUAL DE NUESTRO LOGO



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años

EQUIPO HUMANO



Primer Equipo de
Trabajo 1983



Equipo de
Trabajo
2002

Equipo de trabajo
2007



BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA



NUESTRA MISIÓN EDUCATIVA: Un permanente desafío

"Uno de los principales discípulos le expresa a su maestro el deseo de partir del monasterio, a lo que este le pregunta: ¿Qué me hace pensar que ya estas maduro y listo para enfrentar los grandes desafíos de la vida?. El discípulo le contesta: He aprendido con suficiencia tus grandes enseñanzas. Su maestro le replica: no has aprendido la mas significativa: "El aprendizaje siempre es insuficiente"

La lección que este maestro le da a su discípulo, es un claro mensaje para la Corporación, para el Área de Educación: Siempre tendremos grandes desafíos para mejorar nuestra propuesta educativa, para prestar un servicio de alta calidad.

Si pensáramos que a los veinticinco años de labor educativa, ya hemos llegado al punto ideal, que hemos descubierto la formula pedagógica para sacar a los niños y jóvenes de la marginación, estaríamos entonces concluyendo que nuestro gran desafío misional ha llegado a su ocaso. Por el contrario, creemos que nuestra búsqueda no ha terminado, que transita, tal vez por una etapa interesante y que los cinco lustros nos convoca a detenernos por un instante y examinar el recorrido hasta el día de hoy para revisar los aciertos y desaciertos y recoger así las lecciones aprendidas como insumo clave para proyectar acciones hacia el futuro.

JAIME ZULUAGA SOTO
Director Área de Educación

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

OBJETIVO DEL ÁREA

Realizar un "acompañamiento integral" a niños, niñas y jóvenes de las comunidades de la Iguaná y del Limón acogidos en los diferentes programas con el fin de facilitar la construcción de su propio proyecto de vida mediante la estimulación, identificación y desarrollo de sus habilidades.

MOMENTOS PEDAGÓGICOS:

1. Primera Infancia (0 – 5 AÑOS)

- Familia gestante
- Lactantes y preescolares
- Hogares Comunitarios Grupales "La .Alegria de Ser" y "Villa Loma"

2. Infancia y Juventud (6 años hasta terminar bachillerato)

3. Estudios Superiores

4. Iguaná Bilingüe

SERVICIOS OFRECIDOS:

- Acompañamiento educativo
- Promoción y prevención en salud
- Recreación y Cultura
- Atención y Promoción Familiar.



CUADRO GENERAL DE LA POBLACIÓN ATENDIDA SEGÚN PROGRAMAS Y SERVICIOS

PROGRAMA	Desde su activación al 2002	2003	2004	2005	2006	2007	TOTAL
PROGRAMA FAMILIA GESTANTE	200	47	46	47	48	77	388
LACTANTES Y PREESCOLARES	1952	244	244	244	244	244	2928
HOGAR COMUNITARIO GRUPAL LA ALEGRÍA DE SER Y VILLA LOMA	78	78	78	92	157	169	483
APADRINADOS POR CIUDADANOS SUIZOS INDIVIDUALES	6000	266	238	233	231	216	6968
APADRINADOS POR CIUDADANOS SUIZOS GRUPALES	0	0	50	100	100	129	250
APADRINADOS POR CIUDADANOS COLOMBIANOS		22	20	12	0	115	697
MUJERES ACTIVAS	0	65	65	80	65	0	54
PROGRAMA DE INGLES				135	180	61	275
PROGRAMA DE FAMILIA	6200	300	300	300	300	282	597
PROGRAMA REFRIGERIO ESCOLAR	6200	300	300	300	300	475	7875
PROGRAMA VOLUNTARIAS COMUNITARIAS	0	0	0	0	0	3	3
EDUCACION SUPERIOR	0	0	0	10	10	68	88
TOTAL	14560	1025	1.014	1.063	1.108	1839	20.609

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

1. PRIMERA INFANCIA

PROGRAMA FAMILIA GESTANTE

Alianza con la I.P.S Susalud , Fraternidad Medellín y Fundación Sofia Pérez de Soto

Objetivo:

Promover adecuados hábitos de salud física, mental y social por medio de la atención y educación interdisciplinaria en áreas de medicina, odontología, nutrición, psicología y terapia de familia para disminuir los riesgos de morbi-mortalidad de la mujer gestante y del recién nacido.



INDICADOR	2004	2005	2006	2007
Familias vinculadas	46	47	48	77

ESTADO NUTRICIONAL			
	2005	2006	2007
Exceso	7%	19%	0%
Normalidad	92%	62	95%
Riesgo	1%	19%	5%
Control prenatal	100%	100%	100%
Suplemento con hierro, ácido Fólico, y calcio según requerimiento	100%	100%	100%
Afiliación a régimen de salud	100%	100%	100%

LOGROS

- Implementación del programa familia gestante en el barrio El Limonar. En esta primera experiencia se contó con la participación de 28 mujeres gestantes.
- Reestructuración metodológica y conceptual del programa familia gestante.
- Alianza realizada con la Corporación Surgir para el desarrollo de talleres de afectividad.

PROYECCIÓN

- Proyectar un plan de prevención de la maternidad adolescente en las comunidades del barrio El Limonar y La Iguañá en alianza con centros educativos, organizaciones comunitarias, centros de salud y otras instituciones que deseen contribuir la disminución de esta problemática.
- Establecer plan de promoción de la lactancia materna exclusiva a través de acompañamiento individualizado a cada una de las mujeres lactantes y procesos de formación.

LACTANTES Y PREESCOLARES



PROYECCIONES

- Activar la propuesta educativa del programa lactantes y preescolares en el Barrio el Limonar.
- Involucrar a una mayor cantidad de familias en el proceso educativo desarrollado con el programa.
- Articular al Modelo

Objetivo:

Brindar atención integral a los niños y niñas, desde la gestación hasta los 6 años y a sus familias en el barrio la Iguaná, a través del proceso de estimulación, entrega de ración alimentaria y atención individual, promoviendo estilos de vida saludables.

LOGROS

- Participación del 44.7% de las familias en el proceso de Capacitación y empoderamiento familiar.
- Fortalecimiento del componente de recreación y cultura.
- Capacitación, entrenamiento y vinculación de tres voluntarias comunitarias al programa de lactantes y preescolares.

INDICADORES

	2003	2004	2005	2006	2007
TOTAL BENEFICIARIOS	244	244	244	244	244
Esquema de vacunación Completa	100%	100%	100%	99%	100%
Registro civil	100%	100%	100%	100%	99.2%
Evaluación de Escala Abreviada del desarrollo	100%	100%	100%	100%	100%
Lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses	100%	100%	100%	100%	75%

Evaluación médica	2003	2004	2005	2006	2007
Paciente Sano	70%	61%	66%	76%	72%
Enfermedad Diarreica Crónica	0%	3%	2%	2%	2.7%
Síndrome gripal	0%	12%	18%	5%	15%
Otras enfermedades	30	24%	14%		10.3%

Evaluación Nutricional	2003	2004	2005	2006	2007
Normal	81%	70%	87%	71%	80.8%
Exceso	8%	16%	0%	12%	11.9%
Riesgo Nutricional	11%	14%	13%	17%	7.3%

HOGAR COMUNITARIO GRUPAL LA ALEGRÍA DE SER

Objetivo:

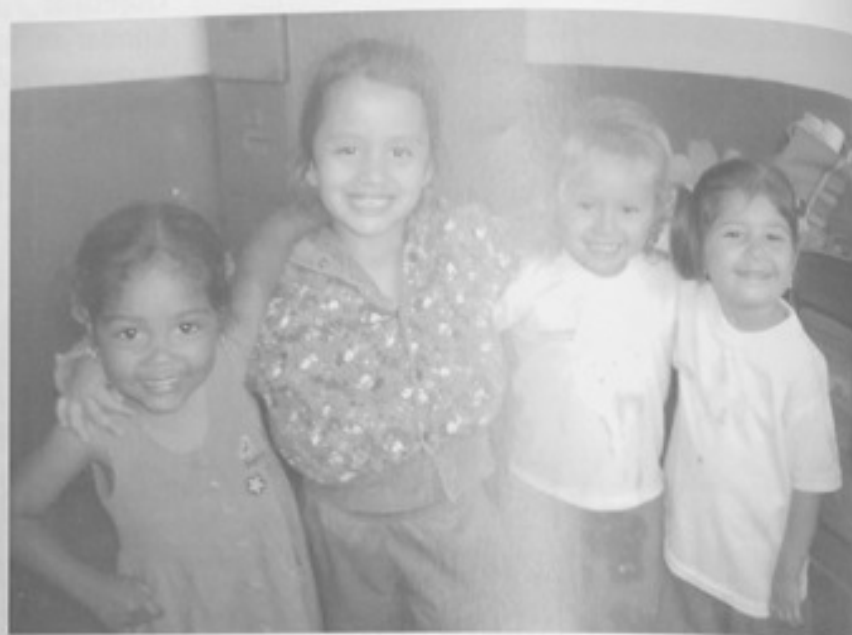
Contribuir en el desarrollo integral de los niños y niñas menores de 5 años con la articulación de diferentes actores comunitarios, a través de atención pedagógica nutricional y familiar que garantice el ejercicio de los derechos del niño y por lo tanto posibilite el mejoramiento de la calidad de vida y su futuro desenvolvimiento escolar.

LOGROS

- Definición de procedimiento de atención integral de niños y niñas de primera infancia con el que se formaliza un sistema de planeación de actividades que contiene proyectos de estimulación mensual y guías de estimulación semanal. Esto dentro del marco del modelo pedagógico la Bellota para esta etapa.
- Ampliación de cobertura en el hogar la Alegría de ser.
- Vinculación del 70% de las familias de los niños y niñas en actividades o eventos especiales del hogar.

PROYECCIONES

- Implementar el procedimiento de acompañamiento a la primera infancia bajo los lineamientos del sistema de aseguramiento de la calidad ISO.
- Fortalecer el acompañamiento pedagógico para la cualificación del servicio de las madres comunitarias.



ACTIVIDADES E INDICADORES	2004	2005	2006	2007
Total Niños/as acogidos	78	92	157	169
Aplicación de escala cualitativa del desarrollo	100%	100%	100%	100%
Aplicación de escala abreviada (sólo se le aplicó a los apadrinados)	100%	70%	13%	0%
Niños egresados de 5 años, pasaron a cursar el grado preescolar	48%	30%	33%	30%
Niños vacunados según el esquema nacional de vacunación.	38%	100%	100%	100%
Revisión Oftalmológica	40%	4 %	100%	0%
Participantes en la campaña de higiene oral	100%	39%	33%	79%
Asistieron a las salidas pedagógicas programadas por el hogar comunitario	100%	90%	80%	81%
Participación de los padres en las reuniones y actividades programadas	80%	80%	50%	70%
Aplicación de Ficha Integral	62%	32%	100%	100%

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años



2. INFANCIA Y JUVENTUD

Objetivo: Contribuir a la formación de los niños, niñas y jóvenes fomentando el desarrollo de competencias básicas que les permita participar en la sociedad en condiciones satisfactorias de vida mediante acciones de prevención y promoción en el ámbito escolar, familiar, comunitario y de salud.

SEXO	2003		2004		2005		2006		2007	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Masculino			266	45%	186	42%	184	41%	193	42%
Femenino			320	55%	267	58%	270	59%	267	58%
TOTAL	569	100%	586	100%	453	100%	454	100%	460	100%

DISTRIBUCIÓN SEGÚN PROCESO PLAN PADRINOS										
ETAPAS	2003		2004		2005		2006		2007	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Primera Infancia			0	0%			20	4%	27	5.9%
Infancia			172	29%	188	42%	197	43%	177	38.5%
Juventud			414	71%	265	58%	189	42%	194	42.2%
Estudios Superiores							48	11%	62	13.5%
TOTAL	569	100%	586	100%	453	100%	454	100%	460	100%

INDICADORES PROGRAMA PADRINOS

INDICADORES PROGRAMA PADRINOS	2003		2004		2005		2006		2007	
	No	%	No	%	No	%	No	%	No.	%
Escolarizados	511	90%	574	98%	444	98%	446	98%	444	96.5%
Ganaron el año	453	80%	495	84%	407	90%	350	91%	429	92.3%
Promedio escolar sobresaliente /excelente (muestra)	198	65%	137	23%	285	63%	177	56%	153	38%
Finalizaron primaria	23	4%	24	4%	28	6%	27	6%	21	4.6
Finalizaron bachillerato	12	2%	24	4%	18	4%	30	7%	51	11.1%
Cursan estudios superiores, técnicos o tecnológicos	30	5%	28	5%	32	7%	48	11%	59	12.8%
Pasaron a Estudios Superiores	4	1%	4	1%	5	1%	12	80%	48	94%
Embarazo precoz	17	3%	5	1%	5	1%	4	1%	4	0.9%
Egresos programa padrinos	12	2%	4	1%	31	5%	12	3%	9	2.0%
Atenciones en consulta nutricional personalizada	145	25%	48	8%	95	16%	0	0%	100	32%
Atenciones en consulta grupal nutricional							22	9%	0	0%
Atenciones odontológicas	341	60%	254	43%	115	20%	99	22%	160	34.8%
Atención en asesoría familiar (Sesiones)					224	38%			96	20.9%
Procesos Terapéuticos con familias							62	16%	50	10.9%
Atención en capacitación familiar					134	23%	180	47%	173	37.6%
Egresados							7	1.5%	8	2%
Retirados									8	2%

ESTADO NUTRICIONAL

ESTADO NUTRICIONAL	AÑO 2003		AÑO 2004		AÑO 2005		AÑO 2006		AÑO 2007	
	No	%	No	%	No	%	No	%	No	%
Normal		71%		74%		81%	250	71.2%	211	68.1%
Riesgo Nutricional		15%		8%		6%	33	9.4%	70	22.5%
Exceso		14%		18%		13%	68	19.4%	30	9.64%
Total		100%		100%		100%	351	100%	311	100%

AYUDAS ESPECIALES

CONCEPTO	2004		2005		2006		2007	
Mercados Entregados	500	85%	605	134%	372	82%	262	57%
Estímulos a apadrinados	432	74%	119	26%	257	67%	331	72%
Estímulo Viaje a Coveñas			68		67	15%	0	0%
Medicamentos Requeridos	100%		100%		100%		100%	
Consultas requeridas con especialista y hospitalización		100%		100%		100%		100%

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años

3. ESTUDIOS SUPERIORES

Objetivo:

Realizar un Acompañamiento Educativo Integral dirigido a jóvenes que realizan estudios superiores con el fin de fortalecer su formación profesional, su sentido social y su inserción al mundo laboral.

LOGROS

- Coordinación, liderazgo y realización Censo en La Iguaná: Hacia mediados de este año, los jóvenes realizaron un censo en la Iguaná con el fin de identificar problemas y necesidades a fin de redireccionar sus proyectos comunitarios

- Apoyo en Semana Comunitaria realizada en La Iguaná: Varias de las actividades programadas fueron organizadas y lideradas por el grupo de Educación Superior.

- Apoyo en Ferias de Nutrición y Salud: La Unidad de Nutrición de la Corporación ha realizado diversas Ferias Nutricionales con el fin de dar cumplimiento a compromisos establecidos en el marco de los respectivos convenios. Estas ferias han sido acompañadas por varios de los jóvenes de educación superior.

- Apoyo en Encuentro Padrinos Colombianos: El encuentro de Padrinos Colombianos realizado en octubre de este año, contó con el apoyo logístico de los jóvenes de Educación superior

- Apoyo en actividades vacacionales para niños y jóvenes apadrinados: Algunos jóvenes apoyaron al equipo educativo y demostraron su liderazgo en las actividades programadas durante la temporada vacacional.



Jóvenes del programa de estudios superiores en la Unidad de Antioquia

CONCEPTO	2007	
Numero de jóvenes en programas técnicos	23	34.84%
Numero de jóvenes en programas tecnológicos	17	25.75%
Numero de jóvenes en Pregrado	20	30.3%
Numero de jóvenes en Pasantías laborales	23	34.84%
Numero de Jóvenes graduados	7	10.6%
Numero de jóvenes desescolarizados	6	9.09%
Numero de proyectos comunitarios realizados	13	No Aplica
Numero de personas atendidas a través de los proyectos comunitarios	1009	No aplica

PROYECCIONES

- Consolidar el proceso de Orientación Ocupacional con los jóvenes de estudios superiores con el ánimo de que una vez terminen su ciclo de formación tengan claridad frente a su perfil ocupacional.
- Ajustar el Programa a los procedimientos de la norma I.S.O.
- Generar relaciones con el programa de Educación Superior de la Alcaldía de Medellín.
- El grupo de educación superior será actor significativo en la celebración de los 25 años de la Corporación.
- Consolidación y perfeccionamiento de las proyecciones comunitarias, haciendo coincidir demandas, necesidades y potencialidades con oportunidades de servir y aportar desde la formación específica de los/ las jóvenes de estudios superiores.

“DECIDIÓ QUE QUERÍA SER POLITÓLOGO”

Perfil escrito por una joven del programa de
Estudios Superiores



► Jhon Alexander, joven del programa de Estudios Superiores en la Universidad Nacional donde estudia Ciencias Políticas

Alex, como lo conocen en el barrio, es uno de los muchachos que se encuentran estudiando y con muchas expectativas para su futuro, pero lo que lo hace aun más especial y que resalte entre las personas que lo conocen de su comunidad, es que estudia una carrera que no es muy común entre los jóvenes de su edad.

A sus 19 años decidió que quería llegar a representar a su ciudad, pero no como un deportista, ni como una estrella de la televisión. Él decidió que quería ser un gran politólogo, y así ocupar un cargo de elección popular, pero no sin antes haber trabajado en otros oficios que le permita su carrera “en primera estancia, me veo trabajando en una ONG” dice Alex. Ello con el fin de adquirir experiencia y empaparse de lo que va a ser su vida profesional.

Alexander es un joven que actualmente tiene 21 años, ya está en sexto semestre de Ciencia Política en la Universidad Nacional, y se siente muy a gusto con su carrera y con sus ideales que al parecer los tiene más vivos que nunca, pues las expectativas de hacer una política bien hecha y trabajar por el bienestar de comunidades, lo aferran a las ganas de luchar, de seguir con su estudio y de hacerse todo un profesional en el aspecto Político.

Alex, vive en compañía de su madre y su hermano de una manera muy unida; le encanta pasar tiempo en su casa, escuchar música, aunque según él, sólo prefiere oírlo, porque bailar no es su fuerte. Este muchacho se considera un soñador y construir esos sueños le gusta aún más. Tal vez Dios, tal vez la misma vida, han hecho que este joven madure y piense en construir en compañía de los suyos y le demuestre a éstos que en su futuro están presentes.

"Mi misión es ocupar un cargo público", agrega Alex, éstas son palabras de un muchacho del barrio la Iguaná que se apropia de sus cometarios y cree en sí mismo, que está seguro que tiene una misión con la sociedad y la cual está dispuesto a cumplir pese a las dificultades a las que se ha visto enfrentado; pero también es conciente que dichas dificultades le han sido más llevaderas con el apoyo de ciertas personas que han hecho de su vida algo más grato; es allí donde PRESENCIA Colombo Suiza tiene sentido para él.



que les explique, refuerce y ayude en el idioma inglés tomando en cuenta que hoy en día es de suprema importancia; por ello se hace cargo junto a sus amigos del grupo de niños que asisten periódicamente a unas clases de idioma extranjero donde los pequeños aprenden en forma didáctica y divertida.

Para Alexander, más que un apoyo, hace 11 años recibió una oportunidad, hace 11 años le dieron no sólo una mano, sino que le entregaron toda una vida, hace 11 años, Alex fue vinculado a PRESENCIA, cuando apenas podía tener una leve noción de lo que ello significaría para el resto de su vida; porque la Corporación le ha estado brindando ayuda a nivel académico, económico, familiar y esto a través de

...más que un apoyo, hace 11 años recibió una oportunidad, hace 11 años le dieron no sólo una mano, sino que le entregaron toda una vida

muchos programas con los que cuenta y que no ha desaprovechado para nada. Desde que Alexander se vinculó a PRESENCIA, su excelente nivel académico lo hicieron merecedor de muchos beneficios, entre ellos que la Corporación se haga cargo de todo los costos de su educación. También se ha mostrado como un miembro muy activo en las reuniones y eventos, por lo que ha sido invitado en ocasiones para que se haga cargo de muchas actividades; Alex recuerda aquella vez que pasó más de una semana en la finca de la Corporación colaborando en lo que fuera necesario para que la estadía de los grupos visitantes fuera más amena; tiempo en el que asegura se sintió muy bien y pasó momentos muy chéveres.

además sienten que están mejorando académicamente porque en las clases extracurriculares refuerzan sus conocimientos y despejan dudas. Cabe resaltar que Alexander es el coordinador de este grupo, ello le demanda estar supremamente pendiente del mismo. Él es conciente

que este grupo es muy prometedor y que inculcarle a los pequeños desde ahora una cultura diferente ayudará a expandir sus ideales e incrementa el positivismo en sus proyectos.

Desde ahora, esperamos con ansias que ese niño de ojos verdes esté utilizando la retórica a la que nosotros estamos acostumbrando, para convencer a todo un pueblo que aquel joven que alguna vez fue el coordinador de un programa de inglés, está haciendo cosas grandes y que sus proyectos como el político que promete ser se ven reflejados en la comunidad de la mejor forma.

Hoy, y después de haber aprovechado la ayuda que la Corporación le brindó, Alex quiere agradecerles de la mejor forma que lo puede hacer, regalando un poco de su saber adquirido para que niños de la comunidad aprendan y crezcan con plena conciencia que su futuro también puede estar impregnado de éxito.

Actualmente, Alexander como miembro del grupo de estudios superiores, se apropió de sus habilidades para expresarse y enseñar de una forma muy clara a personitas que requieren de alguien como él, para

Jenny Carolina Buitrago
Joven del programa de Educación Superior

4. IGUANÁ BILINGÜE

En el 2003 se crea el programa de inglés llamado LA IGUANÁ BILINGÜE, el cual surge debido a que la globalización impuso un idioma universal: el Inglés. Los jóvenes de los barrios marginados de la ciudad como lo es la Iguaná, no contaban con las mismas oportunidades que otros jóvenes para crecer académicamente.

Desde su origen y al día de hoy se han beneficiado un grupo muy cercano a los 340 menores entre niños, niñas y jóvenes y se han fortalecido la motivación al idioma y las competencias lectoras, de habla y de traducción. Como reconocimiento a esta idea, el Proyecto fue semifinalista en el concurso Ventures 2004 en la categoría social, participando con más de 500 proyectos de todo el país.

La Iguaná Bilingüe ha sido apoyado por alumnas del colegio Marymount y universitarios del PEP (Programa de Excelencia Profesional).



AÑO	2003	2004	2005	2006	2007
Población	65	65	80	65	61



PROYECCIONES

- Configurar una propuesta por ciclos que le permita a los beneficiados evidenciar sus avances en el manejo del idioma
- Activar el servicio de apoyo a tareas propias del idioma
- Activar y fortalecer un proceso orientado a los padres de familia
- Definir estrategias de visibilidad del proyecto en la ciudad de Medellín

APRENDIZAJES DEL ÁREA



Los jóvenes serán artífices de su futuro y protagonistas de su historia: Hemos aprendido que los niños y las niñas son los artífices de su futuro, que los educadores ocupan el lugar de "parteros" en ese proceso de alumbramiento y elaboración del proyecto de vida, es decir, que a los niños y niñas les corresponde en primera persona, la elaboración de su futuro vocacional; ellos recogen de los educadores los diversos insumos pedagógicos, los procesan, y los resignifican en sus propias vidas.

Los niños y niñas serán transformadores de su entorno: Nuestra misión se quedaría corta si el impacto de la labor educativa no trasciende a las comunidades donde habitan los chicos acogidos en los diversos programas, por ello el acompañamiento pedagógico ofrecido considera el desarrollo de habilidades sociales y ciudadanas, esto con el fin de fortalecer su interés social y dotarlos de algunas herramientas para aportar al desarrollo de sus comunidades.

Nuestra labor educativa es esencialmente comunitaria: Hemos aprendido que la comunidad donde habitan los niños es el escenario educativo indiscutible, ello le permite al educador acercarse a la realidad en la que viven, comprender sus necesidades, su vida, su cultura, conocerlo y entenderlo en su esencia; sin lugar a dudas esta cercanía posibilita que los niños y los jóvenes sean más permeables a la labor educativa.

Nuestro enfoque considera también el desarrollo a nivel humano: Si bien, nuestra perspectiva educativa tiene un propósito promocional, también somos conscientes que detrás de cada niño o niña existe un drama de necesidades materiales que requiere solucionarse como condición necesaria para su desarrollo y promoción integral.

La Familia, principal aliada: Hemos aprendido que el acompañamiento pedagógico a los chicos es insuficiente si no contamos con el compromiso de sus familias. Nuestra tarea pedagógica se queda apenas medio terminada si las familias no la complementan y continúan en sus hogares.

ALGUNOS LOGROS GENERALES

Construcción y consolidación del Modelo Pedagógico la Bellota: Este modelo está basado en la formación por competencias, que busca en los niños y niñas el desarrollo de sus habilidades básicas para la vida (comunicativas, cognitivas, personales y ciudadanas); para propiciar así una formación en un campo ocupacional adecuado a sus potencialidades, deseos y el logro de su autonomía.

Esta postura pedagógica implica un paso más allá de lo que las metodologías tradicionales pueden ofrecer para el alcance de la misión institucional, la estandarización y sistematización de nuestros procesos educativos. El modelo unifica criterios en cuanto a los objetivos y propósitos esperados en las tareas y actividades que llevamos a cabo con los niños, niñas, jóvenes, familias y la comunidad en general con quienes trabajamos. Es el lenguaje común para discutir y valorar los procesos individuales y grupales con los que la Corporación se ha comprometido.

Reducción del Riesgo Social: Tenemos la convicción que con nuestra presencia en las comunidades y con mayor fuerza en La Iguaná, hemos reducido el riesgo social, este asunto no es fácil de medir, pero podemos hacerlo tangible cuando producto de nuestra acción pedagógica hemos resignificado proyectos de vida de los niños, niñas, jóvenes y familias que han sido acogidos en los diversos programas: con seguridad han recibido de nuestro equipo educativo elementos para repensar su lugar y su papel en la comunidad. Uno de los jóvenes que hoy hace parte del programa de educación superior ha nombrado desde su percepción el asunto de la reducción del riesgo social, expresándolo así: *"Presencia le ha salvado la vida a mucha gente. No sólo con los jóvenes que después de varios años optamos por decir no le voy más a la delincuencia y cosas de esas, sino también con todas las vidas que se pudieron ver sacrificadas como efecto de la delincuencia"*.



Solo basta con hacer una retrospectiva o realizar memoria histórica de lo que fue el barrio para darse cuenta que la transformación es evidente. Esta incidencia se aprecia en:

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años

Hábitos de Higiene: La motivación a las campañas de aseo llevó a que las familias mejoraran el manejo de los residuos sólidos, respetaran espacios comunes, disminuyeran la deposición de las basuras en la quebrada y disminuyeran el riesgo de enfermedades infecciosas, respiratorias y dermatológicas.

Adecuación de espacios comunitarios: La Corporación acompañó a la comunidad en un proceso de autoconstrucción de espacios vitales para la vida comunitaria como es la escuela, pavimentación de calles y gestión para un parque infantil. Hoy el barrio cuenta con Iglesia, parque infantil, escuela, servicios públicos, calles asfaltadas.

Mejoramiento de las condiciones de habitabilidad: Ayudas para reconstruir las viviendas (en un principio las casas eran construidas de materiales reciclables y metales), gestión para reubicación y asignación de viviendas para las personas que vivían en zonas de alto riesgo, atención de emergencias (inundaciones).

FAMILIA GESTANTE: El salto a la resignificación de la maternidad. Este programa que se inició hace cerca de 15 años, fue altamente fortalecido con la alianza que la Corporación realizó con Susalud en el año 1998. A partir de este año se define una propuesta orientada a acoger 50 madres por año con dos líneas de intervención: Salud y Educación. Las reflexiones hechas en los últimos años nos han llevado a concluir en lo fundamental que es para las madres gestantes tener garantizado todos los derechos que el sistema de seguridad social les tiene asignados, que es indiscutible recibir capacitación en los temas de puericultura, pero que en esencia ellas deben generar una reflexión muy profunda a cerca de las implicaciones que genera la maternidad. Hoy día, este programa ofrece a las madres un proceso de resignificación de la maternidad, es decir, que la experiencia de la maternidad no puede pensarse como un hecho accidental o casual, debe incorporarse dentro de un proyecto de vida.

HOGARES AGRUPADOS: En los 6 años funcionamiento del hogar comunitario grupal Alegria de Ser, se han beneficiado de sus servicios 78 niños y niñas por año, quienes en su gran mayoría continúan su proceso en los centros educativos del sector. Hemos propuesto el Modelo de Inteligencias Múltiples, materializado en los recursos pedagógicos como una metodología apropiada para avanzar en el proceso de estimulación de habilidades en los niños y niñas acogidos. Hoy contamos entonces con un modelo pedagógico propio y con un grupo muy especial de madres comunitarias que han venido afianzando su proceso con la reflexión y la capacitación permanente en los temas pedagógicos y de garantía de derechos.

LACTANTES Y PREESCOLARES: La estimulación con enfoque de "integralidad" Este programa fue iniciado en 1991 por el Grupo de Voluntarios Excolma y cuatro años después fortalecido por la alianza establecida con Bienestar Familiar. Ha podido beneficiar a 2930 menores entre niños y niñas aproximadamente. Producto de este recorrido hemos constituido un nuevo concepto de la estimulación: Hoy la entendemos como un conjunto de actividades que se orientan a estimular los cuatro aspectos básicos del desarrollo infantil: motriz, socio-afectivo, lenguaje y cognitivo.



APADRINADOS: La magia del Plan Padrinos. Durante 25 años la corporación ha acompañado centenares de niños, niñas y jóvenes, a través de procesos educativos y de vida que no sólo han propiciado transformaciones en ellos, sino también en sus familias y comunidades. En el transcurso de este tiempo hemos visto cómo aquellos niños y niñas con rostros llenos de alegría a pesar de las carencias económicas y de afecto mantuvieron su espíritu infantil. Después de muchas travesuras y juegos callejeros, se convierten poco a poco en jóvenes activos, creativos, productivos, ávidos de encontrar sus propias habilidades y definir su estilo, y más tarde para cerrar dicho ciclo, como jóvenes se preparan para afrontar los retos del mundo laboral; ¿qué mejor opción que formarse y trascender?.



Encuentro de egresados 2007 en la Finca El Jardín

Es por ello que después de muchos años de compartir una gran diversidad de experiencias como paseos, fiestas y reuniones, motivados y liderados por los educadores, se entregan a la sociedad adultos autónomos y líderes de su propia vida.

Para PRESENCIA y en especial para el programa padrinos es motivo de orgullo dar cuenta de centenares de proyectos de vida o centenares de procesos de crecimiento y maduración, pues creemos que más que ofrecer servicios nos convertimos en compañeros de vida, donde el dolor, la alegría, las angustias y las crisis se convierten en una razón más para pensarse como sujetos y alcanzar la autorrealización y el crecimiento personal. Hoy nos encontramos con muchos egresados profesionales que son portadores de todos los valores recibidos en su paso por PRESENCIA, muestra de ello es el texto escrito por una ex apadrinada en el II encuentro de egresados realizado el pasado 2 de diciembre de 2007 en la finca el Jardín.

"Hoy hacemos parte de los egresados... atrás quedó Gt20, Urantia, Presencia Joven... pero en nuestros corazones quedan los recuerdos de todos los maravillosos regalos que PRESENCIA aportó a nuestras vidas: el día a día en el barrio, las reuniones, los educadores, las risas, la finca, la confianza de descubrir en cada uno de nosotros seres de luz, con innumerables potencialidades para cambiar y transformar nuestra propia existencia.

Hoy el legado de PRESENCIA nos convoca para continuar aprendiendo, compartiendo y amando lo que somos, lo que hacemos y los que tenemos... El proceso no termina porque quedamos con el compromiso de hacer que la semilla de PRESENCIA germine donde quiera que estemos".

GRACIAS PRESENCIA

Deisy Sanchez Valderrama"
Egresada del programa

PROYECCIONES DEL ÁREA:

CRECIMIENTO EN LA VIRTUALIDAD: Las nuevas tecnologías comunicacionales, nos ofrecen las suficientes herramientas para hacer que nuestra labor pedagógica sea cualificada con adecuados registros y con la sistematización confiable de los asuntos más relevantes del proceso de acompañamiento realizado con los apadrinados del Área. El Área se ha dotado de la infraestructura básica para atender esta inexorable necesidad (Equipos de Cómputo, "Banda Ancha" y Software). Nuestro sistema de información está en su fase inicial; debemos fortalecerlo, esto es hacer de él una herramienta que además de almacenar datos, los procese y los "automatice", de esta manera el Área se piensa en que hacia el futuro, los archivos físicos van siendo sustituidos por los virtuales.

FORTALECIMIENTO DE NUESTRA PRESENCIA EN EL LIMONAR:

El Corregimiento del Limonar ha venido creciendo en infraestructura y por tanto en necesidades, diversidad de problemáticas y población infantil; lamentablemente la respuesta del estado y de las organizaciones sociales resultan ser insuficiente a las demandas derivadas de este "crecimiento". Estamos entonces convocados a incrementar las posibilidades de acompañamiento a esta comunidad, intencionando, promoviendo y gestionando programas y proyectos orientados sobre todo a la primera infancia.



Panorámica del barrio El limonar

UNIDAD PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO:

Nuestro equipo educativo ha venido fortaleciéndose en teoría, técnica y experiencia para el desarrollo de habilidades y competencias. Contamos entonces con un potencial, el que esperamos ofrecer a la ciudad mediante la "Unidad para el Desarrollo del Talento". Esta unidad configurará un portafolio de servicios que permita poner a disposición procesos enfocados a la estimulación, identificación y desarrollo de habilidades y competencias; proyectos de orientación vocacional, ocupacional y profesional, entre otros.

FORTALECIMIENTO DE NUESTRA PRESENCIA COMUNITARIA

Si nuestro carisma es precisamente comunitario, entonces tenemos que buscar estrategias que nos permitan mantener nuestra misión institucional en las comunidades que acompañamos; para ello contamos con un creciente grupo de jóvenes en Educación Superior, a quienes estamos promoviendo para que sean gestores líderes y provocadores de procesos de desarrollo comunitario en sus mismas comunidades. Aspiramos entonces a que cuando por asuntos estratégicos, técnicos o misionales debamos salir de una comunidad, sean estos jóvenes quienes reciban los programas y le garanticen sostenibilidad y continuidad.

UNA FORMA DE INVERTIR MI DINERO

Irma Pflug, es una ciudadana suiza de 73 años, casi ciega. Desde hace 15 años apoya el programa plan padrino.

A mis tres hijos me tocó criarlos sola, por eso sé lo difícil que es. Durante todos aquellos años tuve muchos problemas financieros. Pero menos mal que para la formación de mis hijos la comunidad en la cual vivía y trabajaba me otorgó becas. Más tarde, cuando mis hijos ya eran mayores de edad, mi situación cambió por una herencia.

Con este dinero quería ayudar a niños para que sus condiciones de vida se mejoraran y para que pudiesen estudiar. Busqué durante bastante tiempo una organización que apoyara niños y jóvenes, pero que además fuera de confianza. A través de una amiga conocí la fundación Suiza de PRESENCIA. Desde el principio sabía que había encontrado exactamente lo que estaba buscando: la posibilidad de apadrinar a un niño, acompañarle, tener un contacto personal con él y compartir su desarrollo y su vida.

Me gustó también que la familia del niño, o sea la madre, estuviera involucrada en el programa y que hubiera cooperación entre la familia y PRESENCIA. En 1993 obtuve mi primer ahijado, y a partir de 1997 quería apadrinar a más niños, pues el programa y el trabajo de la Fundación Suiza y PRESENCIA me encantaron. Hoy en día, tengo 12 apadrinados.

Cuando egresó del programa por haber cumplido la meta, le digo a Sandra Sánchez, la coordinadora del programa de padrinos suizos, que me busque otro joven. Ella sabe que yo prefiero apadrinar a un joven, debido a que ya soy mayor y no quiero apadrinar a un niño demasiado pequeño. Hasta la fecha he apadrinado a 28 niños. Me acuerdo de cada una y cada uno. Siento un cariño muy grande por ellos y ellas, son personalidades encantadoras.

Me gusta el trabajo de PRESENCIA, mis apadrinados siempre me cuentan muchas cosas en sus cartas. Como casi no veo nada, me imagino todo lo que me cuentan en mi interior. Si me cuentan por ejemplo de un paseo a la Finca, yo la veo delante de mí, con sus pastos verdes, con los flores y los animales.

Ser madrina de estos 12 jóvenes me llena de alegría. Pienso mucho en ellos y ellas, y les veo delante de mí en mi imaginación. Sé que para mí no hay mejor manera de invertir mi dinero.



Irma Pflug
Madrina Suiza

COMPARTIENDO UNA ALEGRÍA

Lotti Wenger, es una madrina suiza que ha estado desde hace 24 años apoyando el programa plan padrino.

Hace unos 24 años mi marido me comentó que durante un almuerzo de negocio había conocido a Andrés Hauri, quien en aquel almuerzo presentó su fundación. Nos gusto mucho su obra y quisimos ayudar.

En ese momento vivíamos con nuestros tres hijos y por gratitud de tenerlos sanos decidimos apadrinar a dos niños colombianos de la fundación de Andrés. Como yo sabía un poco de español, me emociono la idea de poder llevar una correspondencia con "nuestros niños".

En los primeros años que estuvimos ayudando, era posible mandar regalos, juguetes y ropa a Medellín a través de un transporte internacional gratuito. En la Iguañá, las madres y sus hijos podían escoger ropa y juguetes pagando por ellos un importe pequeño y simbólico. Sicológicamente me gustó esta forma de ayuda, pues lo que se compra con plata propia tiene más valor y da más satisfacción.

Con uno de nuestros primeros apadrinados no tuvimos mucha suerte, pues su mamá no quería aportar ningún esfuerzo propio, siempre pedía más ayuda y no hizo ninguna contribución para ayudar a mejorar sus condiciones de vida. Su hijo tenía que salir del programa. Aunque nos dolía perderle como apadrinado, comprendíamos muy bien la actitud de PRESENCIA. Comprendíamos que una ayuda eficaz tiene que consistir en reforzar el potencial de cada uno y no en simplemente dar y dar sin fin.

A cambio de este niño apadrinamos otro. Se desarrolló muy bien y despues de algunos años se fue del barrio para vivir en otro lugar. Apadrinamos entonces a una nueva niña, la cual hemos acompañado durante muchos años y hemos conocido, por medio de

cartas y fotos, a toda su familia. Cada uno de nuestros apadrinados era una alegría para nosotros. Estoy orgullosa de nuestra antigua apadrinada Sandra, ha podido estudiar en la Universidad de Antioquia, hoy en día trabaja con PRESENCIA, es la coordinadora del plan padrino Suizo. Todavía estamos en contacto, aunque ella desde hace muchos años ya no es apadrinada. Desafortunadamente mi marido falleció antes de que Sandra fuera coordinadora y por lo tanto no pudo compartir esta alegría conmigo.

Hoy en día, todos mis apadrinados son grandes gestores de su vida. Como soy ya bastante mayor, no puedo apadrinar a otro niño individual, pero ser madrina es una tarea de muchos años. Sin embargo continuo apoyando esta obra tan hermosa y participo en el plan padrino grupal en el Limonar. Me da mucho que cada una de mis hijas con sus maridos haya apadrinado a un niño.

Por la iniciativa de un ciudadano suizo y dos niños colombianos ha nacido y se ha desarrollado hasta a poco una organización muy beneficiaria para innumerables niños, jóvenes y sus familias. Es una organización que da confianza y esperanza. Es una organización que merece admiración.

Lotti Wenger
Madrina

AVHOS -GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA



El grupo de voluntarias EXCOLMA (Exalumnas del colegio Maria Auxiliadora) son un grupo de señoras que dedica parte de su tiempo a servir a una población con falta de recursos y oportunidades. En 1990 inició labores en La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza cuando llevaba el nombre de "Tíos Suizos". En mayo de 1991, fueron consagradas y aceptadas como grupo de AVHOS. En la actualidad cuenta con 10 voluntarias activas, cuatro de ellas fundadoras y un grupo de apoyo de cuatro personas.

OBJETIVO: Favorecer el crecimiento integral y armónico de la persona, acompañando a las madres en su labor de desarrollar, educar y orientar a sus hijos, procurando que éstas se sientan útiles y dignas en la vida con un alto nivel de autoestima, y así contribuir al crecimiento armónico de la sociedad.

Las voluntarias atienden y apoyan los siguientes programas:

CRECIMIENTO Y DESARROLLO

Estimulación adecuada para niños y niñas desde 1 a 36 meses, las madres van una vez a la semana con sus hijos a las sedes de la Corporación y se les enseña de una manera práctica y didáctica, los ejercicios, caricias y actividades lúdicas, propios para el desarrollo de los niños y niñas según la edad, enriqueciéndolos en su aspecto físico, mental y emocional y a las madres en su conocimiento y seguridad en la crianza de sus hijos. Cada madre debe elaborar parte del material didáctico que se necesita.

TALLERES PARA MADRES

Con el objetivo de abrir espacios a las madres de los programas para desarrollar sus habilidades, descubrir talentos, mejorar la autoestima, apoyar la economía doméstica con fuentes de ingreso, mejorar la alimentación de su hogar, se dictan clases de culinaria en los barrios El Limonar y La Iguaá, además de talleres en tarjetearia y tejido a mano.

ROPERO

Se cuenta con un ropero donde se seleccionan, organizan y venden a bajo costo, las prendas de vestir, las cuales son donadas a la Corporación o que las mismas voluntarias consiguen o confeccionan.

REFRIGERIOS

Apoyan el programa que tiene la Corporación para suministrar refrigerios a los niños del programa de crecimiento y desarrollo y de nutrición. Las voluntarias acompañan al niño y lo motivan a consumir el alimento, colaboran con la repartición de éste y con el control escrito que hay que llevar.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

VOLUNTARIAS COMUNITARIAS

Acogiendo la iniciativa del director de Educación, se convocó y motivó a la comunidad para que las personas quisieran y pudieran formarse en solidaridad lo hicieran, con el objetivo de prestar un servicio voluntario fuera apoyo para el trabajo del grupo. Fue así como tres madres de los programas recibieron la capacitación en solidaridad y voluntariado, una vez cumplida las 14 horas teóricas y 32 prácticas, se consagraron como Voluntarias comunitarias en una ceremonia realizada en la sede de Infancia y con la presencia de las directivas de la Corporación. Actualmente estas madres han continuado su labor de apoyo en los programas de Estimulación en el barrio La Iguaná.

En los diecisiete años de voluntariado han trabajado 57.123 horas en la comunidad de la Iguaná y unas pocas en el Limonar.

Programa	Número de beneficiarios									
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Estimulación adecuada	700	120	130	55	120	70	750	80	240	255
Talleres	600	100		55	42	84	150	15	58	60
Ropero	320	350	200	340	300		250	240	300	240
Acompañamiento a niños en los comedores								378	378	300

Entre 1991 y 1997 no hay un registro del número de personas atendidas por programas.

LOGROS

Madres sensibilizadas que reconocen las ventajas del desarrollo de sus hijos, capaces de interactuar y expresar sus inquietudes al grupo médico e interdisciplinario.

Mujeres que aprenden a manejar el tiempo libre ampliando su conocimiento en actividades prácticas.

Mujeres y niños alegres que son valoradas y aprenden a valorarse.

FORTALEZAS

Compromiso de las voluntarias, perseverancia, puntualidad, conocimiento, habilidades y capacitación indispensables para el desarrollo de los programas.



GRUPO EXCOLMA

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

UNIDAD DE SERVICIO DE NUTRICIÓN

LA EDUCACIÓN NUTRICIONAL Y SOCIAL.

El componente de educación en alimentación y nutrición; la promoción de una alimentación adecuada y estilos de vida sanos, representó uno de los temas estratégicos de la CIN (Consejo Interuniversitario Nacional), indicados en uno de los documentos: «Uno de los mayores desafíos con los que se enfrenta la tarea de mejorar la nutrición es el promover mejores hábitos alimentarios y un comportamiento que favorezca la salud... Todas las recomendaciones destinadas a alentar y apoyar alimentación adecuada y formas de vida sanas deben ser aceptables desde el punto de vista cultural y viables desde el punto de vista económico...» (FAO, 1992).



La promoción de estilos de vida saludables se debe iniciar tempranamente, ya que los hábitos alimentarios y estilos de vida incorporados desde la niñez, perduran en la edad adulta. Por ello, la Educación Nutricional y Social, se debe dar desde los diferentes contextos en los que interactúan niños-niñas y jóvenes, sobre todo en la familia y en las Instituciones Educativas. Los padres de familia son determinantes en los buenos hábitos alimentarios de los niños y jóvenes.

La modernización trae consigo estilos de vida que tienden al sedentarismo y a la adquisición de hábitos alimentarios poco saludables, por lo que las enfermedades relacionadas con alimentación inadecuada y estilos de vida poco sanos se están incrementando como deficiencias nutricionales, prevalencia de obesidad e hipertensión.

Por eso el programa Educativo de complementación alimentaria y Evaluación Nutricional de la Alcaldía de Medellín, involucra todas las partes (escolares, padres de familia, educadores, madres comunitarias, comités de apoyo y líderes) donde cada uno contribuye a facilitar el cambio de actitud y de comportamiento frente a las prácticas nutricionales y estilos de vida sanos. Pretende hacer de Medellín una ciudad donde todos y todas, tengan las mismas oportunidades para desarrollar su proyecto de vida y convertirse en actores sociales. Una de las bases de este componente es la Educación como motor de transformación social y herramienta de equidad. Su impacto sobre que una buena alimentación contribuye a mejorar el desarrollo físico y mental elevando la capacidad de aprendizaje y concentración de las niñas, niños y adolescentes de la ciudad. Inscritos en la Protección Integral enmarcada en la ley 1098 código de la Infancia y la Adolescencia.

Agradecemos a las Empresas que siguen creyendo en nosotros como "Jaime Emilio Salazar Z, Colservicios Ltda, Prolácteos, Comfama" para continuar trabajando por la salud y el bienestar de las niñas, niños y jóvenes de Medellín.

Por último, gracias a todo el equipo que conforma y hace posible todas las actividades que se desarrollan en el área de Nutrición.

ALBA LILIAM ALZATE ARANGO
Coordinadora Unidad de Nutrición

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

OBJETIVO DEL ÁREA

Capacitar a la comunidad escolar beneficiaria de los programas Restaurante Escolar, Buen Comienzo-Buen Vivir y Educación Inicial del municipio de Medellín, con planes de educación nutricional y social como elementos fundamentales para su desarrollo físico y social.

LOGROS

- El Área de Nutrición fue seleccionada por el comité de la Universidad de Antioquia para la evaluación de 6 proyectos de investigación que participaron en **"V FERIA Y II CONGRESO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL"** que articuló cuatro ferias centroamericanas de Seguridad Alimentaria y Nutricional, realizadas por el Instituto de Nutrición de Centroamérica y Panamá; de la Organización Panamericana de la Salud - INCAP/OPS. El tema central de la Feria fue: **la Seguridad Alimentaria y Nutricional para América Latina en el Nuevo Milenio**. Entre los Países que participaron estuvieron: Guatemala, España, México, Suiza, Venezuela, Colombia y Argentina.

- La asistencia y presentación del "Portafolio de Servicios" del Área de Nutrición y de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, a los asistentes del evento internacional de **"Seguridad Alimentaria y Nutricional para América Latina en el Nuevo Milenio"** por medio de un STAND que nos fue asignado por la Universidad de Antioquia. La feria y el congreso internacional fueron realizados los días 22, 23 y 24 de Octubre de 2007.

- La capacitación en Aspectos Nutricionales y Sociales tuvo una cobertura de 282 Instituciones Educativas, para un total de 53.058 personas capacitadas.

- Consolidación de un buen equipo de trabajo interdisciplinario con profesionales del área Social, Nutricional, Alimentos y Educadores.

- La capacitación en Aspectos Nutricionales y Sociales tuvo una cobertura de 282 Instituciones Educativas, para un total de 53.058 personas capacitadas.



Equipo de trabajo que participó en la "V FERIA Y II CONGRESO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL"

- El "Reconocimiento especial" otorgado a la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza por el desarrollo del Proyecto institucional significativo para la prevención de la **"ANOREXIABULIMIA"**. Este reconocimiento fue otorgado por la red de prevención de ANOREXIABULIMIA, liderado por la primera Mujer de la Alcaldía de Medellín.

- Atención descentralizada (Evaluación Nutricional, Plan de alimentación) del programa **"NUTRICRECIENDO"** de COMFAMA para niños menores de cinco años, en las diferentes empresas del Área metropolitana con Compañía de Empaques, Tania, Gestor de Carulla Viveros, Confe S.A., Cootexcom.

- La evaluación Nutricional realizada a 50.000 niños y niñas pertenecientes al programa de complementación alimentaria de la Alcaldía de Medellín.

- Realización de la capacitación masiva "Festival Nutricional y Familiar Póngale Corazón", con un total de asistentes de 19.455 personas. En los eventos se rifaron diferentes premios para los asistentes beneficiarios de los programas que atendemos.

- Informe final de la Evaluación Nutricional del "Programa de Complementación Alimentaria Buen Comienzo-Buen Vivir" realizado en 261 organizaciones Sociales; con la población de niños-niñas desde los (6) seis meses hasta los (5) cinco años de edad.

- La clasificación nutricional se hizo a 33.709 niños-niñas, pertenecientes a las ludotecas, Instituciones de Educación Inicial y Organizaciones Sociales; que dio como resultado:

Un 35.58% (11.993 niños-as) de la población evaluada presenta bajo peso para la edad.

El 45.22% (15.242 niños-as) presenta baja estatura para la edad

El 10.84%(3.654 niños-as) presentan bajo peso para la estatura.

PROYECCIONES DEL ÁREA

- Continuar en la participación de las Licitaciones ofertadas por la Alcaldía de Medellín en temas de Capacitación Nutricional y Evaluación Nutricional a los niños y niñas de primera Infancia y escolares de Medellín y sus corregimientos.

- Continuar con el manejo del programa "NUTRICRECIENDO" para los niños y niñas menores de cinco años de la Empresa COMFAMA

- Ofertar y posesionar el proyecto de "Capacitación Básica en Normas Higiénicas para Manipuladores de Alimentos", al Sector privado, Instituciones Educativas y Empresas de Alimentos.

P
O
B
L
A
C
I
O
N

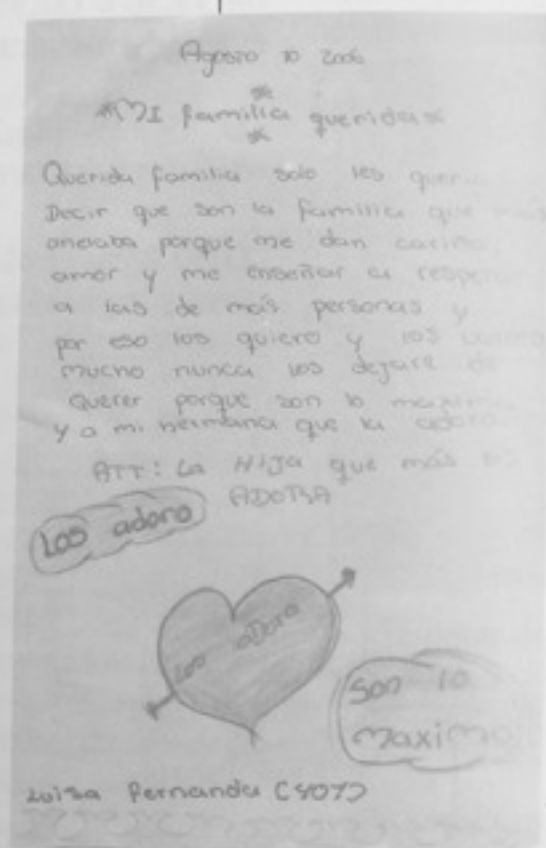
BENEFICIARIOS	AÑO 2004	AÑO 2005	AÑO 2006	AÑO 2007
ESCOLARES PRIMARIA Y SECUNDARIA	6.064	12.269	61.407	28.702
PADRES DE FAMILIA	0	1.210	23.302	23.274
LIDERES	0	0	141	117
COMITES ADMINISTRATIVOS DEL RESTAURANTE ESCOLAR	189	282	434	965
INSTITUCIONES ATENDIDAS	45	123	344	282
EVALUACIÓN NUTRICIONAL PREESCOLARES Y ESCOLARES	1.284	2.767	33.526	48.547

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

TESTIMONIOS

Trabajos realizados por los escolares en los talleres nutricionales y sociales



Nombre institución: Institución Ed. El Boreal Modalidad: Urbana

Nombre: Luisa Fernanda C4072 Grado: 4.º

ORDENA LA HISTORIA

6 Ir al médico	7 Llevar los alimentos al laboratorio	9 Niños sanos y felices
8 Visita de inspección	2 Consumir alimentos que se contaminan	3 Niños enfermos
123 Llamar a otras entidades	1 No cumplen normas higiénicas	4 Avisar a la profesora

• Escribe 5 cosas que debe hacer un manipulador de alimentos.

PRESENCIA EMPRESARIAL

En alianza con fundación Bancolombia



Se continuó operando la propuesta de generación de ingresos, por medio del proyecto "Gestionando Mi Empresa", ampliando su oferta a otros programas de la administración municipal.

Poblaciones atendidas:

- Madres de familia del barrio La Iguaná. (4 beneficiarias)
- Beneficiarios del programa Por una vida más digna de la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín. (13 personas)
- CCJ Robledo. (1 beneficiario recibe tercer préstamo)
- Beneficiarios programa Buen Vivir (65 personas)

Otras actividades:

Se conforma el grupo de Empresarismo Social (GES) con reuniones quincenales para potenciar los resultados de la Sistematización de experiencias 2006.

Proyecciones 2008

- Se continuará ofreciendo el servicio a población de escasos recursos vinculada a alguno de los programa de la Corporación, por medio del proyecto "Gestionando Mi Empresa"
- El grupo GES continuará realizando actividades de mercadeo para ofrecer sus servicios a empresas particulares y fundaciones.
- Se estructura la propuesta de operación del grupo como empresa para ofrecer los servicios al mercado en general.
- Se realizan tres desayunos de trabajo donde se comienzan negociaciones con Parque E, Fundación Bancolombia, Fundación Suramericana y Fundación de la Nacional de Chocolates.

Aprendizajes

La financiación de proyectos productivos con población de escasos recursos se constituye en un riesgo económico, si bien, algunos emprendedores responden con esfuerzo al compromiso adquirido, también hay quienes por motivos familiares, sobre todo, y por sus condiciones precarias de vida, exponen a pérdida el apoyo brindado.

El progreso de los proyectos productivos una vez financiados y puestos en ejecución, requieren de por lo menos seis meses para que empiece a construirse un capital básico bajo, esto en los casos en que el emprendedor es disciplinado y organizado en su negocio.

Logros 2007

Número de empresas creadas	14 microemprendimientos
Número de empresas en proceso de fortalecimiento	2 microemprendimientos
Volumen de ventas	\$1.500.000 promedio.
Proyectos financiados	16 proyectos
Monto total de los proyectos financiados	\$16.293.200
Planes de empresa formulados	14
Número de participantes entrenados en la formulación de planes de empresa	20
Proyectos formulados que después de 4 meses de implementación suspendieron actividades ó no terminaron el proceso de entrenamiento	7

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

Carta del coordinador

En el año de 1996 emprendimos la aventura en busca de mejorar las condiciones de vida de una población marcada por el conflicto y la marginalidad. Este sueño se hace realidad a partir de la alianza entre el sector productivo y el sector social, donde cada uno hace aportes distintos, pero complementarios con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de dicha población y de generar, un entorno favorable al desarrollo. Las perspectivas de este sueño se fueron ampliando a partir de una profunda reflexión de nuestro que hacer. Hoy podemos decir que cada egresado de nuestro Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia encuentra el motivo, el estímulo y la oportunidad apropiados para proyectar las mejores posibilidades de su personalidad en los diferentes escenarios de la vida, enriqueciendo el mundo con su existencia concreta de cada día y ofreciendo no solo su conocimiento técnico sino su sólida formación humana.

Sabíamos que no habría de ser fácil nuestro proyecto; de hecho, había que empezar por seducir a un número suficiente de jóvenes que quisieran buscar una alternativa diferente al fantasma de la muerte y que construyeran sus planes de ruta enfocados en un mañana lleno de esperanza.

En nuestro caso, hemos trazado un rumbo general basado en tres ejes: el de la productividad, el del humanismo y el de ser gestores de su propio desarrollo. Este sello ha hecho que poco a poco hayamos ganado un espacio en las diferentes empresas de la ciudad que hacen parte del cluster de la confección; ganándonos un importante reconocimiento como entidad, que no solo forma en el hacer, sino y sobre todo en el SER. La amistad, la confianza, el estímulo, el aprendizaje activo, la solidaridad, el respeto y el trabajo cooperativo, son las rutas concretas que transitamos día a día para hacer realidad los sueños.

Cada egresado de nuestro centro de capacitación aprende ante todo que la obediencia a la autoridad legítima no es sometimiento sino al contrario, es un principio de seguridad y principio de la responsabilidad. Hemos enseñado la actitud crítica para que ejerzan sin desmayo la autonomía y defiendan sus criterios en todas las circunstancias de la vida desde la formación que realizamos. Contribuimos a que estos jóvenes que asisten a nuestros programas, tengan no solo la posibilidad de vincularse a una empresa, sino que potencien su capacidad de emprendimiento y que esto redunde en mejores condiciones de trabajo y bienestar.

En ese orden de ideas, tratamos además, de que los cursos ofrecidos a nuestros jóvenes no se conviertan en cursillos y que la competencia de saber no se reduzca a un simple y mecánico saber hacer.

Para finalizar quiero expresar que a pesar de que las estadísticas muestran a nuestro país en un crecimiento económico positivo, todavía estamos lejos de un sólido desarrollo, a pesar de los esfuerzos hechos y de los logros alcanzados, todavía hay un alto índice de población en alta vulnerabilidad y marginalidad y que están luchando por un espacio de inclusión. Este reto se debe convertir en la motivación y en el motor que nos impulse a construir una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.



Jorge Humberto
García G.
Coordinador del Centro
de Capacitación Juvenil
Barrio Antioquia

OBJETIVO DEL ÁREA:

El proceso de intervención de la Corporación en barrio Antioquia (Trinidad), ha tenido dos frentes de trabajo: En primera instancia, tuvo como objetivo contribuir a la convivencia del Barrio y el otro enfocado a la Formación para el Trabajo, cuyo objetivo es formar a los jóvenes en habilidades humanas y técnicas en el manejo de las máquinas de confección y estampación textil, para que puedan articularse a un proceso productivo en forma responsable y asumiendo una ética ciudadana.

Formación para el trabajo

- La elaboración y cualificación de los programas de formación acorde a las necesidades del medio.
- La incorporación de maquinaria de punta a los procesos de formación
- La vinculación de un mecánico para organizar el proceso de mantenimiento preventivo y reparación de máquinas.
- La cualificación del equipo de trabajo en formación por competencias.
- La vinculación del Sena, Municipio de Medellín y cooperantes internacionales a través de convenios y contratos a los procesos de formación.
- La construcción del comedor: dotación de cocina y comedor.
- Posicionamiento del Centro de Capacitación en el tema de estampación a través del Seminario nacional de policromía básica en estampación textil
- La certificación por parte del Sena de los programas de capacitación.

Sistematización de la experiencia de convivencia

El Banco Mundial- La Fundación Corona- DFID Reino Unido y la Universidad de Antioquia, realizaron un reconocimiento al CCJ Barrio Antioquia como modelo exitoso en el tema de convivencia y superación de la pobreza

El número de personas beneficiadas con el proceso de Convivencia fue de 1882 Personas *

* Este dato es según documentación que realizó el INER de la Universidad de Antioquia a los diferentes proyectos y que se ejecutaron para aportar a la convivencia. Adicionalmente a esto, la UPB (Universidad Pontificia Bolivariana) realizó una sistematización del proceso de barrio Antioquia.

LOGROS ALCANZADOS

Mejoramiento de la convivencia	Superación de la Pobreza	Construcción de Capital Social
Disminución del número de muertes violentas Recuperación de espacios barriales Respeto a los pactos de no agresión Construcción de valores y comportamientos favorables para la convivencia	Mejoramiento de la calidad de vida de las personas. Empleos generados a través de la capacitación de confección y estampación textil	Mejoramiento de la organización comunitaria y generación de nuevos liderazgos Surgimiento de nuevos actores sociales Incremento y consolidación de espacios de organización Generación de redes y/o asociaciones

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS:

Año	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
CONFECCIÓN	87	94	90	102	85	100	139	141	119	153	135	165
ESTAMPACIÓN							25	44	67	80	131	121
TOTAL	87	94	90	102	85	100	164	185	186	233	266	286

Total de personas capacitadas en once años :1.878

NUMERO BENEFICIARIOS ATENDIDOS DURANTE EL 2007

Logros obtenidos en el 2007

- Convenios con Cristal, el Sena- Medellín Convive y U de M-Municipio de Medellín.
- Ampliación del área física del taller de estampación
- La compra de una ojaladora, una botonadora, una cortadora vertical, una plancha electrónica, una devanadora, un DVD, dos computadores y una impresora
- La donación por parte de los aprendices de tres cajoneras para almacenar herramientas y un ventilador
- Certificación del Incontec en Diseño y prestación del servicio de formación para el trabajo y el desarrollo humano.
- Certificación del curso de estampación por el Sena, para cuota de aprendizaje.

PROGRAMA	2007
EMPRESA PRIVADA	12
MEDELLIN CONVIVE	15
SENA	18
UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN	14
PARTICULAR	17
TOTAL	76

INSERCIÓN LABORAL

	N° aprendices
VINCULACION A PRACTICA	183
VINCULACION LABORAL	142

PRODUCCION

PRENDAS CONFECCIONADAS	130
PRENDAS ESTAMPADAS	130

APRENDIZAJEZ DEL PROCESO DE CONVIVENCIA

a. El Estado y los primeros pasos que dieron las instituciones para la intervención, al aceptar que las intenciones, suponiéndolas totalmente honestas, no bastaban y que los problemas no empezaban ni terminaban en los jóvenes protagonistas del conflicto armado, sino que se enraizaban en la propia comunidad; en la violencia intrafamiliar, en el desconocimiento de las figuras de autoridad (padres, maestros, agentes del Estado) y con dificultad, la espiritual, representada por los sacerdotes; de la "Ley simbólica", de los líderes y las organizaciones comunitarias y en cambio, el reconocimiento del poder del narcotráfico, sus ordenes, sus tareas, su control y sus "recompensas".

b. Fue aprender que el problema era integral y requería de una respuesta integral. Que no solo lo económico, lo laboral, lo judicial, sino también lo simbólico, lo imaginario, lo psicológico, lo ético y lo moral, se habían afectado seriamente. Fue entender que el barrio tenía una historia y que sus raíces eran profundas y concomitantes con la propia historia de Medellín y que un decreto de la Alcaldía, designando al barrio como zona de tolerancia, el 517 de 1951, le había cambiado la vida, lo había humillado y avergonzado lo suficiente, para que la memoria colectiva quedara marcada y su identidad manchada, suscitando en los pobladores el sentimiento encontrado, ambiguo, de amor y odio por el barrio, de ser Barrio Antioquia o Trinidad, sin que el cambio de nombre lograra sanar lo que ahondaba sus raíces en más de 40 años de esa fase histórica del barrio. Había pues que conocer su historia, reconstruir su memoria colectiva y provocar la catarsis desde la cultura con la mediación estética.

c. Fue entender la necesidad de ser creativos, imaginativos, pacientes, para producir sobre la marcha una pedagogía y unas metodologías, acordes con la dificultad de los destinatarios de los proyectos y programas, para responder a las convocatorias, para despertar el entusiasmo y mantener la motivación, para disciplinar la puntualidad, la persistencia, la conducta y el comportamiento requerido para el éxito de las actividades y para obviar la deserción y el ausentismo.

d. Se entendió que la comunidad tenía que participar activa y eficazmente en todos los procesos, que no se podían ahorrar esfuerzos, que tenía que tomar decisiones y asumir compromisos a todos los niveles. En suma, que todo el éxito de la intervención consistía en lograr que la comunidad fuera autogestionaria de su desarrollo y terminara empoderándose de los procesos que la conducen a esto.

e. Las acciones aisladas, los protagonismos, el desconocimiento de los saberes de cada institución, las diferencias conceptuales y metodológicas, hacían nugatorio todo esfuerzo y al contrario, la sinergia, la coordinación, la cooperación, el respeto mutuo y la definición de roles y funciones y la "rotación de liderazgos", hacían más fructíferas y positivas la acción de intervención y para ello debían ser continuas, respetar los procesos y justificar los costos, siempre insuficientemente cubiertos y por ello mismo, estar debidamente planificados.

FORMACION PARA EL TRABAJO



La formación técnica con el modelo de "aprender produciendo", donde los aprendices bajo la orientación del instructor ensamblan pequeños lotes de prendas y/o estampan bajo la figura del sistema modular, hacen que su proceso de adaptación a la empresa sea mas rápido.

El fomento del acceso al empleo, a recursos, derechos, bienes y servicios, contribuye a generar inclusión social.

Una formación para el empleo; que trasciende lo meramente técnico y que mira a la persona en su integralidad le permite reconstituir al Ser Humano, revisarse, resignificar su vida y reconocerse como sujeto de potencialidades y no de carencias, hacerse visible como persona, aportándose a sí mismo y a la sociedad en que vive.

La estrategia de trabajo en alianza; entre el sector productivo, representado en Crystal, que tiene un resque económico y una apuesta social a generar empleo y PRESENCIA Colombo Suiza, que tiene un conocimiento en formación para el trabajo y el desarrollo humano en población vulnerable; ha contribuido a mejorar el acceso de la población vulnerable y de escasos recursos del Barrio y del área metropolitana, a una formación para el trabajo que permita combatir la pobreza. En ese orden de ideas, tanto Cristal como PRESENCIA han hecho aportes distintos pero complementarios para lograr un objetivo común. Desde este panorama, ha generado sostenibilidad, integralidad en la intervención, capital social y apalancamiento de recursos.

El posicionamiento del centro de capacitación en la ciudad ante las diferentes Empresas.

PROYECCIONES DEL ÁREA

- Crear dos cursos nuevos, que estén articulados al clúster de la confección.
- Realizar convenios con colegios para capacitar a estudiantes de once.
- Terminar de fortalecer la maquinaria de confección y estampación
- Sostenibilidad económica del centro de capacitación.



TESTIMONIO

Tatiana* es una joven que vive con su esposo e hijo en Belencito Corazón (comuna 13). A ella como muchos de sus vecinos, le toco vivir en carne propia el conflicto armado y el fantasma de la muerte en cada una de sus calles.

Esta situación la llevo a ser desplazada en la misma ciudad, ya que trabajaba en un horario nocturno y por la situación que se vivía en ese sector, no había transporte o la dejaban muy lejos de su casa. Se tuvo que mudar a Bello, para no perder su trabajo .

Por una familiar se entero del programa victimas del conflicto armado de la Alcaldía de Medellín, le interesó y participó en las diferentes actividades que se promueven ahí. Durante ese proceso se le ofreció la posibilidad de capacitarse en operaria de maquinas de confección e ingresar a ser sus practicas en Vestimundo.

Tatiana considera que esta experiencia le permitió crecer como persona, a valorarse y a ser una gran empleada.

Después de haber finalizado su proceso de practica, la empresa la contrato de planta y considera que uno de los factores que contribuyo a que la vincularan fue el interés mostrado, la actitud, sus ganas y nivel de desempeño.

Actualmente se encuentra viviendo de nuevo en Belencito y considera que esta experiencia le permitió crecer como persona, a valorarse y a ser una gran empleada.

* El nombre fue cambiado



CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

CARTA DEL DIRECTOR

Los 25 años de la Corporación **PRESENCIA** Colombo Suiza recogen los frutos de las semillas sembradas por valiosas personas que han trabajado, pensado, colaborado y estudiado a lo largo de estos años, hasta llegar a las bodas de plata. Unas semillas la sembró el Fundador y las Fundadoras, otras el personal que en su misión humana decidieron invertir su vida en los semejantes; unos y otros recogen los frutos de esta noble causa, plántos que continúan produciendo y dando sombra para que otros a los que no conocemos se arrimen y se beneficien de tan loable labor.

Las enseñanzas son muchas, pero la más importante es la de compartir con el más necesitado, sin miramientos, lástima y segregación, para que se cumpla con la MISIÓN y la voluntad del fundador. Que bien lo ha hecho PRESENCIA

Este momento es el adecuado para valorar el servicio del Centro de Capacitación Juvenil Robledo, que nace con el ferviente deseo de atender a la población de la comunidad de la Iguaña; fortalecido en el tiempo con nueve programas abiertos a la población del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, a las poblaciones marginales excluidas del contexto social.

Hermoso espacio para la convivencia, con excelentes contactos empresariales, buenas relaciones con las instituciones del Estado y las pares, con egresados diseminados por toda las latitudes de la ciudad, del departamento y en los sitios donde, en busca de mejores oportunidades, se encuentran trabajando y aportando con los principios adquiridos en la formación humana y del oficio al desarrollo del mundo.

Los egresados son el testimonio viviente de una institución, la mayor carta de presentación y el orgullo de la misma; unos de nuestros egresados son



independientes generando fuentes de empleo. Algunos son empleados del sector empresarial ocupando cargos administrativos, y otros, continúan su formación académica superior motivados por los aprendizajes adquiridos en la formación del Centro de Capacitación Juvenil.

Los y las jóvenes que hoy se capacitan, los motivación de adquirir competencias transversales y técnicas de oficios reconocidos en el medio. Recogen los servicios proyectados y materializados en las instalaciones físicas, en los programas reconocidos y el conocimiento adquirido, el buen nombre de empresarios y el legado de continuar con la bandera alto para que el tiempo no marchite este sembrado.

Los empleados del Centro de Capacitación Juvenil mantienen la capacidad de asombro como motivante para atender cada día a los clientes internos y externos que traen sus saberes y los comparten de manera silenciosa, aprendemos juntos esta experiencia que ennoblece y se perpetúa en el tiempo con los egresados.

Jorge Alberto Montes
Director CCJ Robledo

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

OBJETIVO DEL ÁREA

Ofrecer formación para el trabajo y desarrollo humano a población vulnerable de la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana ampliada a través de la metodología, APRENDER HACIENDO respondiendo a las demandas del mercado laboral.

APRENDIZAJES

- La contratación con el ICBF en el programa de protección ha requerido ajustar el servicio a los diferentes requerimientos de acuerdo a las Áreas de Derecho, estándares de calidad y recientemente dentro de la Ley de Infancia y Adolescencia
- El reconocimiento por parte de la Secretaría de Educación del Municipio de Medellín y el SENA a los programas ofrecidos por la Institución ajustados a todos los requisitos legales, técnicos y pedagógicos
- La contratación con entidades del Estado (SENA, ICBF; Cajas de Compensación Familiar) e internacionales (STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN) para el ofrecimiento de programas de formación para el trabajo y desarrollo humano respondiendo a todos los requerimientos técnicos y administrativos
- La formación de todos los Docentes en el tema de COMPETENCIAS (impartida por el SENA) avanzando en la cualificación de los mismos y de los procesos de enseñanza-aprendizaje que se ofrecen en la Institución
- La adecuación y actualización (adquisición de tecnología) de los talleres y el ofrecimiento de nuevos programas de formación de acuerdo con las nuevas demandas del mercado educativo y del trabajo
- La participación en la conformación y consolidación de la RED DE ENTIDADES DE CAPACITACION Y PROMOCION DEL EMPLEO EN LA CIUDAD DE MEDELLÍN como una apuesta a la ciudad con nuestros saberes



- La alianza con instituciones pares (CORP. SAN LUIS, SUPERARSE, HOGARES CLARET, DULCE HOGAR, FUND. PARA NIÑOS MAS QUE VENCEDORES) para afianzarse como una Institución de formación reconocida en el medio; además de la ejecución de programas para el PNUD y la FUNDACION CORONA

- Con la implementación de la metodología APRENDER PRODUCIENDO que permitió la participación en la construcción de los insumos metálicos para la Biblioteca y ampliación de la Facultad de Arquitectura de la UPB, el ÉXITO Bello y Envigado, las Torres de San Sebastián, Urbanizaciones La Ensenada y Villa de Alcántara y el Colegio Montessori

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

- La capacitación a empresarios de la cerrajería a través de un convenio con MICROEMPRESAS DE ANTIOQUIA; además de la recalificación de operarias de CONFECCIONES COLOMBIA - EVERFIT INDULANA

- El reconocimiento de importantes empresas (EVERFIT, INDUSTRIAS ST EVENS, PINEL INTIMO, MUNDO YAMAHA, UNIVERSIDAD EAFIT Y CATOLICA DEL NORTE) a la labor educativa realizada en la institución y materializada en la vinculación de aprendices y egresados de diferentes programas

- La creación de microempresas por parte de Egresados de algunos de los programas que ofrece la institución (GAD Servicios - taller de mecánica de motos, Litografía & Publicidad - taller de artes gráficas)

- Algunos Egresados de varios programas ofrecidos en el Centro de Capacitación Juvenil (Digitador Recepcionista y Mecánica de máquinas de confección) se encuentran laborando en diferentes sedes y programas de la Corporación



- La intervención en la comuna 7 de la ciudad (sector de influencia del Centro de Capacitación) a través del PRESUPUESTO PARTICIPATIVO de la Secretaría de Gobierno de la Alcaldía de Medellín

- La participación (a través de la RED DE ENTIDADES DE CAPACITACIÓN) en la elaboración de las cartillas FORMACION Y DESARROLLO HUMANO: Un proyecto para Jóvenes para facilitar el trabajo con los y las jóvenes en el componente de formación humana (PROYECTO PANDORA)



- La intervención con personas desvinculadas del conflicto armado (guerrilleros, paramilitares y soldados heridos en el conflicto) a través de la formación para el trabajo y desarrollo humano como una apuesta a la construcción de la paz del país

- La pasantía en Alemania realizada por la trabajadora social Clara Inés Arango y el Psicólogo John Ignacio Gaviria para conocer experiencia de trabajo con jóvenes y la formación en habilidades vocacionales respectivamente, permitió retroalimentar el trabajo formativo que se realiza en el centro

CUADRO GENERAL NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS:

Año	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
TOTAL	95	196	292	303	192	189	282	435	520	778	613	485	876	1205

Total de personas capacitadas en trece años: 6.461

CONVENIO	
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	132
SENA	237
MUNICIPIO DE MEDELLIN- PROGRAMAS JOVENES CON FUTURO, CON RECURSOS DELA INTERNATIONAL YOUTH FOUNDATION Y EL FOMIN (Segunda cohorte ECOSESA)	152
MUNICIPIO DE MEDELLIN - PROGRAMAS JOVENES CON FUTURO (Segunda cohorte COMFENALCO)	114
CONVENIO STIFTUNG WERENFELS	47
MUNICIPIO DE MEDELLIN- PROGRAMA PAZ Y RECONCILIACION	147
CONVENIO CRO (CENTRO DE REFERENCIA Y OPORTUNIDADES)	54
CONVENIO ANTIOQUIA PRESENTE	168
CONVENIO MICROEMPRESAS DE ANTIOQUIA	35
MUNICIPIO DE MEDELLIN- PROGRAMA MEDELLIN CONVIVE	17
CONVENIO INDUSTRIAS ST EVENS	40
*OTRAS INSTITUCIONES	62
TOTAL	1.205

* CIPS, COMBOS, CLARET, COR. HOGAR, PAN, SUPERARSE, HEROE CAMINO, ESUMER, PARTICULARES

LOGROS DEL 2007

- La participación en el Macroproyecto de Moravia - componente Capacitación, con las personas de este sector y/o reubicadas en otros sectores de la ciudad. Este proceso se realizó en alianza con la CORPORACION ANTIOQUIA PRESENTE operadora de este componente

- Las dos supervisiones realizadas al convenio con el ICBF durante el año se alcanzaron puntajes de 98% y 100% de acuerdo a los estándares de calidad.

- La ejecución de un nuevo convenio con el SENA para la capacitación en diferentes oficios que ofrece el Centro de Capacitación Juvenil (Diseño gráfico, Mantenimiento y reparación de computadores, Mecánica de máquinas de confección, Operario de confección, Mecánica y electricidad de motos)

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

- Se ejecutó por segundo año consecutivo el PROYECTO DE FORMACION INTEGRAL PARA 75 LIDERES DE LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA COMUNA SIETE - ROBLEDO dentro del Presupuesto Participativo de la Comuna

- El fortalecimiento de las alianzas con instituciones pares (Fundación Hogares Claret -Corporación Educativa COMBOS, CIPS - Microempresas de Antioquia) para la capacitación de sus usuarios en los talleres

PROYECCIONES DEL ÁREA

- La ampliación de la planta física del Centro de Capacitación Juvenil, con la construcción de aulas con capacidad de 30 alumnos, auditorio para 200 personas y baños para ofrecer un mejor servicio a la comunidad educativa.

- La redefinición de los programas de formación para el trabajo y desarrollo humano ofrecidos, de acuerdo al Decreto 2888 del Ministerio de Educación y el Decreto 2020 del Ministerio de Protección Nacional.

- La adecuación del programa de protección ICBF a la nueva LEY DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA y los estándares de calidad.

- La implementación del programa de formación para el trabajo y desarrollo humano, modalidad virtual y nuevos presenciales que respondan a las nuevas demandas del mundo educativo y del trabajo.

- La formación permanente del personal docente en las nuevas tendencias: TICs (Tecnología de la Información y Comunicaciones) y la formación por competencias para facilitar los procesos de enseñanza-aprendizaje.

- Mayor participación en la comuna 7 (Robledo) y el Corregimiento de San Cristóbal dentro del Presupuesto Participativo de la Secretaría de Gobierno

- El grupo de Instructores realizó un tercer módulo dentro de la formación por competencias, EVALUACION DEL APRENDIZAJE con una duración de 100 horas impartido por el SENA



Un paso de la oscuridad a la luz

A mi ingreso a la Institución a través del convenio del ICBF contaba con escasos quince años de edad y fue ubicado en el taller de electricidad donde permanecí por espacio de dos años y medio. Recuerdo que para mí era una experiencia novedosa, interesante pero mis expectativas eran adquirir conocimiento en el oficio y trabajar para poder conseguir mis propias cosas y ayudar a mi familia que estaba atravesando por una difícil situación económica.

Poco a poco me fui adaptando a este espacio donde me dieron muchas oportunidades, vieron mi empeño, dedicación y buen comportamiento y me solicitaban colaboración en distintos momentos y actividades.

Después de haber adquirido los conocimientos básicos en electricidad, me dieron la oportunidad de rotar al taller de mantenimiento y reparación de máquinas de confección, con la idea de hacer un período de práctica dentro de la Corporación con un contrato de aprendizaje. Este grupo era una prueba piloto por así decirlo, y la expectativa de la institución era continuar capacitando otros grupos.

Por mi dedicación y motivación por el proceso, fui seleccionado para iniciar una capacitación en el SENA en Pedagogía Básica, oportunidad que no podía desaprovechar. Pienso que di lo mejor de mí, puse todo mi empeño con el fin de ganarme un puesto de trabajo en PRESENCIA y continuar mi proyecto de vida que en ese momento se centraba en servir de apoyo económico y afectivo para mi familia y la opción que veía mas viable era el estudio dadas mis grandes dificultades económicas.

Después de la capacitación, el equipo de trabajo del Centro de Capacitación Juvenil Robledo vio en mí

un gran potencial y deseo de superación, por lo que consideraron pertinente que iniciara como instructor de dos grupos en el curso de Mantenimiento y reparación de máquinas de confección. Reconozco que para mí no fue fácil, pero apoyado por el equipo de trabajo pude seguir adelante con este nuevo reto.

Hasta hoy he capacitado siete grupos, lo que cada día aumenta mi motivación para continuar con este tipo de experiencia. Siento que poco a poco voy mejorando y he afianzado mis conocimientos técnicos; he crecido como persona y estoy dispuesto a seguir favoreciendo mis habilidades y competencias; mis expectativas están centradas en complementar la Docencia con la práctica en el área.

Hoy quiero expresar mis agradecimientos al Estado que a través de PRESENCIA creyó en mí, siento que instituciones como ésta realmente aporta al crecimiento de jóvenes que como yo necesitamos de una oportunidad para realizar nuestros sueños"



**HERNAN DAVID
ALVAREZ PANIAGUA**
Aprendiz Convenio
ICBF del 2002 al
2004.

*Hoy Instructor
Mecánica de
máquinas de
confección
C.C.J. Robledo*



Mi nombre es Johana Marcela Rojo, me enteré de la existencia de PRESENCIA por medio de un familiar que me informo acerca de los cursos que ofrecía el Centro de Capacitación Juvenil Robledo, para ese entonces yo estaba desmotivada por no tener un mayor nivel académico. Esta fue la oportunidad para mejorar la calidad de vida y realizar el sueño que desde niña había deseado: "Ser Secretaria"; éste fue un paso gigante para hacerlo realidad.

Me postulé al curso de Digitador Recepcionista, presenté las pruebas de selección y salí favorecida, gracias al convenio Joven Competitivo pude estudiar y realizar las prácticas logrando así un mejor futuro para mí y mi familia.

Gracias a la Corporación descubrí en mí competencias y habilidades que aun no conocía, aprendí que las cosas más importantes de la vida no está solo en tener buena preparación técnica si no que debe estar perfeccionada con una excelente formación humana.

Al inicio del curso sentí miedo ya que no había tenido ninguna experiencia laboral, pensé que no iba a llegar a las expectativas de los empresarios pero en el transcurso del tiempo todos los docentes formaron en mí suficiente seguridad y capacidad para ser una persona competente y poder enfrentarme al mundo laboral.

Terminé la fase lectiva satisfactoriamente, fui seleccionada para realizar la práctica laboral en la sede administrativa de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, fue de gran orgullo para mí aportar todos mis conocimientos a quienes hicieron parte de mi proceso de formación; consideré que la mejor manera de retribuir todo lo que me forjaron en mí, era realizar las cosas con esmero, dedicación y mayor responsabilidad.

Todos y cada uno fueron de gran apoyo para el desempeño de las labores asignadas, con su calidad humana me hicieron sentir en familia.

Hoy, me encuentro adelantando estudios de TECNOLOGIA EN GESTION FINANCIERA en el Tecnológico de Antioquia y gracias a Dios me encuentro vinculada a la Corporación en el área de Tesorería, aprendiendo cada día más.

Me siento muy feliz de hacer parte de esta familia tan maravillosa que con sus labores ayuda a la gente a construir un futuro mejor"

"Existir para alguien SI hace la diferencia"

JOHANA MARCELA ROJO CH
Aprendiz Convenio IYF - Proyecto Joven Competitivo en
Hoy Auxiliar de Tesorería Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

La finca El Jardín es el espacio de esparcimiento y recreación de todas las poblaciones que hacen parte de los programas de PRESENCIA, especialmente del programa de Educación. También la hemos abierto a otras instituciones que encuentran allí un lugar privilegiado para realizar trabajos específicos de convivencia, planeación, comunicación y demás temas de interés para el grupo.



La finca está llena de historias, de vivencias, de relaciones educador – joven, de transformaciones de unos y otros.

Los educadores realizan dos tipos de actividades, Desafío Azul y recreación. Llamamos Desafío Azul al programa que de acuerdo con una metodología que combina la lúdica con la reflexión, permite la transferencia de aprendizajes a la propia vida. Recreación se refiere a actividades libres.

ALIANZA PARA EL CENTRO DE REFERENCIA Y OPORTUNIDADES- CRO

Financiado por la OIM Organización Internacional para las Migraciones



BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

CONTEXTUALIZACIÓN

Este proyecto se implementó desde inicios del 2005 hasta julio de 2007, en apoyo al Programa para la Reincorporación a la Vida Civil PRVC del Ministerio del Interior y Justicia, y en la actualidad a la recién creada Alta Consejería para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas de la Presidencia de la República, gracias al apoyo financiero del Gobierno de Holanda y el acompañamiento técnico de la Organización Internacional para las Migraciones - OIM.

La Unión Temporal conformada por la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, Persona y Familia -CORPINDES- y la Fundación Antonio Restrepo Barco, deseosas de aportar al proceso de construcción de paz en el país, han venido desempeñando un rol activo en lo que le corresponde como sociedad civil en el proceso de reintegración social y económica de los hombres y mujeres desmovilizados de manera individual de los grupos alzados en armas.

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Consolidar y fortalecer un servicio de orientación y referenciación de oportunidades a hombres y mujeres mayores de 18 años de edad que se han desmovilizado de forma individual del conflicto armado, que posibilite un proceso de reintegración social en el establecimiento de vínculos sociales, y en la resignificación de su ruta de vida desde la perspectiva de derechos; favoreciendo la construcción de ciudadanía, a través de un acompañamiento integral desde los diferentes componentes de atención y la consolidación de la Red.



LOGROS ALCANZADOS

Se logró la incorporación de los(as) usuarios a los diferentes estamentos públicos y privados de la ciudad, logrando capacitar en educación formal (básica primaria y básica secundaria) a 107 usuarios/as y en educación en oficios a 114 usuarios, así mismo, 191 tuvieron acceso a los espacios recreativos, comunitarios, culturales y deportivos.

Los usuarios(as) del CRO Prado Centro inscritos y matriculados en el Curso de Técnico de Atención Prehospitalaria (7) del SENA, tuvieron acceso al programa de Patrocinios promovido por la Alcaldía de Medellín, adicionalmente una de las usuarias matriculada en el curso de Técnico de Operario de Confección de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza cuenta igualmente con dicho beneficio.

En cuanto a las transformaciones en los(as) jóvenes producto de la intervención del CRO Prado Centro, son personas más autónomas, con más poder de decisión y participación ciudadana, debido a las múltiples actividades realizadas por el grupo de profesionales, en el área de Red y Referenciación la oportunidad de educación en ambas vías (formación vocacional y formal) ha ampliado sus perspectivas de calidad de vida, otorgándoles nuevas oportunidades de superación, de tener una vida más acorde a sus necesidades personales, familiares y sociales. El apoyo, guía y disciplina de los profesionales han dado pautas de comportamiento, creando en ellos y ellas consciencia de autogestión, de superación y de ambición.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

RESULTADOS

- Búsqueda activa de 231 beneficiarios(as)
- Se realizaron 215 inducciones a usuarios(as)
- 215 encuestas iniciales a 165 hombres y 50 mujeres.
- Se aplicaron 119 FAI. (Ficha de acompañamiento individual)
- Se realizaron 215 planes de acción frente a ruta de vida.
- Se identificaron 758 necesidades prioritarias; de las cuales 81 son en educación formal, 612 en formación para el trabajo, 37 relacionadas con Proyecto Productivo y 28 relacionadas con empleabilidad.
- Se identificaron 991 necesidades complementarias; de las cuales fueron 76 en salud, 387 en actividades de familia, 336 en acciones legales (libreta militar, certificado DAS, preclusiones, entre otras) y 192 en actividades culturales y comunitarias.
- Se realizaron 142 visitas domiciliarias
- 600 acompañamientos individuales y familiares
- 1.749 ingresos al sistema SAME
- Se diseñaron 3 cohortes de talleres de ruta de vida con 85 beneficiarios.
- Se diseñaron e implementaron 3 talleres de familias destartadas y 3 talleres de parejas
- 50 usuarios(as) superándose en un 114 %
- 80 usuarios(as) superándose en un 42.5 %
- 100 usuarios(as) superándose en un 22 %
- 200 usuarios(as) superándose en un 6.5 % la meta proyectada

Los cambios que los usuarios perciben haber experimentado son:

Mayores oportunidades y apoyo educativo
 Mejor estudio y tranquilidad
 Mejor desempeño, convivir en comunidad
 Mejor forma de vida
 Ser más calmado, más comprometido con mi entorno
 Insertarse en la civilidad
 Pérdida del temor.
 Valorar la vida civil

El 92% logró identificar alguna herramienta específica, el 8% restante manifestó que no. Entre las herramientas que se nombraron se resaltan: el proyecto de vida, mayor conocimiento de la civilidad, la capacitación formal e informal y la capacidad de superación.

Entre los principales aspectos positivos del CRO se relacionan:

El equipo de profesionales.
 Las actividades y el acompañamiento.
 Un alto porcentaje refieren que no mejorarían nada de los procesos del CRO.

JOSÉ ANDRÉS RODRIGUEZ
 Coordinador CRO-Centro de Referencia y Oportunidad

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

ALIANZA PARA LA FAMILIA

U.T Corpindes- Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

Programas de la alianza:

1. Proyecto Buen Vivir
2. Familias en Acción

1. PROYECTO BUEN VIVIR

INTERVENCIÓN PSICOTERAPÉUTICA Y ASESORÍA LEGAL A LAS FAMILIAS VULNERABLES DEL MUNICIPIO DE MEDELLÍN

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

Realizar intervención psicoterapéutica individual, familiar, grupal y asesoría legal con las familias vulnerables de la ciudad de Medellín y de sus corregimientos, con prioridad las que acuden a los programas de la Secretaría de Bienestar Social, pertenecientes a estrato y niveles del Sisbén 1, 2 y 3, con el fin de fortalecer su estructura, su dinámica familiar y promover pautas de crianza humanizadas.

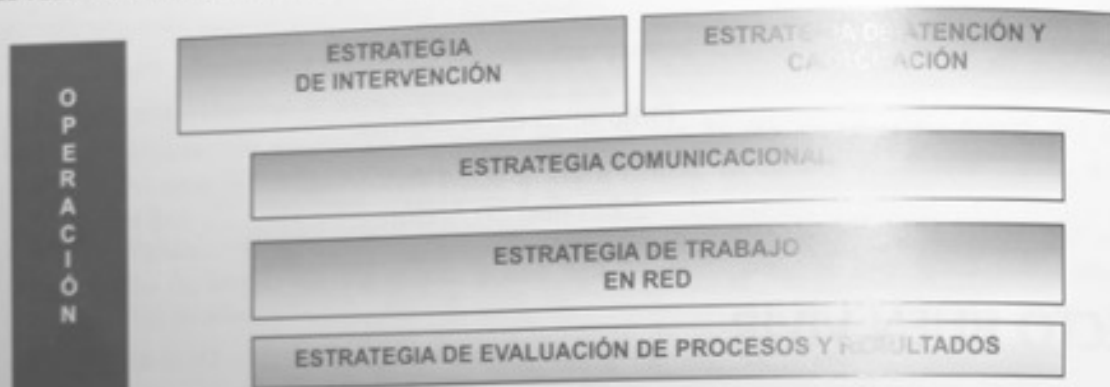
2004 INFANCIA Y FAMILIA	2005 PROYECTO BUEN VIVIR ATENCIÓN TERAPÉUTICA	2006 PROYECTO BUEN VIVIR	2007 INTERVENCIÓN PSICOTERAPÉUTICA Y ASESORÍA LEGAL
Presupuesto \$2.395.558.520	Presupuesto \$789.980.916	Presupuesto \$2.412.531.428	Presupuesto \$2.631.934.648
Tiempo 21 meses	Tiempo 6 meses	Tiempo 10 meses	Tiempo 9 meses
Meta Programada/Ejecutada 26.100 Personas / 32.807	Meta Programada/Ejecutada 5.480 Personas / 8.050	Meta Programada/Ejecutada 18.244 Personas / 20.411.	Meta Programada/Ejecutada 18.616 Personas / 11.250
Porcentaje de ejecución 125%	Porcentaje de ejecución 146%	Porcentaje de ejecución 112%	Porcentaje de ejecución 63%
120 barrios de la ciudad de Medellín	Medellín y sus corregimientos (21 Puntos de atención)	Medellín y sus corregimientos (38 Puntos de atención)	Medellín y sus corregimientos (45 Puntos de atención)

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

COMO OPERA EL PROYECTO

De manera breve se presentaran los objetivos de las estrategias operativas para dar lugar a la presentación de los principales resultados específicamente en la intervención



ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

Se desarrolla a partir de 4 servicios

Terapia individual: Psicoterapia breve con número delimitado de sesiones (10 en promedio) focalizada en objetivos, susceptibles de ser alcanzados a corto plazo y acordados conjuntamente con el consultante.

Terapia grupal: Busca utilizar la grupalidad como instrumento para el cambio, ya que es un espacio privilegiado para movilizar síntomas culturales por los niveles de identificación que propicia en sus integrantes.

Asesoría legal: Pretende orientar a las personas, familias o grupos en procedimientos legales, derecho de familia, direccionamiento a autoridades competentes en temáticas tales como denuncia, maltrato y violencia intrafamiliar, abuso y violencia sexual.

Atención terapéutica familiar: A cada familia se le acompaña en promedio de 10 sesiones de terapia familiar con enfoque sistémico. En estas sesiones la idea es que la familia y el terapeuta trabajen con base en el motivo de consulta acordado y que se vayan identificando recursos propios y externos que faciliten el cambio que necesitan, para que su convivencia propicie el buen trato y el reconocimiento y ejercicio de las funciones familiares en beneficio de los miembros más vulnerables del sistema.

TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS 14. 285



CECILIA CEBALLOS CO
Coordinadora General del Proyecto Buen Vivir
CLAUDIA ELENA AR
MARCELA MONTE
MARIA VICTORIA ZEP
Equipo de Coordinación

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

2. PROGRAMA MEDELLIN INCLUYENTE FAMILIAS EN ACCION

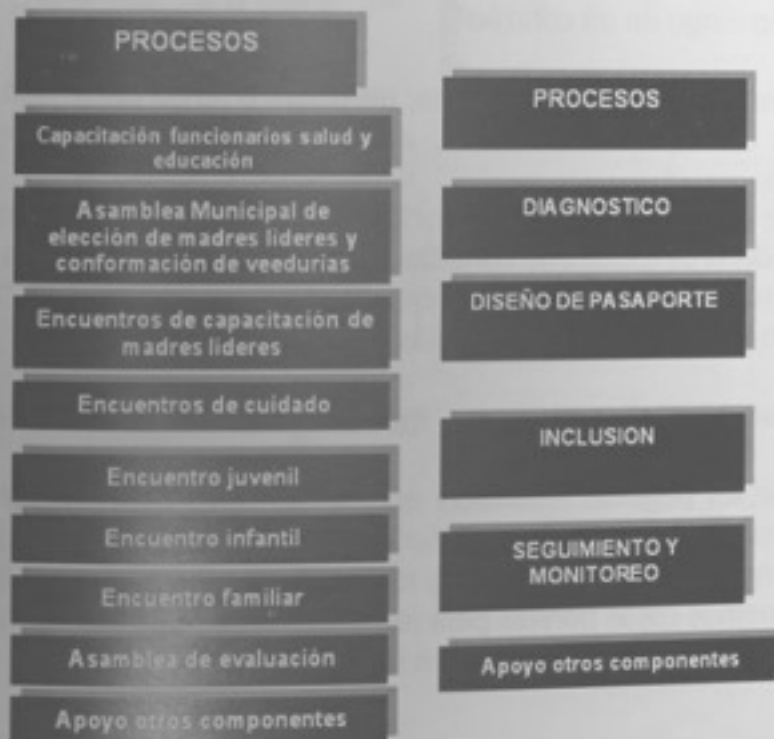
Contextualización

Este programa esta visionado como una estrategia de lucha contra la extrema pobreza, que en su esencia busca articular todos los actores institucionales en pro de facilitar que los hogares más vulnerables de la ciudad encuentren oportunidades reales de inclusión para mejorar su calidad de vida.

Para facilitar procesos reales de articulación en el marco del programa confluyen actores de diferentes índoles: Locales (diferentes secretarías de la Administración Municipal que brindan posibilidades de acceso preferencial para estas familias en varias dimensiones,) actores institucionales de carácter mixto - Corantioquia, y Nacionales, entre las cuales es fundamental destacar la participación de Acción Social de la Presidencia de la República con programas como: Familias en Acción, RESA y la red Nacional de lucha contra la extrema pobreza "Red Juntos".



FORTALECIMIENTO FAMILIAR Y GRUPAL



Más que acercarse a la entrega de un subsidio, el reto es que las familias experimenten una plena articulación con todos los programas de la administración Municipal. Familias en acción- Medellín incluyente se propone como una puerta para que estas familias y cada uno de sus miembros en sus esferas generacionales visualicen en la oferta Municipal un aliado a su potencial desarrollo humano integral individual, grupal y colectivo

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Implementar las estrategias diseñadas por Acción Social de la Presidencia de la República al interior del Programa Familias en Acción con énfasis en posibilitar, a través de la entrega de subsidios y la verificación de compromisos, la generación real de escenarios y opciones de Fortalecimiento Familiar grupal como una apuesta, interés y compromiso desde de la Alcaldía de Medellín - Secretaría de Bienestar Social - Programa Medellín Incluyente con las familias más vulnerables - Sisben 1 y Desplazadas - de la ciudad, e impulsar el mejoramiento de la calidad de vida y la disminución de los niveles de pobreza.

Familias	Total
Familias en acción Medellín Solidaria Desplazadas	8.151
Familias en acción Medellín Solidaria Nivel 1	13.000
Medellín Solidaria	8.000
Total	29.151

Testimonio en el marco de la implementación de la escuela de líderes, en un trabajo sobre las emociones:

"El último día más feliz de mi vida fue el día de mi primera comunión", "quiero volver a amar a mi pareja como cuando nos conocimos". "Dios mío ayúdame por favor, mi esposo es un infame, no tiene sentimientos, pero lo tengo en mi corazón".

Al hablar del futuro, de sus proyectos, de visualizarse a corto, mediano o largo plazo, existen proyecciones en la gran mayoría en relación a los hijos, a la familia, a tener estabilidad económica, terminar los estudios, tener una vivienda propia:

"Poder construir una casita y salir de tantas deudas", "mi principal sueño es terminar mi universidad y darle mejor a mi hija", "me veo con una cadena de locales de comidas rápidas, con mi esposo, mis nueras, mis nietos con una casa grande, una familia unida y feliz". "... Siendo la ejecutiva que he soñado ser, "mi sueño es seguir mis estudios, terminar mi bachillerato y estudiar lo que a mí más me llama la atención"

Los encuentros de cuidado tuvieron resultados positivos, que pudieron evidenciarse en las actitudes al finalizar la actividad:

Agradecimientos por el espacio que les permitió reconocer que sí hay otros aspectos diferentes al dolor, la rabia, la tristeza, que pudieron ser rescatados y recordados y dar otro sentido al pasado y a los proyectos de vida particulares "muchas gracias porque nos permitieron salir de la rutina, de lo que hacemos todos los días y darnos cuenta que también en el pasado tenemos cosas bonitas para recordar", "me pude dar cuenta que no me estoy dedicando el tiempo necesario para mí misma, que yo valgo mucho".

PAGOS, NOVEDADES, QUEJAS Y
RECLAMOS, VERIFICACION Y
ACTUALIZACION

PROCESOS

PAGO DE SUBSIDIOS

NOVEDADES, QUEJAS Y
RECLAMOS

VERIFICACION DE
COMPROMISOS

ACTUALIZACION

Apoyo otros componentes

SOPORTE TECNICO - ARCHIVO - SOPORTE ADMINISTRATIVO

ANDRÉS RODRÍGUEZ
COORDINADOR

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

INFORMACIÓN FINANCIERA

UT PRESENCIA COLOMBO SUIZA - CORPINDES

U.T. CORPINDES CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
BALANCE GENERAL
A DICIEMBRE 31 DE 2007
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS	2007	PASIVOS	2007
Activo Corriente		Pasivo Corriente	
Disponible	520.195	Cuentas por pagar	93.100
Deudores	20.520	Obligaciones Laborales	20.732
Total activo corriente	<u>540.715</u>	Diferidos	
		Total pasivo corriente	<u>113.832</u>
		TOTAL PASIVO	<u>113.832</u>
		PATRIMONIO	
		Exc. (Déficit) del ejercicio	442.480
		Exc. (Déficit) del ejercicio anterior	-15.597
		TOTAL PATRIMONIO	<u>426.883</u>
TOTAL ACTIVOS	<u>540.715</u>	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	<u>540.715</u>

Carlos Alberto Baena Correa
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Representante Legal

Maria Victoria Londoño Heano
MARIA VICTORIA LONDOÑO HEANO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 27055 - T

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

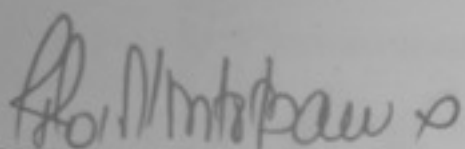
U.T. CORPINDES CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA

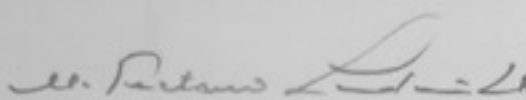
ESTADO DE RESULTADOS

A DICIEMBRE 31 DE 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	2007
INGRESOS OPERACIONALES	
Buen Vivir	3.120.847
Familias en Accion	1.130.131
Medellin Convive en Familia	451.439
Asesoría Legal Buen Vivir	40.470
Total Ingresos Operacionales	<u>4.742.887</u>
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES	
Nómina y Prestaciones sociales	2.264.896
Honorarios	352.342
Impuestos	43.591
Arrendamientos	192.226
Seguros	9.515
Servicios	714.269
Legales	3.513
Mantenimientos y Reparaciones	5.923
Gastos de Viaje	1.055
Diversos	369.034
Costos	314.544
Total Costos y Gastos Operacionales	<u>4.270.908</u>
SUPERAVIT OPERACIONAL	<u>471.979</u>
Otros Ingresos	-5.047
Otros Gastos	34.546
	<u>29.499</u>
EXCEDENTE NETO	<u>442.480</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Representante Legal


MARIA VICTORIA LONDOÑO HEANO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 27055 - T

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

PROGRAMA POR UNA VIDA MÁS DIGNA UNIÓN TEMPORAL PRESENCIA COLOMBO SUIZA - CEPAS

Es un programa de la Secretaría de Bienestar Social del Municipio de Medellín que tiene por objetivo brindar atención y prevención a la población infantil, adolescente y adulta de ambos sexos en situación y/o riesgo de abuso, explotación sexual comercial, explotación laboral, prostitución y trata de personas.

RESULTADOS 2007

SENSIBILIZACIÓN EN DENUNCIA

Sensibilización Directa

Sensibilización a nivel individual a personas víctimas de delitos sexuales para formular la respectiva denuncia.

Capacitación en Rutas de Atención

Talleres sobre rutas de atención del abuso sexual, comercial y trata de personas, dirigidos a personas escolarizadas y no escolarizadas.

SENSIBILIZACIÓN EN DENUNCIA	Unidad de Medida	Metas	RESULTADO TOTAL	
			TOTAL	%
SENSIBILIZACIÓN DIRECTA	# Personas	200	200	100,0%
CAPACITACIÓN EN RUTAS DE ATENCIÓN	# Personas	3.000	3.416	113,9%
Población Escolarizada	# Personas	1.800	2.187	121,5%
Población No Escolarizada	# Personas	1.200	1.229	102,4%
Capacitación Rutas de Atención	# Talleres	0	119	No Aplica
TOTAL	# Personas	3.200	3.616	113,0%

ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Nivelación Escolar

Remisión al sistema educativo de 300 personas a instituciones como COMFENALCO, FUNDE, CESTEC, IME, CONOCER y Corporación Primavera. A estos usuarios se les apoya con un subsidio diario de \$2.000 para transporte y \$1.000 para refrigerio.

Artes y Oficios

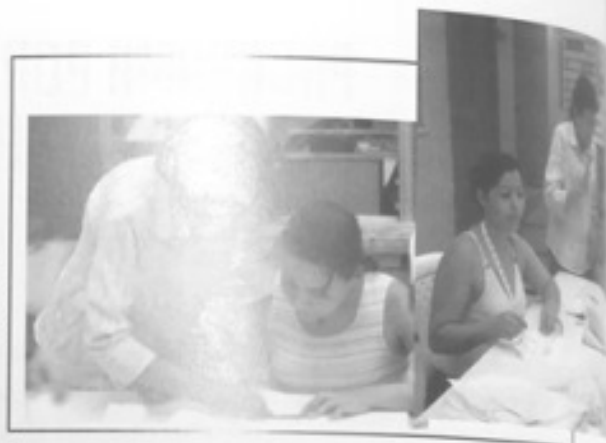
Remisión de usuarios para que inicien capacitación teórica y práctica, realizando un adecuado proceso de selección de los usuarios (habilidades, destrezas, intereses, expectativas). A estos usuarios se les apoya con un subsidio diario de \$2.000 para transporte y \$1.000 para refrigerio.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Talleres de Promoción de factores protectores, prevención de factores de riesgo, restauración de los derechos de los niños y niñas, etc. En Medellín y en sus cinco corregimientos.



ATENCIÓN PSICOSOCIAL	Unidad de Medida	Metas	RESULTADO TOTAL	
			TOTAL	%
NIVELACIÓN ACADÉMICA	# Personas	300	309	103,00%
CAPACITACIÓN EN ARTES Y OFICIOS	# Personas	192	269	140,10%
BECAMOS	# Personas	10	10	100,00%
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	# Personas	3.000	3.184	106,13%
TOTAL	# Personas	3.502	3.772	107,71%

OTRAS ACTIVIDADES

Visitas Empresariales

Visitar mensualmente 20 empresas con el fin de ampliar el mercado laboral, realizando un estudio del puesto procurando la vinculación laboral de los usuari@s.

Evaluaciones Ocupacionales

Realizar 20 evaluaciones ocupacionales mensuales, para la remisión de l@s usuari@s, además realizar seguimiento a los usuari@s que se encuentran en capacitación.

Taller del Encuentro

Grupo terapéutico direccionado por el área de psicología. Se realiza una vez al mes.

Salidas de Campo

Salidas de campo diurnas y nocturnas a sitios reconocidos como focos de prostitución con el fin de promocionar los servicios del programa.

Reunión Informativa

Se realizan con el propósito de hacer la presentación del programa a las personas interesadas en inscribirse y hacer el proceso de inclusión al mismo.

Capital Semilla

Fondo de 10 millones de pesos para apoyo a los usuari@s que han decidido crear su microempresa. Sin intereses y sin fiador.

SONIA QUINTERO

Coordinadora del Programa Por Una vida más Digna

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

INFORMACIÓN FINANCIERA

UT PRESENCIA COLOMBO SUIZA - CEPAS

U.T. CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA - CEPAS
BALANCE GENERAL
A DICIEMBRE 30 DE 2007
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS		PASIVOS	
Activo Corriente	Disponible	Pasivo Corriente	Costos y Gastos por Pagar
	Cuentas de Ahorro		Relaciones en la Fuente
	Total activo corriente		Relaciones y Aportes de Nom
			Impuesto sobre Ventas
			Otros Pasivos
			Total del pasivo corriente
			<u>TOTAL PASIVO</u>
			41.508
			41.508
			78.798
			<u>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</u>
			78.798
			<u>TOTAL PASIVO</u>
			41.508
			41.508
			78.798
			<u>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</u>
			78.798

Carlos Alberto Baena Correa
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Representante Legal

Maria Victoria Londoño Henao
MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Corradora
Tijera Profesional 27055-T

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

U.T PRESENCIA COLOMBO SUIZA - CEPAS

Estado de Resultado Acumulado

Diciembre de 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

INGRESOS OPERACIONALES

PRESUPUESTO PARTICIPATIVO	25.000
MUNICIPIO DE MEDELLIN	251.218
Total Ingresos Operacionales	276.218

COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES

SALARIOS Y GASTOS DEL PERSONAL	121.820
HONORARIOS	2.100
IMPUESTOS	4.859
ARRENDAMIENTOS	651
SEGUROS	910
SERVICIOS	55.713
MANTENIMIENTO	8.945
DIVERSOS	36.066
Total Costos y Gastos Operacionales	231.064

SUPERAVIT OPERACIONAL

45.154

Otros Ingresos

91

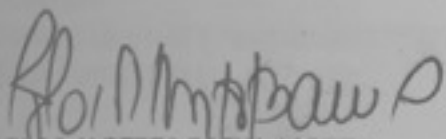
Otros Gastos

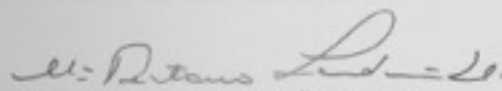
3.737

-3.646

SUPERAVIT O DEFICIT DEL EJERCICIO

41.508


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Representante Legal


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

INFORMACIÓN FINANCIERA PRESENCIA COLOMBO SUIZA



Corporación
PRESENCIA
COLOMBO SUIZA

EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE LA CORPORACIÓN
PRESENCIA COLOMBO SUIZA

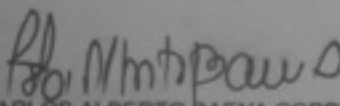
NIT: 890.984.938-4

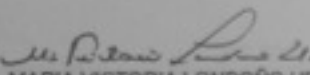
HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los estados Financieros a diciembre 31 de 2007, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Esta certificación se expide el 3 de marzo de 2008, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T



Carrera 50 No 58 - 58 • Tels: 254 78 44 - 254 95 12 • Fax: 254 35 73 • Nit: 890.984.938-4

E-mail: corpenco@une.net.co

Medellín - Colombia

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA

BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO

A DICIEMBRE 31 DE 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS	NOTAS	2.007	2.006	PASIVOS	NOTAS	2.007	2.006
Activo Corriente				Pasivo Corriente			
Disponible		277.013	237.412	Obligaciones Financieras		29.134	48.441
Inversiones temporales	3	284.576	282.489	Proveedores		31.427	44.544
Deudores	4	337.798	612.384	Cuentas por pagar		43.401	91.766
Diferidos		-	9.656	Impuestos, Gravámenes y Tasas		37.312	-
Total activo corriente		899.387	1.141.922	Obligaciones Laborales		40.554	38.597
				Diferidos	7	181.745	488.692
Act Propiedad planta y equipo	5	1.586.741	1.783.075	Ingresos para terceros	8	201.287	126.425
Total activo no corriente		1.586.741	1.783.075	Total pasivo corriente		564.860	838.465
				TOTAL PASIVO		564.860	838.465
Otn Bienes Recibidos en Pago				PATRIMONIO			
Valoriz. Propiedad Planta y Equipo		23.880	25.239	Fondo Social		486.988	514.698
Total otros activos		385.270	407.192	Revalorización del Patrimonio		1.759.681	1.859.807
		409.150	432.431	Exc. (Déficit) del Ejercicio Anterior		(248.590)	(296.532)
				Exc. (Déficit) del ejercicio		(52.931)	3.798
				Superávit por valorización		385.270	407.192
				TOTAL PATRIMONIO		2.330.418	2.518.963
TOTAL ACTIVOS		2.895.279	3.357.427	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		2.895.279	3.357.427
Cuentas de orden	6	79.270	83.780				

Carlos Alberto Baena Correa
CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director

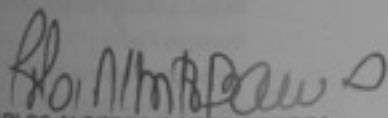
Maria Victoria Londoño Henao
MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T

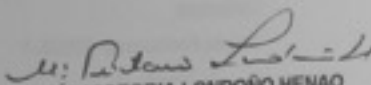
Nora Lucía Pérez Osorio
NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 DE 2007
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2007	2006
INGRESOS OPERACIONALES			
Proyecto suizo	9		
Contratos y Convenios	9,1	681.522	602.678
Otros Proyectos	9,2	1.442.037	1.243.581
Venta de Productos de Talleres	9,3	672.224	1.288.607
Total Ingresos Operacionales	9,4	<u>25.219</u> <u>2.821.002</u>	<u>32.542</u> <u>3.167.387</u>
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES			
Nómina y Prestaciones sociales	10	1.797.736	1.898.996
Honorarios		76.651	67.428
Impuestos		8.891	12.770
Arrendamientos		72.156	62.399
Contribuciones y Afiliaciones		2.729	5.645
Seguros		26.889	25.183
Servicios	11	137.879	121.079
Legales		6.852	4.809
Mantenimientos y Reparaciones		61.335	92.653
Gastos de Viaje		1.039	1.910
Depreciaciones		216.946	253.616
Diversos	12	156.986	161.141
Costos	13	547.763	676.660
Compras		14.806	22.710
Total Costos y Gastos Operacionales		<u>3.128.657</u>	<u>3.407.000</u>
DÉFICIT OPERACIONAL		<u>(307.655)</u>	<u>(239.613)</u>
Otros Ingresos	14	293.809	313.837
Otros Gastos	15	39.084	59.267
		<u>254.724</u>	<u>254.571</u>
EXCEDENTE (DÉFICIT) ANTES DE CORRECCIÓN MONETARIA		<u>(52.931)</u>	<u>14.958</u>
Corrección Monetaria		0	(11.160)
EXCEDENTE (DÉFICIT) NETO		<u>(52.931)</u>	<u>3.798</u>


 CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


 MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


 NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

BALANCE Social y Financiero 2007
25 Años

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUZA
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
A DICIEMBRE 31 DE 2007
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTA

18

Aumento (Disminución) en Activo Corriente **(181.057)**

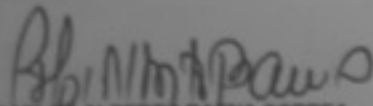
Disponible	52.382
Inversiones	17.314
Deudores	(241.817)
Diferidos	<u>(9.156)</u>

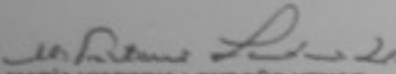
Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente **228.463**

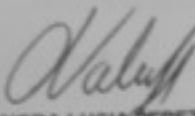
Obligaciones Financieras	16.699
Proveedores	10.718
Cuentas por Pagar	(22.876)
Impuestos, gravámenes y tasas	28.988
Obligaciones Laborales	(4.035)
Diferidos	280.638
Ingresos para Terceros	<u>(81.669)</u>

Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo **47.406**
 Capital de Trabajo Inicio del Año **287.120**

CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2006 **334.527**


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 57970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2007
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS
17

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR:

420.282

CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO

Excedente (déficit) del ejercicio	(56.525)	<u>60.949</u>
Revalorización del patrimonio	0	
Pérdida acumulada de ejercicios anteriores	3.593	
Depreciación activos fijos	<u>113.881</u>	

DISMINUCIÓN EN ACTIVOS

Deudores	241.617	<u>250.753</u>
Diferidos	<u>9.136</u>	

AUMENTO EN PASIVOS

Cuentas por pagar	22.876	<u>108.580</u>
Obligaciones laborales	4.035	
Ingresos Para Terceros	<u>81.669</u>	

LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN:

367.899

AUMENTOS EN ACTIVOS

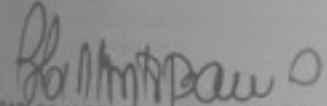
Inversiones Temporales	17.314	<u>30.856</u>
Activos fijos	<u>13.542</u>	

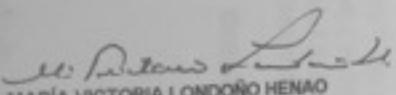
DISMINUCIÓN EN PASIVOS

Obligaciones Financieras	16.699	<u>337.043</u>
Proveedores	10.718	
Impuestos gravámenes y tasas	28.988	
Diferidos	<u>280.638</u>	

AUMENTO EN DISPONIBLE

52.382


 CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


 MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


 NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

BALANCE Social y Financiero 2007
25 Años

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO A DICIEMBRE 31 DE 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS

18	Saldo a Diciembre 31 de 2006	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre 31 de 2007
Fondo Social	486.988			486.988
Revalorización del Patrimonio	1.759.682			1.759.682
Excedente (Déficit) del Ejercicio	3.594			(52.931)
Excedente (Déficit) de Ejercicios Anteriores	(252.183)	3.593	56.525	(248.590)
Superávit por valorización	385.270			385.270
TOTAL PATRIMONIO	2.383.349	3.593	56.525	2.330.417

Carlos Alberto Bernal
CARLOS ALBERTO BERNAL
Director

Maria Victoria Londoño Nolas
MARÍA VICTORIA LONDOÑO NOLAS
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T

Alfonso
ALFONSO LÓPEZ
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 18 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
Al 31 de diciembre de 2007
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

La Corporación Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con personería jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; cuya misión es contribuir al desarrollo de niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus estados financieros, la Corporación observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales.

Nota 2.1 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2006 fueron reexpresados por el IPC, en 5,69% según el DANE.

Nota 2.2 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria y muebles y enseres en 10 años y equipo de cómputo en 5 años.

Nota 2.3 Diferidos:

Ingresos

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales (biblioteca, jardín, finca) los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

Nota 3. Inversiones Temporales:

	<u>AÑO 2007</u>	<u>AÑO 2006</u>
Derechos Fiduciarios	276.197	222.129
Bonos	-	52.056
Otras o Partes de Int. Social	8.379	8.285
Total Inversiones	<u>284.576</u>	<u>282.469</u>

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Corporación.

Nota 4. Deudores:

4.1. Clientes		
Isoplást	-	378
Tar Andalus	667	866
Inversiones Nueva Era	-	612
C.I. Flores Guapante	1.152	1.181
Esosés - Joven con Futuro	-	121
Asociación Asía Ignacia	-	119
Brillo Vida	877	2.096
Corpebombas	2.853	5.093
Unión Temporal Red entidades	688	-
Centro de Diagnóstico	116	-
Otros (varios menores de \$100.000)	248	414
Total Clientes	<u>6.601</u>	<u>10.881</u>

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	<u>AÑO 2007</u>	<u>AÑO 2006</u>
4.2. Anticipos y Avances	18.711	6.314
A Contratista y Proveedores		
Corporacion Ser Humano	-	1.625
Juan Sebastian Vargas	-	359
Perfect Service	6801	4329
Carlos Botero Hernandez	2200	
Dairo Alzate	900	
Victor Garcia Arenas	91	
Compu Rent Ltda.	5333	
A Trabajadores		719
Angela Mesa Mesa	-	443
Luis Guillermo Arias	-	275
A Otros (Ant. Gastos Educadores)		1.911
Sandra Sanchez	1.072	677
Maria Cecilia Gomez	-	1.234
Total Anticipos y Avances	18.711	8.843
4.3. Ingresos por Cobrar		
OIM		500
Jaime Salazar	64.011	141.714
Colservicios	194.325	16.710
I.C.B.F	22.245	27.030
Combos	-	846
Union temporal amigos por la dignidad	3.835	4.053
Ecosesa	-	119.060
Tintoriente	-	494
Comfama	244	8.772
Fabrica de Medias Crystal	-	7.159
Prolacteos	-	260.862
Universidad Catolica	-	44
El Patrimonio Autonomo	2.100	-
Universidad de Antioquia	1.928	-
Esuner	2.906	-
Fundacion Concreto	174	-
Union temporal Red de Entidades	16.675	-
Otros (varios menores de \$100.000)	87	-
Total Ingresos por Cobrar	309.053	587.244
4.4. Anticipo Contribuciones		
Anticipos (impuestos, saldos a favor)	5.206	4.691
4.5. Préstamos a Empleados		
Luis Enrique Mendoza	-	106
Carlos Mario Quintero david	267	-
Total Prestamos a Empleados	267	106
4.6. Deudores Varios		
Villegas Selgado Edison	-	120
UT Copindes Presencia Antonio	-	211
Otros (Menores de \$ 200.000)	274	189
Total Deudores Varios	274	520
Total Deudores	337.798	612.384

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	AÑO 2007	AÑO 2006
Nota 5. Propiedades, planta y equipo:		
Terrenos	305.727	323.123
Edificios	2.006.311	1.990.473
Muebles y Enseres	95.273	59.245
Máquinaria y Equipo	766.451	833.869
Equipo de Oficina	3.530	9.897
Equipo de Cómputo y Comunicaciones	178.523	203.865
Inversiones	-100.618	-106.343
Depreciaciones	-1.628.456	-1.600.755
Construcciones en Curso	-	69.699
Total Propiedad Planta y Equipo	1.586.741	1.783.075
Nota 6. Cuentas de Orden		
Propiedad, planta y equipo (Totalmente depreciados)	79.270	83.780
Total Cuentas de Orden	79.270	83.780
Nota 7 Y 8. Diferidos e Ingresos para Terceros:		
Ingresos recibidos por anticipado de:		
Restaurante	-	148.415
Juana Salazar	-	36.836
Proyectos	-	103.589
Susa	140.037	339.921
Sera	-	29.241
Joven con Futuro	-	39.687
Poncho	-	8.892
Proyectos Empresariales	44.232	29.566
Proyecto Voluntarios	7.560	19.595
Confenaleco	-	-
CIW	128.578	-
Fundación Asist. Infantil	11.464	-
Joven con Futuro Confenaleco	42.859	-
CSF	8.502	-
Total Diferidos	383.032	615.117
Ingresos Recibidos para terceros en 2007:		
Corresponde al saldo de los ingresos recibidos para los jóvenes, como ayudas especiales, regalos, recreación y apoyos.		
Nota 9. Ingresos Operacionales		
9.1. Proyecto Suizo		
Apadrinados	363.330	388.528
Restaurante	41.152	48.757
Sera	68.622	63.257
Proyecto Social	20.576	23.567
Talena	-	-
Reveries	42.000	64.410
Empección	54.341	12.073
Biblioteca	12.644	2.086
Estudios superiores	78.856	-
Total Proyecto Suizo	681.522	602.678
9.2. Contratos y Convenios		
ICBF Lactantes y Preescolares	98.893	101.058
ICBF Semi-Internado	365.462	323.092
Por una Vida más Digna	-	8.106
Susa Limonar	45.285	46.717
Joven con Futuro	104.823	357.179
Sera	85.469	233.931
Centros Arquidiocesanos	-	8.032
Consejos Colombia	-	85.572
Restaurante Municipio	741.210	53.972
Confenaleco	-	25.874
Chica (Miles de \$ 500.000)	895	25
Total Contratos y Convenios	1.442.037	1.243.561

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	<u>AÑO 2007</u>	<u>AÑO 2006</u>
9.3. Otros Proyectos		
Padrinos Colombianos	77.170	81.425
Otros Proyectos	487.142	984.038
Fundación Mario Santo Domingo	-	121.707
Corporación San Luis	-	10.668
Comfenalco - Entra 21	-	56.588
U.T. Corpindes Presencia Rpo Barco	-	2.444
U.T. Corpindes Presencia Colombo Suiza	-	31.728
Paz y Reconciliación - O.I.M.	97.513	-
Total Otros Proyectos	<u>672.325</u>	<u>1.288.607</u>
9.4. Venta de Productos de Talleres		
Ingresos por Producción C.C.J.	25.218	32.542
Total Ingresos Operacionales	<u>2.821.809</u>	<u>3.167.387</u>
Nota 10. Nómina y Prestaciones Sociales		
Salarios	1.094.017	1.175.804
Horas extras y recargos dominicales	10.088	1.146
Auxilio de transporte	24.692	30.502
Indemnización	3.499	1.472
Cesantías	97.042	103.574
Intereses a las Cesantías	8.632	9.847
Dotación Personal	6.116	5.794
Prima	96.300	102.841
Vacaciones	54.787	57.733
Auxilios	4.032	5.373
Bonificación	29.533	19.163
Capacitación al personal	4.216	9.043
Aprendices SENA	25.956	23.953
Aporte seguridad social	235.920	243.817
Aportes parafiscales	102.808	107.483
Gasto de Implementos Deportivos y Recreación	-	1.452
Total Nómina y Prestaciones Sociales	<u>1.797.736</u>	<u>1.898.996</u>
Nota 11. Servicios		
Aseo	5.826	2.377
Vigilancia	2.121	2.083
Asistencia Técnica	12.238	12.952
Procesamiento de Datos	222	590
Acueducto	7.051	7.751
Saneamiento	8.223	9.102
Energía eléctrica	25.746	26.519
Teléfono	41.641	40.158
Servicio de Internet	13.501	6.138
Gas	673	477
Correo	5.061	3.802
Transportes fletes y acarreo	2.686	1.495
Traducciones	2.034	2.638
Publicidad	10.859	4.904
Otros	-	-
Total Servicios	<u>137.879</u>	<u>121.079</u>
Nota 12. Diversos		
Libros, periódicos y revistas	9.694	5.550
Gastos de representación	3.809	3.801
Eventos y Atenciones Sociales	-	51
Elementos de aseo	8.726	10.163
Cafetería y refrigerios	28.294	23.690
Útiles y papelería	25.171	34.349
Combustibles y lubricantes	6.131	5.250
Fotocopias	7.512	10.181

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2007
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	<u>AÑO 2007</u>	<u>AÑO 2006</u>
Taxis y Buses	55.826	
Estampillas	1.182	53.571
Medios audiovisuales	307	3.182
Parquadero, peaje	691	399
Otación general	5.804	434
Abonos cuidados y fungicidas	2.268	6.045
Programas computación	1.511	2.400
		2.068
Total Diversos	156.986	161.141
 Nota 13. Costos		
Insumo para Cultivos	1.124	2.782
Material pedagógico	62.419	91.297
Honorarios Médicos y Psicológicos y Nutrición	12.804	11.871
Recreación y cultura	71.214	105.596
Estímulos y becas	1.359	3.087
Matrículas y pensiones	68.053	30.836
Implementos deportivos	1.075	566
Útiles y Uniformes	2.431	3.064
Bonos Escolares	23.215	36.012
Pasajes educación	44.102	100.436
Insumos	244.431	273.870
Gas	3.940	2.876
Asistencia social	8.914	7.423
Asistencia en salud	2.680	6.912
Total Costos	547.763	676.660
 Nota 14. Otros Ingresos		
Donaciones en especie	3.484	3.919
Donaciones colombianas en dinero	-	-
Donaciones especiales suizas correo	3.062	5.022
Donaciones con destinación espec.	81.053	62.493
Embajada suiza desafío azul	-	-
DM - Unicef	-	-
Financieros	27.463	15.567
Dividendos y participaciones	-	-
Utilidad venta Propiedad, Planta y Equipo	-	668
Utilidad venta de Inversiones	-	-
Fotocopiadora	5.488	5.393
Telemonedero	160	48
Recuperaciones	117.185	127.701
Ingresos periodos anteriores	2.236	26.847
Diversos	6.427	4.996
Consignaciones sin identificar	4.148	7.765
CIPS	-	12.427
Programa comuna 7	43.103	41.000
Total Otros Ingresos	293.809	313.837
 Recuperaciones:		
Comprende aprovechamiento, incapacidades, alimentación y arriendos.		
		55.320
 Nota 15. Otros Gastos		
Financieros	35.492	-
Pérdida en Venta y Retiro de Bienes	-	-
Diversos	1.040	3.947
Extraordinarios	2.553	-
		58.267
Total Otros Gastos	39.084	

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBIO SUEZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2007

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 16. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En este estado financiero se puede apreciar el aumento en el activo corriente, representado en el disponible y inversiones, así como la disminución en el pasivo corriente por obligaciones financieras, proveedores impuestos gravámenes y tasas y diferidos y aumento en el pasivo corriente como las cuentas por pagar, obligaciones laborales e ingresos para terceros pero en menor proporción al activo corriente, lo que refleja un aumento en el capital de trabajo del año 2007 del 16,51% con respecto al año 2006.

Nota 17. Estado de Flujos De Efectivos

Teniendo como base los partidas que no necesitan de efectivo, como son el excedente del año 2007, la acumulación de periodos anteriores, la revalorización del patrimonio y la depreciación de activos fijos, así como la disminución de los activos son diferidos y diferidos, como aumento en pasiva de cuentas por pagar, obligaciones laborales e ingresos para terceros, se observa cómo se generan los flujos, el aumento en los activos fijos en inversiones temporales y la disminución en obligaciones financieras, proveedores, impuestos gravámenes y tasas y diferidos, obtenemos que el disponible a diciembre 31 de 2007, aumento en \$52,382.

Nota 18. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio se deben a la disminución en el excedente (déficit) de operaciones anteriores y el aumento en el déficit del ejercicio.

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T


MARIA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Vice Contable Adjunto

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2007 - 2006, y los correspondientes Estado de Resultados, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera, y el Estado de Flujos de Efectivo por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de las Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

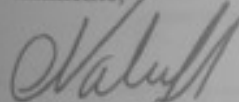
En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2006 y 2005, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el Informe de Gestión de la Administración.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las Entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige. Igualmente se auditaron las obligaciones tributarias y sus correspondientes pagos.

El Régimen Simplificado es tratado como lo obliga la Ley y en los archivos de la Corporación reposan copias de los correspondientes RUT.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente,



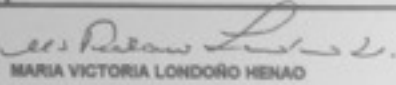
NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Tarjeta profesional 87970-T

Medellin, Marzo 3 de 2008

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2007

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE 899.387 564.860	354,82%	Muestra el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo.
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE 899.387 564.860	1,58	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporacion esta respaldado por \$1,58
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL 2.895.279 564.860	5,13	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Corporación.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 564.860 * 100 2.895.279	27,40%	Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 2.330.418 * 100 2.895.279	79,18%	Porcentaje de la Corporación que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO 564.860 2.330.418	0,24	Indica el compromiso a corto plazo de cada peso del Patrimonio Social. Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso de \$ 0,24 a favor de terceros.


CARLOS ALBERTO BAEZA CORREA
 Director General

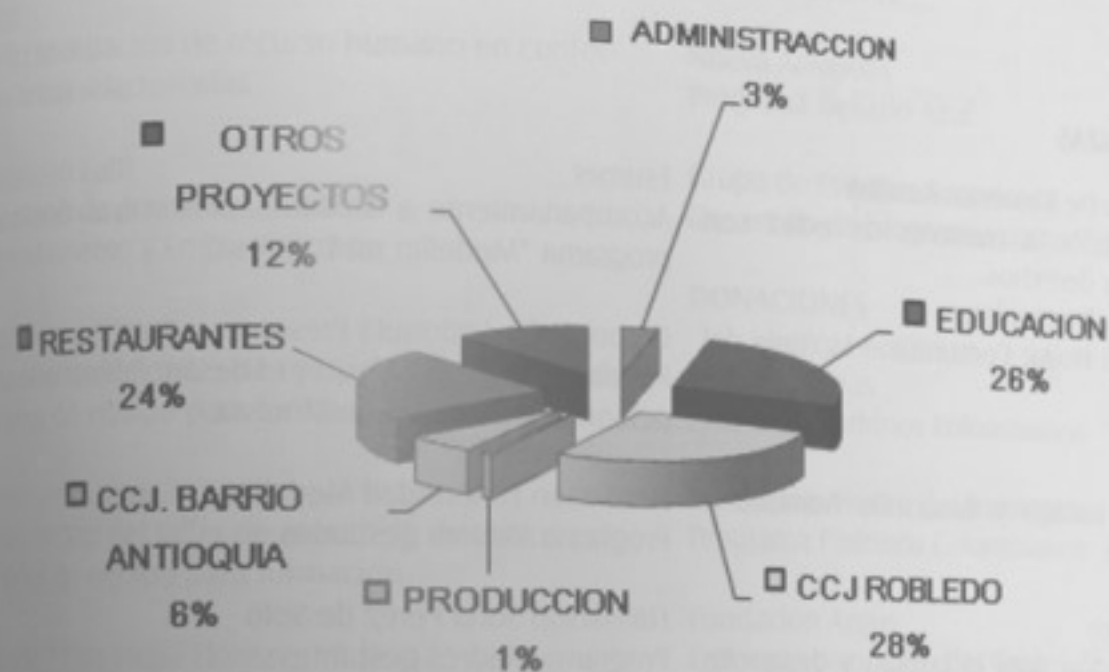

MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T

BALANCE Social y Financiero 2007

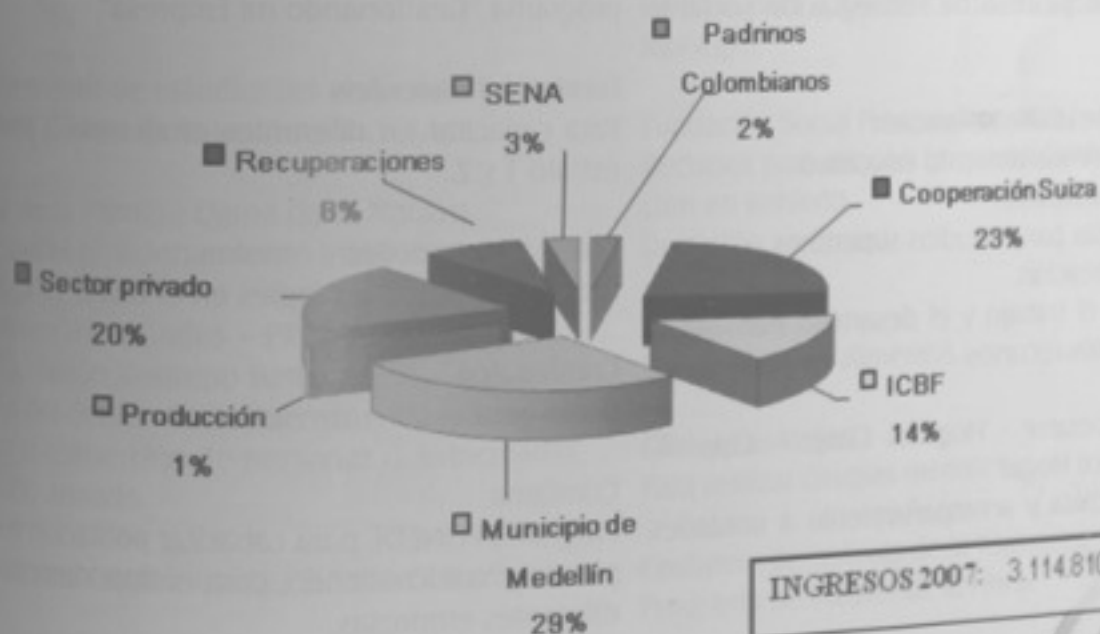
25 Años

**PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR SEDE
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
AÑO 2007**



INGRESOS 2007: 3.114.810,803

**PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR COOPERANTE
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
AÑO 2007**



INGRESOS 2007: 3.114.810,803

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

PARTICIPACIÓN, ALIANZAS Y CONVENIOS

CONVENIOS Y ALIANZAS

Instituto Colombiano De Bienestar Familiar
Programa de protección a menores de edad con vulnerabilidad de sus derechos.

Programa Lactantes y Preescolares.

Para la operación del Hogar Comunitario Múltiple del barrio El Limonar.

Sena

Formación para el trabajo y desarrollo humano a población vulnerable

Ecosesa - Comfenalco

Programa de educación para el trabajo y desarrollo humano para jóvenes no vinculados al conflicto - PROYECTO JOVENES CON FUTURO.

OIM - Organización Internacional Para Las Migraciones

Programa de formación para el trabajo con población desmovilizada en proceso de reintegración social y económica

Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

Programas de acompañamiento educativo

Programas de restaurante.

Programa de becas para estudios superiores.

Programa de recreación.

Formación para el trabajo y el desarrollo humano a jóvenes de escasos recursos

Corporación Superarse - Hogares Claret - Clips --

Corporación Dulce Hogar

Capacitación técnica y acompañamiento a unidades productivas

Esumer

Acompañamiento a unidades productivas dentro del programa "Medellín mi Empresa".

Corporación Antioquia Presente

Formación para el trabajo y el desarrollo humano a las personas reubicadas de Moravia.

Fundación Fraternidad Medellín

Programa Madres gestantes

Fundación Sofía Perez de Soto

Programa Madres gestantes

I.P.S. Susalud

Programa Familia Gestante.

Fundación Bancolombia

Financiamiento del fondo semilla rotatorio del programa "Gestionando mi Empresa"

Fundación Werenfels

Para capacitar en diferentes programas a jóvenes de estrato 1 y 2.

Colegio Marymount

Para la formación en inglés en el barrio La Iguaná.

Comfenalco

Becas para el taller de motos.

Comfama

Programa FONEDE para capacitar población desempleada y Nutricreciendo, para evaluar nutricional en diferentes empresas.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

de las ayudas en efectivo a los beneficiarios de programas de la Corporación.

la capacitación de recurso humano en confección de áreas relacionadas.

Universidad Eafit
formación de proyectos sociales.
Entendimiento y Empresarismo.

Motos - Yamaha
dentro del taller de mecánica de motos y donación de equipo para formación.

Motos - Kawasaki
dentro del taller de mecánica de motos y donación de equipo para formación.

Alicia Mejía Flórez
para operar y potenciar el taller de motos.

International Youth Fundation - Red de entidades de capacitación
formación y vinculación laboral de jóvenes en tecnologías avanzadas.

acompañamiento de estudiantes universitarios a proyectos claves dentro de la Institución.

Asesoría de la Primera Dama de la Nación
para el posicionamiento institucional.

Temporal Corpindes - PRESENCIA Colombia
Fundación Restrepo Barco
formación del Centro de Referencia y Oportunidades
para la reinserción de personas desvinculadas del conflicto armado.

Temporal Corpindes- PRESENCIA Colombia
para la familia

Compartamos con Colombia
Para el fortalecimiento institucional.

Voluntariado Empresarial GEA.
Software para requerimiento a proyectos y mercadeo de Plan Padrinos.

Nueva Acrópolis
Programa Desafío Azul.

Grupo de Estudios Superiores
Desarrollo de programas comunitarios.

DONACIONES

H. A. Bicicletas
Programa padrinos colombianos

Fundación Museo del Transporte
Programa Padrinos Colombianos

Fundación Argos
Cemento para aulas del Centro de Capacitación de Rionegro y Robledo.

Delima Marsh
Actividad Navideña

Fundación Corcolombia
Baldosa para aulas del Centro de Capacitación de Rionegro.

Fundación Social Pinar del Río
Recursos para adquirir un nuevo Centro de Capacitación en Robledo
Donación en dinero

Saciar.
Donaciones en alimentos.

Clínica Las Vegas.
Para realizar cirugías menores.

Costurero de señoras de la Asamblea.
Programa de Madres de la Finca.

Que el niño la Isabela
indagando para desarrollar actividades, con los
grupos de educación, niños y jóvenes.

Proyectos, Jaime Emilio Salazar y Colservicios
Prestación de los servicios de Educación Alimentaria
y Nutricional a la comunidad educativa del Municipio
de Medellín.

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL.

Mesa de evaluación del trabajo infantil.
Mesa de Infancia y Familia de la FONG.
Red de Entidades de Capacitación para el Empleo.
Federación de ONG'S.
Comité Post Conflicto.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Región de Trentino Alto Adige (Italia)
Construcción de aulas para Capacitación en Rionegro.

Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien
Programas del área de Educación (Padrinos, Hogar
agrupados, Restaurante, Estudios Superiores, Refuer-
zo Escolar y actividades artísticas), Formación técnica
y los programas de convivencias en la Finca.

Stiftung Werenfels
Becas para la capacitación en los oficios más deman-
dados por el mercado laboral: Digitador - recepcio-
nista y mecánica de maquinas de confección.

Internacional Youth Fundation
Formación y vinculación laboral de jóvenes en tecno-
logías avanzadas.

Avina Foundation Switzerland
Becas para estudios superiores.

Beatrich
Apadrinamiento de 50 niños.

EMPRESAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL.

Bordamos Ltda.

Bordados Golf Ltda.

Confecciones Olas.

Imagen Junior.

Pinel Íntimo.

Vesmoda.

Prengo Ltda.

St. Evens.

C.I. Dogotex.

Confecciones Colombia - Everfit Indulana.

Mundo Yamaha.

Motos de la Montaña.

Litografía Francisco Castro.

Teoría del Color.

Litografía Sigifredo.

Emtelco.

Marketing Personal.

Icoltrans.

Ensamblajes y Adornos.

Dívico S.A.

Sidemac.

Sistemas Litográficos.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

Lucy color.
Static Color.
Seritex.

Repujados y sellados.

Estampados El Taller.

Urbanización La Ensenada.

Copy Net.

Esvelta.

C.I. Máquina Internacional.

Millar.

Consorcio Maquila.

Borda Punto.

Tuto Color.

Dominico Print.

El Estampador.

GRL Estampados.

Gama Printer.

Tinta y Fibra.

Printo Grafic.

Ilumeco.

Prisma Estampación Textil.

Texfashion.

Divitex.

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años

Printer Gráfico.

Dimensión Gráfica.

Sumiprint.

Timpes S.A.

Calcetería Nacional.

Sotinsa.

Industrias Suárez.

Tecninorte.

C& Jeans.

Limpia Express.

J & L Estampados.

Borda Estampa.

Telas Print.

Special 3000.

Estampados Especiales.

Appliques y Estampados Luxor.

Mecys.

Maxtex.

Sericolor.

Luna Verde.

Creytex.

Confecciones Monsalve Lopera.

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años



"LA FAMOSA AMABILIDAD DE LOS ANTIOQUEÑOS"

PRESENCIA cumple 25 años y Yo cumpla catorce años de vida profesional dentro de ella, llenó de aprendizajes y de crecimiento a nivel profesional y humano.

la primera vez que aterricé en el aeropuerto de José María Córdoba en Rionegro estaba oscuro y llovía a cántaros, a pesar de ser solamente las seis de la tarde. Mi itinerario de vuelo se había adelantado a última hora, por lo que mi avión llegó mucho antes del tiempo previsto y de PRESENCIA todavía no había llegado nadie a recogerme. Quise llamar por teléfono y avisar, pero era entonces la época 'pre-celular' y para usar uno de los teléfonos públicos no tenía plata colombiana ni mucho menos cambio. Fue en estos momentos de necesidad que empecé a conocer la famosa amabilidad de los Antioqueños, una amabilidad que en los años a seguir me acompañaría en cada una de mis estancias. A la primera persona que le pedí el favor de que me cambiara un dólar para hacer una llamada, no solamente me regaló la plata para llamar, sino que también permaneció al lado mío para asegurarse que pudiera localizar a mi contacto e incluso se ofreció para esperar conmigo hasta que llegara alguien a recogerme.

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

Esta amabilidad y disponibilidad para ayudar, fueron mis primeras impresiones de Colombia y eran muy representativas de mis futuras experiencias en este país. Poco después de este pequeño pero agradable incidente, llegó la coordinadora del programa padrino de entonces y me saludó cordialmente. En su Volkswagen de tipo 'época pre-guerra mundial' bajamos a Medellín conversando como si nos hubiéramos conocido toda la vida.

Esto fue en 1994. Viajé a Medellín para conocer mi nuevo campo de trabajo. El fundador de la Fundación Kinderdirekthilfe en Suiza y fundador de PRESENCIA Colombo Suiza, Andreas Hauri, me había ofrecido la gerencia de la fundación en Suiza. Conocí a todo el equipo de PRESENCIA, que era entonces mucho más pequeño que hoy, conocí el barrio La Iguaná, la Finca de la Corporación y la Sede de Prado. El programa más prominente de entonces era el programa padrino. Por esto empecé a visitar a los apadrinados y sus familias para conocer su contexto familiar, su situación de hacinamiento y su día a día. Me impactó la pobreza que ví y me tocaron profundamente las muchas necesidades que eran evidentes. Aunque había viajado por el mundo y conocido muchos países, este era mi primer contacto directo y personal con un barrio menos favorecido. Pero también sentí y percibí que teníamos un equipo muy profesional y que el trabajo de PRESENCIA producía cambios muy importantes en la vida de los niños y jóvenes. Las ganas de hacer algo y las posibilidades de mejoramiento eran, así lo sentía, en cada uno de nosotros más fuertes que el impacto de la miseria y de la pobreza. En aquel año tenía el privilegio de ser testigo del nacimiento de nuestro Centro de Capacitación Juvenil en Robledo donde hoy en día cientos de jóvenes pueden aprender un oficio y preparar el camino para ser profesionales y gestores de su propia vida.

Desde entonces he vuelto a Medellín muchas veces. En cada una de mis estancias veo necesidades y miseria, pero sobre todo veo ganas de superarlas, espíritu de lucha y cambios positivos. He podido ver como ha crecido el programa padrino, que hoy en día consiste en apadrinados individuales con padrinos y madrinas colombianos y suizos, y apadrinados grupales de cuatro grupos de 10 a 50 miembros. He visto nacer a otro Centro de Capacitación Juvenil en el barrio de Antioquia. He podido vivir la extensión del trabajo de PRESENCIA al barrio El Limonar, donde Suiza co-financia el jardín infantil 'La Alegría de Ser'.

Después de cada estancia laboral en Medellín, regreso a Suiza muy motivada y entusiasmada. Trato de comunicar mis experiencias y mis impresiones de lo que hace PRESENCIA y de lo que todavía pueden hacer las personas en Suiza que nos apoyan. Quiero hablarles de la amabilidad de la gente de Colombia, de la dedicación y de la profesionalidad del equipo de PRESENCIA. Quisiera que sintieran en sus corazones las sonrisas de los niños que he visto en el jardín infantil en el Limonar. Quisiera que se diesen cuenta de la satisfacción de un joven de nuestros Centros de Capacitación que tiene su diploma en sus manos. Quisiera que vieran como el barrio de la Iguaná se ha desarrollado, de un barrio de miseria a un barrio popular mucho más seguro y mucho más agradable para vivir. Quisiera que conocieran a nuestros jóvenes del grupo de Educación Superior, jóvenes que nacieron en La Iguaná o en El Limonar y que hoy en día estudian en la universidad y que desarrollan proyectos sociales para ayudar a otros. Quisiera que se encontraran personalmente con los compañeros de PRESENCIA, sobre todo con aquellos/as que eran una vez niños de nuestros programas y que hoy en día tienen un cargo de mucha responsabilidad dentro de PRESENCIA. Quisiera que siempre entendieran que su ayuda es profundamente útil y que produce cambios muy significativos. Quisiera contagiarlas con el entusiasmo y las ganas de trabajar por los demás tal como me contagian a mí cada vez que estoy en Medellín.

Muchas gracias PRESENCIA por existir para los demás. ¡Feliz cumpleaños! Espero que cumplas muchos más y que en Colombia y en todo el mundo toda persona que necesite ayuda tenga a alguien como PRESENCIA.

Cornelia Demirkan-Rotach
Stiftung Kinderdirekthilfe kolumbien

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

NUESTRO DÍA A DÍA

1



2



3



4



5

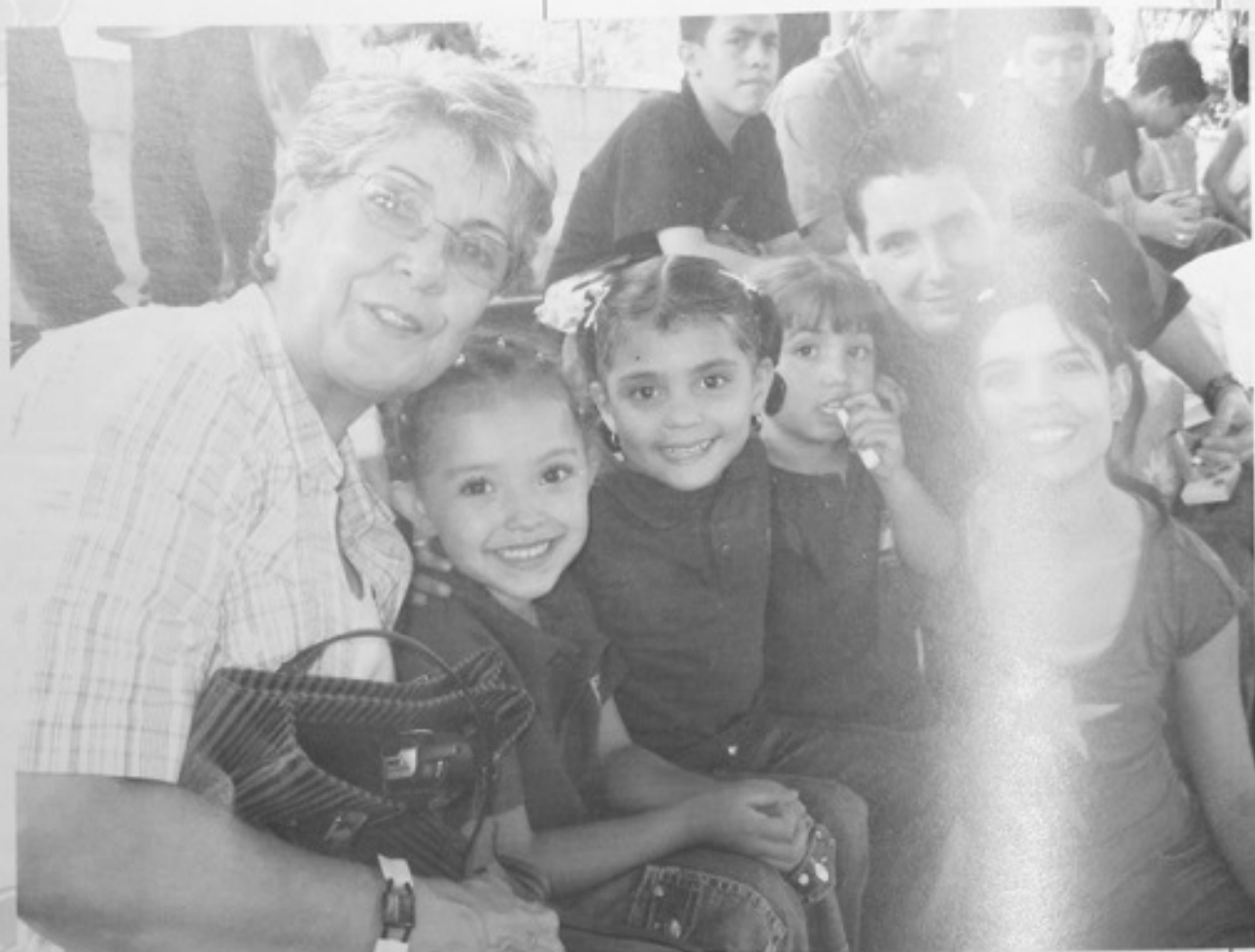


1. Niños del Limonar en una actividad Pedagógica
2. Jovenes del curso digitador - recepcionista en clase de etiqueta y glamour
3. Vacaciones recreativas en la finca El Jardin
4. Festival PONGALE CORAZON
5. Joven del CCJ Barrio Antioquia

BALANCE **Social y Financiero** 2007

25 Años

NUESTRO LEMA



EXISTIR PARA ALGUIEN
HACE LA **DIFERENCIA**

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años

LUGARES DE TRABAJO

SEDE PRINCIPAL

Carrera 50 # 58 - 58 Prado - Centro

Teléfono: (4) 254 7844

FAX: (4) 254 3573

comunicaciones@presencia.org.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

Calle 76 # 89ª - 35 Robledo Palenque

Teléfono: (4) 264 3552

FAX: (422) 0187

ccjrobledo@presencia.org.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

Calle 25 # 58 - 36

Teléfono: (4) 235 8396

Fax: (4) 351 1167

ccjantioquia@presencia.org.co

SEDE SANTA MONICA

Calle 34 EE # 89-19

Teléfono: (4) 4963732

educacion@presencia.org.co

SEDE EL LIMONAR

Calle 4 AC # 3 Este - 11

Teléfono: (4) 337 0483

SEDE RIONEGRO

Finca El Jardín - Vereda La Mosca

Telefax: (4) 530 0197

SEDE LA IGUANÁ

Calle 59 # 66 - 07

Teléfono: (4) 260 4723



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

www.presencia.org.co
www.kinderdirekthilfe-kolumbien.ch

BALANCE Social y Financiero 2007

25 Años



A MI ME PARECE QUE HAY DOS ASPECTOS QUE HACEN DE "PRESENCIA" UNA OBRA MUY ESPECIAL.

EL PRIMER ASPECTO ES ESE ESPÍRITU CON EL CUAL TRABAJAMOS Y QUE IRRADIA TODA LA ORGANIZACIÓN. ES UN ESPÍRITU MUY CARISMÁTICO DE ENTREGA Y DE ENTUSIASMO, LO QUE HAN NOTADO CON ADMIRACIÓN TODOS LOS SUIZOS QUE HAN VISITADO LA OBRA EN COLOMBIA.

EL SEGUNDO ASPECTO ES LA AMPLITUD DE LA AYUDA QUE OFRECEMOS, NO NOS LIMITAMOS SOLAMENTE A LA FORMACIÓN DE LOS NIÑOS Y JÓVENES A NUESTRO CARGO, SINO QUE TAMBIÉN LOS APOYAMOS Y ACOMPAÑAMOS EN TODOS LOS ASPECTOS DE SU VIDA.

NO CREO QUE HAYA OTRA ORGANIZACIÓN QUE OFREZCA UN TIPO DE AYUDA TAN COMPLETA, TAN CERCANA A LAS NECESIDADES DE LA GENTE Y DE IGUAL CALIDAD.

ANDRÉS HAURI.

**EXISTIR PARA ALGUIEN
HACE LA DIFERENCIA**