



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



• Empresarismo



• Capacitación para el trabajo



• Familia



• Nutrición



• Educación



• Primera Infancia

BALANCE²⁰⁰⁶

Social y Financiero

BALANCE

Social y Financiero

2006

TEXTOS

Equipo de Trabajo – PRESENCIA Colombo
Suiza

DIRECCIÓN GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa.

EDICIÓN DE TEXTOS

Ana María Rendón Toro
Departamento de Comunicaciones

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

John Arley Celis Carmona
Gráfico Digital

IMPRESIÓN

Todo Graficas





TABLA DE CONTENIDO

9	DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN
10	CARTA DE LA DIRECCIÓN
13	MISIÓN, VISIÓN, POLÍTICA DE CALIDAD Y EQUIPO DE TRABAJO
14	ÁREA DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN COMUNITARIA
34	UNIDAD DE SERVICIO DE NUTRICIÓN
38	GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA
40	PRESENCIA EMPRESARIAL
42	CENTRO DE CAPACITACIÓN BARRIO ANTIOQUIA
46	CENTRO DE CAPACITACIÓN ROBLEDO
51	FINCA EL JARDÍN
52	DESAFÍO AZUL
54	ALIANZA PARA EL CENTRO DE REFERENCIA Y OPORTUNIDADES INFORMACIÓN FINANCIERA
58	ALIANZA PARA LA FAMILIA
63	INFORMACION FINANCIERA
78	PARTICIPACION ALIANZAS Y CONVENIOS
84	CARTA DE LA DIRECCIÓN EN SUIZA
86	NUESTRO DÍA A DÍA
87	NUESTRO LEMA
88	LUGARES DE TRABAJO





DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN

FUNDADORES

Andreas P. Hauri
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Ángela Echavarría Toro

ASAMBLEA

Angela Echavarría Toro
Luz Mejía de Wills
María Josefa Echavarría de Villa
Sonia Martínez de Aguirre
Darío Moreno Restrepo
Mercedes Restrepo de Herzig
Estrella Mejía de Uribe
Rocío Vélez de Piedrahita
Blanca Luz Mejía de Villegas
María Teresa Vélez de Arango
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Marta Lucía Isaza de Bacci
Inés Echavarría de Mesa
Elizabeth Wills de Correa
Patricia Bacci de Posada
Marthaluz Botero Ramírez
Clara Gil de Wils
Federico Restrepo Gutiérrez
Rocío Piedrahita de Sierra
Hans Rudolf Siegrist
Ana María Bacci Isaza
María del Carmen Montoya de Mesa
María Piedad Aguirre Martínez
María Inés Arango Vélez

JUNTA DIRECTIVA

Ricardo Wills Mejía - Presidente
Marthaluz Botero Ramírez – Vicepresidente
Ángela Echavarría Toro
Ana María Bacci Isaza
Hernando Gómez Botero
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Mauricio Toro Bridge
Antonio Picón Amaya
Luis Arturo Penagos Londoño
Fedrico Restrepo Gutiérrez.
Delegada del director del Instituto
Colombiano de Bienestar Familiar

REVISORA FISCAL

Nora Lucía Pérez Osorio

DIRECTORA FUNDACIÓN STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN

Cornelia Demirkan Rotach

DIRECTOR GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa





CARTA DE LA DIRECCIÓN

Donde quiera que haya un ser humano existe una probabilidad para la bondad

Lucio Anneo Séneca

Cada niño y niña es una probabilidad para la felicidad o la frustración, la dignidad o la perdición, la abundancia o la miseria. Por eso en PRESENCIA permanecen los programas de infancia, nutrición, familia gestante y los hogares grupales.

También lo es cada joven que se ha comprometido con su desarrollo y lo es el que ha tomado la decisión heroica de abandonar el grupo armado. De ahí que exista el CRO, el programa de juventud, los centros de capacitación y el programa de empresarismo.

Lo es cada familia que dialoga sobre sus problemas, que denuncia el maltrato, que asiste a la oferta del estado para superar las carencias y promover fortalezas. Por eso le hemos apostado a los programas Buen Vivir, Medellín Convive y Familias en Acción.

"Como el roble está latente en el fondo de la bellota, la plenitud de la personalidad humana, la totalidad de sus posibilidades creadoras y espirituales están latentes en el fondo del ser humano, esperando en silencio, la posibilidad de aflorar".

Esta misión por la que ha optado

PRESENCIA, es tan bella como difícil, tan noble como improbable. Porque son múltiples las posibilidades humanas y son diversos los caminos para su desarrollo.

Contrario a estar aislados, somos parte del entorno, de las costumbres, de los pares, de la historia, de nuestros antepasados. Tal vez por eso, a veces todo el esfuerzo de equipos profesionales, no es más

que una gota en el océano.

Entonces, ¿para qué educar? Y por qué canta el pájaro, respondió el maestro. El pájaro no canta porque tenga una afirmación que hacer. Canta porque tiene un canto que expresar.

¿Quien más que uno mismo, es quien puede descubrir su propia bellota?

Para eso se desarrolló hace más de tres años el programa DESAFÍO AZUL, mediante el cual se vive y reflexiona sobre la propia experiencia. Nos hemos relacionado con los que comparten esta idea para aprender no solamente del individuo sino de los equipos. Con esta actitud pudimos organizar el IV Encuentro Nacional de Educación Experiencial en agosto de 2006 y establecer la alianza con Nueva Acrópolis.



¿Será posible que brote la bellota sin el alimento apropiado?

El posicionamiento del servicio de evaluación y educación nutricional de PRESENCIA dentro del programa de restaurantes escolares del Municipio de Medellín, contribuye a que los niños, niñas y sus padres amplíen su visión sobre el significado de los alimentos para el desarrollo, mejoren sus decisiones de compra y la higiene en la manipulación de alimentos. Así mismo, se incluye el refrigerio en todos aquellos programas que lo ameritan: Apadrinados, programa de protección, lactantes y preescolares, los hogares agrupados con el ICBF y los jóvenes que más lo requieren dentro de los cursos de capacitación.

¿Podrá la bellota brotar desde la tensión o la tranquilidad, desde barrios bulliciosos o en contacto con el aire puro y la naturaleza?

La finca es lo que más recuerdan los jóvenes que han pasado por PRESENCIA. Allí los pensamientos y la actitud cambian. De ahí que todos los programas de capacitación de Barrio Antioquia comienzan en la finca, Nutrición realiza el Desafío Azul con padres y educadores, y el Centro de referencia y oportunidades realiza sus capacitaciones en este espacio.

Gracias a los recursos de cooperación italiana estamos construyendo en la finca

aulas adicionales para la formación que esperamos poner al servicio en abril de 2007 para que muchos más jóvenes puedan arriesgarse a vivir el desafío de sí mismos rodeados de silencio, animales y el verde del bosque.

¿Puede brotar la bellota si no hay tierra buena, si no hay un entorno apropiado?

El entorno humano de mayor influencia en la formación está compuesto por la familia, la escuela y la comunidad. En el 2003 PRESENCIA amplió el enfoque centrado en el individuo a la familia, cambiando el



equipo psicosocial por especialistas en desarrollo familiar. Esto se ha visto reflejado en programas como el de "familia gestante" y padrinos, que han contribuido a conformar familias más responsables y autónomas. La clausura anual de actividades se celebra con un evento muy participativo, donde las familias asisten muy elegantes, presentan orgullosamente sus trabajos y se les reconoce su progreso con una serenata.



PRESENCIA en alianza con "Personay Familia", recibió del Municipio la responsabilidad de formular la política de familia para Medellín, la cual será entregada en marzo de 2007.

Por otra parte, se comenzó un diálogo con los rectores de las instituciones educativas donde asisten los jóvenes apadrinados, para lograr un acompañamiento más integral.

La intervención para un buen entorno en comunidad se vio reflejada en la participación de los jóvenes de estudios superiores en proyectos comunitarios y la formación de los líderes de la comuna 7 por parte del Centro de Capacitación Juvenil Robledo.

¿Podrá surgir la bellota sin las herramientas para aprender y los recursos para la educación?

Con recursos de la comunidad suiza se puso en operación la nueva sede del Limonar, se hizo el mantenimiento del hogar "la alegría del ser", se dotó de maquinaria al Centro de Capacitación de Barrio Antioquia y se financiaron las becas educativas para primaria, secundaria, educación técnica y universitaria.

Realizar estos programas demanda de un concepto administrativo que ordene los procesos y genere confianza en los cooperantes. Por eso en el 2006 se completó la auditoria realizada por "Compartamos con Colombia" a los procesos legales y financieros, además obtuvimos la aprobación técnica para el certificado de calidad ISO 9001 versión 2000 otorgado por el ICONTEC y se continuó con la construcción del software MEGUIPRESENCIA para el seguimiento a los proyectos.

Asimismo, se destaca en la formación del equipo de colaboradores la certificación en competencias de instructores y profesionales de los Centros de Capacitación, y en el área de educación, la revisión interna que se realizó durante más de 8 días. El esfuerzo ha sido constante y el equipo profesional, comprometido. Sin embargo, qué dificultad para que un hombre de un barrio pobre se encuentre con su oportunidad, para que los adultos analfabetas se inserten en la economía de un mundo regido por la tecnología, para que jóvenes que decidieron soltar el fusil, encuentren una puerta abierta con algo más que buenas intenciones.

Continuamos con la esperanza viva y el ánimo ardiente que nos dejaron los jóvenes egresados del programa padrinós en su primer encuentro de egresados: luchadores, vivaces, comprometidos, bellos, críticos, orgullo de una institución con 24 años de creer en una sociedad equitativa, solidaria y armónica.

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General



Misión, Visión, Política de calidad y Equipo de trabajo

MISIÓN

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

VISIÓN

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza seguirá siendo líder en la formación integral de niños, niñas y jóvenes de las comunidades menos favorecidas, producto de un concepto pedagógico consolidado, comprobado y de acuerdo con estándares de calidad. Se mantendrá adecuada a las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, de acuerdo con los anhelos de los jóvenes y a la demanda del mercado laboral.

POLÍTICA DE CALIDAD

“La política de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, es la formación de seres humanos gestores de su propio desarrollo y la satisfacción de los acuerdos con los clientes, mediante la formación integral en el ser, el saber y el hacer, el reconocimiento de habilidades y competencias individuales, el compromiso y competitividad de los colaboradores y la mejora continua de la calidad”



► EDUCACION Y ATENCIÓN COMUNITARIA: Un desafío permanente

El compromiso que hemos asumido con nuestro Fundador Andrés Hauri, los cooperantes, los niños, sus familias y demás organizaciones y personas que reconocen nuestra labor, nos exige de manera ineludible la prestación de

un servicio educativo realizado con un alto nivel de calidad. Bajo esta perspectiva en el Área de Educación, avanzamos en los siguientes procesos:

1. Avanzamos en acciones estratégicas a fin de poner en primera línea los temas de primera infancia.

2. El equipo realizó un proceso que le permitió resignificar su lugar educativo.

3. Realizamos el Primer encuentro de Egresados, el cual esperamos seguir manteniendo y fortaleciendo.

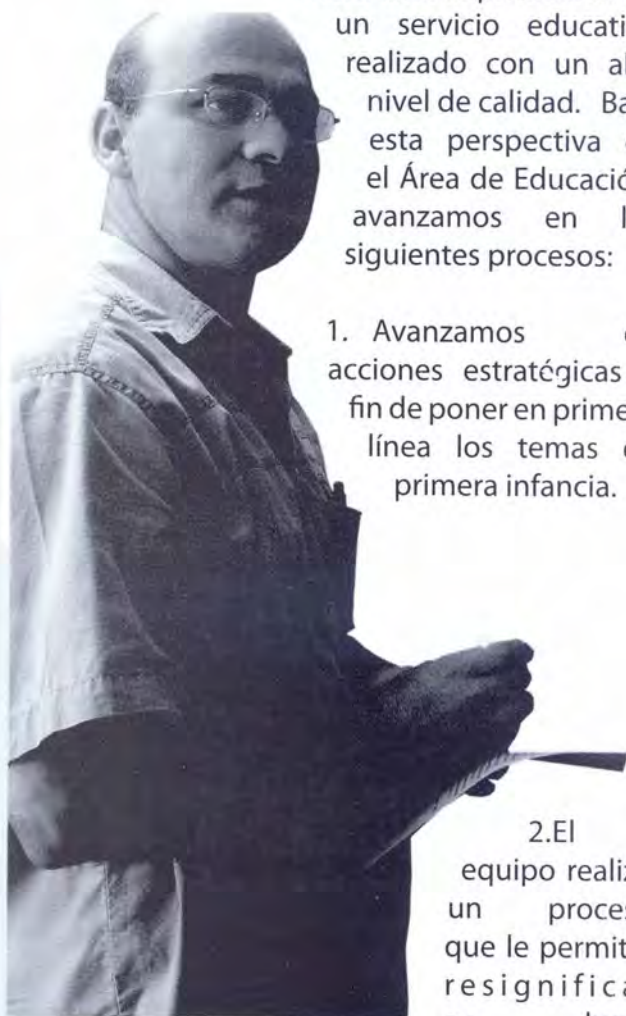
4. Se avanzó en el diseño de un Programa Virtual que nos permitirá mantener al día información básica y confiable de los apadrinados.

Producto de un esfuerzo colectivo en el que se comprometió con altura el equipo educativo, revisamos con responsabilidad la dinámica interna del Área, lo que nos ha permitido generar procesos orientados a mejorar la prestación del servicio educativo.

PROYECCIONES

1. Fortalecimiento de Procesos Comunitarios: Deseamos activar y fortalecer proyectos comunitarios que impacten de manera significativa las comunidades donde hacemos presencia. Aspiramos a que el grupo de Educación Superior sean quienes lideren dicho proceso.

2. Activación del Programa de Egresados: Desde que cerraron procesos, muchos de los egresados han estado con su corazón en Presencia, muy seguramente deseosos de mantener algún vínculo con nosotros. Este programa nos posibilitará intercambiar información, de tal manera que los egresados sigan formando parte de la "Familia" Presencia.



3. Fortalecimiento de Estrategias Orientadas a la Primera Infancia: En las políticas de estado, la Primera Infancia aparece en primera línea; nosotros deseamos acogernos a estas directrices estatales y procuraremos entonces afianzar alianzas, fortalecer y/o activar procesos relacionados con esta población.
4. Afianzamiento de nuestro "Modelo": Porque creemos y hemos validado el Modelo "La Bellota", haremos su edición y publicación este año. Ya lo aplicamos en los Programas de Apadrinados (Infancia y Juventud) ahora iniciaremos la fase de implementación en los demás Programa del Área: Lactantes y Preescolares Hogares Agrupados, Educación Superior.
5. Implementación de "Red Virtual": Con el deseo de mejorar los procesos de gestión e información relacionados con la población acogida, para el 2007 activaremos una Red Virtual que nos posibilitará almacenar y actualizar información significativa en tiempo real, así como la mejora en la gestión educativa de los profesionales de nuestra Área.

Nuestra labor educativa seguirá siendo realizada con la calidad y el estilo pedagógico que nos diferencia, seguiremos haciendo presencia en la vida de muchos niños, niñas y jóvenes a fin de acompañarles en la construcción de su proyecto de vida.

JAIME ZULUAGA SOTO
Director área de Educación





MOMENTOS PEDAGÓGICOS

1. Primera Infancia (0 – 5 AÑOS)

- Familia gestante
 - Lactantes y preescolares
 - Hogares Comunitarios Grupales
- "La .Alegría de Ser" y "Villa Loma"

2. Infancia (6-12 años)

3. Juventud (Desde 12 años hasta terminar bachillerato)

4. Estudios superiores

SERVICIOS OFRECIDOS:

- Acompañamiento educativo
- Promoción y prevención en salud
- Recreación y Cultura
- Atención y Promoción Familiar.



MODELO PEDAGÓGICO LA BELLOTA:; Nuestro Modelo!

A diferencia de otros modelos pedagógicos, el enfoque de formación por competencias busca que la persona sea consciente de sus habilidades y no tanto de sus conocimientos.



Buscamos que el niño, la niña y los jóvenes se fortalezcan y aprendan a reconocerse en sus potencialidades, para posteriormente hacer uso de ellas en cualquier escenario de la vida cotidiana.

Hacer una evaluación y un seguimiento de este asunto no es una tarea fácil, pues compromete niveles de especificidad y de detalle en las conductas de los niños, niñas y jóvenes, que la educación tradicional deja de lado. Esta tradición educativa nos ha llevado a ver a los estudiantes a partir de sus "Calificaciones escolares" y no tanto como un ser integral que puede ofrecer al mundo su propia esencia y su propio ser. ¿Cuántos de nosotros no conocimos a un compañero o amigo que en su etapa escolar era de los más atrasados y menos diestros y que finalmente en su adultez son

exitosos en su vida laboral?

Nuestro modelo apunta a lograr percibir esas pequeñas habilidades que pueden pasar desapercibidas y que finalmente pueden llegar a constituir el centro de todas las capacidades y motivaciones de un individuo. Donde el niño, la niña y el joven ponen su interés, es justamente donde son más hábiles, y en dicha motivación encuentra su "lugar en el mundo", lo que lo conecta con los otros, con el mundo y con toda la sociedad.

Nuestro trabajo en el año 2006 apuntó muy específicamente a lograr un nivel adecuado de observación de dichas habilidades. Buscamos sistematizar una forma de percibir esos pequeños cambios e intereses para tener una base firme sobre la cual desarrollarlas y alcanzar un nivel óptimo de competencia. Actualmente basamos esta observación en 96 criterios, agrupados en 32 Habilidades y estas a su vez en 4 grandes grupos que son:

- Habilidades Comunicativas
- Habilidades de Pensamiento
- Habilidades Personales
- Habilidades Ciudadanas

Durante el 2006 se completaron las evaluaciones iniciales al 100% apadrinados en etapa de infancia y juventud, el cual arrojó los siguientes resultados:

- Poseen en promedio un 67% de potencial en las habilidades personales y ciudadanas tales como trabajo en equipo, responsabilidad, respeto, liderazgo, entre muchas otras.





- Poseen en promedio un 49.75% de potencial en las habilidades de Pensamiento y Comunicativas tales como expresión verbal y no verbal, pensamiento crítico, habilidad creativa, entre muchas otras.

El modelo lo que plantea es que a partir de estos promedios iniciales, podemos desarrollar dichas habilidades o potencialidades para convertirse en conductas tangibles y visibles. Esto lo realizamos a partir de los proyectos educativos, que durante el año 2006 logramos desarrollar en un 80%.

Los proyectos siempre giran alrededor de una pregunta. Algunos de los trabajados durante el 2006 fueron:

- ¿Por qué escuchar es sinónimo de atención? "Contando, cantando y trovando". Apuntaba al desarrollo de habilidades comunicativas.
- ¿Cómo funcionan las cosas? Busca despertar el interés por las máquinas y su funcionamiento; apunta al desarrollo de las habilidades de pensamiento.
- ¿Por qué brilla el sol? "El universo"; esta dirigido a despejar dudas e inquietudes por todo lo relacionado con los planetas, sus movimientos y el espacio en general.

Nuestra meta al futuro es poder desarrollar estas potencialidades en un promedio del 3% anual y alcanzar la meta del 100% de los proyectos educativos para el año 2007.

ESA BELLOTA QUE LOS JOVENES LLEVAMOS POR DENTRO

Las actividades realizadas en el proyecto pedagógico "Cantando Contando y trovando", logró despertar esa Bellota que los jóvenes llevamos por dentro. Con él aprendimos a reír con entusiasmo, a inventar y a dejar volar la imaginación; logramos improvisar mientras se trovaba o se contaba alguna historia o relato; además algunos de mis compañeros se dieron cuenta de que hablar frente a un público no es tan complicado y/o difícil, que es más bien un acto de fuerza, valor y confianza en uno mismo y que al estar seguro de tus habilidades puedes avanzar más.

El proyecto nos dio confianza en nuestros compañeros y en sus habilidades, las cuales son distintas en cada uno de nosotros, pero las habilidades de unos y de otros, nos sirvieron como apoyo a la hora de realizar las guías de trabajo propuestas.

El simple hecho de compartir con respeto y responsabilidad, ideas, hechos o acciones con los otros, nos hace personas más sabias y grandiosas para que despierte en nosotros esa Bellota que llevamos dentro y encontrar así nuestra vocación.

RELATO HECHO POR LA JOVEN RUBY MOSQUERA.

Perteneciente al grupo de juventud del Barrio La Iguana.



Cuadro General de la Población según Programas y Servicios

PROGRAMA	2003	2004	2005	2006
Apadrinados por ciudadanos suizos individuales	266	238	233	231
Apadrinados por ciudadanos suizos grupales		50	100	100
Apadrinados por ciudadanos colombianos	168	163	120	116
Programa Proniño de Movistar	135	135	135	140
Hogar comunitario grupal la alegría de ser y Villa Loma	78	78	92	157
Lactantes y preescolares	244	244	244	244
Programa familia gestante	47	46	47	48
Mujeres activas	22	20	12	0
Programa de ingles	65	65	80	65
Egresados				7
TOTAL	1025	1.014	1.063	1.108

Distribución por género

GÉNERO	2004		2005		2006	
	No.	%	No.	%	No	%
Masculino	266	45%	186	42%	184	41%
Femenino	320	55%	267	58%	270	59%
TOTAL	586	100%	453	100%	454	100%



DISTRIBUCIÓN SEGÚN PROCESO PLAN PADRINOS						
ETAPAS	2004		2005		2006	
	No	%	No	%	No	%
Primera Infancia	0	0%	—	—	20	4%
Infancia	172	29%	188	42%	197	43%
Juventud	414	71%	265	58%	189	42%
Estudios Superiores					48	11%
TOTAL	586	100%	453	100%	454	100%

INDICADORES PROGRAMA PADRINOS	2003		2004		2005		2006	
	No	%	No	%	No	%	No	%
Escolarizados	511	90%	574	98%	444	98%	446	98%
Ganaron el año	453	80%	495	84%	407	90%	350	91%
Promedio escolar sobresaliente /excelente (muestra)	198	65%	137	23%	285	63%	177	56%
Finalizaron primaria	23	4%	24	4%	28	6%	27	6%
Finalizaron bachillerato	12	2%	24	4%	18	4%	30	7%
Cursan estudios superiores, técnicos o tecnológicos	30	5%	28	5%	32	7%	48	11%
Pasaron a Estudios Superiores	4	1%	4	1%	5	1%	12	80%
Embarazo precoz	17	3%	5	1%	5	1%	4	1%
Egresos programa padrinos	12	1200/569	4	1%	31	5%	12	3%
Atenciones en consulta nutricional personalizada	145	25%	48	8%	95	16%	0	0%
Atenciones en consulta grupal nutricional							22	9%
Atenciones odontológicas	341	60%	254	43%	115	20%	99	22%
Atención en asesoría familiar (Sesiones)					224	38%		
Procesos Terapéuticos con familias							62	16%
Atención en capacitación familiar					134	23%	180	47%



ESTADO NUTRICIONAL

ESTADO NUTRICIONAL	2003		2004		2005		2006	
	No	%	No	%	No	%	No	%
Normal		71%		74%		81%	250	71.2%
Riesgo Nutricional		15%		8%		6%	33	9.4%
Exceso		14%		18%		13%	68	19.4%
Total		100%		100%		100%	351	100%

AYUDAS ESPECIALES

CONCEPTO	2006		2005		2004	
Mercados Entregados	372	82%	605	134%	500	85%
Estímulos apadrinados a	257	67%	119	26%	432	74%
Estímulo Viaje a Coveñas a	67	15%	68			
Medicamentos Requeridos		100%		100%		100%
Consultas requeridas con especialista y hospitalización		100%		100%		100%



PROGRAMA PADRINOS (Suizos y Colombianos)

Objetivo: Contribuir a la formación de los niños, niñas y jóvenes fomentando el desarrollo de competencias básicas que les permita participar en la sociedad en condiciones satisfactorias de vida mediante acciones de prevención y promoción en el ámbito escolar, familiar, comunitario y de salud.



LOGROS ALCANZADOS

- Se da apertura a una nueva sede en el barrio El Limonar, para garantizar una prestación de servicio de calidad y ampliar la cobertura en esta zona de la ciudad.
- Se Implementó plan de estímulos para apadrinados, que incluyó dos salidas recreativas a la Costa Atlántica, salidas recreativas a la ciudad para los niños y niñas que demostraron un gran compromiso con el programa y obtuvieron buen rendimiento académico.

- Se mantuvo el programa de refuerzo escolar para niños y jóvenes con bajo rendimiento académico.
- Se consolidó plan de proyección comunitaria desarrollada por 48 jóvenes del programa de estudios superiores que se encuentran realizando estudios técnicos, tecnológicos y/o profesionales.
- Se realizaron 10 proyectos comunitarios elaborados y ejecutados por los jóvenes de educación superior en los barrios La Iguaná y el Limonar. Ellos son:

- *Acompañamiento educativo a servicio de refrigerio,
- *Nivelación escolar en el área de matemáticas
- *Acompañamiento pedagógico a grupos de infancia
- *Acompañamiento a procesos escolares en la Escuela La Iguana
- *Acompañamiento educativo a madres adolescentes
- *Acompañamiento pedagógico a programa lactantes y preescolares, coordinación de programa de Inglés
- *Club juvenil en el barrio Toscana
- *Proyecto lúdico El Jardín, acompañamiento en la distribución de complemento alimentario.

- Se realiza una alianza con Buen Vivir para lograr asesoría y atención en familia.
- Se valoró nutricionalmente al 78.6% de la población.



MAO CON PRESENCIA

El 12 de junio la Corporación realizó una subasta de camisetas de algunos de los futbolistas colombianos que juegan en el exterior, con el propósito de promocionar el programa de padrinos colombianos. Este evento se llamo "Mao con PRESENCIA" gracias a las labores conjuntas de PRESENCIA



Colombo Suiza y Mauricio Molina, jugador de fútbol.

Los compradores de las camisetas fueron aquellas personas que ofrecieron más tiempo de apadrinamiento para los niños, niñas o jóvenes que estaban a la espera de un padrino. En total se apadrinaron cinco niños del barrio El Limonar.

Para sorpresa de los presentes, el futbolista Mauricio Molina tuvo la iniciativa de apadrinar otro niño, volviéndose parte activa de la Corporación.

Las camisetas subastadas fueron donadas y autografiadas por Fabián Vargas del

Boca Juniors, Jairo Patiño del River Plate, hoy jugador del Atlético Nacional, John J. Restrepo del Cruz Azul, Juan Pablo Ángel del Aston Villa y Mauricio Molina del San Lorenzo.

PROYECCIONES

- Aplicación del 100% del Modelo Pedagógico La Bellota (ampliación de oferta extraescolar dependiendo de las habilidades que demuestren los niños, niñas y jóvenes apadrinados)
- Formalizar programa especial de apoyo educativo para niños, niñas y jóvenes con dificultades escolares (refuerzos académico o acompañamiento a tareas)
- Generar espacios de interacción y diálogo con las instituciones educativas en las que se encuentran vinculados los niños, niñas y jóvenes apadrinados.
- Fortalecer proceso de orientación profesional
- Incentivar la vinculación y participación de los padres de familia y los apadrinados a los diferentes espacios formativos, recreativos y culturales.
- Iniciar programa piloto de atención y seguimiento integral a familias de apadrinados.
- Gestionar alianzas con diferentes instituciones que nos aporten para la cualificación del servicio prestado.



HOGAR COMUNITARIO GRUPAL LA ALEGRÍA DE SER



Objetivo:

Contribuir en el desarrollo integral de los niños y niñas menores de 5 años con la articulación de diferentes actores comunitarios, a través de atención pedagógica, nutricional y familiar que garantice el ejercicio de los derechos del niño y por lo tanto posibilite el mejoramiento de la calidad de vida y su futuro desenvolvimiento escolar.

ACTIVIDADES E INDICADORES	2004	2005	2006
Total Niños/as acogidos	78	92	157
Aplicación de escala cualitativa del desarrollo	100%	100%	100%
Aplicación de escala abreviada (sólo se le aplicó a los apadrinados)	100%	70%	13%
Niños egresados de 5 años, pasaron a cursar el grado preescolar	48%	30%	33%
Niños vacunados por requerimiento, según el esquema nacional de vacunación	38%	100%	100%
Revisión Oftalmológica	40%	4 %	100%
Participantes en la campaña de higiene oral	100%	39%	33%
Asistieron a las salidas pedagógicas programadas por el hogar comunitario	100%	90%	80%
Participación de los padres en las reuniones y actividades programadas	80%	80%	50%
Aplicación de Ficha Integral	62%	32%	100%

Logros Significativos del Proceso

- Inicio del programa de Hogar Comunitario Grupal en la comunidad de Villa Loma. Se cuenta con la participación de la junta de acción Comunal Villa Loma, el apoyo del Programa Buen Comienzo de la Alcaldía de Medellín e ICBF.

- Las madres comunitarias han aplicado y utilizado de manera más adecuada cada uno de los instrumentos de seguimiento y evaluación requeridos por el Hogar Comunitario.
- Mayor organización en la rutina diaria de actividades, referidas a la planeación y distribución de los momentos pedagógicos de Bienvenida y despedida.



- Mejoramiento en los procesos de planeación de proyectos de aula basados en los indicadores de la valoración cualitativa del desarrollo psicológico aplicado a cada uno de los niños y niñas, y consolidada en un grupal. Algunos de los proyectos fueron Feria de las Flores, Pisotón y sus amigos, Mi barrio, Los animales, entre otros. Las actividades desarrolladas en los proyectos fortalecieron los niveles de comprensión acerca de su relación con sí mismo, con los demás y con el mundo lo rodea.
- Mayor posicionamiento del hogar

Proyecciones hacia el 2007

- Sistematizar y editar el modelo pedagógico para hogares Agrupados basado en la teoría de las inteligencias múltiples y utilizando la estrategia de rincones pedagógicos esto con el fin lograr estimular y despertar en los niños sus habilidades e incorporar el modelo LA BELLOTA a todos los programas del área.
- Realizar un acompañamiento permanente a las madres comunitarias para la adecuación del modelo pedagógico y su aplicación.

- Diseñar una propuesta para la ampliación y adecuación del espacio físico en el hogar comunitario grupal "La alegría de Ser" en el limonar para garantizar la atención y acompañamiento a un mayor número de niños y familias necesitadas en el barrio.



comunitario del Limonar en medio de la comunidad observable en la gran demanda que se presenta en el momento de realizar inscripciones para el año siguiente.

- Conversaciones con los preescolares del Barrio Limonar para que todos los niños egresados del Hogar inicien su proceso académico en el año 2007.



PROGRAMA PRONIÑO

Objetivo:

Contribuir a la erradicación del trabajo infantil y dignificación del trabajo juvenil a través de acciones educativas, recreativas y comunitarias que garanticen el mejoramiento de calidad de vida de los niños, las niñas, los jóvenes y sus familias

INDICADORES	2005		2006	
Escolarizados	125	93%	140	100%
Ganaron el año	132	98%	117	84%
Promedio escolar sobresaliente/excelente muestra	13	10%	44	37%
Finalizaron bachillerato	14	10%	21	15%
Embarazo precoz	7	5%	5	4%
Egresos programa Proniño	14	10%	20	14%
Participantes en los talleres de formación artística	15	11%	15	11%
Atención en consulta nutricional personalizada	19	14%	0	0%
Atención en asesoría familiar	89	66%	30	21%
Atención en capacitación familiar	35	26%	45	32%

Actividades significativas	2005		2006	
Actividades recreativas	135	100%	140	100%
Proceso de orientación profesional	14	10%	25	18%
Capacitación técnica	19	14%	4	3%
Capacitación en Pre-icfes	12	9%	0	0%
Formación artística en danzas	15	11%	36	26%
Salidas recreativas a la finca Jardín	135	100%	120	86%
Concierto de navidad canto alegre	80	59%	80	57%
Evaluación médica			120	86%
Evaluación nutricional	135	100%	120	86%
Evaluación e intervención odontológica	135	100%	110	79%
Evaluación oftalmológica	135	100%	0	0%

LOGROS ALCANZADOS

- Desarrollo del proyecto "Habilidades para fortalecer la Convivencia Familiar" con los familiares o acudientes de los jóvenes.
- Participación activa en el comité de erradicación del trabajo infantil
- Consolidación de 5 proyectos productivos con padres de familia de jóvenes del programa: Cigarrería, Rancho y Licores "Algío", "Play Monza", Chatrretería, Tienda Mixta "La Amistad", "Fritanga"



- Fortalecimiento de habilidades artísticas (danza, pintura, baile) a partir de alianzas con el PEP, FEYALIM y BALLET FOLKLÓRICO
- Fortalecimiento del Área de la Salud: Se programó para todos los niños evaluación médica general, evaluación odontológica, valoración nutricional.

LACTANTES Y PREESCOLARES



Objetivo:

Brindar atención integral a los niños y niñas, desde la gestación hasta los 6 años y a sus familias en el barrio la Iguaná, a través del proceso de estimulación, entrega de ración alimentaria y atención individual, promoviendo estilos de vida saludables.

INDICADORES	2003	2004	2005	2006
TOTAL BENEFICIARIOS	244	244	244	244
Esquema de vacunación Completa	100%	100%	100%	99%
Registro civil	100%	100%	100%	100%
Evaluación de Escala Abreviada del desarrollo	100%	100%	100%	100%
Lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses	100%	100%	100%	100%

Evaluación médica	2003	2004	2005	2006
Paciente Sano	70%	61%	66%	76%
Enfermedad Diarreica Crónica	0%	3%	2%	2%
Síndrome gripal	0%	12%	18%	5%
Otras enfermedades	30	24%	14%	17%



Evaluación Nutricional	2003	2004	2005	2006
Normal	81%	70%	87%	71%
Exceso	8%	16%	0%	12%
Riesgo Nutricional	11%	14%	13%	17%

LOGROS ALCANZADOS

- En el área de salud se incrementó consulta de pediatría en convenio con la Universidad Pontificia Bolivariana, igualmente se logró la remisión de 6 casos al Instituto Neurológico de Antioquia y de tres cirugías realizadas por la Clínica las Vegas
- La participación de las familias ha mejorado a través de la realización de talleres sobre crianza humanizada. Siendo atendidas el 73% en el proceso formativo con la profesional en familia.
- Encuentros de capacitación y reflexión, con Dulce Hogar y la Visitación, buscando fortalecer los vínculos que permitan consolidar la alianza.

- Fortalecer el componente de Familia a fin de activar procesos de empoderamiento familiar.
- Fortalecer Alianzas con Universidades y Voluntariados.
- Implementar en la estimulación el trabajo fonoaudiológico con padres de familia y con menores.
- Continuar participando en espacios de reflexión sobre la primera infancia.
- Activar en el sector una mesa de trabajo con las madres FAMI para coordinar acciones.
- Capacitar a las madres comunitarias para su proyección en los hogares agrupados.

PROGRAMA FAMILIA GESTANTE

Objetivo:

Promover adecuados hábitos de salud física, mental y social por medio de la atención y educación interdisciplinaria en áreas de medicina, odontología, nutrición, psicología y terapia de familia para disminuir los riesgos de morbi-mortalidad de la mujer gestante y del recién nacido.

PROYECCIONES

- Participación en la mesa de trabajo con la universidad San Buenaventura en la cual se viene adelantando un proceso de investigación sobre la primera infancia, con el fin de realizar propuestas educativas basadas en competencias.
- Mejorar y reforzar el complemento diario para los menores que garantice la estabilidad en los niños que con frecuencia son evaluados con bajo peso.



INDICADOR	2004	2005	2006
Familias vinculadas	46	47	48

ESTADO NUTRICIONAL			
	2004	2005	2006
Exceso		7%	19%
Normalidad		92%	62
Riesgo		1%	19%
Control prenatal		100%	100%
Suplemento con hierro, ácido Fólico, y caldo		100%	100%
Afiliación a régimen de salud		100%	100%

LOGROS ALCANZADOS

- Se realizó un proceso de acompañamiento psicosocial orientado al ofrecimiento de elementos para la resignificación de la maternidad.
- Se realizó el suficiente acompañamiento en los diversos temas de salud: cambios emocionales, acondicionamiento físico, alimentación en la gestación, lactancia materna, prevención del alcohol, tabaco y medicamentos, los valores, cambios físicos y signos de alarma, higiene y gestacional, vacunación, salud oral, cuidados del recién nacido, respiración y ejercicios posturales, sexualidad en la gestación, preparación para el parto y el post parto, cambios emocionales post parto, fomento de la autoestima, estimulación intrauterina, planificación familiar, preparación de los hermanos para la llegada del bebé, gimnasia prenatal.
- La asistencia de los padres (sexo masculino) es baja, ya que pocos que se hacen responsables por estar en actividades laborales, sin embargo se pudo contar durante todo el proceso del segundo

semestre con la asistencia de uno, quien se involucró en todas las actividades que se realizaron. En la clausura del proceso varios padres acompañaron a las madres y sus bebés en gestación.

- El 97.9% de las madres gestantes dieron a luz a sus hijos sin tener ninguna complicación
- El 100% de las madres gestantes recibieron un taller educativo de prevención del maltrato y asesoría familiar a través del proyecto "Buen Trato" de la Corporación.

PROYECCIONES

- Implementar el programa en el sector de El Limonar.
- Mantener la propuesta de acompañamiento a las familias gestantes durante todo el embarazo.
- Mantener y fortalecer las alianzas y convenios ya establecidos.



TESTIMONIO DE FAMILIA

PROYECTO: "Habilidades para fortalecer la convivencia familiar"

Familia: Londoño Arboleda

Madrastra: Claudia Estela Arboleda

Sede: Iguana

Modalidad: taller presencial

La vida se construye paso a paso en el tortuoso sendero por el que transitamos. Existen personas tan maravillosas como las de la Corporación Presencia Colombo Suiza, que cada día, taller a taller están buscando el crecimiento personal nuestro, para así nosotras como cabezas de nuestras familias podamos guiar, escuchar, comprender, corregir a nuestras familias.

Pues nosotros somos seres en construcción, cuyos sentimientos parten de la infancia y de allí depende el desarrollo futuro, los logros, equivocaciones y éxitos de nuestras familias. Gracias a ustedes se ha puesto en nuestras familias un granito de amor, de paciencia, de tolerancia, de respeto y de disciplina.

Aprendí que para llevar una relación de pareja es necesario sacrificar parte del orgullo personal y ser lo más honesto que se pueda sin herir. La pareja debe tener estabilidad emocional y dentro de esto, existe un aporte y un camino compartido, que conllevará a una estabilidad económica, por eso cuando asumamos una relación hagámosla sin equivoco que esta estabilidad es la que va a reflejar a sus hijos bienestar.

Por último, recordemos dar a nuestros hijos una palabra de cariño, pues esto reconforta más que el dinero o las cosas materiales... recordemos también que las ofensas permanecen por siempre.

Gracias por todas estas enseñanzas y felicitaciones por su trabajo...

TESTIMONIO DE FAMILIA

PROYECTO: "Habilidades para fortalecer la convivencia familiar"

Familia: Estrada Calle

Madre comunitaria: Martha calle

Sede: Limonar

Dentro del grupo familiar se observa una buena comunicación, las relaciones de pareja son simétricas, se evidencia la confianza, el afecto y la armonía en los miembros de la familia, las relaciones entre los hermanos son normales, la Autoridad es ejercida por ambos padres, aunque hay más confianza con la madre que con el padre.

Apreciaciones por parte de la señora Martha Calle, acerca de las capacitaciones de familia.

Los talleres son muy importantes porque le ayudan a crecer a uno como persona y le enseñan como educar y compartir con su esposo e hijos. Todos los temas fueron importantes ya que tocaban directamente con la cotidianidad de la familia lo que me ayudaba a entender ciertas situaciones que ocurrían en mi familia, pero me



gustaría resaltar una temática que me llamó mucho la atención, la cual fueron los auto esquemas que tiene que ver con la valoración y el concepto que tengo de mí misma. Esto es muy importante porque nosotros como padres somos los referentes de nuestros hijos por lo tanto debemos transmitirles seguridad a ellos para que estos desarrollen una buena personalidad.

De igual manera pude compartir todo lo que me enseñaban y construíamos en los talleres con algunos vecinos para que estos estuvieran enterados de cómo criar a sus hijos y que hacer cuando se presentaran dificultades en sus familias.

También yo como MADRE COMUNITARIA, fui multiplicadora de esto que me enseñaron en los talleres.

Por todo esto espero se sigan realizando estos talleres que le serán de mucha utilidad a todas las familias de la comunidad de el Limonar.

PROGRAMA DE INGLES

De muchas maneras y en muchos lugares oímos decir que si la siguiente generación no desarrolla dos competencias: Hablar Inglés y Manejar computadores será una generación que estará en desventaja y con dificultades para superar sus estados de marginación.

Independiente de que esta afirmación sea valida o no, desde PPRESENCIA seguimos activando todos los procesos que sean necesarios para fortalecer el desarrollo



de las comunidades en las que hacemos presencia. En este sentido el programa de inglés "La Iguaná Bilingüe" lo hemos sostenido y esperamos fortalecerlo con la alianza que mantenemos con el Marimount y el Programa de Excelencia Profesional PEP, quienes con su compromiso social han podido observar que muchos niños y niñas de estas comunidades se han estimulado y fortalecido con su segunda lengua.



POBLACION BENEFICIADA				
	2003	2004	2005	2006
Población	65	65	80	65

EDUCACIÓN SUPERIOR UN SUEÑO QUE SE HARA REALIDAD...

Una vez mas la generosidad Suiza se hace presente. A partir del 2007 y hasta el 2009 la Fundación Avina y un donante privado estarán financiando la Educación Técnica, Tecnológica o Profesional de 50 Jóvenes del Programa de Educación Superior. Bien sabemos que en Colombia y concretamente en las comunidades pobres, el alto costo que implica la formación superior se convierte para los bachilleres en un sueño muy difícil de concretar. Esta noticia la recibimos con la alegría que corresponde, toda vez que significa una gran oportunidad para los jóvenes de las comunidades donde realizamos nuestra labor educativa.



DIARIO DE UN EDUCADOR

Mi nombre es Liliana María Duque Barbosa, soy Educadora Comunitaria desde Agosto de 2003. En este año mi lugar de trabajo es el

barrio EL Limonar; este es un barrio distante de Medellín, aunque hace parte de la ciudad fue un barrio construido desde el Estado para ubicar allí las familias que ocupaban sitios de invasión o en riesgo geográfico. Pero al construir un barrio aislado de la ciudad aumentó la marginalidad social, cultural y económica de sus habitantes.

Llegué al Limonar en febrero de 2006 como Educadora Comunitaria, y no puedo negar que me generó ansiedad y preguntas sobre cómo seria mi desempeño. Mis funciones como educadora van desde los trámites administrativos básicos hasta el tener disponibilidad para escuchar la comunidad pertenecientes o no a la Corporación.

En concreto debo elaborar un Proyecto Pedagógico para Grupos que permita desarrollar en los jóvenes sus habilidades utilizando como pretexto un tema; en mi caso el tema es el Universo con una pregunta que pretende ser resuelta ¿por qué brilla el sol?. Este proyecto lo aplico con un grupo de 50 jóvenes apadrinados, en su mayoría cursan décimo grado.

Permanezco en el barrio entre las 7:50 y las 5:30 p.m, lo que me permite diariamente observar quien se toma el refrigerio, cual es el estado de ánimo de cada uno y cada una, ayudo en la elaboración de tareas, explico por qué se debe tomar el refrigerio (importancia nutricional de la frutal o la



leche, el atún, etc), incluso es usual que deba sentarme al lado de un niño, niña o joven para garantizar que consuma su alimento; respondo preguntas sobre algún tema que les llama la atención en el periódico, escucho dificultades amorosas, económicas o académicas. Y cuando es necesario remito su atención a un profesional sea asesoría familiar, psicológica o nutricional.

A nivel general estas son mis funciones como educadora, sin embargo se le suman muchas tareas que no siempre se registran en la mente o en los procedimientos institucionales.

A las 8:30 inicia la llegada de los y las jóvenes para su encuentro semanal y compartimos dos horas. Generalmente el saludo es individual, cada joven trae su día: tareas, dolor, buenas noticias y algunas historias. En el primer momento del encuentro entrego información y respondo preguntas sobre algún asunto que les inquieta (hora de reunión de las mamás, los pasajes, una excusa de inasistencia)

Entrego la guía de aprendizaje e inicia el desarrollo de la misma: pintura, relajación, juego, construcción, experimentación, película, canción, concurso, etc. Todo en torno al tema del Universo. Este tema ha generado reflexiones muy lindas sobre la vida, la compañía en la vida, los sentimientos, los proyectos y deseos de expansión de sus universos, etc.

En particular recuerdo una sesión en la que por algún motivo llegamos al tema de los alimentos. Programé con ellos la realización de un desayuno en grupo, vestí las mesas, preparé con ellos los alimentos, música,

velas, etc. En torno a este desayuno llegamos a conversaciones sobre la soledad que viven los jóvenes, valoran sorprendentemente el acto de amor que cruza el alimento. Muchos de ellos expresaron que experimentan



mucha soledad cuando nadie les espera con una aguadepanela, cuando llegan a sus casas y deben comer algo que preparan ellos mismos o les dejan preparado. Entre muchas reflexiones entendí porque para ellos es tan importante ir acompañados a tomar el refrigerio en nuestra sede. Usualmente llegan con un compañero o compañera de grupo.

Finalmente, este año he tenido varios logros muy significativos: Jóvenes con mayor compromiso, por ejemplo cuando incumplen algo presentan su excusa por escrito, las reuniones han logrado generar participación de cada quien desde su propio estilo y forma de ser, en particular dos jóvenes que no hablaban me han contado situaciones familiares que hasta sus madres se sorprenden de que yo esté enterada. En ocasiones me ven como una educadora exigente pero no expresan molestia con ello, me confirman que los y las jóvenes piden compañía y límites.



► UNIDAD DE SERVICIOS DE NUTRICIÓN

La certeza de que en los niños la desnutrición incrementa las posibilidades de enfermar, inhibe su desarrollo cognitivo y afecta su estado de salud de por vida, sería la razón suficiente que todo Estado necesitaría para adelantar programas de complementación alimentaria y educación nutricional y social.

Respecto a esto, la realidad de Medellín indica que más del 41% de los menores escolares entre 5 y 14 años de los estratos 1, 2 y 3 presenta desnutrición global (falta de peso para la edad) y casi el 39% desnutrición crónica (falta de estatura para la edad).

Consciente de esto, la Unidad de Servicios de Nutrición ha venido desarrollando –con diferentes variantes desde el año 2004– el componente educativo de los programas Restaurante Escolar, Buen Comienzo-Buen Vivir y Educación Inicial de la Alcaldía de Medellín por medio de planes de educación nutricional y social a comités administrativos, alumnos líderes, padres de familia y escolares de primaria y secundaria del municipio.

También ha realizado la toma de medidas antropométricas en organizaciones sociales, instituciones educativas y ludotecas por toda la ciudad, para evaluar el estado y seguimiento nutricional de más de 33 mil niños y jóvenes de Medellín y su área metropolitana, que son beneficiarios

de los programas Restaurante Escolar, Buen Comienzo-Buen Vivir y Educación Inicial.

Esto significa que en las capacitaciones que realizan los Facilitadores, las tomas de peso y talla que realizan los Evaluadores, las capacitaciones a comités administradores bajo la propuesta de Desafío Azul y los festivales Póngale Corazón; hacemos PRESENCIA por toda la ciudad, relacionándonos y comprometidos con miles de personas, con múltiples realidades sociales.

Recordando que “alimentar a los niños es la inversión más importante que un país



puede hacer para su bienestar económico futuro", en la Unidad de Servicios de Nutrición nos sentimos orgullosos de lo que hacemos. Por eso, mediante esta carta reiteramos el agradecimiento a todas las personas que trabajan y trabajaron en la Unidad: mensajeros, secretarías, digitadores, evaluadores, facilitadores y los profesionales que trabajan en diversas tareas; todos, merecidas "gracias" porque funcionamos como organismo, donde cada parte da lo suyo por el todo. Sin ustedes, toda esta labor no se podría llevar a cabo.

Finalmente, compartimos el orgullo por nuestro trabajo y los agradecimientos por posibilitar lo que hacemos con las empresas "Servicios de Alimentación Jaime Emilio Salazar", "Prolácteos" y "Servicios de Alimentación Industrial Colservicios", y con muchas otras entidades de diverso orden, que han creído en nosotros para dar todos estos pasos en búsqueda de una mejor nutrición y educación para la población escolar de Medellín.

Alba Liliam Alzate
Coordinadora de la Unidad de servicios de Nutrición

Objetivo:

Capacitar a la comunidad escolar beneficiaria de los programas Restaurante Escolar, Buen Comienzo-Buen Vivir y Educación Inicial del municipio de Medellín, con planes de educación nutricional y social como elementos fundamentales para su desarrollo físico y social.

Indicadores:

Población beneficiaria	2004	2005	2006
Escolares de primaria y secundaria	6.064	12.269	61.407
Padres de familia	(*)	1.210	23.302
Líderes estudiantiles	---	---	141
Comités administrativos del Restaurante Escolar	189	282	434
Instituciones atendidas	45	123	344
Evaluación Nutricional preescolares y escolares	1.284	2.767	33.526



Los cambios en las cifras se deben a que año tras año el número de instituciones educativas y organizaciones sociales atendidas aumentó, y no a que se haya ejecutado mayor porcentaje a partir del mismo número de instituciones y organizaciones.

Aunque la capacitación a padres de familia inició con la ejecución del programa Buen Comienzo- Buen Vivir en el 2004, el 1er. festival Póngale Corazón se realizó en el año 2005, por lo que las cifras se acumulan para ese año.



Logros alcanzados:

* Capacitar el 100% de los escolares de las instituciones educativas en temáticas como protocolo de brotes alimentarios, normas de higiene, trastornos de la conducta alimentaria, hábitos saludables de alimentación, desarrollo personal y reciclaje.

* Los comités administrativos del Restaurante Escolar se capacitaron a través de la propuesta educativa de "Desafío Azul", afianzando la metodología propia de la Corporación.

* Los padres de familia de los escolares beneficiarios de los programas de la Alcaldía, fueron capacitados en 5 festivales lúdico-pedagógicos "Póngale Corazón" en temas nutricionales y sociales, donde además se propiciaron espacios para la integración social y familiar.

* Cualificación del equipo interdisciplinario que ejecuta la capacitación nutricional y social (profesionales en Sociología, Nutrición, Trabajo Social, Alimentos, Planeación y Desarrollo Social, y en Ciencia y Tecnología de Alimentos).

* Adecuación de nuevos espacios de trabajo para el desarrollo de las actividades y en mejora del clima laboral en la sede Prado-Centro de la Corporación.

* Sensibilización de la comunidad educativa (rectores y/o docentes) frente a la seguridad alimentaria, la nutrición y el desarrollo integral de los escolares.

* Presentación del Proyecto "Capacitación básica en normas higiénicas para manipuladores de alimentos" a la Secretaría de Bienestar Social del municipio de Medellín.

Proyecciones:

* Continuar ejecutando los programas de Restaurante Escolar, Buen Comienzo-Buen Vivir de la Alcaldía de Medellín.

* Continuar con la ejecución del componente educativo de los programas Restaurante Escolar, Buen Comienzo-Buen Vivir y Educación Inicial de la Alcaldía de Medellín por medio de planes de educación nutricional y social.



Dentro del componente educativo se capacitó a escolares, Comités Administrativos del Restaurante Escolar y padres de familia, estos últimos en 5 festivales "PÓNGALE CORAZÓN"

* Ofertar y posicionar el proyecto



"Capacitación básica en normas higiénicas para manipuladores de alimentos" al sector público, instituciones educativas y empresas de alimentos.

* Monitorear las necesidades del mercado en aspectos nutricionales y sociales.

Capacitaciones:

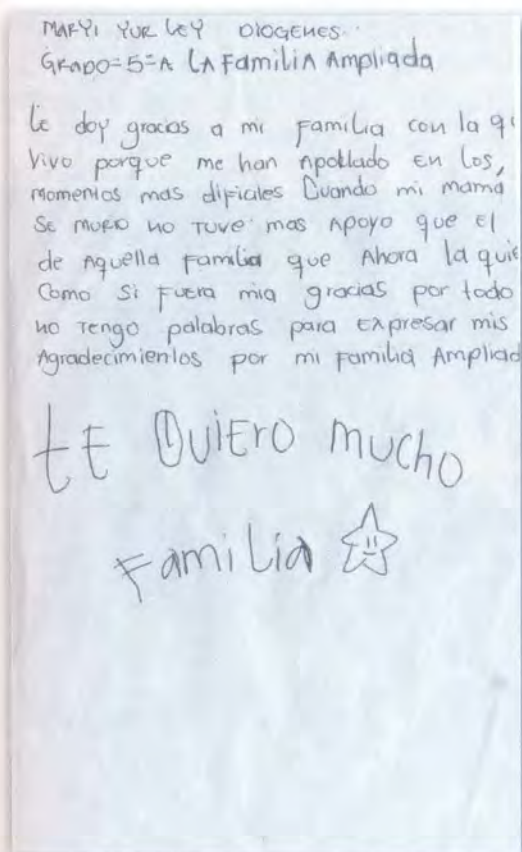
* En riesgos profesionales mediante la A.R.P. Colmena.

* En trastornos alimentarios mediante talleres dictados por la Alcaldía de Medellín.

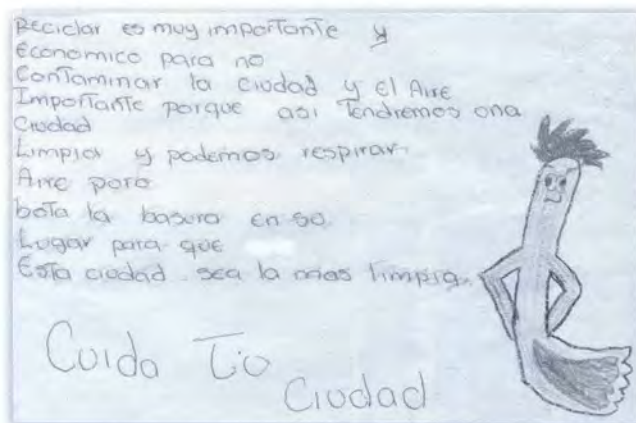
Testimonio:

"Le doy gracias a mi familia, con la que vivo, porque me han apoyado en los momentos más difíciles. Cuando mi mamá se murió no tuve más apoyo que el de aquella familia que ahora la quiero como si fuera mía. Gracias por todo; no tengo palabras para expresar mis agradecimientos por mi familia ampliada".

Acróstico realizado por un escolar, luego de una sesión del taller de reciclaje.



Carta escrita por la niña Maryi Yurley Diógenes, luego de una sesión de los talleres del Componente Educativo.



"TE QUIERO MUCHO FAMILIA"

Reciclar es muy importante y
Económico para no
Contaminar la ciudad y el aire.
Importante porque así tendremos una
Ciudad
Limpia y podemos respirar
Aire puro.
Bota la basura en su
Lugar para que
Esta ciudad sea la más limpia.

CUIDA TU CIUDAD



▶ GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA

El grupo de voluntarias EXCOLMA se creó en mayo de 1991 y desde entonces viene trabajando con la Corporación Colombo Suiza. Actualmente lo componen 11 voluntarias activas y 6 personas de apoyo que invierten 270 horas al mes en los siguientes programas:

- Programa de crecimiento y desarrollo, con estimulación adecuada de niños de 0 a 6 meses.
- Talleres para adultos. Generalmente con madres de los niños que asisten a los programas anteriores.
- El ropero en el que 2 voluntarias colaboran en su atención.
- Acompañamiento a niños en los comedores de la Iguana. En esta labor trabajan 6 de las voluntarias.



BENEFICIARIOS

El número de personas atendidas en cada programa son:

- Estimulación adecuada: 240 niños.
- Talleres para adultos Culinaria: asistieron 15 madres, dictado por la señora Graciela Giraldo.
- Arreglos florales: asistieron 12 madres, se les enseñaron varios motivos: arreglos de piñatas, arreglos florales para toda ocasión y al final del año arreglos navideños, fue dictado por la señora Viky Esnesser.
- Talleres de confección: asistieron 8 madres, dictadas en la Casa de la Mujer.
- Taller de Belleza que incluye peluquería y manicure: asistieron 9 madres, en la academia de belleza Sandra, recibieron culinaria 3 personas en Actuar, en tarjetería, se dictó curso para 11 personas, en tejido 4 personas, fue dictado por la voluntaria Fanny Echavarría.
- En el ropero se benefician 25 personas mensuales en promedio
- Acompañamiento a niños en los comedores, se atienden en promedio 378 niños.
- Total niños atendidos 618.
- Total adultos 87

LOGROS OBTENIDOS

- Madres sensibilizadas que reconocen las ventajas en el desarrollo de sus hijos
- Ausencia de desnutrición
- Estimulación de los sentidos.
- Puntualidad.

- En los talleres se observan madres que elevan su autoestima, descubren talentos y habilidades, nuevas maneras de manejar el tiempo libre y contribuyen económicamente al hogar.

- Capacitación en empresarismo y formulación de proyectos a un grupo de madres.

FORTALEZAS DE LAS VOLUNTARIAS

- Compromiso
- Perseverancia
- Puntualidad.
- Coherencia mediante el ejemplo.
- Apoyo del personal de la Corporación.
- Conocimientos y habilidades para desarrollar los programas.

LIMITANTES

- Muy pocas voluntarias en relación con el número de niños y madres que se deben atender

Martha Congote R

Presidenta Voluntarias EXCOLMA



PRESENCIA EMPRESARIAL

El programa se operó a través del proyecto "Gestionando Mi Empresa", fortalecimiento del capital humano, el cual se constituye en una opción para la generación de ingresos de la población de escasos recursos económicos de los barrios La Iguañá y El Limonar, a través de entrenamiento empresarial que les brinde herramientas para mejorar su calidad de vida.

Logros:

Número de empresas creadas	6 (2 por año)
Número de empresas en operación fortalecidas	6
Número de empleos generados	14
Volumen de ventas	De \$400.000 a \$2.000.000 en facturación/mes
Proyectos financiados	21
Recuperación de cartera	57%
Planes de negocio formulados	23
Número de participantes entrenados en la formulación de planes de empresa	37 padres de familia y jóvenes
Proyectos formulados que después de 6 meses de implementación, suspendieron actividades	11

Empresas y entidades vinculadas al programa:

Universidad EAFIT	Con la universidad se formuló un proyecto conjunto presentado en PRODEPAZ, el cual está en proceso de estudio por parte de ellos para posible implementación. Además se recibe un acompañamiento por parte de ellos para revisar y ajustar los cuatro proyectos de emprendimiento y referenciación empresarial de la Corporación en el año 2006
Fundación Bancolombia	Continuaron apoyando el proyecto con recursos económicos.
Movistar	Contrató los servicios de acompañamiento con los empresarios que recibieron el entrenamiento en el año 2005
Ministerio de Industria, Comercio y Turismo	Se continúa recibiendo lineamientos teóricos en la implementación de los proyectos de empresarismo de la Corporación.





PROYECCIONES 2007

De acuerdo con los logros y aportes realizados a la población de escasos recursos de la ciudad, se pretende ser operadores de procesos de empresarismo social en Medellín, el área metropolitana ampliada y el oriente cercano, aprovechando las diferentes oportunidades con las administraciones locales, universidades y organizaciones sociales.

Énfasis en proyectos productivos relacionados con:

- Confección.
- Comercio.
- Mantenimiento de equipos de cómputo y confección.
- Servicios.
- Producción y comercialización de alimentos.
- Artesanías.
- Agropecuarios.



CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

CARTA DEL COORDINADOR



El 2006 fue un año que nos puso a prueba para mostrar nuestra capacidad de respuesta y flexibilidad para asumir los retos que llegaron (Cristal, Sena, Comfama y Joven con Futuro). ¡Lo logramos!, optimizando al máximo el recurso humano, el espacio físico y los horarios.

Desde ese marco, resalto a los dos actores del proceso educativo: el equipo de trabajo y los jóvenes. Al equipo, con su disposición de trabajo para ofrecer una formación con calidad y acorde a las exigencias de las diferentes entidades contratantes. Y a los jóvenes, que sin importarles el hacinamiento que tuvimos,

se gozaron y vivieron intensamente cada momento en el proceso de formación que se impartió en el CCJ Barrio Antioquia.

El objetivo del CCJ no solo fue formarlos en un oficio para la productividad, sino prepararlos para la vida, para aceptar la diferencia, para resolver los conflictos en forma no violenta, para asumirse con autonomía, para ser solidarios, para enfrentar un entorno tan cambiante como el que

vivimos y para soñar con un mañana dichoso.

Nuestro retos son seguir cualificándonos para poder brindar una capacitación de calidad que les permita a nuestros aprendices tener nuevas oportunidades en el medio y seguir posicionando al Centro ante las diferentes empresas con una oferta acorde a sus necesidades.



JORGE HUMBERTO GARCÍA GUTUIÉRREZ
Coordinador Centro de Capacitación Juvenil
Barrio Antioquia

TESTIMONIO

Julio* es un joven que estuvo en la guerrilla durante 8 años, con más de 30 combates en la selva... y solo lo hirieron una vez en la pierna. En estos momentos tiene la suerte de estar contando la experiencia porque el estar vivo, es una victoria para él.

Durante la mayor parte del tiempo que estuvo en la guerrilla estaba convencido de la lucha revolucionaria, sin embargo, se empezó a cuestionar, cuando algunos campesinos le preguntaban ¿por qué estaba ahí?. Tomar la decisión de retirarse y tomar conciencia que desde la vida civil podría seguir aportando al país le tardó aproximadamente 2 años.

Al retirarse, se le presentó una oportunidad en el CRO (Centro de Referencias y Oportunidades) donde empezó a tener nuevos referentes y espacios de capacitación. En este proceso tuvo una charla con psicólogos acerca de la teoría del color y le impactó ese tema. Luego, se les ofreció a través del CRO un curso de estampación textil y recordó el debate que habían tenido sobre el tema del color y quedó impresionado con todo lo que se puede hacer con el y sin pensarlo se vinculó al curso de estampación textil.

El paso por el CCJ, además de aprender un oficio le permitió confrontar algunas cosas de su vida pasada, en especial el de la forma de resolver los conflictos. No fue fácil para él, debido a que en algunos momentos de tensión con compañeros intentó actuar en forma violenta, sin embargo se fue autorregulando y asumiendo una actitud diferente para resolver las diferencias.

Expresa además, que le ayudó a mejorar sus relaciones humanas, a tener oportunidades diferentes al mundo de la selva y a creer en él. Adicionalmente, tuvo la oportunidad de realizar la práctica en una empresa de estampación para cualificar su proceso de formación y tener más fundamentos para convertirse en empresario.

*El nombre fue cambiado

POBLACION ATENDIDA	2002	2003	2004	2005	2006
JOVENES EN ACCIÓN	60			20	
POR UNA VIDA MAS DIGNA			35	44	
STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE	25	44	55	52	
EMPRESA PRIVADA	79	66	96	117	95
JOVENES CON FUTURO					25
SENA					126
COMFAMA					20
TOTAL	164	110	186	233	266



INDICADORES

INDICADORES	2006
PRENDAS CONFECCIONADAS	1719
PRENDAS ESTAMPADAS	901

LOGROS EN CONFECCION

VINCULACION A PRACTICA	90% = 121
VINCULACION LABORAL	67% = 90

LOGROS EN ESTAMPACIÓN

VINCULACION A PRACTICA	92%= 120
VINCULACION LABORAL	66%= 86

OTROS LOGROS:

- El reconocimiento que se le ha dado al taller de estampación a través de Colombiatex, realizando contactos empresariales y asesoría a empresa de Ecuador zhir@s.

- Homologamos los programas de confección y estampación a la formación por competencias.

- Se realizaron convenios con el SENA (población vulnerable), el Municipio de Medellín (proyecto Joven con Futuro) y COMFAMA (Programa para personas que han quedado desempleadas).

- En el área de confección empresas como Cristal Sabaneta,

Tennis y Vestimundo están patrocinando a los aprendices desde la fase lectiva, es decir, desde el momento en que se están capacitando.

- Se logro capacitar a los docentes en formación por competencias.





• En la parte de gestión empresarial se logro que nuevas empresas le dieran la oportunidad de practicar a nuestros aprendices:

En confección: Tennis, Colprint y Texmoda, Getleman, Satelma.

En estampación: Decus, Estándar Color's, Hermeltex y Bordamoda, Sinergy, Estampados Colmar, Oxiprint.

En el ámbito de la dotación de equipos, logramos conseguir 7 maquinas de confección.

En estampación compramos 10 computadores para mejorar el proceso de formación en el área de diseño

1 Desmanchadora.
1 Secador industrial
1 Computador portátil

METAS:

8 Maquinas especiales de confección
1 Termo fijadora de Banda
Cambio de sede.





CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

CARTA DEL DIRECTOR

El éxito de las empresas radica en el control de las emociones de sus empleados, hoy se dice que la importancia del control de las emociones es un 80% y que el coeficiente intelectual es de un 20% para el manejo de las relaciones personales y laborales.

Son varias las circunstancias a las que nos enfrentamos diariamente, unas con alegría y otras con las dificultades que nacen por los caracteres, idiosincrasia y demás diferencias propias de los seres humanos.

Entre estos están mis compañeros, alumnos, proveedores, empresarios y los seres con los que nos sentimos humanos; en éstos ponemos en juego nuestras emociones a favor o en contra.

La diferencia de opinión, de pensamiento y de obrar no puede generar conflictos que alteren el ambiente de trabajo; porque el perdedor no es uno solo, son los involucrados, y es el silencio el mejor de los jueces. Las emociones nos conducen a caminos de éxitos o de dificultades.

Este año será de muchos momentos importantes a nivel personal e institucional, a todos nos deben dejar gratas experiencias.

El mundo social es maravilloso, es poder ayudar a otros a ver el camino, a recorrerlo con una formación humana y de formación para el trabajo, esto es mucho más gratificante. Somos nosotros los invitados a ser acompañantes de estas personas.

“Pensando en el futuro hacemos un mejor presente con la ayuda del pasado” decía un indigente. Somos unos seres potenciados de una gran riqueza imaginaria, conducente a ampliar su proyección cuando intercambiamos con otros desde la puesta en común de lo que somos.

Todo esto forma parte de la FORMACION HUMANA INTEGRAL que se imparte en el Centro de Capacitación Juvenil Robledo; aquí seguiremos apuntándole a la EQUIDAD y acercándonos a la JUSTICIA

JORGE ALBERTO MONTES MORA

Director Centro de Capacitación Juvenil



LOGROS ALCANZADOS

- La contratación con el ICBF para la atención de menores de edad remitidos bajo medida de protección. Se participó de la licitación realizada en el mes de mayo en la cual se adjudicó 90 cupos hasta el mes de diciembre con adiciones en el mes de enero.
- La culminación del Proyecto JOVEN COMPETITIVO PARA EL EMPLEO SOSTENIBLE – ENTRA 21 – SEGUNDA COHORTE con la certificación de los jóvenes que culminaron su proceso de formación (fase lectiva y de práctica laboral)



Salida del Grupo de Jovenes de ICBF

- La vinculación de jóvenes de los diferentes talleres a empresas de la ciudad de Medellín a través de contratos de aprendizaje o de convenio en práctica laboral, buena acogida de los empresarios a los estudiantes del Centro de Capacitación Juvenil Robledo.

- La dotación del taller de confección con maquinaria donada por la Embajada del Japón, con recursos propios la dotación del taller de mecánica de motos y de mantenimiento y reparación de computadores que facilitaron los procesos de enseñanza – aprendizaje de los jóvenes

• La ejecución del Proyecto JOVENES CON FUTURO con recursos del Municipio de Medellín a través de la RED de Entidades de Capacitación con la administración de ECOSESA, (atendieron 9 grupos, 266 jóvenes en condición de vulnerabilidad).

• La ejecución del proyecto FORMACION DE LA ESCUELA DE LIDERES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CONVIVENCIA EN LA COMUNA 7, dentro del Programa del PRESUPUESTO PARTICIPATIVO de la Secretaría de Gobierno - Alcaldía de Medellín.

- La capacitación de los docentes en "FORMACION PEDAGOGICA PARA INSTRUCTORES DE FORMACION PROFESIONAL" MODULO DE ORIENTACION DE PROCESO EDUCATIVOS impartido por el SENA – Regional Antioquia con una duración de 140 horas





PROYECCIONES

- Disponer de un Auditorio con capacidad de 150 personas y cuatro aulas con capacidad de 30 personas para cumplir con los requerimientos de la Secretaría de Educación del Municipio de Medellín.
- Avanzar con el proceso de cualificación de los Docentes con la FORMACION EN COMPETENCIAS impartida por el SENA, igualmente la estructura curricular de los programas ofrecidos por el Centro de Capacitación estén formulados bajo las competencias.
- Mantener el posicionamiento del Centro de Capacitación Juvenil dentro de la Comuna No. 7 que permita proyectarse de una forma dinámica hacia ésta.
- Mantener el contacto con empresarios de diferentes áreas para obtener contratos de aprendizaje o convenios de práctica para los aprendices.

POBLACION ATENDIDA EN EL 2006 Y COMPARADO CON OTROS AÑOS

CONVENIO	2003	2004	2005	2006
PROTECCION Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	173	169	160	175
CAPACITACION TECNICA Jóvenes en Acción - Plan Colombia	80	70	70	0
CAPACITACION TECNICA Joven Competitivo - ENTRA 21	60	60	95	0
CAPACITACION TECNICA Pastoral Social - Arquidiócesis Medellín	0	30	26	0
CAPACITACION TECNICA CORPORACION SAN LUIS COMFAMA - COMFENALCO	95	40	41	34
CAPACITACION TECNICA Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien - Werenfels	60	57	33	42
CAPACITACION TECNICA OTRAS INSTITUCIONES (Hogares Claret, Fundación Dulce Hogar- Corporación Educativa COMBOS, CHIPS)	0	16	60	91
CAPACITACION TECNICA Jóvenes con Futuro	0	0	0	266
CAPACITACION TECNICA SENA	0	0	0	242
CAPACITACION TECNICA COMFAMA	0	0	0	26
TOTAL	468	442	485	876

INDICADORES GENERALES

INDICADOR	2005	2006
Jóvenes con contrato de aprendizaje - Convenio Jóvenes con futuro	0	100%
Jóvenes con contrato de aprendizaje - Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien- Werenfels	100%	100%
Talleres de Formación Humana	200	200
Intervenciones Socio - familiares	1080	1020
Intervenciones Psicológicas	1080	1020
Intervenciones Pedagógicas	1080	1020
Intervenciones Nutricionales	270	255



Mi llegada a la Corporación ...



Fue gracias a una compañera de estudios pasados, que para entonces realizaba el curso de "Digitadora Recepcionista;" ella me informó sobre todos los cursos que ofrece el Centro de Capacitación Juvenil, cómo podía acceder a ellos y el apoyo que a su vez brindaba a quienes se graduaban. Aunque tenía mucha ansiedad de salir al mundo laboral sabía que sólo con el bachillerato no podía alcanzar lo que quería: trabajar en la parte administrativa de una empresa.

Me presenté al Centro de Capacitación Juvenil Robledo donde después de pasar las pruebas y matricularme fue de gran alegría porque no solo me brindaron un apoyo a través de la Fundación Werenfels, oan tuve mis prácticas laborales "esperanza que todos tenemos de aprender mucho más y quedar vinculados".

La formación fue completa porque enfatizaron no sólo en lo técnico

sino también en el talento humano ayudándonos a fortalecer áreas débiles y sobre todo a darnos cuenta de que en la vida lo más importante está en los logros morales y espirituales, porque de nada sirve tener todos los conocimientos y quedarnos vacíos interiormente, sin nada que ofrecer a quienes comparten nuestros momentos alegres y difíciles.

Mientras estudiaba en la mañana, realizaba en las tardes mi práctica laboral en la sede administrativa de la Corporación Presencia Colombo Suiza, lo cual fue de gran satisfacción porque allí conté con el apoyo de mis jefes quienes tienen una gran "calidad humana".

Hoy me encuentro vinculada en la Corporación, tengo excelentes relaciones laborales, personales y espero seguir siendo un apoyo a la labor de la cual soy partícipe en el cumplimiento de la misión, visión y los proyectos que se realizan actualmente; además de estar realizando mis estudios de Comercio Exterior en el tecnológico de Antioquia.

Doy gracias a "DIOS y a la Corporación" por la oportunidad brindada;

LUCERO GALLEGO CEBALLOS

Egresada curso Digitador Recepcionista
Convenio Werenfels



▶ FINCA EL JARDÍN



La construcción de este nuevo centro de capacitación esta en curso y los apadrinados han ayudado a su construcción transportando piedras decorativas cuya mina se encuentra dentro de la misma finca. Este año también tuvimos la visita de nuestra amiga Alex, Letts la gran gestora de este proyecto

4to ENCUESTRO NACIONAL DE EDUCACIÓN EXPERIENCIAL

Hacia un aprendizaje dinámico

La Región de "Trentino Alto Adige", en el norte de Italia apoyó el proyecto de construir un Centro de Capacitación en la Finca el Jardín, la cual está ubicada en el Municipio de Rionegro.

El objetivo del centro de capacitación es fomentar un espacio de aprendizaje y capacitación de jóvenes que vivan en zonas marginadas del oriente antioqueño, contribuyendo a la formación de habilidades que los conviertan en gestores de su propio desarrollo y el de sus comunidades. Con este espacio, PRESENCIA espera contribuir al progreso de la comunidad del oriente antioqueño, generando oportunidades laborales para los jóvenes y calidad de vida a sus familias.

El 4º Encuentro Nacional de Educación Experiencial se realizó en el Municipio de Guarne (Antioquia), durante los días 17, 18 y 19 de agosto de 2006. El propósito de este encuentro fue la cualificación de la Educación Experiencial en Colombia y dar continuidad a los encuentros que anualmente se realizan desde el año 2003, como espacios propicios para la fundamentación, actualización e intercambio de construcciones y experiencias significativas.

En el encuentro se tuvo la oportunidad de compartir y divulgar las experiencias significativas desde los ámbitos comunitario, corporativo, educativo y terapéutico.

Las Entidades Organizadoras fueron: Aventura en Equipo, Universidad de Antioquia, Comfenalco, Comfama, Formactiva y PRESENCIA Colombo Suiza.



▶ DESAFÍO AZUL Una aventura educativa



Los programas de Desafío Azul, atendidos en el último periodo del año 2006 estuvieron orientados hacia el fortalecimiento de la autoconfianza, el liderazgo y la comunicación, de tal manera que los participantes pudieron dar cuenta de sus fortalezas y necesidades al respecto, una vez finalizada la experiencia.

Logros en el aspecto de la salud y el bienestar físico y mental: Referirse a salud física y mental a partir de la asistencia en un programa como Desafío Azul, puede parecer osado, pero en realidad, los participantes refieren la experiencia como un día único,

inolvidable en que se sintieron capaces de enfrentar y superar retos que nunca imaginaron, gracias al apoyo recibido por el grupo; otras personas hacen referencia al programa, como un espacio en el que pudieron verse así mismas y reconocerse desde sus potencialidades y limitaciones; de igual forma, el programa permite liberar tensiones familiares y laborales.

Impacto social de los logros alcanzados a través del programa Desafío Azul: Al finalizar la participación en Desafío Azul se evidenció en la mayoría de los participantes, el deseo de comprometerse con el bienestar personal y grupal, bien sea en el ambiente laboral o comunitario; lo que permite hablar de un



impacto social, dado que todos los usuarios realizan labores orientadas al bienestar social y asumieron el compromiso de ser multiplicadores de aprendizajes en los diferentes sectores de convivencia.

Cordialmente,

Adriana Londoño E.
Coordinadora Desafío Azul



POBLACIÓN QUE DISFRUTÓ DE LA FINCA

Entidad	No. Personas	No. de idas	Total
Picacho con futuro -40 personas	40	1	40
Pastelería Santa Elena	23	1	23
Universidad Católica de Oriente	30	11	330
Restaurantes Escolares del Municipio de Medellín	80	6	480
UPB – Compañeros de las Américas	30	2	60
Fundación Concreto	35	2	70
Estudios Superiores	53	1	53
CCJ. B Antioquia	22	6	132
Ciudad Don Bosco	35	15	525
Nueva Acrópolis	40	1	40
Parroquia San Antonio de Pereira	35	17	595
Emprendedores Rurales	8	1	8
Comercializadora Nal. (Frito Lay)	26	1	26
Corporación San Luís	200	1	200
CRO - SENA	17	1	17
Líderes Comuna 7	62	3	186
ICBF Zonal 2	30	1	30
Medellín Conlive	22	3	66
Apadrinados Educación	40	25	1000
Comunidades Cristianas	90	5	450
			4331





ALIANZA PARA EL CENTRO DE REFERENCIA Y OPORTUNIDADES

Los Centros de Referencia y Oportunidades están encaminados a contribuir al fortalecimiento de las estrategias de reincorporación a la vida civil y mejorar la cobertura y capacidad instalada de la Red Institucional y Profesional vinculada con la prestación de servicios a hombres y mujeres en dicho proceso.

Este proyecto viene implementándose desde inicios del año 2005 y está coordinado técnicamente por la Organización Internacional para las Migraciones - OIM, con el apoyo económico del Gobierno de Holanda.

La Corporación Presencia Colombo-Suiza, Persona y Familia -CORPINDES- y la Fundación Restrepo Barco, deseosas de aportar al proceso de construcción de paz en el país, han venido desempeñando un rol activo en lo que le corresponde como sociedad civil en el proceso de reintegración social y económica de los hombres y mujeres desmovilizados de manera individual de los grupos alzados en armas.

Logros alcanzados

Actualmente hay 186 usuarios activos, su estado es el siguiente:

*El 89,3% de los jóvenes del CRO manifestaron que se presentaron

cambios positivos en su vida después de la desmovilización, asociados con mayor frecuencia a variables como la libertad y el poder estar con sus seres queridos.

* Se realizaron intervenciones en cada uno de sus tres niveles (preventivo, apoyo a situaciones de especial vulnerabilidad y la intervención en situaciones críticas o que requieran atención especializada).

* Se logró un acercamiento entre los jóvenes y sus familias de origen promoviendo visitas a los espacios más representativos a nivel cultural y recreativo de la ciudad, lo que ha permitido una mejor inclusión social.

* El 89 % se encuentran en la actualidad realizando su educación por módulos, correspondiendo a los ciclos 1 y 2 (básica primaria) el 49,4% y a los ciclos 3, 4, 5, 6 (básica secundaria y media vocacional) al 47.1% y el 3,5% ya terminaron su bachillerato.

* En la actualidad se ha referenciado al 100% de los jóvenes a educación formal a instituciones de la red.

Cambios Positivos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Más libertad	48	36,1%	36,1%
Más tranquilidad	26	19,5%	55,6%
Otro	15	11,3%	66,9%
Poder estar con la familia	44	33,1%	100,0%
Total	133	100,0%	100,0%



RELACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS POR ESTADO Y TIPO

Tipo Proyecto / Estado	Aprobado	Desembolso	Formulación	Seguimiento	Total
Ceba de Cerdos	12	8	10	0	30
Almacén de Ropa	1	0	0	0	1
Artículos de cuero	1	0	0	0	1
Galpón de Pollos	1	0	0	0	1
Ganadería	15	2	10	0	27
Taller de confecciones	1	0	0	0	1
Tienda de Barrio	1	0	12	0	13
Café internet	0	1	8	0	9
Vivienda	0	0	10	0	3
Taller de zapatería	0	0	1	0	1
Cabinas Telefónicas	0	0	2	0	2
Montaje de Pescadería	0	0	1	0	1
Relojería y joyería	0	0	1	0	1
Sala de belleza	0	0	2	1	3
Cultivo de lulo	0	0	2	0	2
Minimercado	0	0	2	0	2
Panadería	0	0	1	0	1
Total	32	11	62	1	106

Es importante resaltar que el proceso de reincorporación se desarrolla corresponsalmente entre el CRO y el usuario directo, ello queda expresado entre otras en la valoración que hacen a través del auto concepto del proceso:

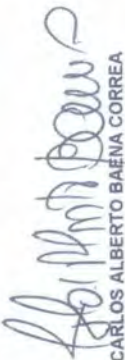
"Uno cambia, no es lo mismo estar aquí que estar allá, incluso físicamente; allá la manera de pensar diariamente es agresiva, aquí es uno más sensible; aquí uno siente que tiene corazón." Recuerdo como hice sufrir a mi mamá y se me vienen las lagrimas, ya me encontré con ella y eso ha sido lo más bueno. Me decían el hijo prodigo pero ya estoy de regreso". "El pensado mío es salir adelante con todos mis sueños, quiero aprovechar este programa al máximo

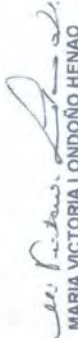


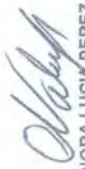
Información financiera UT PRESENCIA
ColomboSuiza Persona y Familia -Corpindes
y Fundación Restrepo Barco

UT. CORPINDES COR PRESENCIA COLOMBO SUIZA FUND ANTONIO RPO BARCO
BALANCE GENERAL COMPARATIVO REESPESADO
A 31 DE DICIEMBRE DE 2006
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	2006	2005	2006	2005
ACTIVOS			PASIVO	
ACTIVO CORRIENTE			PASIVO CORRIENTE	
Disponible	109.626	94.481	Cuentas por pagar	805
Deudores	4.558	55.776	Obligaciones laborales	2.221
Total activo corriente	114.184	150.257	Diferidos	32.766
			total pasivo corriente	35.792
			TOTAL PASIVO	35.792
			PATRIMONIO	
			Ex. (Deficit) del ejercicio anterior	91.102
			Ex. (Deficit) del ejercicio	(20.518)
			Pérdida del ejercicio anterior	0
			TOTAL PATRIMONIO	70.584
TOTAL ACTIVO	114.184	150.257	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	150.257


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 57970-T

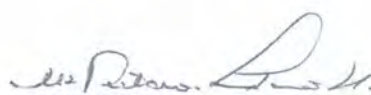


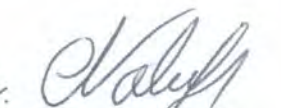
U.T. CORPINDES PRESENCIA COLOMBO SUIZA FUND. ANTONIO RPTO. BARCO
ESTADO DE RESULTADO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 30 DE 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

INGRESOS OPERACIONALES	NOTAS	2006	2005
Municipio de Medellín		0	278.983
O.I.M.		405.481	352.620
Total Ingresos Operacionales		405.481	631.603
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES			
Nomina y Prestaciones Sociales	3	229.280	384.794
Honorarios		95.789	122.197
Impuestos		0	17.967
Arrendamientos		10.145	25.717
Seguros		664	1.555
Servicios	4	37.342	32.803
Legales		83	65
Mantenimiento y Reparaciones		1.614	4.538
Gastos de Viaje		771	940
Diversos	5	21.884	49.311
Administración del Proyecto		0	0
Costos de Servicios	6	29.642	9.782
Total Costos y Gastos Operacionales		427.215	649.669
DEFICIT OPERACIONAL		(21.374)	(18.069)
Otros Ingresos	7	34.090	2.836
Otros Gastos	8	1.881	5.285
		32.209	(2.449)
EXCEDENTE (DEFICIT) NETO		10.835	(20.518)


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA,
 Director


MARIA VICTORIA LONDOÑO H.
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T

Las notas de la 1 a la 11 son parte integrante de los estados financieros



ALIANZA PARA LA FAMILIA

Corpindes- Corporacion PRESENCIA Colombo Suiza

PROYECTO BUEN VIVIR

Es un proyecto de la Secretaría de Bienestar Social del Municipio de Medellín, que tiene como objetivo realizar intervención psicoterapéutica individual, familiar, grupal y legal con las familias vulnerables de la ciudad de Medellín y sus corregimientos, pertenecientes a los niveles del Sisben 1,2 y 3, con el fin de fortalecer su estructura, su dinámica familiar y promover pautas de crianza humanizadas, presentando caracterización de las mismas y evaluación del proceso.

Los servicios ofertados por el proyecto son los siguientes:

Servicio	Meta	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septi	Oct	Novi	Dic	Acum	% Acumulado
Atención Terapéutica Individual	4.256	163	743	579	527	746	448	431	291	3.918	92,06%
Atención Terapéutica Familiar	3.648	180	443	451	347	704	506	388	244	3.263	89,45%
Asesoría Legal	3.500	14	222	230	160	409	286	336	316	1.973	56,37%
Terapia Grupal	6.840		956	1767	608	990	977	498	305	6101	89,20%
TOTAL	18.244	347	2.364	3027	1642	2849	2217	1653	1156	15.255	83,62%

Para acceder a la prestación de los servicios cada uno de los usuarios debe comunicarse al teléfono: 414-44-22, donde un profesional le asignará una cita de acuerdo a su necesidad.



Igualmente se ejecuta una prueba piloto con 200 familias de nivel 1 del Sisben a quienes mensualmente se les hace entrega de un paquete nutricional, se realiza una capacitación sobre hábitos de vida saludable y se acompañan en procesos de autogestión y desarrollo de unidades productivas.



A diciembre de 2006 se han ejecutado:

SERVICIOS	META	EJECUCION DICIEMBRE 2.006	A
Capacitación nutricional	9 Talleres Nutricionales	7 talleres nutricionales	
Entrega de paquetes alimentarios	1.900 paquetes	1.400 talleres	
Capacitación en artes y oficios	200 familias	180 familias	

PROYECTO FAMILIAS EN ACCION

Es promovido por Acción Social de la Presidencia de la República en concordancia con el compromiso de la Alcaldía de Medellín- Secretaria de Bienestar Social y ejecutado por la alianza Corpindes- Corporacion PRESENCIA Colombo Suiza

OBJETIVO:

EL Programa Familias en Acción, nivel 1 del sisben y desplazados, entrega subsidio en dinero efectivo para la nutrición y educación de los niños y niñas, realizando un acompañamiento en promoción de la educación y la salud familiar.

SERVICIOS:

Subsidio Nutricional: Ayuda a mejorar la alimentación y la salud de los niños menores de 7 años, durante su crecimiento y desarrollo. El subsidio es de \$96.000 por familia y se entregan cada dos meses durante todo el año.

Subsidio Escolar: Ayuda a mantener a los menores estudiando. El subsidio es de

\$30.000 por cada niño matriculado en primaria, a partir del grado segundo; para los que estudian en secundaria de sexto a octavo \$50.000 y para los estudiantes de noveno a once \$ 70.000, se entrega cada 2 meses, durante diez (10) meses del calendario escolar.

Promoción:

Encuentros de Cuidado
Encuentros Juveniles
Encuentros Familiares
Encuentros Infantiles
Asambleas

Novedades quejas y reclamos:

Existe un componente encargado de dar respuesta oportuna y clara, a las inquietudes presentadas por las madres titulares, ya sea para entregar documentos, o resolver inquietudes por su pago, estos se realizan

POBLACION ATENDIDA:

Familias inscritas: 3.855

Familias Beneficiarias: 3.728

Estas familias beneficiarias recibieron su primer subsidio en el mes de diciembre de 2005



LOS COMPROMISOS DE LAS FAMILIAS SON:

- Para el Subsidio Nutricional se debe mostrar que los niños de 7 años están asistiendo a los controles de crecimiento y desarrollo, programados de acuerdo con la edad y el protocolo del Ministerio de la Protección Social, en las instituciones prestadoras de servicio de Salud.
- Para el Subsidio Escolar, el compromiso es certificar la asistencia escolar de los niños mayores de 7 años y menores de 18 años, quienes no deben reportar mas de ocho faltas de jornada escolar, injustificadas durante el bimestre.

PROYECCIONES

El programa de Familias en acción para el 2007 tiene el gran componente de inscripción a 10 mil familias tanto desplazadas como del sisben nivel 1, lo que indica un mayor compromiso social con esta población en nuestra ciudad y su área metropolitana, al igual que el fortalecimiento de las actividades de promoción y de autocuidado en toda la ciudad, donde se abarquen temas que permitan el liderazgo, la autoestima y tejan unas buenas relaciones sociales y familiares.

ELABORADO POR
EQUIPO DE FAMILIAS EN ACCIÓN



Información financiera UT PRESENCIA ColomboSuiza -Corpindes

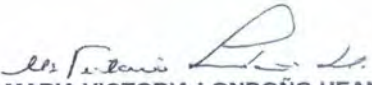
U.T. CORPINDES CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA**ESTADO DE RESULTADOS****A DICIEMBRE 31 DE 2006**

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	2006
INGRESOS OPERACIONALES	
Buen Vivir	1.447.630
Familias en Accion	70.809
Medellin Convive en Familia	300.959
Total Ingresos Operacionales	1.819.398
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES	
Nómina y Prestaciones sociales	1.264.220
Honorarios	165.570
Impuestos	38.798
Arrendamientos	20.962
Contribuciones y Afiliaciones	-
Seguros	11.893
Servicios	114.068
Legales	54
Mantenimientos y Reparaciones	130
Gastos de Viaje	-
Depreciaciones	-
Diversos	118.348
Costos	92.041
Compras	-
Total Costos y Gastos Operacionales	1.826.085
DÉFICIT OPERACIONAL	(6.686)
Otros Ingresos	28.321
Otros Gastos	10.837
	17.485
EXCEDENTE (DÉFICIT) NETO	10.798



ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230 - T



MARIA VICTORIA LONDOÑO HEANO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 27055 - T



**2006 BALANCE**
Social y Financiero

U.T. CORPINDES CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
BALANCE GENERAL
A DICIEMBRE 31 DE 2006
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS		PASIVOS	
Activo Corriente	2.006	Pasivo Corriente	2.006
	1.256.826	Cuentas por pagar	14.629
	842	Obligaciones Laborales	2.302
	<u>1.257.669</u>	Diferidos	1.229.940
Total activo corriente		Total pasivo corriente	<u>1.246.870</u>
		TOTAL PASIVO	<u>1.246.870</u>
		PATRIMONIO	
		Exc. (Déficit) del ejercicio	10.798
		TOTAL PATRIMONIO	<u>10.798</u>
TOTAL ACTIVOS	<u>1.257.669</u>	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	<u>1.257.669</u>


ISMENIA MORALES GIRALDO
Contadora
Tarjeta Profesional 114230 - T


MARIA VICTORIA LONDOÑO HEANO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 27055 - T

INFORMACIÓN FINANCIERA



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

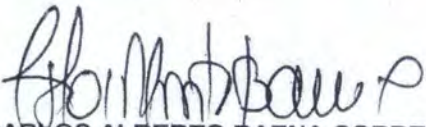
**EL DIRECTOR GENERAL Y LA CONTADORA DE LA
CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NIT 890.984.938-4**

HACEMOS CONSTAR:

Que las afirmaciones que se incluyen en los Estados Financieros a diciembre 31 de 2006, han sido verificadas previamente y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Esta Certificación se expide el 27 de febrero de 2007, dando cumplimiento al Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Atentamente,


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 – T





CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 DE 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS		NOTAS	2.006	2.005	PASIVOS		NOTAS	2.006	2.005
Activo Corriente					Pasivo Corriente				
Disponible			224.631	102.191	Obligaciones Financieras			45.833	-
Inversiones temporales		3	267.262	288.309	Proveedores			42.145	13.019
Deudores		4	579.415	130.252	Cuentas por pagar			86.826	10.105
Diferidos		5	9.136	7.663	Obligaciones Laborales			36.519	39.278
Total activo corriente			<u>1.080.444</u>	<u>528.415</u>	Diferidos		8	462.383	75.854
					Ingresos para terceros		9	119.618	130.776
Activo no Corriente		6	1.687.080	1.660.948	Total pasivo corriente			<u>793.325</u>	<u>269.032</u>
Propiedad planta y equipo					TOTAL PASIVO			<u>793.325</u>	<u>269.032</u>
Total activo no corriente			<u>1.687.080</u>	<u>1.660.948</u>	PATRIMONIO				
Otros Activos					Fondo Social			486.988	508.805
Bienes Recibidos en Pago			23.880	72.449	Revalorización del Patrimonio			1.759.681	1.747.454
Valoriz. Propiedad Planta y Equipo			385.270	402.530	Exc. (Déficit) del Ejercicio Anterior			(252.183)	(325.631)
Total otros activos			<u>409.150</u>	<u>474.979</u>	Exc. (Déficit) del ejercicio			3.594	62.150
					Superávit por valorización			385.270	402.530
					TOTAL PATRIMONIO			<u>2.383.350</u>	<u>2.395.308</u>
TOTAL ACTIVOS			<u>3.176.674</u>	<u>2.664.341</u>	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO			<u>3.176.674</u>	<u>2.664.341</u>

Cuentas de orden

Carlos Alberto Brena Correa
CARLOS ALBERTO BRENA CORREA
 Director

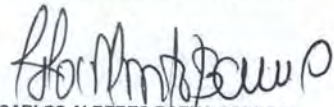
Maria Victoria Londoño Henao
MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T

Nora Lucía Pérez Osorio
NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 19 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO REEXPRESADO
A DICIEMBRE 31 DE 2006
 (Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2006	2005
INGRESOS OPERACIONALES	10		
Proyecto suizo	10,1	570.232	687.834
Contratos y Convenios	10,2	1.176.612	862.324
Otros Proyectos	10,3	1.219.232	426.178
Venta de Productos de Talleres	10,4	30.790	30.404
Total Ingresos Operacionales		2.996.866	2.006.739
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES			
Nómina y Prestaciones sociales	11	1.796.760	1.236.108
Honorarios		63.798	53.587
Impuestos		12.083	17.674
Arrendamientos		59.040	48.910
Contribuciones y Afiliaciones		5.342	32.136
Seguros		23.827	19.597
Servicios	12	114.560	100.094
Legales		4.550	1.147
Mantenimientos y Reparaciones		87.665	50.810
Gastos de Viaje		1.807	2.180
Depreciaciones		239.962	200.032
Diversos	13	152.465	110.224
Costos	14	640.231	582.579
Compras		21.487	17.300
Total Costos y Gastos Operacionales		3.223.578	2.472.379
DÉFICIT OPERACIONAL		(226.713)	(465.640)
Otros Ingresos	15	296.941	583.010
Otros Gastos	16	56.076	44.854
		240.865	538.156
EXCEDENTE (DÉFICIT) ANTES DE CORRECCIÓN MONETARIA		14.153	72.515
Corrección Monetaria		(10.559)	(10.365)
EXCEDENTE (DÉFICIT) NETO		3.594	62.150


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T
 Ver Dictamen Adjunto

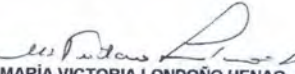
Las notas de la 1 a la 19 son parte integrante de los Estados Financieros

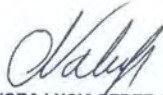


CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
A DICIEMBRE 31 DE 2006
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTA 17	
Aumento (Disminución) en Activo Corriente		574.687
Disponible	126.822	
Inversiones	(8.685)	
Deudores	454.748	
Diferidos	<u>1.802</u>	
Disminución (Aumento) en el Pasivo Corriente		(535.827)
Obligaciones Financieras	(45.833)	
Proveedores	(29.684)	
Cuentas por Pagar	(10.853)	
Impuestos, gravámenes y tasas	(66.301)	
Obligaciones Laborales	1.075	
Diferidos	(389.781)	
Ingresos para Terceros	<u>5.550</u>	
Aumento (Disminución) en el Capital de Trabajo		38.860
Capital de Trabajo Inicio del Año		248.259
CAPITAL DE TRABAJO A DICIEMBRE DE 2006		<u>287.120</u>


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 19 son parte integrante de los Estados Financieros



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS
18

LOS FONDOS FUERON PROVISTOS POR:

834.881

CARGOS QUE NO REQUIEREN USOS DE EFECTIVO

Excedente (déficit) del ejercicio	(55.891)	<u>283.744</u>
Revalorización del patrimonio	87.157	
Pérdida acumulada de ejercicios anteriores	59.485	
Depreciación activos fijos	<u>192.993</u>	

DISMINUCIÓN EN ACTIVOS

Inversiones Temporales	<u>8.685</u>	<u>8.685</u>
------------------------	--------------	--------------

AUMENTO EN PASIVOS

Obligaciones Financieras	45.833	<u>542.452</u>
Proveedores	29.684	
Cuentas por pagar	10.853	
Impuestos gravámenes y tasas	66.301	
Diferidos	<u>389.781</u>	

LOS FONDOS FUERON UTILIZADOS EN:

708.058

AUMENTOS EN ACTIVOS

Deudores	454.748	<u>701.433</u>
Diferidos	1.802	
Activos fijos	<u>244.883</u>	

DISMINUCIÓN EN PASIVOS

Ingresos para terceros	5.550	<u>6.625</u>
Obligaciones laborales	<u>1.075</u>	

AUMENTO EN DISPONIBLE

126.822

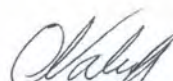

CARLOS ALBERTO BAENA CORREA

Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO

Contadora

Tarjeta Profesional 27055-T



NORA LUCÍA PEREZ OSORIO

Revisora Fiscal

Tarjeta Profesional 87970-T

Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 19 son parte integrante de los Estados Financieros

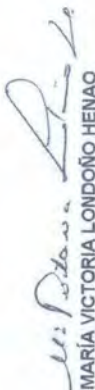


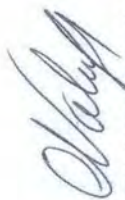
CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO
A DICIEMBRE 31 DE 2006
(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

NOTAS

	19	Saldo a Diciembre 31 de 2005	Aumento	Disminución	Saldo a Diciembre 31 de 2006
Fondo Social		486.988			486.988
Revalorización del Patrimonio		1.672.525	87.157		1.759.682
Excedente (Déficit) del Ejercicio		59.485		55.891	3.594
Excedente (Déficit) de Ejercicios Anteriores		(311.668)	59.485		(252.183)
Superávit por valorización		385.270			385.270
TOTAL PATRIMONIO		2.292.598	146.642	55.891	2.383.349


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARÍA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


NORA LUCÍA PÉREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 19 son parte integrante de los Estados Financieros



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 1. Entidad y Objeto Social

La Corporación Presencia Colombo Suiza, es una entidad sin ánimo de lucro, con personería jurídica No. 33330 de diciembre de 1983, emanada de la Gobernación de Antioquia; cuya misión es contribuir al desarrollo de niños y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

Nota 2. Principales políticas y prácticas contables:

Para sus registros contables y para la preparación de sus estados financieros, la Corporación observa los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son prescritos por disposiciones legales.

Nota 2.1 Ajustes por inflación:

Desde el 1º de enero de 1992 la Corporación ha venido ajustando sus cuentas no monetarias para considerar los efectos de la inflación.

Los activos no monetarios y el patrimonio se actualizan mediante el uso de índices generales de precios al consumidor (porcentaje de ajuste del año gravable PAAG definido por el DANE), en el año 2006 se utilizó el 4,57%, los ajustes respectivos se llevan a la cuenta de corrección monetaria del Estado de Resultados.

Nota 2.2 Reexpresión de Estados Financieros

El Balance General y el Estado de Resultados del año 2004 fueron reexpresados por el IPC. en 4,48% según el DANE.

Nota 2.3 Inversiones:

Las inversiones temporales y permanentes se contabilizan inicialmente al costo, si su valor de mercado o su valor real estimado al cierre del ejercicio es menor con respecto al costo ajustado, la diferencia se registra como una provisión cuyo valor se lleva al Estado de Resultados; si el valor es mayor que el costo ajustado, se contabiliza como valorización con crédito al Superávit por Valorización dentro del patrimonio.

Nota 2.4 Propiedades, planta y equipo:

Las propiedades, planta y equipo están registradas al costo ajustado por inflación, incluyendo las adiciones y mejoras. Las reparaciones y mantenimiento se cargan a los resultados del ejercicio.

La depreciación es calculada por el método de línea recta sobre el costo ajustado por inflación de la siguiente manera: edificios en 20 años, maquinaria y muebles y enseres en 10 años, vehículos en 5 años y equipo de cómputo en 5 años.

En el año 2002, se realizó un estudio de todos los activos de propiedad de la Corporación desde su compra hasta la fecha; se ajustaron las depreciaciones y los ajustes por inflación según la necesidad. Se retiraron los activos totalmente depreciados y se contabilizaron en cuentas de orden para facilitar su control.

Nota 2.5 Diferidos:

Ingresos

Registra los anticipos de contrato de servicios, convenios y programas especiales (biblioteca, jardín, finca) los cuales se amortizan durante la vigencia o el periodo de duración del contrato o convenio.

Gastos pagados por anticipado

Se contabilizan las pólizas de seguros para toda la vigencia y mensualmente se amortiza en la cuenta correspondiente.



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 3. Inversiones Temporales:	AÑO 2006	AÑO 2005
Derechos Fiduciarios	210.170	194.299
Bonos	49.253	71.121
Ctas o Partes de Int. Social	7.839	22.889
Total Inversiones	267.262	288.309

La creación de las Fiducias tiene como fin invertir a corto plazo los excedentes que existen en las cuentas corrientes para recibir ingresos financieros y son canceladas en el momento que se necesitan para el funcionamiento de la Corporación.

La creación de los Bonos Públicos se hacen con dinero recibido por anticipado de la Fundación Suiza para el funcionamiento de la Corporación. En el 2004 se adquieren bonos emitidos por la República de Colombia US195325AK10, valor nominal 22.000 USD, tasa 7,625% fecha de vencimiento 15/02/2007

Nota 4. Deudores:

4.1. Clientes

Beatriz Bustamante	-	139
Cristina Sanchez	-	167
GLG Textos y Algo mas	-	299
Guillermo Hincapié	-	126
Fredy Miranda	-	242
Isoplast	357	162
Tax Andaluz	820	-
Inversiones Nueva Era	579	328
Repostería Maxitortas	-	1.159
C.I. Flores Guapante	1.118	205
Ecosesa - Joven con Futuro	115	-
Asociación Asia Ignaciana	112	-
Britex Ltda	1.983	-
Coopebombas	4.819	1.059
Servi urbano	-	316
Otros (varios menores de \$100.000)	392	237
	10.295	4.438

4.2. Anticipos y Avances

A Contratista	5.974	63
Corporación Ser Humano	1.538	-
Juan Sebastian Vargas	340	-
Perfect Service	4096	-
A Trabajadores	680	-
Angela Mesa Mesa	419	-
Luis Guillermo Arias	261	-
A Otros (Ant. Gastos Educadores)	1.808	-
Sandra Sanchez	641	-
Maria Cecilia Gomez	1.167	-
	8.462	63

4.3. Ingresos por Cobrar

Erika Gallego Jurado	-	209
Beatriz Elena Lopez Iopez	-	313
OIM	473	494
Jaime Salazar	134.085	-
Colservicios	15.810	-
I.C.B.F	25.574	10.182
Combos	800	4.833
Union temporal amigos por la dignidad	3.835	4.007
Unino temporal Por los niños	-	18.689



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	AÑO 2006	AÑO 2005
Leasing Bolivar	-	54.330
Ecosesa	112.650	261
Fund. Para Niños Mas Que Vencedores	-	650
Union Temporal Corpindes	-	24.590
Tintoriente	468	-
Comfama	8.300	-
Fabrica de Medias Crystal	6.774	-
Prolacteos	246.818	-
Universidad Catolica	42	-
	555.629	118.558
4.4. Anticipo Contribuciones		
Anticipos (Impuestos, saldos a favor)	4.438	3.704
4.5. Préstamos a Empleados		
Luis Enrique Mendoza	100	-
María Victoria Zapata	-	139
Angela Martínez	-	139
Otros (Menores a \$ 50.000)	-	90
	100	369
4.6. Deudores Varios		
Villegas Salgado Edison	113	117
UT Copindes Presencia Antonio	200	155
Almacenes Éxito	-	1.896
Palacio de Exposiciones	-	918
Otros (Menores de \$ 200.000)	178	34
	492	3.004
Total Deudores	579.416	130.135

Nota 5. Diferidos:

Son valores con datos contables del 2005 no reexpresados

AÑO 2005

NOMBRE Y ASEGURADORA	PÓLIZA	VIGENCIA		VALOR	AMORTIZAD.	V/R POR AMORTIZAR
INTEGRAL - DELIMA MARSH	1620	30/10/2005	30/10/2006	6.571.180	1.094.992	5.476.188
MONITOREO ALARMAS - JOMARK SE	35891	30/12/2005	30/12/2006	941.570	628.852	312.718
VIDA COLECTIVA - SURAMERICANA	1025799	01/07/2005	01/07/2006	3.090.654	1.545.327	1.545.327
						7.663

AÑO 2006

NOMBRE Y ASEGURADORA	PÓLIZA	VIGENCIA		VALOR	AMORTIZAD.	V/R POR AMORTIZAR
INTEGRAL - DELIMA MARSH	1620	01/11/2006	30/10/2007	7.350.270	1.225.042	6.125.228
MONITOREO ALARMAS - JOMARK SE	35891	02/10/2006	01/10/2007	536.911	134.228	402.683
VIDA COLECTIVA - SURAMERICANA	1025799	01/07/2006	30/06/2007	5.215.640	2.607.820	2.607.820
Total Diferidos						9.136

Nota 6. Propiedades, planta y equipo:

Terrenos	305.727	305.465
Edificios	1.883.313	1.881.704
Muebles y Enseres	56.056	40.639
Maquinaria y Equipo	788.977	766.818
Equipo de Oficina	9.364	14.147
Equipo de Cómputo y Comunicaciones	192.890	138.088
Provisiones	-100.618	-105.125
Depreciaciones	-1.514.575	-1.380.789
Construcciones en Curso	65.947	-
Total Valorización	3	1.660.948



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	AÑO 2006	AÑO 2005
10.3. Otros Proyectos		
Padrinos Colombianos	77.041	79.302
Otros Proyectos	931.060	47.698
Fundación Mario Santo Domingo	115.154	153.382
Corporación San Luis	10.094	12.923
Comfenalco - Entra 21	53.551	104.359
U.T. Corpindes Presencia Rpo Barco	2.312	28.516
U.T. Corpindes Presencia Colombo Suiza	30.020	-
	1.219.232	426.179
10.4. Venta de Productos de Talleres		
Ingresos por Producción C.C.J.	30.790	30.404
Total Ingresos Operacionales	2.996.866	1.911.526
Nota 11. Nómina y Prestaciones Sociales		
Salarios	1.112.503	758.898
Horas extras y recargos dominicales	1.085	230
Auxilio de transporte	28.860	17.005
Indemnización	1.393	1.895
Cesantías	97.998	68.441
Intereses a las Cesantías	9.317	6.966
Dotación Personal	5.482	8.053
Prima	97.304	67.675
Vacaciones	54.625	40.498
Auxilios	5.083	9.859
Bonificación	18.132	6.370
Capacitación al personal	8.556	6.190
Aprendices SENA	22.663	15.787
Aporte seguridad social	230.690	157.433
Aportes parafiscales	101.696	70.808
Gasto de Implementos Deportivos y Recreación	1.374	-
Total Nómina y Prestaciones Sociales	1.796.760	1.236.109
Nota 12. Servicios		
Aseo	2.249	10.329
Vigilancia	1.971	2.238
Asistencia Técnica	12.255	861
Procesamiento de Datos	559	-
Acueducto	7.334	6.923
Saneamiento	8.612	6.390
Energía eléctrica	25.092	25.362
Teléfono	37.996	34.757
Servicio de Internet	5.808	2.803
Gas	452	489
Correo	3.682	3.747
Transportes fletes y acarreo	1.415	1.412
Traducciones	2.496	2.159
Publicidad	4.640	2.449
Otros	-	175
Total Servicios	114.560	100.094
Nota 13. Diversos		
Libros, periódicos y revistas	5.251	6.737
Gastos de representación	3.596	1.690
Eventos y Atenciones Sociales	48	-
Elementos de aseo	9.616	11.900
Cafetería y refrigerios	22.415	21.717
Útiles y papelería	32.500	17.207
Combustibles y lubricantes	4.968	7.014
Fotocopias	9.633	12.554
Taxis y Buses	50.687	23.237



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	AÑO 2006	AÑO 2005
Nota 13. Diversos		
Estampillas	3.016	5
Medios audiovisuales	378	831
Parqueadero, peaje	411	443
Dotación general	5.719	3.894
Abonos cuidados y fungicidas	2.270	1.934
Programas computación	1.957	1.060
Total Diversos	152.465	110.224
Nota 14. Costos		
Insumo para Cultivos	2.632	6.468
Material pedagógico	86.381	52.692
Honorarios Médicos y Psicológicos	11.232	10.324
Recreación y cultura	99.911	42.411
Estímulos y becas	2.921	6.787
Matriculas y pensiones	29.176	43.813
Implementos deportivos	566	5.736
Útiles y Uniformes	2.899	6.825
Bonos Escolares	34.073	32.118
Pasajes educación	95.029	51.063
Insumos	259.126	307.954
Gas	2.721	1.715
Asistencia social	7.023	5.511
Asistencia en salud	6.540	9.162
Total Costos	640.231	582.579
Nota 15. Otros Ingresos		
Donaciones en especie	3.708	-
Donaciones colombianas en dinero	-	-
Donaciones especiales suizas	4.752	10.234
Donaciones con destinación espec.	59.129	249.381
Embajada suiza desafío azul	-	20.896
OIM - Unicef	-	2.038
Financieros	14.720	12.823
Dividendos y participaciones	-	-
Utilidad venta Propiedad, Planta y Equipo	632	12.354
Utilidad venta de Inversiones	-	-
Fotocopiadora	5.103	5.857
Telemonedero	43	65
Recuperaciones	120.826	263.165
Ingresos períodos anteriores	25.402	3.073
Diversos	4.729	3.125
Consignaciones sin Identificar	7.347	-
CIPS	11.758	-
Programa comuna 7	38.793	-
Total Otros Ingresos	296.941	583.010
Recuperaciones:		
Comprende: aprovechamiento, incapacidades, alimentación y arriendos.		
Nota 16. Otros Gastos		
Financieros	52.342	29.134
Pérdida en Venta y Retiro de Bienes	-	-
Diversos	-	4.179
Extraordinarios	3.734	11.542
Total Otros Gastos	56.076	44.855



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2006

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

Nota 17. Estado de Cambios en la Situación Financiera

En este estado financiero se puede apreciar el aumento en el activo corriente, representado en el disponible, deudores y diferidos, así como la disminución en el pasivo corriente por obligaciones laborales e ingresos para terceros y aumento en el pasivo corriente como las obligaciones financieras, proveedores, cuentas por pagar, impuestos y diferidos pero en menor proporción al activo corriente. lo cual refleja un aumento en el capital de trabajo del año 2006 del 15,65% con respecto al año 2005.

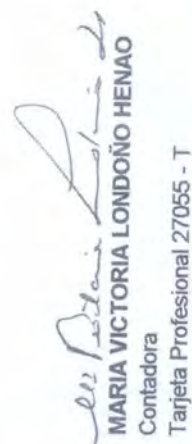
Nota 18. Estado de Flujos De Efectivo

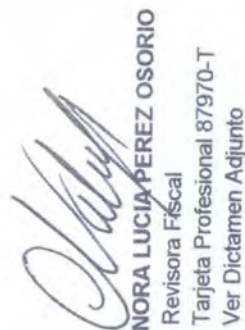
Teniendo como base las partidas que no necesitan de efectivo, como son el excedente del año 2006, la pérdida acumulada de periodos anteriores, la revalorización del patrimonio y la depreciación de activos fijos, así como la disminución de los activos en: Inversiones, como aumento en pasivos de obligaciones financieras, proveedores, cuentas por pagar, impuestos y diferidos, se obtiene cómo se generan los fondos; el aumento en los activos fijos, deudores y diferidos y la disminución en ingresos para terceros y obligaciones laborales en el pasivo, obtenemos que el disponible a diciembre 31 de 2006, aumento en \$126,822.

Nota 19. Estado de Cambios en el Patrimonio

Los cambios reflejados en el Patrimonio se deben al aumento en la revalorización del patrimonio (ajustes por inflación), y de los ejercicios anteriores, y a la disminución en el excento del ejercicio.


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director General

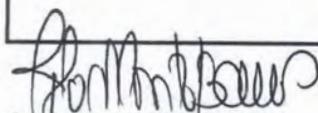

MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055 - T

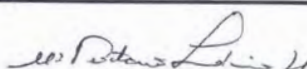

NORA LUCIA PEREZ OSORIO
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 87970-T
Ver Dictamen Adjunto

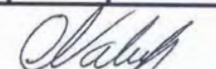


CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/2006

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
INDICADORES DE LIQUIDEZ	CAPITAL DE TRABAJO ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE $\frac{1.080.444}{-793.325}$	287.119	Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo
	RAZON CORRIENTE ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE $\frac{1.080.444}{793.325}$	1,36	Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporación esta respaldado por \$1,36.
	SOLIDEZ ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL $\frac{3.176.674}{793.325}$	4,00	Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la Corporación.
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	ENDEUDAMIENTO TOTAL PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{793325 * 100}{3.176.674}$	24,97%	Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.
	INDICE DE PROPIEDAD PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL * 100 $\frac{2383350 * 100}{3.176.674}$	72,17%	Porcentaje de la Corporación que corresponde al Patrimonio Social.
	APALANCAMIENTO A CORTO PLAZO PASIVO CORRIENTE/PATRIMONIO $\frac{793.325}{2.383.350}$	0,33	Indica el compromiso a corto plazo de cada peso del Patrimonio Social. Por cada peso de Patrimonio se tiene un compromiso de \$ 0,33 a favor de terceros.


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
 Director General


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
 Contadora
 Tarjeta Profesional 27055 - T


NORA LUCIA PEREZ OSORIO
 Revisora Fiscal
 Tarjeta Profesional 87970-T



Señores
ASAMBLEA GENERAL
CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Ciudad

He examinado el Balance General de la Corporación al 31 de diciembre de 2.006 y 2.005, y los correspondientes Estado de Resultados, de Cambios en el Patrimonio, de la Situación Financiera, y el Estado de Flujos de Efectivo por los años terminados en esas fechas y las Revelaciones hechas a través de las Notas que han sido preparadas como lo establece el Decreto 2649 de 1993 y forman con ellos un todo indivisible.

Dichos Estados Financieros fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad de la Administración. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

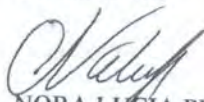
Mi examen fue practicado de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas y en consecuencia, incluyó la obtención de la información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y registros de contabilidad, así como otros procedimientos de Auditoria.

En mi opinión, los Estados Financieros arriba mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la Situación Financiera de la CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA al 31 de diciembre de 2006 y 2005, los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los Cambios en la Situación Financiera y los Flujos de Efectivo por los años terminados en esa fecha de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia aplicadas uniformemente, y además estos Estados Financieros Certificados son concordantes con el Informe de Gestión de la Administración.

Mi examen incluyó también la observación de pagos a las Entidades de Seguridad Social concluyendo que éstos corresponden a los que la ley exige.

Además basado en el alcance de mi examen, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable; que las operaciones registradas y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea y a las decisiones de la Junta Directiva. Que la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente; que existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación.

Cordialmente,

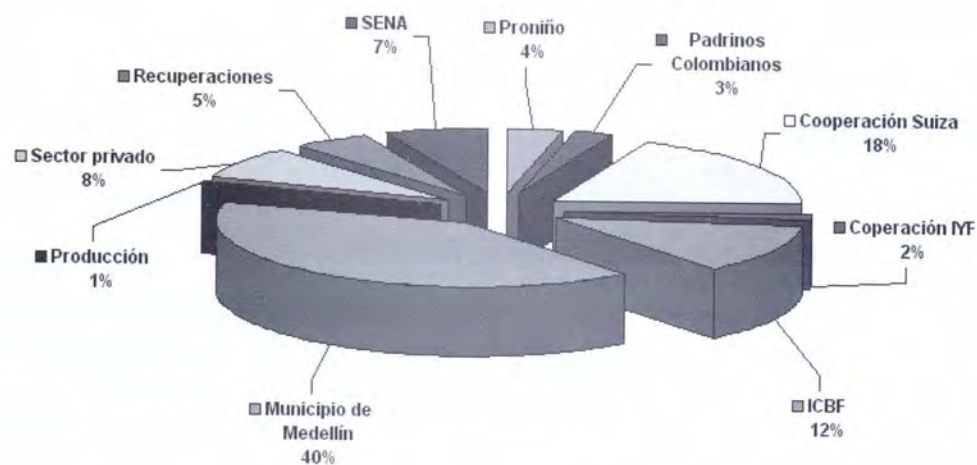


NORA LUCÍA PEREZ OSORO
Tarjeta profesional 87970-T

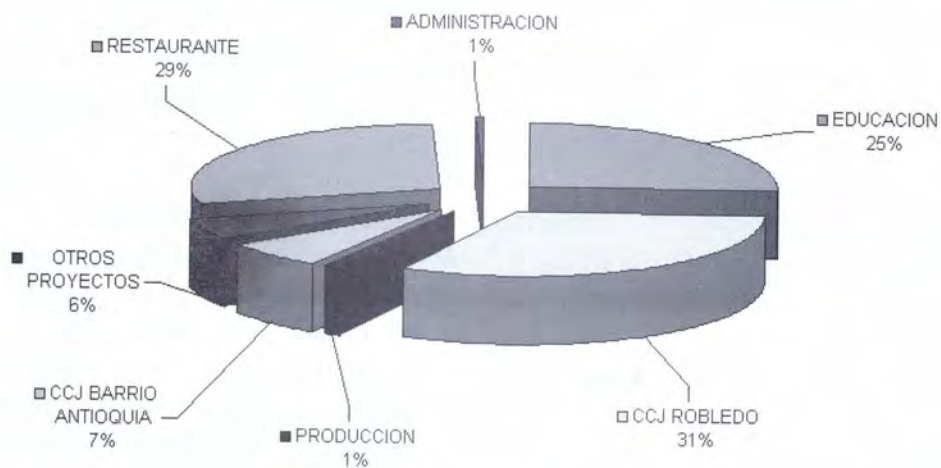
Medellín, febrero 27 de 2006



**PARTICIPACION FINANCIERA POR COOPERANTE
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
AÑO 2006**



**PARTICIPACION FINANCIERA POR SEDE
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
AÑO 2006**



▶ PARTICIPACIÓN, ALIANZAS Y CONVENIOS

CONVENIOS Y ALIANZAS.

Fundación Sofía Perez de Soto
Programa Madres gestantes

Fundación Bancolombia
Financiamiento del fondo semilla rotatorio
del programa "Gestionando mi Empresa"

Dulce Hogar
Capacitación de señoras de la población
que atiende Dulce Hogar.

Movistar
A través del programa Proniño.

Cantón de Basel
Para capacitar en diferentes programas a
jóvenes de estrato 1 y 2.

Fundación Werenfels
Para capacitar en diferentes programas a
jóvenes de estrato 1 y 2.

Colegio Marymount
Para la formación en inglés en el barrio La
Iguaná.

Comfama
Becas para el taller de motos.
Programa FONEDE
Para la capacitación de población
desempleada.

Comfenalco
Becas para el taller de motos.

Confiar
Pago de las ayudas en efectivo a los
beneficiarios de los programas de la
Corporación.

Crystal
Para la capacitación de recurso humano en
confección y áreas relacionadas.

Universidad EAFIT
Elaboración de proyectos sociales.
Emprendimiento y Empresarismo.

I.P.S. Susalud
Programa Familia Gestante.

Incolmotos – Yamaha
Cursos dentro del taller de mecánica de
motos.

Instituto Alicia Mejía Flórez
Alianza para operar y potenciar el taller de
motos.

International Youth Fundation – Red de
entidades de capacitación
Formación y vinculación laboral de 500
jóvenes en tecnologías avanzadas.



EMPRESAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL.

Auteco- Kawasaki
Curso dentro del taller de mecánica de motos.

P. E. P
Acompañamiento de estudiantes universitarios a procesos claves dentro de la Institución.

Despacho de la Primera Dama de la Nación
Gestión para el posicionamiento institucional.

Unión Temporal Corpindes – Corporación PRESENCIA Colombo Suiza – Fundación Restrepo Barco.
Para presentar proyectos de contenido social a diferentes entidades del Estado.

Unión Temporal Corpindes- Corporación PRESENCIA Colombo Suiza.
Alianza por la familia

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF
Para la operación del Hogar Comunitario Múltiple del barrio El Limonar.

Compartamos con Colombia
Para el fortalecimiento institucional.

Voluntariado Empresarial GEA.
Software para requerimiento a proyectos y mercadeo de Plan Padrinos.

Nueva Acrópolis
Programa Desafío Azul.

Grupo de Estudios Superiores
Desarrollo de programas comunitarios.

Bordamos Ltda.

Bordados Golf Ltda.

Confecciones Olas.

Imagen Junior.

Pinel Íntimo.

Vesmoda.

Prencio Ltda.

St. Evens.

C.I. Dogotex.

Confecciones Colombia – Everfit Indulana.

Mundo Yamaha.

Motos de la Montaña.

Litografía Francisco Castro.

Teoría del Color.

Litografía Sigifredo.

Emtelco.

Marketing Personal.

Icoltrans.

Ensamblajes y Adornos.

Divico S.A.



Sidemac.	Fundación para los niños Más que Vencedores.
Sistemas Litográficos.	
Editorial Lealon.	Texmaquila.
Comfama.	Mar – Kind.
Litografía y Sellos Fénix.	Pujantes Ltda.
Corporación San Luis.	Lucy color. Static Color. Seritex.
Publitar.	Repujados y sellados.
Pimpinela.	Estampados El Taller.
Pastoral Social.	Urbanización La Ensenada.
Cointegráficas.	Copy Net.
Ingeniarse.	Esvelta.
Fotomontaje.	C.I. Máquina Internacional.
Señal Textos.	Millar.
Editorial Manuel Arroyave	Consorcio Maquila.
G.L.G Textos y algo más.	Borda Punto.
Tax Andaluz.	Tuto Color.
Frontera Juvenil.	Dominico Print.
Vestimundo.	El Estampador.
Dugotex.	GRL Estampados.
Mery's Work.	Gama Printer.
AKT motos.	



Tinta y Fibra.

Printo Grafic.

Ilumeco.

Prisma Estampación Textil.

Texfashion.

Divitex.

Printer Grafic.

Dimensión Gráfica.

Sumiprint.

Timpes S.A.

Calcetería Nacional.

Sotinsa.

Industrias Suárez.

Tecinorte.

C& Jeans.

Limpia Express.

J & L Estampados.

Borda Estampa.

Telas Print.

Special 3000.

Estampados Especiales.

Apliques y Estampados Luxor.

Mecys.

Maxtex.

Sericolor.

Luna Verde.

Creytex.

Confecciones Monsalve Lopera.

DONACIONES.

Fundación Argos
Cemento para aulas del Centro de
Capacitación de Rionegro.

Fundación Corcolombia
Baldosa para aulas del Centro de
Capacitación de Rionegro.

Fundación Social Pinar del Río
Recursos para adquirir un nuevo Centro de
Capacitación en Robledo.

Saciar.
Donaciones en alimentos.

Clínica Las Vegas.
Para realizar cirugías menores.

Costurero de señoras de la Asamblea.
Programas de Madres de la Finca.
Donación en dinero.

Club recreativo La Isabela
Instalaciones para desarrollar actividades,
con los grupos de educación, niños y
jóvenes.



Nacional de Chocolates
Donaciones de Dulces.

Cacharrería Los Marinillos
Donaciones de Juguetes

Socoda S.A
Construcción sede grupales
Donación en especie.

Distribuidora Doña Elena S.A
Programa de seguridad alimentaria a los
niños y jóvenes beneficiarios del plan
padrino en los barrios el Limonar, Iguana y
Toscana.
Donación en especie.

Fundación Fraternidad Medellín
Brindar atención integral en salud a
los niños y niñas del barrio La Iguaná y
promover adecuados hábitos de salud
física, mentales y sociales de un grupo de
50 familias gestantes del mismo barrio.
Donación en dinero.

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL.

Mesa de evaluación del trabajo infantil.
Mesa de Infancia FONG.
Red para la prevención del embarazo
precoz.
Red de Entidades de Capacitación para el
Empleo.
Federación de ONG'S.
Comité Post Conflicto.
Comité Organizador del IV Encuentro
Nacional de Educación Experiencial.

CONTRATOS

SENA – Convenio derivado No 1
Formación de 292 alumnos de población
vulnerable del área Metropolitana de
Medellín en oficios de alta demanda de
mercados laborales.

SENA – Convenio derivado No 2
Formación de 255 alumnos de población
vulnerable del área Metropolitana de
Medellín en oficios de alta demanda de
mercados laborales.

Ecosesa
Formar y capacitar a 250 jóvenes
desescolarizados, con edades comprendidas
entre 18 y 29 años, habitantes de Medellín
y su área metropolitana de los estratos
socioeconómicos 1,2 y 3; vinculados al
proyecto JÓVENES CON FUTURO.

Municipio de Medellín a través de la
Secretaría de Bienestar Social
Ejecución de proyectos Buen Vivir, Medellín
Convive y Familias en Acción.
Componente educativo de Restaurantes
Escolares.

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
ICBF
Protección para 90 menores en riesgo por
efecto de tener afectados sus derechos
fundamentales. Lactantes y preescolares
para brindar atención integral a 244 niños
y niñas entre los 3 meses de edad y los 6
años.



COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

Financiación para diferentes programas de educación, Centros de Capacitación, finca El Jardín, biblioteca, refuerzo escolar, salarios, artes gráficas, restaurante y refrigerios para los niños apadrinados. Apadrinamiento de menores y jóvenes de los barrios La Iguañá y El Limonar.

CISP

Brindar formación a jóvenes y adultos, provenientes del corregimiento de Santa Elena.

Corporación Educativa Combos

Capacitación técnica a 26 jóvenes del programa de atención integral a la niñez trabajadora de COMBOS

Prolacteos

Prestación de los servicios de Educación Alimentaria y Nutricional a los padres y madres de niños y niñas.

Jaime Emilio Salazar

Prestación del servicio de educación alimentaria y nutricional, modalidad leche líquida a una parte de la comunidad educativa del Municipio de Medellín

Colservicios

Prestación de los servicios de educación alimentaria y nutricional y dar apoyo social a la comunidad educativa del Municipio de Medellín Castilla, La América y Belén.

Región de Trentino Alto Adige (Italia)

Construcción de aulas para Capacitación en Rionegro.

Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

Programas del área de Educación (Padrinos, Hogar agrupados, Restaurante, Estudios Superiores, Refuerzo Escolar y actividades artísticas), Formación técnica y los programas de convivencias en la Finca.

Stiftung Werenfels

Becas para la capacitación en los oficios más demandados por el mercado laboral: Digitador – recepcionista y mecánica de maquinas de confección.

Internacional Youth Fundation

Avina Foundation Switzerland

Becas para estudios superiores.



CARTA DE LA DIRECCION DE SUIZA



"Cambia, todo cambia...."

Estas líneas de la hermosa y muy conocida canción suramericana se me vienen a la mente en muchas situaciones de mi vida personal y laboral. Es cierto, en la vida todo cambia, nadie y nada permanece igual, las personas y las ideas, los conceptos y las tareas se transforman, se desarrollan. 'Cambia, todo cambia', esta canción y sus palabras también están presentes cuando escribo esta carta de Suiza a Colombia para dar un saludo y al mismo tiempo un resumen breve de la cooperación entre PRESENCIA y nuestra Fundación.

Hace 25 años que existe nuestra Fundación en Suiza. Y hace 25 años, que tenemos el privilegio de trabajar mano a mano con ciudadanos colombianos e informar a nuestros donantes en Suiza sobre los logros, los acontecimientos y también los desafíos relacionados al trabajo en los barrios menos favorecidos de Medellín efectuado por PRESENCIA Colombo Suiza.



Desde que nos hemos dirigido por primera vez a nuestros donantes en Suiza hace 25 años, han pasado muchas cosas y han surgido muchos cambios. A través de PRESENCIA, hemos podido acompañar a cientos de niños en circunstancias de vida muy precarias en todos los aspectos de su desarrollo para que salgan adelante y para que encuentren su sitio en el mundo. Y cientos de jóvenes han abandonado las esquinas de las calles porque PRESENCIA les ha ofrecido nuevas perspectivas de vida en sus Centros de Capacitación. Cientos de madres y padres han aprendido a través de los programas sociales a asumir de manera responsable y cariñosa su tarea como cabezas de familia. Los barrios donde hemos estado presentes en el transcurso de los años son más acogedores, más ordenados y menos violentos. En muchas ocasiones y situaciones el diálogo ha remplazado la violencia. Y en el año pasado como continuación lógica de los esfuerzos educativos, hemos podido contribuir a crear el 'Grupo de Estudios Superiores', conformado por 50 jóvenes de nuestros barrios quienes reciben apoyo y una beca para su formación académica. Pero ellos no son solamente recipientes de una ayuda. No, ellos se convierten en donantes con un proyecto social desarrollado y ejecutado por ellos mismos, regalando a la comunidad su talento, sus ideas, sus capacidades y su tiempo, iniciando así, nuevos cambios hacia una sociedad más equitativa.

Todos estos cambios hacia un mundo mejor y hacia una vida llena de esperanzas han sido posible por el apoyo de personas, tanto en Suiza como en Colombia, que tienen una actitud solitaria y un corazón abierto hacia los sufrimientos y los problemas de nuestro mundo. Con su apoyo y su ayuda han contribuido a que haya cambios positivos en la vida de niños, jóvenes y sus familias y en el entorno donde viven. Nos gustaría mucho que todos nuestros donantes en Suiza pudiesen venir a Colombia y ser testigos del cambio que ellos han ayudado a producir. Pero Colombia está muy lejos de Suiza en distancia física, por esta razón un viaje no es posible para todos. Sin embargo, entre nuestros donantes y Colombia hay un puente de solidaridad y por ello, Colombia está siempre cerca de sus corazones.

Han cambiado muchas cosas y van a cambiar muchas más, pero hay algo que no cambiará: Nuestro compromiso y nuestra amistad con la gran familia de PRESENCIA.

Con un saludo muy cordial desde Suiza a Colombia.

Cornelia Demirkan-Rotach
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien



NUESTRO DÍA A DÍA

1 Reflexión en las mañanas



3 Jóvenes del CCJ Antioquia en práctica



5 Celebración 23 años de PRESENCIA



7 Jóvenes del CCJ Robledo



2 Visita de los niños del programa de Inglés al colegio Mary Mount



4 Apadrinados en Cartagena



6 Jóvenes de Estudios Superiores realizando su proyecto social



8 Festival "Pongale Corazón"



► NUESTRO LEMA



*"Existir para alguien,
hace la diferencia"*





LUGARES DE TRABAJO

SEDE PRINCIPAL

Carrera 50 # 58 – 58 Prado – Centro
Teléfono: (4) 254 7844
Fax: (4) 254 3573
comunicaciones@presencia.org.co

SEDE SANTA MONICA

Calle 34 EE # 89-19
Teléfono: (4) 4963732
Fax: (4) 4927893
presencia@une.net.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

Calle 76 # 89ª - 35 Robledo Palenque
Teléfono: (4) 264 3552
Fax: (4) 22 0187
ccjrobledo1@une.net.co

SEDE EL LIMONAR

Calle 4 AC # 3 Este – 11
Teléfono: (4) 337 0483
presencialimonar@une.net.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

Calle 25 # 58 – 36
Teléfono: (4) 235 8396
Fax: (4) 351 1167
ccjantioquia@une.net.co

SEDE RIONEGRO

Finca El Jardín – Vereda La Mosca
Fax: (4) 530 0197

SEDE LA IGUANÁ

Calle 59 # 66B – 27
Teléfono: (4) 4364905
presenciaiguana@une.net.co

www.presencia.org.co

www.kinderdirekthilfe-kolumbien.ch





1º Encuentro de Egresados

"Como el roble está latente en el fondo de la bellota, la plenitud de la personalidad humana, la totalidad de sus posibilidades creadoras y espirituales están latentes en el fondo del ser humano, esperando en silencio, la posibilidad de aflorar".

Existir para alguien, hace la diferencia