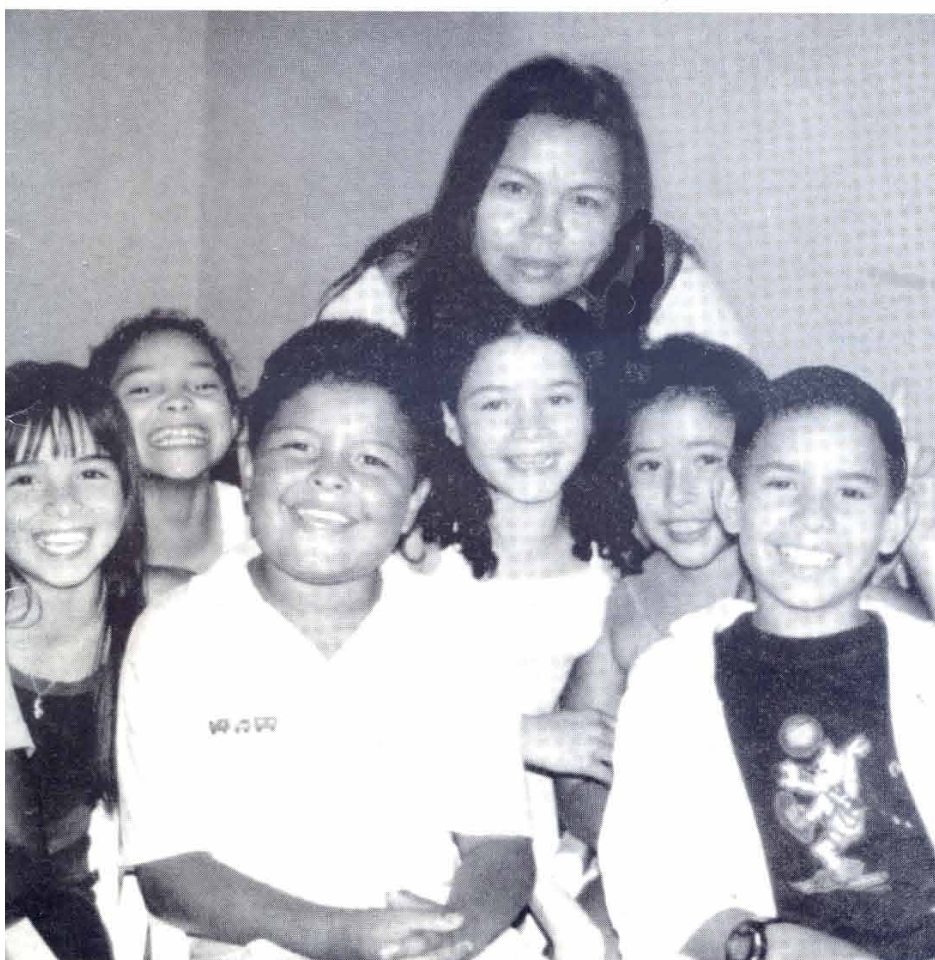


Balance social e informe financiero



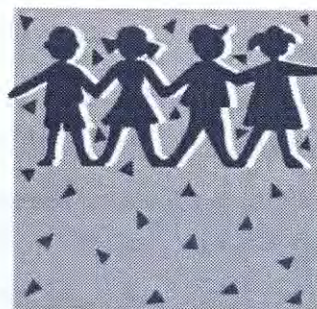
Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



2000



Balance social e informe financiero



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

2

0

0

0



Contenido

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN	3
DIRECTIVAS QUE NOS ORIENTAN	4
CELEBRACIÓN DE LOS 17 AÑOS DE LA CORPORACIÓN POR PARTE DEL GRUPO PRESENCIA JOVEN	5
UNA MISIÓN COMPARTIDA	6
EL EQUIPO DE TRABAJO	7
AVANCES MÁS SIGNIFICATIVOS	9
En Educación	9
En Formación para el Empleo:	
Centro de Capacitación Juvenil de Robledo	11
Centro de Capacitación Juvenil de Barrio Antioquia	13
En Gestión y Desarrollo Social	14
EL VOLUNTARIADO EXCOLMA:	
Diez años de labor constante y desinteresada	17
GESTIÓN FINANCIERA	19
ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS	23
MENSAJE DE AGRADECIMIENTO	24

Compromiso de la dirección

Trabajar por el más pobre, para el marginado, es la oportunidad de relacionarse con la profundidad del ser humano, con corazones puros, producto de la dura lucha por la subsistencia; es tener la oportunidad de generar posibilidades en todo momento; es vivir el drama humano.

Santiago Mejía Florez dice: "Cuando tengo problemas me voy para el barrio Granizal. Allí siempre le he encontrado la solución a todo".

En el pobre siempre se encontrarán las soluciones, porque han sabido sortear las situaciones más difíciles para lograr su subsistencia, porque también son referente, porque han sometido al crisol del dolor, el deseo, los apegos, el consumismo, o tal vez, porque allí habita con abundancia Dios.

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, está compuesta por profesionales que sienten y cultivan esa magia rara en su corazón, en la que su trabajo es su opción de vida, que entregan su saber para compensar inequidades sociales, para los que compartir la vida al lado del pobre es un placer y evidenciar el desarrollo de los niños y jóvenes, su mayor orgullo.

En el año 2000, el tema de la educación en la Corporación recuperó su protagonismo.

El Centro de Capacitación Juvenil pasó a ser no sólo el ejemplo a seguir por las demás áreas de la Corporación, sino modelo de Capacitación para otras instituciones de la ciudad de Medellín.

En el Área de Educación se conformó el grupo Presencia Joven, integrado por jóvenes egresados de los Programas de la Corporación, los cuales comienzan a apoyar las actividades de los educadores y se convierten en la mejor evidencia de la efectividad de nuestro sistema educativo.

Se consolidó el área de Fomento a la Cultura de la Convivencia, mediante la alianza con la Cámara de Comercio y la Asesoría de Paz y Convivencia, la perseverancia de nuestro trabajo en el Barrio Antioquia, los contratos de Prevención temprana de la violencia y Reinserción Social, el apoyo de UNICEF para la sistematización de procesos y muy especialmente, por la confianza depositada por los jóvenes al entregarnos la administración de los recursos conseguidos con el municipio de Medellín.

El 2001 será en PRESENCIA, el año del fortalecimiento de los valores institucionales, de la cultura del respeto y la mística, un año en el que se reconocerá la importancia y trascendencia del voluntariado, característica propia de las organizaciones del sector social.

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

CARLOS ALBERTO BAENA C.
Directo General



Directivas que nos orientan

FUNDADORES

Andreas P. Hauri

Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Ángela Echavarría Toro

ASAMBLEA

Ángela Echavarría Toro

Luz Mejía de Wills

María Josefa Echavarría de Villa

Sonia Martínez de Aguirre

Darío Moreno Restrepo

Mercedes Restrepo de Herzing

Estrella Mejía de Uribe

Rocío Vélez de Piedrahíta

Blanca Luz Mejía de Villegas

María Teresa Vélez de Arango

Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Marta Lucía Isaza de Bacci

Inés Echavarría de Mesa

Mercedes Echavarría de Rojas

JUNTA DIRECTIVA

Ricardo Wills Mejía • **Presidente**

Martha Luz Botero Ramírez • **Vicepresidente**

Ángela Echavarría Toro

Maryluz Restrepo de Posada

Hernando Gómez Botero

Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Carlos Alberto Mejía Restrepo

Margarita Duque de Valencia

Hans Rudolf Sigríst

Mercedes Echavarría de Rojas

Colombo Sulza

**CELEBRACIÓN DE LOS 17 AÑOS DE LA CORPORACIÓN
PRESENCIA COLOMBO SUIZA**

GRACIAS POR CREARNOS UN ESPÍRITU DE LUCHA, FRATERNIDAD Y AMOR.

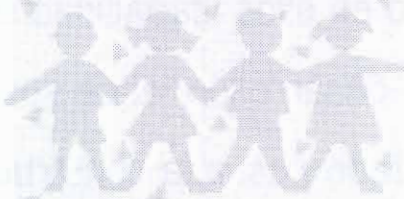
**NIÑOS Y JÓVENES
PRESENCIA COLOMBO SUIZA
XVII ANIVERSARIO
IGUANA 2000**

Este es el texto de la placa con la que el grupo juvenil, PRESENCIA JOVEN, le celebró a la corporación sus 17 años.

Ellos son el fruto de un trabajo intensivo desde PRESENCIA, es su historia y su realidad. Este pequeño ejército de jóvenes está dispuesto a dar lo mejor de sí para contribuir al proceso formativo que realiza la Corporación con niños y jóvenes. Todos ellos están ya en su formación académica superior.

Durante el presente año lograron:

- Dinamizar la alianza Comunidad, Presencia y Oficina de la Juventud para el logro del Centro de Información Juvenil.
- Gestores frente al POAI en cuatro proyectos comunitarios.
- Apoyo a la Corporación en:
 - Contraprestación académica a todos aquellos niños y jóvenes que necesitan refuerzo en su estudio.
 - Acompañantes de un grupo de preadolescentes.
 - Coordinadores, acompañantes y talleristas del grupo Zanqueritos.
 - Coordinadores del Centro de Información Juvenil.
 - Entrega de ayudas en alimentos a las familias del programa.
 - Organización de la planta física y acompañamiento al proceso educativo en la Finca Jardín de la Luz.



“Cuando se da la mano a alguien, se educa;
Cuando se tiene fe, se construye;

Y cuando se ama, se transforman hombres en seres de luz y amor.
Y cuando un campesino siembra buena semilla, recoge buena cosecha”.

Daysi Alexandra Sánchez Valderrama.

Colombo Suiza

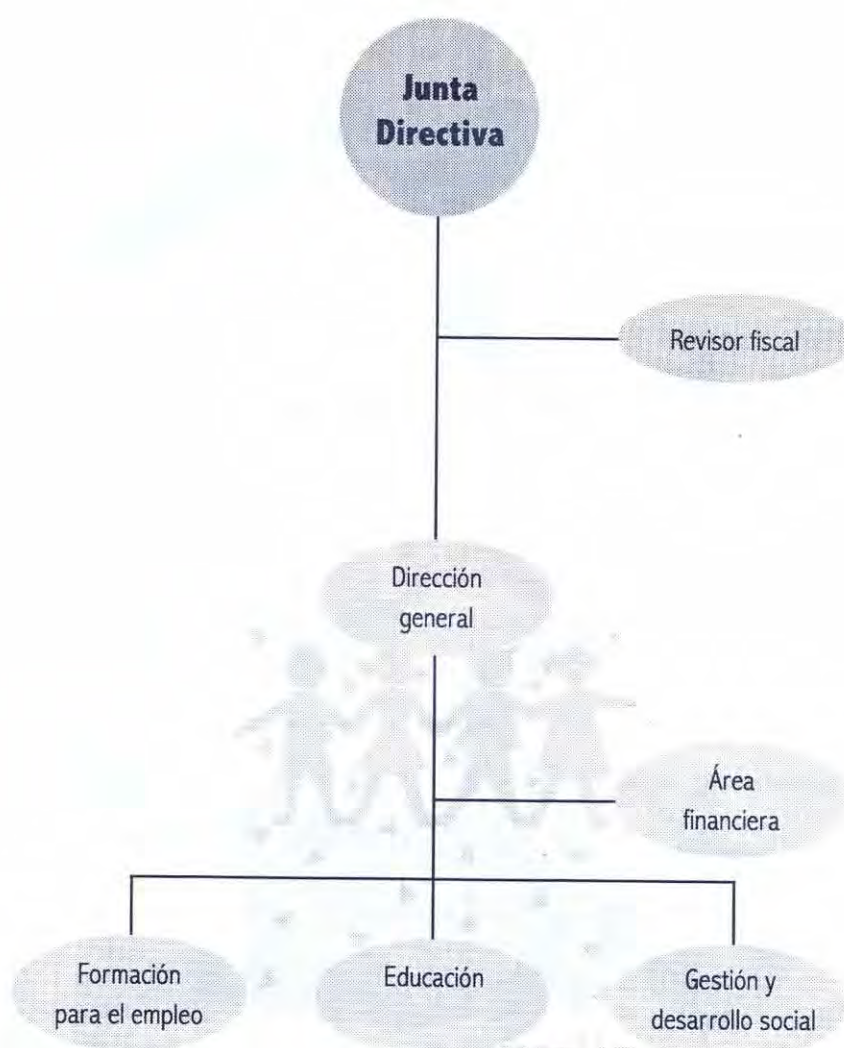


Una misión compartida

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza
contribuye al desarrollo de niños y jóvenes
de la población menos favorecida de Medellín
y su Área Metropolitana ampliada,
mediante la atención directa e individualizada,
a través de la educación y la prevención,
generando en ellos capacidad de gestión
para su propio desarrollo y el de sus comunidades,
aportando así a la construcción
de una sociedad más equitativa,
solidaria y armónica.

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

El equipo de trabajo



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

INFANCIA Y JUVENTUD

Barrios Iguaná, Limonar, Toscana, Villa Cafe y otros Barrios

Beneficiarios Directos 540 Niños y jóvenes apadrinados

Beneficiarios Indirectos 1000 Padres y hermanos





Avances más significativos

EN EDUCACIÓN

BENEFICIARIOS DIRECTOS: 540 niños y jóvenes apadrinados

BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 1.000 padres y hermanos

¿Qué se pretende lograr?

La propuesta de educación de PRESENCIA es el eje fundamental que atraviesa toda la Corporación y busca fortalecer los procesos educativos formales de los niños y jóvenes, potenciando valores de orden personal, familiar y social en ellos, que les permitan reafirmarse como sujetos y desarrollar, en forma autónoma y creativa, la construcción de su propio ser.

¿Cuáles fueron los avances?

- La permanencia de los niños y de los jóvenes en el sistema educativo, el mejoramiento de su puntualidad y de su presentación personal, y la actitud para asumir la norma y fortalecer su capacidad de expresión y de reflexión.
- Desarrollo del Centro de Información Juvenil en la Iguaá, gracias al apoyo de la Oficina de la Juventud, la Comunidad y PRESENCIA JOVEN.
- Desarrollo del proyecto "Un día recreativo y creativo en la finca El jardín de la luz" por parte de las madres de las Comunidades.
- Potenciación y formación de un grupo de líderes desde el proyecto Jóvenes animadores de procesos de vida, gracias al apoyo de la familia Aristizábal.
- Acercamiento al ambiente universitario y fortalecimiento de los conocimientos académicos por parte de 25 jóvenes de las Comunidades próximos a ingresar a estudios superiores, mediante la asistencia a los semilleros de la Universidad de Antioquia. (matemáticas, biología, humanidades)
- Participación en la Escuela de animación juvenil de 4 jóvenes y 3 educadores, con el fin de alcanzar el nivel del arte en cuanto a metodologías de trabajo con jóvenes.
- Participación con carácter de liderazgo de una joven de PRESENCIA en la red Rocín (Red de entidades culturales para la infancia para Antioquia).
- Sistematización de experiencias educativas desde el equipo de educadores de PRESENCIA, apoyadas por el psicólogo Diego Ruiz.



JARDÍN INFANTIL

“La Alegría De Ser” • Barrio El Limonar II

Corporación **PRESENCIA** Colombo Suiza
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

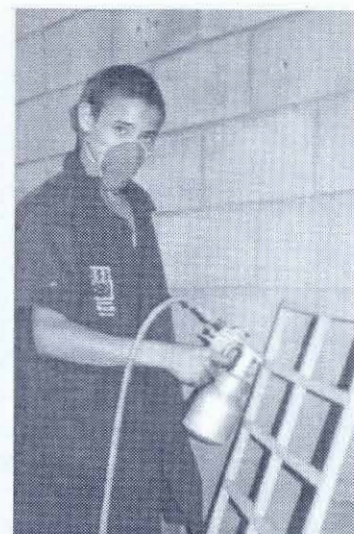
Contribuye al desarrollo de 100 niños del Barrio El Limonar mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación en valores y la promoción de estilos de vida saludables, generando espacios de convivencia familiar.

Para ello se realizan actividades de formación artística, de juego libre, visitas domiciliarias y celebración de fechas y eventos especiales.

Este año se logro:

- Generar conciencia sobre la importancia del respeto a la norma, para el desarrollo de una vida armónica, en todos los usuarios del Jardín.
- El 95% de los niños mejoraron su proceso nutricional.
- Los padres mejoraron la relación y la interacción con sus hijos.
- Los niños han expresado pensamientos, sentimientos y emociones de manera adecuada.

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



EN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO:

Centro de capacitación juvenil de robledo

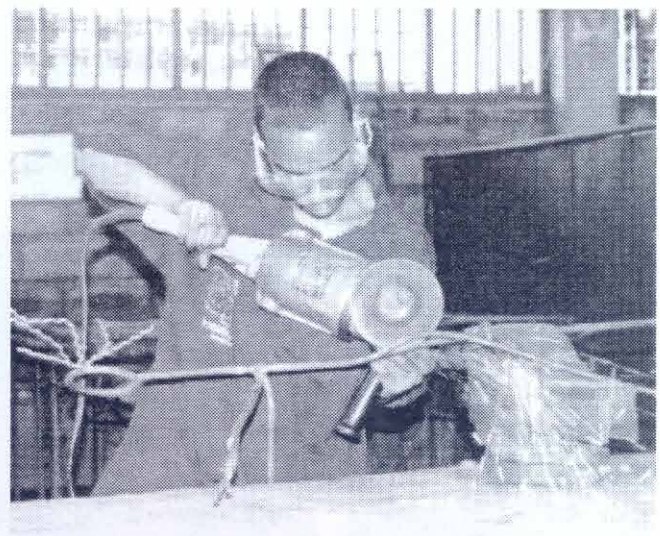
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 282 Niños y jóvenes de los estratos uno y dos de Medellín.

¿Qué se pretende lograr?

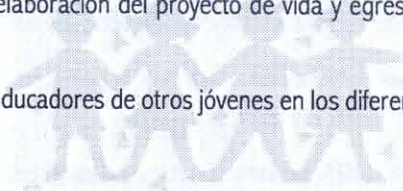
Formar en valores y capacitar técnicamente a jóvenes en talleres de Artes Gráficas, Corte y Confección, Metalistería y Electricidad, mediante la metodología de "Aprender produciendo", para facilitar su vinculación al mundo laboral.

¿Cuáles fueron los avances ?

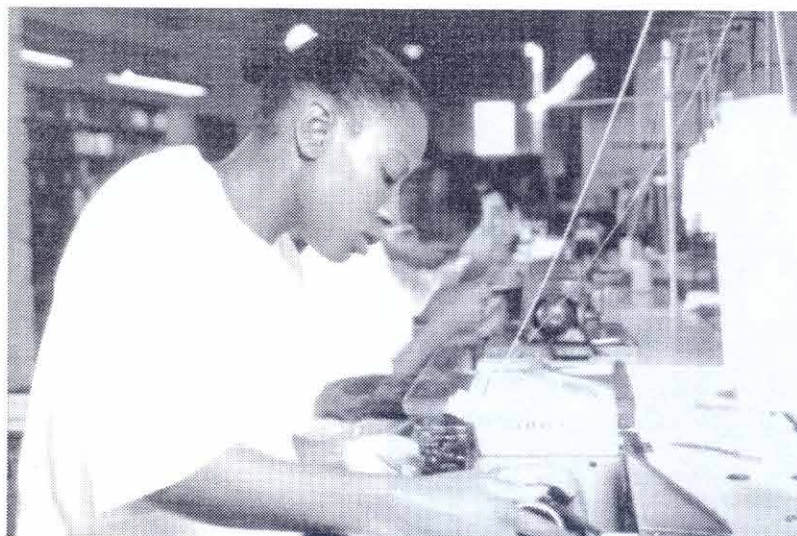
- Atención integral a 105 jóvenes menores de edad remitidos por el ICBF bajo medida de protección (capacitación técnica, formación humana, reintegro a la educación formal, atención médica, odontológica, nutricional, alimenticia y recreación).
- Capacitación técnica y formación humana de 78 jóvenes mayores de edad a través del Convenio con la Fundación Suiza.
- Vinculación laboral del 50% de los jóvenes mayores de edad, que pasaron por el Centro, en empresas como Confecciones Marinella S.A., Plasdecot, Fábrica de cajas, Teoría del color, entre otras.
- Consecución de pasantías laborales para el 100% de los jóvenes mayores de edad.
- Atención a 80 niños entre 5 y 14 años de edad en el Programa de Restaurantes Escolares del convenio con el ICBF.
- Capacitación de 9 jóvenes bajo modalidad particular.
- Fortalecimiento y creación de alianzas institucionales: Corporación Superarse, Corporación Creser, Corporación Educativa Combos, entre otras.
- Capacitación y asesoría técnica y gerencial para 10 microempresarios del sector de la metalistería en convenio con el Municipio de Medellín-PNUD.
- Puesta en funcionamiento de una máquina nueva para el Taller de Artes Gráficas, Heidenberg G.T.O. 52-1 donada por los ciudadanos suizos.



- Adquisición de 1.000 nuevos libros de interés para los jóvenes, destinados para la Biblioteca Hernán Aristizábal, del centro de capacitación.
- Montaje del Aula de Sistemas para el ofrecimiento de clases a los jóvenes del Centro de Capacitación.
- Mantenimiento de contratos de producción con 17 empresas del sector privado y consecución de otros 11 nuevos contratos.
- Establecimiento de convenios con instituciones educativas (Instituto Corferrini, Liceo Concejo de Medellín y Universidad Pontificia Bolivariana) para ofrecer educación básica primaria y secundaria a los jóvenes del Centro.
- Actualización y formación del personal docente en pedagogía básica y competencias laborales en entidades como el SENA y Paísa Joven.
- La Trabajadora Social Clara Arango, del Centro de Capacitación Juvenil, estuvo en Alemania participando del intercambio de experiencias de trabajo con jóvenes entre estos dos países.
- Mejoramiento en las metodologías de intervención y seguimiento de los procesos de los jóvenes: módulos de capacitación, formatos de evaluación y seguimiento, elaboración del proyecto de vida y egreso, definición de las etapas en el procesos de atención, entre otras.
- Promoción de jóvenes del Centro como educadores de otros jóvenes en los diferentes talleres y en otras empresas nacionales e internacionales.



Corporación
PRESENCIA
 Colombo Suiza



Centro de Capacitación Juvenil de Barrio Antioquia:

BENEFICIARIOS DIRECTOS: 87 jóvenes.

BENEFICIARIOS INDIRECTOS: Toda la comunidad del Barrio.

¿Qué se pretende lograr?

- Dotar a los jóvenes con voluntad de paz, de las herramientas básicas para la administración de una unidad productiva, mediante la formación empresarial y el desarrollo de las habilidades técnicas y humanas, de manera que logren articularse responsablemente a procesos productivos.
- Mejorar el nivel de participación, de crítica, de análisis y de información, y la capacidad de resolver conflictos en forma no violenta de los niños, jóvenes y los actores de su entorno inmediato, contribuyendo al mejoramiento del bienestar social de sus comunidades.

¿Cuáles fueron los avances ?

- Posicionamiento del Centro de Capacitación en el Barrio, articulándose a procesos comunitarios.
- Cambio de Sede del Centro de Capacitación, con el fin de ampliar las instalaciones y acercarse a un entorno más empresarial.
- Cualificación de los líderes del Barrio como "Monitores de paz".
- Apropiación por parte de los habitantes, de espacios del Barrio que antes estaban vedados por el conflicto.
- Incremento de eventos culturales y de recreación, con un significado formativo.
- Conformación de la alianza de la Cámara de Comercio, la Asesoría de Paz y Convivencia, la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza y la Universidad de Antioquia, para presentar un proyecto que permita replicar el procesos de paz desarrollado en Barrio Antioquia, en otros municipios del Departamento.
- Vinculación laboral de 27 jóvenes.

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



EN GESTIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

¿Qué se pretende lograr?

Capitalizar el conocimiento a través de los servicios de consultoría a nivel interno y externo, que estén acordes con el quehacer institucional para contribuir así a la generación de capital social en la Ciudad y poder lograr la sostenibilidad económica, social y tecnológica, tanto de la Institución como de sus comunidades.

¿Cuáles fueron los avances?

Proyecto " PREVENCIÓN TEMPRANA DE LA VIOLENCIA "

(Consortio entre la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza y Joanne Klevens)

El Consortio construyó el modelo de Prevención Temprana de la Violencia, a partir de la investigación comparativa de modelos foráneos similares y de un análisis de contexto de la Ciudad.

Este Modelo tiene como valor agregado, las herramientas e indicadores para la medición de los cambios en la agresividad, así como una rigurosa metodología de seguimiento y evaluación.

Proyecto "ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACIÓN PARA LA ARTICULACIÓN DE LA RED DE JÓVENES EN PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN, EL ALCOHOLISMO, LA SEXUALIDAD INSEGURA Y LA AGRESIÓN"

(Consortio Corporación PRESENCIA Colombo Suiza y Universidad Pontificia Bolivariana) :

Consiste en la articulación de las diferentes Secretarías del Municipio de Medellín (Gobierno, Salud, Educación y Bienestar Social) para la conformación de la Red Institucional de Prevención, al igual que capacitar en metodología de trabajo en Red, a las instituciones que hacen parte de ella. El propósito fundamental de este contrato es lograr que dichas Secretarías trabajen coordinadas y eficientemente en los programas y proyectos de prevención del alcoholismo, la drogadicción, la sexualidad insegura y la agresión. De esta forma se pueden hacer programas efectivos con impacto.



Proyecto "JÓVENES Y POBLACIÓN EN CONFLICTO: REINSERCIÓN SOCIAL":

A finales del año 2000, la Corporación comenzó a ejecutar el contrato para el Programa de Convivencia Ciudadana adscrito a la Secretaría de Gobierno del Municipio de Medellín, cuyo objetivo es apoyar, mediante la producción y difusión de información educativa, los procesos de reinserción en Medellín. Así como comprometer a los diferente estamentos sociales y comunitarios de la Ciudad en dichos procesos.

Proyecto "LACTANTES Y PREESCOLARES"

(Alianza entre ICBF, Grupo de voluntarias Excolma, Fundación Sofía Pérez, Fraternidad por Medellín, IPS Punto de Salud, Susalud, Johnson & Johnson y la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza):

Este proyecto consta de tres etapas a saber:

- **Familia Gestante:**
 - Atención a 50 familias con madres en período gestacional.
 - Disminución de los factores de riesgo que atentan contra la vida de la madre y el bebé.
 - Nacimiento de los bebés dentro de los parámetros normales de peso y talla.
 - Generación de mayor responsabilidad de las madres con su sexualidad.
 - Desarrollo de la afectividad de la madre para el bebé.
 - Acercamiento del padre al proceso gestacional.
- **Estimulación Adecuada:**
 - Atención a 130 niños y madres, desde el nacimiento hasta los tres años de edad.
 - Alimentación de los niños con leche materna, por lo menos durante los primeros tres meses.
 - Potenciación de niños más alegres, seguros, capaces de interactuar socialmente, afectuosos y positivos.
 - Desarrollo de familias más unidas, capaces de establecer diálogos creativos y respetuosos de su entorno y de la naturaleza.
- **Crecimiento y Desarrollo:**
 - Atención a 114 niños entre los 3 y 6 años.
 - Control nutricional, reflejado en una mayor salud de los menores.
 - Mayor desarrollo de la concentración y mejor rendimiento académico de los niños, gracias al acompañamiento psicológico.



Proyecto de "RESTAURANTES ESCOLARES"

(Consortio Gómez y Zuluaga):

Se desarrolló todo el componente educativo del programa de Restaurantes Escolares del Municipio de Medellín, el cual atiende nutricionalmente a las escuelas y colegios públicos de la ciudad; igualmente se realizó el seguimiento y la evaluación del componente nutricional del programa.

CLUBES JUVENILES

La Corporación suministró 102.284 refrigerios para el programa de Clubes Juveniles de la Secretaría de Bienestar Social del Municipio de Medellín, por un valor de \$78.451.828.

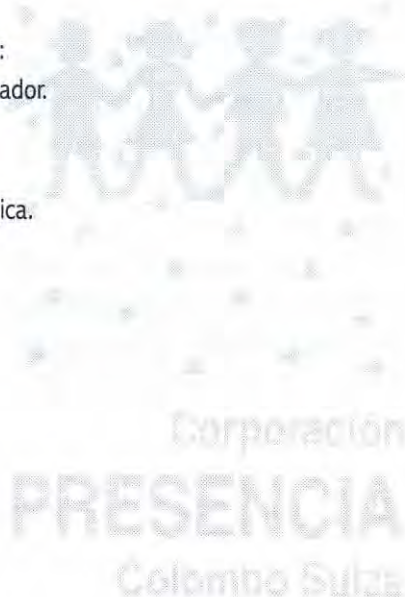
SEGUNDA CUMBRE ADOLESCENCIA 2010.

"Enfoques y perspectivas para el trabajo sostenible con adolescentes y jóvenes". Mayo 6 al 19 de 2000.

Busca, mediante el intercambio de experiencias con jóvenes multiplicadores, brindar elementos conceptuales y metodológicos para el trabajo en salud sexual y reproductiva.

Dentro de los logros más importantes están:

- Construcción del perfil del joven multiplicador.
- Construcción del perfil del promotor.
- Creación de la propuesta pedagógica.
- Construcción de la propuesta metodológica.





VOLUNTARIADO EXCOLMA

10 años de labor constante y desinteresada

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza se beneficia de AVHOS (Asociación Colombiana de Voluntariado Hospitalario y de Salud), por medio del servicio que ofrecen las voluntarias del grupo EXCOLMA, desde hace 10 años, interrumpidamente.

¿QUÉ SE PRETENDE LOGRAR?

Apoyar de una forma constante y organizada la labor social que realiza la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza en las diferentes comunidades de Medellín, mediante la atención directa a niños, jóvenes y padres pertenecientes a los Programas.

¿CUÁLES FUERON LOS AVANCES?

- Desarrollo del Programa de Estimulación Adecuada, a partir del Manual elaborado por las Voluntarias en el año anterior, lo cual generó un mejor desarrollo de los niños y una mayor comprensión y aplicación del material por parte de las madres.
- Capacitación de 120 madres en estimulación y manejo adecuado del niño; en orientación familiar y desarrollo integral de la mujer.
- Capacitación de un grupo menor de madres en tejido, manualidades y corte práctico para elaborar prendas de vestir a los niños.
- Enseñanza personalizada de Italiano, arte y crecimiento personal a un joven de los Programas que, por su iniciativa, desea perfeccionar sus conocimientos en pintura en Italia en un futuro.
- Prevención de la utilización de la violencia como medio de resolución de conflictos individuales y familiares, dando a conocer la Política Nacional de construcción de paz y convivencia familiar, y explicando las diferentes formas de violencia que existen. El Programa se clausuró con un ritual institucional llamado: "Vacuna contra la violencia", que en varias ocasiones ha causado gran impacto entre los beneficiados.
- Apoyo a los servicios de odontología y a la Biblioteca de la Corporación.
- Atención del Ropero de la Corporación, mediante el cual se beneficiaron más de 200 familias con la adquisición de prendas donadas y vendidas a bajo costo. Esto permite generar un sentido del esfuerzo en las personas por adquirir los implementos materiales con un valor mínimo y reinvertir el dinero en los Programas.



- Apoyo constante al Programa de control nutricional de los niños.
- Celebración del Día de las madres de los niños en el Jardín Botánico, con el apoyo de los jóvenes de los Programas de PRESENCIA y de otros voluntarios externos.

“En el año 2000 las Voluntarias EXCOLMA
trabajaron 4.529 horas en PRESENCIA desinteresadamente,
con el único ánimo de servir”

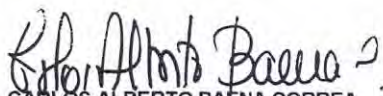


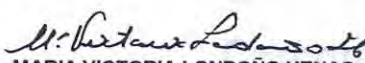
Gestión financiera

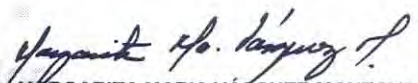
CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO REEXPRESADO DE ENERO 1 A DICIEMBRE 31

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	2000	1.999
INGRESOS OPERACIONALES	11		
Proyecto suizo		379.617	420.240
Contratos y Convenios		354.092	458.561
Otros Proyectos		156.926	582.545
Venta de Productos de Talleres		61.431	68.857
Total Ingresos Operacionales		952.066	1.530.204
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES			
Nomina y Prestaciones sociales	12	541.401	756.141
Honorarios		27.282	4.671
Impuestos		8.536	12.055
Arrendamientos		19.552	29.887
Contribuciones y Afiliaciones		4.255	7.580
Seguros		13.378	13.266
Servicios	13	56.989	66.617
Legales		1.564	1.323
Mantenimientos y Reparaciones		31.264	34.583
Gastos de Viaje		1.055	4.661
Depreciaciones		130.343	127.885
Diversos	14	66.564	92.281
Provisiones		6.193	3.813
Costos	15	353.233	665.802
Compras		50.996	42.949
Total Costos y Gastos Operacionales		1.312.605	1.863.513
DÉFICIT OPERACIONAL		(360.539)	(333.309)
Otros Ingresos	16	349.238	142.370
Otros Gastos	17	43.726	21.598
		305.512	120.772
DÉFICIT ANTES DE CORRECCIÓN MONETARIA		(55.027)	(212.537)
Corrección Monetaria		(6.135)	(11.308)
DÉFICIT NETO		(61.162)	(223.845)


CARLOS ALBERTO BAENA CORREA
Director


MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T


MARGARITA MARIA VÁSQUEZ MONTOYA
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 7944-T
Ver dictamen adjunto

Las notas de la 1 a la 21 son parte integrante de los Estados Financieros



CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA

BALANCE GENERAL COMPARATIVO REEXPRESADO

A DICIEMBRE 31

(Valores expresados en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS		NOTAS	2.000	1.999	PASIVOS		NOTAS	2.000	1.999
Activo Corriente					Pasivo Corriente				
Disponible			40.920	58.218	Obligaciones Financieras			0	0
Inversiones temporales	3		13.845	58.040	Proveedores			32.439	24.580
Deudores	4		112.530	114.953	Cuentas por pagar			6.798	26.080
Inventarios			1.096	945	Impuestos, Gravámenes y tasas			0	0
Diferidos			7.653	10.905	Obligaciones Laborales	8		26.838	34.538
Total activo corriente			176.044	243.061	Diferidos	9		38.644	65.863
					Ingresos para terceros			9.738	1.488
Activo no Corriente					Total del pasivo corriente			114.458	152.550
Inversiones	5		0	29.206					
Propiedad planta y equipo	6		1.634.655	1.643.919	TOTAL PASIVO			114.458	152.550
Total activo no corriente			1.634.655	1.673.125					
Otros Activos					PATRIMONIO				
Bienes Recibidos en Pago			6.686	0	Asignaciones Permanentes			486.988	529.599
Total otros activos			6.686	0	Revalorización del Patrimonio			1.231.199	1.184.119
					Superávit Donado	10		0	311.250
					Superávit por valorización			0	0
					Exc. o Déficit del Ejercicio Anterior			45.902	(37.487)
					Excedente o Déficit del ejercicio			(61.162)	(223.845)
TOTAL ACTIVOS			1.817.385	1.916.186	TOTAL PATRIMONIO			1.702.927	1.763.636
					TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO			1.817.385	1.916.186
CUENTAS DE ORDEN	7		12.459	27.869					

Carlos Alberto Baena
CARLOS ALBERTO BAEÑA CORREA
Director

Maria Victoria Londoño Henao
MARIA VICTORIA LONDOÑO HENAO
Contadora
Tarjeta Profesional 27055-T

Margarita María Vásquez Montoya
MARGARITA MARIA VÁSQUEZ MONTOYA
Revisora Fiscal
Tarjeta Profesional 7944-T
Ver Dictamen Adjunto

Las notas de la 1 a la 21 son parte integrante de los Estados Financieros

CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
INFRAESTRUCTURA FINANCIERA A DICIEMBRE 31/ 2000

CLASE DE RAZON	INDICADOR	RAZON	INTERPRETACION
----------------	-----------	-------	----------------

RAZON CORRIENTE
ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE

176.044	1,54
114.458	

Con este resultado nos damos cuenta que por cada peso que adeuda la Corporacion esta respaldado por \$1,54

SOLIDEZ
ACTIVO TOTAL/PASIVO TOTAL

INDICADORES DE LIQUIDEZ

1.817.385	15,88
114.458	

Muestra la seguridad y la consistencia financiera de la empresa

ENDEUDAMIENTO TOTAL

(PASIVO TOTAL/ACTIVO TOTAL)100

114.458	0,06
1.817.385	

Porcentaje de la Corporación que pertenece a terceros o acreedores.

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO

SOLVENCIA

PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL

1.702.927	0,94
1.817.385	

Indica el porcentaje de la empresa que corresponde a los dueños.

CAPITAL DE TRABAJO

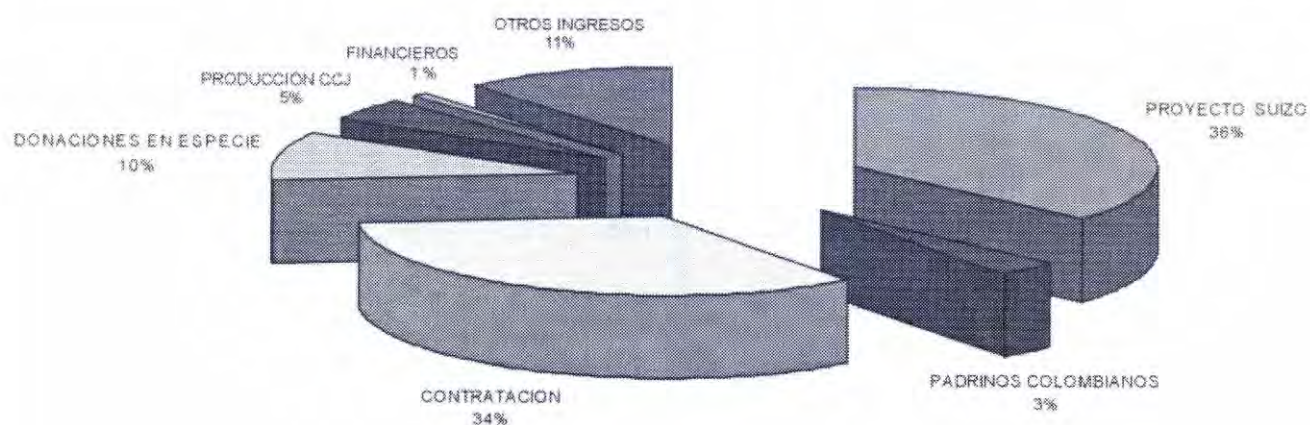
ACTIVO CORRIENTE - PASIVO CORRIENTE

176.044	61.586
114.458	

Mide el margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo



Participación en la financiación



Corporación
PRESENCIA
Colombo-Suiza

Espacios de participación y alianzas

- **CORPORACIÓN PAÍSA JOVEN:**

Relación activa para lograr el fortalecimiento Institucional.

- **RED ROCIN:**

Red de Instituciones culturales para la infancia.

- **JOANNE KLEVENS:**

Modelo De Prevención Temprana de la Violencia para la Secretaría de Educación del Municipio de Medellín.

- **UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA:**

Programa de Convivencia Ciudadana. Componente Red de Jóvenes.

- **ASESORÍA DE PAZ Y CONVIVENCIA DE MEDELLÍN Y LA CÁMARA DE COMERCIO:**

Alianza para la Convivencia Pacífica.

- **CENTRO DE FAMILIA DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA:**

Consulta familiar para estratos populares.

- **UNICEF:**

Sistematización del programa "Fomento de la Cultura de la Convivencia".

- **SECTOR PRIVADO:**

Centro de Capacitación de Barrio Antioquia.

- **NUESTRA GENTE, TEATRO POPULAR DE MEDELLÍN:**

Intercambios teatrales con enfoque pedagógico.

- **OFICINA DE LA JUVENTUD:**

Centro de información para la Iguaná.

- **JOHNSON & JOHNSON:**

Capacitación, y kit de artículos de aseo para madres y niños.

- **INSTITUTO CORFERRINI:**

Educación básica y media para los jóvenes del Centro de Capacitación Juvenil.

- **FUNDACIÓN MÁS QUE VENCEDORES:**

Los niños obtienen alimentación, seguimiento nutricional y disfrutan de las actividades del Centro de Capacitación Juvenil.

- **CORPORACIONES CRESER Y SUPERARSE:**

Capacitación técnica para jóvenes.

- **CLUB ROTARIO DE OCCIDENTE:**

Programa de acompañamiento de calle.

- **FAMILIA ARISTIZÁBAL:**

Programas de liderazgo con los jóvenes excelencia de la Corporación.

- **COOPERACIÓN INTERNACIONAL VIGENTE.**

STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN (SUIZA): Apoyo a la Corporación desde 1983.

SCHMITZ-HILLE-STIFTUNG (ALEMANIA): Becas para jóvenes del Centro de Capacitación.

- **PARTICIPACIÓN ACTUAL**

- **CONSEJO DIRECTIVO DE LA FEDERACIÓN DE ONG.**

- **GRUPO GESTOR DE LA ESCUELA DE ANIMACIÓN JUVENIL.**

- **GESTOR DE LA RED DE COOPERACIÓN DE ANTIOQUIA.**



Mensaje de agradecimiento

Son los seres más privilegiados, los colaboradores, los AMIGOS de PRESENCIA, aquellos que no tienen nada que pedir, pero sí mucho para dar.

Es gracias a esas personas de corazones nobles; que creen, como nosotros, que el futuro de Colombia está en las manos de los jóvenes de hoy; que la Corporación ha sacado adelante sus proyectos en la Ciudad.

La verdadera riqueza no consiste en las posesiones materiales, sino en las obras que se hacen de corazón, por eso, nuestros amigos PRESENCIA son millonarios de AMOR.

MUCHAS GRACIAS a todos



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



SEDE PRINCIPAL

Teléfono: (054) 264 35 52 • Fax: (054) 422 01 87
Calle 76 No. 89 A - 35 • Robledo - Palenque
A.A. 54652
corpereco@epm.net.co

SEDE CENTRO

Teléfono: (054) 254 7844 • Fax: (054) 254 3573
Carrera 50 No. 58 - 58 • Prado - Centro

SEDE BARRIO ANTIOQUIA

Teléfono (054) 235 83 96 • Fax: (054) 351 11 67
Calle 25 No. 58 - 36
ccjantioquia@epm.net.co

SEDE LIMONAR

Teléfono: 286 31 89
Carrera 4 este No. 4dd - 03

SEDE RIONEGRO

Teléfono: 530 01 97
Finca Jardín de la Luz
Vereda La Mosca

SEDE JUVENTUD Y CENTRO DE INFORMACIÓN

Teléfono: 436 52 44
Calle 59 No. 65 - 154 • Apto 202
Barrio Iguaná

