1.999

Informe social y Balance

Corporación

PRESENCIA

Colombo Suiza

Informe social y balance 1999

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

Contenido

CARTA DE LA DIRECCIÓN 4

NUESTRA MISIÓN 5

CUERPO DIRECTIVO 6

UN EQUIPO DE TRABAJO INTEGRAL 7

NUESTROS AVANCES EN 1999 8

Avances en Educación 8

Avances en Formación para el Empleo:
Centro de Capacitación Juvenil de Robledo 11
Centro de Capacitación Juvenil de Barrio Antioquia 13

Avances en Servicios Especiales 15

UN VOLUNTARIADO COMPROMETIDO 18

GESTIÓN FINANCIERA 20

RECONOCIMIENTOS AL COMPROMISO
Y LA PERSEVERANCIA 24

ALIANZAS Y CONVENIOS 25

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN INTERINSTITUCIONAL 26

GRACIAS AMIGOS PRESENCIA 27

Carta de la Dirección

Por encima de su función específica, el equipo humano de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, desde los fundadores hasta el personal de apoyo, es *referente* para los niños y jóvenes de las comunidades y para sus propios compañeros de trabajo. Por ello todos sus actos son *formadores*.

El compromiso institucional, la responsabilidad, la honestidad, la espiritualidad, no se enseñan teóricamente; se sienten, se reflejan en el actuar cotidiano de todos los colaboradores de la Institución.

En PRESENCIA *se forma* para hacer más feliz la vida de los niños y jóvenes a través del acompañamiento continuo. Esto permite que ellos puedan:

Elaborar su propio proyecto de vida a partir de sus talentos, sus valores y con perseverancia, encontrando fortalezas en su presente y mirando el futuro con esperanza y responsabilidad social.

Aprender a disfrutar el proceso de aprendizaje y ser seres competitivos que sirvan a su comunidad.

Transformar actitudes, entendiendo que no es el Estado ni las potencias extranjeras los culpables de nuestra situación particular. Cada uno, sintiéndose valorado y acompañado, se irá abriendo paso a las oportunidades que lo harán gestor de su propio desarrollo.

Cada día el equipo humano de la Corporación se vuelve niño y joven para compartir con ellos su energía, su ternura, su risa, sus lágrimas y juntos ir *formando,* a partir de cada uno de nosotros, un mañana lleno de esperanzas y realizaciones para nuestro país.

"TODO ACTO EN LA CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA ES FORMATIVO"

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

Nuestra misión

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de niños y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

Cuerpo directivo

FUNDADORES

Andreas P. Hauri
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Ángela Echavarría Toro

ASAMBLEA

Ángela Echavarría Toro
Luz Mejía de Wills
María Josefa Echavarría de Villa
Sonia Martínez de Aguirre
Darío Moreno Restrepo
Mercedes Restrepo de Herzing
Estrella Mejía de Uribe
Rocío Vélez de Piedrahíta
Rocío Piedrahíta de Sierra
Blanca Luz Mejía de Villegas
María Teresa Vélez de Arango
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Marta Lucía Isaza de Bacci
Inés Echavarría de Mesa
Mercedes Echavarría de Rojas

JUNTA DIRECTIVA

Ricardo Wills Mejía • Presidente

Ángela Echavarría Toro
Mari luz Restrepo de Posada
Carlos Enrique Moreno Mejía
Hernando Gómez Botero
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Carlos Alberto Mejía Restrepo
Margarita Duque de Valencia

Martha Luz Botero Ramírez • Representante de la comunidad suiza

María Elisa Estrada S., Luz Elena Arbeláez S.
• Delegadas del ICBF

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

Un equipo de trabajo integral

CONVENCIONES

Línea de control — — — —

Línea de dependencia directa ————

Línea de apoyo .....

Nuestros avances en 1999

AVANCES EN EDUCACIÓN

OBJETIVO:

Potenciar valores de orden personal, familiar y social en los niños y jóvenes, que les permitan reafirmarse como sujetos y desarrollar, en forma autónoma y creativa, la construcción de su propio desarrollo.

USUARIOS:

1.520 niños y jóvenes

AVANCES

- Identificación de talentos infantiles desde el arte y el liderazgo.
- Desarrollo del autocuidado personal.
- Mayor interiorización de la norma y la disciplina.
- Disminución de los índices de agresividad a partir del juego y del trabajo en equipo.
- Superación en un 20% de las dificultades académicas que presentaban los niños en el trabajo escolar.
- Clausura del proceso educativo de Villacafé, que permitió generar empoderamiento en un grupo líder del Barrio para realizar acciones sociales.
- Mayor participación de los jóvenes en espacios interinstitucionales.
- Fortalecimiento de habilidades en lecto-escritura y formulación de proyectos.
- Fortalecimiento de valores, como el respeto a la diferencia, la solidaridad y la cooperación.
- Mayor motivación y constancia por parte de las madres en los talleres de arte y lúdica.
- Construcción de un escenario neutral colectivo y de encuentro en Barrio Antioquia por medio de un "Bus Museo Itinerante", que permitió resignificar las experiencias dolorosas de sus habitantes.
- Fortalecimiento y empoderamiento por parte de la comunidad de Barrio Antioquia en cuanto a la planeación, ejecución y evaluación de proyectos.

TALENTOS PRESENCIA

• "Lo que más me gusta de esta actividad es que he aprendido mucho sobre gestión cultural, los viajes y los amigos nuevos de otras ciudades". Esta es la forma como *Sirley Andrea Sánchez Valderrama*, una joven de 17 años que pertenece a los Programas de la Corporación en el Barrio La Iguaná, expresa su gratitud con PRESENCIA, donde, más que aprender "todo un cuento" con sus educadores, como dice ella, ha podido desarrollar sus capacidades para el arte, coordinando el Coro Infantil Cantar y Reír, que inició la Corporación en su Barrio, y viajando a otras ciudades con el apoyo de la Institución, para llevar a otros todo el aprendizaje que ella ha logrado, participando en eventos como: la Red de Entidades Culturales para la infancia, en donde es Delegada por el Departamento ante el Ministerio de Cultura; Diálogo Cultural de la Infancia Colombiana, en la actividad la Juventud Convoca; y en la Carta de Navegación hacia el siglo XXI, donde dialogó con representantes del Estado.

En todos estos eventos y capacitaciones, Sirley ha demostrado que sus esfuerzos por salir adelante no han sido en vano y que, con el apoyo de sus educadores, ha podido llenar esos vacíos que su

pobreza y su situación hacían que pensara que no tendría otras oportunidades, como ella misma lo expresa: "... más que contar lo que hacía en el coro y con las artesanías en estos eventos, conté lo que yo vivía en la Corporación y lo que me daba mi educador en atención: afecto, comprensión, y cómo éste unas veces era mi amigo, otras mi hermano, mi confidente y mi compinche".

• • •

• Hace aproximadamente siete meses, estaban las madres del barrio Toscana en un taller educativo. Una de ellas salía constantemente del salón para mirar hacia su casa. La educadora, inquieta, salió a observar lo que sucedía y vio una niña cargando un bebé que parecía un gallinazo al sol untado de aceite. Cuando terminó el taller, la educadora de la Corporación fue a la casa del niño a hacer una visita e indagar quién era el bebé desnutrido y enfermo. La abuela-mamá le contó la historia: su hija, una joven adicta a las drogas, le dejó el bebé de seis meses, *Jhon Jairo Giraldo*, el cual había tratado de abortar varias veces, sin conseguirlo. La abuela, desesperada por esta situación, decidió encargarse de él, y para "fortalecerlo", según ella, lo ponía al sol con aceite. Inmediatamente, la educadora remitió el niño al Área de Nutrición de la Corporación, donde le iniciaron un tratamiento y le buscaron una madrina. El niño recayó varias veces y se hospitalizó en el HPTU. Hoy se le observa mucho mejor, ya sostiene la cabeza y balbucea. El grupo juvenil de Toscana ha programado, dentro de sus actividades, jugar con el niño una hora en la tarde, y a la abuela-mamá se le está brindando mucho afecto para que ella se lo pueda dar a él.

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

AVANCES EN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL DE ROBLEDO

OBJETIVO

Ofrecer formación técnica y humana a jóvenes de los estratos 1 y 2 de la ciudad de Medellín, bajo la metodología "Aprender produciendo" , que les permite acceder más fácilmente al campo laboral.

USUARIOS

304 jóvenes

AVANCES

- Atención integral a 111 jóvenes remitidos por el ICBF (capacitación técnica, formación humana, atención médica, odontológica y nutricional, recreación y alimentación).
- Ubicar en prácticas laborales a jóvenes de los talleres de Electricidad, Metalistería y Corte y Confección.
- Algunos de estos jóvenes fueron vinculados por las empresas.
- Proyección de los jóvenes en actividades culturales y deportivas.
- Graduación de la primera promoción de jóvenes del convenio IBF.
- Capacitación a 60 jóvenes en Supervisión de Confección y en Artes Gráficas, así como para el Módulo de Ropa Interior del Taller de Corte y Confección, por medio del convenio con el SENA.
- Capacitación de 18 mujeres jefas de hogar en Corte y Confección por medio del convenio con la FES.
- Capacitación de 45 jóvenes en Artes Gráficas, Corte y Confección, Electricidad y Metalistería, gracias al convenio Suizo.
- Capacitación de 7 jóvenes en actividades lúdicas: pintura, razonamiento abstracto y deporte, por medio del convenio con la Fundación para Niños más que Vencedores.
- Capacitación de 35 jóvenes en Metalistería y Torno mediante el contrato con el PNUD (Liceo Centenario Ignaciano).
- Capacitación de 3 jóvenes en diferentes talleres mediante el convenio con Superarse.

- Puesta en funcionamiento de la Máquina Dobladora, donada por la Organización Misereor.
- Montaje del Módulo de Ropa Interior y venta del curso al SENA – CIES.
- Adquisición de una máquina Heidenberg G.T.O 52-1, gestionada por la Oficina de la Corporación en Suiza.
- Mantenimiento de contratos de producción con 11 empresas del sector privado y consecución de 6 nuevos contratos.
- Capacitación de 25 jóvenes por la Red de Solidaridad, en Corte y Confección.

TALENTOS PRESENCIA

- Los talentos PRESENCIA son jóvenes como *Ricardo Ochoa*, que con el apoyo de sus educadores han ido descubriendo que, además de sus compromisos y responsabilidades diarias, hay algo más dentro de ellos que los impulsa a salir adelante y a autorrealizarse plenamente en lo que más les gusta y apasiona; por eso él, como otros, ha decidido consolidarse en su aspiración de ser artista impresionista; para lograrlo desea estudiar en Italia y con el apoyo de una voluntaria, que le enseña el idioma, veremos su sueño realizado en un futuro muy próximo, que servirá como ejemplo para muchos otros jóvenes y adultos.

- Otro joven, *Juan Camilo Holguín*, además de su esfuerzo por capacitarse en el Centro, ha tomado la iniciativa de terminar su bachillerato y, en algún tiempo adicional, estudia también un curso de Diseño Gráfico para poderse desempeñar no sólo en algo que "le dé para vivir", sino también en algo que le guste y le ayude a promocionarse como ser humano pleno.
- Por su parte, *Julián Tadeo Agudelo*, montando en su bicicleta para venir al Centro de Capacitación Juvenil, comenzó a descubrir sus habilidades para este deporte. Hoy en día no sólo se capacita para ser un apoyo para su familia, sino que también adelanta su bachillerato y pertenece a la Escuela de Ciclismo de Antioquia, siendo una promesa para este deporte en la pista.

DE BARRIO ANTIOQUIA

OBJETIVO

Incorporar a personas con edades entre los 18 y los 52 años en los componentes biopsicosociales y de capacitación técnica necesarios para un óptimo desarrollo humano integral.

USUARIOS

147

AVANCES

- Incremento de los niveles de autoestima y afectividad, evidenciados en el manejo de sus relaciones de pareja y en su responsabilidad sexual.
- Toma de conciencia de su rol dentro del núcleo familiar, definido por sus niveles de compromiso con el mejoramiento de la calidad de vida de sus miembros.
- Aumento de las capacidades autocríticas a partir de los espacios de reflexión grupal y de introspección en las consultas y asesorías psicológicas individuales.
- Desarrollo de nuevas actitudes frente al manejo de conflictos cotidianos: familia, barrio y trabajo.
- Retorno de los aprendices a los espacios de educación formal.
- Motivación de los aprendices en la realización de diferentes actividades comunitarias. (Acción Comunal).
- Actitudes de cooperación y solidaridad de los miembros con mayor nivel académico para con los de menor nivel.
- Reformulación de sus expectivas y proyectos de vida, orientados al logro de sueños y metas.
- Reconocimiento del puesto de trabajo por medio del aprendizaje de las norma técnicas, tanto del proceso productivo como de las máquinas.
- Incremento de los niveles de eficacia en la manipulación de las prendas, respecto a la variable tiempo.

- Evidencia de la necesidad del trabajo en equipo para el éxito del módulo de producción.
- Refuerzo de sus niveles de compromiso y responsabilidad con la empresa y consigo mismo.
- Vinculación y ascenso de operarios y supervisores dentro del Grupo Crystal.
- Impacto positivo en el mejoramiento de la calidad de vida y bienestar de los miembros del Centro y sus familias.
- Ampliación en la cobertura poblacional y zonal con respecto al año anterior.
- Incremento del capital social tanto para el Barrio Antioquia como para la Ciudad y el Área Metropolitana.
- El 30% de la población del Centro que se logró capacitar pertenece al Barrio Antioquia; el 27%, a otros sectores de la Ciudad; el 14%, a otros municipios del Área Metropolitana y fuera de ésta; y el 29% se desconoce su procedencia.

AVANCES EN SERVICIOS ESPECIALES

OBJETIVO

Capitalizar el conocimiento a través de los servicios de consultoría a nivel interno y externo, que estén acordes con el quehacer institucional para contribuir así a la generación de capital social en la Ciudad y poder lograr la sostenibilidad económica, social y tecnológica, tanto de la Institución como de sus comunidades

USUARIOS

6.894 niños, jóvenes y adultos

AVANCES

- Fortalecimiento en crecimiento personal, organizativo, y elaboración de proyectos a 23 comités y 230 líderes comunitarios del Plan Municipal de Drogas de la Secretaría de Salud.
- Mejoramiento de la condición emocional de los docentes del Liceo Antonio Deerka, para recuperar la efectividad en su papel de educadores y fortalecer la comunidad educativa, mediante la construcción de espacios y herramientas para la comunicación, reflexión y manejo de conflictos.
- Fortalecimiento en la construcción de valores y pautas de acción en los niños de las comunidades en las cuales laboramos, que se encuentran en grados 3°., 4°. y 5°. de primaria, con el fin de mejorar sus estilos de vida, mediante el Programa La Aventura de la Vida.

- Mejoramiento del desempeño escolar de 50 niños, entre 6 y 12 años, del Barrio La Iguaná, mediante el fortalecimiento y desarrollo de habilidades y destrezas en el estudio y la construcción de escenarios conjuntos, que permitan la visualización de alternativas para la solución de las dificultades de aprendizaje.
- Mejoramiento de las relaciones de convivencia, en los ambientes familiar y escolar, de 100 niños del jardín de El Limonar: "La Alegría de Ser",

mediante la construcción y vivencia de herramientas que fortalezcan y desarrollen actitudes, habilidades y destrezas, que permitan canalizar la energía que está al servicio de la agresión en estos ambientes.

- Fortalecimiento en el crecimiento y desarrollo de 60 padres de familia de las comunidades mediante la vivencia y el reconocimiento de herramientas lúdico-creativas y de reflexión, que permitan el fortalecimiento y desarrollo de actitudes, destrezas y habilidades para el mejoramiento de las relaciones de convivencia en el ámbito familiar y social.
- Disminución de las conductas agresivas de 70 niños de los niveles de Escolares de las comunidades.
- Identificación de los problemas y necesidades de 180 jóvenes de las comunidades en sus cuatro espacios vitales: personal, familiar, escolar y barrial, con el fin de continuar fortaleciendo sus potencialidades mediante los programas de la Corporación.
- Responsabilización y modificación de actitudes frente a asuntos como la paternidad, la sexualidad y las relaciones familiares de 79 niños, jóvenes y adultos, mediante el Programa de Consulta psicológica individual.
- Mejoramiento de los hábitos de salud, físicos, mentales y sociales de un grupo de 50 mujeres gestantes y de sus familias en el barrio La Iguaná y en Toscana, por medio de la atención y educación interdisciplinaria en las áreas de medicina, salud oral, nutrición y psicología, lo cual permitió disminuir los riesgos de mortalidad que atacan a las mujeres gestantes y a sus bebés.
- Fomento de la lactancia materna como alimento exclusivo en los primeros meses de vida de 244 madres de los Programas.
- Recuperación del 80% de los menores con desnutrición de nuestros Programas.
- Diagnóstico oftalmológico en el 100% de los usuarios que lo requerían dentro de nuestros Programas.
- Mejoramiento de la alimentación y de los índices de nutrición de 12.850 usuarios, en edades entre 5 y 18 años, mediante el Programa de Restaurantes Escolares, que se llevó a cabo en el primer semestre del año.
- Mejoramiento de la salud oral y educación preventiva de 1.132 usuarios de infancia y juventud del Programa de Salud Oral de la Corporación.

CASO ESPECIAL

Jean Pierre López Reyes es un niño de 8 meses de edad que vive en el barrio La iguaná. Su situación no puede ser peor para una familia que a duras penas tiene una casita alquilada para vivir, ya que sufrió el infortunio de nacer con problemas graves del corazón, debido a un soplo sistólico. Su familia, compuesta por un hermano pequeño y sus padres, que actualmente están desempleados, no cuenta con los suficientes recursos para brindarle la atención necesaria a su hijo.

Al conocer este caso, la Corporación ha decidido ingresar a Jean Pierre a los Programas de Estimulación Adecuada y Crecimiento y Desarrollo, con el fin de reestablecerlo y apoyarlo en la atención médica.

Hoy en día, este pequeño está reestablecido y se le sigue un proceso médico periódico. Por ahora, gracias a la intervención oportuna de PRESENCIA, no es necesario realizarle cirugía, pero su situación sigue siendo riesgosa.

Un voluntariado comprometido

OBJETIVO

Apoyar de una forma constante y organizada la labor social que realiza la Corporación en las diferentes comunidades de Medellín, mediante la atención directa a niños, jóvenes y padres pertenecientes a los Programas.

USUARIOS

1.150 niños, jóvenes y padres pertenecientes a los Programas de la Corporación.

AVANCES

- Elaboración de 20 cartillas de Estimulación Adecuada de 0 a 60 meses, con ilustraciones gráficas.
- Ampliación de la cobertura de atención a 120 niños en el Programa de Estimulación Adecuada.
- Entrega de certificados de graduación cuando el menor termina su proceso en el Programa, y apoyo en la realización de un álbum por cada niño con los trabajos realizados durante el año.
- Apoyo en el trabajo ecológico con un grupo de 15 niños de La Iguaná.
- Capacitación a 100 madres en el manejo adecuado de la estimulación, con orientación familiar.
- Fiesta de integración de 100 madres, con entrega de regalos.
- Salida recreativa y educativa al Zoológico con 100 niños y sus padres.
- Enseñanza del italiano a un joven con aspiraciones de estudiar impresionismo en Italia y desarrollar sus capacidades artísticas, realizada por una voluntaria.
- Atención del Ropero de la Corporación: 350 personas atendidas.
- Asistencia en odontología a 250 usuarios.
- Apoyo en el proceso de control de peso y talla de los niños y jóvenes.

NOTA

El trabajo realizado por el Grupo de Voluntarias Excolma en la Corporación está representado en 4.360 horas al año. Valor hora salario mínimo: $ 1083 x 4.360 = $ 4.721.880. Dinero que se ahorra la Corporación, gracias a la labor desinteresada que ofrece este equipo voluntario de PRESENCIA.

gestión financiera

BALANCE COMPARATIVO

DICIEMBRE 1999-1998

(Valores expresados en miles de pesos)

	NOTAS	1999	1998
ACTIVOS			
Activo corriente			
Disponible		53,534	14,731
Inversiones temporales	3	53,370	40,990
Deudores	4	105,704	262,217
Inventarios		869	17,936
Diferidos		10,028	17,588
Total activo corriente		223,505	353,462
Activo no corriente			
Inversiones	5	26,856	24,272
Propiedad planta y equipo	6	1,511,649	1,481,398
Total activo no corriente		1,538,505	1,505,670
Otros activos			
Valorización Inversiones		-0-	876
TOTAL ACTIVOS		1,762,010	1,860,008
CUENTAS DE ORDEN	7	25,627	37,574
PASIVOS			
Pasivo corriente			
Obligaciones financieras		-0-	74,800
Proveedores		22,603	70,683
Cuentas por pagar		23,981	5,294
Obligaciones laborales		31,759	31,857
Diferidos	8	60,563	9,263
Ingresos para terceros	9	1,368	-0-
Total del pasivo corriente		140,274	191,897
TOTAL PASIVO		140,274	191,897
PATRIMONIO			
Asignaciones permanentes		486,987	486,987
Revalorización del Patrimonio		1,088,845	928,510
Superávit donado		286,208	286,208
Superávit por valorizacion		-0-	876
Exc. o déficit del ejercicio anterior		(34,470)	(9,567)
Excedente o déficit del ejercicio		(205,834)	(24,903)
TOTAL PATRIMONIO		1,621,736	1,668,111
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		1,762,010	1,860,008

CARLOS ALBERTO BAENA C.
Director

LUIS FERNANDO GOMEZ B.
Revisor Fiscal T.P. 5670T

LUZ MARINA HINCAPIÉ C.
Contadora T.P. 57646

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVOS

AÑO TERMINADO A DICIEMBRE

(Valores expresados en miles de pesos)

	NOTAS	1999	1998 Reclasificado
INGRESOS		1,161,554	1,278,546
OPERACIONALES		1,047,241	1,119,903
Proyectos Padrinos y Donaciones		466,347	364,863
Proyectos Suizos		386,428	299,527
Padrinos Colombianos		38,308	29,398
Donaciones Especiales		41,611	35,938
Contratación	10	580,894	755,040
Contratos Fijos		382,900	407,548
Contratos por gestionar		87,713	30,800
Otros Proyectos Fijos (Excedentes)		82,944	308,461
Otros Proyectos por Gestionar (Exc)		27,337	8,231
NO OPERACIONALES	11	114,313	158,643
COSTOS Y GASTOS		1,356,989	1,278,841
OPERACIONALES		1,295,706	1,183,453
Directos de prestación de servicios	12	977,956	900,838
Gastos generales	13	317,750	282,615
NO OPERACIONALES	14	61,283	95,388
DÉFICIT ANTES DE AJUSTE INFLACIÓN		(195,435)	(295)
Ajustes por inflación ingresos		-0-	55,436
Ajustes por inflación gastos		-0-	(64,298)
Ajustes por inflación cuentas de balance		(10,399)	(15,746)
DÉFICIT DEL EJERCICIO		(205,834)	(24,903)

CARLOS ALBERTO BAENA C.
Director

LUIS FERNANDO GOMEZ B.
Revisor Fiscal T.P. 5670T

LUZ MARINA HINCAPIÉ C.
Contadora T.P. 57646

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

Diciembre 1999

(Valores expresados en miles de pesos)

EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL PERIODO	(205,835)
PARTIDAS QUE NO AFECTAN EL FLUJO DE EFECTIVO	
Corrección Monetaria Cuentas de Balance	10,399
Provisiones	3,506
Depreciación acumulada	117,595
Pérdida en venta y retiro de Activos	2,716
EFECTIVO GENERADO POR OPERACIONES	(71,619)
AUMENTOS, (DISMINUCIÓN) EN CUENTAS DE OPERACIONES QUE GENERARON FLUJOS DE EFECTIVO:	
Deudores	158,528
Inventarios	17,067
Otros Activos	7,560
Proveedores	(48,081)
Cuentas por pagar	16,122
Impuestos, gravámenes y tasas	2,565
Obligaciones laborales	(98)
Otros Pasivos	52,669
CAMBIO NETO EN CUENTAS DE OPERACIONES	206,332
EFECTIVO NETO GENERADO POR OPERACIONES	134,713
Compra de propiedades, planta y equipo	(7,904)
EFECTIVO NETO DE BIENES DE CAPITAL	(7,904)
Préstamos otorgados a terceros	(33,734)
Recaudo de Préstamos	29,003
Compras de Títulos Valores a corto plazo	(426,696)
Venta de títulos valores	418,220
EFECTIVO NETO EN INVERSIONES DE CAPITAL	(13,207)
Préstamos recibidos	437
Pago cuotas de capital préstamos	(75,236)
EFECTIVO NETO POR FINANCIACIÓN	(74,799)
Aumento (Disminución) del disponible	38,803
Saldo inicial caja y bancos	14,731
SALDO FINAL DISPONIBLE	53,534

CARLOS ALBERTO BAENA C.
Director

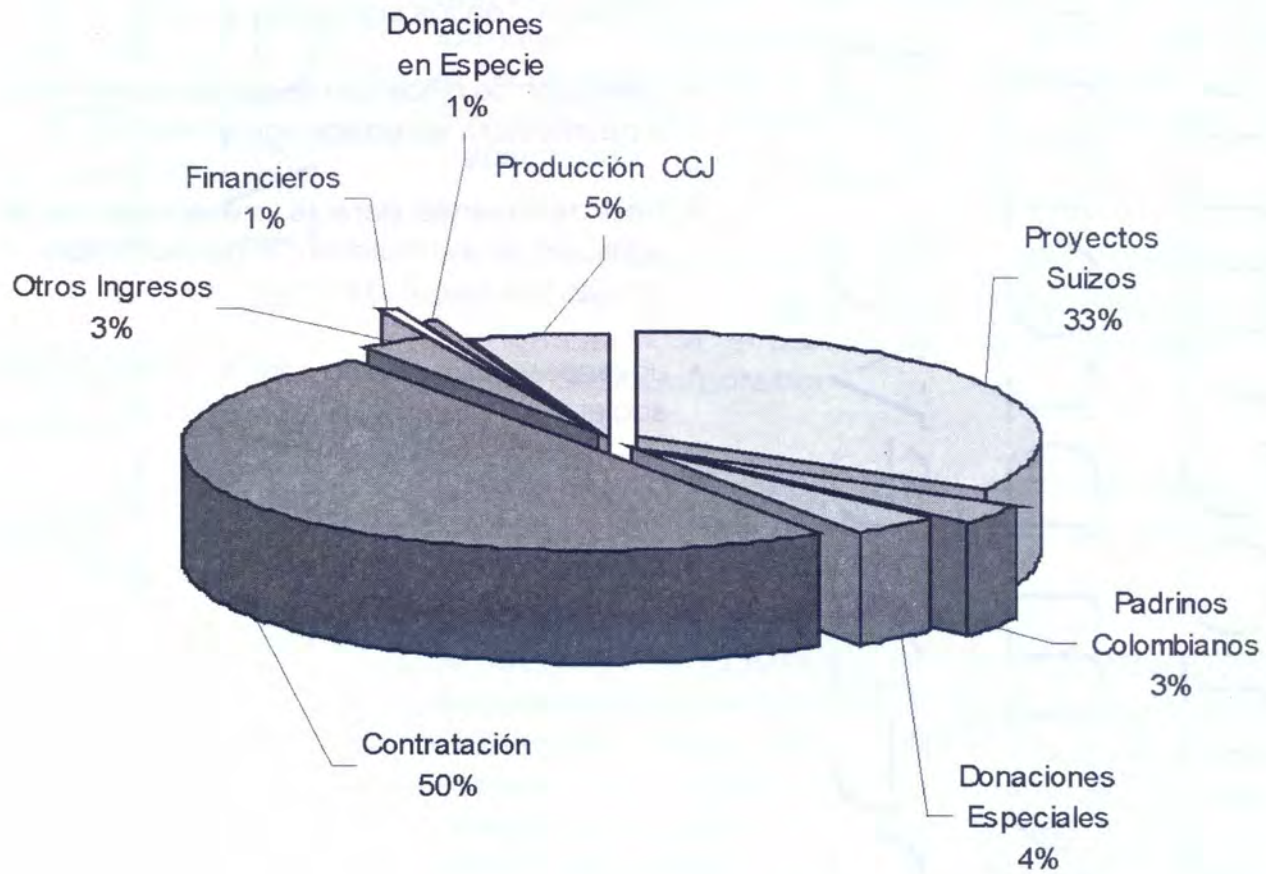
LUIS FERNANDO GOMEZ B.
Revisor Fiscal T.P. 5670T

LUZ MARINA HINCAPIÉ C.
Contadora T.P. 57646

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

PARTICIPACIÓN EN LA FINANCIACIÓN

1999



Reconocimientos al compromiso y la perseverancia

- Reconocimiento por parte del Banco Mundial, universidades, centros regionales de investigación y la Fundación Corona, como una de las 10 entidades a nivel nacional con mejor experiencia en " Alianzas para la convivencia y la superación de la pobreza ".

- Máxima calificación (100/100) por parte del BID y del Municipio de Medellín, como consultora en el proyecto "Programa de Convivencia Ciudadana", en los siguientes temas:

  - Detección de niños con riesgo de agresividad y pautas para su educación y crianza.

  - Red de jóvenes para la prevención de la agresión, el alcoholismo, el consumo de drogas y la sexualidad insegura.

  - Jóvenes y población en conflicto: Reinserción social.

Corporación PRESENCIA Colombo Suiza

Alianzas y convenios

- ALIANZA PARA LA CONVIVENCIA SOCIAL EN BARRIO ANTIOQUIA: Participan la Cámara de Comercio de Medellín, la Asesoría de Paz y Convivencia y la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza. Esta unión fue reconocida por el Banco Mundial y la Fundación Corona como una " Alianza Exitosa ".

- ALIANZAS Y CONVENIOS CON LA CORPORACIÓN PAISAJOVEN: Se desarrollan diferentes convenios con las entidades que agrupa Paisajoven, para la formulación y ejecución de proyectos específicos, como la Escuela de Animación Juvenil, el Proyecto de Videos Formativos para jóvenes y la Red de Instituciones de Capacitación.

- ALIANZA CON SUSALUD Y JHONSON & JHONSON: Permite atender 80 familias dentro del Programa de Familia Gestante, el cual se ejecuta en los diferentes barrios de la Corporación.

- CRUZ ROJA DE ANTIOQUIA: Acompañamiento permanente mediante programas de vacunación y trabajo con voluntarias.

- ALIANZA ENTRE COMFENALCO, PAISAJOVEN, GTZ DE ALEMANIA, FUNDACIÓN SOLIDARIA LA VISITACIÓN Y CORPORACIÓN EL MINUTO DE DIOS: Desarrollo del Proyecto de publicación de Cartillas de Formación y Desarrollo Humano, las cuales apuntan hacia cuatro temas principales: valores humanos, proyecto de vida, sexualidad y resolución de conflictos.

- ALIANZA DE COMFENALCO, SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CORPORACIÓN REGIÓN Y LA CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA: Esta Alianza ha permitido ejecutar el proyecto "Piel de la Memoria", en el marco del proceso de pacificación del Barrio Antioquia, con la financiación de la Cámara de Comercio de Medellín y la Asesoría de Paz y Convivencia.

Espacios de participación interinstitucional

- FEDERACIÓN ANTIOQUEÑA DE ONG´S: Es un ente gremial que aglutina y representa un grupo importante de ONG´s de la región. En ella PRESENCIA participa en el Consejo Directivo.

- RED DE ORGANIZACIONES CULTURALES QUE TRABAJAN POR LA INFANCIA (ROCIN): Red que trabaja articulada al Ministerio de Cultura y en la cual actuamos como delegados regionales.

- COMITÉ INTERINSTITUCIONAL EN BARRIO ANTIOQUIA: Espacio de concertación que, en el marco del proceso de pacificación, aglutina y coordina las acciones de las diferentes instituciones.

"El amigo fiel
es seguro refugio,
el que le encuentra,
ha encontrado un tesoro"

Ecle 6,14

En nuestra Corporación tenemos muchos amigos fieles, los Amigos PRESENCIA, que han descubierto que dando es como se recibe y que el mayor tesoro que han podido recibir está dentro del corazón de cada uno de ellos, porque han experimentado la gran satisfacción que se siente al brindar a un niño o a un joven muy necesitado un apoyo y recibir un gracias o una sonrisa de esa pequeña criatura, que luego será irradiada en el bienestar de nuestro país.

Gracias

A TODOS LOS AMIGOS PRESENCIA

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

Calle 76 No. 89 A - 35 Robledo - Palenque
Tel.: (574) 264 35 52 - 264 36 03 • Fax: (574) 422 01 87
e-mail: corpreco@epm.net.co