

Balance Social 2023



Ser presencia donde hay ausencia
paraqué quien nació para ser rosa, sea rosa;
porque **existir para alguien, hace la diferencia.**

Balance Social 2023

PRESENCIA Colombo Suiza

Existir para alguien, hace la diferencia.

Junta Directiva

Ricardo Wills Mejía (Presidente)

Federico Restrepo Gutiérrez (Vicepresidente)

Ana María Bacci Isaza

Andrés Aguirre Martínez

Maria Elizabeth Wills Mejía

Federico Wills Gil

Lina María Moreno Mejía

María Cristina Meza Echavarría

Carlos Bernardo Montoya Jaramillo

Revisora Fiscal

CELT Consultores

Director PRESENCIA

Juan Felipe Rendón Ochoa

Directora, La Bellota

Ana Rojas Tuberquia

Director, Centro de Capacitación Robledo

Mauricio Villada Ruiz

Directora, Programas de Primera Infancia

Mary Sol Cardona Vargas

Directora de Proyectos

Sandra Marcela Sánchez Correa

Diseño y diagramación

Cristian Enrique Torres Álvarez

Fotografías

Archivo, PRESENCIA Colombo Suiza

Marzo, 2024

PRESENCIA Colombo Suiza

Medellín, Colombia

www.presencia.org.co

Quienes nos inspiran

Fundadores

Andreas Peter Hauri
Señorita Ángela Echavarría Toro
Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Fundadoras del Costurero y Cofundadoras de PRESENCIA

Blanca Luz Mejía
Estrellita Mejía
Inés Echavarría
Luz Mejía
María Josefa Echavarría
María Teresa Vélez
Marina Mejía
Martha Lucía Isaza
Merceditas Restrepo
Rocío Piedrahita
Rocío Vélez
Sonia Martínez

Asamblea

Alba Mery León Sarrazola
Amalia Urrea de Siegrist
Ana María Bacci Isaza
Carlos Bernardo Montoya Jaramillo
Carolina Gutiérrez Bacci
Clara Gil de Wills
Federico Restrepo Gutiérrez
Federico Wills Gil
Gabriel Jaime Uribe Mejía
John Alexander García Giraldo
Jorge Enrique Botero Echavarría
Juan Carlos Uribe Mejía
María Cristina Meza Echavarría
María del Carmen Montoya de Meza
María Elizabeth Wills Mejía
María Inés Arango Vélez
María Norella Gallego Moncada
María Piedad Aguirre Martínez
Patricia Bacci de Posada
Santiago Correa Wills
Silvia Inés Echavarría de Mesa
Yenny Carolina Buitrago Cortés

En memoria de **Hans Rudolf Siegrist**
(Febrero 2024)



Mensaje Ricardo Wills Mejía

Presidente de la Junta Directiva

Medellín, Marzo 19 de 2024

Bienvenidos todos a este encuentro de los asociados, empleados, niños y jóvenes de la Corporación Presencia.

Este año nuestra Corporación está cumpliendo 41 años de trabajos sociales ininterrumpidos en Medellín, su área metropolitana y desde hace muchos años en todo el territorio nacional.

Cuando apenas comenzaba la operación por allá en el año 1.983, Andreas Hauri, las Sras. del costurero lideradas por Angela Echavarría y Consuelo Gutierrez de R acudían al barrio La Iguana y allí comenzaron el programa fundacional de Presencia que consistía en hacer acompañamiento escolar para que niños y jóvenes se desarrollen armoniosamente y así se ha mantenido.

Cada ser humano tiene una semilla en su interior, que requiere de un contexto adecuado para su desarrollo; la semilla que simboliza este proceso es la Bellota que proviene del Roble.

Hoy son cuatro etapas en el acompañamiento;

- Infancia, donde los chicos exploran sus talentos y capacidades.
- Juventud, donde profundizan en aquellos talentos y capacidades de su interés.
- Orientación profesional, donde deciden que camino tomar en la etapa de educación post secundaria.
- Educación Superior, donde desarrollan, consolidan y expresan todos sus talentos.

Hoy contamos con 56 Padrinos individuales y 5 padrinos colectivos; la Familias Aristizábal y HA Bicicletas han sido y siguen siendo nuestros principales benefactores del programa la Bellota.

Al cierre del año 2022 teníamos 142 niños y jóvenes en nuestro programa La Bellota; cerramos 2023 con 186 y en los primeros meses de este año, llegamos a 258 y en la Mega, queremos llegar a 500.

Ricardo Wills Mejía
Presidente Junta Directiva

Mensaje Teo Rendón

Director

La tarde lluviosa del 9 de mayo de 2023, Mariana llegó a las puertas de nuestra sede en San Antonio de Prado y con su mirada decidida nos dijo que quería ser parte de La Bellota. Cuando le preguntamos ¿por qué? nos dijo que ella veía que quienes iban a esa casa, se veían distinto a los demás y ella quería ser así, segura, feliz, inquieta y creativa. Ella quería ser parte de quienes veían la vida como un mundo de oportunidades. No tuvimos que indagar mucho en su historia para reconocer un ejemplo de valor y resiliencia.

Este 2023, gracias a los padrinos vinculados, Mariana se convirtió en una de las 186 beneficiarias que hicieron parte de La Bellota.

¡Gracias a ustedes por ser parte de la historia de PRESENCIA! Hace ya 41 años, en el puente de la carrera 65 al frente de la Universidad Nacional, ahí en el barrio La Iguañá, inició esta historia de la mano de personas como Andreas Peter Hauri, la Señorita Ángela Echavarría, Doña Consuelo Gutiérrez de Restrepo y sus amigas del costurero. De la mano de la voluntad de personas como ustedes, ese legado ha perdurado por más de 4 décadas y hoy nos permite seguir cumpliendo con esa misión que nos encomendaron:

“Ser presencia donde hay ausencia, para que el que nació para ser rosa sea rosa, independiente del contexto, porque existir para alguien hace la diferencia”.

Este año fue un año de muchos aprendizajes y también logros. Definimos una hoja de ruta, que hemos venido siguiendo como eje orientador. Desde

el crecimiento de La Bellota, de la mano de nuevos aliados como Fraternidad Medellín, Vibra en Alta y Comfama; hasta la consolidación de nuevos proyectos de abastecimiento de agua en la Guajira de la mano de empresas como ISA Intercolombia y ENEL.

Nos llena el corazón haber podido servir a la niñez con los programas de Buen Comienzo y Madres Comunitarias. También nos ha complacido haber sido presencia en las ausencias que tienen los jóvenes del sistema de protección del ICBF. De manera particular con el CESDE y COMFENALCO consolidamos una alianza para formar el talento en las regiones de Antioquia, en oficios técnicos altamente demandados en el entorno del empleo, pero de poca oferta por parte de la fuerza laboral.

Finalmente, y no menos importante, logramos poner a disposición de Antioquia, el Coliving Palma Real, con la meta de promocionar y fortalecer a La Bellota, así como brindar un espacio agradable para trabajar, el aprendizaje, la recreación y el descanso.

Han sido tres principios de comportamiento, si se quiere mandamientos, los que han hecho posible estos logros de PRESENCIA, todos ellos asociados a los pilares de nuestro liderazgo y cultura organizacional. El primero, es que damos más importancia a la constancia y consistencia que a la intensidad. Si bien en el día a día hay que ser intensos en el cumplimiento de nuestras tareas y actividades, esta organización ha aprendido a valorar más los impactos que se logran en el mediano y largo plazo que el resultado de un día particular.

Segundo, nos reconocemos como aprendices permanentes, lo que nos lleva, por definición, a no ser perfectos, ni siquiera a buscar la perfección. Buscamos y logramos eso sí, siempre dar lo mejor que tenemos y caminamos decididamente para tener un mejor estándar. Nuestra motivación siempre nos ha inspirado a mejorar, entendiendo que la perfección es una búsqueda mas no una meta.

Y finalmente vivimos en un mar de gratitud. Agradecemos todo: la existencia, el servicio, los aprendizajes, los regalos y las tensiones. Vivir en gratitud nos permite vivir en actitud de recibir, pero sobre todo de dar.

Agradezco a la junta directiva la confianza que me ha brindado, las orientaciones y guía recibida, así como las decisiones que se han tomado, las cuales, sin duda, han fortalecido esta organización. Reconozco en todo el talento de PRESENCIA un amor incondicional por el servicio. Un sentido de pertenencia y un compromiso más allá de lo que he podido ver en muchas de las entidades donde he servido. Al equipo directivo, de manera particular, mi reconocimiento a su capacidad técnica, su creatividad y capacidad de resolución, así como su constante deseo de mejorar y servir mejor a la sociedad y la entidad. A nuestros aliados y donantes: sin ustedes esta entidad no pudiera vivir, gracias por darnos ejemplo en nuestro lema organizacional: existir para otros, para hacer la diferencia.

Vienen nuevos retos y expansiones. El 2024 se perfila como un año de reenfoque donde la constancia, dar siempre lo mejor, y la gratitud, valores esenciales en nuestra cultura, iluminarán a PRESENCIA y nos impulsará para que más vidas como las de Mariana se sigan transformando en los soleados días por venir.

Teo Rendón Ochoa
Director

40 años

evento 6x40

PRESENCIA Colombo Suiza, una entidad que ha dejado una huella imborrable en el panorama del desarrollo humano, el acompañamiento educativo y la formación, junto con otras cinco organizaciones, conmemoraron sus cuatro décadas de compromiso, servicio y transformación de vidas, realizando el evento denominado 6x40.

Durante la preparación del evento, los directores de todas las organizaciones compartieron sus misiones, visiones y, sobre todo, su profundo compromiso con el futuro, mensajes que fueron compartidos por diferentes medios digitales, una forma de conectarse entre ellas y a la vez, con las personas que hacen parte de su público objetivo. A través de la confianza, alianzas estratégicas, solidaridad, vocación, cultura y desarrollo, estas entidades han logrado transformar la vida de miles de individuos en todo el territorio nacional.

Para PRESENCIA, la transformación va más allá de las palabras: es su misión y su propósito. Existir para alguien, hace la diferencia, y hoy, su enfoque, "SER Presencia donde hay ausencia", ambos reflejan su firme convicción de estar al lado de aquellos que más lo necesitan. Porque reconoce la importancia de hacer la diferencia en las personas, se esfuerza por ser esa mano amiga que marca un cambio en la vida de cada ser humano que toca.

Pero, ¿qué significa realmente la transformación para PRESENCIA? sin duda, es permitir que cada individuo alcance su máximo potencial, independientemente de su contexto. Se considera que en cada persona hay una semilla que puede germinar y florecer, y para ellos, esa semilla es la bellota. A través de programas cuidadosamente diseñados, ayudan a que estas bellotas crezcan y se conviertan en robustos robles, capaces de ofrecer sombra y firmeza a ellos mismos y a sus familias.

Así, con cuarenta años de historia y un compromiso inquebrantable con la transformación, PRESENCIA y las demás organizaciones que celebramos 40 años juntos, demuestran que unidas, pueden marcar una diferencia real en el mundo. Es un recordatorio poderoso de que, cuando nos unimos en pro de una causa común, podemos lograr cambios significativos y duraderos en la sociedad.

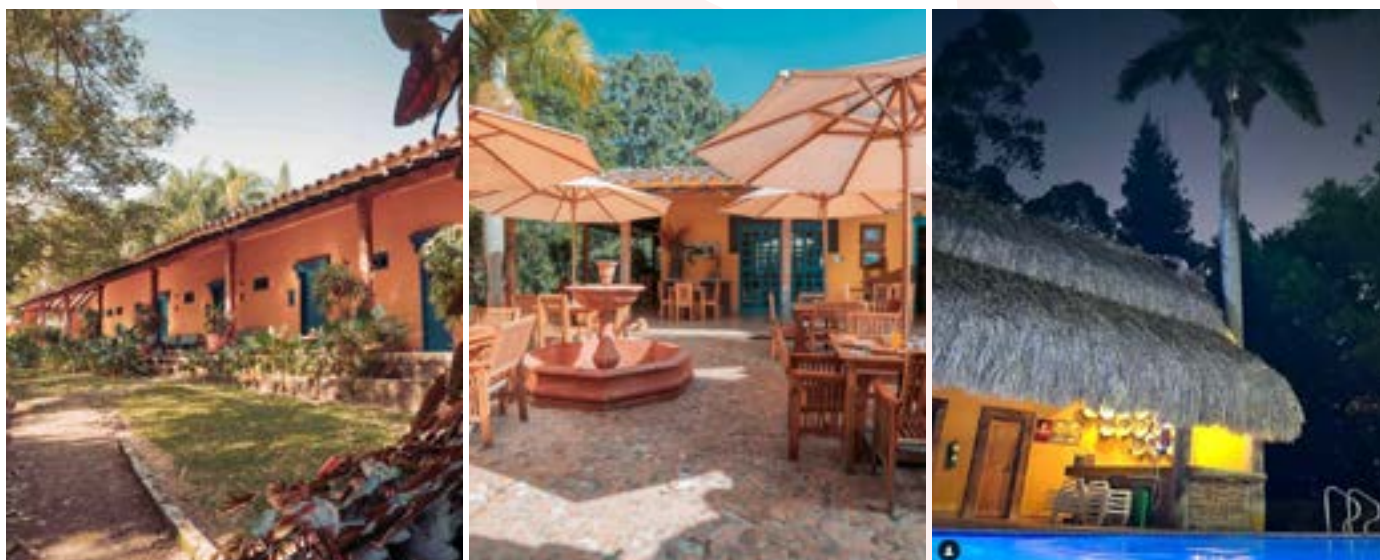
Conmemorar unidos en la "juntanza" 6x40, ha sido más que una celebración de aniversario, fue un testimonio del poder de la colaboración y la dedicación en la búsqueda de un mundo mejor. Y aunque estos cuarenta años de servicio son un hito notable, es solo el comienzo de lo que estas organizaciones pueden lograr juntas en los años venideros.



Palma Real Social Coliving

En este año del aniversario número 40 de la institución, nace Palma Real Social Coliving, una estrategia que beneficia a todos los niños, niñas y jóvenes de nuestro programa La Bellota, la esencia de PRESENCIA Colombo Suiza.

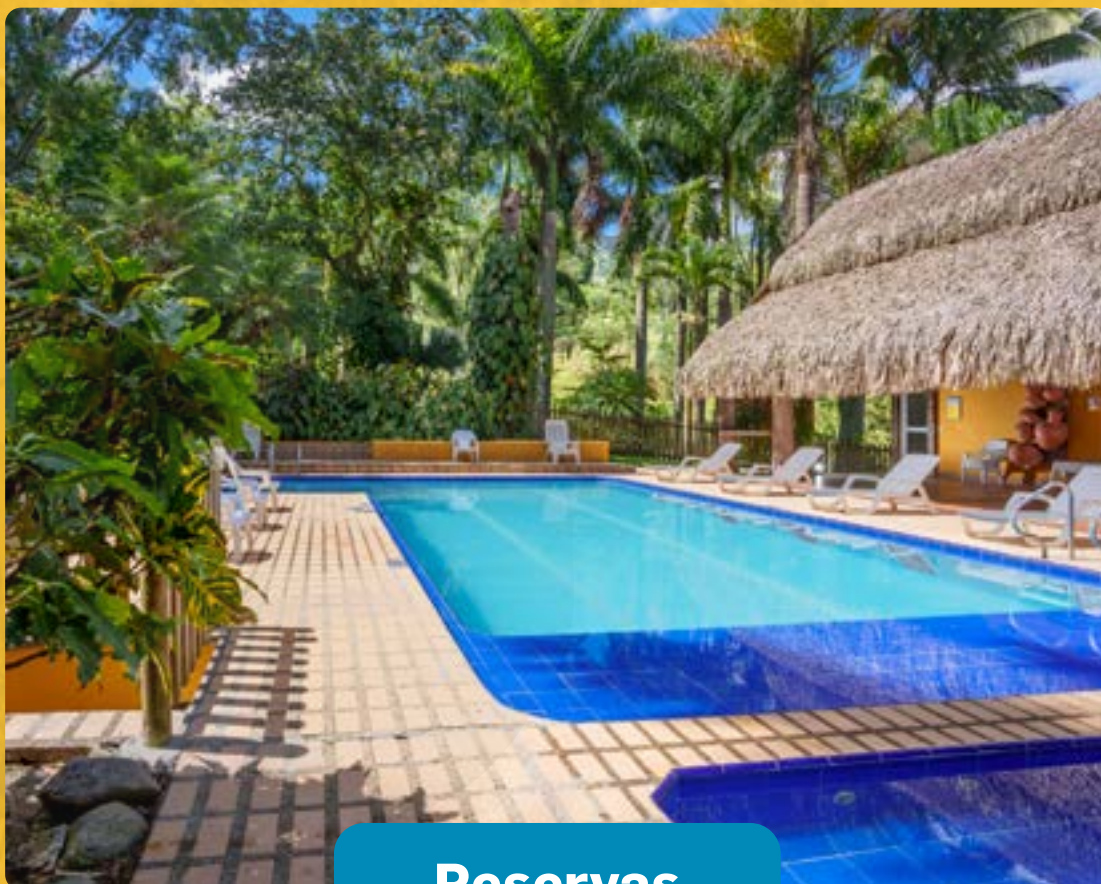
Un oasis tropical que te ofrece una conexión con tus sentidos, con un colorido intenso y exótico. Te invitamos a visitarnos para que puedas explorar y descubrir la belleza de un mundo natural, escuchar lo mejor de tí mismo lejos del ruido distractor que te rodea.



Ven y vive una experiencia única

Un lugar donde tú pones el ritmo y nosotros el ambiente cálido y acogedor. Donde el aprendizaje y el impacto social son fundamentales para generar transformación.

Estamos ubicados a tan solo 40 minutos de Medellín, en un ambiente campestre, ecológico y reparador.
Girardota Antioquia, vereda San Diego.



Reservas



Participación Geográfica

Ser presencia donde hay ausencia
paraqué quien nació para ser rosa,
sea rosa; **porqué existir para alguien,**
hace la diferencia.

1

Proyecto propio

La Bellota

25

Contratos
Convenios

20

Programas y proyectos

19

Departamentos

29

Municipios

Entidades Públicas

- Ejército Nacional CENAC
- ICBF
- Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín

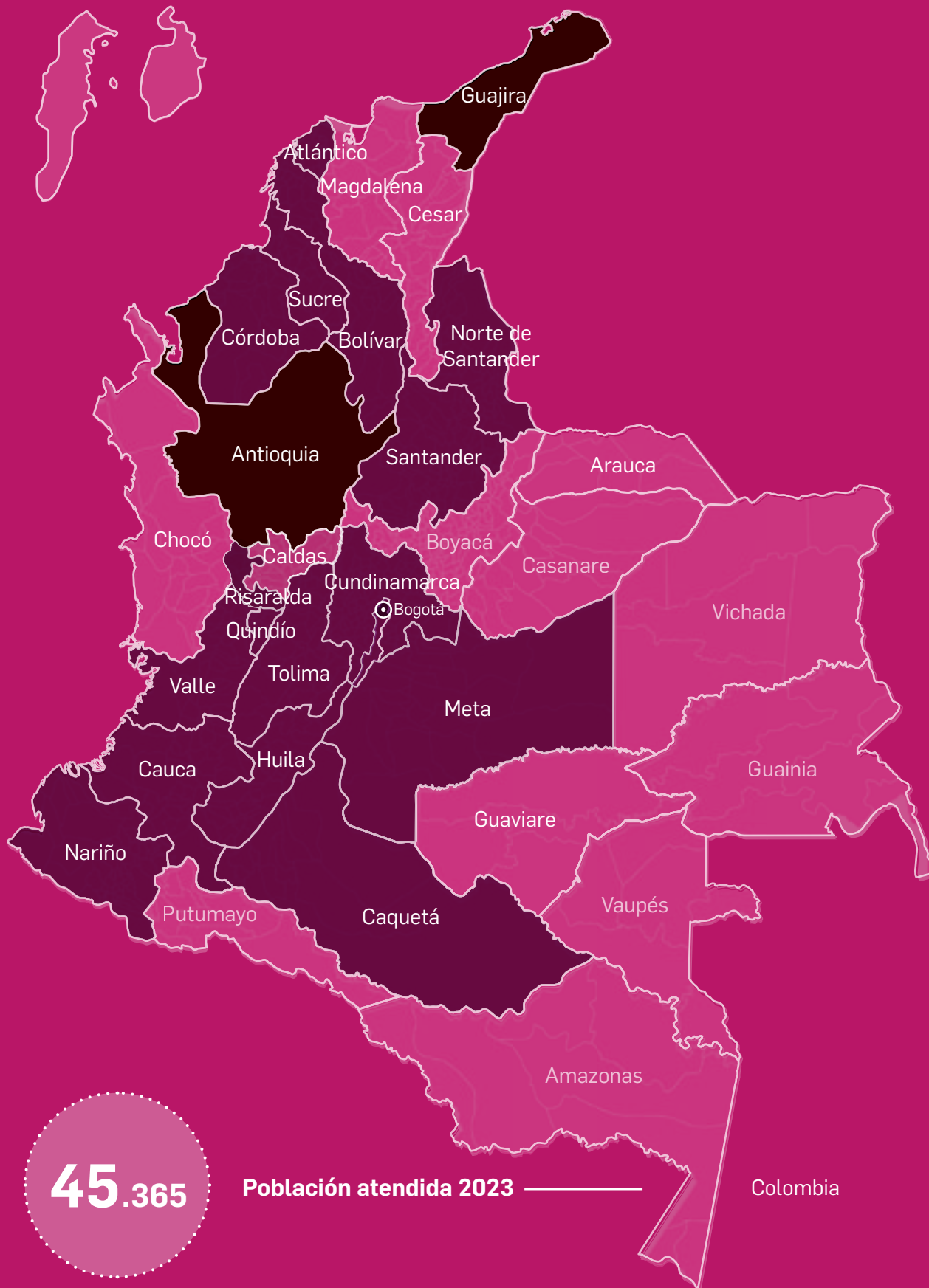
Entidades Privadas

- Enel
- Fundación Postobón
- Comfenalco
- Comfama
- Cesde
- Embajada Suiza en Colombia Ayuda Humanitaria y Desarrollo COSUDE
- Unión Temporal Pilas Aferentes (005-010)

Entidad Mixta

- ISA Intercolombia
- Metro de Medellín

San Andrés y Providencia



Población atendida

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
La Bellota	Acompañamiento Educativo, La Bellota	PRESENCIA Colombo Suiza	113	127
			240	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Primera Infancia	Modalidad Institucional 8 horas, Programa Buen Comienzo Medellín.	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Med.	572	528
	Programa HCB Tradicional	ICBF	2.714	1.966
	Programa HCB Fami (Madres Comunitarias Fami)	ICBF	568	412 70
	Programa HCB Integral (Madres Comunitarias)	ICBF		530
			7.360	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Infancia, Adolescencia y Juventud	Promoción de Derechos y Prevención de Vulneraciones, (Unidad de Niñez)	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Med.	1.396	1.809
	Escuela de Liderazgo Juvenil	Metro de Medellín	76	94
			4.103	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Centro de Capacitación Robledo	Externado Jornada Completa	ICBF	103	97
	Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	Postobón, St Even, Comfenalco.	290	60
	Hogar Sustituto	ICBF	285	300
	Institución Educativa Andreas Peter Hauri	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Med.	103	97
	Taller Sembrando Ideales	Postobón, Acodal	457	383
			2.175	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Proyectos Gestión Social	Acompañamiento de COWA	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	4.201	4.581
	Pilas Aferentes, proyecto 005	ESEPGUA E.S.P.	5.285	5.567
	Pilas Aferentes, proyecto 010		4.483	4.876
	Proyecto ENEL	ENEL	2.318	
	Proyecto de Interconexión Carreles a 230 mil voltios	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	176	
			31.487	

Población atendida en el año 2023

45.365

"La gratitud es la puerta abierta a la abundancia. Vibrar en amor y agradecimiento cambia tus energías." Gerardo Schmedling Torres

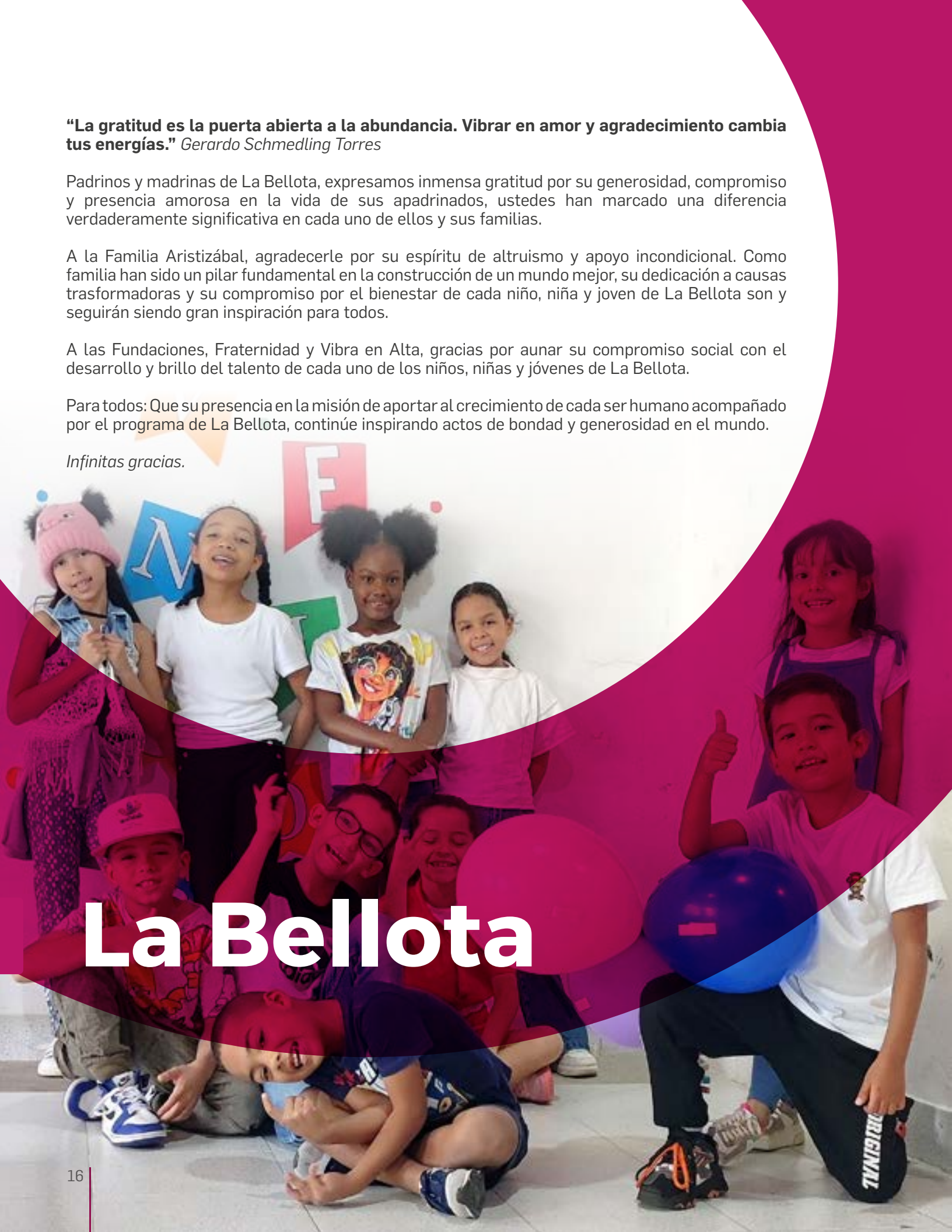
Padrinos y madrinas de La Bellota, expresamos inmensa gratitud por su generosidad, compromiso y presencia amorosa en la vida de sus apadrinados, ustedes han marcado una diferencia verdaderamente significativa en cada uno de ellos y sus familias.

A la Familia Aristizábal, agradecerle por su espíritu de altruismo y apoyo incondicional. Como familia han sido un pilar fundamental en la construcción de un mundo mejor, su dedicación a causas transformadoras y su compromiso por el bienestar de cada niño, niña y joven de La Bellota son y seguirán siendo gran inspiración para todos.

A las Fundaciones, Fraternidad y Vibra en Alta, gracias por aunar su compromiso social con el desarrollo y brillo del talento de cada uno de los niños, niñas y jóvenes de La Bellota.

Para todos: Que su presencia en la misión de aportar al crecimiento de cada ser humano acompañado por el programa de La Bellota, continúe inspirando actos de bondad y generosidad en el mundo.

Infinitas gracias.



La Bellota

Acompañamiento Educativo, La Bellota

"El acompañamiento educativo se realiza desde el concepto de la **cercanía pedagógica** que no es más que el reconocimiento profundo a la vida, a la individualidad y a la historia de cada uno para que construya sus sueños y proyectos."

Población atendida	M 	127
	H 	113
240		

Infancia: identificación y exploración de gustos, intereses, habilidades.

Juventud: Desarrollo y profundización de intereses y capacidades.

Orientación Profesional: Clarificación y toma de decisión profesional con relación a sus capacidades y oportunidades reales del contexto.

Educación Superior: Fortalecimiento de capacidades profesionales y ocupacionales para inserción laboral eficiente.



Departamento de Antioquia.
Municipios: Medellín, Bello, Itagüí, Segovia.



Proyectos vocacionales

Infancia

Mi Mundo Musical

Potencialización de capacidades personales y ciudadanas a través del ejercicio musical y reconocimiento de instrumentos.

Juventud

Navegando en TIC

Exploración y experimentación de los diferentes tipos de tecnologías para el fortalecimiento de la toma de decisiones asertivas y el autoconocimiento.

Orientación Profesional (OP)

Clarificando mi futuro

Identificación e integración de características personales y del contexto para orientar la toma de decisión de manera consciente y acertada con relación a la elección profesional y ocupacional.



Áreas de interés de OP de 11° (9 jóvenes)

Áreas de conocimiento	Programa	Cantidad
Ciencias en Bellas Artes	Cosmetología/Estética	3
	Barbería	1
Ciencias de Ingenierías	Ingeniería Sistemas	2
	Mecánica de conducción	1
Ciencias Humanas y Sociales	Criminalística/Investigación	2

Educación Superior: Master Mind

Fortalecimiento de las competencias: pensamiento crítico, autogestión, habilidades sociales y asertividad para la resolución de situaciones cotidianas en entornos laborales, familiares, sociales y académicos.

Modalidades Educación Superior

Población total: 42 jóvenes

Técnico Laboral	Administración	2
	Bellas Artes	1
	Ciencias Humanas y Sociales	1
	Salud	2
Tecnología	Administración	2
	Bellas Artes	2
	Ingenierías	2
Universitario	Administración	6
	Bellas Artes	2
	Ciencias Humanas y Sociales	12
	Educación	3
	Ingenierías	5
	Salud	2



Instituciones de Educación Superior

- Instituto Tecnológico Metropolitano ITM
- Cencabo
- CESDE
- Colegio Mayor de Antioquia
- Corporación ECOSESA
- Corporación Universitaria Americana
- Corporación Universitaria de Sabaneta - Unisabaneta
- Corporación Universitaria Minuto De Dios
- Educación Técnica Laboral Censa
- Escuela Superior Tecnológica de Artes Débora Arango
- Institución Universitaria de Envigado
- Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
- Politécnico Superior
- Sena Servicio Nacional de Aprendizaje
- Tecnológico de Antioquia
- Universidad Autónoma Latinoamericana
- Universidad Católica Luis Amigó
- Universidad Cooperativa de Colombia
- Universidad de Antioquia

Egresados de Educación Superior

Modalidad	Programa	Cantidad
Técnico Laboral	Auxiliar Salud Oral	1
Tecnología	Gestión de Talento Humano	1
Universitario	Comunicación Social y Periodismo	2
	Derecho	

Intercambio de Bellotas: en el mes de diciembre se llevó a cabo el intercambio de Bellotas. Allí, los niños, niñas y jóvenes pudieron participar para canjear por productos las Bellotas que recolectaron y ahorraron en el transcurso del año, de acuerdo a su autoevaluación y desempeño en los aspectos: manejo de relaciones interpersonales, desempeño académico y disposición de participación en el programa.

Primera Infancia



Programa Buen Comienzo Medellín, Modalidad Institucional 8 Horas

Desde el Programa Buen Comienzo de la Alcaldía de Medellín, se brinda educación inicial y se promueve el desarrollo integral, diverso, incluyente y autónomo de los niños, las niñas durante los primeros cinco años de vida, de acuerdo con las necesidades de las familias.

Población
atendida
(Niños y niñas)



528

572

1.100

A través de este programa se dio atención integral desde lo pedagógico, psicosocial y nutricional a 1100 niños y niñas entre los 2 y 5 años y sus familias, en 12 Centros Infantiles ubicados en San Cristóbal, San Antonio de Prado, Robledo, Castilla y Pedregal. Los beneficiarios hicieron parte activa del programa, se involucraron en las actividades planeadas y ejecutadas por las agentes educativas y el equipo interdisciplinario, logrando

comunicación y acompañamiento permanente. Los niños y niñas desarrollaron habilidades cognitivas y de relacionamiento, mostraron mejores niveles de adaptación al cambio, mayor comunicación con sus pares, con el mundo físico, natural, social y con la familia, expresando sus ideas, sentimientos, emociones, necesidades e intereses a través de diferentes tipos de lenguaje. Mejoraron las habilidades motoras, cognitivas, lingüísticas y sociales a través del juego, logrando fortalecer procesos de aprendizaje y conocimiento para la resolución de problemas y la toma de decisiones. Los padres y madres hicieron un acompañamiento consiente en el proceso de formación de sus hijos, poniendo en práctica conceptos básicos relacionados con la atención y protección a la primera infancia, fortalecimiento las prácticas de crianza.

Contratos: (3)

• 4600096517 / • 4600099523 / • 4600099994



Programa ICBF HCB Tradicional

A través de este programa se atendieron 4680 niños y niñas entre los 18 meses hasta los 5 años y sus familias, quienes recibieron atención integral desde lo pedagógico, psicosocial y nutricional en 360 hogares comunitarios ubicados en la zona Nororiental de Medellín comunas 1, 2, 3, 4.

Por medio de experiencias cotidianas significativas los niños y niñas lograron el reconocimiento y aceptación del otro a través de valores fundamentales como el respeto y la tolerancia; fomentado los principios de una sana convivencia y facilitando el desarrollo de competencias sociales. A través del juego y el movimiento intencionado mejoraron las habilidades motoras, cognitivas y lingüísticas logrando fortalecer procesos de aprendizaje. Las familias potenciaron conceptos básicos como el autocuidado, la protección y el reconocimiento de los derechos de sus hijos y se involucraron de forma consiente desde las prácticas de crianza.

Población atendida (Niños y niñas)	M 	1.966
	H 	2.714
4.680		

Contratos: (2)
• 05008322022 / • 05008502022



Programa ICBF HCB Fami

En esta modalidad se ofrece atención y acompañamiento a madres gestantes y lactantes, y a los niños hasta 2 años, el objetivo es acompañar a las madres en su procesos de preparación previa a la llegada de sus hijos y posteriormente en la etapa de lactancia orientándolas hacia las buenas prácticas de cuidado y crianza; igualmente se acompaña a los niños y niñas hasta los 2 años edad para garantizar el cumplimiento de la atención el salud y la estimulación cognitiva y motriz. Las madres comunitarias FAMI son agentes educativas que hacen intervención con 14 beneficiarios de forma permanente.

Población
atendida
(Niños y niñas)



412

568

980

Población
atendida
(Madres Comun. Fami)



70

Contrato

• 05008432022



Programa ICBF HCB Integral

En esta modalidad las madres comunitarias cuentan con el apoyo de un equipo interdisciplinario conformado por pedagogas, psicosociales y profesionales de la salud y nutrición, quienes hacen acompañamiento in situ y apoyar el desarrollo de interacciones intencionadas. Estos profesionales acompañan, capacitan y orientan a las madres comunitarias para fortalecer el esquema operativo de los hogares comunitarios desde lo pedagógico, nutricional y psicosocial para promover el desarrollo integral en los participantes ofreciendo servicios de calidad.

A través de este programa se dio acompañamiento y capacitación a 530 madres comunitarias de las comunas 1, 2, 3, 4, 13, 16 y 70 de las zonas Nororiental y Rosales de Medellín, quienes fortalecieron sus conocimientos, experiencias y el que hacer pedagógico para la intervención cotidiana con los niños y niñas y las familias. Las madres comunitarias valoran y reconocen que trabajar en equipo con los profesionales les permite aprender, empoderarse de su labor y ofrecer a beneficiarios servicios de mayor calidad; además mejorar en el cumplimiento de las orientaciones definidas en el Manual Técnico Operativo del ICBF, las cuales son la carta de navegación para la operación del programa.

Población
atendida
(Madres Comunitarias)



530



Contratos: (2)

• 05008312022 / • 05008402022

Testimonios

“Para nosotros hacer parte del Centro Infantil Jardín del Palmar a través del Programa Buen Comienzo ha significado una gran oportunidad de recibir acompañamiento profesional desde diferentes áreas en este momento evolutivo de nuestro hijo, significa que no solo él reciba atención, sino que también lo hagamos nosotros como familia por medio de la adquisición de herramientas que nos ha permitido realizar un acompañamiento asertivo de acuerdo con sus necesidades.

Con la participación y vinculación al centro infantil nos sentimos satisfechos porque nuestro hijo disfruta de todo lo que allí recibe, aprende, se divierte, desarrolla habilidades y se muestra motivado para asistir.

Respecto a los avances y los logros evidenciamos aspectos muy importantes respecto a su proceso de socialización, de interacción y vinculación con pares, pues viene introyectando y aprendiendo comportamientos socialmente esperados y aceptados, el respeto por el otro, por las opiniones y por sus procesos; además viene desarrollando y afianzando habilidades que son propias de su edad.”

Ana Marcela Bedoya Vergara

Mamá del niño Martin David Cardozo Bedoya
Programa Buen Comienzo Medellín
Modalidad Institucional 8 horas

“Para mi ser madre FAMI ha significado un crecimiento personal muy grande, los años de experiencia me han ayudado a superar muchos obstáculos a nivel personal, familiar y comunitario, me siento muy agradecida con DIOS por haberme dado la oportunidad de ayudar a otras personas y poder dejar un buen legado en las familias y en los niños y niñas.... Me motiva a ser madre comunitaria FAMI el poder servir a la comunidad, transformar las formas de crianzas, compartir y dar a conocer mis aprendizajes, crecer cada día más en valores y amor por el otro para fortalecer lazos familiares. Me siento muy feliz con mi labor porque es algo que disfruto y lo realizo con mucho amor y humildad, es algo muy gratificante para mí.

Me gusta mucho el programa porque creo que desde la gestación se genera la educación inicial de los niños y las niñas, desde la concepción se dan las bases para una buena estimulación y así poder contribuir al buen desarrollo de los niños y niñas tanto física como mentalmente, y así poder tener una buena sociedad y adultos con un futuro brillante.”

Gracias al ICBF y a Presencia por haberme dado esta oportunidad.

Diana Maria Prisco Martínez

Madre Comunitaria FAMI
Comuna 1
Programa HCB Fami

“Ser madre comunitaria significa amor y entrega incondicional para los pequeños que necesitan ser guiados en pro de ser niños y niñas que socializan en su entorno con facilidad, soy esa mediadora que proporciona herramientas para que se sientan seguros brindándoles espacios de aprendizaje y atención integral, siendo agente educativa empoderada en mi rol. Ser parte del programa de atención a los niños y niñas me ha enseñado y confrontado conmigo misma, con mi niña interior evidenciando que somos esas personas que dejan huella en sus corazones. Este es un programa que nos orienta y nos invita a ser diversos e incluyentes, respondiendo de manera asertiva en los primeros cinco años de sus vidas.”

Yurani Patricia Morales Sosa

Madre Comunitaria
Comuna 1
Programa HCB Tradicional

Infancia, Adolescencia y Juventud

Promoción de Derechos y Prevención de Vulneraciones

El proyecto de Promoción de Derechos y Prevención de su Vulneración de NNA, promueve la implementación de estrategias artísticas, lúdicas, recreativas y de sano esparcimiento para el aprovechamiento del tiempo libre, que promuevan la expresión de sus pensamientos y sentires, que permita a la vez la construcción de otros significados y sentidos en la interacción con otras niñas, niños y adolescentes o en la interacción intergeneracional, que permitan mejorar las prácticas de vida sociales, culturales, educativas impactando en su calidad de vida.

Cuentó con 4 componentes:

- Animación Sociocultural
- Acompañamiento Psicosocial
- Acompañamiento Familiar
- Por el Derecho a Soñar (Prevención del reclutamiento infantil)

Población
atendida



1.809

1.396

3.205

Población
atendida

Familias



728

Contrato:

• 4600098746



El Proyecto promueve, por medio de sus cuatro componentes, el fortalecimiento de entorno protectores por medio de la implementación de estrategias como animación sociocultural, intencionada en ampliar sus perspectivas de vida, maneras de ser y estar en los entornos familiar, social, comunitario y redes sociales significativas, su capacidad crítica orientado a generar prevención del reclutamiento, identificación de factores de riesgo y promoción del autocuidado, generando así la construcción nuevos proyectos de vida.

Escuela de Liderazgo Juvenil

La Escuela de Liderazgo Juvenil es una construcción colectiva de saberes en torno al liderazgo que permiten conectar y reconocer comunidades y jóvenes de los territorios de incidencia Metro en el Valle de Aburrá, para potenciar la Cultura Metro mediante la creatividad, el juego, la reflexión, la diversidad y la alegría.

Población atendida	M 	94
	H 	76
170		

Los jóvenes que participaron en el proyecto fortalecieron sus habilidades en temas relacionados con el liderazgo, las habilidades blandas y la formulación de proyectos, al tiempo que transversalizaban estos conocimientos con la vivencia de la Cultura Metro y la Cultura Ciudadana. En diferentes zonas de la ciudad, Medellín, Bello, Sabaneta, Envigado, Itagüí y La Estrella.



Contrato:
• 006401C-23





Centro de Capacitación Robledo

Externado

Jornada Completa

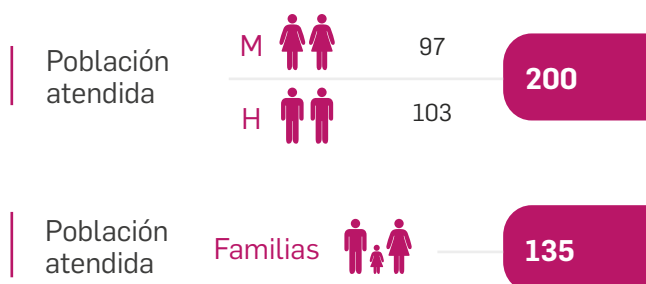
Durante el año 2023, PRESENCIA Colombo Suiza logró acompañar en el fortalecimiento a niños niñas, adolescentes y sus familias en la modalidad Externado Jornada Completa; nuestro valor agregado partió de la búsqueda de estrategias para la vinculación asertiva y emocional de nuestros usuarios a los procesos institucionales, esto con miras a que pudieran reconocer la importancia de prepararse para enfrentarse con una mirada resiliente a las situaciones difíciles de la vida pero a su vez construyendo un aprendizaje con valor para la vida.

Se logró un acompañamiento interdisciplinario para la potenciación del SER, SABER y el SABER HACER; nuestro compromiso estuvo en acercar ofertas formativas que fueran de la mano con los intereses ocupacionales y formativos de la población que atendemos, procurando así la calidad y satisfacción de los mismo, lo que se evidenció en la favorabilidad de nuestras encuestas de satisfacción.

Entre nuestras ofertas institucionales tuvimos talleres pres laborales cómo: confecciones, sistemas, artes gráficas, mecánica de motos y electricidad; sin dejar de lado los espacios complementarios teniendo en cuenta nuestra población mixta en características y edad, como: música, teatro, danza, barismo (preparación del café con énfasis en servicio al cliente), entrenamiento deportivo y boxeo.



Durante el año 2023 todos nuestros niños, niñas y adolescentes estuvieron escolarizados; nuestras alianzas inter institucionales permitieron que nuestros usuarios de grados 10 y 11 por medio de programas cómo "pilotos de nuestro destino" de RUTA N Y PRAGMA, fueran acompañados con módulos de orientación vocacional e intermediación laboral, con esta última pudieron reconocer ofertas de formación académica e instituciones disponibles en la ciudad; con este espacio pudieron vivir la experiencia de soñar con ser los futuros profesionales mediante visitas guiadas. Tuvimos 6 usuarios graduados como bachiller en el mes de diciembre; de ello 4 hicieron parte del taller de cualificación como operario de confecciones y se vincularon por medio de contrato de aprendizaje a empresa, mientras 1 más se vinculó a un programa de formación tecnológica en el SENA.



Contrato:

• 05008192022

Educación para el Trabajo y del Desarrollo Humano (EDTH)

Es un proyecto diseñado para formar por medio de competencias laborales a las personas, y que con ello logren mejorar sus oficios, habilidades destrezas o posibilidades de inserción laboral en el mercado del trabajo u emprendimiento.

En el proceso de formación se desarrollan las capacidades que las personas ponen en acción al momento de realizar una tarea y que se fundamenta en el constructivismo, acompañado del docente el cual utiliza técnicas didácticas activas, entregadas en un conjunto de actividades ordenadas y articuladas dentro del proceso de enseñanza- aprendizaje.

Desde este marco se utiliza el aprendizaje colaborativo que más que una técnica, es considerado una filosofía de interacción y una forma personal de trabajo, el cual se fundamenta en 5 elementos básicos que ayudan a construir y conseguir la colaboración entre los miembros del grupo: interdependencia positiva, responsabilidad individual; habilidades sociales, Interacción (cara a cara o virtual); procesamiento de grupo y autoevaluación.



Población
atendida



60

290

350



Ejecución en dos (2) departamentos: Cundinamarca y Antioquia. Con el alcance de once municipios: Andes, Bogotá, Cauca, Concordia, Itango, Medellín, San Pedro de los Milagros, San Roque, Valparaíso, Yarumal, Yondó.

Hogar Sustituto

En la ejecución del programa es especialmente significativo el fortalecimiento de las familias biológicas, llevándose a cabo reintegraciones exitosas de los niños, niñas y adolescentes con sus progenitores y/o redes vinculares de apoyo, favoreciendo así importantes cambios de vida, que permiten aportar al bienestar y garantía de los derechos de los usuarios, especialmente, el de tener una familia protectora y no ser separados de ella.

Población
atendida



300

285

585

Contrato:

• 05008222022



No obstante, este objetivo no se logra con todas las familias biológicas, lo que obliga a las autoridades administrativas a declarar a los niños, niñas y adolescentes en situación de adoptabilidad, implicando esto que no puedan regresar con sus familias y suspendiéndose cualquier tipo de contacto con éstas. En estos casos, es especialmente importante cuando a estos usuarios se les logra garantizar su derecho a tener una familia por vía de la adopción, contando con una familia que los acoge de manera voluntaria y definitiva, para complementar su grupo familiar y hacerlos parte de la misma, brindándoles el amor y cuidados para su desarrollo, bienestar y construcción de proyecto de vida.

Finalmente, cuando no se alcanzan ninguno de los objetivos anteriores, el programa se convierte en la principal esperanza de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes para estar en el seno de una familia que les brinde cuidados, protección, acompañamiento y amor, haciéndolos parte activa de su grupo familiar y reconociéndolos como miembros más del mismo, aportando significativamente a la construcción de sus proyectos de vida.



El programa tuvo un alcance en los siguientes municipios: Medellín, Bello, Girardota, Entreríos, La Estrella, Itagüí, Envigado, El Carmen de Viboral, Guarne, La Ceja, Marinilla, Rionegro.

Institución Educativa Andreas Peter Hauri

El objetivo del programa es brindar y cubrir el derecho a la educación de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes pertenecientes al programa de restablecimiento de derechos.

Otro objetivo del programa es garantizar el derecho a la educación por medio de un modelo de educación flexible que incluye el arte como eje transversalizador de las diferentes asignaturas.

Población atendida	M		97
	H		103

200

Contrato:

• 4600096312

Testimonio

“Juan Diego Hidalgo, un estudiante que ingresa a la institución en el año 2019, ingresa para el grado 6° en situación de vulnerabilidad debido a sus escasos recursos para acceder a la educación, situación de riesgo en cuanto a problemáticas sociales y consumo de sustancias. Inicia sus procesos con timidez, pero, demostrando responsabilidad en el mismo. Como todo chico adolescente, fue renuente a la norma, discutía y cuestionaba las figuras de autoridad, pero con un sentido de reconocimiento de sus falencias y muchas deseos de mejorar, fácilmente se fue acomodando al proceso y respondiendo a las exigencias



institucionales y en compañía de los docentes, equipo psicosociales y programas de formación logró sacar a flote sus capacidades al punto que en el año 2023 logra graduarse se bachiller académico y a la vez inicia su proceso el SENA en uno de sus programas tecnológicos (dibujo y modelado arquitectónico).”

Taller Sembrando Ideales, salida experiencial

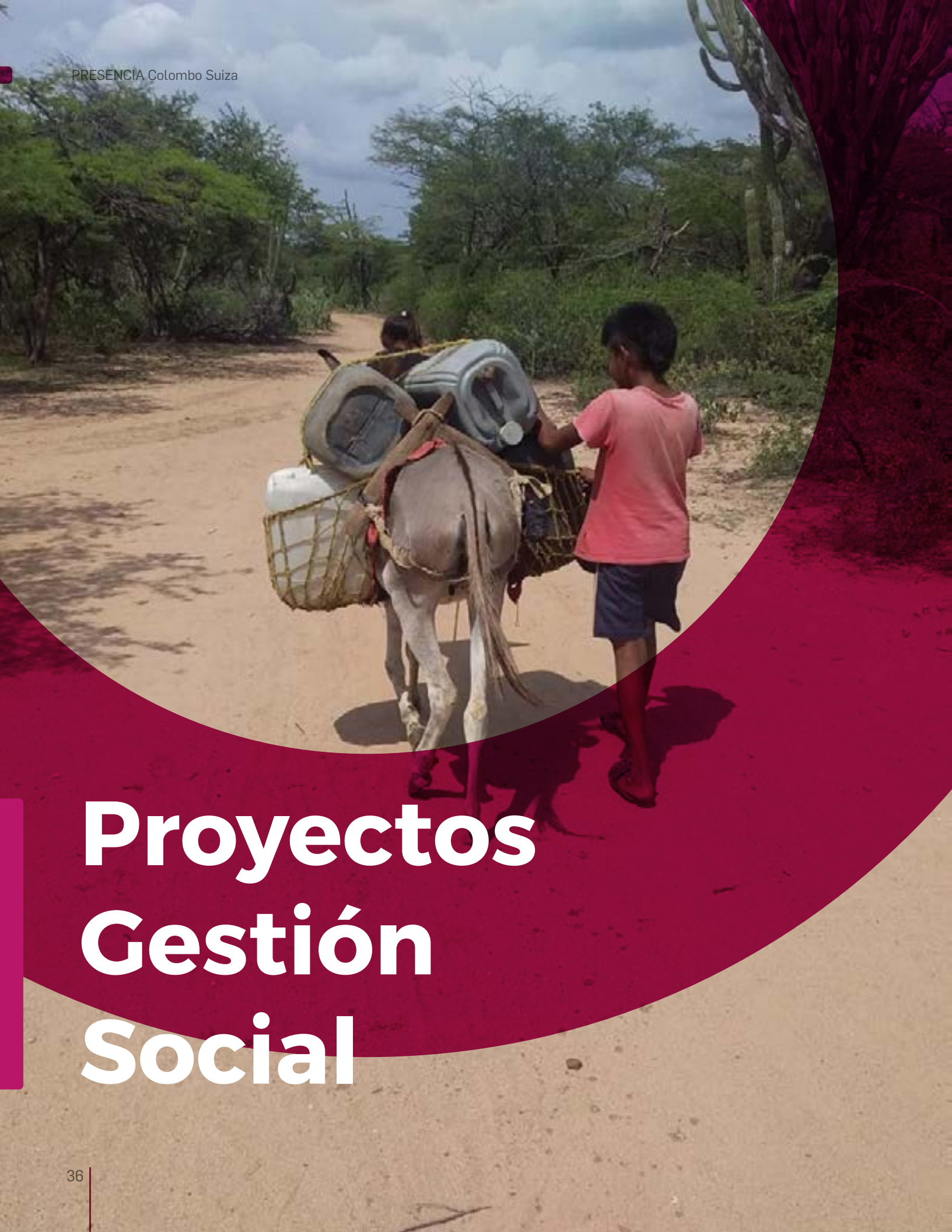
Dotar a los recicladores de oficio de habilidades y destrezas que contribuyan a desenvolverse en forma competente frente a las exigencias de la vida cotidiana y social que redunde en un bienestar emocional a través de la realización de talleres y encuentros presenciales para 35 asociaciones del programa FARO de la Fundación Postobón y Acodal en diferentes regiones del país.

Población atendida	M 	383
	H 	457
840		

En 18 departamentos: Antioquia, Atlántico, Bolívar, Caquetá, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, La Guajira, Huila, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca.

Y en 22 municipios: Girardota, Marinilla, Malambo, Cartagena, Florencia, Valledupar, Montería, Sasaima, Bogotá, Mosquera, Riohacha, Neiva, Villavicencio, Pasto, Cúcuta, Pamplona, Calarcá, Pereira, Piedecuesta, Sincelejo, Ibagué y Cali.





Proyectos Gestión Social

Acompañamiento de COWA

Convenio 151000210 entre ISA INTERCOLOMBIA S.A. E. S. P y PRESENCIA Colombo Suiza para el acompañamiento de Cowa.

Consiste en aunar esfuerzos para generar condiciones de sostenibilidad al prestador de servicios públicos de agua potable de la zona rural dispersa del municipio de Maicao. COWA constituido en la fase de aseguramiento del proyecto de Pilas Públicas, Sararao, financiado por ISA INTERCOLOMBIA en el año 2022, para que las comunidades, autoridades ancestrales y/o líderes del pueblo wayuu sean potenciadores del desarrollo humano y socioeconómico como fuente para el buen vivir en esta zona del departamento de La Guajira.

En el marco de la implementación del convenio, se construye de manera conjunta con las comunidades una estrategia para garantizar cobertura y acercar el agua a las comunidades adscritas a COWA. La formulación e implementación de dicha estrategia se orientó a que las comunidades más alejadas de las pilas, puedan acceder al agua potable, el cual consta de 5 enramadas comunitarias ubicadas en puntos estratégicos con capacidad de 5m3, las cuales al día de hoy continúan en funcionamiento, gracias al gran sentido de pertenencia de las comunidades y buena administración de COWA con las mismas.



Departamento de la Guajira. Municipios de Maicao, Manaure y Albania.

El acompañamiento integral a la Corporación Wuin Anaasu "COWA", ha permitido fortalecer la administración y operación del esquema diferencial de Pilas Públicas para el abastecimiento de agua potable de las 85 comunidades Wayuu que se encuentran en la zona rural dispersa del Municipio de Maicao. Este proceso ha sido constructivo y disruptivo por las múltiples exigencias y nuevas necesidades que surgen en la prestación del servicio de agua potable de un esquema diferencial en el área rural dispersa donde habitan y conviven comunidades de la Etnia Wayuu.



Adicionalmente se siguen fortaleciendo los 5 comités de agua ya conformados, quienes se reúnen 1 vez al mes en espacios genuinos de aprendizaje respecto a temas relacionados con la gobernanza del agua, capacitaciones para el monitoreo de calidad de agua, fortalecimiento al sentido de pertenencia de las comunidades a las Pilas Públicas y herramientas de replicabilidad del conocimiento, con el fin de que el conocimiento no se quede solo en los miembros de los comités sino que además pueda ser transmitido a los demás miembros de las comunidades.

Así mismo se vienen realizando sensibilizaciones constantes para que las comunidades identifiquen la importancia del consumo de agua potable para la mejora significativa en su calidad de vida. De igual forma aprovechando estos espacios de sensibilización, se mantiene actualizada la base de información del catastro de usuarios y suscriptores a fin de tener un mayor control del consumo de agua potable que es entregada en las comunidades.

Alianzas estratégicas:

Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio: En el año 2023, se genera articulación con el fin de rehabilitar un sistema de osmosis inversa de una comunidad beneficiaria de COWA, con el fin de convertirla en una Pila Aferente de COWA y generar mayor cobertura en el territorio para el abastecimiento de agua potable.

Así mismo, se logra en articulación con la Dirección de Desarrollo e Infraestructura del MVCT, se logra la adjudicación del primer proyecto piloto para que un esquema de Pilas Públicas como COWA pueda acceder de forma gratuita a la habilitación y capacitación de los diferentes Módulos del Software Integrin, los cuales son claves para el reporte de indicadores ante el Sistema Único de Información (SUI) de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.

De igual manera desde que COWA inició su prestación del servicio en el año 2021, mantiene buen relacionamiento con dicha entidad hasta la fecha. Recibiendo apoyo técnico y fortalecimiento en sus gestiones para su posicionamiento en el territorio como prestador del servicio de agua potable con enfoque diferencial para el área rural dispersa.

Alcaldía de Maicao: Entre COWA y la Administración Municipal, se da un relacionamiento constante tanto de manera contractual mediante el convenio que se firma anualmente para la transferencia subsidios por el 48% de la tarifa, por concepto de servicios públicos y así mismo, a través del contrato de operación firmado en el 2023, para formalizar la prestación del servicio de agua potable por parte de COWA en el área rural dispersa del Municipio de Maicao. Así mismo se mantiene un relacionamiento genuino a través del cual la Administración Municipal de Maicao y sus funcionarios, se muestran abiertos a colaborar y viabilizar las gestiones y necesidades de COWA.





Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios: Se establecen y se participa por parte de COWA en diferentes espacios propiciados por dicha entidad para la construcción de indicadores acordes a la realidad de los esquemas diferenciales de Pilas Públicas, aunque a la fecha aún no se han visto reflejados dichos ajustes en los reportes de información, exigidos por la SSPD. Así mismo, se recibe visita en las instalaciones de COWA por parte de la entidad, allí se evidencia el buen funcionamiento del sistema y se generan compromisos entorno a la asistencia técnica que se requiere por parte de COWA para el reporte de información en el Sistema Único de Información (SUI) de la SSPD.

Empresa de Servicios Públicos de La Guajira s.a. e.s.p ESEPGUA: Se mantiene buen relacionamiento, el cual permite la participación y posicionamiento de COWA en diferentes espacios donde se fortalece mediante el aprendizaje de diferentes experiencias, la asistencia técnica y el apoyo en las diferentes gestiones que se adelantan desde la Corporación.



Pilas Aferentes

Proyecto 005

Implementación del Componente de Gestión Social y Aseguramiento en el marco del proyecto 002 de 2021, para la construcción del sistema de Pilas Públicas en las Comunidades de Puerto Estrella, Punta Espada y Flor de La Guajira del municipio de Uribia, La Guajira.

A través de la implementación de la gestión social y de aseguramiento, se pretende la puesta en marcha de los esquemas de Pilas Públicas de Puerto Estrella, Punta Espada y Flor de La Guajira, mediante diferentes acciones y actividades acompañamiento y capacitación, enmarcadas en el desarrollo de los componentes de gestión social y aseguramiento, claves para garantizar la sostenibilidad a largo plazo de estos esquemas diferenciales de Pilas Públicas, caracterizados por su exigencia al estar ubicados en la Alta Guajira, donde las condiciones de calidad de vida, dispersión, habitabilidad y acceso al agua son aún más complejas.

Población
atendida



5.567

5.285

10.852

Población
atendida

Comunidades

228

Mediante la ejecución del proyecto, se destacan las acciones y actividades que se han venido realizando desde el componente de gestión social y aseguramiento. Desde los cuales se ha trabajado en una perspectiva multidisciplinaria para viabilizar y garantizar a largo plazo una capacidad instalada, la cual permita el acceso y disponibilidad de agua potable para las comunidades Wayuu, abordando desafíos relacionados con la escasez de recursos



hídricos en la región y las particularidades culturales del pueblo Wayuu.

Es de mencionar también, que la implementación de proyectos como este mejora la calidad de vida al proporcionar una fuente confiable de agua para las comunidades, promoviendo la salud, la higiene y el desarrollo endógeno de las comunidades, al ser ellos mismos quienes se capacitan para la operación y administración de dichos sistemas. Estas acciones, ayudan a reducir la carga en las mujeres y niños, quienes a menudo son responsables de recolectar agua no apta para el consumo humano, permitiéndoles dedicar tiempo a otras actividades como la educación y empoderamiento de estos.

De igual manera, es importante destacar que las acciones que se han venido realizando para el aseguramiento en estos esquemas de pilas públicas de la Alta Guajira han estado encaminadas a diferentes objetivos. En primer lugar, garantiza la calidad y durabilidad de las instalaciones, asegurando que las pilas públicas cumplan con los estándares necesarios para proporcionar agua potable segura y confiable. Y en segundo lugar a la sostenibilidad a largo plazo al considerar mantenimiento preventivo y correctivo, asegurando que las instalaciones funcionen eficientemente durante un período prolongado, todo esto mediante un acompañamiento técnico constante, antes y durante la fase de puesta en marcha de estos esquemas.

Por último, se han logrado abordar posibles problemas operativos y capacitar a las comunidades de la zona en la administración y gestión adecuada de las pilas públicas. Esto ayuda a prevenir problemas futuros y promover la autosuficiencia en el mantenimiento y operación de las infraestructuras hídricas. En resumen, las acciones de aseguramiento realizadas han sido indispensables para garantizar la eficacia, durabilidad y sostenibilidad de los sistemas de pilas públicas en la Guajira.



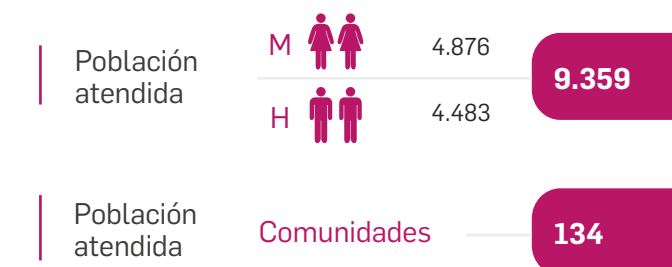
Pilas Aferentes Proyecto 010

Desarrollar el Componente Social y Aseguramiento en las Comunidades de Riritana municipio de Maicao, Sichichon y La Gloria del municipio de Manaure, La Guajira en el marco de la construcción de las de las obras en el Punto de Producción, Sistema de Tratamiento Osmosis Inversa, Construcción Pilas Aferentes, Suministro de Dotación para Pilas.

Es un proyecto que hace parte de las estrategias del Gobierno Nacional, quienes a través de la empresa departamental de aguas de la Guajira, ESEPGUA ESP buscan garantizar el suministro de agua potable a comunidades rurales dispersas del departamento de la Guajira, el cual consiste en la Construcción de obras de un punto de producción, sistema de tratamiento osmosis inversa, pilas aferentes, implementación de los componente social y aseguramiento y el suministro de dotación para cada una de las pilas, para la capacitación y fortalecimiento de las Comunidades beneficiarias y las Asociaciones Comunitarias creadas para la administración y operación de los esquemas de Pilas Públicas de Sichichon y La Gloria en el Municipio de Manaure y Riritana en el Municipio de Maicao, La Guajira.

La ejecución del proyecto 010 de 2021 y sus subproyectos se ha caracterizado por trabajar desde las particularidades de diferentes hitos, como lo son:

1. Dar garantías desde los diferentes componentes del proyecto para el acceso a Agua Potable en las comunidades a largo plazo, instalando sistemas de buena calidad y fortaleciendo a las comunidades para que hagan adecuado uso de estas, todo esto entendiendo que las pilas públicas proporcionan acceso a agua potable en áreas donde la infraestructura de suministro de agua es limitada o inexistente.



2. Desde el proyecto se contemplan y se han implementado ya diferentes acciones encaminadas a la sensibilización y capacitación respecto a diferentes temas de salud pública, las cuales se encuentran directamente relacionadas con el saneamiento básico y los entornos saludables en las comunidades Wayuu. Destacando también que a través de la posibilidad de acceder a agua potable se reduce la propagación de enfermedades transmitidas por el agua al proporcionar una fuente segura y confiable de agua para el consumo y la higiene.

3. A través de las Asociaciones creadas para la administración y operación de estos sistemas no solo se ha empoderado a las comunidades, sino que mediante procesos legítimos y participativos se han generado estrategias de desarrollo comunitario, que visibilizan las necesidades y proyecciones reales de las comunidades en cuestión.

Es importante destacar también que la implementación exitosa de estos esquemas diferenciales a menudo implica la participación de la comunidad en la planificación, implementación y mantenimiento de las instalaciones. Esto fomenta un sentido de pertenencia y responsabilidad entre los habitantes.

En resumen, la implementación de esquemas diferenciales de pilas públicas en La Guajira puede tener un impacto positivo significativo en la salud, en el desarrollo comunitario y la equidad, abordando las necesidades específicas de la región y mejorando la calidad de vida de sus residentes.



Se establecen Alianzas principalmente con las Administraciones Municipales de Manaure y Maicao, con el fin de que se dispongan los recursos necesarios por concepto de subsidios para que las Asociaciones ya conformadas para la prestación del servicio en Sichichon, La Gloria y Riritana puedan operar de manera adecuada y eficiente según lo estipula la norma para prestadores rurales. Así mismo, de la mano de la Administración Municipal, se han generado articulaciones a través de mesas de trabajo para mantenerlos al tanto de los avances en el desarrollo de cada esquema, entendiendo a la Administración Municipal como principal garante en la prestación del servicio de agua potable.

Con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, se ha venido trabajando articuladamente para garantizar la sostenibilidad a largo plazo de estos esquemas

diferenciales de Pilas Públicas, entendiendo que estos proyectos son financiados directamente con recursos de la Nación, a través de ESEPGUA.

Por otro lado, con ESEPGUA (Empresa departamental de servicios Públicos de La Guajira), quienes en este caso hacen las veces de Supervisión del contrato, se trabaja de manera articulada para surtir cada una de las actividades y acciones en la implementación del proyecto con las comunidades. Así mismo, se viene trabajando en fortalecer el relacionamiento de cada Asociación de Usuarios conformada con el equipo de ESEPGUA, partiendo de que serán ellos quienes a futuro puedan dar asistencia técnica y apoyo a estas Asociaciones, en su calidad de Plan Departamental de Aguas de La Guajira.



Abastecimiento de agua

“Media Luna Jawou”

Propuesta de acompañamiento al sistema comunitario de abastecimiento de agua “Media Luna Jawou”

El acompañamiento que se brinda a la comunidad de Media Luna tiene como eje central aunar esfuerzos para generar condiciones de autogestión, gestión y diálogo en el funcionamiento del sistema de abastecimiento de agua potable de dicha comunidad, para permitir que las autoridades ancestrales y/o líderes del pueblo wayuu sean potenciadores del desarrollo humano y socioeconómico como fuente de identidad, creatividad, innovación y sostenibilidad, en la zona rural dispersa del municipio de Uribia, La Guajira.



Desde el mes de octubre se da inicio al proceso de acompañamiento al sistema de abastecimiento de agua potable de la comunidad de Media Luna con el desarrollo de actividades y acciones enfocadas a la cualificación del personal de la comunidad principalmente para el buen manejo y operación del sistema de tratamiento de agua potable, a fin de dejar una capacidad instalada propia de la comunidad y con habilidades para operar el sistema que suministra agua potable a través de la tecnología de ósmosis inversa a 13 comunidades beneficiadas.

Sumado a estas acciones, también se han generado estrategias para tejer lazos de confianza con la comunidad misma y su Autoridad Tradicional y de

esta forma propiciar un buen relacionamiento, debido a que las comunidades desconfían de la legitimidad y la buena fe de los procesos y proyectos que llegan a estos territorios.

Así mismo, se han generado espacios para la articulación y relacionamiento de la comunidad de Media Luna con la administración Municipal y el MVCT, para encaminarlos en la autogestión y construcción de su propio desarrollo.



Proyecto Carrieles a 230 kV y líneas de transmisión asociadas

Es un proyecto desarrollado por ISA INTERCOLOMBIA para la transmisión de energía entre los municipios de Jericó y Fredonia en Antioquia, y permitirá atender el crecimiento de la demanda de energía en el Suroeste de Antioquia, así como mejorar la confiabilidad y seguridad en la prestación del servicio de energía eléctrica. El Proyecto consiste en la construcción de la nueva subestación Carrieles a 230 mil voltios y una línea de doble circuito a 230 mil voltios con una longitud aproximada de 6 kilómetros desde la nueva subestación hasta la conexión con la línea existente Ancón Sur - La Esmeralda II a 230 mil voltios.

“PRESENCIA somos la organización encargada de realizar el acompañamiento en relacionamiento estratégico, gestión social y comunicaciones del Proyecto, actuando como un puente entre la empresa y sus diferentes públicos”. El Proyecto se desarrolla en el departamento de Antioquia, propiamente en las veredas Cauca del municipio de Jericó y Puente Iglesias del municipio de Fredonia.

Población
atendida

HM



176

Contrato:

• 4600004476

Durante el año 2023, el Proyecto avanzó en la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental -EIA- y los correspondientes procesos de información y participación con las autoridades locales, organizaciones sociales y ambientales, medios de comunicación local y comunidades de Jericó y Fredonia los cuales contaron con nuestro apoyo en el análisis de entorno, la planeación, la convocatoria, la

logística y el desarrollo de las actividades en campo.

Por medio de la gestión, desde PRESENCIA, se ha logrado crear y mantener el relacionamiento del Proyecto con los diferentes actores en el territorio, fortaleciendo la imagen de la empresa y generando vínculos de confianza de cara a los retos en el desarrollo de las actividades.



Desde la gestión social, realizamos 29 salidas de campo que nos permitieron establecer o ampliar el relacionamiento con 176 representantes de las autoridades locales, organizaciones sociales y ambientales y comunidades de Jericó y Fredonia, consolidando así un importante registro de contactos que facilita las convocatorias amplias a las actividades del proyecto y promoviendo el reconocimiento de la empresa y del proyecto.

Encuanto a la posición de los actores frente al proyecto, a diferencia de análisis realizados en el año 2022, no se identificaron actores con señales de oposición, ni de prevención. En este sentido, sobresalieron los actores con posición neutra (48%), cooperantes (44%) y difusos (8%). El 92% de los actores tiene una posición favorable frente a proyecto.

Existir para alguien, hace la diferencia.

PRESENCIA Colombo Suiza

Sede principal

📍 Dir. Cra. 50 # 58 - 58
Sector Prado Centro, Medellín
☎ (+57) 316 428 9333

Centro de Capacitación Robledo

📍 Dir. ClL. 76 # 89a - 35
Robledo Palenque, Medellín
☎ (+57) 318 330 6708

✕ @presenciacs

🌐 www.presencia.org.co

