

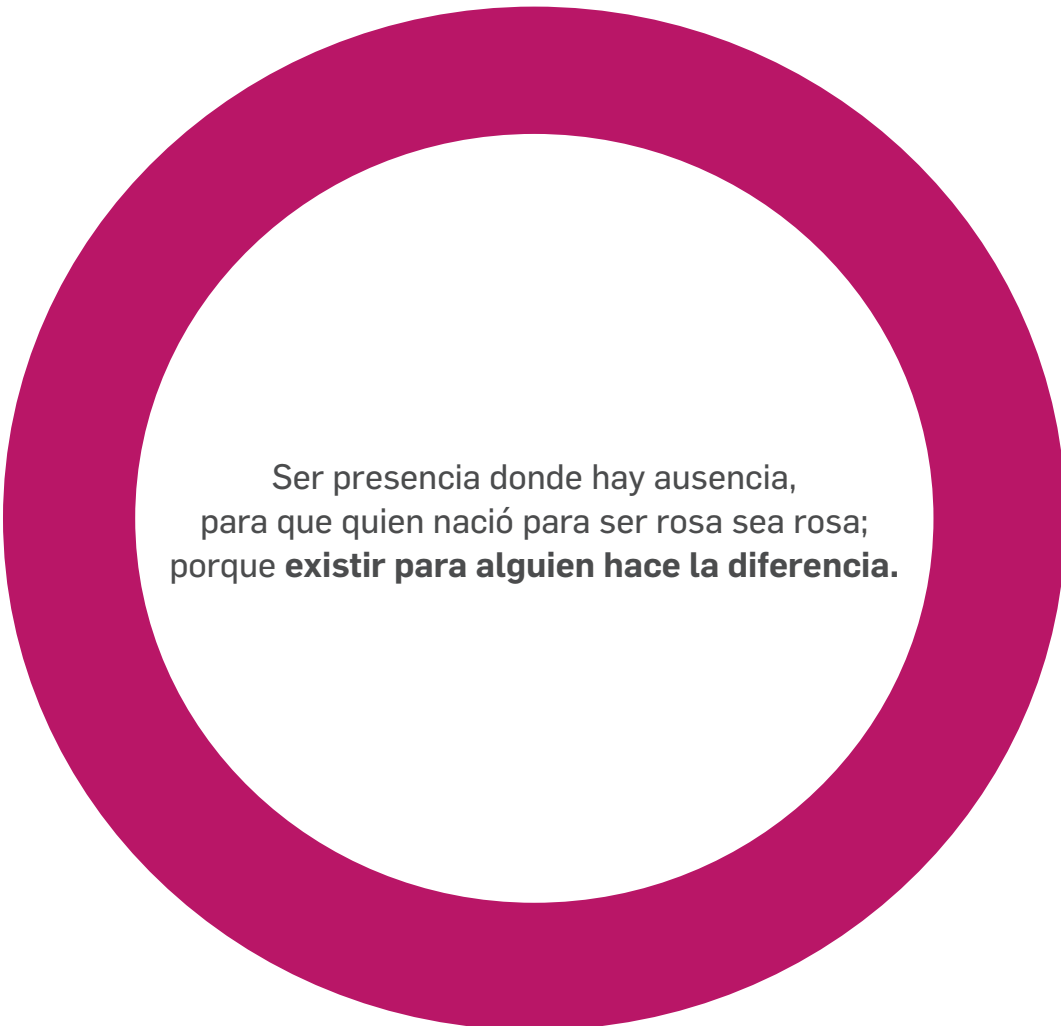
Un año de aprendizajes

Balance Social
2024

Existir para alguien, hace la diferencia.



Nuestro Propósito



Ser presencia donde hay ausencia,
para que quien nació para ser rosa sea rosa;
porque **existir para alguien hace la diferencia.**

Nuestra Capacidad distintiva

Brindar experiencias de FORMACIÓN EXPERIENCIAL como eje transformador, integrador y articulador del trabajo social y humano, con VOCACIÓN, ENCUENTRO Y ACOMPAÑAMIENTO.

PRESENCIA

Balance Social 2024

PRESENCIA Colombo Suiza

Existir para alguien, hace la diferencia.

Ricardo Wills Mejía (Presidente)
Federico Restrepo Gutiérrez (Vicepresidente)
Ana María Bacci Isaza
Andrés Aguirre Martínez
Federico Wills Gil
Carlos Bernardo Montoya Jaramillo
Santiago Correa Wills
Carolina Gutiérrez Bacci
Wilmar Andrés Martínez Valencia

Revisora Fiscal
CELT Consultores

Director PRESENCIA
Juan Felipe Rendón Ochoa

Directora, La Bellota
Ana Rojas Tuberquia

Director, Centro de Capacitación Robledo
Mauricio Villada Ruiz

Directora, Programas de Primera Infancia
Mary Sol Cardona Vargas

Directora de Proyectos
Sandra Marcela Sánchez Correa

Contenidos
Diana Patricia Villa Posada

Diseño y diagramación
Cristian Enrique Torres Álvarez

Fotografías
Archivo, PRESENCIA Colombo Suiza

Marzo, 2025
Medellín, Colombia
www.presencia.org.co

Quienes nos inspiran

Fundadores

Andreas Peter Hauri
Señorita Ángela Echavarría Toro
Consuelo Gutiérrez de Restrepo

Fundadoras del Costurero y Cofundadoras de PRESENCIA

Blanca Luz Mejía
Estrellita Mejía
Inés Echavarría
Luz Mejía
María Josefa Echavarría
María Teresa Vélez
Marina Mejía
Martha Lucía Isaza
Merceditas Restrepo
Rocío Piedrahita
Rocío Vélez
Sonia Martínez

Asamblea

Alba Mery León Sarrazola
Amalia Urrea de Siegrist
Ana María Bacci Isaza
Carlos Bernando Montoya Jaramillo
Carolina Gutiérrez Bacci
Clara Gil de Wills
Federico Restrepo Gutiérrez
Federico Wills Gil
Gabriel Jaime Uribe Mejía
John Alexander García Giraldo
Jorge Enrique Botero Echavarría
Juan Carlos Uribe Mejía
María Cristina Meza Echavarría
María del Carmen Montoya de Meza
María Elizabeth Wills Mejía
María Inés Arango Vélez
María Norella Gallego Moncada
María Piedad Aguirre Martínez
Patricia Bacci de Posada
Santiago Correa Wills
Silvia Inés Echavarría de Mesa
Yenny Carolina Buitrago Cortés

Amigos de la Corporación Presencia

Ricardo Wills Mejía
Presidente de la Junta Directiva

Reciban un saludo muy especial todos los asociados a la Corporación, la Junta Directiva, el Director y su equipo de líderes en los diferentes programas.

Quiero hacer un reconocimiento muy especial a los niños, jóvenes y sus padres que han estado vinculados a la Corporación durante este año. **¡Felicitaciones por los logros alcanzados!**

Asimismo, expreso mi gratitud a nuestros asociados por mantener siempre a la Corporación al servicio de la niñez y la juventud de nuestro país. Sin embargo, lo más valioso es contar con un equipo humano de tan alta calidad, comprometido con el cumplimiento de las metas y con una entrega permanente para sacar adelante los planes y programas trazados por la Junta Directiva, la Dirección y los responsables de cada iniciativa.

En PRESENCIA, *"Existir para alguien, hace la diferencia".*

Gracias al compromiso y acompañamiento constante de Teo, ha sido posible que Ana, Mauricio, Mary Sol, Sandra Marcela, Diana Patricia, Natali y todos los demás presenten tan importantes resultados.

Durante este año, logramos impactar a 80.632 personas.

El programa La Bellota vivió un año lleno de grandes realizaciones y un crecimiento extraordinario, **beneficiando a 603 niños.**

¡Mil gracias a todos!



Un Año de Aprendizajes

Teo Rendón
Director General

En la terraza de la UVA, en el barrio 20 de Julio de San Javier, se observa una vista de contrastes. Al frente, cientos de casas pequeñas de color ladrillo, de tres y cuatro niveles, adornan el occidente; al oriente, se alcanza a ver el otro lado de la ciudad, con sus laderas colmadas de barrios como “El 20”, llenos de personas, retos, oportunidades y talentos.

Esa tarde, en medio de una de las tormentas más espectaculares que he visto caer en Medellín, esperábamos la llegada de un aliado muy especial del sector social en Antioquia: **José Álvaro Osorio (J Balvin)**. La ansiedad se reflejaba en los rostros empapados de los beneficiarios de diversos programas de arte, cultura y educación que apoyamos desde las organizaciones que hemos logrado alinearnos con **Vibra en Alta**, la fundación creada por el artista para canalizar su aporte al desarrollo de su ciudad. Los beneficiarios de **La Bellota**, nuestro programa fundacional, estaban allí, expectantes ante la llegada de este nuevo padrino y con la duda de si la lluvia impediría conocerlo.

Luego de unos minutos de retraso y tras el esperado fin de la tormenta, llegó. Con un carisma especial, saludó y se tomó fotografías con todos los que lograron acercarse. La alegría era inmensa, y así se mantuvo hasta que cayó la noche y el niño de Medellín se retiró para continuar con su agenda.

Vibra en Alta es, hoy por hoy, uno de los grandes acompañantes de PRESENCIA y fue uno de los **regalos que la vida nos trajo para fortalecer la esencia de nuestra organización este año**; pero no fue el único. Seguimos contando con aliados que vibran y nos han enseñado a vibrar de manera especial, como **H.A. Bicicletas, Fraternidad Medellín, Fundación MUV, Casa Ferretera y tantos padrinos y madrinas individuales.**

Con el acompañamiento de Valor Público de EAFIT, IPA y la Secretaría de Seguridad del Distrito de Medellín,

iniciamos la atención del programa Parceritos, un ejercicio que lleva el análisis y el rigor científico a las intervenciones sociales, llevando La Bellota a otros públicos y escenarios, pero manteniendo la vocación, la cercanía y el acompañamiento que nos ha caracterizado en 42 años de servicio.

En otros frentes, fortalecimos el acompañamiento a la **primera infancia** de la mano del Distrito de Medellín y su programa Buen Comienzo, así como del ICBF, amparado en las políticas públicas de Cero a Siempre. Llegamos a niños de **12 municipios** de Antioquia, brindando atención integral a **4,693 beneficiarios y sus familias.**

Nos complace comunicar que **avanzamos en la primera cohorte de formación técnica abierta al público.** Seguimos trabajando con Comfenalco, Fundación Postobón y el Distrito de Medellín en procesos de capacitación, y también consolidamos nuestras alianzas con el sector privado, que representaron más del **13% de los ingresos del año.**

No fue un año sin sobresaltos. Sin duda, tuvimos retos, muchos y bastante difíciles, pero en cada uno apelamos a la **resiliencia que nos ha caracterizado por años**, a las buenas conversaciones con aliados que aparecen en el camino, a la presencia espiritual que siempre nos ha acompañado como organización y al esfuerzo e innovación para encontrar soluciones, las cuales, claro, llegaron.

De manera muy especial, como equipo de dirección de PRESENCIA, queremos **agradecer la comprensión y las orientaciones de la junta directiva**, que nos han servido inmensamente como soporte y guía, tanto en los momentos buenos como en los difíciles. Inicia un año de muchas oportunidades, en el que esperamos alcanzar los resultados que nos planteamos como **MEGA**, para seguir soñando, **creando nuevas realidades para la gente y viendo crecer socialmente a Medellín, sus barrios y laderas.**

Participación Geográfica

2

Programas propios

La Bellota / ETDH

16

Contratos
Convenios

3

Programas y proyectos

23

Departamentos

293

Municipios

Entidades Públicas

- Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)
- ICBF
- Alcaldía de Medellín
- Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín.
- Fundación Universidad de Antioquia
- Área Metropolitana.

Entidades Privadas

- Enel
- Fundación Postobón
- Unión Temporal Pilas Aferentes (005-010)
- Vibra en Alta

Entidad Mixta

- ISA Intercolombia
- Metro de Medellín
- Comfama
- Comfenalco

San Andrés y Providencia



Población atendida

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
La Bellota	Acompañamiento Educativo La Bellota	PRESENCIA / Padrinos	115	150
	Taller del Talento	Comfama	39	
	Parceritos	Alcaldía de Medellín	272	
	Generación Woop	Universidad EAFIT	27	
			603	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Primera Infancia	Programa Buen Comienzo Medellín – Modalidad Institucional 8 horas	Alcaldía de Medellín	1419	
	Centros de Desarrollo Infantil y Hogares Infantiles	ICBF	1.316	
	Programa FAMI – Acompañamiento a madres gestantes y lactantes	ICBF	1.985	
	Programa HCB Integral – Fortalecimiento a madres comunitarias	ICBF	178	
			4.898	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Infancia, Adolescencia y Juventud	Promoción de Derechos y Prevención de Vulneraciones.	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Med.	684	668
	Escuela de Liderazgo Juvenil	Metro de Medellín	85	84
	Amigos Metro	Metro de Medellín	19.632	20.421
			41.574	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Centro de Capacitación Robledo	Externado Media Jornada	ICBF	45	55
	Externado Jornada Completa	ICBF	103	97
	Hogar Sustituto	ICBF	264	283
	Institución Educativa Andreas Peter Hauri	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Med.	103	97
	Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	PRESENCIA/ Comfenalco	70	60
	Taller Sembrando Ideales	Postobón, USAID	499	474
			2.100	

Área	Proyecto / Programa	Cooperante	 H	 M
Proyectos Gestión Social	COWA	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	4.721	4.344
	Pilas Públicas 001	ESEPGUA E.S.P.	4.483	4.960
	Pilas Públicas 005		4.737	4.690
	Media Luna	Enel Colombia S.A.E.S.P	549	560
	Suministro Estratégico	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio.	-	-
	Proyecto de Interconexión Carreles a 230 mil voltios	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	167	109
	Gestión Social en la Operación y Mantenimiento de Proyectos Energéticos	ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.	-	-
	Memoria Histórica: Reconstrucción de 51 Quebradas del Río Aburrá- Medellín	Fundación Universidad de Antioquia	750	1.387
			31.457	

Población atendida en el año 2024

80.632



La Bellota

Acompañamiento Educativo, La Bellota

En 2024, el programa La Bellota reafirmó su compromiso con el desarrollo integral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes, brindándoles herramientas para fortalecer su proyecto de vida y el de sus familias. **A través del reconocimiento de sus habilidades y el acompañamiento en su formación**, el programa impactó de manera significativa en diversas comunidades del Distrito de Medellín y municipios como Segovia, Bello, Itagüí y Caldas.

Impacto y cobertura

- **603** jóvenes beneficiados: **427 hombres y 176 mujeres**.
- **560** familias acompañadas.
- **265** apadrinados: **115 hombres y 150 mujeres**
- **Aumento** de la cobertura en el barrio El Limonar con **63** cupos apadrinados por la Fundación Vibra en Alta.
- **Apertura** del Programa de Acompañamiento en el **barrio Blanquizal** con **12 cupos** para niños y niñas.
- **PRESENCIA** en **14 comunas de Medellín** y otros municipios de Antioquia.



Resultados clave

- **98% de promoción académica** de los participantes.
- **100% de permanencia escolar**.
- **61%** de los graduados de secundaria accedieron a la **educación superior**.
- **96% de resiliencia** al consumo de sustancias psicoactivas.
- **100%** de resiliencia al **embarazo adolescente**.

La Bellota ha facilitado el acceso a la educación superior en distintas áreas, incluyendo Ingeniería Biomédica, Comunicación, Trabajo Social, Contaduría Pública, Psicología, Enfermería y Licenciatura en Filosofía. Además, ha fortalecido alianzas estratégicas con instituciones como la Biblioteca Pública Corregimiento El Limonar, la Fundación Vibra en Alta y SAPIENCIA.

Testimonio

"Antes de ingresar a La Bellota, me costaba visualizar mi futuro. Gracias al acompañamiento del programa, entendí mis talentos y mi vocación. No solo me formé académicamente, sino que también crecí como persona. Hoy sé que cada uno de nosotros tiene una bellota interna, una semilla que, con el cuidado adecuado, se convertirá en un gran roble. Gracias a La Bellota, ahora tengo la confianza para afrontar mi vida con propósito y determinación."

– Andrés Felipe Yepes



La Bellota no solo es un espacio de formación académica, sino también un motor de **transformación social**, permitiendo que cientos de **jóvenes** construyan un futuro con mayores **oportunidades**.

Programas destacados

Taller del Talento

En alianza con Comfama, este proyecto se llevó a cabo en Segovia, brindando a **39 jóvenes y sus familias** la oportunidad de descubrir y potenciar sus habilidades a través de la exploración del talento y la vocación. Durante el proceso, los participantes **fortalecieron su crecimiento personal y académico**, desarrollando herramientas clave para su futuro. La culminación exitosa de esta iniciativa reafirma el compromiso con la formación integral de las nuevas generaciones en el municipio.



Parceritos

Este Programa está bajo la bandera de **Parceros** programa insignia de la Alcaldía de Medellín, que trabaja en la **prevención de violencias y riesgos sociales en jóvenes en situación de vulnerabilidad**. En Parceritos, se realizó el piloto con **272 jóvenes**, entre los 12 y 18 años de **26 instituciones educativas** de Medellín, brindándoles acompañamiento psicosocial y oportunidades de formación.



Generación Woop

Programa en alianza con la Universidad EAFIT, orientado a **fortalecer el desarrollo de habilidades para la empleabilidad y el emprendimiento**, benefició a 27 jóvenes de 4 Instituciones educativas, en procesos de formación y orientación vocacional, permitiéndoles ampliar sus perspectivas de futuro.



A photograph of children playing with colorful building blocks on a wooden floor. The image is overlaid with a large magenta circle containing the text 'Primera Infancia'. The background is a solid magenta color with a pattern of small white circles on the left side. The children are wearing colorful clothing, and the blocks are in various colors like red, yellow, blue, and green.

Primera Infancia

Primera Infancia

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la primera infancia a través de diversos **programas que garantizaron el desarrollo integral de niños, niñas y sus familias**. A través de alianzas estratégicas y un equipo interdisciplinario, trabajamos en la educación inicial, el fortalecimiento de prácticas de crianza y la promoción de los derechos de la niñez en Medellín y **12 municipios del suroeste antioqueño**.

Impacto y cobertura

- **2735 niños y niñas** beneficiados en diferentes programas.
- **4713 familias** acompañadas en procesos de crianza, nutrición y educación.
- **1985 madres gestantes** y lactantes orientadas en salud, cuidado y estimulación temprana.
- **178 madres comunitarias** capacitadas para mejorar la atención en hogares infantiles.
- **Presencia en Medellín y 12 municipios** del suroeste antioqueño.



Programas destacados

Programa Buen Comienzo Medellín Modalidad Institucional 8 horas

A través de este programa, **1419 niños y niñas** entre los 2 y 5 años recibieron atención integral en **14 Centros Infantiles** de San Cristóbal, San Antonio de Prado, Robledo, Castilla y Pedregal. Se brindó acompañamiento pedagógico, psicosocial y nutricional, fortaleciendo el desarrollo cognitivo, motor y social de los niños y niñas, además del involucramiento activo de sus familias.

Centros de Desarrollo Infantil y Hogares Infantiles – ICBF

Este programa permitió llevar la experiencia institucional a **12 municipios** del suroeste antioqueño, **impactando a 1316 niños y niñas**. Se implementaron estrategias para la sana convivencia, el respeto y el desarrollo de habilidades cognitivas y lingüísticas a través del juego. En Medellín, enfrentamos desafíos en infraestructura y cobertura, pero logramos superarlos gracias al trabajo conjunto con el ICBF.

Programa HCB Integral – Fortalecimiento a madres comunitarias

Se **capacitó a 178 madres comunitarias** de la comuna Noroccidental de Medellín, proporcionándoles herramientas pedagógicas, psicosociales y nutricionales para mejorar la atención infantil. El trabajo en equipo con profesionales permitió ofrecer servicios de mayor calidad y fortalecer el cumplimiento de los lineamientos del ICBF.



Programa FAMI – Acompañamiento a madres gestantes y lactantes

A través de **146 madres comunitarias FAMI**, se brindó acompañamiento a **1985 beneficiarios**, incluyendo madres gestantes, lactantes, niños y niñas hasta los 2 años. Se promovieron prácticas de **crianza, lactancia materna y prevención del embarazo adolescente**, asegurando el bienestar infantil desde la gestación.

Testimonio

"Nuestra experiencia en el Centro Infantil Jardín El Palmar ha sido maravillosa. Nuestra hija Violeta ha crecido en un ambiente lleno de amor y respeto, donde ha aprendido a comunicarse mejor, explorar el mundo con curiosidad y desarrollar habilidades motoras y emocionales. Saber que está en un espacio seguro y enriquecedor nos da tranquilidad como familia. Agradecemos profundamente a las educadoras y a todo el equipo por su dedicación y calidez."

– Andrés Upegui y Luz Araque,
padres de Violeta Upegui.



Alianzas estratégicas

Nuestro impacto ha sido posible gracias a la colaboración con instituciones como el ICBF, la Alcaldía de Medellín, el Programa Buen Comienzo, INDER Medellín, Metrosalud, Policía de Infancia y Adolescencia y diversas Juntas de Acción Comunal.



En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la primera infancia, asegurando que **cada niño y niña tenga acceso a una educación de calidad, un entorno seguro y el acompañamiento necesario para su desarrollo integral**. Seguiremos trabajando para garantizar su bienestar y el de sus familias, construyendo una sociedad más equitativa y con mayores oportunidades para todos.

The background of the entire page is a vibrant magenta color. Overlaid on this is a large, semi-transparent circular image. The left portion of this circle features a dark purple background with a repeating pattern of light pink circles. The right portion of the circle shows a photograph of a group of children and a woman standing in front of a large glass window. The children are wearing various styles of shoes, including colorful Crocs. The woman is wearing a light-colored shirt and patterned pants. The text "Infancia, Adolescencia y Juventud" is centered within the circular image, overlaid on the dark purple patterned area.

Infancia, Adolescencia y Juventud

Promoción de Derechos y Prevención de Vulneraciones: Fortaleciendo el Futuro de la Niñez y Adolescencia

Un proyecto por la protección de los derechos de los más vulnerables

Entre el 1° de enero y el 16 de febrero de 2024, se ejecutó el proyecto **Promoción de Derechos y Prevención de Vulneraciones de los Niños, Niñas y Adolescentes en Medellín, Antioquia**; a través de estrategias de animación sociocultural y acompañamiento psicosocial, el programa impactó directamente a **1352 personas** (684 hombres y 668 mujeres), así como a **268 familias**, fortaleciendo el bienestar emocional, físico y psicológico de los beneficiarios.

Componentes clave para un cambio social

El proyecto se estructuró en **cuatro componentes** principales, diseñados para identificar y atender vulneraciones, y garantizar la promoción de derechos:

- **Acompañamiento Psicosocial:** Espacios de escucha y apoyo emocional.
- **Animación Sociocultural:** Actividades artísticas y recreativas para fomentar la participación activa.
- **Acompañamiento Familiar:** Refuerzo de vínculos y dinámicas familiares saludables.
- **Por el Derecho a Soñar:** Iniciativas que impulsan la expresión y los proyectos de vida de niños, niñas y adolescentes.



Estos componentes permitieron la detección temprana de vulneraciones, dando paso a acciones concretas como **activación de rutas, derivación de casos específicos, formación y talleres participativos**.

Testimonio

"Con mi mamá a veces no es tan fácil hablar, usted me escucha y no me juzga, yo también vivo cosas difíciles".

– Adolescente de 14 años, residente en Prados de Villanueva, comuna 10.

Alianzas estratégicas para un impacto sostenido

El éxito del proyecto fue posible gracias a la colaboración con diversas instituciones y organizaciones, entre las que destacan:

- Programa Medellín Cuida Mi Salud.
- Secretaría de Educación.
- Casas de Justicia.
- Fundación Lucerito.
- Fundación San Vicente de Paúl.
- Fundación Sin Fronteras.
- Juntas de Acción Comunal (JAC) de diferentes comunas y corregimientos.

Estas alianzas fortalecieron las acciones territoriales, asegurando un enfoque integral y sostenible.



Construyendo un mejor futuro para las nuevas generaciones

El Programa no solo promovió la erradicación de vulneraciones, sino que también brindó herramientas esenciales para que los niños, niñas y adolescentes puedan **alcanzar un desarrollo pleno en todos los aspectos de su vida.**

La combinación de estrategias innovadoras y un enfoque centrado en la comunidad refuerza el compromiso de construir un entorno protector, en el que cada niño y adolescente tenga el derecho de soñar y crecer en plenitud.

Escuela de Liderazgo Juvenil de Metro de Medellín Formando Líderes para la Transformación Comunitaria

Juventud empoderada para liderar cambios positivos

Entre el 12 de julio y el 12 de noviembre de 2024, la **Escuela de Liderazgo Juvenil** impactó significativamente a **169 jóvenes** (85 hombres y 84 mujeres) de Medellín, Bello e Itagüí, Antioquia. Esta iniciativa multiplicó la **Cultura Metro** como un modelo de relación positiva, fortaleciendo las habilidades psicosociales de **jóvenes entre 14 y 28 años**, quienes se caracterizan por su liderazgo en sus comunidades.

Un modelo integral de formación en liderazgo

El programa permitió a los participantes desarrollar competencias fundamentales para diseñar proyectos que promuevan el bienestar comunitario en las zonas de influencia del Sistema Metro. **A través de una metodología práctica y experiencial, los jóvenes adquirieron herramientas para relacionarse de**



manera positiva consigo mismo, con su entorno y con los demás.

Un resultado destacado fue la certificación de **169 jóvenes**, como Embajadores de la Cultura Metro. Estos líderes ahora están capacitados para implementar proyectos comunitarios orientados al fortalecimiento del tejido social.

Testimonio

"Yo creo que una característica del líder debe ser sus ganas de investigar, antes de realizar cualquier acción, hay que estudiar e investigar, no se pueden hacer las cosas sin analizarlas y entenderlas primero."

— Joven de la zona Noroccidental.



Alianzas estratégicas para el desarrollo juvenil

La **Escuela de Liderazgo Juvenil** fue posible gracias a la colaboración con diversas entidades comprometidas con el **desarrollo social**, entre las que se encuentran:

- Corporación Picacho con Futuro
- Biblioteca Popular 1
- Unión de Ciudadanas de Colombia
- Biblioteca San Javier
- Fundación Taller de Letras

Estas alianzas brindaron soporte técnico y metodológico, ampliando el impacto y garantizando la sostenibilidad del proyecto.

Un legado para el cambio social

El Programa no solo fortaleció las capacidades individuales de los jóvenes, sino que también fomentó la **creación de redes de liderazgo comunitario** orientadas a la **transformación social**.

Con jóvenes capacitados para liderar proyectos en sus comunidades, la **Escuela de Liderazgo Juvenil** ratificó el compromiso de **promover relaciones positivas y sostenibles** en los territorios de influencia del **Sistema Metro**. Este modelo es una apuesta por el futuro, empoderando a las nuevas generaciones como agentes de cambio en sus entornos.



Amigos Metro: Impacto Social y Comunitario en el Área Metropolitana de Medellín

Un proceso pedagógico para fortalecer el tejido social

El programa **Amigos Metro**, ejecutado entre el 1° de mayo y el 15 de diciembre de 2024, se ha consolidado como una iniciativa clave para promover competencias

prosociales en las comunidades cercanas al sistema Metro. A través de una metodología de aprendizaje experiencial, el proyecto impactó directamente a **40053** personas (19632 hombres y 20421 mujeres), incluyendo **353 familias** pertenecientes a 82 comunidades de Medellín, Bello e Itagüí, en Antioquia.

Promoviendo una cultura de cuidado integral

Amigos Metro se centró en impulsar una cultura que fomenta el **cuidado de sí mismo, del otro y del entorno**. Esto se logró mediante espacios como:

- **Semilleros Infantiles:** Identificación y activación de rutas para abordar vulneraciones en derechos de niños y niñas.
- **Escuelas de Familia:** Reflexión sobre el fortalecimiento de vínculos familiares.
- **Jornadas Pedagógicas y Comunitarias:** Encuentros que promovieron el diálogo y la participación activa.



Testimonio

"El fin de semana yo me senté con la cartilla y le pedí los colores a mi nieta, y mi familia me dijo que sí estaba haciendo tareas como en la escuela, pero me vieron tan feliz que se alegraron mucho."

– Abuela que participa en el grupo del barrio 13 de noviembre.

Colaboración interinstitucional para el impacto colectivo

La ejecución del programa fue posible gracias a alianzas estratégicas con entidades como:

- Tejiendo Hogares (Alcaldía de Medellín)
- Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos
- Recreando (INDER)
- Juntas de Acción Comunal (JAC)
- Instituciones Educativas de Medellín
- Secretaría de Cultura (Programa Cultura Parque)
- Circo Momo
- Casa de la Juventud-Popular
- SENA

Estas colaboraciones fueron fundamentales para garantizar la sostenibilidad de las acciones y la ampliación del alcance del programa.

Una transformación desde el corazón de la comunidad

El proyecto **Amigos Metro**, dejó como legado una ciudadanía más consciente, empoderada y comprometida con su entorno. Además, permitió fortalecer redes comunitarias en **82 comunidades**, visibilizando y abordando problemáticas locales mediante procesos pedagógicos inclusivos y participativos.

Amigos Metro se erige como un modelo de intervención social que combina educación, participación comunitaria y el fortalecimiento de valores, promoviendo un impacto positivo en las comunidades del Área Metropolitana de Medellín.



Centro de Capacitación de Robledo

Externado Media Jornada

En 2024, el programa **Externado Media Jornada** reafirmó su compromiso con la formación integral de niños, niñas y adolescentes, ofreciendo espacios de fortalecimiento individual y familiar. A través de estrategias pedagógicas, orientación vocacional y actividades recreativas, se brindaron herramientas clave para el desarrollo de habilidades, la construcción de un proyecto de vida y la promoción de derechos.

Impacto y cobertura

- **100 beneficiarios:** 45 niños y 55 niñas.
- **60 familias acompañadas** en procesos de fortalecimiento.
- **100%** de los niños, niñas y adolescentes **escolarizados.**
- **5 adolescentes se graduaron** como bachilleres en diciembre de 2024.



Programas y estrategias

Con el objetivo de ofrecer formación práctica y prepararlos para la vida laboral, el programa implementó **talleres prelaborales** en áreas como confecciones, sistemas, artes gráficas, mecánica de motos y electricidad. Además, se promovieron espacios complementarios en música, teatro, danza, barismo, entrenamiento deportivo y boxeo, fomentando el desarrollo integral de los participantes.

Desde la orientación vocacional, los estudiantes de grados 10 y 11 participaron en el programa **“Pilotos de Nuestro Destino”**, desarrollado en alianza con



RUTA-NyPRAGMA, donde recibieron acompañamiento en intermediación laboral y exploraron diversas opciones de formación académica y profesional.

Como parte del enfoque integral del programa, se realizaron salidas recreativas para la población beneficiaria, buscando **fortalecer la convivencia** y motivar a quienes demostraron compromiso, disciplina y un alto desempeño en sus procesos de formación.



Alianzas estratégicas y participación

Durante 2024, diferentes entidades y organizaciones se sumaron a nuestra labor para mejorar la calidad de vida de los beneficiarios. Área Metropolitana, Metro Salud, Parque Explora, SACIAR, Colegio Jesús María y COLGATE, contribuyeron con diversas iniciativas, **fortaleciendo los procesos de aprendizaje, salud y recreación.** Gracias a estas alianzas, se generaron mayores oportunidades para los niños, niñas, adolescentes y sus familias, asegurando un acompañamiento integral y de calidad.



Testimonio

"Ser parte del Externado Media Jornada me ayudó a descubrir mis talentos y a confiar en mis capacidades. Aquí encontré apoyo, orientación y muchas oportunidades para crecer. Me siento preparado para lo que viene y con más herramientas para construir mi futuro."

El Externado Media Jornada transformó vidas, acompañando a niños, niñas y adolescentes en su desarrollo, brindándoles oportunidades para que construyan un camino con más posibilidades y esperanza.

Externado Jornada Completa

En 2024, el programa Externado Jornada Completa reafirmó su compromiso con la atención integral de niños, niñas y adolescentes, fortaleciendo sus procesos individuales y familiares. A través de estrategias pedagógicas y psicosociales, se promovió el desarrollo del **SER, SABER y SABER HACER**, brindando herramientas para la construcción de un proyecto de vida resiliente y con sentido.



Impacto y cobertura

- **200 beneficiarios** atendidos: 103 niños y 97 niñas.
- **135 familias** acompañadas en su proceso de fortalecimiento.
- **100%** de los niños, niñas y adolescentes **escolarizados.**
- **5 adolescentes se graduaron** como bachilleres en diciembre de 2024.

Programas y estrategias

El programa incorporó **talleres prelaborales** en áreas como confecciones, sistemas, artes gráficas, mecánica de motos y electricidad, brindando herramientas para la empleabilidad. Además, se promovieron espacios complementarios como música, teatro, danza, barismo, entrenamiento deportivo y boxeo, fomentando el desarrollo integral de los participantes.

Se implementaron estrategias de orientación vocacional e intermediación laboral mediante el programa **"Pilotos de Nuestro Destino"** de RUTA-N y PRAGMA, facilitando el acceso a oportunidades educativas y laborales para los estudiantes de grados 10 y 11.

Adicionalmente, se llevaron a cabo salidas recreativas con dos enfoques: una integración general para toda la comunidad institucional y otra dirigida a usuarios con alto rendimiento, disciplina y compromiso con el programa.

Alianzas estratégicas y participación

Durante 2024, el programa logró consolidar importantes alianzas interinstitucionales para mejorar la calidad de vida de los beneficiarios: COLGATE, Metro Salud, Área Metropolitana, Parque Explora, SACIAR y el Colegio Jesús María.



Testimonio

"Antes de ingresar al Externado Jornada Completa, no tenía claro mi camino. Aquí encontré un espacio donde aprendí nuevas habilidades, fortalecí mi confianza y descubrí mis talentos. Gracias a los talleres y a los espacios de formación, hoy tengo una visión más clara de mi futuro y me siento preparado para enfrentar nuevos desafíos."

Institución Educativa Andreas Peter Hauri

Garantizando el derecho a la educación en Medellín

Durante el año 2024, la Institución **Educativa Andreas Peter Hauri** desarrolló un programa educativo destinado a niños, niñas, adolescentes y jóvenes en proceso de **restablecimiento de derechos**. Con una inversión de \$443.906.366, esta iniciativa permitió **brindar acceso a una educación de calidad**

mediante un modelo flexible que integra el arte como eje transversal en todas las asignaturas.

Impacto del programa

- Total de beneficiarios: **200 estudiantes.**
- **103 hombres y 97 mujeres.**

El programa se ejecutó en el departamento de Antioquia, específicamente en la ciudad de Medellín, donde se implementaron estrategias pedagógicas innovadoras para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Metodología y logros

Este modelo educativo flexible ha permitido a los estudiantes, no solo avanzar en su formación académica, sino también **desarrollar habilidades creativas y expresivas a través del arte**. La integración de disciplinas artísticas en el currículo ha sido clave para fomentar el pensamiento crítico y la resiliencia en la población atendida.



Testimonio

"Gracias a este programa, he encontrado un espacio donde puedo aprender y expresarme libremente. La educación que recibo aquí no solo me ayuda a mejorar académicamente, sino que también me permite descubrir nuevas habilidades a través del arte."

– Estudiante beneficiario.

Alianzas y participación

Este proyecto ha sido posible gracias a la articulación con diversas entidades que comparten el propósito de **garantizar el derecho a la educación y el desarrollo integral de niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad**.

Con estos resultados, **la Institución Educativa Andreas Peter Hauri reafirma su compromiso con la educación y la transformación social**, asegurando que cada estudiante tenga la oportunidad de **construir un futuro mejor**.



Hogar Sustituto

Un hogar temporal, una oportunidad para la vida

Durante el año 2024, el programa **Hogar Sustituto**, modalidad de protección del ICBF, brindó acogida, cuidado y protección a niños, niñas, adolescentes y jóvenes que se encuentran en un Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos. A través de familias voluntarias, se les ofreció un ambiente seguro mientras se trabajaba en la reintegración con su grupo familiar o, en casos necesarios, en su proceso de adoptabilidad.

Con una inversión de \$6.219.028.256, el programa permitió a cientos de menores **encontrar estabilidad emocional, educativa y social**, promoviendo su bienestar y desarrollo integral.

Impacto del programa

- Total de beneficiarios: **547 niños, niñas y adolescentes.**
- **264 hombres y 283 mujeres.**
- Total de familias sustitutas: **236.**
- Municipios de ejecución: **13 municipios**, incluyendo **Medellín, Bello, Girardota, Itagüí, Rionegro y La Ceja.**



Testimonios

"Me gusta mi hogar sustituto porque me dan todo lo que necesito, cariño y consejos. También agradezco el apoyo psicológico y social que recibimos."
– MSSG.

"Lo que más me gusta es la convivencia y la confianza que me dan, me hacen sentir parte de la familia."
– YEOR.

"El hogar sustituto me ha enseñado sobre el valor de la familia, la convivencia y el amor mutuo."
– TAVD.

"Me gusta el acompañamiento en mi proyecto de vida y el apoyo de los profesionales."
– MAAG.

"Hemos aprendido la tolerancia, el compartir en familia y a comportarnos mejor. El equipo del programa nos ha dado herramientas valiosas para nuestra vida."
– BMSG, tía de beneficiarios.

Alianzas y participación

Para fortalecer el programa y ampliar sus oportunidades, se establecieron alianzas con:

- Alcaldía de Medellín, a través de la Secretaría de Inclusión Social, para promocionar el programa en ferias y redes comunitarias.
- Universidad Católica Luis Amigó, donde jóvenes beneficiarios visitaron el campus universitario para conocer opciones de educación superior.
- Empresas como Estampados Especiales y Pragma, ofreciendo experiencias laborales a adolescentes y jóvenes.

- Entidades recreativas y culturales, como Parque Innova, Museo Pedro Nel Gómez y Parque Norte, garantizando espacios de esparcimiento para los beneficiarios.

Gracias a este trabajo articulado, **el programa Hogar Sustituto continúa transformando vidas**, brindando seguridad, afecto y oportunidades para un mejor futuro a cientos de niños, niñas y jóvenes en Antioquia.

Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (EDTH)

Formación para el futuro laboral

El programa **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH)** ha sido diseñado para **fortalecer las competencias laborales** de los participantes, brindándoles herramientas que **mejoren sus habilidades, destrezas y oportunidades de inserción en el mercado laboral o en el emprendimiento**.

A través de una metodología basada en el constructivismo y el aprendizaje colaborativo, los estudiantes **adquieren conocimientos mediante actividades didácticas activas**, promoviendo la interacción, la responsabilidad individual y el trabajo en equipo.

Con una inversión de \$80.029.862, este programa ha permitido impactar positivamente a diversas comunidades en Antioquia.

Impacto del programa

- Total de beneficiarios: **130 personas**.
- **70 hombres y 60 mujeres**.
- Municipios de ejecución: **Medellín, Yarumal, Caucaasia e Ituango**.

Impacto del programa

- **Fortalecer las habilidades laborales** de los participantes mediante formación práctica.
- **Aplicar estrategias de enseñanza** basadas en la colaboración y el desarrollo de competencias.
- **Brindar formación** adaptada a las necesidades del mercado, impulsando el emprendimiento y la empleabilidad.



Testimonio

“PRESENCIA Colombo Suiza es un aliado estratégico para nosotros. Encontramos en ellos apoyo, celeridad y excelente atención con nuestros clientes, entendiendo que somos marca extendida al prestar el servicio de formación para el trabajo en las subregiones.”

– Andrea Lotero Guzmán

Alianzas y participación

- Fuerzas Militares, facilitando la formación y desarrollo de competencias en diferentes comunidades.
- Comfenalco, ofreciendo apoyo y recursos para fortalecer la formación en el trabajo.



Taller Sembrando Ideales

Fortaleciendo habilidades para la vida de los recicladores de oficio

El **Taller Sembrando Ideales**, desarrollado entre febrero y noviembre de 2024, tuvo como objetivo dotar a los recicladores de oficio de herramientas y habilidades que les permitan desenvolverse con mayor competencia en su vida cotidiana, **fortaleciendo su bienestar emocional y promoviendo la equidad de género**.

Este programa, ejecutado por la Fundación Postobón y USAID, se llevó a cabo a través de talleres y encuentros presenciales con **35 asociaciones** del programa FARO, impactando a recicladores en diferentes regiones del país.

Con una inversión conjunta de \$69.100.000 por parte de USAID y \$167.000.000 por parte de la

Fundación Postobón, este espacio de aprendizaje y reflexión **permitió a los participantes mejorar sus relaciones interpersonales, potenciar su confianza y fortalecer el sentido de comunidad**.



Impacto del programa

- Total de beneficiarios: **923 recicladores de oficio**.
- **449 hombres y 474 mujeres**.
- **Departamentos beneficiados: 18**, incluyendo Antioquia, Atlántico, Bolívar, Cundinamarca, Valle del Cauca y Santander.
- Municipios de ejecución: **20 municipios**, entre ellos Medellín, Bogotá, Cali, Cartagena, Montería y Neiva.



Metodología y logros

El programa se basó en el **desarrollo de habilidades socioemocionales** a través de talleres vivenciales, permitiendo a los recicladores:

- **Mejorar su relacionamiento interpersonal**, fomentando la camaradería y el trabajo en equipo.

- **Fortalecer la confianza y la comunicación**, promoviendo espacios de expresión y escucha activa.
- **Desarrollar la cooperación**, generando sentido de grupo y solidaridad en los retos propuestos.
- **Potenciar la reflexión individual y colectiva**, permitiendo interpretar y aprender de las experiencias vividas.
- **Brindar un espacio de diversión y recreación**, reduciendo el estrés y promoviendo la motivación.

Resultados clave

- **Mayor reconocimiento social** del rol de los recicladores de oficio.
- **Acceso a información y formación** tanto para hombres como para mujeres en el oficio del reciclaje.
- **Visión colectiva del trabajo**, fortaleciendo la organización y el sentido de comunidad.
- **Espacios de autoevaluación y reflexión**, contribuyendo al crecimiento personal.
- **Mejora en la calidad de vida** y el bienestar de los recicladores a través de estos encuentros.

El Taller Sembrando Ideales ha sido una oportunidad invaluable para **dignificar y fortalecer el trabajo de los recicladores de oficio**, promoviendo su integración, bienestar y crecimiento personal y colectivo en las comunidades donde desempeñan su labor.



**Proyectos:
Gestión Social**

COWA: Transformación Social y Sostenibilidad en La Guajira

Cowa es un modelo de gestión inclusivo y sostenible que ha marcado un hito en la vida de las comunidades Wayuu, gracias al convenio entre ISA INTERCOLOMBIA y PRESENCIA Colombo Suiza. Este proyecto, ejecutado entre mayo y septiembre de 2024 con una inversión de \$228.800.000, ha fortalecido la gestión operativa del sistema de pilas públicas en Maicao, respetando las tradiciones culturales y mejorando la calidad de vida de **2420 familias** en **84 comunidades**, de los cuales 4721 son mujeres y 4344 hombres.

Resultados destacados: Innovación y empoderamiento

- **Modernización tecnológica:** Implementación del software Pila K, optimizando el control contable y financiero del sistema.
- **Construcción comunitaria:** Creación de enramadas que amplían el acceso al agua potable en zonas vulnerables.
- **Capacitación inclusiva:** Formación a líderes Wayuu, empoderándolos en la gestión comunitaria del agua.



El convenio ha sido una respuesta efectiva frente a los desafíos ambientales y sociales de La Guajira, fomentando la resiliencia, el cumplimiento normativo y el **“buen vivir”** de las comunidades Wayuu. Como señaló Aleida Tile de Uriana, directora de COWA:

“Este proyecto ha marcado un antes y un después, uniendo esfuerzos para garantizar un acceso digno al agua potable mientras respetamos nuestras tradiciones”.



Participación y alianzas clave

La articulación entre entidades como la Gobernación de La Guajira, la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y líderes ancestrales ha sido esencial para asegurar el impacto positivo del programa.

Este proyecto es un modelo replicable que combina innovación tecnológica, inclusión cultural y sostenibilidad para transformar realidades y asegurar un futuro digno para las generaciones Wayuu.

Pilas Públicas 001: Agua Potable y Esperanza en La Guajira

Un proyecto para transformar vidas y fortalecer comunidades Wayuu

Manaure y Maicao, La Guajira. Entre agosto de 2023 y junio de 2024, se desarrolló el proyecto **“Pilas Públicas 001”** con una inversión de \$174.871.373,98, llevando **agua potable a las comunidades Wayuu de Rirritana, Sichichon y La Gloria**. Este esfuerzo integral no solo incluyó infraestructura innovadora, como sistemas de ósmosis inversa y pilas aferentes, sino también un componente social diseñado para fomentar la participación comunitaria y hábitos de vida saludables.

Impacto y resultados clave

- **Infraestructura avanzada:** Construcción de un punto de producción con tecnología de ósmosis inversa para garantizar agua potable en áreas de escasez.
- **Cobertura significativa:** Beneficio directo para 9443 personas, organizadas en 2559 familias de 134 comunidades.
- **Empoderamiento social:** Formación de organizaciones comunitarias y fortalecimiento de asociaciones locales para garantizar la sostenibilidad del sistema.



Testimonio

"Este proyecto representa una gran esperanza para nuestra comunidad, garantizando el acceso al agua potable, algo que ha sido una necesidad urgente durante mucho tiempo. Lo más valioso ha sido el enfoque respetuoso hacia nuestra cultura y tradiciones, que ha fortalecido nuestra capacidad para gestionar el sistema. Aunque aún enfrentamos retos, este esfuerzo valdrá la pena y estaremos listos para brindar este servicio a las familias de Sichichon."

– Ivan Epieyu, docente y líder de la comunidad de Sichichon.

Un esfuerzo colaborativo

La ejecución del proyecto involucró a aliados clave como la Empresa de Servicios Públicos de La Guajira (ESEPGUA), las alcaldías de Maicao y Manaure, y las autoridades Wayuu, quienes garantizaron la alineación cultural y técnica del programa. Además, entidades como CORPOGUAJIRA y el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio apoyaron en la sostenibilidad ambiental y planificación estratégica.

Este balance social evidencia cómo la infraestructura, unida al respeto cultural y la participación comunitaria, puede transformar vidas y construir un futuro digno para las comunidades Wayuu.

Pilas Públicas 005: Agua Potable y Empoderamiento para la Alta Guajira

Soluciones integrales para comunidades Wayuu en Uribia

Entre agosto de 2023 y junio de 2024, el proyecto **“Pilas Públicas 005”** (Contrato 005-2021) ha transformado el acceso al agua potable en Puerto Estrella, Punta Espada y Flor de La Guajira. Con una inversión de \$174.871.373,98, esta iniciativa combina infraestructura de vanguardia, tecnología de ósmosis inversa y un enfoque social que prioriza la participación activa y el empoderamiento de las comunidades Wayuu.

Resultados destacados del proyecto

- **Infraestructura sostenible:** Instalación de sistemas de captación, almacenamiento y tratamiento de agua que garantizan potabilidad en condiciones locales desafiantes.
- **Alcance significativo:** Beneficio para 9427 personas, organizadas en 2396 familias de 198 comunidades.
- **Fortalecimiento comunitario:** Formación de comités de agua con liderazgos femeninos y juveniles, promoviendo hábitos de higiene y cuidado del agua.

Testimonio

“Trabajar como cogestora social ha sido un desafío enriquecedor. Este proyecto no solo asegura el acceso al agua potable, sino que también fomenta una nueva forma de trabajar juntos como comunidad. A pesar de las dificultades iniciales, hemos logrado que las comunidades Wayuu asuman la gestión del sistema como un proyecto propio, marcando una diferencia para las generaciones futuras.”

– Mayerline Pérez, cogestora social de Flor de La Guajira

Colaboración y alianzas estratégicas

El éxito del proyecto ha sido posible gracias a la sinergia entre entidades como ESEPGUA, la Alcaldía de Uribia, y las autoridades tradicionales Wayuu, quienes garantizaron que la infraestructura y las soluciones respetaran las particularidades culturales de las comunidades. Además, CORPOGUAJIRA y el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio contribuyeron a la sostenibilidad ambiental y a la planificación estratégica.



Media Luna: Gestión Sostenible del Agua para las Comunidades Wayuu

Unión de Tradición e Innovación

El Convenio Específico 001, celebrado entre PRESENCIA Colombo Suiza y Enel Colombia S.A. E.S.P., se erige como un modelo de intervención integral para garantizar el acceso al agua potable en Media Luna, Uribia, La Guajira. Con una inversión de \$168.068.601 y ejecutado entre octubre de 2023 y diciembre de 2024, este esfuerzo busca empoderar a las autoridades ancestrales y líderes Wayuu como agentes de desarrollo sostenible y cultural, promoviendo la autogestión y el diálogo con las instituciones.

El proyecto abordó los desafíos del abastecimiento de agua en zonas rurales dispersas mediante acciones participativas y culturalmente pertinentes. A través

del fortalecimiento institucional, la transferencia de conocimiento y el diseño de estrategias de sostenibilidad financiera, se brindó a la comunidad herramientas prácticas, como la cartilla educativa entregada en noviembre de 2024, que integra prácticas exitosas y valores tradicionales Wayuu.

Durante la ejecución, se atendió a **1109 personas** (549 hombres y 560 mujeres), pertenecientes a **688 familias** distribuidas en **14 comunidades Wayuu**. Su participación activa permitió analizar y optimizar procesos administrativos, operativos y sociales, consolidando un modelo de gestión que respeta las tradiciones del pueblo Wayuu.

Testimonio

"Este proceso nos enseñó a dialogar desde el respeto a nuestra autonomía. Ahora contamos con herramientas y alianzas que fortalecen nuestra comunidad y nuestra relación con el agua como parte de nuestra espiritualidad y herencia cultural".

– Marbelis Ipuana, Autoridad Tradicional de Media Luna.

Gracias a la participación de aliados estratégicos como la Alcaldía de Uribia, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y ONGs, este convenio logró integrar tradición, sostenibilidad e innovación. **Este esfuerzo conjunto ha sentado las bases para una gestión del agua potable más sólida y respetuosa con las raíces Wayuu, asegurando un mejor futuro para las generaciones de Media Luna.**



Suministro Estratégico: Superando Retos en La Guajira

El Contrato 655 de 2024, suscrito entre el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT) y PRESENCIA Colombo Suiza, tuvo como objetivo clave proporcionar bienes y servicios en el marco del componente de aseguramiento del **Plan Wüin Ülees, una estrategia para enfrentar la emergencia económica, social y ecológica en el departamento de La Guajira.**

Con un presupuesto de \$164.028.259,69, y ejecutado entre febrero y diciembre de 2024, este contrato se centró en atender a cinco municipios de La Guajira: **Riohacha, Uribia, Manaure, Maicao y Barrancas.** Su propósito fue **garantizar el acceso a recursos esenciales** y la coordinación efectiva de actividades que contribuyeran al bienestar de las comunidades más vulnerables.



Las actividades realizadas incluyeron:

- **Provisión de alimentación:** entrega de refrigerios, almuerzos y bebidas para asegurar el bienestar de los participantes en las mesas técnicas y actividades.
- **Suministro de materiales y equipos:** distribución de recursos como materiales didácticos, recipientes para muestras de agua y equipos para actividades educativas.
- **Producción de materiales audiovisuales:** diseño de láminas informativas y videos para una comunicación clara y efectiva.
- **Logística y alquiler de equipos:** coordinación de actividades, alquiler de equipos como videobeams y grabadoras, y gestión de transporte para garantizar el cumplimiento de los objetivos.

Nos destacamos como operador logístico del contrato, asegurando la calidad de los servicios y el cumplimiento de los tiempos establecidos. Este trabajo permitió fortalecer la respuesta del equipo territorial en La Guajira, enfrentando los desafíos técnicos y logísticos que presentó la emergencia en el territorio.

Gracias a las alianzas estratégicas con actores nacionales y departamentales, se logró una mayor eficiencia en la implementación de las actividades del **Plan Wüin Ülees, contribuyendo al acceso al agua potable, al saneamiento básico y a la mejora de las condiciones de vida en la región.** Este contrato se convierte en un ejemplo de coordinación y compromiso para enfrentar los retos sociales y ambientales en contextos de alta vulnerabilidad.



Gestión Social del Proyecto de Interconexión Carreiles

Conexiones de Confianza

Con una inversión de \$825.577.558, el proyecto “ISA Carreiles” se posicionó en 2024 como un ejemplo de cómo la gestión social y el relacionamiento estratégico pueden fortalecer el vínculo entre las empresas y las comunidades. Este proyecto tuvo como objetivo principal **diseñar, implementar y evaluar planes de gestión social que contribuyeran al desarrollo sostenible de las comunidades de las veredas Cauca de Jericó y Puente Iglesias de Fredonia, en el departamento de Antioquia.**

Durante su ejecución, el proyecto atendió a 167 hombres y 109 mujeres, promoviendo el diálogo activo y la participación ciudadana. **Un logro destacado fue la organización de la primera Audiencia Pública Ambiental**, un mecanismo de participación ciudadana ordenado por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) como parte del proceso de licenciamiento del Proyecto de Interconexión Carreiles a 230 mil voltios. Esta audiencia se consolidó como un espacio transparente donde las comunidades pudieron expresar sus inquietudes y aportes al proyecto.

Además, el acompañamiento social incluyó estrategias para construir vínculos de confianza y fortalecer la reputación empresarial de ISA INTERCOLOMBIA como una organización comprometida con el bienestar y la sostenibilidad de las comunidades en su área de influencia.



Resultados clave:

- Participación activa de las comunidades: se logró una amplia representación de los habitantes de Fredonia y Jericó en las actividades del proyecto.
- Fortalecimiento del relacionamiento estratégico: se promovieron diálogos abiertos y transparentes que consolidaron la confianza entre la empresa y las comunidades.
- Cumplimiento de estándares ambientales: la realización de la audiencia pública destacó como un paso clave en el marco del licenciamiento ambiental.



El proyecto “ISA Carreiles” no solo buscó avanzar en la construcción de una infraestructura energética clave para la región, sino también sentar las bases de relaciones sólidas con las comunidades, promoviendo su desarrollo y garantizando que el progreso se alcance con respeto, diálogo y compromiso mutuo.

Gestión Social en la Operación y Mantenimiento de Proyectos Energéticos

Más de 1000 territorios en 19 departamentos fortalecen su relación con ISA INTERCOLOMBIA a través de programas educativos y participativos

Con una inversión de \$1.062.045.383, el proyecto de Gestión Social y Relacionamento Estratégico en Operación y Mantenimiento de ISA INTERCOLOMBIA permitió, durante 2024, desarrollar espacios de diálogo y educación con comunidades impactadas por la operación de **43 líneas de transmisión y subestaciones de energía**, abarcando **19 departamentos** y más de **1000 unidades territoriales** en todo el país.

Entre mayo y agosto de 2024, PRESENCIA Colombo Suiza, en alianza con ISA INTERCOLOMBIA, implementó los programas de Información y Participación Comunitaria (PIPC) y Educación Ambiental (EA), cumpliendo con compromisos legales y complementarios en el marco de la operación y mantenimiento de líneas de transmisión y subestaciones. **Estos programas no solo garantizaron el cumplimiento de las licencias ambientales, sino que también propiciaron un enriquecedor diálogo bidireccional entre la empresa y las comunidades de su área de influencia.**

Durante las actividades, se llevaron a cabo Rondas de Relacionamento (RR) en más de 1000 veredas, corregimientos y sectores, lo que permitió establecer canales de comunicación efectivos y construir confianza con las comunidades. En estos espacios, se trabajaron temas relacionados con la operación energética, el cuidado ambiental y la integración social, logrando una apropiación efectiva de los conceptos gracias a las metodologías pedagógicas empleadas.

Resultados destacados del proyecto

- **Cobertura nacional:** El proyecto abarcó 19 departamentos y múltiples municipios, desde Antioquia hasta Nariño, consolidando una relación directa con las comunidades.
- **Aportes comunitarios:** En el marco de estas iniciativas, ISA INTERCOLOMBIA apoyó proyectos locales como mejoras en veredas, escuelas y vías de acceso, fortaleciendo el tejido social.
- **Participación activa:** Se promovió la interacción y reflexión conjunta sobre los temas abordados, enriqueciendo el entendimiento entre la empresa y los territorios.

Testimonio

"ISA INTERCOLOMBIA nos ha tenido en cuenta y nos ha apoyado con aportes importantes que han permitido mejorar nuestras comunidades. Gracias a ellos, hemos avanzado en proyectos que impactan positivamente nuestra calidad de vida".

– Fabio Pavón, líder de una Junta de Acción Comunal en San Juan Chiquito (Nariño).

Alianzas estratégicas:

El proyecto incluyó articulaciones clave con entidades como la **Agencia Nacional de Tierras**, para brindar orientación frente a procesos de titulación de predios, respondiendo a necesidades específicas de las comunidades.

Esta iniciativa demuestra cómo la gestión social puede trascender el cumplimiento normativo, convirtiéndose en un pilar fundamental para **fortalecer el tejido social, promover la sostenibilidad ambiental y consolidar relaciones de confianza entre las empresas y las comunidades en las que operan.**



Memoria Histórica: Reconstrucción de 51 Quebradas del Río Aburrá-Medellín

Conexiones de Confianza

El proyecto **“Memoria Histórica de 51 Quebradas”** fue una iniciativa liderada por la Secretaría de Medio Ambiente de la Alcaldía de Medellín, en colaboración con diversos colectivos comunitarios, instituciones académicas y grupos culturales. Este esfuerzo buscó documentar, preservar y revalorizar la riqueza cultural y natural de estas fuentes hídricas como parte fundamental del patrimonio del Valle de Aburrá.

Con una inversión de \$526.498.931, el proyecto se desarrolló entre noviembre de 2024 y enero de 2025, involucrando a más de **1700 personas**, entre líderes comunitarios, jóvenes, activistas ambientales y actores institucionales. A través de **102 talleres**, recorridos de campo y entrevistas, se recopiló información sobre los orígenes, usos históricos, características naturales y problemáticas actuales de las quebradas.

En el marco de esta iniciativa, la Secretaría de Medio Ambiente facilitó lineamientos técnicos y recursos pedagógicos para garantizar la efectividad del



proceso. Además, se implementaron herramientas innovadoras como vallas con códigos QR, que permiten acceder a la memoria histórica de cada quebrada, y se promovieron jornadas de limpieza, reforestación y acciones comunitarias de sensibilización.

Testimonio

"Escuchar las historias de nuestras quebradas nos recuerda lo que hemos perdido, pero también lo que podemos recuperar. Ahora las vemos no solo como agua que corre, sino como nuestra memoria fluyendo entre generaciones".

– Eliana Londoño, trabajadora comunitaria de Granizal

Este programa fortaleció el vínculo de las personas con sus recursos hídricos, sentando las bases para una gestión sostenible que inspire a futuras generaciones. Este proyecto no solo ha rescatado el valor ambiental de las quebradas, sino que también ha renovado el sentido de pertenencia y corresponsabilidad hacia el cuidado del territorio.



Palma Real

Un lugar donde tú pones el ritmo y nosotros el ambiente cálido y acogedor. **Donde el aprendizaje y el impacto social son fundamentales para generar transformación.**



Reservas



¡Ven y vive una experiencia única!

Existir para alguien, hace la diferencia.



PRESENCIA Colombo Suiza

Sede principal

📍 Dir. Cra. 50 # 58 - 58
Sector Prado Centro, Medellín
☎ (+57) 316 428 9333

Centro de Capacitación Robledo

📍 Dir. Cll. 76 # 89a - 35
Robledo Palenque, Medellín
☎ (+57) 318 330 6708

Existir para alguien, hace la diferencia.

✕   presenciacs

🌐 www.presencia.org.co

