



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

BALANCE

SOCIAL Y FINANCIERO 2005



“EXISTIR PARA ALGUIEN, HACE LA DIFERENCIA.”

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



BALANCE

SOCIAL Y FINANCIERO

2005



PRESENCIA Colombo Suiza presenta el Balance Social y Financiero, en él que se pueden ver plasmados los esfuerzos alcanzados por todas las personas que han aportado a la construcción de la Corporación, así como el compromiso y la solidaridad con el presente y futuro de nuestros niños, niñas y jóvenes.

Gracias por ayudarnos a hacer **PRESENCIA.**

TEXTOS

Equipo de Trabajo – PRESENCIA Colombo Suiza

DIRECCIÓN GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa.

REDACCIÓN Y EDICIÓN

Departamento de Comunicaciones

Eliana Alzate López, Comunicadora Corporativa – PRESENCIA Colombo Suiza

Ana María Rendón Toro - Asistente de comunicaciones

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Alexander Tamayo Castaño

Publicista

IMPRESIÓN

Impresos LENS



TABLA DE CONTENIDO

Directivos que nos Orientan	4
Carta de la Dirección	5
Misión, Visión, Equipo de Trabajo	7
Educación y Atención Comunitaria	8
Grupo de Voluntarias EXCOLMA	22
Empresarismo	23
Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia	24
Centro de Capacitación Juvenil Robledo	26
Finca El Jardín	30
Desafío Azul, una aventura educativa	31
Cooperación Internacional	32
Concierto de Navidad	33
Centro de Referencias y Oportunidades CRO	34
Primera Feria Empresarial El Limonar	36
Información Financiera	37
Participación, Alianzas y Convenios	53
Carta de la Dirección en Suiza	59
Nuestro Lema	60
Lugares de Trabajo	61



DIRECTIVOS QUE NOS ORIENTAN

FUNDADORES

Andreas P. Hauri
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Angela Echavarría Toro

ASAMBLEA

Angela Echavarría Toro
Luz Mejía de Wills
María Josefa Echavarría de Villa
Sonia Martínez de Aguirre
Darío Moreno Restrepo
Mercedes Restrepo de Herzig
Estrella Mejía de Uribe
Rocío Vélez de Piedrahita
Blanca Luz Mejía de Villegas
María Teresa Vélez de Arango
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Marta Lucía Isaza de Bacci

Inés Echavarría de Mesa
Mercedes Echavarría de Rojas
Elizabeth Wills de Correa
Patricia Bacci de Posada
Marthaluz Botero Ramírez
Clara Gil de Wils
Federico Restrepo Gutiérrez
Rocío Piedrahita de Sierra
Hans Rudolf Siegrist
Ana María Bacci Isaza
María del Carmen Montoya de Mesa
María Piedad Aguirre Martínez
María Inés Arango Vélez

JUNTA DIRECTIVA

Ricardo Wills Mejía - Presidente
Marthaluz Botero Ramírez
Vicepresidente
Angela Echavarría Toro
Maryluz Restrepo Posada
Hernando Gómez Botero
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Mauricio toro Bridge
Antonio Picón Amaya
Ana María Bacci Isaza
Luis Arturo Penagos Londoño
Amparo Múnera Chavarriaga
(delegada del Director del
Instituto Colombiano de
Bienestar Familiar)

REVISORA FISCAL

Margarita María Vásquez Montoya

**Directora Fundación
Stiftung Kinderdirekthilfe
Kolumbien**

Cornelia Demirkan Rotach

Director General

Carlos Alberto Baena Correa



CARTA DE LA DIRECCIÓN BALANCE 2005

Observar el talento y las habilidades de cada persona es el sello del modelo pedagógico de PRESENCIA. Volverlas competencias para la vida es nuestro compromiso cotidiano. Servir a los demás y a la sociedad, a través de su saber aplicado honestamente en el trabajo, es la meta pretendida con cada joven.

Mediante la observación se alcanza la conciencia y solo el ser conciente está conectado consigo mismo, con la naturaleza y el universo. Solo el ser conciente es creador y transformador. Este es el camino que emprendimos hace varios años y que está inmerso en todas las actividades y relaciones.

El mundo es distinto cuando se mira a través de un lente positivo y de valores. Solo si creemos firmemente que todo ser humano es ganador, poseedor de cualidades particulares que contribuyen a la construcción de un mundo mejor, podremos mirar con respeto y reverencia a las personas marginadas y excluidas.

Jorge Montes dice: "Si un muchacho tiene algo de que engancharlo, yo me lo gano". ¿Qué es eso de engancharlo? Que tenga algo por qué o por quién vivir, normalmente la mamá o la familia. El resto es observar, acompañar, encontrar sus habilidades y halar. Este es el concepto que le da unidad al trabajo de la Corporación, ya sea en los centros de capacitación o en los barrios.

Nos hemos acercado a la metodología de Educación Experiencial para reconocer el potencial que existe dentro de los educadores e instructores de PRESENCIA. Son expertos observadores que captan en la cotidianidad aspectos que desafían, comprometen e inciden en el crecimiento de los beneficiarios y sus familias.

De esta manera todos, tanto los niños, niñas y jóvenes como también los adultos, encuentran en la rutina diaria, el entorno, los amigos, los elementos que les permiten valorarse y valorar la vida y a los que hacen parte de ella.

Con la llegada de Jaime Zuluaga a la Dirección del Área de Educación se le dio prioridad a la última etapa del proceso de acompañamiento: Los 48 jóvenes en estudios superiores. Ellos son el resultado vivo de este proceso.

Se premió el compromiso con el programa y con su propio desarrollo, llevando a los apadrinados a Coveñas y Cartagena. No se si este era un sueño de ellos o de nosotros, pero al fin, todos gozamos.

En el programa de Empresarismo pasamos de 7 empresas asesoradas en el 2004 a 26 en el 2005. Es una tarea quijotesca que demanda los mejores esfuerzos de Mónica Miralles, donde se acompaña la pujanza y el deseo de un mejor futuro.

Continuamos respaldando con Nelson Gaviria y el equipo del Centro de Referencias y Oportunidades (CRO), a los jóvenes y familias afectadas por el conflicto armado colombiano, bajo la misma metodología de observación, acompañamiento y búsqueda de oportunidades laborales.

El segundo semestre del 2005 significó un pare en la ejecución administrativa, para revisar los procesos, realizar diferentes auditorías y elaborar planes de mejoramiento financiero y legal que nos ofrezcan calidad y confianza para el cliente interno y externo.



La medición del clima organizacional realizado por Colmena ARP, nos confirmó que somos Institución centrada en la gente, equitativa, donde la información fluye abiertamente, con liderazgos positivos, donde la misión personal se cruza con la institucional.

El 2005 abrió las relaciones internacionales con Japón a través de su Embajada en Colombia y con Italia a través del apoyo de la región de Trentino Alto Adige.

En este año partieron Maryluz Restrepo de Posada y Gloria Rivas. Ambas crecieron con la Corporación PRESENCIA. La primera empacando los regalos con las señoras del costurero, luego desde la Junta Directiva realizando los videos institucionales, con su trabajo directo en el programa de Infancia y Familia, recordando su serenidad y compromiso. La segunda, como materialización del sueño que tuvieron los suizos hace más de 20 años. Comenzó ayudando como voluntaria sin que nadie se diera cuenta, luego fue secretaria, enfermera, instructora, psicóloga, y coordinadora del Plan Padrinos. Ella es PRESENCIA. Esperamos que continúe como voluntaria, nos ilumine y resucite en cada uno de nosotros a través de su "sonrisa inmortal".

El 2006 es recibido con amplias posibilidades para los Centros de Capacitación y las áreas en las que PRESENCIA ha creído y les ha dado continuidad: Nutrición y Familia.

La aprobación del programa del SENA que nos incluye dentro del Sistema Nacional de Formación Profesional, el Trabajo, la continuidad de los programas de la Fundación Werenfels, la oferta del municipio de Medellín para los jóvenes que nunca han hecho parte del conflicto: "Jóvenes con futuro", el respaldo del grupo Crystal - Vestimundo y la gestión conjunta que viene realizándose con el ICBF para mejorar la atención y cobertura para los menores a los que se les han vulnerado los derechos fundamentales, permiten iniciar con la cobertura plena de los Centros de Capacitación Juveniles (C.C.J.)

Esto demandará esfuerzos proporcionales para ampliar oportunidades mediante la oferta de programas de emprendedores. Comparto con Jorge García que nuestra tarea no termina con la capacitación sino con la superación de las condiciones de pobreza.

La importancia que el municipio de Medellín viene dándole a la nutrición de la población de escasos recursos, la buena calificación obtenida por PRESENCIA el año anterior, el liderazgo asumido por Ana Lillian Alzate, proyectan el crecimiento y posicionamiento de esta área.

Seguiremos creyendo en la familia como elemento clave del desarrollo, aunque hoy se tienen múltiples formas de nombrarla, finalmente seguirá siendo punto de referencia y estabilidad. El micro-universo donde cada uno es sol.

Bienvenido 2006 con su Caja de Pandora. En PRESENCIA continuaremos el mismo caminar con el mismo norte.

Carlos Alberto Baena Correa
Director General





Misión, Visión, Equipo de Trabajo

MISIÓN

La Corporación PRESENCIA Colombo Suiza contribuye al desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la educación y la prevención, generando en ellos capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

VISIÓN

La CORPORACIÓN PRESENCIA COLOMBO SUIZA seguirá siendo líder en la formación integral de niños, niñas y jóvenes de las comunidades menos favorecidas, producto de un concepto pedagógico consolidado, comprobado y de acuerdo con estándares de calidad. Se mantendrá adecuada a las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, de acuerdo con los anhelos de los jóvenes y la demanda del mercado laboral.

POLÍTICA DE CALIDAD

La política de calidad de la Corporación Presencia Colombo Suiza, es el cumplimiento a cabalidad de nuestra misión y la satisfacción plena de los acuerdos con los cooperantes, el Estado, los proveedores, clientes y beneficiarios; mediante el aseguramiento y la mejora continua de la calidad, la vivencia de los valores institucionales, el compromiso y competitividad de los colaboradores.





¡TODOS NUESTROS ACTOS SON EDUCATIVOS

Detrás de cada niño marginado hay un niño pasajero de ilusiones, mensajes esperanzas y hacedor de futuro

Colombia es uno de los pocos países que cuenta con un inmenso potencial infantil, lo que puede significar que en términos del capital humano, nuestro futuro estaría garantizado. La lógica del desarrollo nos indica que las generaciones de adultos deben ser relevadas por las generaciones jóvenes. ¿valdría la pena preguntarnos ¿Qué tan preparada está dicha generación para asumir este desafío? Si miramos las estadísticas para darnos cuenta de la incertidumbre en la que está sometido nuestro futuro. Posiblemente será una generación perdida y se podrá constituir como uno de los mayores desperdicios humanos a los que nuestra sociedad colombiana pueda asistir.

Ante esta panorámica tan desoladora, desde el Área de Educación queremos traerles las esperanzas representadas en las fantasías y los sueños hechos realidad, producto de un servicio educativo que se traduce en un acompañamiento integral realizado con empeño y dedicación. Acompañamos a un significativo número de niños que sufren serias situaciones de marginación y que han empezado a abandonar la oscura noche para disfrutar de un lindo amanecer: ahora pueden convertirse en actores de su futuro y en líderes de su proyecto de vida.

Hemos realizado esta labor con un estilo propio y conscientes que todos nuestros actos son educativos. Se constituyen en un entrelazado pedagógico que cobra sentido cuando finalmente los destinatarios descubren que dentro de ellos habita una fuerza incontenible que los arrastra hacia su realización personal y que los convoca hacia un proyecto de vida único e irrepetible. Le seguimos apostando a nuestro modelo pedagógico: "La Bellota", pues estamos convencidos que en cada niño se anida una semilla que se puede constituir, con el acompañamiento educativo, en una fuerza irresistible que le posibilita su propia realización personal.



JAIME ZULUAGA SOTO
Director Área de Educación



POBLACIÓN SEGÚN PROGRAMAS Y SERVICIOS

PROGRAMA	2003	2004	2005
Apadrinados por ciudadanos suizos individuales	266	238	233
Apadrinados por ciudadanos suizos grupales		50	100
Apadrinados por ciudadanos colombianos	168	163	120
Programa Proniño Movistar	135	135	135
Hogar Agrupado "La Alegría de Ser".	78	78	92
Lactantes y preescolares	244	244	244
Programa familia gestante	47	46	47
Mujeres activas	22	20	12
Programa de inglés	65	65	80
TOTAL	1.025	1.014	1.063

LAS PROYECCIONES

Nuestra labor educativa no perderá su perspectiva de calidad. Ésta será una intencionalidad clave en la prestación del servicio, queremos que nuestros clientes (internos y externos) evidencien la calidad del servicio ofrecido.

El empoderamiento como un asunto clave: Tenemos la claridad de que nuestra labor educativa y comunitaria es transitoria y por tanto debemos incorporar estrategias encaminadas a lograr que la familia, la escuela y la comunidad, se conviertan en protagonistas del proceso educativo llevado con cada niño y niña.

Vamos por la línea de Gestión: El Área de Educación debe reconfigurarse en su estructura y generar ciertos dinamismos que le permitan la sostenibilidad y el reconocimiento dentro de la sociedad. Hay buenas oportunidades y contamos con un recurso humano lo suficientemente idóneo para apostarle a este lineamiento

Los resultados han de ser visibilizados: Hoy día, las organizaciones de servicio social tenemos la obligación de evidenciar nuestra gestión con indicadores que muestren el impacto que producen nuestras acciones.

Bajo esta perspectiva, iniciamos con mucho optimismo el PROGRAMA DE ESTUDIOS SUPERIORES. Este grupo, muy cercano a los 50 jóvenes, se constituye en la expresión más real de los esfuerzos educativos que como Corporación hemos hecho durante un significativo número de años.



**PROGRAMA PADRINOS
(Suizos y Colombianos)**

Objetivo: Contribuir a la formación de los niños, niñas y jóvenes fomentando el desarrollo de competencias básicas que permita participar en la sociedad en condiciones satisfactorias vida mediante acciones de prevención y promoción en el ámbito escolar, familiar, comunitario y de salud.

LOGROS ALCANZADOS

- * Estructuración, ejecución y posicionamiento del programa de familia BUEN TRATO, con el que se atiende a la población con servicios de capacitación y asesoría familiar, incrementando los niveles de diálogo y manifestaciones afectivas y actividad.
- * El equipo de educadores se fortaleció en la aplicación del modelo "La Bellota" lo que ha permitido que los apadrinados muestren mayor interés en el proceso.
- * Se inició el proceso de orientación vocacional con los jóvenes de los últimos grados y se realizó el curso Pre-ICFES con los estudiantes del grado 11º.
- * Se realizaron dos salidas recreativas a Coveñas, como un estímulo a los niños, niñas y jóvenes demostraron un gran compromiso con el programa y obtuvieron buen rendimiento académico.
- * Se mantuvo el programa de refuerzo escolar para niños y jóvenes con bajo rendimiento académico.
- * Se mejoró el nivel nutricional de los apadrinados (ver cuadro de reporte nutricional).
- * Al 100% de los escolares apadrinados (400 niños), se les aplicó un examen de habilidades y competencias.
- * Al 87% de la población se le realizaron dos valoraciones nutricionales.
- * El 86% de la población que se encontró en riesgo nutricional, recibió atención y asesoría.

453 APADRINADOS: POBLACIÓN ATENDIDA POR GÉNERO

Sexo	2004		2005	
	#	%	#	%
Hombres	266	45%	186	42%
Mujeres	320	55%	267	58%
Número de niños, niñas y jóvenes atendidos				
Infancia	172	29%	188	42%
Juventud	414	71%	265	58%

INDICADORES PROGRAMA PADRINOS	2003	2004	2005
Escolarizados	90%	98%	98%
Ganaron el año	80%	84.4%	90%
Finalizaron primaria	4%	4%	7%
Finalizaron bachillerato	2.1%	4%	8%
Promedio escolar sobresaliente/excelente (muestra)	23.4%	42.5%	63%
Cursan estudios superiores, técnicos o tecnológicos	5.3%	4.8%	9%
Pasaron a Estudios a la Universidad	1%	1%	1%
Embarazo precoz	2.3%	1%	1%
Egresaron del programa padrinos	2.1%	1%	6.9%
Atenciones en consulta nutricional personalizada	25.5%	8.2%	21%
Atenciones odontológicas	60%	43.3%	25%
Atención en asesoría familiar	-	-	50%
Atención en capacitación familiar	-	-	30%



ESTADO NUTRICIONAL INDICADOR PARA PESO Y TALLA

	2003	2004	2005
Normal	71%	74%	81%
Riesgo nutricional	15%	8%	6%
Exceso	14%	18%	13%
TOTAL	100%	100%	100%

Ayudas especiales

	2004	2005
Mercados entregados	500	605
Kits de aseo estímulos a apadrinados	432	119
Estímulo viaje a Coveñas	-	68
Medicamentos requeridos	100%	100%
Consulta con especialista y hospitalización (70% de copago)	100%	100%

PROGRAMA PRONIÑO

Objetivo:

Contribuir a la erradicación del trabajo infantil y a dignificar el trabajo juvenil, a través de acciones educativas, recreativas y comunitarias que garanticen el mejoramiento de calidad de vida de los niños, jóvenes y sus familias.

INDICADORES

2005

Escolarizados	92.5%
Ganaron el año	97.7%
Promedio escolar sobresaliente/excelente muestra	9.6%
Finalizaron bachillerato	10.3%
Embarazo precoz	5.1%
Egresaron programa Proniño	5.1%
Participantes en los talleres de formación artística	11.1%
Atención en consulta nutricional personalizada	14%
Atención en asesoría familiar	66%
Atención en capacitación familiar	26%

Actividades significativas

Número

11 actividades recreativas programadas por voluntariado corazón azul	135
Proceso de orientación profesional	14
Capacitación técnica	19
Capacitación en Pre-icfes	12
Formación artística en danzas	15
2 salidas recreativas a la finca Jardín	135
Concierto de navidad canto alegre	80
Evaluación nutricional	135
Evaluación e intervención odontológica	135
Evaluación oftalmológica	135



LOGROS ALCANZADOS

- * Se desarrolló un proceso educativo con los familiares o acudientes de jóvenes.
- * Se implementó la modalidad de asesoría familiar.
- * Participación activa en el comité de erradicación del trabajo infantil
- * Consolidación de 8 proyectos productivos con padres de familia de jóvenes programa
- * Normalización de procesos administrativos y educativos bajo los lineamientos de Telefónica Movistar.
- * Fortalecimiento y diversificación de las ofertas educativas.
- * Durante el segundo semestre se desarrolló un proceso de pre-ICFES con jóvenes de los grados 10° y 11°.

PROYECCIONES

- * Vincular más voluntarios del programa Corazón Azul y potenciar la alianza con Movistar.
- * Fortalecer los procesos de gestión interinstitucional, para mejorar los servicios ofrecidos a la población acogida.
- * Fortalecer el proceso de acompañamiento a los menores acogidos mediante el servicio pedagógico.
- * Incrementar los niveles de participación y apoyo del Voluntariado de Movistar.
- * Promover procesos de empoderamiento de la familia, la escuela y la comunidad.



NIÑAS DEL BARRIO LIMONAR

HOGAR COMUNITARIO GRUPAL LA ALEGRÍA DE SER



Objetivo:

Contribuir al desarrollo integral de los niños y niñas menores de 5 años con la articulación de diferentes factores comunitarios, a través de la atención pedagógica, nutricional y familiar que garantice el ejercicio de los derechos del niño y al mismo tiempo posibilite el mejoramiento de la calidad de vida y su futuro desenvolvimiento escolar.

ACTIVIDADES E INDICADORES	2004	2005
Total Niños/as acogidos	78	92
Aplicación de escala cualitativa del desarrollo	100%	100%
aplicación de escala abreviada	100%	70%
Niños egresados de 5 Años del jardín infantil que pasaron a cursar preescolar	48%	30.4%
Numero de niños que continúan en el hogar por no tener la edad para cursar	52%	69.6%
Niños vacunados por requerimiento, según el esquema nacional de vacunación	38%	100%
Revisión Oftalmológica	40%	4.3 %
Participantes en la campaña de higiene oral	100%	38.5%
Asistieron a las salidas pedagógicas programadas por el hogar comunitario	19.2%	90%
Participación de los padres en las reuniones y actividades programadas	80%	80%
Familias visitadas y encuestadas a través del formato de visitas domiciliarias	62%	32.1%



JARDÍN INFANTIL "LA ALEGRÍA DE SER"



LOGROS ALCANZADOS

- * Se fortalecieron las relaciones con las diferentes instituciones educativas del barrio El Limonar ofrecen atención a la primera infancia.
- * Participación de los padres en el Proyecto "Desactivación de la Agresión" en alianza con la Com de Familia y Desarrollo Humano.
- * Se realizaron pasantías con las madres comunitarias en diferentes Instituciones de la ciudad.
- * El 100% de los padres conocen el proceso pedagógico y el cronograma de actividades del hogar comunitario.
- * Se estableció la Alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, el municipio de Medellín, la Junta de Acción Comunal del barrio Villa-Loma, para la apertura de un nuevo Hogar Agrupado el que se atenderán 80 Niños.

PROYECCIONES

- * Incrementar los procesos de capacitación con las madres comunitarias, con el fin de posibilitar que apropien del modelo pedagógico.
- * Posicionar el Modelo de las Inteligencias Múltiples en los diferentes escenarios relacionados con la Primera Infancia.
- * Promover en las madres comunitarias el empoderamiento del manejo administrativo y pedagógico del Hogar Comunitario.
- * Fortalecer los vínculos de los padres de familia con los Hogares Agrupados.
- * Sistematización de la experiencia.



NIÑOS DEL JARDÍN INFANTIL "LA ALEGRIA DE SER" DEL BARRIO EL LIMONAR

LACTANTES Y PREESCOLARES



Objetivo:

Brindar atención integral a los niños y niñas, desde la gestación hasta los 6 años y a sus familias en el barrio La Iguaná, por medio del proceso de estimulación, entrega de ración alimentaria y atención individual, promoviendo estilos de vida saludables.

INDICADORES

	2003	2004	2005
TOTAL BENEFICIARIOS	244	244	244
Esquema de vacunación Completa	100%	100%	100%
Registro civil	100%	100%	100%
Evaluación de Escala Abreviada del desarrollo	100%	100%	100%
Lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses	100%	100%	100%
Evaluación médica	2003	2004	2005
Paciente Sano	70%	61.4%	65.9%
Enfermedad Diarreica Crónica	0.4%	2.5%	1.9%
Síndrome gripal	0.4%	11.6%	18.5%
Otras enfermedades	-	-	13.7%
Evaluación Nutricional	2003	2004	2005
Normal	80.9%	70%	86.9%
Exceso	8.1%	16%	0%
Riesgo Nutricional	11%	14%	13.1%

LOGROS ALCANZADOS

- * Continúan las alianzas y convenios con instituciones: Punto de Salud, Susalud, Clínica UPB, clínica Infantil Santa Ana, Clínica las Vegas.
- * Apoyo a los padres en la crianza de los hijos mediante el acompañamiento Psicosocial.
- * Con el proyecto "Gestionando mi empresa" 6 madres beneficiarias del programa de lactantes y preescolares han tenido la oportunidad de iniciarse como empresarias, generando ingresos y mejorando su calidad de vida.
- * Promoción de vacunación infantil a través de alianza con Punto de Salud de Susalud.
- * Apoyo de algunas mujeres de la comunidad, que ya vivieron el proceso de estimulación con sus propios hijos, a las nuevas madres.

PROYECCIONES LACTANTES:

- * Fortalecer los estados nutricionales de la población beneficiada.
- * Vincular otras Instituciones que apoyen el programa para niños con cualquier tipo de discapacidad o enfermedad.
- * Fortalecer el acompañamiento para las madres y los niños en edades entre 4 y 6 años, con el fin de garantizar un aprestamiento básico que le facilite la vinculación al sistema de educación formal.
- * Implementar el programa de Lactantes y Preescolares en el barrio El Limonar.
- * Continuar con el acompañamiento del grupo de Voluntarias Excolma.



PROGRAMA FAMILIA GESTANTE



Objetivo:

Promover adecuados hábitos de salud física, mental y social, por medio de la atención y educación interdisciplinaria en las áreas de medicina, odontología, nutrición, psicología y terapia de familia, disminuir los riesgos de morbilidad y mortalidad de la madre gestante y el recién nacido.



Total de familias vinculadas en el año 2005: 47

Exceso 7.5%	Normalidad 91.5%	Riesgo 1.0%
Control prenatal		100%
Suplemento con hierro, ácido Fólico, y calcio		100%
Afiliación a régimen de salud		100%

LOGROS ALCANZADOS

- * El 97% de las familias gestantes asisten al proceso educativo.
- * El 91.5% de las madres gestantes se encuentra en el rango de normalidad por el IMC (índice de masa corporal) al terminar su gestación.
- * El 20% de las madres gestantes iniciaron proceso con el programa "Buen vivir", de la alcaldía de Medellín.
- * El 100% de las madres gestantes recibieron un taller educativo de prevención del maltrato y abuso familiar, a través del proyecto "Buen Trato" de la Corporación.
- * El 100% de las madres gestantes dieron a luz a sus hijos sin tener ninguna complicación.

PROYECCIONES GESTANTES

- * Gestionar a través del programa "Buen Vivir" el acceso a sus programas y al complemento nutricional.
- * Continuar con el apoyo y acompañamiento del área psicológica y de familia e implementarlo en el barrio El Limonar.

PROGRAMA RESTAURANTES ESCOLARES



Objetivo:

Capacitar a la comunidad escolar beneficiaria del programa de Restaurantes Escolares del Municipio de Medellín, en temáticas nutricionales y sociales como elementos fundamentales para su desarrollo personal y físico.

POBLACIÓN BENEFICIADA

2005

Escolares de primaria y secundaria	12269
Comités administrativos restaurante escolar	282
Padres de familia	1210
Evaluación Nutricional	2767
Instituciones educativas	123

LOGROS ALCANZADOS

* Se capacitó el 100% de los niños, niñas y jóvenes de las instituciones educativas en temáticas de desarrollo personal, reciclaje, normas de higiene y hábitos saludables de alimentación.

* Se capacitaron comités administrativos de los restaurantes escolares a través de "Desafío Azul", en temas que mejorarán la calidad del servicio en las instituciones educativas.

* Los padres de familia beneficiarios del programa fueron capacitados de forma lúdica en dos festivales de la nutrición.

PROYECCIONES

* Continuar con la ejecución del programa de restaurantes escolares del Municipio de Medellín.

* Ofrecer espacios que posibiliten el desarrollo social y nutricional de los diferentes grupos poblacionales que pertenecen al programa de restaurantes escolares.

* Fortalecer alianzas con las diferentes instituciones que hacen parte del programa, para continuar ofreciendo educación social y nutricional a niños, niñas, jóvenes y familias de la ciudad de Medellín.

* Implementar procesos de capacitación en el área de la nutrición.



NIÑA BENEFICIARIA DEL PROGRAMA RESTAURANTES ESCOLARES



Sesenta y ocho niños, niñas y jóvenes de los barrios La Iguaná y El Limonar pertenecientes al programa Plan Padrino, fueron seleccionados por su alto rendimiento académico y compromiso con la Corporación para visitar las playas de Coveñas y Cartagena. Para mayor seguridad se planearon dos viajes, uno el 15 y el 19 de noviembre y otro, entre el 21 y 25 de este mismo mes.

El primer viaje estaba programado para partir a las 2:00 a.m. A la 1:50 a.m. John Alexander llega a la juventud de La Iguaná acompañado de su madre y con una gran expectativa por lo que horas más podrían ver por primera vez sus ojos. Sin embargo, la expectativa y la alteración que tenía cada uno de ellos anhelando este día, se fue tornando preocupante cuando a las 3:00 am el bus que esperaban hacía una hora, aún no llegaba.

Eran ya casi las 4:00 de la madrugada y a pesar del frío y del sueño todos esperaban en la sede PRESENCIA. Finalmente a las 4:30 a.m apareció el transporte con capacidad para 40 personas; 32 del primer grupo y 8 educadores que estarían a cargo de ellos. En pocos minutos el bus estuvo listo para partir, por las ventanillas se asomaban grandes sonrisas, gritos, canciones, aplausos, amigos y manos se despedían de aquella larga y oscura calle. Después de trece horas de viaje acompañadas de mareos, apareció frente a sus asustados ojos el infinito mar que no parecía tener comienzo ni fin.

La experiencia que tuvieron los apadrinados durante este viaje fue una gran oportunidad para conocer sitios históricos del país, relacionarse con otras personas, conocer otras formas de pensar, hablar y actuar.

Gustavo Adolfo Cataño, un niño del Limonar expresó: "Lo primero que hice fue quitarme la ropa y tirarme al mar. El mar es muy bonito y el agua es muy salada. Yo no conocía el mar". Margarita Tardío, otra apadrinada resumió éste viaje como: "Una hermosa experiencia que para algunos fue un sueño que se hizo realidad y para otros volver al paraíso. Lo disfrutamos como niños, lo gozamos como adultos. Vivimos entre risas, agua salada, olas, juegos, rabias, animalitos... compartimos de todo. Nos asustamos, renegamos, nos asamos del calor, trovamos, vivimos como locos la hermosura que nos regala la naturaleza...alcanzamos a soñar despiertos."

El otro grupo regresó con las maletas cargadas de historias y aprendizajes para compartir con sus familiares y amigos. Porque como dijo Jhon Alexander García estudiante de Ciencias Políticas y apadrinado: "Un hombre es un pedazo de mármol, a quien le van dando forma y lo van puliendo las experiencias de la vida, sean estas buenas o malas. El viaje a Coveñas ha sido un nuevo golpe y pulido a este pedazo de mármol, y sé que son muchas las experiencias que a cada uno de nosotros nos toca seguir viviendo para llegar a ser una excelente pieza de mármol."



AREA DE EDUCACIÓN

LOGROS SIGNIFICATIVOS DEL AREA DE EDUCACIÓN

- Fortalecimiento en la alianza con Bienestar Familiar y el municipio de Medellín, para la puesta en marcha del Hogar Agrupado Villa – Loma.
- Activación del Programa de Atención y Promoción Familiar.
- Activación del servicio de atención odontológica ambulatoria, bajo la modalidad de atención y promoción de la salud bucal.
- Paseo a Coveñas, en el que se beneficiaron 70 apadrinados.
- Apertura de una nueva sede en el barrio El Limonar

PROYECCIONES

- Articular el programa Buen Trato al modelo pedagógico “La Bellota”, para garantizar el acompañamiento de los padres en la formación de competencias ciudadanas y personales de sus hijos.
- Sistematizar la experiencia del programa Buen Trato.
- Se conformaron grupos específicos de habilidades para el desarrollo de competencias como grupo de dinamizadores, grupo deportivo, etc.
- Activar el programa de Educación Superior.
- Activar procesos comunitarios a partir del liderazgo de cada uno de los jóvenes del programa de Educación superior.
- Activación del Programa de Egresados.
- Fortalecer las relaciones con diferentes instituciones para cualificar el servicio del programa.
- Mejoramiento del servicio, aprovechando la certificación ISO.



La ciudad de Medellín no es ajena a los fenómenos de globalización, exige a los jóvenes ser competentes y no quedar por fuera del mercado laboral. Esta es una de las formas de exclusión de la modernidad: La falta de competencias claves para desempeñarse en un puesto de trabajo.

La Corporación Presencia Colombo Suiza viene adelantando un estudio para la implementación metodológica de "herramientas vitales", para lograr optimizar los procesos de pensamiento y comunicación en niños, niñas y jóvenes de nuestra ciudad y de esta manera poder potenciar las competencias básicas para la vida y la convivencia. Nos hemos trazado como ejes principales tres ejes de trabajo que son a su vez los objetivos del proyecto:

- * Saber pensar.
- * Saber sentir.
- * Saber expresar lo que se piensa y lo que se siente

Pensamos que la finalidad de la educación debe ser el desarrollo de la autonomía y ésta se logra en el ámbito moral como en el intelectual. Autonomía entendida como la capacidad de tomar decisiones que busquen el bienestar propio y el bien común. Un joven es autónomo en la medida en que sea capaz de autogestionar su propio desarrollo.

Estos objetivos los hemos enmarcado en un modelo pedagógico, que denominamos "Formación vocacional basada en competencias", en el cual partimos de una visión integral del ser humano como poseedor de un conjunto de habilidades innatas (físicas y cognitivas) que deben ser potenciadas para convertirse en conductas concretas (competencias), que sean productivas para su vida personal, familiar y social.

El desarrollo de dichas conductas o competencias no debe dejarse al azar o al interés momentáneo y poco consciente del individuo. El primer paso de nuestro proceso es "el descubrimiento y la concienciación de su conjunto particular de habilidades, que determinamos debe ser en su infancia para que posteriormente en la adolescencia y la juventud puedan ser desarrolladas y ser competitivas. Su elección de vida compromete su visión del futuro, su autoimagen, sus intereses, posibilidades y limitaciones.

Esta es una propuesta educativa complementaria a la educación formal, dirigida a los niños, niñas y jóvenes con menos recursos, que merecen iguales oportunidades de formación, que necesitan mayor acompañamiento en su elección de vida y que les brinde opciones laborales más estables.



TALLER DE FORMACIÓN VOCACIONAL, DEL PROYECTO BELLOTA

PROGRAMA DE INGLÉS



DESDE HACE YA TRES AÑOS EN LA IGUANÁ SE HABLA, SE LEE, SE JUEGA Y SE CANTA EN INGLÉS

El proyecto "La Iguaná Bilingüe" busca que los niños tengan un mayor conocimiento de otro idioma como el inglés, entendiendo que éste les abrirá la puerta de los negocios, la educación y la cultura. Nuestro propósito es que tanto niños como jóvenes entren a una nueva era mundial con las herramientas suficientes para hacer PRESENCIA. Desde hace tres años el proyecto se viene desarrollando en el barrio, los resultados se ven en la motivación que tienen cada día los niños por aprender vocabulario nuevo, hablarlo y entenderlo.

Esta ha sido una experiencia valiosa tanto para los profesores de inglés quienes realizan semanalmente un intercambio de conocimientos, enseñándoles un idioma y ellos a cambio les brindan respeto, humildad, compromiso y agradecimiento.

LOGROS ALCANZADOS:

* Durante este año se continuó con el apoyo de las niñas del colegio Marymount, quienes han contribuido a enriquecer este programa ayudando a los niños con la parte práctica y lúdica del Inglés.

* El Programa de Excelencia Profesional PEP continuó apoyando este proyecto en el barrio la Iguaná, que este año contó con 2 profesores los días sábados.

Niños y niñas que participaron en el programa de inglés	2003	2004	2005
	65	65	80



NIÑOS PROGRAMA DE INGLÉS DEL BARRIO LA IGUANÁ



GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA

El grupo de voluntarias EXCOLMA con 13 voluntarias, tiene sus actividades en el barrio La Iguaná. Los principales programas que desarrollan son:

- * Apoya el Programa de Crecimiento y Desarrollo con estimulación adecuada a niños de 0 a 6 años.
- * Biblioteca para niños y adultos. Es una oportunidad para un buen semillero de lectores.
- * Talleres con adultos. Generalmente con madres de los niños que asisten a los programas anteriores. Otras mujeres del barrio, se hacen talleres de: culinaria, arreglos florales, manualidades, tejido, charlas prácticas de urbanidad y protocolo.
- * Ropero. Dos voluntarias colaboran en su atención.
- * Acompañamiento a niños en los comedores de La Iguaná.

1. BENEFICIARIOS

<u>PROGRAMA</u>	Niños	Adultos
Estimulación adecuada	80	80
Talleres		15
Biblioteca		10
Ropero		20
Acompañamiento a niños en los comedores	378	
TOTAL Niños		458
TOTAL Adultos		125

2. LOGROS OBTENIDOS EN EL 2005

- * Madres sensibilizadas que reconocen las ventajas en el desarrollo de sus niños.
- * Familias receptivas para el afecto, la aceptación y el cumplimiento de normas.
- * Ausencia de desnutrición.
- * Estimulación de los sentidos.
- * Puntualidad
- * En los talleres se observan madres que elevan su autoestima descubren talentos y habilidades nuevas maneras de manejar el tiempo libre a la vez que apoyan la economía doméstica y contribuir económicamente al hogar.
- * En los talleres de culinaria se complementó con el manejo de alimentos, presentación y organización de eventos.
- * Con el objetivo de motivar a las madres en la gestión de su propio desarrollo, la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, brindó asesoría y capacitación en empresarismo y formulación de proyectos. Estas personas que han logrado desarrollar habilidades y conocimientos, son conscientes que el espíritu emprendedor se inicia desde el hogar.



TALLER CON MADRES DEL BARRIO LA IGUANÁ



PRESENCIA EMPRESARIAL

Objetivo: Desarrollar el potencial humano y el espíritu empresarial de los jóvenes y padres pertenecientes a los programas de la Corporación, mediante la aplicación de un modelo sostenible que permita su incorporación en la economía, a través de la formulación y gestión de sus proyectos productivos, de las estrategias de entrenamiento, de padrinos empresariales y del fondo semilla rotatorio.

"GESTIONANDO MI EMPRESA"

Ha representado una opción de generación de ingresos para la población de escasos recursos económicos, por medio del entrenamiento empresarial a los jóvenes y padres de familia.

Estuvieron vinculadas al proyecto las siguientes empresas y entidades:

- * FUNDACIÓN BANCOLOMBIA. Durante dos años continuos ha acompañado el proyecto aportando dinero para el Fondo Semilla Rotatorio. A la fecha se han recibido \$40.000.000, que posibilitan el inicio de operaciones para los planes de negocios de los participantes, después de la fase de entrenamiento.
- * MOVISTAR. Contrató el entrenamiento y acompañamiento de 28 padres de familia y jóvenes hasta convertir sus ideas en proyectos productivos.
- * MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO. Con su cátedra CEINFI.
- * Universidad EAFIT. A través de la coordinación del Nodo Antioquia de la cátedra CEINFI.

LOGROS

Los proyectos empresariales que han logrado avances importantes en la implementación de sus planes de negocio, realizando facturaciones iniciales, que les permite irse posicionando en el mercado son:

- * Banquetes Nueva Villa.
- * Artesanías Diego cano.
- * Yyopan.
- * Panadería Ventanitas.
- * Accesorios Luz Marina.
- * Consultoría en Proyectos Sociales.
- * Remates Jáider.
- * Técnicos Unidos.
- * Microempresa de Traperos y Escobas.
- * Cigarrería, rancho y licores "Algo".
- * "Play Monza" video juegos.
- * Chatarrería la Y.
- * Tienda Mixta "Mi Casita".
- * "Fritanga" Comidas rápidas.



PANADERÍA IYOPAN

Los proyectos están en proceso de elaboración del plan de negocios, a saber:

- * Ensamble de sistemas eléctricos para motocicletas.
- * Producción y comercialización pulpa de fruta.
- * Accesorios Zoraida.
- * Ruthmery Aguirre-Mercaderista.
- * Clínica de ropa y confecciones Lucy.

El pasado 15 de octubre de 2005, se realizó la primera Feria Empresarial en el barrio El Limonar, con el fin de mostrar en la comunidad el potencial de su gente, para motivarlos a gestionar su propio desarrollo.



CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

CARTA DEL COORDINADOR

El Centro de Capacitación Juvenil, sede Barrio Antioquia, esta cumpliendo 10 años en la labor de formación para el empleo. Durante este recorrido, hemos generado oportunidades de inserción laboral, generación de ingresos e inclusión social para muchas personas de los sectores menos favorecidos de la ciudad de Medellín y su área metropolitana. Dicho en otros términos, se le ha posibilitado a muchas personas soñar con un futuro esperanzador y dignificante.

Pero esta labor solo ha sido posible gracias a los cooperantes y en especial a la empresa privada, que se ha confiado y ha abierto sus puertas para brindar oportunidades; sin ellos ésta labor que realizamos no tendría sentido.

El reto para el futuro es seguir luchando contra el círculo de la pobreza, la exclusión y la inequidad, para contribuir a la construcción de una sociedad más justa y equitativa..

Jorge Humberto García Gutiérrez

Coordinador Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia



TESTIMONIO

El año pasado estuve buscando entidades de capacitación en el área de estampación, para fortalecer el proceso productivo en mi empresa, pero fue difícil encontrarla. Sin embargo, un día comprando Sumiprint tintas e insumos de estampación, le pregunté al asesor si conocía entidades o personas que me capacitaran en estampación, y me informó sobre PRESENCIA Colombo Suiza; me acerqué, realicé el proceso de selección e inicié la capacitación.

La experiencia que tuve me pareció agradable y satisfactoria por la formación técnica y en especial por la posibilidad que tuve de compartir con personas tan humildes y sencillas, que me hicieron cambiar mi opinión que tenía de los sectores populares de la ciudad.

Contraté a dos personas del Centro de Capacitación Juvenil, una con vinculación laboral y la otra en aprendizaje; a la fecha me ha ido muy bien con ellos y espero darles la oportunidad a otros.

Me parece que la labor que realiza PRESENCIA es muy importante para la ciudad por ello me voy a apoyar en el proyecto aportando un granito de arena, donando tres aerógrafos para el proceso de capacitación.

Héctor Mario García

Borda Colors



**CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA
BALANCE SOCIAL 2005**

INDICADORES	2005
PRENDAS CONFECCIONADAS	3892
PRENDAS ESTAMPADAS	1842
LOGROS EN CONFECCIÓN	
VINCULACIÓN A PRACTICAS EN CONFECCIÓN	76 PERSONAS, 65%
VINCULACIÓN LABORAL EN CONFECCIÓN	74 PERSONAS, 63%
VINCULACIÓN A PRACTICA VIDA DIGNA CONFECCIÓN	24 PERSONAS, 64%
VINCULACIÓN LABORAL VIDA DIGNA CONFECCIÓN	13 PERSONAS, 58%
ESTAMPACIÓN	
VINCULACIÓN EN PRACTICAS JOVENES EN ACCIÓN	20 PERSONAS, 100%
VINCULACIÓN LABORAL JÓVENES EN ACCIÓN	15 PERSONAS, 75%
VINCULACIÓN A PRACTICA VIDA DIGNA ESTAMPACIÓN	7 PERSONAS, 100%
VINCULACIÓN LABORAL VIDA DIGNA ESTAMPACIÓN	5 PERSONAS, 71%
VINCULACIÓN A PRACTICA ESTAMPACIÓN SUIZA	44 PERSONAS, 85%
VINCULACIÓN LABORAL ESTAMPACIÓN SUIZA	44 PERSONAS, 85%

POBLACIÓN ATENDIDA

PROGRAMA	2002	2003	2004	2005
EMPRESA PRIVADA	79	66	96	117
JÓVENES EN ACCIÓN	60			20
POR UNA VIDA MAS DIGNA			35	44
STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE	25	44	55	52
TOTAL				233

METAS

- * TENER 14 MAQUINAS DE CONFECCIÓN ESPECIALES
- * CAMBIAR DE LOCAL
- * TENER 20 COMPUTADORES PARA DISEÑO



CAPACITACIÓN EN CONFECCIÓN CCJ BARRIO ANTIOQUIA



CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

CARTA DEL COORDINADOR

La formación del ser humano es permanente, continua y perpetua. Así mismo, los cambios tecnológicos caminan a grandes velocidades y la cultura no se queda relegada al accionar de las fuerzas que modifican la vida de los seres vivos, especialmente la de los humanos.

Cada día los actores principales de la formación deben oxigenarse para entregar al público expectante una buena, sólida y agradable presentación que además se hace acompañar de tecnología en equipos y en instalaciones que logran satisfacer de verdad al público.

Los educadores-maestros recogen información y se capacitan para orientar a los aprendices en lo que la sociedad espera de ellos. Los instructores-formadores igualmente se actualizan en las nuevas tendencias del mundo empresarial, para esto recurren al SENA, las universidades e Internet.

Frente a estas exigencias el Centro de Capacitación Juvenil forma parte esencial tanto del desarrollo de la ciudad como del área metropolitana y es parte de las escuelas de formación, impartiendo conocimiento técnico con equipos de avanzada tecnología e instalaciones adecuadas. Todo esto fortalecido con los procesos de formación humana como eje transversal del aprendizaje.

Dentro de la dinámica formativa, cada mañana todas las personas en el Centro de Capacitación Juvenil Robledo nos encontramos en un espacio que ya se institucionalizó y hace parte de nuestra cultura PRESENCIA. La "reflexión diaria" antes de iniciar labores es un primer momento para hablar acerca de actividades y sucesos que se llevan a cabo dentro de la comunidad educativa, motivados en un lugar de sana convivencia con incentivos para construir sueños materializables, que armonizan con nuestros deseos sin perder de vista la realidad circundante.

De esta manera creemos responder a las exigencias del mundo empresarial y a los deseos y expectativas de los aprendices, constituyéndonos en formadores y al mismo tiempo en receptores de propuestas pedagógicas. En esta formación dual contamos con un recurso técnico y humano de excelente calidad para quienes los aprendices aparecen como ejes dinamizadores de la capacitación tanto en el Centro de Capacitación como en el ámbito laboral.



JORGE MONTES
Coordinador Centro de Capacitación Juvenil Robledo



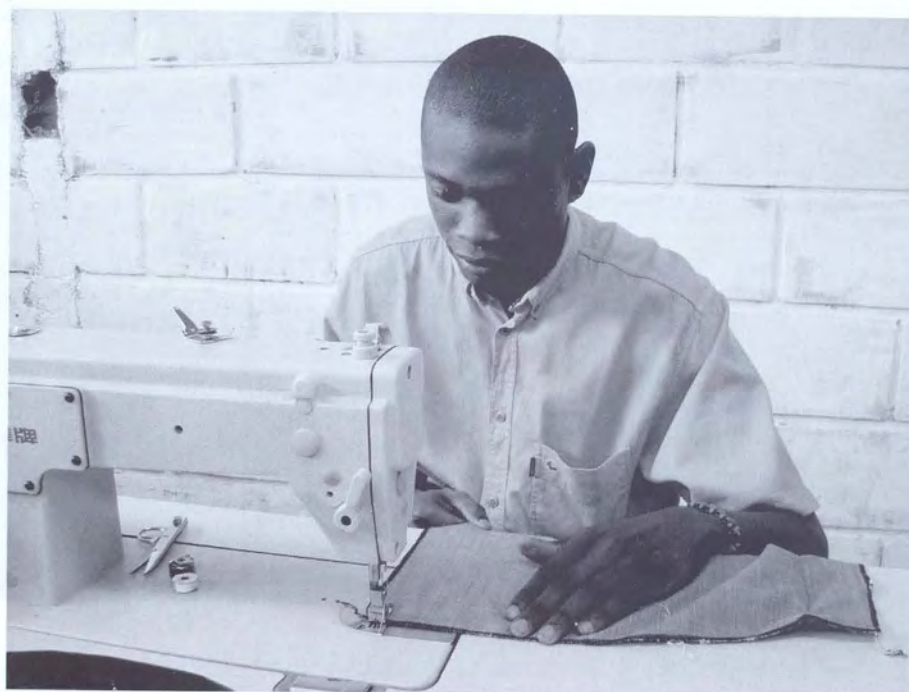
CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza



NUMERO DE USUARIOS ATENDIDOS DURANTE 2005

CONVENIO	TOTAL USUARIOS HOMBRES	TOTAL USUARIOS MUJERES	TOTAL USUARIOS
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	105	55	160
Jóvenes en Acción – Plan Colombia	20	47	67
Joven Competitivo – ENTRA 21	32	63	95
Pastoral Social – Arquidiócesis Medellín	19	7	26
COMFAMA – COMFENALCO	41	0	41
Empresa privada (Confecciones Colombia – Everfit Indulana)	11	1	12
Instituciones (Hogares Claret, Fundación Dulce Hogar- Corporación Educativa COMBOS)	19	41	60
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	12	21	33
OIM – UNICEF – ICBF	15	0	15
Particulares	8	45	53
Apadrinados	6	1	7
TOTAL	288	281	569



JOVEN DE CAPACITACIÓN EN CONFECCIONES



Logros Alcanzados

- * 16 empleados (entre instructores y profesionales) del Centro de Capacitación Juvenil Roble participaron del Curso "Formación Pedagógica para Instructores de Formación Profesional" impartido por el SENA Regional Antioquia con una duración de 140 horas.
- * Igualmente los profesionales del área de trabajo social, psicología, pedagogía y nutrición participaron del GET (Grupo de Estudio y Trabajo) del ICBF; además de la capacitación como Promotores de Convivencia, ofrecida dentro de la ejecución del programa Jóvenes en Acción –Plan Colombia.
- * Dotación del taller de artes gráficas con dos máquinas Hamada 600 gracias a la gestión e la señora Cornelia Demirkan Rotach de la Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien.
- * Dotación para el taller de confección con 28 máquinas entre fileteadoras, recubridoras, cerradoras de codo, ojaladoras, botonadoras, presilladora electrónica, entre otras; mediante la cooperación de la embajada de Japón en Colombia, para mejorar los procesos de enseñanza – aprendizaje.
- * Adquisición de dos equipos de aire acondicionado para el taller de diseño gráfico.
- * Material bibliográfico para la Biblioteca Hernán Aristizabal, donado por la fundación Suiza.

CONSOLIDADO POBLACIÓN ATENDIDA ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

CONVENIO	2003	2004	2005
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	173	169	160
Jóvenes en Acción – Plan Colombia	80	70	70
Joven Competitivo – ENTRA 21		79	95
Pastoral Social – Arquidiócesis Medellín	-	30	26
COMFAMA – COMFENALCO		21	41
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	60	57	33
Instituciones		16	60
TOTAL	778	613	485



INDICADORES DE INSERCIÓN LABORAL

INDICADOR	2003	2004	2005
Jóvenes que realizaron periodos de práctica – Programa Joven Competitivo	100%	100%	77%
Jóvenes que realizaron periodos de práctica – Programa Jóvenes en Acción	-	100%	100%
Jóvenes con contrato de aprendizaje – Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	-	100%	100%
Jóvenes que realizaron periodos de práctica – Convenio ICBF (próximos a cumplir mayoría de edad)	100%	100%	100%
Talleres de formación humana	270	192	200
Intervenciones socio-familiares	519	608	1080
Intervenciones psicológicas	519	608	1080
Intervenciones pedagógicas	519	608	1080
Intervenciones médicas	346	224	270
Intervenciones nutricionales	198	224	270
Visitas domiciliarias	54	48	60

PROYECCIONES

Complementar la modalidad de Externado para la población remitida por el ICBF bajo medida de protección a partir de la nueva contratación (junio 2006).

Posicionar el Centro de Capacitación Juvenil y sus diferentes talleres entre la población vecina (organizaciones, colegios, etc.) para ofrecer capacitación por horas (modalidad particular).

Mantener el contacto con empresarios de diferentes áreas para obtener contratos de aprendizaje.

Fortalecer el contacto con las Comisarias de Familia de la Secretaría de Gobierno del Municipio de Medellín para la remisión de población (especialmente menores de edad) para los diferentes convenios y talleres que ofrece la institución.



Otro Jardín para la historia.

El Jardín del Edén es un sitio anhelado por muchos, los jardines colgantes de Babilonia fueron en su tiempo los más hermosos, Jardín es un municipio antioqueño reconocido por su belleza y la finca El Jardín, de la Corporación Presencia Colombo Suiza, no podía estar por debajo de las expectativas. Resalta las cualidades de los tres primeros y le incorpora varios agregados que hacen de este lugar un espacio incomparable para descansar, aprender, divertirse y crecer en lo personal y profesional.

Desde la llegada se siente el cambio de ambiente respecto a la ciudad. Cada uno de sus visitantes sea la primera vez que asiste, es recibido de manera calurosa por los esposos Dolly y Jairo, cariñosamente conocido como Suso, encargado de darle ese toque especial a la finca. Con solo estar en esta zona campestre tan maravillosa se pueden percibir sensaciones inolvidables.

Con extensas zonas verdes, bosques compuestos por enormes pinos, múltiples espacios deportivos, caminos para hacer largas y productivas caminatas, una casa que de inmediato acoge de la mejor manera y una comida que podría ser envidiada por los mejores restaurantes, la finca El Jardín brinda la posibilidad, por medio de las actividades que pueden realizarse en su interior, de generar espacios de convivencia, lúdica y mejoramiento continuo.

Con el afianzamiento del Desafío Azul en estas instalaciones, se ratifica que El Jardín ofrece inmejorables condiciones para el fortalecimiento del trabajo en equipo a través de experiencias en campo abierto y el debido acompañamiento profesional.

Logros.

Reconocimiento de la finca no solo como centro de recreación, convivencias y reuniones, sino como un centro de capacitación agropecuaria y de educación experiencial en el oriente antioqueño.

Contamos con cultivos de maíz, frijol, cebolla y un vivero.

En la finca hay conejos, carneros, ovejas, perros, cabras, pollos, patos palomas, piscos y vacas.

Tenemos espacios deportivos como canchas de fútbol, voleibol, tenis de mesa, billar y piscina.



FINCA EL JARDÍN



DESAFÍO AZUL, UNA AVENTURA EDUCATIVA

¿Qué es DESAFÍO AZUL?

Es una propuesta de educación experiencial lúdica y reflexiva que permite a los participantes construir relaciones personales y grupales enfrentándose al desafío de sí mismos, a través de una serie de retos propuestos por un equipo facilitador.

Objetivo

Potencializar las habilidades y competencias de los participantes para promover un desarrollo humano integral, a través de prácticas que fomenten la creatividad, el trabajo en equipo, la comunicación interpersonal y el liderazgo.



BENEFICIOS PARA LOS PARTICIPANTES

Es una herramienta que contribuye a fortalecer el sentido de responsabilidad, las habilidades de comunicación, liderazgo y trabajo en grupo:

Aumenta la autoestima y la confianza en sí mismos.

Promueve comportamientos positivos como la disciplina y la capacidad para establecer metas.

Aumenta la capacidad para enfrentar la presión de Grupo y la toma de decisiones.

En el 2005 disfrutaron de esta experiencia educativa diferentes empresas e instituciones entre las que se cuentan:

- | | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Casa Mama Margarita | - Universidad Católica de Oriente |
| Fundación Concreto | -Restaurantes Escolares |
| INDER | -Ciudad Don Bosco |
| Leonisa | -Aerobox |
| Pastelería Santa Elena | -Ecosesa |
| Comanre | -Corporación Cariño |
| | -Aldeas S.O.S |



CONCIERTO DE NAVIDAD

El 26 de noviembre como en años anteriores, se realizó el concierto de navidad con el coro infantil Canto Alegre. Logramos llenar el Teatro Metropolitano de sonrisas, luces y colores y les ofrecimos a 1400 niños de los sectores menos favorecidos de la ciudad, un espacio de recreación y esparcimiento, donde, por un momento, olvidaron sus problemas y dificultades diarias. Este concierto fue para ellos el principio de la navidad y para algunos su único regalo.

De este evento disfrutaron todos los apadrinados Colombianos y Suizos, niños de otras fundaciones de la ciudad y los hijos de los empleados de PRESENCIA.

Al terminar el concierto cada niño, niña y joven reflejaba en su cara la esperanza de vivir una navidad plena de paz y amor con sus familias.



CONCIERTO DE NAVIDAD CORO INFANTIL CANTO ALEGRE
Y PRESENCIA Colombo Suiza



CONCIERTO DE NAVIDAD CORO INFANTIL CANTO ALEGRE
Y PRESENCIA Colombo Suiza



COOPERACIÓN INTERNACIONAL



INAGURACIÓN DEL SALÓN DE MÁQUINAS
ESPECIALIZADAS DE CONFECCIÓN



SEÑOR WATARU HAYASHI EMBAJADOR DE JAPÓN
EN COLOMBIA HACIENDO ENTREGA DE LAS MÁQUINAS

La Embajada de Japón en Colombia donó 28 máquinas especializadas de confección, para fortalecer el Centro de Capacitación Juvenil de Robledo, por un valor de \$79.500, teniendo en cuenta las necesidades de jóvenes y la demanda del mercado laboral.

El objetivo es capacitar 1.500 jóvenes (300 cada año) población vulnerable entre desplazados, desmovilizados del conflicto y personas en extrema pobreza, para que además de una oportunidad en formación académica y humana, se especialicen en un oficio y así puedan ser competentes en el mercado laboral.

Este equipo permitirá elevar la competitividad del sector de la confección, permitiendo que los empresarios cuenten con una institución que forma recurso humano para trabajar en máquinas, acordes con las utilizadas en la planta de producción.

El evento de inauguración del salón de máquinas especializadas de confección contó con la presencia de la señora Lina María Moreno de Uribe, esposa del señor Presidente de la República; el señor Wataru Hayashi, Embajador de Japón en Colombia y el Segundo Secretario de la Embajada el señor Hiroya Okamoto.



SEÑORA LINA MORENO DE URIBE, CON LOS JOVENES DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN
JUVENIL DE ROBLEDO

La Presencia de Gloria.

Gloria Rivas se inmortalizó gracias a su belleza y sonrisa. Siempre la caracterizó el deseo de vivir al servicio del bien común. Con su partida nos dejó un gran legado lleno de sueños, ilusiones y esperanzas.

GUILLERMO ARIAS



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

EXISTIR PARA ALGUIEN, HACE LA DIFERENCIA.