

BALANCE

SOCIAL y ADMINISTRATIVO
2004

Empresarismo



Capacitación



Educación



Familia Gestante



Corporación
PRESENCIA
Colombo Suiza

Existir para alguien, Hace la diferencia.



BALANCE

Social y Administrativo
2004

Contenido



Directivos que nos Orientan	4	Empresarismo	27
Carta de la Dirección	5-6	Gestión y Desarrollo Social	28-31
Misión, Visión y Equipo de Trabajo	7	Finca El Jardín	32
Nuestro Lema	8	Desafío Azul, Una Aventura Educativa	33
Beneficiarios 2004	9	Visitas que dejaron Huella	34
Educación y Atención Comunitaria	10-17	Construyendo Sueños	35
Programa de Inglés	18	Información Financiera	36-37
Voluntarias EXCOLMA	19	Participación, Alianzas y Convenios	38-42
Centro de Capacitación Juvenil Robledo	20-23	Carta de la Dirección en Suiza	43-44
Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia	24-26	Nuestro Día a Día	45



FUNDADORES

Andreas P. Hauri
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Angela Echavarría Toro

ASAMBLEA

Angela Echavarría Toro
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Luz Mejía de Wills
María Josefa Echavarría de Villa
Sonia Martínez de Aguirre
Dario Moreno Restrepo
Rocio Vélez de Piedrahita
Estrella Mejía de Uribe
Mercedes Restrepo de Herzig
Rocio Vélez de Piedrahita
Blanca Luz Mejía de Villegas
María Teresa Vélez de Arango
Marta Lucía Isaza de Bacci
Inés Echavarría de Mesa
Elizabeth Wills de Correa
Mercedes Echavarría de Rojas
Patricia Bacci de Posada
Clara Gil de Wills
Federico Restrepo Gutiérrez
Rocio Piedrahita de Sierra
Hans Rudolf Siegrist
María Inés Arango Vélez
María Piedad Aguirre Martínez

María del Carmen Montoya de Mesa
Martha Luz Botero Ramírez

JUNTA DIRECTIVA

Presidente: Ricardo Wills Mejía
Vicepresidente: Martha Luz Botero Ramirez
Ana María Bacci Isaza
Maryluz Restrepo Posada
Angela Echavarría Toro
Hernando Gómez Botero
Consuelo Gutiérrez de Restrepo
Antonio Picón Amaya
Mauricio Toro Bridge
Luis Arturo Penagos Londoño
Amparo Múnera Chavarriaga
(Delegada del Director del
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar).

REVISORA FISCAL

Margarita María Vásquez Montoya

DIRECTORA FUNDACIÓN STIFTUNG KINDERDIREKTHILFE KOLUMBIEN

Cornelia Demirkan Rotach

DIRECTOR GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa

Carta de La Dirección



Formar para la competitividad es una labor de muchos años. Pensemos solamente en el tiempo, recursos y cariño que se le invierte a un hijo para que pueda servir con integralidad a su sociedad: tres años de preescolar, cinco de primaria, 6 de secundaria y algunos más de estudios superiores. Estar pendiente de sus gustos, sus destrezas, aprovechamiento del tiempo libre, sus amigos, sus tareas, su novia, su nutrición y salud, sus sueños.

*Como puede **PRESENCIA** lograr la competitividad de niños y jóvenes, enfrentados a un entorno en condiciones de desventaja?*

Porque hay un equipo que además de talento y mística, tiene la sabiduría para permitir la acción de la providencia.

Muchos jóvenes, sumidos en el abandono, el conflicto y la marginalidad, como fue el caso de los jóvenes del programa "Por una vida más digna", aligeran un poco el peso del pasado y renacen con la esperanza de un futuro de esfuerzo y dignidad, gracias al acompañamiento, la formación humana y la gestión empresarial que se realiza en el C.C.J. Barrio Antioquia. Este año se alcanzó el egresado número 1000, con 630 vinculados al sector empresarial.

Asumimos el reto de recibir a los desmovilizados del conflicto, menores de edad, cualquiera que sea el grupo al que perteneciera. Una labor que exigió lo mejor de cada uno de los profesionales. Dos meses y medio después de haber recibido el grupo, se solicitó al ICBF autorización para la inserción laboral de dos de ellos.

El Área de Educación logró coordinar esfuerzos para desarrollar el saber acumulado en el "Proyecto Bellota", que contempla la metodología de orientación vocacional, basada en competencias, permitiendo determinar las habilidades de los niños, niñas y jóvenes, para convertirlas en competencias para la vida.

El desarrollo de la misma comunidad nos remitió a propuestas más ambiciosas, como el programa de inglés que ya ajusta dos años y medio y el de emparejamiento que comenzó a convocar la participación de importantes empresas.



Barrio La Iguaná, Medellín



La Corporación **PRESENCIA** Colombo Suiza continuó con su compromiso social de alcanzar la competitividad para las poblaciones vulnerables de Medellín, su Área Metropolitana y el Oriente Cercano, en medio de un ambiente donde la violencia es alternativa para la subsistencia, un integrante más de la familia o un "parcero" del barrio.

Fue un año en el que se continuó el proceso de transformación de la finca "El Jardín" en Rionegro, hacia un Centro de Entrenamiento Comunitario, en el que además de continuar sirviendo como espacio de recreación y convivencia para los menores y jóvenes de la Corporación, realiza una proyección hacia su entorno y la comunidad del oriente antioqueño. Se destaca el proyecto Desafío Azul, que permite mediante una metodología lúdica, en equipo y al aire libre, el reconocimiento de liderazgos y destrezas comunicativas necesarias para un mejor desempeño.

Mantuvimos el ideal de recuperar la cultura cívica de nuestra ciudad, enmarcada por la convivencia y los valores familiares.

Es así como el primer año del programa Infancia y Familia, que se desarrolla en alianza con la Fundación Antonio Restrepo Barco y Corpindes, arrojó impactos tempranos que superaron las expectativas, en relación con el problema fundamental de la convivencia: la violencia intrafamiliar.

Se ejecutó el proyecto Red de Mesas Barriales, mediante el cual se incorporaron a la Red los 40 barrios que presentan los mayores índices de violencia, para que a través de lo que significa la "mesa" en la tradición antioqueña, permitamos la comunicación abierta de los diferentes actores de la vida del barrio y de nuestra ciudad.

No sólo de pan vive el hombre sino de la satisfacción de alcanzar su pleno desarrollo, de sentirse útil y participe de una comunidad. Mantuvimos el principio fundamental de tomarnos de las manos todos los días, en la mañana, para agradecerle al ser supremo por la vida, por las energías que nos brinda para servir y por la misión para la que trabajamos.

La Comunidad Suiza, la Cooperación internacional, el Sector Privado, el Municipio de Medellín, el ICBF y demás Instituciones del orden Nacional, Fundaciones y Organizaciones sociales, cientos de ciudadanos que creen y confían en el capital humano que hay en **PRESENCIA** y los compañeros de la Corporación, permitieron que esta labor de competitividad y cultura de la convivencia, fuera posible.

PRESENCIA seguirá convocando el compromiso de todos, para construir una sociedad más solidaria, equitativa e incluyente.

CARLOS ALBERTO BAENA C.
Director General

Misión, Visión, Equipo de Trabajo



MISIÓN

La Corporación **PRESENCIA** Colombo Suiza contribuye al desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de la población menos favorecida de Medellín y su Área Metropolitana ampliada, mediante la atención directa e individualizada, a través de la *educación* y la *prevención*, generando en ellos **capacidad de gestión para su propio desarrollo y el de sus comunidades**, aportando así a la construcción de una sociedad más equitativa, solidaria y armónica.

VISIÓN

La Corporación **PRESENCIA** Colombo Suiza seguirá siendo líder en la formación integral de niños, niñas y jóvenes de las comunidades menos favorecidas, producto de un concepto pedagógico consolidado, comprobado y de acuerdo con estándares de calidad. Se mantendrá adecuada a las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, de acuerdo con los anhelos de los jóvenes y a la demanda del mercado laboral.

EQUIPO DE TRABAJO



En **PRESENCIA** Colombo Suiza cada palabra, cada acercamiento a los niños y jóvenes es una oportunidad para disfrutar y aprender de su transparencia, que sabe también de tristeza y soledad. Por eso nuestro trabajo es un llamado constante a la educación, a la capacitación, al juego, a la nutrición, a la salud y otras formas que les ayudan a descubrir que aún hay espacios para ellos, para sus propuestas y acciones. Se trata de mostrar día a día que es posible cambiar los modelos de violencia, abandono y desamor que llevan a situaciones sociales como las que vivimos en la ciudad.



“Existir para alguien, hace La diferencia”

Un joven estaba tomando unas vacaciones en la costa. Una mañana, muy temprano, se encontraba caminando por la playa. Extasiado por la sublime belleza que le rodeaba pudo distinguir a cierta distancia una figura solitaria que bailaba cerca de las olas. Fascinado por la visión de esta persona que celebraba el nuevo día, se acercó. Al encontrarse más cerca pudo darse cuenta de que la persona no bailaba, sino que graciosamente levantaba objetos de la playa y los arrojaba al mar.

Se aproximó a este hombre y vio que los objetos que recogía eran estrellas de mar.

-¿Porqué esta arrojando estrellas de mar al agua? - preguntó.

- Si las estrellas de mar se quedan en la playa, cuando baje la marea y el sol se encuentre más alto, morirán sin remedio - replicó el hombre al mismo tiempo que seguía arrojándolas al mar.

- ¡Pero eso es ridículo! Mira la playa, esta cubierta de estrellas de mar. Debe haber millones de ellas y kilómetros de playa. ¡No puedes pensar realmente que lo que haces pueda hacer alguna diferencia! El hombre levantó otra estrella de mar, y lanzándola a las olas, dijo, «Para esta, hace una gran diferencia”



Encuentro Anual de Padrinos

Beneficiarios 2002 - 2003 - 2004



Centro de Capacitación Juvenil Robledo

CONVENIO	2002	2003	2004
Comfama - Comfenalco			21
Comfama - FUPAD			61
Corporación San Luis - Comfama - Comfenalco	100	95	
Cotrafa			19
Empresa Privada (Everfit - St Evens)			57
Instituciones (PAN - FPNMQV - Claret)			16
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	169	173	169
Jóven Competitivo - ENTRA 21		60	79
Jóvenes en Acción - Plan Colombia	80	80	70
OIM - UNICEF - ICBF			15
Particulares			19
Pastoral Social-Arquidiócesis de Medellín			30
SENA ATPA		310	
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	30	60	57
TOTAL	379	778	613

Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia

PROGRAMA	2002	2003	2004
Empresa Privada	79	66	96
Plan Colombia - Jóvenes en Acción	60		
Por una Vida Más Digna			35
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	25	44	55
Empresa Privada - Sena Atpa		75	
TOTAL	164	185	186

TOTAL POBLACION ATENDIDA EN FORMACION PARA EL TRABAJO EN EL 2004: 799

Educación y Atención Comunitaria

PROGRAMA	2002	2003	2004
Apadrinados por ciudadanos Suizos individuales	276	266	238
Apadrinados por ciudadanos suizos grupales			50
Apadrinados por ciudadanos colombianos	140	168	163
Programa Proniño de Bellsouth	100	135	135
Hogar Comunitario Grupal «La Alegria de Ser»	78	78	78
Lactantes y Preescolares	244	244	244
Programa Familia Gestante	58	47	46
Mujeres Activas	20	22	20
Programa de Inglés	45	65	65
TOTAL	961	1025	1014

TOTAL POBLACION BENEFICIADA MEDIANTE LA ATENCIÓN DIRECTA E INDIVIDUALIZADA EN EL 2004: 1813

Gestión y Desarrollo Social

PROYECTO	
Unión Temporal - Infancia y Familia	27.126 Personas
Mesas Barriales de Convivencia	40 Mesas
Restaurantes Escolares	7.610 Personas



Educación y Atención Comunitaria

“LA BELLOTA CONTIENE TODA LA ESENCIA DEL ROBLE”

Los símbolos, las metáforas nos ayudan a entender el mundo. El mundo real y tangible pero también, y tal vez esto es lo más importante, lo no tangible. Lo que una palabra no puede expresar, finalmente queda atrapado en un símbolo.

Para pensar en el “Uno a Uno”, en el que **PRESENCIA** siempre se la ha jugado, aparece el símbolo de una bellota: la nuez o semilla de un árbol de roble. Hemos, a partir de esa imagen, construido un sentido en la interacción con las comunidades. En la Bellota está todo el roble, no es carente, tiene todas las posibilidades. La aproximación que normalmente se hace a las comunidades que padecen el flagelo de la pobreza, es a partir de las carencias y la tendencia natural es a satisfacer esas necesidades insatisfechas, a proveer lo que haga falta y así resolver ese problema que aqueja al mundo y sacude la conciencia colectiva. Esta tendencia soluciona el problema de manera inmediata pero a largo plazo afecta la independencia, la libertad de las personas. Cuál problema será más grave, la pobreza o la falta de libertad? Ambos están íntimamente ligados porque la libertad da a las personas la capacidad de ayudarse a sí mismos y de influir en el mundo, es decir, de generar desarrollo.

El Modelo Pedagógico La Bellota, nos da la perspectiva de interacción a largo plazo, en la que siempre ha creído **PRESENCIA**, mirando a las personas no como carentes sino con la esencia del roble, del ciudadano capaz de ser gestor de su propio desarrollo, del ser humano con una vocación, con un llamado a ser. Para lograr esto se requiere la claridad frente a las reales potencialidades, porque como se ha visto la pobreza no es insuficiencia de ingresos, es más bien la falta de capacidad de desarrollar potencialidades, que a su vez genera la falta de oportunidades que les permitan a las personas insertarse a la sociedad en la que viven.

La Bellota es la carta de navegación para el trabajo con los niños, niñas y jóvenes que nos guiará en la búsqueda de las habilidades de cada uno y que esas habilidades se vuelvan competencias y ese llamado, esa vocación pueda realizarse con la claridad que todos somos buenos para algo y tenemos algo que aportar en la construcción de sociedad.

Claudia Elena Restrepo R.
Directora Educación



Encuentro con Padres de Familia, El Limonar

Educación y Atención Comunitaria



Programa	2002	2003	2004
Apadrinados por ciudadanos Suizos individuales	276	266	238
Apadrinados por ciudadanos suizos grupales			50
Apadrinados por ciudadanos colombianos	140	168	163
Programa Proniño de Bellsouth	100	135	135
Hogar Comunitario Grupal «La Alegría de Ser»	78	78	78
Lactantes y Preescolares	244	244	244
Programa Familia Gestante	58	47	46
Mujeres Activas	20	22	20
Programa de Inglés	45	65	65
TOTAL	961	1025	1014

PROGRAMA PADRINOS Y PRONIÑO

Objetivo: Acompañar a niños, niñas y jóvenes en su proceso educativo, a través de un modelo pedagógico basado en competencias.

LOGROS ALCANZADOS:

♦ *Conformación de grupos de acuerdo con los intereses y deseos de los niños, niñas y jóvenes para comenzar a operar el modelo "La Bellota", proyecto pedagógico basado en competencias a través de 4 programas:*

- Como un científico
- El cuento
- Elementos de la vida
- El universo

♦ *Se están construyendo y aplicando instrumentos para obtener un diagnóstico del estado en que se encuentran nuestros niños, niñas y jóvenes en el tema de Competencias Básicas.*

♦ *Durante el segundo semestre se desarrolló el proceso de refuerzo escolar en Lecto-escritura y Matemáticas.*

♦ *Conformación del Club de Matemáticas en el Barrio La Iguaná con el acompañamiento de la Universidad Nacional.*

♦ *Consolidación del programa de Formación Deportiva, iniciación Musical y Artes Plásticas en el Barrio el Limonar.*

♦ *Conformación del grupo Mujeres en Acción en el barrio El Limonar. Se trabajan actividades de desarrollo personal y diferentes formas de ocupar el tiempo libre a través de talleres de artes y manualidades.*

♦ *Se capacitaron 140 familias en Asambleas Familiares.*

♦ *Participación de familias de los barrios La Iguaná y El Limonar en el Programa Prevención de la Violencia Intrafamiliar del Proyecto Infancia y Familia.*

♦ *Integración de las poblaciones de La Iguaná y El Limonar en las actividades recreativas y culturales: Salidas a la Finca, Miniteca y Día de la Juventud.*



Joven del Programa Proniño



586 niños, niñas y jóvenes pertenecen al Programa Padrinos y Proniño

Indicadores Programa Padrinos y Proniño	2002	2003	2004	2004 %
Escolarizados	96.3%	511	574	97.9%
Ganaron el año	459	453	495	86.2%
Promedio escolar sobresaliente/excelente. (Muestra 322 en el 2004)	23	198	137	42.5%
Finalizaron Primaria		23	24	4.18%
Finalizaron Bachillerato		12	24	4.18%
Cursan estudios superiores, técnicos o tecnológicos	40	30	28	4.77%
Pasaron a la Universidad	4	4	4	0.68%
Finalizaron estudios superiores, técnicos o tecnológicos		12	11	1.87%
Embarazo precoz	6	17	5	0.8%
Egresaron del programa Padrinos		12	4	0.68%
Número de participantes en los talleres de formación artística		56	65	11.09%
Número de participantes en los talleres de formación deportiva		100	100	17.06%
Atenciones psicológicas	123	624	647	
* Atenciones en consulta nutricional personalizada		145	48	
* Atenciones odontológicas	449	341	254	

* La atención nutricional se ha orientado hacia la prevención y educación, evitando la atención en consulta con nutricionista.

* Promoción y prevención a través de talleres educativos y entrega de kits de aseo bucal, ha sido el enfoque que se ha determinado para reducir las emergencias odontológicas.

Población atendida por género		
	2004	% 2004
Hombres	266	45%
Mujeres	320	55%
Número de niños, niñas y jóvenes atendidos		
Infancia	172	29%
Juventud	414	70%

AYUDAS ESPECIALES PARA 288 NIÑOS Y JÓVENES DEL PROGRAMA PADRINOS SUIZOS

Objetivo: Ofrecer a los niños, niñas y jóvenes apoyo en situaciones críticas de salud, estímulos a quienes tienen buenos resultados académicos y entrega de mercados a familias que han perdido sus ingresos económicos.

* Mercados Entregados	500
* Kits de estímulo (aseo personal, cobijas)	432
* Medicamentos requeridos	100%
* Consulta con especialista y hospitalización (70% de copago)	100%

* Se atendió el 100% de las solicitudes



Niña Apadrinada, La Iguaná



PROYECCIONES

- ◆ Consolidación de la Escuela de Fútbol e Implementación del Club de Matemáticas en El Limonar.
- ◆ Consolidación y apropiación del modelo pedagógico "La Bellota" mediante:
 - Capacitación en el manejo de las herramientas que provee (pruebas, psicometría, aplicativo informático, fichas de juego, entre otros).
 - Elaboración, aplicación y evaluación de guías de aprendizaje.
 - Posicionamiento institucional y comunitario del proyecto.
- ◆ Aumentar permanentemente el acompañamiento académico en lecto-escritura y matemáticas a nuestros niños, niñas y jóvenes.
- ◆ Realizar jornadas de evaluaciones nutricionales a nuestros menores, y posteriormente presentarles los resultados acompañados con algunas recomendaciones.
- ◆ Vincular algunos jóvenes en labores de tutoría y acompañamiento escolar a niños y niñas del programa.
- ◆ Promover la participación de los jóvenes en actividades comunitarias que permitan la reflexión, frente a su realidad social, comunitaria, familiar y personal.
- ◆ Implementar asesorías individuales y/o grupales a la comunidad en general, enfocadas en temáticas de familia, procesos formativos y convivencia ciudadana.

HOGAR COMUNITARIO GRUPAL "La Alegría del Ser"

Objetivo: Atención y educación integral a niños y niñas menores de 6 años del barrio El Limonar, para mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

78 NIÑOS Y NIÑAS BENEFICIADOS

Actividades e Indicadores	Población
Aplicación de la escala de evaluación cualitativa del desarrollo y la escala abreviada del desarrollo	100%
Los niños egresados de 5 años, pasaron a la escuela de la comunidad a cursar el grado preescolar	48%
Número de niños que continúa en el proceso por no tener la edad para ingresar a cursar el grado preescolar	52%
Niños vacunados por requerimiento, según Esquema Nacional de Vacunación	38%
Revisión oftalmológica	40%
Participantes en la campaña de higiene oral	100%
Recibieron atención básica en odontología	19.2%
Asistieron a las 17 salidas programadas por el hogar comunitario	100%
Participación de los padres en las reuniones y actividades programadas	80%
Familias visitadas y encuestadas a través del formato de visitas domiciliarias	62%

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Todo el proceso educativo de los niños y niñas se desarrolló a partir de los fundamentos teóricos de las inteligencias múltiples y concretamente en "rincones pedagógicos" por los que pasaban los niños en el transcurso de la semana: rincón de baile, de letras, de números, de muñecas, de música y rincón de la naturaleza.



Educación y Atención Comunitaria

- ◆ Se implementó la capacitación a las madres comunitarias, a través de talleres pedagógicos específicos con diferentes profesionales especializados.
- ◆ Se avanzó en la estructuración de procesos básicos que garantizan el buen funcionamiento del Hogar Comunitario: selección y matrícula de los niños y niñas, salidas recreativas y culturales, entrega de informes a padres de familia.
- ◆ Durante el año se realizaron reuniones informativas y formativas con los padres de familia, buscando mayor apropiación frente a los procesos formativos de los niños.
- ◆ Construcción de la huerta y el arenero.

PROYECCIONES

- ◆ Fortalecer las relaciones y el proceso comunitario con organizaciones del barrio.
- ◆ Sistematización de la propuesta de los hogares comunitarios.
- ◆ Aumentar el trabajo con padres.
- ◆ Fortalecer aspectos detectados a través de la aplicación de la escala de valoración del desarrollo.



Jardín Infantil, La Alegría del Ser
El Limonar

LACTANTES Y PREESCOLARES

Objetivo: Brindar atención integral a los niños y niñas, desde la gestación hasta los 6 años y a sus familias en el barrio La Iguaná, a través del proceso de estimulación, entrega de ración alimentaria y atención individual, promoviendo estilos de vida saludables.

TOTAL BENEFICIADOS	244
Esquema de vacunación completa	100%
Registro Civil	100%
Cirugías ambulatorias requeridas (Clínica Las Vegas)	7
Evaluación Escala Abreviada del Desarrollo	100%
Lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses	100%

Evaluación Médica	2002	2003	2004
Paciente sano	68%	70%	61.4%
Enfermedad diarreica crónica	0.4%	0.4%	2.5%
Síndrome gripal	4%	0.4%	11.6%

Evaluación Nutricional	2002	2003	2004
Normal	76%	80.9%	70%
Exceso	8.8%	8.1%	16%
Riesgo nutricional	14.5%	11%	14%

Educación y Atención Comunitaria



LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Implementación del SIPI (Sistema de Información para la Infancia), con la aplicación de la escala abreviada del desarrollo a los niños.
- ◆ Implementación del diálogo de saberes, donde los padres tienen la posibilidad de interactuar con profesionales: Psicóloga, pediatra, odontóloga y nutricionista, para aclarar dudas sobre el estado de salud de sus hijos.
- ◆ Continúa el contacto con la clínica las vegas para cirugías ambulatorias sin ningún costo para las familias de los niños: adenoides, amígdalas, hernias umbilicales, tubos de ventilación y oídos.
- ◆ Cualificación del equipo que acompaña el programa gracias a la participación de dos pediatras: la doctora Angela María Lombo y el doctor Frank Montoya con el grupo de residentes de pediatría de UPB.

PROYECCIONES

- ◆ Entregar 244 refrigerios diarios para los niños del programa de Crecimiento y Desarrollo que cubra el 20% del requerimiento nutricional diario.
- ◆ Estimulación adecuada para los 244 niños (1 vez por semana para cada grupo de edad)
- ◆ Otras alianzas con instituciones de la salud, Clínica U.P.B, Punto de Salud – SUSALUD



Jornada Crecimiento y Desarrollo, La Iguaná

FAMILIA GESTANTE

Objetivo: Promover adecuados hábitos de salud física, mental y social por medio de la atención y educación interdisciplinaria en áreas de medicina, odontología, nutrición, psicología y terapia de familia para disminuir los riesgos de morbi-mortalidad de la mujer gestante y del recién nacido.

Total Familias Vinculadas al Programa	46
---------------------------------------	----

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Continúa la evaluación del impacto del programa de Familia Gestante en la Iguaná, realizado por SUSALUD y PRESENCIA Colombo Suiza, cuyos resultados se darán a conocer en el mes de marzo de 2005.
- ◆ Los niños nacidos de familias participantes del programa "Familia Gestante" son más sanos y presentan mejor desarrollo en las diferentes áreas de motricidad, lenguaje, coordinación y sociabilización.



Educación y Atención Comunitaria

- ◆ Esto se evidencia en los resultados que obtienen en el seguimiento de las tablas que se usan a nivel nacional para el programa de Crecimiento y Desarrollo.
- ◆ Las madres participantes están iniciando la alimentación complementaria adecuada después de los seis meses, privilegiando la continuidad de la Lactancia Materna.
- ◆ Coordinación con Punto de Salud (SUSALUD) para la realización del examen de TSH y vacunas faltantes cuando el niño no puede acceder a dichos servicios.

PROYECCIONES:

- ◆ Continuar vinculando a los papás en el proceso de gestación y formación de sus hijos.
- ◆ Continuar el proceso de concientización al padre y a la madre sobre la diferencia que existe entre planear y desear un hijo.
- ◆ Vincular otros profesionales especializados en el área de la salud.

CAPACITACIÓN AL PERSONAL

- ◆ Capacitación "Mejoramiento de los procesos educativos y culturales para educadoras que atienden niños entre 0 y 6 años de edad", realizado en alianza con otras instituciones no gubernamentales.
- ◆ Seminario sobre erradicación del trabajo infantil y dignificación del trabajo juvenil

- ◆ Proyecto Aventura (Educación experiencial) dirigido por Compañeros de las Américas
- ◆ Taller: Juega y aprende a pensar. CINDE.
- ◆ Asambleas Familiares. Proyecto Infancia y Familia.
- ◆ Capacitación en Sistematización. A cargo del Sociólogo Juan Sierra.
- ◆ Capacitación en el modelo Scout para jornada de supervivencia.
- ◆ Taller de observación de estrellas en Aula Taller ciencias básicas Universidad Nacional.
- ◆ Formulación e Implementación de proyectos pedagógicos a partir de las preguntas que los jóvenes se hacen.
- ◆ Capacitación permanente sobre formación, a partir del desarrollo de habilidades y competencias a cargo del psicólogo de la Corporación, Jhon Ignacio Gaviria.
- ◆ Modelo terapéutico para padres que requieren apoyo en la crianza de los hijos. Diplomado: Universidad San Buenaventura y Secretaría de Solidaridad.
- ◆ Diplomado en Interventoría y Contratación de los servicios de Nutrición y Dietética.
- ◆ Participación en los talleres de DESAFIO AZUL para desarrollar habilidades personales y grupales.



HISTORIA DE VIDA

Estefanía tiene hoy 15 años, ingresó al programa Proniño de BellSouth desde que tenía 10, esta es su historia...

La familia esta conformada por 6 hermanos, dos tíos, un cuñado, una sobrina, un primo, la abuelita y la madre ocasionalmente. Del padre no se tiene ningún dato, la joven nunca lo conoció.

La vivienda se encuentra en regulares condiciones, el hacinamiento los obliga, en las noches, a compartir entre varios una misma cama, que se encuentra en lo que la joven llama alcobas, que no son más que pequeños cuartos armados por ellos mismos. La casa esta construida al lado de una quebrada que se desborda en invierno sometiéndolos a un gran riesgo.

El colegio queda a 30 minutos de la casa. Las tareas escolares las realiza en su cuarto sobre una pequeña mesa de madera, que ella llama "mi escritorio" donde la cama es utilizada como silla. Cuando llega del colegio le gusta salir a jugar en la calle, en la acera de la casa, generalmente juegan dominó.

La abuela es la única que trabaja como manipuladora de alimentos y es quien ha velado por Estefanía y sus 6 hermanos, pues su madre los abandonó desde pequeños por problemas de drogadicción y alcoholismo., "a veces la golpean y llega a la casa para que mi abuela la cure, se queda uno o dos días y luego se vuelve pa la calle".

El trabajo inició debido a que la abuela no tenía recursos para pagar por el cuidado de los pequeños durante el día y no había otra persona que se hiciera cargo de ellos mientras la abuela cumplía con su trabajo. La única opción era dejar a Estefanía al cuidado de los más chicos marginándola así del deseo y derecho a su educación, obligándola a cumplir con una serie de responsabilidades: levantarse a las 6:AM,

bañar y vestir a sus hermanitos, hacer el desayuno, el almuerzo y velar por que estuvieran bien. Estefanía solo tenía siete años. La niña trabajaba en los oficios domésticos desde que se levantaba hasta altas horas de la noche, pues también debía esperar a que su abuela llegara del trabajo para servirle la comida.

"Antes de ingresar a BellSouth Proniño, yo cuidaba a mis hermanitos y no podía estudiar porque no me quedaba tiempo, a veces no comía porque no alcanzaba para mi, además ya estaba tan cansada que se me quitaba el hambre y sólo quería dormir".

La vida de Estefanía empezó a cambiar a la edad de 10 años cuando fue identificada como menor trabajadora, iniciando un proceso de sensibilización con la abuela y proporcionándole la posibilidad de pertenecer al programa Proniño. En esos momentos la niña presentaba alto grado de desnutrición. No tenía el peso ni la talla adecuada para su edad y su rostro reflejaba tristeza; era una niña introvertida e insegura. A partir de su ingreso al programa redujo notablemente su trabajo doméstico, ayuda en algunas tareas de la casa, pero tiene el tiempo para ir a la escuela, ya que a través del programa se le inscribió en una escuela donde realizaría su educación básica primaria; fue un poco difícil ya que tenía 10 años y aun no había hecho el grado primero, por lo cual fue matriculada en condiciones especiales.

A partir de su ingreso al programa, comenzó a recibir un complemento alimenticio diario, atención psicológica, nutricional y pedagógica, recuperando así su derecho a la recreación, al estudio, al descanso y en general a una vida mas digna.

Adriana Garcés.
Educadora



PROGRAMA DE INGLES

SI LO OYES...LO OLVIDAS. SI LO VES...LO RECUERDAS. SI LO HACES...LO APRENDES

The name, the colors, the animals... desde el aprendizaje más sencillo hasta valores como el respeto y compartir con los demás, se enseñan en las clases de inglés en La Iguaá, hace ya dos años.

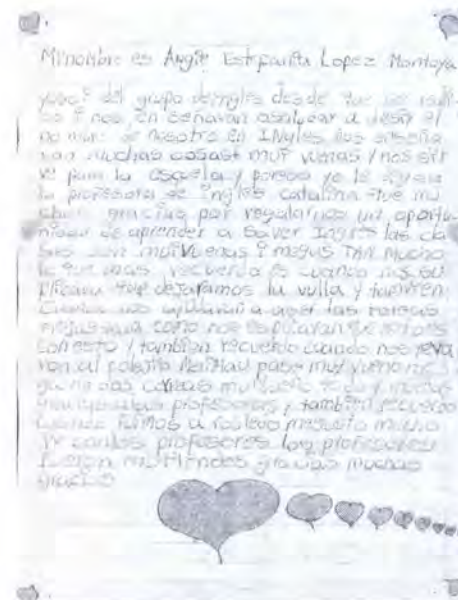
Esta es una nueva alternativa para incluir a una población que no puede acceder a cursos en academias de inglés, posibilitándoles, a través de la lúdica, ampliar sus conocimientos y abrirse al mundo.

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Primera propuesta del programa de inglés a la Alcaldía de Medellín a través de la Agencia Colombiana de Cooperación Internacional para que las clases de inglés se conviertan en un encuentro de ciudad en diferentes barrios.
- ◆ El programa de inglés, a través del proyecto "La Iguaá Bilingüe", fue uno de los 508 proyectos enviados al concurso "Ventures 2004", quedando entre los 20 primeros puestos.
- ◆ Durante este año continuamos con la vinculación de dos ciudadanos ingleses como profesores de los niños y jóvenes.
- ◆ El nivel académico de los niños en la materia de inglés, mejoró notablemente.
- ◆ Los niños, niñas y jóvenes aprovechan su tiempo libre en actividades intelectuales y recreativas a través de las clases de inglés.

- ◆ Continúan realizando su alfabetización, cinco estudiantes del colegio Marymount.

Niños, niñas y jóvenes que participaron en el Programa de Inglés	2002	2003	2004
	45	65	65



PROYECCIONES:

- ◆ Abrir un nuevo curso de inglés en la mañana, para atender los niños que estudian en el tarde.
- ◆ Proyectar el programa de inglés para que se convierta en un encuentro de ciudad, donde niños y niñas de diferentes barrios tengan acceso a aprender de forma didáctica este idioma.

Grupo de Voluntarias



GRUPO DE VOLUNTARIAS EXCOLMA

El grupo de voluntarias Excolma, trabaja hace más de 13 años en el barrio La Iguaná, atendiendo y apoyando los siguientes programas:

- ◆ *Crecimiento y Desarrollo, específicamente el tema de estimulación adecuada a niños entre 0 – 4 años.*
- ◆ *Sensibilización artística y ecológica a niños y jóvenes, con el objetivo de despertar talentos.*
- ◆ *Biblioteca para niños y adultos. Una oportunidad para un buen semillero de lectores.*
- ◆ *Talleres de corte y confección, culinaria (apoyada por estudiantes del SENA), arreglos florales, tejido en macramé, además de charlas y prácticas de urbanidad y protocolo.*
- ◆ *Atención en el ropero ubicado en la sede Prado Centro.*

Programa	Número de Beneficiarios
<i>Estimulación adecuada</i>	750
<i>Sensibilización artística y ecológica</i>	150
<i>Atención en la Biblioteca</i>	150
<i>Atención en el Ropero</i>	250
Total	1300

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ *Madres más sensibilizadas que reconocen las ventajas de la estimulación, el afecto y el desarrollo afectivo y emocional de sus hijos e hijas.*
- ◆ *Familias receptivas y más sensibles al afecto, la aceptación a la diferencia y el cumplimiento de normas.*
- ◆ *Ausencia de desnutrición.*
- ◆ *Estimulación de los sentidos.*
- ◆ *Puntualidad.*
- ◆ *Madres que saben manejar su tiempo libre, a la vez que apoyan la economía doméstica y logran el autoabastecimiento familiar, elevando su autoestima.*



Programa de Estimulación, La Iguaná



FORMACION PARA EL MUNDO GLOBALIZADO

Mirar el cambio permanente que ha generado la globalización con la corriente de competitividad entendida en todos los niveles de calidad, de aprovechamiento al máximo de los recursos, de tener en las personas una capacidad de respuesta factible y rápida para enfrentar el cambio, con una nueva actitud, con una mentalidad de aceptar el rápido proceso de obsolescencia, lo que hoy es verdad, mañana ya puede estar revaluado... hace pensar en una Enseñanza – Aprendizaje que facilite formación al compás de estos días modernos.

La formación para la población tradicionalmente arraigada a la dependencia económica, social y cultural, se hace compleja cuando no hay esquemas capaces de direccionar a cada estudiante y detrás de él al entorno que lo ha formado y posicionado en el ambiente que será su hábitat por el tiempo de existencia. Paulo Freire acuña su pensamiento: “Nadie educa a nadie, nadie se educa solo, los hombres se educan entre si, mediatizados por el mundo”.

Por esto, la formación para el mundo de hoy es un objetivo de todos los entes educativos que se debe implementar para desempoderar a estas personas de la masificación de que las cosas suceden porque así estaban escritas y que el cambio no es posible porque se apuntalan en frases: “No nacimos pa semilla”, “son cosas del destino”, “estaba escrito”, “así lo quiso Dios”, etc.

Todo esto impide ver el futuro y permite la inmediatez, no estudiar, tener lujos, el consumo de sustancias psicoactivas y acostumbrarse a la pobreza, pues ésta es tan generosa que no impone condiciones para recibir cada vez más gente.

Centro de Capacitación Juvenil Robledo

El Centro de Capacitación Juvenil de Robledo se proyecta en facilitar un aprendizaje actualizado al medio sociolaboral, para una ciudad que cada vez se acerca más al servicio y al comercio, motivando al aprendiz a una vida nueva de independencia laboral, de mirar el mundo globalizado con posibilidades reales de encontrar oportunidades.

Jorge Alberto Montes Mora
Director Centro de Capacitación Juvenil – Robledo



Reflexión Diaria con Jóvenes, C.C.J. Robledo

Centro de Capacitación Juvenil Robledo



LOGROS ALCANZADOS

- ◆ Se mantiene el Convenio ICBF para la atención de 100 menores de edad remitidos bajo medida de protección por vulneración de derechos. El presente contrato tiene una vigencia de Diciembre 1/ 2004 – Febrero 28/ 2006.
- ◆ Se realizó la ejecución de la Tercera Invitación del Programa Jóvenes en Acción – Plan Colombia y fue aprobada la Cuarta Invitación para la capacitación de jóvenes en el año 2005.
- ◆ Se realizó la ejecución de la Primera Fase del Programa Joven Competitivo para el Empleo Sostenible – ENTRA 21 y se elaboró la propuesta para la Segunda Fase.
- ◆ Se inició un proceso de protección y capacitación a 15 jóvenes desvinculados del conflicto armado (Bloque Cacique Nutibara - AUC) a través del Convenio UNICEF – OIM – ICBF.
- ◆ Se establecieron convenios con COTRAFA y la Pastoral Social – Arquidiócesis de Medellín para la capacitación de jóvenes y adultos en diferentes oficios.
- ◆ Se mantuvo el Convenio con Comfenalco – Comfama – FUPAD para la capacitación técnica de jóvenes en el taller de mecánica y electricidad de motos.
- ◆ Se afianzaron las alianzas con instituciones pares (PAN – Fundación Hogares Claret – Fundación para Niños Más que Vencedores) para la capacitación de sus usuarios en los diferentes talleres que ofrece el Centro.
- ◆ Se aumentó el ofrecimiento y vinculación de personas particulares a los diferentes cursos (especialmente confección) que ofrece el Centro.
- ◆ Se fortaleció la propuesta de capacitación de personal para empresas del área de confección como Industrias ST EVENS y Confecciones Colombia – EVERFIT INDULANA.
- ◆ Se ejecutaron convenios con instituciones suizas como Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien, Fundación Werenfels y Cantón Basel Land, para la capacitación técnica y acompañamiento psico-social de jóvenes en los nuevos talleres de Digitador Recepcionista y Mecánica de máquinas de confección, en el fortalecimiento del área de artes gráficas y en la actualización de libros para la biblioteca.

CONVENIO	2002	2003	2004
Comfama - Comfenalco			21
Comfama - FUPAD			61
Corporación San Luis - Comfama - Comfenalco	100	95	
Cotrafa			19
Empresa Privada (Everfit - St Evens)			57
Instituciones (PAN - FPNMQV - Claret)			16
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	169	173	169
Jóven Competitivo - ENTRA 21		60	79
Jóvenes en Acción - Plan Colombia	80	80	70
OIM - UNICEF - ICBF			15
Particulares			19
Pastoral Social-Arquidiócesis de Medellín			30
SENA ATPA		310	
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	30	60	57
TOTAL	379	778	613



PROYECCIONES

- ◆ Posicionar la modalidad de externado (cuatro horas de atención) para la protección de jóvenes remitidos por el ICBF.
- ◆ Promocionar la capacitación técnica ofrecida en los diferentes talleres (posicionados y nuevos) ante entidades del orden Nacional e Internacional tanto oficiales como privadas.
- ◆ Fortalecer el contacto con empresarios locales para mantener procesos de capacitación a la medida y garantizar la vinculación de los aprendices a contratos de aprendizaje tanto en fase lectiva como práctica.
- ◆ Mantener el trabajo en red con instituciones pares.
- ◆ Apoyar los esfuerzos del gobierno y la comunidad internacional en la búsqueda de la paz.

CAPACITACIONES AL PERSONAL

- ◆ Formación y elaboración del Programa de Atención y Prevención de Desastres Institucional, realizado con la asesoría de la Defensa Civil de Antioquia.
- ◆ Formación en Competencias Docentes realizado con el SENA, a través del Programa Joven Competitivo para el Empleo Sostenible – ENTRA 21.
- ◆ Participación en el GET – Grupo de Estudio y Trabajo ICBF.
- ◆ Formación pedagógica en el SENA.



Centro de Capacitación Juvenil Robledo

INDICADOR	2003	2004
Vinculación laboral de los jóvenes del programa Plan Colombia - Jóvenes en Acción		100%
Vinculación laboral como cuota de aprendiz SENA, para población que cumple con los requisitos empresariales del programa Joven Competitivo, Entra 21	100%	100%
Vinculación laboral como cuota de aprendiz SENA a los jóvenes del Convenio ICBF próximos a cumplir su mayoría de edad	100%	100%
Apoyo económico y/o acompañamiento para el reintegro escolar del los jóvenes ICBF	100%	100%
Talleres de formación humana	270	192
Intervenciones Socio-familiares	519	608
Intervenciones Psicológicas	519	608
Intervenciones Pedagógicas	519	608
Intervenciones Médicas	346	224
Intervenciones Nutricionales	198	224
Visitas domiciliarias	54	48

TOTAL USUARIOS HOMBRES	TOTAL USUARIOS MUJERES	TOTAL USUARIOS 2004
333	280	613

Centro de Capacitación Juvenil Robledo



SOÑAR PARA QUÉ...

Manuel es un joven de 15 años, carismático, alegre, espontáneo. Enmarcado en una historia singular que versa en vivencias propias de un muchacho de barriada, historia que al mismo tiempo nos muestra la situación de un sujeto atravesado por una condición patológica que no ha sido impedimento para mantener sus sueños como adolescente y de autorrealización.

Esa misma historia parece estar enmarcada por un suceso trágico en su infancia, cuando a la edad de dos años la madre muere violentamente quedando a cargo de su abuela en una familia numerosa y con marcada precariedad económica.

Esta situación continúa a través de los años, siendo necesario para ellos solicitar el apoyo del Estado, a través del I.C.B.F.

Cuando llegó a la Corporación tenía 14 años, traía consigo una maleta raída llena de sueños, decepciones y deseos. Como en un cuento mítico, también traía la esperanza, ese valor sin límites que le ha permitido sostener su deseo de cambio y superación.

Como en todo proceso de protección, a su ingreso se realizaron evaluaciones iniciales desde todas las áreas, incluida la valoración psicológica que arrojaría como diagnóstico un trastorno de déficit de atención por hiperactividad y un componente de ansiedad, dificultándole mantener niveles de atención y concentración adecuados.

Fue necesario sensibilizar a Manuel y su familia frente a su problema. Sin embargo, a medida que iba comprendiendo sus dificultades, asumía mayores niveles de compromiso y responsabilidad. Su pronóstico era muy positivo.

Un día cualquiera no volvió al Centro de Capacitación, la abuela telefónicamente reportaría que Manuel, influenciado por un "amigo" había hurtado un celular en un sector de la ciudad cercano al barrio.

La intolerancia, el desconocimiento de su dificultad comportamental y la absurda violencia social que hoy nos atraviesa, frustra los deseos de superación del joven Manuel, obligándole bajo amenaza de muerte a abandonar el barrio y con ello toda posibilidad de realizar sus sueños en la institución que se había constituido para él en un referente de afecto, reconocimiento y posibilidad para construir un proyecto de vida enmarcado en su propia realidad.

Hoy, en medio de la incertidumbre, donde se encuentre, quizás este joven lance para la sociedad el interrogante que encabeza este escrito: ¿Soñar para qué?. Esa fue la lectura que pude hacer de sus ojos bañados en lágrimas el último día que lo ví, cuando se aferró a mi llorando su propio dolor.

Edison Villegas - Psicólogo C.C.J. Robledo



Jóvenes en su Capacitación de Mecánica y Electricidad de Motos



Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia

“...El local donde funciona el Centro de Capacitación lo vamos a vender, le damos tres meses para mudarse o comprarlo...”

Esta frase generó una crisis a mediados del año y mostró lo frágiles que somos en lo económico, es decir, habían locales pero no teníamos los recursos para irnos a otro lugar. Llegamos a pensar hasta en cerrar por un tiempo, además, dejamos de capacitar una promoción en confección, debido a que temíamos no cumplirles si nos tocaba cerrar. Afortunadamente, el local no se vendió y continuamos aquí.

La otra dificultad que tuvimos fue con el recurso humano puesto que vivíamos con la incertidumbre de no estar el día de mañana. A pesar de esto y que somos sólo 5 personas, se mantuvo una buena cobertura y la capacidad de respuesta a las necesidades del medio,

A pesar del panorama vivido, felicito al equipo de trabajo por la entrega y labor realizada en pro de los jóvenes de la ciudad, por seguir gestionado y mejorando los procesos de formación ... soñando con la sostenibilidad económica del Centro para trabajar en forma más tranquila.

Jorge García
Coordinador Centro de Capacitación Barrio Antioquia

LOGROS ALCANZADOS

- ◆ Se llegó al egresado número 1.000 en 8 años de labores en capacitación.
- ◆ El Centro de Capacitación organizó el Primer Seminario de Estampación Textil, invitando a diferentes empresas locales y nacionales.
- ◆ Se aplicó al programa Jóvenes en Acción – Plan Colombia, con el programa de estampación textil.
- ◆ Nos acercamos a una nueva población, capacitando jóvenes a través del proyecto “Por Una Vida Más Digna” del Municipio de Medellín.
- ◆ Se dotó el área de confección con una Cerradora de Codo y guías para confección.
- ◆ El programa de estampación se benefició con la compra de un “pulpo” y una hidrolavadora.
- ◆ Se dotó el aula de sistemas con 20 equipos, gracias a la donación de la empresa ORBITEL.
- ◆ Nuevas empresas de confección y de estampación textil, vincularon nuestros estudiantes en su fase de práctica y laboralmente.
- ◆ Se compraron materiales y equipos para el mantenimiento y la reparación de las máquinas de confección.

Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia



POBLACIÓN ATENDIDA

	CONFECCIÓN	ESTAMPACIÓN TEXTIL
Hombres	6	48
Mujeres	105	27
Total	111	75

PROGRAMA	2002	2003	2004
Empresa Privada	79	66	96
Plan Colombia - Jóvenes en Acción	60		
Por una Vida Más Digna			35
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien	25	44	55
Empresa Privada - Sena Atpa		75	
TOTAL	164	185	186



Capacitación en Estampación

INDICADORES	2002	2003	2004
Prendas Confeccionadas	7468	1688	4506
Prendas Estampadas	368	4487	1227
Prácticas laborales en confección	100%	100%	81%
Prácticas laborales en estampación textil	100%	100%	80%
Vinculación laboral en confección	80	104	60
Vinculación laboral en estampación textil	13	23	54
Talleres de formación humana		400	302

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

- ◆ *Curso de estampación creativa y policromía básica, dictado por el SENA.*
- ◆ *Desaprendizaje de la violencia en padres maltratantes.*
- ◆ *Curso de primeros Auxilios.*

PROYECCIONES

- ◆ *Conseguir un local más amplio para crecer el número de programas y de personas atendidas.*
- ◆ *Adquirir una presilladora y una empretinadora para el programa de confección.*
- ◆ *Monitorear constantemente las necesidades del medio.*

OBJETIVO DEI PROGRAMA DE FORMACIÓN HUMANA

Propiciar que los jóvenes se asuman como un actor social.



Centro de Capacitación Juvenil Barrio Antioquia

“Qué más satisfacción que poder ayudar en mi casa.”

Cuando terminé el bachillerato pensé en estudiar sistemas, pero por falta de plata mi mamá no me pudo seguir dando estudio, entonces me entré a trabajar en casas. Empecé cuidando una niña de dos años, **pero no pude seguir porque la madre de la niña tenía miedo por la situación de violencia del barrio en que yo vivía y me quedé sin trabajo.**

De ahí viví un año con mi novio, en la casa de él, luego nos dejamos... Yo ya estaba desesperada sin saber qué hacer, cuando una amiga me habló de un lugar para aprender a manejar las máquinas de confección. Nunca pensé que pudiera volver a estudiar. Yo quería trabajar para aportar económicamente en mi casa.

Llegué al Centro de Capacitación y me hicieron unas pruebas, me dio mucho miedo porque yo nunca había cogido una máquina, pero al final pasé y la Corporación me ayudó a encontrar trabajo. Aunque es muy duro, a mi me gusta y trato en lo posible de mejorar cada día.

Me sentí un poco rara cuando entré a la Corporación porque ya había pasado mucho tiempo sin estudiar. La enseñanza teórica fue muy aburridora porque lo que quería era que nos sentaran en las máquinas de una, pero ahora valoro esas enseñanzas. La formación humana fue muy importante para mí, creo que fue lo que más aproveché. Me ayudó a ser menos tímida, a compartir con las compañeras y a confiar en los demás.

Hoy tengo 22 años y me desempeño como operaria en la empresa Texmaquila.

Ahora puedo ayudar en mi casa y estoy segura que con los conocimientos que tengo sobre máquinas de confección, ya nunca más me voy a varar.

Joven egresada del Centro de Capacitación Barrio Antioquia

Cuando la droga está de por medio... también se puede

Mariana es una joven de 19 años, con un hijo de 18 meses. Durante toda su vida vivió grandes dificultades económicas que la acercaron al consumo de drogas. En esa búsqueda de mejorar sus condiciones de vida y ofrecerle un mejor futuro a su hijo, se acercó al programa del Municipio de Medellín “Por una vida Más Digna”, de donde la enviaron al Centro de Capacitación de Barrio Antioquia para que se capacitara como operaria de máquinas de confección.

Al inicio del proceso fue muy difícil guiarla porque su comportamiento era agresivo, respondía bruscamente a las preguntas que se le hacían, era indisciplinada y con una actitud poco crítica frente a sus acciones.

Sin embargo, con el tiempo fue mostrando una actitud más tranquila, se relacionaba mejor con sus compañeros y hasta su forma de vestir tuvo un cambio positivo. Se le envió entonces a una entrevista para que realizara su práctica laboral... la pasó. Durante la fase de práctica asumió muchos más cambios en su comportamiento y su personalidad y su rendimiento técnico estuvo acorde con las exigencias de la empresa. Al finalizar la práctica, la vincularon laboralmente a la empresa Industrias Suárez.

Ahora Mariana trata diferente a su hijo, es más cariñosa y comprensiva. El trabajo le dio la posibilidad de salir de la droga y de demostrarse a ella misma, que sí era capaz.

Jorge Garcia
Coordinador Centro de Capacitación Barrio Antioquia



PRESENCIA EMPRESARIAL

Objetivo: Desarrollar el potencial humano y el espíritu empresarial de los jóvenes de los programas de la Corporación y sus padres, mediante la aplicación de un modelo sostenible que permita su incorporación en la economía, a través de la formulación y gestión de sus proyectos productivos empresariales, de las estrategias de entrenamiento, de padrinos empresariales y del fondo semilla rotatorio.

LOGROS ALCANZADOS:

El objetivo se concretó a través del proyecto institucional "Gestionando Mi Empresa".

- ◆ Los diferentes proyectos empresariales, aún en estado de planeación y entrenamiento, iniciaron venta de servicios y/o productos.
- ◆ La Fundación Bancolombia donó \$20 millones para el apalancamiento financiero de los proyectos en ejecución.
- ◆ Se participó en el concurso "Ventures 2004" de la revista Dinero, Compartamos con Colombia, Makenzie, Banco de Bogotá y Ashoka. De 508 participantes en la categoría social, el plan de negocios de la Corporación titulado, "Gestionando Mi Empresa", quedó entre los 10 finalistas.
- ◆ Se hace parte de la Red Unificada de Emprendimientos de Antioquia (RUEDA), coordinada por Planea.
- ◆ Se firmó el convenio con el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, para aplicar la Cátedra de Creación de Empresas con Impacto nacional y Futuro Internacional – CEINFI, que posibilita directrices en emprendimiento y empresarismo a nivel nacional, además de acceso a préstamos bancarios a bajo interés.

Proyecto	Población	Ubicación
*Papelería, reparación y mantenimiento de computadores, fotocopias y trabajos en computador.	1 joven	CCJ Robledo
*Mantenimiento y reparación de computadores, café Internet.	1 joven	
Banquetes Nueva Villa	13 madres de familia de niños apadrinados	Barrio La Igüaná
Artesanías Diego Cano	1 joven Hermano de niña apadrinada Proniño	Barrio El Limonar
Tejesueños	6 jóvenes apadrinados	Barrio La Igüaná
Fábrica de traperos y escobas	Padre de niña apadrinada	Barrio La Igüaná
Restaurante La Puerta del Sol	Madre de niño apadrinado	Barrio La Igüaná

PROYECCIONES:

Posicionar el proyecto "Gestionando Mi Empresa" como una oportunidad para que empresas, fundaciones empresariales, sector público y organizaciones sociales internacionales, inviertan socialmente en la prevención y solución de dos necesidades: la proyección responsable con impacto social, y la generación de opciones de trabajo, ingresos y empleo para jóvenes y adultos.

Sembrando Autoestima y Autogestión



UNIÓN TEMPORAL:

**CORPINDES – Fundación Antonio Restrepo Barco y
PRESENCIA Colombo Suiza.**

INFANCIA Y FAMILIA

Este proyecto se ejecutó con recursos del BID, Municipio de Medellín, en cabeza de la Secretaría de Solidaridad

Objetivo :

Aportar al mejoramiento de la calidad de vida en la ciudad de Medellín, mediante estrategias de promoción, prevención, atención psicoterapéutica y asesorías jurídicas que contribuyan a relaciones armónicas entre hombres y mujeres, parejas, padres e hijos y jóvenes en situación de riesgo.

SERVICIOS DE INFANCIA Y FAMILIA PROMOCION Y PREVENCIÓN:

Talleres IEC (información, educación y capacitación)

El componente de promoción y prevención del proyecto, se opera a partir de la cartilla: "Protegernos en Familia" y la "Guía para el Facilitador", documento conceptual y metodológica de cinco módulos, treinta sesiones que llevan una secuencia temática progresiva de problematización, elaboración y resignificación de relaciones del individuo consigo mismo, con la familia y con el entorno. Está estructurada conforme a la metodología taller en momentos vivenciales: recapitulación, dinámica individual, dinámica grupal, ilustración profesional, compromisos y evaluación.

ATENCIÓN PSICOSOCIAL:

Talleres grupales:

Para el componente de Atención Psicosocial, Infancia y Familia diseñó y puso en operación una propuesta de intervención terapéutica de enfoque multidisciplinario basado en el Modelo de Estrés Social aplicado a la intervención y prevención de la violencia intrafamiliar, contextualizado en el ámbito comunitario.

El componente de atención psicosocial se opera a partir de un manual-guía conceptual y metodológica de 14 sesiones organizadas en fases en función de: identificación, encuadre y metas del grupo, reconocimiento del problema, comprensión de la situación problema, desarrollo de competencias, cierre y evaluación de resultados.



Talleres Grupales de Convivencia Familiar



Número de personas que recibió atención psicosocial a través de consultas terapéuticas, asesorías legales y familiares.	11.828
Número de personas beneficiadas en los programas de promoción y prevención	15.298
TOTAL POBLACION ATENDIDA	27.126

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Los jóvenes, padres y madres ahora son escuchados sin temores a ser criticados o rechazados.
- ◆ Los jóvenes, padres y madres manifiestan las situaciones de inconformidad con actitudes diferentes al silencio o la agresividad.
- ◆ En las familias se posibilitan espacios de diálogo que permiten saber del otro (sus gustos, miedos, intereses, actividades de estudio o trabajo).
- ◆ Los jóvenes, padres y madres se sienten aceptados y reconocidos por los otros.
- ◆ Hay un cambio en las creencias frente a la condición de ser hombre o mujer (reflexión frente a la visión de género).
- ◆ Frente al manejo de los conflictos se evidencia una mayor asertividad, apertura al diálogo y la concertación.
- ◆ Los jóvenes expresan su afán y cambio en cuanto a la rebeldía, grosería y altanería que mantienen con sus padres, profesores y algunos

amigos; dicen que el proyecto les ha aportado instrumentos para mejorar en estos aspectos.

- ◆ Mejoró la capacidad de escucha hacia los otros.
- ◆ Se consolidaron redes de apoyo tanto al interior de las familias como fuera de ellas.
- ◆ Conocimiento de instituciones que atienden problemáticas de violencia.



Encuentros Familiares



RED DE MESAS BARRIALES DE CONVIVENCIA.

Este proyecto se ejecutó entre diciembre de 2002 y junio de 2004, con recursos del convenio BID – Municipio de Medellín, en cabeza de la Secretaría de Gobierno.

OBJETIVO:

Conformar la **RED DE MESAS BARRIALES DE CONVIVENCIA** en la ciudad, para contribuir al fortalecimiento de una cultura orientada hacia la generación de principios básicos de convivencia ciudadana.

PRINCIPIOS FILOSÓFICOS DEL PROYECTO:

- ◆ *Conflicto y Convivencia: El problema no es la existencia o desaparición del conflicto, sino las estrategias que se utilizan para enfrentarlo y resolverlo.*
- ◆ *Estado y Convivencia: El proyecto prioritario de la Nación y en especial de Medellín, es la consolidación de la convivencia como un acuerdo entre el Estado y la sociedad civil para favorecer el desarrollo.*
- ◆ *Las Mesas Barriales de Convivencia: Oficiar como una tribuna deliberatoria de las principales problemáticas que afectan la convivencia en el barrio.*
- ◆ *La Red de Mesas Barriales, Un Contrato Social: Esta red tendrá como intencionalidad fundamental la construcción de un conjunto de principios éticos de convivencia para la ciudad como un nuevo contrato social de desarrollo.*



Encuentro de los Líderes de las Mesas, Finca El Jardín

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ *Se articularon 40 mesas Barriales de Convivencia que funcionaban en igual número de barrios, caracterizados por los altos niveles de conflicto.*
- ◆ *De las 40 Mesas Barriales que participaron del proceso, 33 lo hicieron de manera constante y comprometida, es decir, el 75% de las mesas.*
- ◆ *Se realizó la edición de una cartilla que consigna los resultados del estudio de casos sobre experiencias exitosas de tratamientos de conflictos barriales.*
- ◆ *Se editó un directorio de las Mesas Barriales que participaron en la Red.*

Gestión y Desarrollo Social



RESTAURANTES ESCOLARES – MUNICIPIO DE MEDELLÍN

OBJETIVO:

Capacitar a los diferentes grupos de población: menores escolares, padres de familia, integrantes de los comités y grupos procesadores de alimentos del programa de Restaurantes Escolares frente a temáticas nutricionales y sociales.

Niños y niñas capacitados	6.064
Integrantes de comités administradores capacitados	189 Personas
Manipuladoras de alimentos capacitadas	73 Personas
Evaluación nutricional	1.284 Niños y Niñas

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Sensibilización en conceptos nutricionales y sociales.
- ◆ Implementación del proyecto DESAFÍO AZUL, a los grupos procesadores de alimentos y los comités administradores de los Restaurantes Escolares.

◆ Motivación de rectores y profesores en la importancia de la buena alimentación y la sana convivencia en el desarrollo integral de los niños.

◆ Acompañamiento de los profesores en el proceso de capacitación de los menores.

PROYECCIONES:

◆ Se tiene programada la realización de la “Feria Nutricional” en el Jardín Botánico para los padres de familia de los niños que recibieron la capacitación.

◆ Elaboración y entrega de una cartilla con conceptos nutricionales y sociales para trabajarla con los menores escolares en las Instituciones Educativas.



Capacitación y Sensibilización en Nutrición



El Jardín, una finca que realmente es finca

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Reconocimiento de la finca no sólo como centro de recreación, convivencias y reuniones, sino como un Centro de Capacitación agropecuaria y de educación experiencial en el oriente antioqueño.
- ◆ Nuevos cultivos de lulo, fríjol, maíz y cebolla.
- ◆ La producción de conejos, en su primer año, aportó 250 kilos de carne.
- ◆ Se realizó una adecuación técnica del pozo séptico.
- ◆ Se acondicionaron parte de los jardines con una casa de muñecas y juegos infantiles.
- ◆ Se amplió el área del vivero.
- ◆ Se instaló una mesa de billar adicional y una de tenis de mesa.
- ◆ Se continuó con el proceso de cualificación del servicio de alimentación.
- ◆ Se generaron 20 empleos a personas de la región del oriente antioqueño en labores agropecuarias, atención de personal y oficios varios.

Esto no es una casa con manga, afirman los visitantes, saben que "El Jardín", donde los suizos, es una «finca...FINCA».

Esta si es una finca...finca

Visitar la finca El Jardín, de la Corporación PRESENCIA Colombo Suiza, produce una sensación muy especial. Incluso desde que las personas miran los jardines a la entrada, los árboles, las primeras cabras pastando, se sienten diferentes. «Esta si es una finca...finca», es la expresión que hemos escuchado varias veces en el último año. Son los nacimientos de agua rodeados de guadua y platanillos, el bosque lleno de cipreses, los prados de un lado y de otro, además de hortensias, cartuchos, conchitas y margaritas que le dan ese toque mágico por todos los lados. Son los sembrados de frijol, maíz, lulo, zanahoria que cada uno en su punto realzan el toque de aquello de «finca...finca».



Los conejos ya se van volviendo famosos. Su cría ha sido uno de los elementos fundamentales para que en la finca se sienta el toque campestre. Mas de 300 libras de carne consumidas el año anterior, demuestran el potencial de explotación de ellos, además de su aporte nutricional incomparable.

“Desafío Azul” ha sido una propuesta exitosa en la finca. Han trabajado este programa más de 300 líderes deportivos que trabajan con niños y que durante casi 2 meses compartieron su energía con nosotros.

Las comunidades del oriente cercano se acercan cada vez más para compartir en la finca «El Jardín», talleres, seminarios, integraciones, convivencias, porque han reconocido en este espacio un lugar donde pueden trabajar con tranquilidad, seguridad y amplitud de acuerdo a las necesidades del momento.

Luis Alberto Gaviria - Coordinador Finca EL Jardín



DESAFÍO AZUL

UNA AVENTURA EDUCATIVA

OBJETIVO:

Fortalecer el crecimiento individual y el trabajo en equipo, a través de una experiencia vivencial en campo abierto, que involucra la relación con el ambiente, con los compañeros y con elementos construidos especialmente para llevar a cabo el proyecto.

¿Qué es DESAFÍO AZUL?

Es un proyecto que se desarrolla en la finca El Jardín, en el Municipio de Rionegro. Los participantes se enfrentan al desafío de sí mismos, a través de una serie de retos propuestos por el equipo facilitador. Está abierto para que instituciones sociales y empresas trabajen con sus empleados y su comunidad.



*Desafío Azul,
Una Aventura
Educativa*

LOGROS ALCANZADOS:

- ◆ Durante el 2004 participaron del proyecto *DESAFÍO AZUL*, "Una Aventura Educativa", la Parroquia de San Antonio de Pereira, LEGIS S.A, INDER, CORNARE – ADOA (Asociación de organizaciones ambientalistas del oriente antioqueño), Secretarios y consejales del Municipio de Rionegro, UNAULA, Aldeas S.O.S, Vivan los Niños, Metro de Medellín, entre otros.



*Desafío Azul,
Una Aventura
Educativa*

PROYECCIONES:

- ◆ Generar un proceso de capacitación continua al equipo facilitador.
- ◆ Consolidar el programa *DESAFÍO AZUL* como un servicio externo a la Corporación, de alta calidad y que potencie las habilidades de los participantes.



Visitas que dejaron Huella

Visitas que Dejaron Huella



El Embajador del Japón, señor Wataru Hayashi, el Segundo Secretario, señor Hiroya Okamoto, y el Asesor en Cooperación Técnica, el señor Luis Vargas Rodríguez, visitaron en el mes de noviembre el Centro de Capacitación de Robledo.

El encuentro hizo parte de un proceso de seguimiento del proyecto "Capacitación de Jóvenes en operaciones críticas y de terminado en el sector de la confección", que fue aprobado a la fecha de realización de este balance social. El proyecto permitirá que los jóvenes pertenecientes a poblaciones vulnerables, como desplazados, reinsertados y en extrema pobreza, se capaciten e ingresen a las empresas más competentes y preparados.



Después de un proyecto elaborado para fortalecer el área de estampación con nuevos computadores, enviado y aprobado por la empresa ORBITEL, tuvimos la visita de ejecutivos que ayudaron a gestionar la propuesta, encabezados por Cristian Toro, Vicepresidente Financiero y Administrativo, Oscar Zuluaga, Director de Planeación Financiera y Andrés Montoya Isaza Director de Regulación.

Durante la visita, tuvieron la oportunidad de hablar con los jóvenes y recibir por parte de ellos una carta de agradecimiento.

La sala de computadores del Centro de Capacitación de Barrio Antioquia, es ahora un sueño hecho realidad y una posibilidad para que los estudiantes egresados sean cada vez más competentes.



Cada año, Proniño de BellSouth, realiza un encuentro al que asisten los coordinadores de las 7 ciudades donde funciona el programa, además de grandes personalidades de BellSouth y de la Fundación Mario Santo Domingo. El objetivo del evento es unificar

criterios pedagógicos y administrativos.

En el 2004 el turno fue para Medellín y **PRESENCIA** fue la encargada de organizar la visita, en la que no solamente participó el área de Educación, sino que la atención del almuerzo fue por parte de "La Nueva Villa", un grupo de mujeres empresarias de La Guaná.

Estas visitas dejaron una huella inolvidable en **PRESENCIA** y estarán en los corazones de los niños, niñas y jóvenes que compartieron unos momentos en su **PRESENCIA**.



CONCIERTO DE NAVIDAD

¿Cierta profe que así deben ser las sillas de los aviones?

Los niños del Jardín "La Alegría del Ser" del barrio El Limonar, no paraban de bailar, otros no cerraban la boca viendo el movimiento de luces y buscando de dónde saldría semejante sonido y todos coordinaban con un interminable coro de aplausos.



Concierto de Navidad

Como no había ocurrido en años anteriores, el Teatro Metropolitano se llenó completamente durante casi dos horas para ver y oír al Grupo Cantoalegre. A la salida, recibieron dulces y chocolates, para rematar la emoción del evento.

Para los niños, niñas y jóvenes que asistieron al concierto, no es fácil participar en los eventos culturales que ofrece la ciudad, por eso este evento que abre la navidad, es un grato detalle de inclusión, arte y sueños juveniles.

Gracias al apoyo de instituciones sociales y de la empresa privada, **PRESENCIA** Colombo Suiza pudo hacer realidad este sueño de navidad, el 27 de noviembre.

FERIA DE LA SOLIDARIDAD!!!

Era su primer encuentro con un cliente y la primera vez que exponía sus productos. En la Feria de la Solidaridad del Centro Comercial Unicentro, "Artesanías Diego Cano" comenzó a tener nombre y reconocimiento.

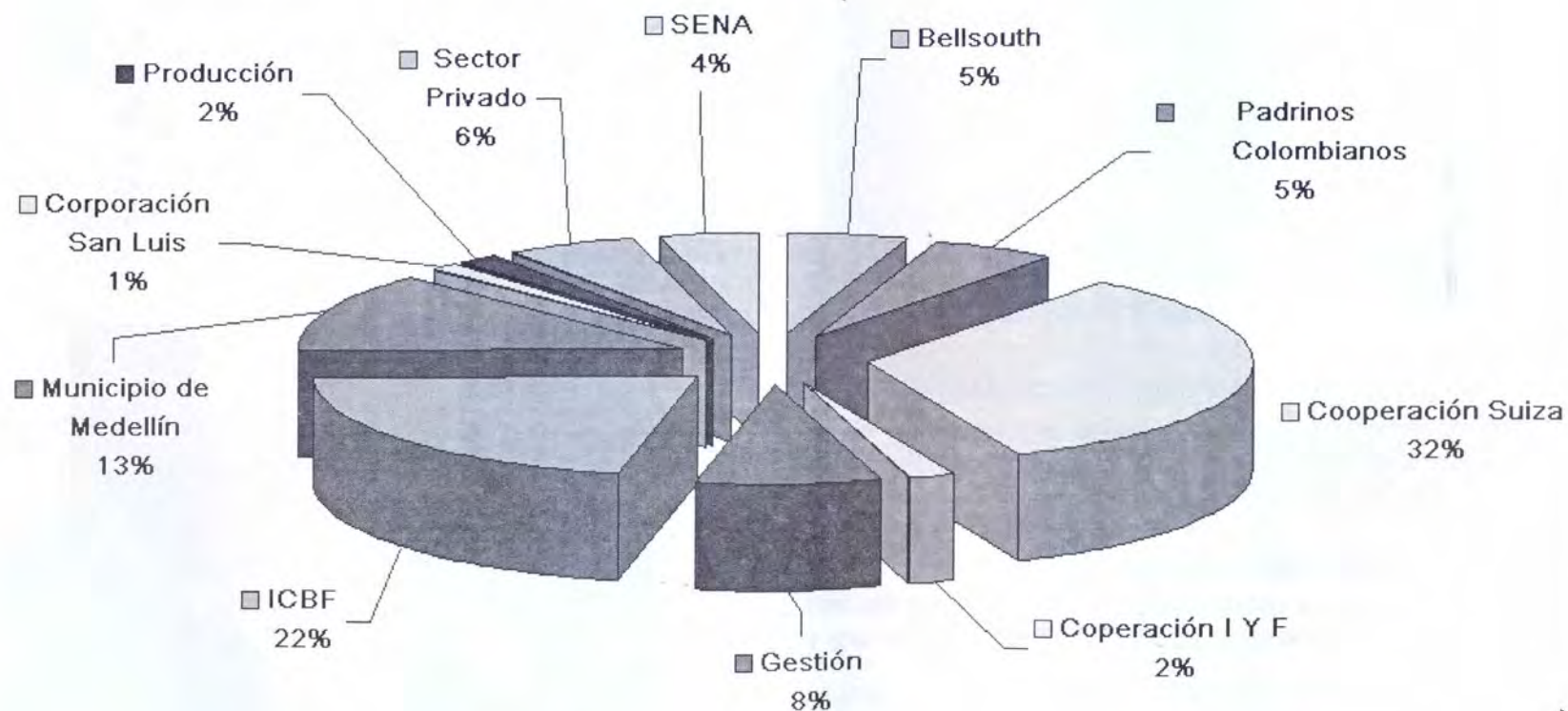
El 10, 11 y 12 de septiembre, además de dar a conocer la misión de la Corporación, los jóvenes emprendedores de **PRESENCIA** Colombo Suiza, tuvieron la oportunidad de mostrar sus habilidades como nuevos empresarios.



Feria de la Solidaridad, Septiembre de 2004



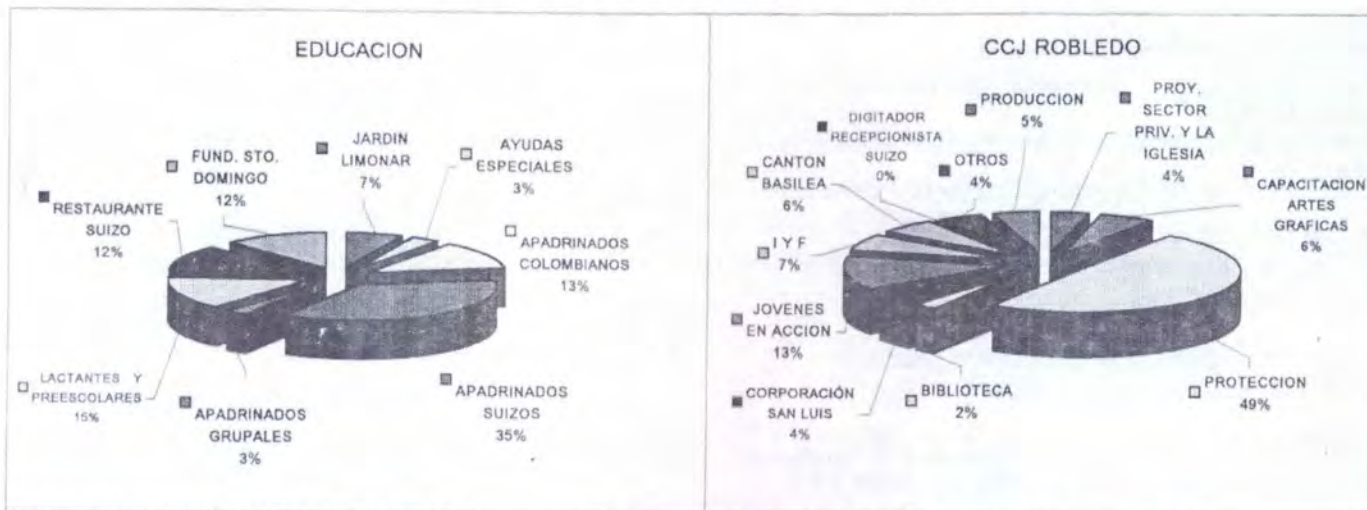
PARTICIPACIÓN FINANCIERA PRESENCIA Colombo Suiza 2004



TOTAL INGRESOS 2004: \$ 2.054.216.160

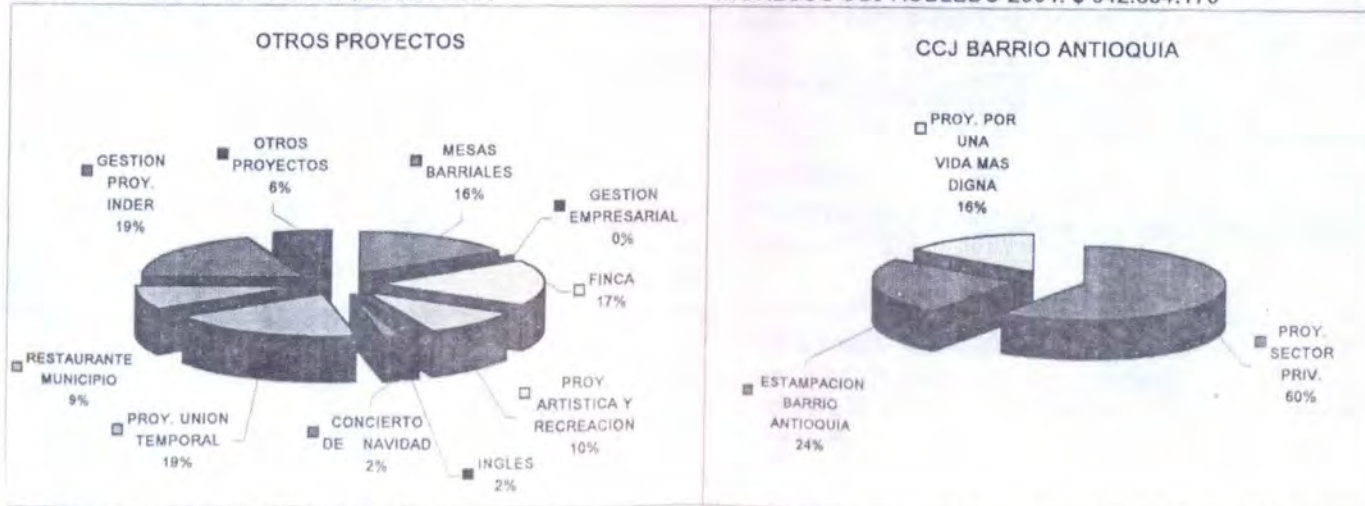


PARTICIPACIÓN FINANCIERA POR AREA



INGRESOS EDUCACION 2004: \$ 853.174.050

INGRESOS CCJ ROBLEDO 2004: \$ 642.854.170



INGRESOS OTROS PROYECTOS 2004: \$ 371.931.490

INGRESOS CCJ BARRIO ANTIOQUIA 2004: \$ 142.521.870



Participación, Alianzas y Convenios

CONTRATOS

Secretaría de Gobierno - BID

Contrato para conformar la Red de Mesas Barriales.

Secretaría de Solidaridad - BID

Contrato Infancia y Familia para prevenir e intervenir en las situaciones de maltrato intrafamiliar.

Instituto Colombiano de Bienestar familiar – ICBF:

Contrato de Protección para 100 menores en riesgo, por efecto de tener afectados sus derechos fundamentales.

Contrato de Lactantes y Preescolares para acompañar el desarrollo armónico e integral de 244 niños menores de 6 años.

Plan Colombia

Para la capacitación de 140 jóvenes entre 18 y 25 años con Sisben 1 o 2.

Municipio de Medellín, Secretaría de Solidaridad, para el componente educativo de Restaurantes Escolares.

INDER: Para la formación de 300 facilitadores en tres componentes: axiología, políticas públicas y psico-social.

Corpades

Para los talleres de artes plásticas y canto, en los barrios La Iguaná y El Limonar.

Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien

Financiación para diferentes programas de educación, centros de capacitación, finca El Jardín, biblioteca, refuerzo escolar, salarios artes gráficas y restaurante y refrigerios para los niños apadrinados. Apadrinamiento de menores y jóvenes de la Iguaná y El Limonar.

OIM – UNICEF – ICBF:

Prueba piloto subsidio condicionado.

CONVENIOS Y ALIANZAS

Bellsouth

Para acompañar el proceso de vida de 135 menores trabajadores.

Cantón de Basel y Fundación Werenfels:

Para capacitar en diferentes programas a jóvenes de estrato 1 y 2

Federación de O.N.G.

Para la asesoría y acompañamiento en norma ISO 9,000

CIPS - Acción contra el Hambre

Para presentar proyectos de cooperación a la Unión Europea para población desplazada.

Colegio Marymount

Para la formación en Inglés en el barrio La Iguaná.

Compañeros de las Américas

Capacitación y construcciones para Educación Experiencial.

Comfama

Elaboración de la tabla salarial.

Becas para el taller de motos

Comfenalco

Becas para el taller de motos

Confiar

Pago de las ayudas en efectivo a los beneficiarios de los programas de la Corporación.

Crystal

Para la capacitación de recurso humano en confección y áreas relacionadas.

Eafit

Elaboración de proyectos sociales.

Participación, Alianzas y Convenios



I.P.S. Susalud
Programa Familia Gestante

Incolmotos – Yamaha
Cursos dentro del taller de mecánica de motos.

Instituto Alicia Mejía Flórez
Alianza para operar y potenciar el taller de motos.

International Youth Foundation – Red de Entidades de Capacitación
Formación y vinculación laboral de 500 jóvenes en tecnologías avanzadas.

Kawasaki
Cursos dentro del taller de mecánica de motos.

PEP
Acompañamiento de estudiantes universitarios a procesos claves dentro de la Institución.

Despacho de la Primera Dama de la Nación
Gestión para el posicionamiento de la empresa de artesanías y la donación de máquinas de confección

Unión Temporal Corpindes - PRESENCIA Colombo Suiza - Fundación Restrepo Barco
Para presentar proyectos de contenido social a diferentes entidades del Estado.

Presencia Joven
Para la constitución y puesta en marcha de la empresa de artesanías, "Tejesueños".

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF
Para la operación del Hogar Comunitario Múltiple del Barrio El Limonar.

SUMIPRINT: Desarrollo del seminario de policromía básica en el CCJ Barrio Antioquía.

Cáritas Arquidiocesana – Pastoral Social: Capacitación en oficios en el CCJ Robledo.

Compartamos Con Colombia: para el fortalecimiento institucional.

Voluntariado Empresarial (GEA)

DONACIONES

Saciar
Donaciones en alimentos.

Fraternidad por Medellín
Recursos para la ejecución de programas sociales

Fundación Sofía Pérez de Soto
Recursos para la ejecución de programas sociales.

Cementos El Cairo
Donaciones en especie.
Apadrinamiento de niños y niñas.

Clínica Las Vegas
Para realizar cirugías menores.

Costurero de señoras de la Asamblea
Programa de Madres a la Finca.



E.I.A. Prácticas Sociales

Acompañamiento de procesos administrativos claves dentro de la Institución.

Fenalco: Pinceles por la Paz

Programa artístico para los niños y niñas.

H.A. Bicicletas

Para el apadrinamiento de niños, niñas y jóvenes

Para la realización del encuentro de padrinos colombianos.

Microsoft

Donación de licencias de Software

Sergio Restrepo

Atención permanente de asesorías laborales.

Compañía de Galletas NOEL

Boletas para su espectáculo de navidad.

Compañía Nacional de Chocolates

Donación de alimentos.

Colcafe:

Mesa de Billar y tenis de mesa.

Occidental de Empaques:

Para el apadrinamiento de niños, niñas y jóvenes.

Sofasa:

Para el apadrinamiento de niños, niñas y jóvenes.

Fundación Bancolombia:

Fondo Semilla Empresarial para jóvenes de barrios populares.

Participación, Alianzas y Convenios

El Colombiano:

Porcentaje de la inscripción al periódico.

BRITEK:

Apoyo a joven en hospitalización.

Amparo Mesa Aristizabal:

Patrocinio empresarial.

ORBITEL:

Aula de computadores para el CCJ Barrio Antioquia.

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Paisajoven

Red de Entidades de Capacitación para el Empleo

Red Por Una Vida Más Digna

Red de Organizaciones Culturales para la Infancia - Rocín
Escuela de Animación Juvenil

Mesa de Infancia - FONG

Red para la prevención del embarazo precózo

Participación, Alianzas y Convenios



CONCIERTO DE NAVIDAD

El concierto se pudo realizar gracias a las siguientes empresas:

Conavi
Sofasa
Fundación Sofía Pérez de Soto
Empaques Mar
H.A. Bicicletas
Arroz Flamenco
Casita de Nicolás
La Pastora
Coro Infantil Cantoalegre
Agua Cristal Postobón
Teatro Metropolitano
Raúl Gustavo Márquez.
Sir Speedy
Bellsouth Proniño
Fundación Cementerio de San Pedro
Panadería Dilo's
Delima Marsh
Repostería Deli
Repostería Astor
Fundación Saciar

EVENTO ACADEMICO: Efectos de la Institucionalización: La corresponsabilidad.
Organizado por el ICBF.

EMPRESAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL

Empresas que han recibido practicantes y vinculado laboralmente jóvenes capacitados por al Corporación:

Editorial Lealon
Comfama
Litografía y Sellos Fenix
Corporación San Luis
Publitar
Pimpinela
Pastoral Social
Cointergráficas
Ingeniarse
Everfit Indulana
Fotomontaje
Señal Textos
Teoría del Color
Editorial Manuel Arroyave
G.L.G. Textos y algo más.
Litografía Francisco Castro
Tax Andaluz
St. Evens
Frontera Juvenil
Vestimundo
Dugotex
Mery's Work



Participación, Alianzas y Convenios

AKTMotos
Fundación para Niños Mas Que Vencedores
Texmaquila
Vesmoda
Pinel Intimo
Mar – Kind
Pujantes LTDA.
Lucy Color
Static Color
Seritex
Repujados y sellados
Estampados El Taller
Urbanización La Ensenada
Copy Net
Esvelta
C.I. Maquila Internacional
Millar
Consortio Maquila
Borda Punto
Tuto Color
Dominico Print
El Estampador
GRL Estampados
Gama Printer
Tinta y Fibra
Printo Grafic

Ilumeco
Prisma Estampación Textil
Repujados y Sellados
Texfashion
Divitex
Printer Grafic
Dimensión Gráfica
Lucy Color
Static Color's
Sumiprint
Timpes S.A.
Calcetería Nacional
Sotinsa
Industrias Suárez
Tecnicorte
C& Jeans
Limpia Express
J & L Estampados
Borda Estampa
Telas Print
Texfashion
Dimensión gráfica
Special 3000
Estampados Especiales
Aplicques y estampados Luxor
Mecys



La Fuerza del Amor

Nuestra Fundación existe hace más de 20 años y puede, gracias a la ayuda fiel de ciudadanos suizos, ser un pilar sólido de la Corporación **PRESENCIA** Colombo Suiza en Medellín. Lo que empezó en Suiza con unos pocos padrinos para niños del barrio de la Iguaná, es hoy una 'familia' grande de donadores para varios programas: para el programa padrinos suizos, programa apadrinados grupales, para el programa refrigerios, para cupos en los Centros de Capacitación, para el programa de recreación y otros.

En Suiza hay muchísimas fundaciones como la nuestra y muchísimas organizaciones no gubernamentales a nivel nacional e internacional. Cada hogar suizo recibe todos los días algún folleto de publicidad de una o varias organizaciones sin ánimo de lucro. Para los que desean aportar para una causa humanitaria las posibilidades son amplias y de mucha diversidad. En otras palabras: hay mucha competencia entre todas las organizaciones de ayuda. **Para tener éxito una organización tiene que ser 'atractiva'** para que pueda atraer y luego mantener un cierto número de donantes. Cómo puede ser 'atractiva' una fundación como la nuestra, que es tan pequeña y que no dispone de un presupuesto grande para la publicidad?. Hay que tener un concepto muy claro del tipo de ayuda que se quiere prestar, hay que elegir bien el campo de acción, hay que ser transparentes y serios e invertir las donaciones de manera directa y mantener los gastos administrativos a un nivel muy bajo. Y también hay que manejar bien la relación Fundación-Donante con una política de información cordial y abierta. Pero todo esto no sería nada sin el amor hacia los demás y el anhelo de hacer de este

mundo un lugar un poco mejor. Este amor y este anhelo son las fuerzas motrices. (Son el motor, y sin este motor no se pone en marcha ni va a ningún sitio, ni el coche más extravagante).



En el Barrio La Iguaná, con su Apadrinada



Carta de La Dirección en Suiza



Grupo de Infancia, La Iguaná

*Nuestro éxito como Fundación en Suiza se debe sobre todo al hecho de que hemos podido encontrar en Colombia personas con este mismo amor, con este anhelo, con este corazón abierto hacia los problemas de los demás. Personas muy bien formadas y con la voluntad de compartir sus capacidades y sus conocimientos con quienes lo necesiten. Este cariño, este amor es algo que se nota en seguida cuando uno visita las instalaciones de **PRESENCIA**. Los donantes nuestros que han visitado la Corporación y sus proyectos al regreso a Suiza siempre dijeron lo mismo: “**hay un ambiente muy especial, un ambiente de cariño y de respeto**”.*

Este espíritu, se nota en todos nuestros proyectos y en todas nuestras actividades. Son muchas las personas que –aunque no hayan viajado nunca a Colombia, nos llaman o nos escriben al final del año (cuando han recibido nuestro informe anual) y nos felicitan por nuestro trabajo. Nos dicen que sienten mucha admiración por nuestros colaboradores en Medellín. Perciben que ellos están haciendo un trabajo muy importante y que es evidente el calor humano en todas sus acciones. Añaden que se sienten muy contentos de contribuir con Colombia y que nos recomendarán a otras personas. Es así como nuestra Fundación en Suiza ha podido crecer a través de los años y que hoy pueda ser un pilar muy sólido y un puente de solidaridad entre Suiza y Colombia.

Un saludo muy cordial

*Cornelia Demirkan-Rotach
Directora
Stiftung Kinderdirekthilfe Kolumbien*

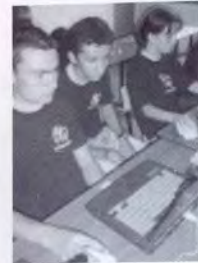
Nuestro Día a Día



Niños del Programa Padrinos,
La Iguaná



Jóvenes del Programa Proniño,
El Limonar



Jóvenes del C.C.J.
Barrio Antioquia



Joven Empresario



Capacitación
C.C.J Robledo



Programa Padrinos,
La Iguaná



Jardín, La Alegría del Ser
El Limonar



Programa de Inglés
La Iguaná



Jardín, La Alegría del Ser
El Limonar



Jóvenes del Programa Padrinos,
La Iguaná



Capacitación
C.C.J Robledo



Capacitación C.C.J.
Barrio Antioquia



Grupo de Inglés, Finca El Jardín

Existir Para Alguien, Hace La Diferencia



PRESENCIA Colombo Suiza presenta el Balance Social y Administrativo, gracias al esfuerzo y dedicación de todas las personas que día a día ayudan a que los sueños de niños, niñas y jóvenes se hagan realidad.

Gracias por ayudarnos a hacer **PRESENCIA**.

TEXTOS:

Equipo de Trabajo – **PRESENCIA** Colombo Suiza

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Carlos Alberto Ramírez

Sala de Diseño Gráfico – **PRESENCIA** Colombo Suiza

REDACCIÓN Y EDICIÓN

Catalina Echavarría R.

Comunicadora Social – **PRESENCIA** Colombo Suiza

IMPRESIÓN

LITOFORMAS

DIRECCIÓN GENERAL

Carlos Alberto Baena Correa.

Lugares de Trabajo



SEDE PRINCIPAL

Carrera 50 # 58 – 58 Prado – Centro
Teléfono: (4) 254 78 44
Fax: (4) 254 35 73
Corpreco@epm.net.co

SEDE EL LIMONAR

Calle 4 AC # 3 Este - 11
Teléfono: (4) 337 04 83
presencialimonar@epm.net.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL ROBLEDO

Calle 76 # 89ª - 35 Robledo Palenque
Teléfono: (4) 264 35 52
Fax: (4) 422 01 87
ccjrobledo@epm.net.co

SEDE RIONEGRO

Finca El Jardín – Vereda La Mosca
Teléfono: (4) 530 01 97

SEDE LA IGUANÁ

Calle 59 # 66 – 07
Teléfono: (4) 260 47 23
presenciaiguana@epm.net.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUVENIL BARRIO ANTIOQUIA

Calle 25 # 58 - 36
Teléfono: (4) 235 83 96
Fax: (4) 351 11 67
ccjantioquia@epm.net.co

<http://www.presencia.org.co>
<http://www.kinderdirekthilfe-kolumbien.ch>

*Dormía..., dormía y soñaba que la vida
no era más que alegría.*

*Me desperté y ví que la vida no era más que servir...
y servir era alegría.*

Rabindranath Tagore

Como Hacerlo...

- Quiero existir para alguien con el acompañamiento de un niño o niña a través Plan Padrino.*
- Siento como empresario, la necesidad de generar oportunidades para la pasantía e inserción laboral de los jóvenes de mi ciudad*
- Entre todos podemos Construir una Sociedad más equitativa, solidaria y armónica.*